



TeamGeest

Redactie: Wilna Gruters, Freek Geevers

Clubkrant V.V. De Meern - jaargang 49, seizoen 2017-2018, nummer 2



Inhoudsopgave

- | | | | |
|----|--|----|---|
| 2 | Woordje van de voorzitter | 12 | Vrijwilliger Kees Bleeker & Sinterklaas |
| 3 | Van het bestuur | 13 | ALV oktober 2017, verslag |
| 5 | Certificaat & 'De Scheids houdt het kort' (column) | 15 | Kees Vreeswijk: lid van verdienste |
| 6 | Van de scheidsrechterscommissie: Charles Beniest | 17 | Ledental en teams |
| 8 | Verlichting velden 5 en 6 | 18 | Onderhoudsteam |
| 9 | Cari Kortekaas: "Het is het spel van de kinderen" | 19 | Schoon belonen groot succes |
| 10 | Hidde van Boven: de Playstationgeneratie | 20 | BCLR |
| 11 | Van de jeugdcommissie | | |

Woordje van de voorzitter

Ik kom net terug van ons sportpark waar we in een druk bezette “kerstkantine” van een KNVB official de prestigieuze Regionale Jeugdcertificering uitgereikt hebben gekregen. Een hele mond vol, maar dit betekent dat we bij de beste 30 clubs uit het amateurvoetbal horen wat betreft onze jeugdopleiding. Een geweldige prestatie van ons team, onder leiding van Han van Veldhuizen, André Bakker en Hidde van Boven, gesteund door vele jeugdtrainers. “De jeugd heeft de toekomst” dus we gaan hier de voetbalvruchten van plukken.

Het afgelopen jaar stond met name in het teken van de promotie van Zondag 1 naar de 3^e divisie. Een mijlpaal voor onze vereniging. Een extraatje was nog de bekerwedstrijd tegen PEC Zwolle. Het was een uitdaging om dit te organiseren, maar met veel vrijwilligers hebben we dit klusje geklaard. De club bruist dus. Eerdaags gaat onder leiding van Ruud van Klooster een aantal workshops plaatsvinden, waarin hij probeert de wensen en ideeën van betrokken leden te inventariseren en daarnaast de betrokkenheid van overige leden te intensiveren.

Daarnaast blijven we alert om ons voetbalaanbod te vergroten. In dit kader is het leuk om te vertellen dat een groep moeders het initiatief heeft genomen om vrijdagsavonds een balletje te trappen. Wat onze kinderen kunnen, kunnen wij ook, moeten zij gedacht hebben. En het wordt nog gezelliger, ook in de kantine. In het aankomende jaar wordt bekeken of we Walking Football kunnen gaan introduceren. Dit is een speelvorm, waarbij de wat oudere man, in een wat lager tempo, een balletje kan trappen. Ook zullen we proberen het seniorenvoetbal op zondag te stimuleren. Het moet toch mogelijk zijn om onze prachtige accommodatie optimaal te bezetten. Daartoe wordt een werkgroep ingesteld om te proberen meer seniorenteams op de been te brengen.

Uitdagingen dus weer genoeg voor aankomend jaar. En mochten er nog mensen zijn die vinden dat we de vereniging wat gezelliger kunnen maken, schroom niet je als vrijwilliger op te geven.



Een mooi voetbaltoernooi, een feestje, een kaartavond, een game-toernooi, etc. organiseren, alles is mogelijk, echter daar hebben we wat handjes voor nodig. We starten in 2018 met het organiseren van een reünie voor de oude- en ‘oudere’-leden van onze club.

Ik wens u allen een gezond en sportief 2018 toe.

Wim Stolwijk

Vrijwilligers wedstrijdsecretariaat gezocht!

Onmisbaar voor een goed verloop van de wedstrijddag zijn de vrijwilligers die op het wedstrijdsecretariaat zitten. Op de wedstrijddag houden ze o.a. zich bezig met:

- Ontvangst van de leiders van de tegenstander
- Ontvangst van de scheidsrechters
- Beantwoorden van de telefoon (tussenstanden, afgelastingen, algemene informatie)
- Bediening van de lift

Voor de zaterdag zijn we dringend op zoek naar nieuwe vrijwilligers die eens in de zes weken ongeveer 3 uur op het wedstrijdsecretariaat willen zitten. Zonder nieuwe vrijwilligers is de kans groot dat het wedstrijdsecretariaat de komende zaterdagen enkele uren per dag gesloten zal zijn.

Voor meer informatie: mail naar secretarisjeugd@vvdemeern.nl.

2018 is gestart. Wat gaat het worden dit jaar? Als we het wisten zouden we het zeggen. Hopelijk mooi en met veel plezier.

Hoe was het afgelopen jaar? Wisselend. Hoogtepunten sportief waren de promotie naar de 3^e divisie en de bekerwedstrijd tegen PEC. Dieptepunten de degradaties van enkele jeugdselecties. Gelukkig zijn tal van andere teams wel kampioen geworden. Hoogtepunt organisatorisch, dat we voor het eerst in jaren de jeugdopleiding hebben kunnen invullen zoals gehoopt. Zorgwekkend het tekort aan vrijwilligers. Hoogtepunt financieel is zondermeer dat we ondanks het verlies van onze hoofdsponsor Frans van Seumeren hebben kunnen waarmaken wat we altijd hebben gezegd, de club mag niet omvallen als een sponsor wegvalt. Maar de keerzijde is dat we daar heel, heel hard voor moeten werken. Op een begroting van 550.000 euro houden we 3000 euro over. Dat zijn hele krappe marges.

Algemene Ledenvergadering (ALV) - Terugblik

De ALV is meestal niet de spannendste bijeenkomst van een vereniging. Zeker dit jaar hadden we geen spectaculaire agenda en dat vertaalde zich in een lage opkomst.

Kort samengevat de belangrijkste punten. Wim Stolwijk splitst zijn dubbelrol als voorzitter en penningmeester. Ton Oskam wordt penningmeester. Verder is Stef Vermeulen nieuw tot het bestuur toegetreden.

De begroting en de financiële verantwoording is goedgekeurd door de kascommissie. De contributies zijn ongewijzigd. Hetgeen in feite al in mei was besloten.

Hoogtepunt van de avond was misschien wel de verkiezing tot Lid van Verdienste van Kees Vreeswijk. Totaal onvoorbereid en onverwacht werd het Kees zelfs even te veel. Een paar vochtige ogen verraadden zijn gevoelens. Met als gevolg dat ook enkele VB-leden met sappige ogen zaten te kijken. Tja ... dat zijn mooie momenten.

Plannen voor dit seizoen

Zoals bekend hebben we voor dit seizoen een aantal zaken die we willen realiseren. We zetten ze nog even op een rij:

Op voetbalgebied de jeugdopleiding verbeteren en een

Regionale Certificering halen. A

Is het wil lukken Walking Football introduceren.

Vrijwilligersbeleid eindelijk eens goed van de grond krijgen.

De zondag als voetbaldag moet verder gestimuleerd en ontwikkeld worden.

En het verbeteren van ons sportpark door het plaatsen van **zonnepanelen**, wat inmiddels is gerealiseerd, en in de loop van het seizoen zullen we opnieuw kijken of we **LED verlichting op veld 5 en 6** of een andere, betere verlichting kunnen realiseren.

Voor het certificeringssysteem van de jeugdopleiding zijn we 19 oktober beoordeeld door de KNVB. In eerste instantie hadden we een paar tekortkomingen voor de Regionale certificering. Vervolgens kregen we een paar weken de tijd om te reageren op de beoordeling en de punten te herstellen. Een voorbeeld van wat er moest gebeuren is bv het trainersdiploma van Kees van Laaren. De eis is dat we keeperstrainingen geven door een gediplomeerd trainer. Kees heeft wel diploma's, ooit gehaald bij Frans Hoek, maar niet de laatste KNVB standaard. In goed overleg met de KNVB kregen wij toestemming om een voetbal CV van Kees in te dienen met zijn Frans Hoek diploma. Daarvoor moest Kees overigens nog wel even diep zijn archieven in om het diploma terug te vinden. De papieren van Kees zijn geaccepteerd, punt getackeld. En zo waren er meerdere punten. Half november kregen we te horen dat we

voldeden aan de Regionale Certificering. Het hoogste niveau dat je als amateurvereniging kunt halen. Van de 3200 amateurverenigingen in Nederland zijn wij nu de 32^{ste} die dit hebben gehaald. Het certificaat is tijdens het

Kerstcafe door de KNVB uitgerijkt. Een nieuw hoogtepunt in onze clubhistorie.

Walking Football gaan we in februari aftrappen. De spannendste vraag wordt hoeveel mensen zich hiervoor gaan aanmelden. Dat is echt een gok, want we zullen in de wijk moet adverteren en dan afwachten wie er gaan komen.



Van het verenigingsbestuur (vervolg)

Met hulp van Ruud van 't Klooster willen we proberen een aantal initiatieven op gang te brengen want als het gaat om vrijwilligers zijn we kwetsbaar. Eelco Koot heeft aangegeven af te bouwen op V.V. De Meern Betrokken, de scheidsrechterscommissie is gevaarlijk onder bezet en er zijn meer gaten.

Philips had aangekondigd met een nieuwe generatie LED verlichting te komen maar lijkt daarin vertraging op te lopen. Wat dat voor ons betekent is nog niet duidelijk.

Licentiesysteem Derde Divisie

De prachtige promotie van de Zondag 1 naar de Derde Divisie afgelopen seizoen, betekent dat we als club dit seizoen moeten voldoen aan de eisen die worden gesteld in het Licentiesysteem Tweede en Derde Divisie. Voor november moesten we via een zgn. Zelfscan aan de slag om vast te stellen waar V.V. De Meern precies staat op de thema's Sportief, Organisatie/Administratie, Juridisch en Financiën.

Het was goed om te constateren dat onze vereniging op tal van eisen al volledig voldeed aan de eisen die gesteld wordt aan een club uit de Derde Divisie. Maar er moest ook nog aantal zaken, veelal administratief, geregeld worden. Nadat we alles keurig op tijd hadden ingeleverd, heeft de KNVB inmiddels een toelichting gevraagd op 2 punten, op het vlak van financiën en veiligheidsbeleid. Dat zullen we de aankomende weken aanleveren.

In maart volgt de laatste toets: het infrastructurele kader. Voorbeelden daarvan zijn: Lichtinstallatie, kunstgras kwaliteit, trainingsfaciliteiten, etc. We hebben er alle vertrouwen in, dat een club als de onze, hieraan zal voldoen.

Wat u bv nooit hoort

Er zijn heel wat onderwerpen waar u als lid eigenlijk zelden iets over hoort maar waar het VB "druk" mee is. We pikken er weer een (paar) uit.

Rookvrij

De nationale campagne om kinderen niet te laten gaan roken en om een rookvrije sportomgeving te realiseren, kan u haast niet zijn ontgaan. Op tv zijn er vaak spotjes uitgezonden. En uiteraard zijn wij als grote vereniging benaderd om mee te doen. Wij staan niet onsympathiek tegenover het idee. De vraag is hoe. Kampong heeft een heel interessante aanpak. Er geldt geen absoluut rookverbod, maar je mag niet roken in aanwezigheid van kinderen.

Tarievenbeleid, veldhuur

De gemeente Utrecht wilde de huurtarieven van alle sportverenigingen aanpassen. Er moest een inzichtelijk en eerlijker huurbeleid van sportaccommodaties komen. Lees: de binnensporten vonden dat ze te veel betaalden, dat moest omlaag, waardoor de

buitensporten meer zouden moeten gaan betalen. Door ons huurcontract is het voor de gemeente een probleem om onze huur te verhogen. Middels juridische brieven probeerde men vervolgens om de huur, die volgens onze huurovereenkomst per jaar is, uit te leggen als een huur per seizoen. En vervolgens een seizoen te definiëren van eind augustus tot eind mei, oftewel 3 maanden uit de huur te trekken waarin wij voor elk uur dat we trainen of spelen moeten bijbetalen.

Half november is de brief met een delegatie van de



gemeente besproken. Door het bestuur is er veel voorbereiding in het gesprek gestoken, eveneens met inbreng van juristen. Het lijkt er op dat het onderwerp van tafel is en er niets aan onze situatie veranderd.

Tot slot wensen wij u een heel gezellig en sportief tweede deel van het seizoen. Dat ook 2018 voor ons allemaal weer een mooi jaar mag worden.

Het verenigingsbestuur

Andre Bakker – Erwin Potters - Wim Stolwijk – John van Wegen – Laurens Zandbelt



V.V. De Meern behaalt certificaat Regionale Jeugdopleiding

Voetbalvereniging De Meern heeft de status van Regionale Jeugdopleiding verkregen. In een overvolle kantine ontving voorzitter van de jeugdcommissie Han van Veldhuizen het certificaat uit handen van KNVB-ambassadeur Hans Buitenhuis. De jeugdopleiding voldoet hiermee aan de hoge kwaliteitseisen die binnen het Kwaliteit & Performance Programma van de KNVB gesteld worden.

V.V. De Meern is buitengewoon trots op deze erkenning voor de kwaliteit van haar jeugdopleiding, wat inhoudt dat de selectieteams van de voetbalclub op een hoog niveau spelen, de trainers over het juiste opleidingsniveau beschikken en dat de organisatie rondom het technisch kader op orde is. Na het behalen van de Rinus Michels award in 2013 (Jeugdopleiding van het jaar van het Nederlands amateurvoetbal) is dit een bevestiging dat V.V. De Meern over een toonaangevende jeugdopleiding met regionale uitstraling beschikt.

Voorzitter Wim Stolwijk is daarom ook erg blij met de certificering: "Het is prachtig om te zien wat we als club door de tomeloze inzet van onze vrijwilligers en medewerkers kunnen betekenen voor de ontwikkeling van jonge, talentvolle voetballers uit Leidsche Rijn en omstreken. Dit certificaat onderschrijft dat we met onze vereniging op de goede weg zijn en dat we in staat zijn de jeugd een excellente omgeving te bieden om zich optimaal te kunnen ontwikkelen."

Naast het feit dat de Regionale status binnen het Kwaliteit & Performance Programma het hoogst haalbare niveau is voor een amateurvoetbalvereniging, blijkt het bijzondere karakter van deze onderscheiding uit het feit dat slechts 32 van de ruim 3000 voetbalclubs in Nederland de status Regionale Jeugdopleiding hebben.

Kwaliteit & Performance Programma van de KNVB
Het Kwaliteit- & Performance Programma is het model van de KNVB om verenigingen te ondersteunen met (voetbaltechnisch) jeugdbeleid. Het richt zich op het doorlichten en ontwikkelen van jeugdopleidingen, waarbij clubs een certificaat kunnen behalen op één van de vier ambitieniveaus (lokaal, regionaal, nationaal of internationaal). Het geeft clubs handvatten en concrete aanbevelingen om de jeugdopleiding verder te verbeteren.

De kwaliteitseisen zijn ondergebracht bij de volgende onderwerpen: beleid en bestuur, teams, kader, trainings- en wedstrijdprogramma, samenwerking in de regio, innovatie- en kennisdeling, accommodatie en voorzieningen, resultaten en verantwoording, talentherkenning, talentontwikkeling en leerklimaat.



Punten pakken

*Van alle onbelangrijke zaken in het leven is voetbal verreweg het belangrijkste. Zo kijk ik tenminste aan tegen het mooiste spelletje ter wereld. En gelukkig ik niet alleen. Voetbal is het meest beoefende spel op aarde (zelf ook rond!). Wereldwijd en in eigen land volkssport nummer 1! Gooi een bal in groep kinderen en gegarandeerd zet iemand er met plezier een voet tegen. Teken er wat lijnen omheen, bedenk wat spelregels en hupsakee, we hebben een sport die week-in-week-uit de speler in ons wakker maakt (of moet ik vandaagde dag *the player* zeggen?). We maken het serieus en spannend door het een (wed-)strijd te noemen maar, eerlijk is eerlijk, voetbal is toch voornamelijk iets wat wij *spelen*.*

Mijn jaren als clubscheidsrechter bij V.V. De Meern zitten inmiddels ruimschoots in de dubbele cijfers. Ik begrijp daar zelf he-le-maal niets van. En dan bedoel ik geen verbazing over onze mooie, oranjezwarte V.V., maar over het feit dat ik wekelijks meedoe aan voetbalwedstrijden zonder ooit een bal te raken! Ik wist vroeger, als kleine jongen, niet alleen heel zeker dat ik profvoetballer wilde worden, maar ook dat er drie beroepen waren die ik NOOIT zou kiezen: begrafenisondernemer (luguber, zeg nou zelf), belastinginspecteur (onsympathiek, iedereen mee eens) en scheidsrechter (bemoeial zonder balgevoel). Nou ja, zei de optimist, dan ben je toch voor de helft geslaagd in het leven. Tja hm, kan zijn. Maar laat ik toch proberen om er als columnist nog wat punten bij te sprokkelen. Voor de TeamGeest zeg maar. En voor het zelfbeeld.

Ron Booi

Van de scheidsrechterscommissie: Charles Beniest

Zoals in het verslag van de ALV vermeld, zijn er van de 3 mannen die in de scheidsrechterscommissie zaten, er inmiddels 2 opgestapt. De enige die nog over is op dit moment is Charles Beniest. (Er zijn twee personen die mogelijk in de commissie mee gaan helpen, maar dat is nog niet definitief.).

Charles is voor velen een bekende bij de V.V., al vanaf jonge leeftijd is hij lid en speelt nog steeds mee in een team, nl. Zaterdag 10, waar hij als keeper op het doel staat.

Charles is al jong begonnen als scheidsrechter: met zestien jaar floot hij al zijn eerste wedstrijden en doet dat nog steeds bij de jeugd op de zaterdag, zover dat uitkomt met de wedstrijden van zijn eigen team.

Daarnaast is Charles dus druk als vrijwilliger in de Scheidsrechterscommissie. Deze commissie krijgt wekelijks een overzicht van de teams die thuis spelen en geen scheidsrechter van de KNVB krijgen toegewezen. Dit betreft de jeugd (jongens- en meisjesteams vanaf O12/13) en de senioren van de zaterdag (4,5 en 8). Bij elkaar zijn dit vaak 30 wedstrijden of meer. (De jongere jeugdteams moeten meestal zelf voor een scheidsrechter zorgen, vaak is het een van de ouders die het doet of bijvoorbeeld een broer, maar die persoon heeft dan vaak ook niet het papiertje wat er eigenlijk bij hoort. Soms zijn er afspraken tussen teams om bij elkaar te fluiten, maar ook dat loopt niet altijd goed.) De zondagafdeling regelt het zelf: vaak wisselen ze spelers aan elkaar uit. Hebben dan geen papiertje, maar kennen wel de regels.

In de loop van de week wordt er een indeling gemaakt, maar vaak verandert de KNVB op het laatste moment weer dingen, omdat zij ook een tekort aan scheidsrechters hebben, waardoor regelmatig bijvoorbeeld Za2 en/of Za3 geen scheidsrechter heeft. De commissie moet dan mensen, die ingepland waren op andere teams, doorschuiven naar deze elftallen.

De commissie heeft helaas de meeste weken maar de beschikking over 10-15 scheidsrechters. Het waren er altijd al niet zoveel, maar er werken er nu een paar op zaterdag, dus die kunnen maar af en toe fluiten en ook loopt er nog weleens een scheidsrechter met een blessure rond, die dan een of meerdere weken niet mee kan doen. Een groot tekort aan scheidsrechters dus!

Er wordt bij de vereniging hard gezocht naar nieuwe scheidsrechters: regelmatig wordt er een algemene oproep op bijvoorbeeld de site gedaan, maar tot nog toe zonder succes. Charles kent wel een aantal spelers die het juiste diploma hebben, maar deze kiezen er meestal voor alleen hun eigen wedstrijd te spelen: ze vinden het vaak te belastend om dan ook nog een wedstrijd te fluiten.

De scheidsrechters die nu actief zijn, zijn vaak via hun kinderen betrokken geraakt bij het voetballen of hebben zelf lang gespeeld of ergens anders al gefloten.

Regelmatig worden er cursussen georganiseerd in de regio: binnenkort is er een bij PVCV, samen met De Meern en OSM, dus wie geïnteresseerd is kan zich hiervoor aanmelden.

Sinds een paar jaar is door de KNVB verplicht gesteld dat jongeren van 16/17 een spelregelbewijs moeten halen. Het examen voor deze jongeren is digitaal, maar er zijn ook

cursusavonden waar ze aan mee kunnen doen, om zich voor te bereiden. Ze dienen het bewijs te halen voor hun 17^{de}, soms krijgt een speler dispensatie, maar uiteindelijk betekent niet gehaald, niet spelen! Sommige van die spelers geven dan aan dat ze wel een paar wedstrijden per seizoen willen fluiten, waar de commissie dan heel blij mee is. Charles is zelf van mening dat het een goed idee zou zijn als het Jeugdbestuur de spelers met een spelregelbewijs zou verplichten ieder seizoen een paar wedstrijden te fluiten. Wellicht kan het halen van het spelregelbewijs ook nog wat jonger ingesteld worden... Als een dergelijke maatregel ingevoerd zou worden, zijn er al veel problemen opgelost voor de commissie, maar vooral ook voor de thuis spelende jeugdteams.



Charles beseft dat een wedstrijd bij de eigen vereniging fluiten soms lastig is: mensen zijn nog weleens bevooroordeeld. Maar juist als er een grotere groep mensen is die regelmatig fluit kan er meer ervaring opgebouwd worden en kunnen ze elkaar tips geven en ondersteunen.

De scheidsrechters behoren ook tot de vrijwilligersgroep en worden uitgenodigd bij alle activiteiten die voor deze groep georganiseerd worden, dus ook een stukje gezelligheid komt ervoor terug, naast het napraten met spelers/ouders na een gefloten wedstrijd.

Namens Charles Beniest,
Wilna Gruters
Redactie TeamGeest



VAKANTIETAXI.NL



**HIGH5
SOLUTIONS**

matrassen
hoofdkussens
dekbedden etc.
Alles voor uw slaapcomfort!
De hoogste kwaliteit.



vakmanschap sinds 1938

Schaatsenberg
Bedden- en babyspeciaalzaak

Damstraat 10-18
Utrecht
tel 030-2937892

www.hetbeddenenbabyhuis.nl

www.slaapcomfortwinkel.nl

www.babykoop.nl

POUW

THEO POUW GROEP

Verlichting velden 5 en 6

De verlichting op velden 5 en 6 is zeer matig: de gelijkmatigheid is slecht (donkere en lichte plekken) en het lichtniveau is aan de lage kant. Dat willen we graag verbeteren, maar dat is een lastig verhaal.



We kijken al langer naar LED-verlichting omdat we daarmee in potentie zowel het lichtniveau als de gelijkmatigheid kunnen verbeteren door alleen de armaturen te vervangen. Daarbij heeft LED-verlichting de voordelen van een lager stroomgebruik en een constante lichtopbrengst.

Met de huidige conventionele verlichting zijn verbeteringen alleen mogelijk door ook kabels te vervangen en/of masten te verplaatsen. Kosten en kapitaal vernietiging die we liever vermijden.

Bij LED-verlichting zijn twee zaken voor ons een uitdaging:

- gewicht en windvang van LED-armaturen is vaak groter waardoor er niet 2 armaturen op onze masten kunnen
- lichthinder voor omwonenden, met name de inkijk in de lampen, is vaak een groot probleem, zelfs met het gebruik van afschermkapjes

Het vervangen en/of verplaatsen van masten kan hierbij een oplossing zijn of helpen, maar dan lopen de kosten te hoog op. LED-verlichting is namelijk ook zonder dat al prijzig.

Tot nu toe bleek geen leverancier een bruikbare en betaalbare LED-oplossing voor onze specifieke situatie te hebben. Bij Philips was lichthinder het minst een probleem, maar er kunnen niet 2 van deze LED-armaturen op onze masten.

De volgende generatie van Philips LED-armaturen heeft echter minder gewicht en minder windvang en zou dit probleem moeten oplossen.

Een jaar geleden was de verwachting dat de nieuwe Philips LED-armaturen begin 2018 beschikbaar zouden komen en we onze verlichting komende zomer zouden kunnen vervangen. Maar Philips heeft de introductie helaas uitgesteld tot oktober 2018. Ons plan om in januari subsidie aan te vragen en in de zomer te installeren moet daardoor weer een jaar de ijskast in.

Een optie is om de masten te verplaatsen en door te gaan met de huidige conventionele verlichting. We verbeteren dan wel de gelijkmatigheid, maar niet het lichtniveau. Als we deze investering doen dan kunnen we niet een paar jaar later alsnog investeren in LED-verlichting. Dan zitten we dus voor vele jaren vast aan het huidige lagere lichtniveau.

We gaan de komende maanden de ontwikkelingen bij diverse leveranciers en alle opties nog eens bekijken. Vooralsnog gaan we nog steeds voor een optimale LED-oplossing, ook al moeten we daar jammer genoeg nog weer wat langer op wachten.

André Bakker

Cari Kortekaas: “Het is het spel van de kinderen”

Trainer en begeleider Cari Kortekaas coacht al negen jaar lang het team van zijn zoontje, Timo. “Ik blijf trainer totdat Timo zegt dat hij mij niet meer als zijn trainer wil, aldus de 45-jarige Cari. Hij wordt gezien als iemand die goed in staat is om een positief klimaat te creëren binnen een team. Samen met assistent trainer Mats van Essen en medebegeleider Marco van Vugt begeleiden ze de JO14-2 met veel plezier.

“Vijf jaar geleden heb ik een cursus gevolgd bij de Koninklijke Nederlandse Voetbalsbond (KNVB), geïnitieerd door V.V. De Meern. Het was een cursus tot pupillenleider. Ik heb daar onder andere geleerd wat een kind van zeven jaar moet kunnen en wat ik van een kind van zeven kan verwachten. Niet alleen het voetbaltechnische aspect, maar vooral de omgang met kinderen is belangrijk om als coach te leren. Wat mogen ze van mij verwachten en wat kan ik van hen verwachten? Ik merk dat veel andere trainers de lat soms te hoog leggen bij de kinderen, die denken eigenlijk alleen maar aan voetballen. Iedereen roept altijd wel plezier staat voorop, maar dat is voor mij een vast gegeven.

Maar hoe bereik je dat plezier? En hoe ga je ondertussen ook nog aan de slag om de kinderen beter te laten voetballen? Dat begint eigenlijk altijd met afspraken maken. Aan het begin van ieder seizoen maken we tijdens de briefing duidelijke afspraken. De ouders en kinderen zijn daarbij aanwezig. Ik probeer met name bij de ouders duidelijk te maken dat het, het spel van de kinderen is. Soms heb je ouders die het spel heftiger beleven dan de kinderen zelf. Dat is meestal positief bedoeld, maar kan negatieve gevolgen hebben. Ouders spelen een hele belangrijke rol, dat moeten we niet onderschatten. Tijdens de briefing spreken we bijvoorbeeld af dat vanaf het moment dat ze op de vereniging zijn, de kinderen onder ons gezag vallen. Ook verzoeken wij altijd om aan te moedigen, maar geen aanwijzingen te geven. Vaak wordt een aanmoediging echter snel een aanwijzing.

Het is ook erg belangrijk om op z'n tijd een speler apart te nemen. Het gaat namelijk ook om belangstelling tonen en aandacht geven. Ik weet vaak wanneer er toetsweken zijn en daar vraag ik dan ook naar. Dan weet ik bijvoorbeeld dat Sem een toets Duits en wiskunde heeft gehad en vraag ik hoe zijn toetsen zijn gegaan. Soms

moet je goed mee luisteren en onthouden waar de jongens verder mee bezig zijn naast voetbal.

We zijn iedere week met teambuilding bezig. De jongens gaan altijd eerst zelf de kleedkamer in, en na 10 minuten komen wij pas. De rol van de tijd in een kleedkamer wordt vaak onderschat. Ik zal het gewoon maar zeggen: de pikorde wordt bepaald, bijna letterlijk en figuurlijk. In de kleedkamer zie je wie de natuurlijke leiders zijn en wie er wat meer timide zijn. Die rolverdeling bepalen ze onderling, zonder elkaar pijn te doen. Het is belangrijk om ze die tijd samen te geven. Die ruimte hebben ze echt nodig. De tijd in de kleedkamer is belangrijk voor de teambuilding en het is echt hun domein voor en na de wedstrijd. De jongens hebben inmiddels de leeftijd

dat ze ook hun verantwoordelijkheden moeten nemen. Wij sturen daarmee door ze corvee te geven, dat is bij meer teams gebruikelijk. Hierdoor voelen de jongens zich ook een beetje belangrijk.

Heel lang hebben we volgehouden dat resultaat niet belangrijk is, maar vorig jaar zijn de jongens er zelf mee gekomen dat resultaat wel degelijk van belang is. Het plezier wordt gewoon vergroot als je meer wint. Dat willen ze natuurlijk uiteindelijk ook allemaal: winnen.

Het moeilijkst aan trainer zijn, is om ongemotiveerde spelers gemotiveerd te krijgen. Over het algemeen hebben we een gedreven groep, maar er zijn ook jongens geweest die minder enthousiast waren. Daar voeren we dan gesprekken mee en dat kan weleens lastig zijn. Je bent dan een soort maatschappelijk werker. Maar als ik er zo over nadenk, hebben we eigenlijk een voorbeeldig team. Het is ook leuk om te zien dat de jongens veel met elkaar afspreken buiten de wedstrijden en trainingen om. Het zijn echt vrienden.

Iedere trainer of begeleider die voor het eerst een team gaat coachen zou ik de volgende tips mee willen geven: wees eerlijk en duidelijk als trainer en wees er voor de kinderen. Houd altijd in het achterhoofd dat het spelletje van de kinderen is. Het is niet ons team, wij zijn hun begeleiders.”

Rachel van Luijn



De PlayStation generatie. En dat zijn niet de kinderen.

Het is een koude woensdagavond en ik schuif aan achter mijn laptop om een tweede stuk voor de TeamGeest te schrijven. Op tv slaapt Cristiano Ronaldo zijn vijfde gouden bal binnen. Vijf keer de beste voetballer van de wereld. Samen met Lionel Messi voert hij de lijst aan. Wijlen Johan Cruyff maakt met drie exemplaren de top van het klassement compleet. Maar waarom zijn deze spelers dan zo goed? Ze zijn creatief, onbevangen, hebben scorend vermogen, durven acties te maken, doorzien onmogelijke oplossingen en zijn geniaal aan de bal. Ze hebben iets unieks waar wij van genieten.

Het grappige - of nou ja, zo grappig is het eigenlijk niet - is dat alle kwaliteiten van deze topspelers waar wij zo van genieten, bij de huidige generaties jeugdspelers al vaak de kop wordt ingedrukt. Ouders en begeleiders hebben vaak de neiging om de kinderen vol te proppen met opdrachten. Als dat dan niet helemaal naar wens verloopt - en kinderen presteren nu eenmaal wisselvallig - dan volgt er vanaf de zijkant vaak een niet-altijd-positieve tirade alsof wij de kinderen via een PlayStation kunnen besturen.

We moeten oppassen dat het belang van ontdekken, fouten maken, creatief zijn en vooral lekker het spel -spelen bij kinderen niet ondersneeuwt aan de verwachtingen en prestatiedrang van ons als ouders, begeleiders en trainers. Overleven en willen winnen zit in ieder mens (dus ook bij kinderen!), zeker tijdens het spelen van een spel. Maar door er de verkeerde nadruk op te leggen als opvoeders, krijgen we een omgekeerd effect. Spelers gaan niet meer een 1-tegen-1 actie aan, durven niet meer een risicovolle steekpass of een pass met hun verkeerde been te geven. Gevolg: minder creatieve technische spelers die het verschil in een wedstrijd kunnen maken terwijl - en ik spreek uit ervaring - zij vaak wel zelf de allerbeste oplossingen zien. Keuzes die wij vanaf de zijkant misschien niet eens hadden bedacht. Wij als trainers, begeleiders en ouders kunnen ons beter focussen op het beter leren voetballen, in een omgeving waarin ze fouten durven te maken en waarin ze zichzelf kunnen onderscheiden op welke manier dan ook. Want dát vergroot de kans op het winnen van wedstrijden.

Ontwikkelingen bij de vereniging

“Wat een eigenwijs stuk tekst, met talloze clichés”,



hoor ik u misschien denken. En deels klopt dit ook. Het is een trend van de laatste jaren waar ik mij oprecht enorm zorgen over maak. Als ik een rondje loop op zaterdag is de negativiteit rondom de velden enorm. We hebben hier als vereniging gelukkig invloed op en zijn met jeugdtrainers druk bezig om bewustwording van de wijze van coachen en begeleiden bij jeugdspelers te vergroten. Komend seizoen gaan we in de onderbouw (t/m O12) een aantal dingen aanpassen. We kiezen voor trainers die bovenstaande aspecten beheersen en in staat zijn om kinderen in een goede leeromgeving betere spelers te laten worden. De “selectiegroepen” zullen uitgebreid worden en gezamenlijk op hetzelfde tijdstip en hetzelfde veld trainen.

Om een ieder op zijn/haar eigen niveau te laten sporten hebben we dit seizoen een groepje met interne scouts in het leven geroepen. Dit zijn onafhankelijke mensen bij V.V. De Meern die op zaterdagochtend de toekomstige talenten in kaart brengen, hoe lastig dat ook is. Het inschatten van het potentieel van een speler is eigenlijk bijna niet te doen want de ontwikkeling van een speler is van zoveel dingen afhankelijk. De vraag is waar we dan naar kijken. “Is een speler creatief? Heeft hij een goede techniek? Hoe gaat hij om met balverlies en andere teleurstellingen? Dit alles met als doel om de teams volgend jaar nog beter in te delen, zodat iedereen optimaal tot ontwikkelen komt en meer plezier en succesbeleving ervaart aan het voetballen bij V.V. De Meern.

Het zijn een aantal voorbeelden van aspecten die zich aan het ontwikkelen zijn bij de vereniging. Daarnaast zitten alle selectietrainers maandelijks bij elkaar om te sparren over tactiek, trainingen en coaching. Proberen we de brug tussen selectie en niet-selectie te verkleinen, worden trainers wekelijks op het veld begeleid door ervaren coördinatoren, krijgen de oudere selectieteams na de winterstop meer gerichte fysieke training, komt er een trainerssymposium voor alle jeugdtrainers van de club, werken we meer met videoanalyse en wordt de samenwerking met FC Utrecht en de KNVB versterkt.

Deze ontwikkelingen in combinatie met wat er al jarenlang goed gaat binnen de club heeft er voor gezorgd dat we in oktober de certificering als “regionale jeugdopleiding” hebben bemachtigd. Dit is de hoogste certificering die een amateurvereniging kan ontvangen. Een prestatie om trots op te zijn en een goed fundament om de vereniging de komende periode verder te ontwikkelen.

En o ja, voor ik het vergeet; beste ouders en begeleiders, laat in het vervolg alstublieft uw PlayStation Controller thuis.

Hidde van Boven

hidde.vanboven@vvdemeern.nl

Van de jeugdcommissie

Tijdens de goed bezochte kerstborrel op zaterdag 16 december werd door KNVB-ambassadeur Buitenhuis het certificaat 'Regionale Jeugdopleiding' uitgereikt aan onze club. Wederom een hoogtepunt in ons bestaan.

De Jeugdcommissie is erg trots op het bereiken van deze mijlpaal. Met dit certificaat behoren we namelijk tot een selecte groep clubs in Nederland. Wij zijn de 32^{ste} club die aan de hoge eisen voor regionale jeugdopleiding van dit Kwaliteit & Performance programma van de KNVB voldoet. En dat op een totaal van ruim 3000 voetbalclubs in Nederland.

Deze certificering draagt dan ook bij aan onze ambitie om als V.V. De Meern toonaangevend te zijn in de regio.

Wij zien deze certificering als een logische stap in de ontwikkeling van het jeugdvoetbal van onze

vereniging. Natuurlijk hebben we afgelopen jaren een fantastische groei doorgemaakt, zowel kwantitatief als kwalitatief. Maar een niveau vasthouden is lastiger dan er te komen. En nu de kwantitatieve groei stagneert, de grote bouwprojecten zijn tenslotte voltooid, zullen we des te meer effort moeten steken in het op peil houden van de kwaliteit.

Afgelopen jaren hebben we al een heel scala aan zaken in gang gezet, op voetbaltechnisch maar ook op randvoorwaardelijk niveau. Een goed voorbeeld van dat laatste is de totstandkoming van het Zorgadviesteam. We hebben dus veel bereikt, maar tegelijkertijd waren we nooit zo goed om zaken ook daadwerkelijk op te schrijven en/of vast te leggen. Deze certificering dwong ons dat nu wel te doen. Daar hebben de afgelopen periode een aantal mensen heel hard aan gewerkt. In september en oktober waren vooral Hidde van Boven en André Bakker druk om alle recente ontwikkelingen rondom het jeugdbeleid vast te leggen. Hierdoor waren we in staat alle documenten op tijd voor de audit aan te leveren. Waarna we met glans slaagden voor de audit van de KNVB.

Deze certificering richt zich grotendeels op de selectieteams. Dat is logisch, want dat is een makkelijke maatstaf voor vergelijking. Maar we moeten ons blijven realiseren dat het begint bij de basis. Alleen als we daar de zaken goed voor elkaar hebben, zullen we in staat zijn om talenten te ontdekken en te ontwikkelen om zo de selectieteams op het niveau te brengen c.q. te houden dat we ambiëren. We moeten dus niet alleen investeren in trainers en begeleiders voor onze selectieteams, maar juist ook in de trainers en begeleiders van de overige teams. Ik denk dat het

trainers-symposium dat we voor alle jeugdtrainers organiseren op 21 januari a.s. daarvan een mooi voorbeeld is. Bij deze dan ook de oproep aan al onze jeugdtrainers om dit symposium massaal bij te wonen. En dat brengt ons misschien wel bij de



essentie van dit relaas. Als we terugkijken waar we 12 jaar geleden stonden en waar we nu staan, dan hebben we ongelooflijk veel bereikt. Daar mogen we uitermate trots op zijn. Dat hebben we alleen kunnen bereiken door de inzet van veel, heel veel vrijwilligers die ons dag-in dag-uit helpen bij het realiseren van onze ambities. Deze certificering is dan ook het resultaat van alle energie die deze vrijwilligers in onze mooie club stoppen en daarmee ook hun verdienste. We beseffen ons terdege dat we ons gelukkig mogen prijzen met zo'n grote groep enthousiaste mensen met hart voor de club. Dat maakt ons misschien nog wel trotser dan deze certificering.

Wij wensen jullie allemaal een fantastisch, sportief en vooral gezond 2018.

Han van Veldhuizen – voorzitter Jeugdcommissie

P.s. Deze bijdrage is een bewerking van het dankwoord dat ik namens de Jeugdcommissie heb uitgesproken na de uitreiking van het certificaat Regionale Jeugdopleiding.

Vrijwilliger: Kees Bleeker

Kees Bleeker (net 54 jaar geworden) woont al sinds zijn derde jaar in De Meern. Van hem echter geen foto's van toen hij nog in het eerste speelde, met een matje en een snor. Kees heeft wel gevoetbald bij onze club, maar hield dat al snel voor gezien.



Hij kwam terug toen hij getrouwd was (met Anita) en hun eerste kind (Cas) bij V.V. De Meern ging voetballen. Dat was in 2005 en Cas was toen vijf jaar oud. Hij begon als Kabouter en Kees deed met hem mee. Hij begon als kabouter-coördinator. Hij coördineerde die Kabouters soepeltjes, met een mooie combinatie van techniek en overzicht. Zijn talent bleef dan ook niet lang onopgemerkt en een promotie diende zich aan. Nog geen twee jaar na zijn debuut trad Kees toe tot de Jeugdcommissie en daar zit hij tot op de dag van vandaag in. Inmiddels dus al weer tien jaar. Misschien tijd voor een dubbel-jubileumbiertje-met-speech, Han? 'Ik wacht rustig af', vertrouwt Kees aan TeamGeest toe.

Als secretaris van de jeugdcommissie houdt Kees zich bezig met de coördinatie van de allerjongsten, de Kabouters, de Champions League en de Benjamins. Wat dat betreft is er weinig veranderd. Verder verzorgt Kees aan het begin van het seizoen de introductieavonden voor de nieuwe leden en de nieuwe leiders. Daarnaast beheert hij de jaaragenda van de Jeugdcommissie en verricht hij de overige taken die een secretaris zoal doet. Ten slotte draagt Kees verantwoordelijkheid voor het wedstrijdsecretariaat en dat is een niet te onderschatten taak. Het belang voor de vereniging is groot en om dat belang te dienen staat Kees iedere zaterdag om 07.15 (!) op de club. Wie kan hem dat nazeggen? Uw redacteur in ieder geval niet.

De Jeugdcommissie vergadert eens per twee weken. Gedurende het seizoen, als alles min of meer loopt, besteedt Kees zo'n vijf uur per week aan de club. In drukke tijden, vooral aan het begin en het einde van het seizoen, loopt dat echter fors op. 'Iedere dag toch wel even de mailbox checken' kost dan ineens veel meer tijd en op het hoogtepunt is Kees vier avonden per week op de club te vinden. Aan inzet geen gebrek dus. Aan enthousiasme trouwens ook niet, want Kees is nog niet van plan te stoppen. Feit is echter dat Cas, waar het allemaal mee begon, volgend jaar geen junior meer is. Dat wordt voor Kees dus toch een moment om zich op de situatie te beraden. Want 07.15 uur op zaterdag, dat is en blijft toch wel behoorlijk vroeg...

Als TeamGeest vraagt of hij nog iets aan het

vraaggesprek wil toevoegen, citeert Kees collega Jan Vermeulen: 'Maak van uw kind geen project'. Dat lijken ons passende woorden om mee af te sluiten.

TeamGeest
Freek Geevers

Sinterklaas



"Zondag 26 november stonden in alle vroegte een aantal vrijwilligers klaar.

Sint en 2 pieten kwamen namelijk weer voor de Kabouters en Champions League-kids van dit jaar.

Het goede voorwerk was al gedaan door Inpakpiet en haar kompaan.

Pepernoten en een berg cadeautjes hadden zij voor maar liefst 128 kids klaar staan.

Iedereen zong heel luid deze leuke ochtend met de mooie klanken van sinterklaasliedjes mee

en vol van de pepernoten en met een mooi presentje verlieten ze allemaal het Jeugdhonk, zeer tevree."

De Evenementen Pieten

Ideeën zijn altijd welkom

De redactie van de TeamGeest staat altijd open voor suggesties. Als je onderwerp weet dat volgens jou aandacht verdient, laat ons dat dan weten.

Mail naar teamgeest@vvdemeern.nl.

Algemene Ledenvergadering oktober 2017

Aan het begin van de ALV werd Kees Vreeswijk even afgeleid, waarna het bestuur aan de aanwezige leden voorstelde Kees te benoemen tot Lid van Verdienste van V.V. De Meern.

Alle aanwezige leden gingen hiermee akkoord, waarna Kees een speldje kreeg van voorzitter Wim Stolwijk en natuurlijk ook een mooie bos bloemen (Meer hierover elders in dit nummer.)

Na de opening van de ALV werden de notulen van de ALV van 22 mei besproken, waarover geen vragen werden gesteld.

Mededelingen/Jaarverslag:

-Er werd vermeld dat Peter Kieft inmiddels afgestreden is als secretaris, maar dat er nog geen opvolger voor hem is, aan de aanwezigen werd gevraagd of zij iemand weten die deze taak op zich wil gaan nemen en daar verder naar uit te kijken.

-Het bestuur gaf aan dat de top 5 van hun belangrijkste dingen in de 4 jaarlijkse uitgaven van de TeamGeest worden vermeld, ook voor hen een handige manier om terug te kijken naar het jaar.

- In november is er een bestuurswisseling geweest n.a.v. het vertrek van Frans van Seumeren. Zijn vertrek heeft verstrekken gevolgen gehad, vooral ook door het wegvallen van een groot gedeelte van het sponsorgeld. Wim Stolwijk heeft Frans inmiddels opgevolgd als voorzitter.

Erwin Potters en André Bakker zijn toegetreden als nieuwe bestuursleden, ter versterking van het bestuur, toen nog maar een paar leden groot.

-Promoties: er zijn veel teams gepromoveerd (Zondag 1 nu op een zeer hoog niveau), maar helaas zijn er ook een aantal gedegradeerd.

-André Bakker is een jaar geleden met de kledingcommissie begonnen: veel leden hebben hier al aan meegedaan, met het gevolg dat er een mooie uitstraling en eenduidigheid is binnen de teams van de V.V.

- Via de Nuon-competitie is er onder leiding van Piet Eversdijk € 10.000 binnen gehaald, wat geïnvesteerd is in zonnepanelen.

-Het uitzoeken van het wel of niet geschikt zijn van de rubberkorrels in het kunstgras heeft veel tijd en inspanning gekost. Uiteindelijk is besloten het vervangen van het kunstgras naar voren te halen, ook i.v.m. het beter kunnen verwerken van de belijning voor de verschillende (jeugd) teams, wat een mooi resultaat heeft opgeleverd. Nu moet alleen de verlichting nog aangepast worden bij de betreffende velden.

-Men geeft aan dat het heel moeilijk is om nieuwe vrijwilligers te vinden voor de vele commissies die er aanwezig zijn. Het bestuur wil graag naar buiten de hoge ambities van de vereniging tonen, maar hebben daarbij dus echt ook vrijwilligers nodig. Mede hierdoor zijn de Jeugdtoernooien en Coupe De Meern deze zomer niet doorgedaan. Alle leden (en ouders) worden daarom gevraagd om zich aan te melden voor een taak, als ze daar tijd voor vrij kunnen maken.

-Laurens Zandbelt geeft aan dat hij persoonlijk heel veel tijd aan de V.V. heeft besteed, o.a. met gesprekken met ouders die zich misdragen langs de lijn. Ook de Jeugdvoorzitter, Han van Veldhuizen, heeft hier veel tijd ingestoken. Het zijn juridische zaken om ouders eventueel de toegang tot de velden te onttrekken. Helaas gebeuren dit soort dingen ook

bij De Meern: mensen moeten daar op aangesproken worden.

Financieel:

-Wim Stolwijk geeft aan dat er meer contributie geld is binnen gekomen, maar dat helaas de pachtgelden minder waren dit jaar, mede door het niet doorgaan van de verschillende toernooien.

Er was een begroting van € 600.000 voor vorig jaar en is uiteindelijk met € 10.000 in de min afgesloten, dus al met al valt het nog wel mee.

-Doordat met name het aantal senioren niet groter wordt is er momenteel een stagnatie in de opbrengsten in de kantine. Hoe gaat zich dat de komende jaren ontwikkelen?

-Ook de sponsoring was dit jaar iets minder, er is niet zoveel belangstelling voor de borden bij het hoofdveld. Een gedeelte is gecompenseerd door de Vrienden voor Vrienden-actie. Volgend jaar wordt er een nieuwe actie georganiseerd: de Grote Clubactie.

Het bestuur stelt dat de V.V. een financieel gezonde vereniging is. Nadat de hoofdsponsor (van Seumeren) weggegaan is, zijn ook salarissen en bonussen aangepast. Er moet wel op alle kosten gelet worden. Financieel gezien is de vereniging eigenlijk een bedrijf met zijn 2000 leden, het niveau is hoog.

- De kascommissie, Carlo Engelhard en Jeroen doen ook verslag. Jeroen meldt dat hij het nu 3 jaar gedaan heeft en dat hij ermee wil stoppen. Er is al iemand benaderd die bij de V.V. speelt en bij de ING werkt. Moet nog wel ingewerkt worden...

-In mei was het voor het bestuur niet goed mogelijk een meerjaren begroting te maken, dus hebben ze 2017/18 op basis van de in- en uitkomsten van het seizoen ervoor begroot.

Er is dus een gat ontstaan door lagere sponsorinkomsten, de vergoeding voor de A-selectie is kleiner geworden en de overige inkomsten, met name wat betreft de kleding, is ook minder.

Bespaard wordt dit seizoen vooral in de salarissen en vergoedingen, ook bij de A-selectie wordt veel minder uitgegeven, hopelijk brengen de mannen wel de kwaliteit die nodig is op dit niveau.

Een belangrijke post is de huur van de velden: de gemeente wil dit enorm gaan verhogen. Er is nu een lagere verhoging afgesproken met de gemeente als dat ze wilden en in november is een delegatie van de gemeente geweest om dit verder te bespreken. (Met een hele groep is er een strategie bepaald en dat heeft uiteindelijk gewerkt. Bekend is nu dat de gemeente voorlopig de huur niet verder gaat verhogen.)

-Het onderhoudsfonds is nog bijna niet aangesproken, maar er beginnen wel dingen in de inventaris kapot te gaan, dus wellicht een hoger bedrag nodig komend seizoen.

- Al met al lijkt het erop dat de vereniging dit seizoen financieel ongeveer quitte gaat draaien.

Bestuur:

Twee leden zijn toegetreden, te weten Stef Vermeulen en Ton Oskom.

Ton verzorgt al heel lang de financiën, maar komt nu als penningmeester in het bestuur, mede om die taak bij Wim Stolwijk weg te halen, die zich dan helemaal op het voorzitterschap kan richten.

Commissies:

Er zijn een aantal commissie die niet onder het bestuur vallen en waarvoor de leden dus hun goedkeuring dienen te geven: als nieuwe mensen zich aanmelden voor een commissie, dan wordt de aanwezige leden gevraagd of dat hun goedkeuring heeft.

Het betreft de volgende commissies:

-Commissie Beheer Website; daarin zitten André Bakker, Peter Bootsma en Mirjam Klever.

-Wedstrijdkrant: 3 nieuwe leden, te weten Martine Leroi, Leonie Stoffelsen en Nicolette Mulder.

-Beroepscommissie: hierin zitten Ron Booij en Jos van Elderen en er is een vacature.

-TeamGeest: Freek Geevers (nieuw) en Wilna Gruters.

-Tuchtcommissie: Jan Hazelaar en André van Merode, er is nog iemand van de vereniging (een jurist) voor deze commissie benaderd. Hebben vooral te maken met schorsingen e.d.

De toetreding van de nieuwe medewerkers voor de commissies worden allen goedgekeurd.

Er zijn een aantal commissieleden die aan het begin van dit seizoen opgehouden zijn en zij worden bedankt voor hun inzet.

-Bij de seniorencommissie zijn Hans Poorthuis, Sander Blijleven en Ricardo de Ruyter gestopt.

-Bij de Jeugdcommissie is dit Jan Vermeulen

-Bij de Scheidsrechterscommissie zijn dit Dirk Ijkema en Christiaan v.d. Tier

-Bij de Wedstrijdkrant houden Lex v.d. Woude en Maaik Wolswijk-van Manson ermee op.



Van links naar rechts: Lex v.d. Woude, Christiaan v.d. Trier, Kees Vreeswijk als Lid van Verdienste, Hans Poorthuis, Dirk Ijkema

Speerpunten VB:

Het bestuur vindt dat er een aantal punten op korte termijn de aandacht moeten krijgen, vooral om ook positieve vooruitgang te boeken.

-De certificering van de Jeugdafdeling

-Walking Football: zou overdag kunnen gebeuren, de vraag is wat de beste manier is om mensen hiervoor te werven. Men is nu bezig om na de winterstop een aantal Clinics te organiseren, om te onderzoeken hoe groot de interesse bij de inwoners is.

-Er zijn op dit moment geen wachtlijsten meer, maar er kunnen nu even geen nieuwe leden meer bijkomen. Veel van de jongere

kinderen, zoals van de Kabouters en Championsleague, die zondags hun partijtjes spelen, stromen op een gegeven moment door naar de Jeugdafdeling. Het wordt wel steeds moeilijker om al die jongeren tijd op de velden te geven om te spelen. Ook merkt men dat de aanwas bij de allerjongsten minder is geworden: het aantal heel jonge spelers loopt terug. Wellicht dat PVCV steeds meer een concurrent wordt op dit gebied.

-Er zijn inmiddels zonnepanelen aangelegd, maar er het bestuur wil graag nog led-verlichting bij veld 5 en 6 regelen. Om dit toe te kunnen passen moeten de huidige masten vervangen en verplaats worden. In januari wordt hiervoor subsidie aangevraagd. Gekeken wordt dan of het met 2 lampen per mast gerealiseerd kan worden. Als dit niet gaat lukken moeten wel de huidige masten verzet worden, om de velden beter te verlichten. (Inmiddels zijn hierover meer details bekend, zie stukje Veldverlichting in deze TeamGeest.)

-Vrijwilligersbeleid is ook een belangrijk punt. Erwin Potters geeft aan dat er geprobeerd is geen gaten in de diverse commissies te laten ontstaan, maar dit is niet helemaal gelukt.

Het bestuur wil graag dat er een schrijven komt over het vrijwilligersbeleid. Daar gaan ze binnenkort mee beginnen.

Feit is dat er heel veel mensen rondom de V.V. lopen, maar hoe bereik je die? Een algemene oproep heeft tot nog toe geen nieuwe vrijwilligers opgeleverd.

Er wordt nu door Ruud van 't Klooster aan gewerkt om presentaties/workshops te gaan geven, om op die manier nieuwe vrijwilligers te gaan werven.

Certificering:

Een heel belangrijk punt is de regionale certificering van de Jeugdafdeling. Indien er een certificering van de KNVB wordt toegekend aan de V.V., dan mag Zondag1, zonder verdere verplichtingen in de derde divisie spelen, heel belangrijk dus, met name ook i.v.m. investeringen die anders van de vereniging verwacht worden, voor het spelen in deze klasse.

André Bakker en Hidde van Boven zijn samen bezig met het opzetten voor een andere koers op de jeugdafdeling: er zijn nu bijvoorbeeld video's voor de jeugdteams gemaakt, waarmee ze dingen kunnen leren.

Om dit certificaat te kunnen halen moest de vereniging aan meer dan 50 punten voldoen.

Bij de beoordeling waren ook de faciliteiten van de club heel belangrijk.

Zo werd bijvoorbeeld ook iedere trainer gecontroleerd op het wel of niet hebben van een diploma, zelfs wanneer de diploma te oud was, was het een minpunt. Zo is er op alle fronten hard aan gewerkt en is het certificaat nu binnen gehaald!

ALV verslag, vervolg

Rondvraag:

- Rinus Michelstoernooi wordt in 2018 bij De Meern georganiseerd.
- Coupe De Meern: er is nog niemand die zich aangemeld heeft voor de organisatie.
- KNVB schuift de datums voor de toernooien door, nu misschien pas in juni, dus er moet nog gekeken worden hoe dit eventueel geregeld kan worden.
- Het hoofdveld wordt slecht, maar het is in 2009 neergelegd en vervanging mag eigenlijk pas na 15 jaar.
- Er worden vragen gesteld over het opknappen van de kantine, maar daar is op dit moment geen geld voor beschikbaar. Geopperd wordt het dan misschien via Crowdfunding te proberen het te regelen. Remco v.d. berg en Ruben v.d. Horst vragen of leden hier ideeën over hebben.

Tot zover de ALV, wel jammer dat er maar zo weinig mensen waren, terwijl er zo veel leden en medewerkers zijn. Het is niet alleen nuttig om van dingen op de hoogte te zijn en mee te kunnen stemmen of vragen te stellen, maar het is ook nog gezellig om elkaar eens op een andere manier te ontmoeten....

Wilna Gruters
Redactie TeamGeest

Kees Vreeswijk: lid van verdienste



Tijdens de ALV is, na goedkeuring door de aanwezige leden, Kees Vreeswijk bekroond tot Lid van Verdienste van V.V. De Meern, als dank voor al zijn werkzaamheden de afgelopen jaren. Hij kreeg een speldje van Wim Stolwijk en een bos bloemen van John van Wegen, namens het bestuur.

Kees is als 15 jarige bij de V.V. begonnen met voetballen (heel apart toen, omdat hij uit Vleuten kwam) en heeft dat tot zijn 18de gedaan. Toen hij een baan kreeg met onregelmatige werktijden en later nog een ongeluk, moest hij stoppen met zelf spelen. Kort daarna is hij begonnen als assistent-leider bij een jeugdteam en dat is hij lang gebleven, later ook nog bij zijn eigen zoons. Kees is heel lang grensrechter geweest (o.a. bij Zo1 en 2), heeft jarenlang met een paar andere mannen oud papier ingezameld voor de vereniging, wat voor veel inkomsten heeft gezorgd.

Momenteel is hij weleens actief bij de teams waar zijn kleinkinderen in spelen, maar heel druk is Kees op zondag. Hij ontvangt dan, samen met zijn vrouw Bea, de teams die op zondag bij de V.V. komen spelen en zet alles klaar voor de wedstrijden van Zondag1. Daarnaast is hij doordeweeks actief als klusjesman, via de Commissie van Beheer, en zorgt met een aantal anderen voor het onderhoud en schoonmaken van de V.V. De Meern.

Door de aanwezige leden wordt aangegeven dat Kees iemand is die nooit nee zegt, nooit zeurt, altijd vriendelijk is en dus letterlijk zijn handen uit de mouwen steekt: Kees heeft een doe-mentaliteit, als er iets is, hoort hij het aan, denkt erover na en komt vaak ook met oplossingen.

De titel Lid van Verdienste is voor hem dus zeer terecht!

Wilna Gruters
Redactie TeamGeest

SPORTCENTRUM OUDENRIJN
• Fitness & Health • Tennis • Squash • Sportzaal • Grand café



TOPFIT
IN EEN SUPERSFEER

HET **ENIGE** SPORTCENTRUM IN LEIDSCHER RIJN
WAAR VOOR IEDEREEN WAT TE BELEVEN IS!

www.sportcentrumoudenrijn.nl

Verreweg het **BREEDSTE** en **BESTE** SPORTAANBOD in de **REGIO**

Deze PERIODE ook INTERESSANTE aanbiedingen

TENNIS OP DE GLOEDNIEUWE BUITENBANEN!

registeraccountants
belastingadviseurs

STOLWIJK

Accountancy en (salaris)administratie
Juridische en fiscale dienstverlening

Stolwijk Registeraccountants en Belastingadviseurs
Vestigingen in: De Meern T 030 666 53 89
Amstelveen T 020 640 66 65

www.stolwijkacc.nl info@stolwijkacc.nl

ING 

Hoofdsponsor
jeugd selectie teams
V.V. De Meern

Quick TEAMWEAR

AUTHENTIEK

OER-HOLLANDS, VRIJGEVOCHTEN EN ONAFHANKELIJK. NEDERLANDS MOOISTE SPORTMERK IS TERUG OP DE VELDEN.

"ZOALS ECHTE MUZIEKLIEF-HEBBERS PRATEN OVER DE UNIEKE KWALITEIT VAN DE LP, ZO PRATEN ECHTE VOETBALLIEF-HEBBERS OVER DE UNIEKE UITSTRALING VAN HET KATOENEN SHIRT ZONDER RECLAME EN DE ZWARTE SCHOEN MET DE WITTE STREPEN..."

BEZOEK ONS OP **SOCIAL MEDIA**

FACEBOOK.COM/TEAMWEAR

TWITTER.COM/TEAMWEAR

OF GA NAAR **Q-TEAMWEAR.COM**

LEGENDARY SINCE 1905
Quick Teamwear



OER-HOLLANDS



De Meern Tel. (030) 666 45 74
www.peakschilderwerken.nl

Peek Schilderwerken



Ledental en Teams

Ledental

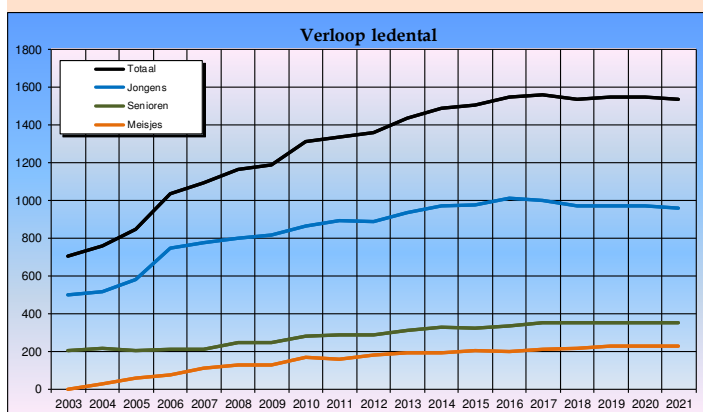
Ondanks dat ook afgelopen seizoen een behoorlijk aantal jeugdleden is gestopt, is het aantal spelende leden bij aanvang van dit seizoen ongeveer gelijk aan vorig seizoen. Het aantal meisjes neemt nog licht toe, evenals het aantal senioren. Wel constateren we voor het eerst sinds lange tijd een lichte teruggang in de categorie jongens.

Overzicht spelende leden bij start seizoen

Categorie	2015	2016	2017
kabouters/CL	103	115	105
jongens	873	894	890
meisjes	205	200	210
senioren	321	334	351
totaal	1.502	1.543	1.556

Als de aanwas aan de basis niet hoger wordt dan de laatste jaren, zal het aantal jongens op termijn gaan teruglopen. De piek van 80 à 100 jongens in de geboortejaren 2003 tot 2009 schuift namelijk op termijn door naar de senioren en wordt vervangen door lichtingen van ca 60 per geboortjaar.

Om het totaal aantal leden op peil te houden of te laten groeien is het dus van belang om de instroom aan de basis te stimuleren en de jongens die overgaan naar de senioren zoveel mogelijk te behouden voor de vereniging.



Teams

Het verloop van het ledental zien we terug in het aantal teams. We starten dit seizoen met totaal 110 teams in competitieverband. Ook hier zien we de groei enigszins stagneren en een lichte daling van het aantal jongenteams.

Categorie	2015	2016	2017
jongens	74	76	74
meisjes	16	15	17
heren sen.	16	17	17
dames	1	2	2
totaal	107	110	110

Vergelijking met andere clubs

We horen steeds dat onze vereniging één van de grootste van Nederland is, maar is dat ook zo? Hier zijn we voor de vergelijking uitgegaan van het aantal teams dat in competitieverband uitkomt d.w.z. de leeftijdscategorieën O8 en hoger. In bijgaande tabel zijn de gegevens verzameld van een aantal grote verenigingen en tevens van een aantal buurtclubs. Aangetekend moet worden dat niet alle verenigingen zijn gescreend en dat mogelijk nog andere grote verenigingen in dit lijstje thuishoren.

Bron: Voetbal.nl

	jongens	meisjes	senioren	totaal
Kampong	77	10	28	115
KHFC	91	8	15	114
OJC Rosmalen	72	17	23	112
V.V. De Meern	74	17	19	110
AFC A'dam	67	8	27	102
Jeka Bavel	77	4	17	98
FC Almere	66	4	27	97
Barendrecht	60	6	27	93
WV-HEDW	43	8	42	93
Hoogland	66	9	16	91
Quick Boys	59	9	22	90
Hercules	61	8	21	90
Jonathan	71	9	10	90
s-Gravenzande	58	9	23	90
Hooglanderveen	70	10	9	89
ARC	58	8	21	87
DESTO	49	15	7	71
PVCV	68	0	9	77
Sporting '70	46	10	10	66
UVV	49	3	8	60
SCH '44	34	7	12	53

We zien dat (hockeyvereniging!) Kampong en KHFC de lijst aanvoeren met ca 115 teams, op de voet gevolgd door OJC Rosmalen en V.V. De Meern met zo'n 110 teams.

Ledental en Teams

OJC en V.V. De Meern hebben de hoge notering mede te danken aan het grote aantal van 17 meisjesteams. Ook DESTO scoort met 16 meisjesteams hoog in deze categorie. Dit is overigens nog beduidend minder dan SC Buitenveldert uit Amsterdam. Voor deze club komen maar liefst 26 meisjesteams en 6 vrouwenteams uit in competitieverband.

In de categorie jongens is KHFC duidelijk koploper met 91 teams.

Vermeldenswaard is dat bij Kampong liefst 22 seniorenteams op zondag spelen, iets om jaloers op te zijn.

Het valt ook op dat verenigingen als PVCV, Hooglanderveen en Jonathan in de categorie jongens sterk op komen zetten.

Onderhoudsteam

Pupillendoeltjes veld 5

Zoals bekend worden de wedstrijden van O8 en O9 met ingang van dit seizoen gespeeld op kwart-velden, met gebruik van pupillendoeltjes 5 x 2 meter. Bij aanleg van de velden 5 en 6 is hiermee rekening gehouden door het aanbrengen van extra belijning.

Besloten is om alle wedstrijden van O8 en O9 af te werken op veld 5. Om het mogelijk te maken dat vier wedstrijden gelijktijdig worden gespeeld zijn op dit veld 8 doeltjes nodig. Door de doeltjes van veld 4 geschikt te maken voor gebruik op kunstgras kon worden volstaan met aankoop van 2 doeltjes. Een probleem was nog wel voldoende opstelruimte te vinden buiten de velden. Daartoe is aan de lange zijde langs het parkeerterrein op twee plaatsen, door ombouwen van de ballenvangers, ruimte gecreëerd voor 2 doeltjes.

Dit werk is volledig uitgevoerd door de onderhoudsploeg waardoor minimale kosten hoefden te worden gemaakt! Aan de andere lange zijde van het veld kunnen de doeltjes worden opgesteld op de verharde middenstrook.



Doelen buiten de velden

We willen er hier nogmaals op wijzen dat op alle velden de verplaatsbare doelen na gebruik buiten de velden worden geparkeerd, zodat ruimte ontstaat voor wedstrijden op een heel veld en voor onderhoud van de velden, door de gemeente.

De teams die regelmatig spelen op veld 2 hebben gemerkt dat enkele kuipstoeltjes van de rechter dug-out beschadigd waren. Helaas zijn gelijke stoeltjes niet meer leverbaar. Als oplossing is nu gekozen voor een geheel nieuwe zitbank. De overtollige stoeltjes kunnen we zo nodig gebruiken in de andere dug-out. Bijzondere is dat deze bank in zijn geheel is gemaakt door de onderhoudsploeg (lees Wil Goes). Voor het frame is gebruik gemaakt van restanten van staanders van ballenvangers, zodat de kosten enkel bestonden uit de aanschaf van enkele planken.

Piet Eversdijk

Schoon belonen groot succes

Met de kick-off op 11 maart j.l. zijn we gestart met de campagne Schoon belonen, hetgeen inhoudt gescheiden afvalinzameling en aandacht voor zwerfafval.

De campagne is onder de aandacht gebracht van de gebruikers van het sportpark via posters, artikelen op de website, mailing aan de leden en instructies aan de teams.

Tevens zijn enkele zwerfafvalacties georganiseerd, in april met deelname van MO1 en ondersteuning van de mascotte van WEURO (Kicky) en Marlou Peeters (oud speelster Nederlands elftal) en in december met enkele O9 pupillenteams.

Verder is in mei, ook weer met ondersteuning van Kicky, aan de kabouters en CL-spelers voorlichting



gegeven over afvalscheiding en opruimen van zwerfafval.

Vermeldenswaard is nog een Door Dennis Maaijen geproduceerd promotiefilmpje dat o.a. is terug te vinden op YouTube.

Evaluatie

Om

te kunnen bepalen welk deel van de totale afvalstroom in de vorm van PBP afval wordt afgevoerd hebben we over 2017 een uitgebreide administratie bijgehouden en de resultaten ook vergeleken met de afvalstroom uit 2016. Het valt dan als eerste op dat de totale afvalproductie in 2017 (121.000 liter) ca. 20% lager ligt dan in 2016 (153.000 liter). Over de periode vanaf medio maart is in 2017 ca. 34.000 liter PBP afval afgevoerd, ofwel 1/3 deel van de totale afvalstroom.

De conclusie kan zijn dat de afvalscheiding naar behoren functioneert.

Kosten/baten

In de periode t/m december 2017 zien we dat de besparing op afvoerkosten gelijk is aan de kosten die zijn gemaakt voor aanschaf van afvalbakken. Dit betekent dat vanaf 2018 alle PBP afval een directe besparing oplevert.

De opbrengst van de afvalscheiding is lager uitgevallen dan vooraf was ingeschat door:

- een aangepast contract voor afvoer restafval waardoor de besparing per eenheid lager is.

- een lagere afvalproductie dan vooraf, op basis van 2016, was ingeschat.

- hogere kosten, met name door de noodzakelijke aanschaf van rolcontainers voor de tussenopslag.

€ 350 voor KiKa

Als stimulans voor afvalscheiding ontvangen we van de gemeente per aangeleverde zak van 240 liter PBP afval een bedrag van € 2,50. Dit betekent voor 2017 een totaalbedrag van ca. € 350. Bij de start van de campagne hebben we gesteld dat dit bedrag ten goede komt van de Stichting Kinderen Kankervrij (KiKa). Deze stichting kan dus een leuke check tegemoet zien!

2018

Omdat de pilot was opgezet voor het jaar 2017 was nog de vraag "hoe verder in 2018?". Even zag het er naar uit dat de gemeente zou stoppen met ophalen van PBP afval, maar meegeholpen door een motiverende brief aan de wethouder, is door de gemeente inmiddels toegezegd dat de campagne vooralsnog onder dezelfde voorwaarden in 2018 wordt voortgezet.

We hopen dat jullie ook in dit jaar weer een aandeel leveren in de gescheiden inzameling. Er is met name nog winst te behalen bij de afvalscheiding op het terras; helaas houdt niet iedereen zich hier aan de regels.

Piet Eversdijk



Business Club Leidsche Rijn is een kwalitatief hoogstaande en levendige business club. De business club staat op zichzelf, maar de organisatie is in handen van een aantal vrijwilligers van V.V. De Meern. In ruil voor hun niet onaanzienlijke inzet blijft er een bijdrage voor V.V. De Meern over en in die zin is de business club ook belangrijk voor de vereniging.

KNVB Campus

Op maandag 9 oktober was de Business Club Leidsche Rijn te gast bij de schitterende KNVB Campus in Zeist. De campus is vrij recentelijk gerenoveerd en dient nu als de plek waar mensen, die van voetbal houden, samen komen. Het is een plek waar niet alleen trainers en coaches elkaar ontmoeten, maar ook onderzoekers en ontwikkelaars van nieuwe producten. Alles met het doel om het voetbal beter te maken. Bas Stolwijk nam de leden mee in het proces van de totstandkoming van de KNVB Campus, waar Bas medeverantwoordelijk voor was toen hij nog werkzaam was bij de KNVB. Hierna werd iedereen in groepjes opgedeeld en kregen de leden een rondleiding over de Campus. De leden



werden meegenomen langs de Rinus Michels tribune, de beroemde beeldentuin en het topsportcentrum.

Hierna stond er een uitgebreid buffet klaar en werd er nog een tijd uitgebreid genetwerkt. Wederom een zeer geslaagde bijeenkomst op een unieke locatie.

Op maandag 13 november stond er nieuwe editie van de BCLR on Tour op het programma. Dit maal was de Business Club Leidsche Rijn te gast bij Power4People. De bijeenkomst stond in het teken van je eigen carrière. De gasten werden meegenomen in een 'geestelijke rondleiding' welke in het teken stond van in beweging blijven op de arbeidsmarkt. In de huidige arbeidsmarkt moet je als werknemer waarschijnlijk meerdere functies bekleden, bij verschillende organisaties. Wanneer je constant in beweging blijft en jezelf blijft uitdagen zorg je er ook voor dat je met plezier naar je werk kan blijven gaan. Al met al was het een zeer inspirerende sessie, waarin de gasten meekregen wat je er voor moet doen om je tijdens je loopbaan te blijven ontwikkelen en duurzaam inzetbaar te blijven. De bijeenkomst werd afgesloten met een gezellige netwerkborrel.



Netwerken

Het gaat bij de business club uiteraard niet alleen om leuke avonden, wisselende locaties en interessante presentaties, maar vooral om het netwerken. Het opdoen van zakelijke contacten met ondernemers, waar je over en weer je voordeel mee kan opdoen. Ondernemers die belangstelling hebben voor de business club zijn van harte welkom eens gratis en vrijblijvend een bijeenkomst bij te wonen.

Zie voor meer informatie over de business club www.bclr.nl, contact via info@bclr.nl.