



SV Baarn

MEERJARENBELEIDSPLAN 2024-2028

september 2024

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	2
2.	De vereniging SV Baarn, missie en visie.....	4
	De missie van SV Baarn	4
	De visie van SV Baarn	5
3.	Vrijwilligers	6
4.	De organisatie	8
5.	Jeugdvoetbal.....	10
	5.1. Plezier als basis voor succes	10
	5.2. Constante certificering van de jeugdafdeling	10
	5.3. Investeren in de kwaliteit van de jeugdtrainers	11
	5.4. Een goede aansluiting van de jeugd op de senioren	11
6.	Seniorenvoetbal.....	13
	6.1 Senioren mannen selectie	14
	6.2 Senioren mannen niet selectie	15
	6.3 Senioren Vrouwen.....	15
	6.4 Recreanten	16
	6.5 18/30/35/45 plus, 7 x 7 voetbal	17
	6.6 Walking football	17
	6.7 G- voetbal	18
	6.8 Zaalvoetbal	18
7.	Financiën.....	19
8.	Accommodatie.....	19
	8.1 Velden/materialen.....	20
	8.2 Kantine	20
	8.3 Kleedkamers	21
	8.4 Parkeren auto's, fietsen en aanzicht	21
	8.5 Algemeen en duurzaam.....	21
9.	Sponsors.....	22
10.	Communicatie	23
11.	Veilig sportklimaat.....	24
12.	Protocollen	25
13.	Samenvatting.....	26

1. Inleiding

SV Baarn heeft een sportieve aantrekkingskracht op de Baarnse bevolking. Met ruim 700 leden is SV Baarn de grootste voetbalvereniging in de gemeente Baarn. Tellen we de vrijwilligers, ouders, broers, zussen, grootouders, sponsors en toeschouwers hierbij op dan kunnen we stellen dat SV Baarn een grote maatschappelijke betekenis heeft.

SV Baarn wil deze maatschappelijke betekenis op een goede en inspirerende wijze invullen, door een omgeving te creëren waar (jonge) spelers (zie ons breedte-aanbod) zich kunnen ontwikkelen op voetbaltechnisch en/of sociaal gebied en waarin ook niet-voetballers zich welkom voelen om op een andere wijze te komen genieten van of bij te dragen aan het voetbalspel.

Voor u ligt het meerjarenbeleidsplan van SV Baarn voor de periode 2024 – 2028. In 2028 zal SV Baarn haar 120-jarig bestaan vieren, dit is een mooi ijkpunt om te zien waar we dan staan met de club.

Als grondslag voor het beleid gelden onderstaande uitgangspunten.

SV Baarn is een vereniging met sterke wortels in de Baarnse samenleving:

- Wij staan open voor iedereen om op zijn of haar manier met voetbal bezig te zijn;
- SV Baarn is een grote en stabiele vereniging waarbinnen mensen actief en betrokken zijn;
- Bij SV Baarn vormt plezier de basis om maximaal te presteren, op welk niveau dan ook;
- Binnen SV Baarn wordt pragmatisch omgegaan met regels, maar er zijn wel grenzen;
- Gezelligheid en fatsoen hebben wij hoog in het vaandel staan;
- SV Baarn wil vooroplopen in nieuwe ontwikkelingen.

Aan de hand van een sterkte-zwakteanalyse is gekeken wat verbeterd moet worden.

Voor SV Baarn gelden onderstaande kansen en bedreigingen.

Kansen:

1. Doordat SV Baarn 1 vooral uit eigen Baarnse jonge spelers bestaat, heeft dit aantrekkingskracht voor eigen ambitieuze jeugdvoetballers;
2. We bieden competitievoetbal op zaterdag
3. De accommodatie is beter dan die van andere verenigingen in de omgeving;
4. De jeugdopleiding zorgt ervoor dat de jeugd steeds meer op niveau speelt;
5. We bieden een breed aanbod van voetbalmogelijkheden voor de diverse doelgroepen;
6. Er worden veel activiteiten georganiseerd.

Bedreigingen:

1. Kinderen kiezen niet meer standaard voor voetbal;
2. Ouderen kiezen eerder voor individuele sporten, zonder wekelijkse verplichtingen;
3. Vergrijzing van het dorp Baarn en het grote aanbod voor voetbal binnen de gemeente zorgt voor krimp van aantal leden;
4. Potentiële vrijwilligers willen liever geen verplichtingen aangaan;
5. Onduidelijkheden omtrent zaterdag/zondagvoetbal/weekendvoetbal.

Deze kansen en bedreigingen zijn omgezet in meetbare doelstellingen per doelgroep richting 2028. Elke doelgroep heeft een bestuurslid als aanspreekpunt die verantwoordelijk is voor de doelstelling. Dit bestuurslid kan een commissie gebruiken om de doelstelling te bereiken. De voortgang van de doelstellingen (speerpunten) heeft een terugkerend karakter op de Algemene Ledenvergadering van SV Baarn.

Dat is een uitdagende klus, maar de afgelopen jaren is gebleken dat door de inzet van enthousiaste vrijwilligers, leden en sponsors heel veel mooie dingen mogelijk zijn en dat we het met en voor elkaar doen.

Vasthouden aan wat we hebben en wat we hebben verder uitbouwen en verbeteren. Dat zal de koers zijn voor de komende jaren.

Het meerjarenbeleidsplan start met een beschrijving van onze vereniging.

2. De vereniging SV Baarn, missie en visie

SV Baarn is ontstaan in 1908....

Zo begint de geschiedschrijving van onze vereniging, opgetekend in het laatste jubileumboek dat verscheen tijdens het 100-jarig jubileum in 2008.

SV Baarn begon zijn bestaan als een kleine club en werd opgericht op 20 maart 1908 onder de naam T.O.P. (Tot Ons Plezier). Het was een tijd van crisis, hard werken, overleven. Voetbal was in de jaren twintig van de 20^e eeuw een prima uitlaatklep voor verstrooiing en een perfect moment om elkaar te ontmoeten.

We zijn nu bijna honderdzestien jaar verder. Via T.O.P. later onder de naam SV Baarn bekend in de regio. Een club die bekend staat om de goede organisatie, de uitstekende sfeer en successen in heden en verleden. Een club die zijn bestaan dankt aan de inzet van veel vrijwilligers. Deze vrijwilligers zijn de club, ze zijn onmisbaar voor een goede organisatie.

De missie van SV Baarn

SV Baarn is een voetbalvereniging waar gezelligheid en sport samenkomen te midden van het Baarnse dorpsleven. De vereniging bindt en verbindt leden en laat deze in een veilige omgeving zichzelf ontwikkelen als persoon en als voetballer.

De visie van SV Baarn

SV Baarn is een voetbalvereniging waar iedereen zich thuis en gewaardeerd voelt. Er wordt gezien wat leden, vrijwilligers, supporters en sponsors voor de vereniging betekenen. Als lid speel je op een passend niveau en word je uitgedaagd om het beste uit jezelf te halen. Het plezier van de leden staat voorop. Binnen de vereniging doen we de dingen samen en kennen we een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Samen onderhouden we een financieel gezonde organisatie, een positief imago, hebben we oog voor duurzaamheid en blijven we open staan voor de wereld om ons heen.

We zijn ervan overtuigd dat dit een goede richtlijn is om ervoor te zorgen dat in de toekomst SV Baarn bekend blijft staan als een gezonde vereniging met een goede visie op het voetbal. Met spelers die zich verbonden voelen met hun team en club en plezier hebben tijdens het voetbalspel en de trainingen.

Vanaf de leeftijd van 4 jaar is het mogelijk om bij SV Baarn te voetballen. De jeugdafdeling van SV Baarn start bij de Greenstars en groeit door van 0-7 tot en met de 0-19. De jeugd krijgt, naast het plezier bij de vereniging, ook de kans krijgt zich op sportief en sociaal vlak te ontwikkelen. De jeugd (zowel jongens als meisjes*) van SV Baarn is de basis voor de seniorenselectie- en niet-selectieteams, kortom de basis van het toekomstige SV Baarn-seniorenvoetbal.

* In benadering, facilitering, doelstelling ed. is er géén onderscheid tussen jongens en meisjes.

Nieuw?????

Met **G-voetbal** (zowel jeugd als senioren) of zoals dat hedendaags heet 'voetbal voor andersvaliden' is het plezier alleen van belang. De spelers en leiders laten wekelijks zien hoeveel plezier je aan het voetbal kunt beleven.

Met voetbalherinneringen willen wij onze oud leden die alleen nog leven met hun mooie voetbalherinneringen uit lang vervlogen mooie tijden sociaal met elkaar proberen te blijven verbinden.

Met **recreanten, Sevens en walking voetballers** die wekelijks nog trachten hun vroegere onnavolgbare passeerbewegingen of passes op het veld te laten zien is ook plezier het belangrijkste.

Daarbij is er een flink aantal **35+ voetballers** die in de voor hen georganiseerde voor- en najaarscompetitie oude voetbalherinneringen op het veld en na afloop in de kantine tot leven brengen.

Met **senioren** die zowel op prestatief en recreatief niveau voetballen, zowel op de vrijdag, zaterdag of de zondag. Hiermee vertegenwoordigt SV Baarn verschillende voetbaltakken.

3. Vrijwilligers

Zonder **vrijwilligers** geen vereniging, zonder vereniging geen voetbal!!

Als vereniging zijn wij heel blij met al die vrijwilligers die dagelijks alles doen wat moet gebeuren. Zij zijn de motor van SV Baarn en maken het mogelijk om de spelers te laten voetballen. Zonder vrijwilligers zijn er geen scheidsrechters, geen versnaperingen in de kantine, geen leiders voor de teams en worden de netten in de doelen niet gerepareerd. Voor en achter de schermen worden door de vele vrijwilligers vele werkzaamheden verricht. De ene vrijwilliger besteedt hier meer tijd aan dan de ander. Iedere vorm van inzet wordt gewaardeerd en bijzonder op prijs gesteld.

Momenteel zijn er meer dan **een groot aantal???**..vrijwilligers actief die professioneel en vakkundig invulling geven aan diverse taken. Dit is op zich al een prachtig resultaat, maar helaas blijkt dit niet altijd voldoende te zijn. Willen we de continuïteit van de vereniging waarborgen dan moeten er meer mensen actief worden als vrijwilliger.

Wanneer niet iedereen zich als vrijwilliger inzet, zal het alternatief zijn dat enkele betaalde professionele krachten worden ingezet. Dit zal echter leiden tot een onvermijdelijke contributieverhoging.

De kracht van die vrijwilligers is groot maar verdient ook een meer gestructureerde aanpak, waarbij de doelen en activiteiten voortkomen uit algemeen aanvaard en gecommuniceerd beleid en waarbij we minder afhankelijk worden van persoonlijke opvattingen van individuele vrijwilligers.

Doelstelling 2025:

- *Overzicht maken van alle functies en activiteiten met functiebeschrijvingen met inschatting beoogde tijdsbesteding*
- *Verder invullen vrijwilligersbeleid*

4. De organisatie

De Algemene Ledenvergadering (ALV) oefent het hoogste gezag binnen de vereniging uit door o.a. bevoegdheden t.a.v. de jaarlijkse vaststelling van de begroting, goedkeuring van de jaarrekening, verantwoording van het financiële jaarverslag, verkiezen van nieuwe bestuursleden en het goedkeuren van doelstellingen en grote investeringen.

Het hoofdbestuur (HB) is na de Algemene Ledenvergadering (ALV) het hoogste besluitvormende orgaan in de vereniging. Het bestuur bestaat volgens de statuten uit minimaal vijf personen en op dit moment uit:

- Voorzitter (verplicht conform statuten)
- Vicevoorzitter (verplicht conform statuten)
- Penningmeester (verplicht conform statuten)
- Secretaris (verplicht conform statuten)
- Voorzitter tc voetbalzaken
- Bestuurslid accommodatiezaken
- Bestuurslid

Het is mogelijk dat bepaalde bestuursfuncties (tijdelijk) worden overgenomen door een ander bestuurslid en/of commissie(s).

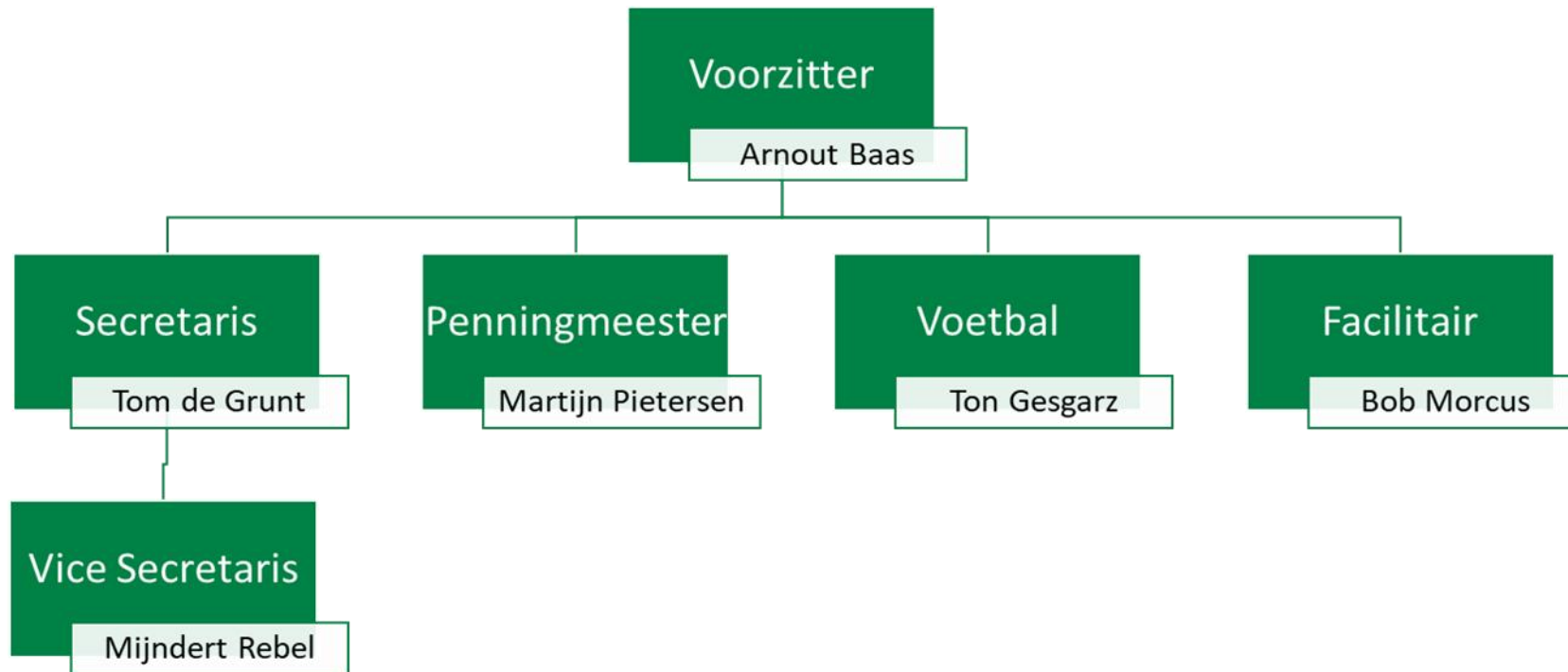
Het volledige bestuur komt eens per vier weken bij elkaar en heeft naast deze bijeenkomsten regelmatig contact.

Van deze vergaderingen worden de actiepunten en besluiten vastgelegd.

Het bestuur wordt ondersteunt door twee administratief medewerkers op het gebied van de leden- en financiële administratie.

Om alles zo soepel mogelijk te laten verlopen zijn verschillende commissies samengesteld binnen SV Baarn. Zij dragen allen verantwoordelijkheid af aan het hoofdbestuur en adviseren in het te voeren beleid. Communicatie en overleg is zeer belangrijk, vandaar dat we streven naar korte lijnen en transparantie. Dit om snel en efficiënt te kunnen werken.

Een voetbalclub is een onderneming die constant in beweging is en waar snel, maar wel overwogen, besluiten moeten worden genomen.



5. Jeugdvoetbal

De grootste spelersgroep binnen SV Baarn bestaat uit jeugdleden, vanaf de Greenstars tot en met O-19 spelers, bestaande uit zowel jongens als meisjes en???? **G-voetballers**. Iedere jeugdspeler heeft de mogelijkheid om twee keer per week te trainen en op zaterdag zijn of haar wedstrijden te spelen.

5.1. Plezier als basis voor succes

Voetbal is de belangrijkste bron van plezier voor onze leden, ongeacht in welk team zij spelen. De vereniging heeft een belangrijke rol in het waarborgen van het spelplezier en het stimuleren van de begeleiding van de teams tot het organiseren van teamactiviteiten. We controleren daarom regelmatig het plezier, zeker als het sportief gezien wat minder gaat. Daarnaast vinden we het belangrijk dat er ook buiten het veld voldoende activiteiten worden georganiseerd die bijdragen aan teambuilding en het vergroten van de betrokkenheid en binding van jeugdspelers.

Doelstelling 2026:

- *In 2026 heeft elk jeugdteam ten minste twee activiteiten per jaar buiten het veldvoetbal om die enerzijds door de club en anderzijds door het team zelf georganiseerd kunnen worden, die bijdragen aan teambuilding en het vergroten van de betrokkenheid en binding van jeugdspelers.*

5.2. Constante certificering van de jeugdafdeling via het KNVB Kwaliteit & Performance Programma

SV Baarn heeft als doelstelling om met haar jeugdopleiding continu deel te nemen aan het Kwaliteit- & Performance Programma van de KNVB. Door deelname aan dit programma wordt de jeugdopleiding doorgelicht door een externe partij en de KNVB. Binnen het programma wordt er gekeken naar verschillende standaarden op het gebied van beleid en bestuur, teams, kader, het trainings- en wedstrijdprogramma, samenwerking, innovatie en kennisdeling, ontwikkeling van spelers en trainers, accommodatie en voorzieningen, talentherkenning en identificatie, talentontwikkeling en leerklimaat. Op elk van de standaarden worden concrete verbeteradviezen afgegeven die de jeugdopleiding naar een hoger niveau kunnen brengen. Als vereniging zien we hierin een echte meerwaarde. Bij het succesvol doorlopen van het programma krijgt de vereniging een certificering die eens in de drie jaar hernieuwd moet worden. Zodoende wordt geborgd dat de jeugdopleiding ook in de toekomst op een hoog niveau blijft. Als SV Baarn kunnen we zo onze jeugdleden een goede opleiding blijven bieden en daarnaast biedt een certificering een extra uitstraling die nieuwe jeugdleden tot gevolg kan hebben. Als vereniging hebben we mensen met ervaring in deze certificering in huis en dat is een kans die we dan ook graag benutten.

Doelstelling 2026:

- *In 2026 wil de jeugdopleiding van SV Baarn gecertificeerd zijn via het Kwaliteit- & Performance Programma van de KNVB. SV Baarn kiest voor de lokale positie als uitgangspunt. En tot de beste 500 clubs van Nederland te behoren.*

5.3. Investeren in de kwaliteit van de jeugdtrainers

Plezier en ontwikkeling zijn de twee belangrijkste redenen waarom jeugdvoetballers bij de vereniging voetballen. De basis van onze jeugdopleiding is het aanbieden van goede trainingen die geleid worden door goed gekwalificeerde trainers. Dit draagt bij aan de ontwikkeling van de jeugdvoetballers en het voetbalplezier. Het is de ambitie van SV Baarn om alle trainers te laten beschikken over een diploma dat hen kwalificeert voor de leeftijdscategorie en het niveau waarop zij training geven. Daarom investeert SV Baarn via cursussen, opleidingen en goede begeleiding veel in haar jeugdtrainers. De organisatie van de jeugdafdeling wordt aangepast. Door het aanstellen van een Hoofd Opleidingen die een Hoofd Jeugdopleiding boven- en onderbouw aanstuurt, voor wie het begeleiden en ontwikkelen van jeugdtrainers de belangrijkste taak is. Het hebben van goede en goed begeleide trainers is uiteindelijk een belangrijke randvoorwaarde om de jeugdopleiding als geheel naar een hoger niveau te tillen.

Doelstelling 2026:

- *In 2026 heeft elke jeugdtrainer een diploma/certificaat voor de leeftijdscategorie waarop hij/zij training geven.*

5.4. Een goede aansluiting van de jeugd op de senioren

De afgelopen jaren is er gebleken dat er een mismatch is in de aansluiting van de jeugd naar de senioren. Hierin dient een verbeteringslag behaald te worden. De jeugd is namelijk de basis voor de senioren.

Voor de komende jaren is het dan ook belangrijk om de aansluiting te borgen. Als vereniging staan we ervoor dat elk lid met plezier kan voetballen op zijn/haar eigen niveau. Juist bij de overgang van de jeugd naar de senioren is het gebleken dat het belangrijk is om met elke speler een gesprek te hebben over zijn/haar wensen en ambities.

In seizoen 2020-2021 is bovendien een nieuw seniorenteam gestart dat bestaat uit jonge, talentvolle spelers tot en met 23 jaar (O23) die rechtstreeks doorgestroomd zijn vanuit de Jeugd Onder 19. Dit opleidingsteam biedt spelers de kans om op niveau en tegen leeftijdsgenoten ervaring bij de senioren op te doen en mogelijk later door te stromen naar de eerste selectie. Zodoende heeft de O23 een belangrijke rol in een vloeiende overgang van de jeugd naar de senioren en draagt het bij aan het behoud van leden. Een goede trainer en passende begeleiding zijn belangrijke randvoorwaarden om dit opleidingsteam succesvol en perspectiefrijk te laten zijn.

Doelstelling 2026:

- In 2026 vindt elk jeugdlid dat over gaat naar de senioren zijn plek in één van de seniorenteam, hebben we tenminste één opleidingsteam dat uitkomt in de Onder 23-competitie als schakel tussen de jeugdopleiding en de senioren en hebben we de uitval van jeugdleden beperkt.*

6. Seniorenvoetbal

Het seniorenvoetbal bij SV Baarn is in vele takken vertegenwoordigd. Het is een belangrijke levensader van onze vereniging, maar ook van de maatschappij in de gemeente Baarn. Het is alom bekend dat hoe ouder men wordt hoe minder men gaat bewegen en sporten. SV Baarn wil met zijn variëteit aan mogelijkheden ervoor zorgen dat de maatschappelijke verantwoording om te blijven sporten gehandhaafd blijft.

De senioren bestaan uit de volgende doelgroepen;

- Seniorenselectie mannen
- Breedtesport:
 - Senioren mannen niet-selectie/ breedtesport
 - Senioren selectie
 - Recreanten sevens
 - 18+, 30+, 35+ en 45+, mannen, 7 x 7 voetbal
 - Walking football, vrouwen 7 x 7, G-elftal, opleidingselftal 0-23.

6.1 Senioreselectie mannen

De selectie wordt gevormd door een 1e en 2e elftal, dat voor grotendeels bestaat uit spelers uit Baarn en omliggende gemeenten. SV Baarn 1 is de vaandeldrager van de club. Het moet voor jeugdspelers, die dit ambiëren, een doel zijn om in de toekomst als trotse speler, via de opleidingsteams jeugd, speler te worden van SV Baarn 1.

Voor de komende jaren staat de KNVB voetbalpiramide voor SV Baarn 1 op de agenda. Hoe dan ook zal de cultuur van de club in deze gaan veranderen.

Door de keuze om niet verder te gaan met SV Baarn 023 wordt het 2e elftal het opleidingsportaal voor het 1^e elftal en tevens het directe doorstroomteam vanuit de jeugd.

Doelstelling 2026:

- *In 2026/2027 speelt SV Baarn 1 in de derde klasse. De selectie van het eerste elftal bestaat voor minimaal 85% uit Baarnse spelers en wordt vanuit de 2^e en jeugd gevoed.*

Opleiding

0-19 jeugdselectie-spelers die naar de senioren overkomen worden op basis van kwaliteit geselecteerd voor het 2^e of het 1^e elftal. In de jeugd de spelers die dicht tegen het 1^e aanzitten worden regelmatig via training en wisselbeurten en oefenwedstrijden bij het 1^e betrokken.

Scouting

Om de kwaliteit en bezetting van het 1^e elftal op het gewenste niveau te brengen of houden zal er voor bepaalde posities buiten de club gescout worden. Dit zal direct voor het 1^e elftal zijn. Er zal vanuit gegaan worden dat dit zonder financiële middelen moet gaan.

Staf

SV Baarn wil graag met een staf werken die bekend is met de SV Baarn-werkwijze en -spelers. Er zal daarom ingezet worden op het intern opleiden van coaches die door kunnen stromen vanuit de jeugdteams naar het 1^e of 2^e en op een langere termijn (eventueel via een tussenstap buiten SV Baarn) eventueel hoofdtrainer van het 1^e kunnen worden.

6.2 Senioren mannen niet-selectie

Naast de eerste selectie en het opleidingsteam 2e heeft SV Baarn meerdere breedte teams op zaterdag voetballen. Veel spelers spelen hun hele voetballevens al bij SV Baarn en zij vormen een belangrijk fundament van de vereniging.

Deze zogenaamde breedteteams zijn de laatste jaren aan schommelingen onderhevig. Het is een duidelijke landelijke trend dat naast het selectievoetbal, ook het niet-selectievoetbal een dalende lijn vertoont. Ook SV Baarn heeft hier last van. Waar we tijdens het 100-jarig bestaan nog een rijke zondagtak hadden, zien wij een versnippering naar de vrijdag, zaterdag en is het voetbal meer gefocust op doelgroepen. De seniorenteams zorgen voor een belangrijke bron aan gezelligheid in de kantine. Veel van hen zijn tevens als vrijwilliger actief.

Doelstelling 2026:

- *In 2026 wil SV Baarn een gezonde seniorentak hebben, met meerdere breedte teams.*

6.3 Senioren Vrouwen

Het is SV Baarn niet gelukt om een vrouwenafdeling te op te richten.

Dit is een doelstelling voor

Doelstelling 2026:

- *In 2026 heeft SV Baarn minimaal 1 of 2 elftallen of 7 tallen*

6.4 Recreanten

Deze groep voetballers speelt liever geen competitie, maar onderling op een vaste vrijdagavond. Deze mannengroep organiseert naast het voetbal de nodige uitjes en andere activiteiten. Deelname is laagdrempelig en een weekje overslaan is geen punt. Er wordt om de 2 weken per jaar gespeeld, weer of geen weer.

Doelstelling 2026:

- *In 2026 heeft SV Baarn een groei gerealiseerd tot 150 recreanten, waarmee ook aantal vrijwilligers toeneemt. Laagdrempeligheid is hierbij het toverwoord, zonder verplichtingen tot competitievoetbal.*

6.5 18/30/35/45 plus, 7 x 7 voetbal

De vrijdagavond 7 x 7 competitie is ervoor zowel vrouwen als mannen. Dat kan een competitie via de KNVB of onderlinge speelavond zijn. De spelregels zijn in die zin anders t.o.v. regulier competitievoetbal, dat voorkomen van blessures een pre is.

Na de introductie is de groei eruit en heeft de 7 x 7 competitie een nieuwe impuls nodig. Het kan een uitkomst zijn voor elftallen die aantallen tekort hebben en/of minder wedstrijden willen spelen. De KNVB biedt de zondagcompetitie 7 x 7 nog wel aan, maar in regio Utrecht wordt buiten KNVB om een competitie gespeeld.

Doelstelling 2026:

- *In 2026 heeft SV Baarn minimaal 12 teams actief (mannen en vrouwen). Dit mag op KNVB als onderling recreatief niveau zijn. De speeldag is hierbij niet van belang.*

6.6 Walking football

Een nieuwe speelmogelijkheid voor de doelgroep 'oudere of mindervalide' spelers, voor zowel de vrouw als man. Meedoen is laagdrempelig, zowel m.b.t. bewegen als kosten. Elke dag kan een speeldag zijn wordt na een warming-up een onderlinge wedstrijd gespeeld. In deze tak van sport zit voldoende groeipotentie, ook kans op werven nieuwe vrijwilligers.

Doelstelling 2026:

- *In 2026 willen wij de groep walking football uitgebreid hebben naar een constante groep van 15 deelnemers met een vaste begeleider per event, uitgebreid met andere activiteiten zoals kaarten. Eenzame mensen behoren tot deze doelgroep*

6.7 G- voetbal

Voetbal voor mensen met een verstandelijk of lichamelijke beperking is bij SV Baarn niet mogelijk. Wellicht organiseren als een nieuwe activiteit

Het G-voetbal heeft een specifieke zorgvraag, die wordt geboden door de begeleiders, vaak ouders.

Deze ouders hebben vaak ervaring in de begeleiding van deze groep spelers. Zonder deze begeleiders is G-voetbal onmogelijk.

Doelstelling 2026:

- *In 2026 heeft SV Baarn 1 G-team of bezig te organiseren*

Maakt niet uit of dat op zaterdag of zondag is.

6.8 Zaalvoetbal

SV Baarn heeft geen zaalvoetbal.

7. Financiën

SV Baarn is een financieel gezonde club. Dit willen we uiteraard blijven de komende beleidsperiode. Belangrijkste uitgangspunten om dit te bereiken zijn:

Inkomsten

Van oudsher drijft de club op drie bepalende inkomstenbronnen:

1. **Contributies:** ieder lid is verplicht contributie te betalen. Elke (leeftijds)categorie betaalt een door de ALV goedgekeurd bedrag. Als vereniging streven wij ernaar dit bedrag in lijn te houden met de andere voetbalverenigingen in de regio, rekening houdend met de aangeboden faciliteiten. Daarnaast is het van belang dat het ledenaantal op peil blijft.
2. **Kantine-opbrengsten:** deze zullen toenemen, door het organiseren van meer activiteiten. Door de recente aanschaf nieuwe apparatuur zijn hiervoor de juiste faciliteiten gecreëerd.
3. **Sponsoring:** de club heeft al jarenlang een groot aantal trouwe sponsors. De afhankelijkheid van een paar grote sponsors maakt ons wel kwetsbaar. Voor de komende jaren wordt ingezet op behoud van de huidige sponsors, aangevuld met nieuwe sponsors.

Kosten

De belangrijkste kostenposten zijn:

1. **Gemeente:** de gemeente is eigenaar van de velden en de kantine. Jaarlijks betaalt de club hier huur voor. De komende jaren zullen deze geïndexeerd stijgen.
2. **Salarissen/vrijwilligersvergoedingen:** omdat het steeds moeilijker wordt om (onbetaalde) vrijwilligers te vinden zullen de vergoedingen meer dan gemiddeld stijgen. Ook vanwege de kwaliteitsimpuls die we aan (jeugd)trainers willen geven zal dit verder toenemen.
3. **KNVB:** deze kosten zullen, bij gelijk aantal leden, geïndexeerd stijgen.
4. **Energie:** de energiekosten zijn op dit moment de meest onzekere kostenfactor. Zeker is dat ze zullen stijgen, onbekend is met hoeveel en hoe structureel dit is. Initiatieven worden ontplooid om deze kosten te verlagen (o.a. zonnepanelen).

Doelstelling 2026

- *De afgelopen jaren zijn er al diverse financiële voorzieningen/reserves opgebouwd om verbeteringen te realiseren. SV Baarn wil de financiële basis behouden, waarbij de drie genoemde inkomstenpijlers de belangrijkste bron van inkomsten blijven.*

8. Accommodatie

De velden zijn in beheer van Sestre.

Het meerjarenbeleid accommodatie SV Baarn is onderverdeeld in:

- Velden/materialen
- Kantine inclusief keuken
- Kleedkamers

- Parkeren auto's/fietsen/aanzicht
- Algemeen

8.1 Velden/materialen

Zonder velden, geen voetbal. Onze velden liggen in een prachtige omgeving. De verhouding drie keer kunstgras en twee keer natuurgras lijkt een ideale mix maar door slechte grasmatten veel last bij afgelasting velden. Dat de velden gedeeld moeten worden met onze burens.

Doelstelling 2026

- *Goede toplagen van de grasvelden waarbij de velden geborgd zijn voor invloeden van weersinvloeden. Of uitbreiden naar kunstgras.*

8.2 Kantine

De kantine is onmisbaar voor SV Baarn. Het is de perfecte plaats voor ontmoeting en het delen van clubgevoel. Samen met de sponsors en de contributie behoort de kantine ook tot de belangrijkste inkomstenbron (1/3 deel van de totale inkomsten). Naast het gebruik van de kantine voor de ontvangst van onze leden en gasten, wordt een gedeelte hiervan doordeweeks verhuurd, dus extra inkomsten.

Doelstellingen 2026

- *Onderzoeken behoefte 'gezonde(re) keuken'.*
- *Wachttijden verkorten, daardoor o.a. hogere omzet*
- *Vervangingsplan voor 'grotere' apparatuur zoals materiaal in keuken en koeling*
- *Opvolging kantinebeheerder, inkoopmanager, of verenigingsmanager.*
Hierbij staat het vrijwillige karakter centraal
- *Meer kantinemedewerkers werven, bredere openingstijden*
- *SV Baarn is 'the place to be' op avonden dat er live (Europees) voetbal uitgezonden wordt. Daarnaast faciliteert SV Baarn ook de mogelijkheden om andere sportevents te bekijken*
- *Optimaal inzetten kantine, open staan voor neveninkomsten zoals verhuur of andere organisaties binnen de mogelijkheden van het gemeente- en horecabesluit.*

8.3 Kleedkamers

Kleedkamers 1 t/m 7 in een apart gebouw. Ballenhok en andere bergruimtes zijn in eigendom van SV Baarn en dienen door SV Baarn onderhouden te worden.

Doelstellingen 2026

- *TL en spots vervangen voor LED*
- *Energie- en waterbesparingsplan*
- *Uitbreiding schoonmaak sloten*

8.4 Parkeren auto's, fietsen en aanzicht

De parkeerplaats voor de auto's is openbaar en valt niet onder het huurcontract met de gemeente. Het onderhoud hiervan is derhalve voor de gemeente. Er is de fietsenstalling binnen het hek van SV Baarn aan een strenger beleid nodig het neerzetten van de fietsen. Het aanzicht van het complex met de verschillende hekwerken, entreehok en de SV Baarn oogt rommelig en moet aangepakt worden

Doelstellingen 2026

- *Aanpassen en verfraaien entree*
- *Aanpakken fietsen stallen.*

8.5 Algemeen en duurzaam

Met het verduurzamen van de accommodatie is een start gemaakt door o.a. ledverlichting langs de velden. Hier valt nog veel meer winst te halen. Denk o.a. uitbreiden ledverlichting op andere locaties en tijdig sluiten van deuren en ventilatieroosters. Bij de realisering van de facelift van de kantine is reeds gekozen voor zoveel mogelijk ledverlichting.

De accommodatie van SV Baarn is verder ingericht met een eenvoudig terras met kiosk.

Doelstellingen 2026

- *Afsluiten nieuw energiecontract met inachtneming huidige stijgende prijzen. Hierbij kijken naar een optimale afstemming van het gebruik van energie, water en gas.*
- *Reparatie en onderhoud opstal en materialen bv doelen enz.*

9. Sponsors

SV Baarn heeft een aantal sponsors die de vereniging financieel ondersteunen. Daar zijn wij zeer dankbaar voor. De sponsorcommissie onderhoudt de sponsorrelaties en heeft een vaste en onmisbare plaats binnen SV Baarn verworven.

De sponsoropbrengsten bedragen ca. 1/3 van de SV Baarn inkomstenbronnen en komt voort uit diverse sponsormogelijkheden, van een reclamebord tot aan een hoofdsponsorschap. Deze diversiteit aan sponsormogelijkheden zorgt ook voor een spreiding van inkomsten gegenereerd door een aantal sponsors. Voor de sponsors wordt minimaal twee keer per jaar een evenement en/of activiteit (bijvoorbeeld een golftoernooi) georganiseerd.

Naast de inkomsten die wij via de sponsors genereren, heeft SV Baarn een **vrienden van Baarn**. Deze 'vrienden van baarn' heeft als doel om op informele wijze de leden te binden en is voor iedereen toegankelijk. Lid of geen lid, vrijwilliger of supporter.

Voor de besteding van het lidmaatschap (€ 50,- per lid) wordt jaarlijks een zo goed mogelijke besteding voor de club gezocht. Dat kunnen nuttige bestedingen zijn voor de jeugd, senioren en/of de accommodatie. Naast deze bestedingen wordt jaarlijks door de vrienden van baarn een event voor haar leden en partners georganiseerd.

In overleg met bestuur en/of commissies doneert deze stichting gelden voor de jeugd, senioren en/of de accommodatie.

Doelstellingen 2026

- *Huidige inkomsten minimaal continueren*
- *Aantal sponsors per jaar met vijf nieuwe sponsors uitbreiden*
- *Zoeken naar combi voor sponsors internationaal toernooi en / of een voetbalkamp*

10. Communicatie

Om de leden en vrijwilligers van SV Baarn te bereiken is een goede communicatie- en informatiestructuur noodzakelijk. Tegenwoordig zijn de website, social media, en de diverse app-groepen de communicatiemiddelen.

Belangrijke kernwoorden in onze communicatie zijn onderling vertrouwen, respect voor elkaar en naleving van onze normen en waarden.

Naast de interne clubinformatie is er nog externe communicatie met o.a. de KNVB, gemeente en collega-clubs. Bij al onze communicatie is zorgvuldigheid een must vanuit een positieve benadering die helder en uniform moet zijn.

Aandachtspunten zijn dat niet iedereen de website leest of sociaal media volgt en dat niet iedere commissie binnen de club regelmaat (in frequentie) heeft in berichtgeving.

Doelstellingen 2026

- *Diversiteit vergroten vanuit commissies*
- *Veilige en goede borging van de documentatie en documenten*
- *Eenduidige en overzichtelijke communicatie vanuit centrale mailboxen*
- *Er is een uitgebreid digitaal aanbod voor informatie zowel op de club als op sociale media gerealiseerd*
- *Digitale Nieuwsbrief*

11. Veilig sportklimaat

Als vereniging is het houden van een veilig sportklimaat van het grootste belang. Dit betreft zowel de fysieke veiligheid op de accommodatie als de sociale veiligheid tussen de mensen binnen de vereniging.

Een aantal concrete voorbeelden waar aandacht aan wordt besteed zijn, het vragen van verklaring omtrent het gedrag (VOG) aan trainers en begeleiders van jeugdteams, de beschikbaarheid van EHBO (vrijwilligers) bij evenementen, het aanbieden van AED-cursussen, het vermijden dat bezoekers onder de 18 jaar alcohol nuttigen op ons complex en een rookvrij complex tijdens het moment dat kinderen sporten. Integriteitsprobleem en/of ongewenst gedrag kunnen worden gemeld bij de vertrouwenscommissie.

Doelstellingen 2026

- *Beschrijven veilig sportklimaat beleid, o.a. ongewenste gedrag en pestprotocol*
- *Opstellen RI&E*
- *Verantwoord alcoholbeleid NIX18*
- *Aanbieden EHBO -AED cursussen*

12. Protocollen

Dit meerjarenbeleidsplan is een dynamisch stuk. Door het jaar heen worden aanvullende stukken beschreven in de vorm van protocollen en/of procedures. Deze protocollen hebben een uitermate breed karakter en zijn te vinden op de website en ook op te vragen bij bestuurs- en jeugdcommissieleden. Er zijn verscheidene protocollen, te weten:

- Protocol bij noodweer
- Protocol telefoongebruik in kleedkamers
- Protocol alcoholgebruik langs de velden
- Protocol boetereglement
- Protocol gebruik clubhuis door derden
- Protocol gedragscode – vertrouwenspersoon
- Protocol maken van opnames
- Protocol seksuele intimidatie
- Protocol pesten (wordt aan gewerkt)

Deze protocollen zullen jaarlijks gecontroleerd worden door bestuur en jeugdcommissie en daar waar nodig aangepast worden

13. Samenvatting

Al met al is SV Baarn een gezonde vereniging met een breed scala aan voetbal gerelateerde activiteiten. Voor iedereen is wat wils. Dat betekent niet dat SV Baarn tevreden kan zijn met de huidige positie. Zoals u heeft kunnen lezen zijn er genoeg uitdagingen voor de komende periode. Wij willen niet alleen een groei van het aantal leden bewerkstelligen, maar ook de huidige leden behouden voor de vereniging. Van verdere certificering van trainers en jeugdopleiding tot het verder verduurzamen van de accommodatie. Voor ieder bestuurslid en zijn of haar commissie is er de komende jaren een belangrijke taak weggelegd. Natuurlijk zal SV Baarn ook een beroep doen op al haar vrijwilligers om de genoemde doelstellingen te bereiken en zo op een waardige manier haar 125-jarig jubileum te vieren. Met elkaar maken we SV Baarn ook in 2028 tot de gezonde en sportieve club die het op dit moment al is.

Algehele doelstelling voor de periode 2024-2028 (en verder):

Onze leden behouden voor de vereniging middels een voetballevenslang aanbod van (voetbal)activiteiten.