

RKAVIC

NATUURLIJK IS
VOOR U ALLEN HIER EEN
'GEDRAGSCODE' EIGENLIJK
HELEMAAL NIET NODIG, MAAR
LEEST U HEM TOCH EENS DOOR.



**Respectvol en sportief gedrag is de
basis van ons voetbal**

*"Als wij aangeven wat gewenst gedrag is,
kunnen wij elkaar aanspreken op ongewenst gedrag."*

Inleiding

Sporten doe je voor je plezier. Onze club, RKAVIC, wil ieder lid de optimale mogelijkheid bieden te genieten van de voetbalsport. Een vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen, ongeacht de voetbalcapaciteiten, culturele achtergrond, sekse of leeftijd. Wij willen een actieve, bruisende, sportieve en vitale vereniging zijn die op basis van goede ontwikkelingsmogelijkheden door de leden herkend wordt als een aantrekkelijke vereniging.

Wij hebben in de praktijk ondervonden dat het nodig is een aantal regels met elkaar af te spreken om dit mogelijk te maken. Dit heeft geleid tot deze gedragscode die wij in de praktijk willen hanteren en als leidraad willen gebruiken om goed met elkaar om te gaan. Het is bedoeld voor onze leden en andere belanghebbenden bij onze vereniging om hierin terug te vinden wat er van haar/hem verwacht wordt maar ook wat zij/hij van de vereniging mag verwachten. Wij hebben tenslotte te maken met een groot aantal mensen op een klein terrein, in een relatief kleine omgeving waar de opvatting van individuen over de wijze waarop je met elkaar omgaat niet voor iedereen dezelfde zijn. Daarom vinden wij het als voetbalvereniging belangrijk deze vast te leggen in een document. Dit document is niet statisch. Het bestuur van voetbalvereniging RKAVIC pretendeert niet dat het met dit document in de hand alle regels zo goed heeft omschreven dat het de komende jaren alle toetsen op het gebied van gedragsregels kan doorstaan. Het is een dynamisch document dat telkens zal worden getoetst aan de dagelijkse praktijk en dat zal worden aangepast indien de praktijk hier om vraagt. Op dit terrein zitten we als vereniging in een leercurve.

Definities

Wat verstaan we eigenlijk onder waarden en normen van onze vereniging

Waarde:

een principe wat mensen belangrijk vinden om na te streven

Norm:

een gedragsregel, waar men zich aan dient te houden in de omgang met anderen en waaraan wij het gedrag van de betrokkenen kunnen toetsen.

Fair play;

eerlijk spelen. Het is in feite een gedragscode voor de manier waarop wij samen aan sport willen doen. Door bewust met die onderlinge afspraken en regels om te gaan, kunnen wij de sport ook in de toekomst eerlijk en aantrekkelijk houden. Dit vereist niet alleen dat iedere sporter zélf die regels naleeft, maar ook dat wij elkaar (blijven) stimuleren naar de geest ervan te handelen! Let wel voetballen doe je in de eerste plaats voor je plezier, winnen is leuk, maar ook verliezen is op z'n tijd onvermijdelijk. Ga daar altijd op een sportieve manier mee om.

Waardering;

veel leden en overige belanghebbenden bij de club zetten zich op positieve wijze in voor hun club. Van bestuurslid tot jeugdleider en van onderhoudsmedewerker tot commissielid. Hét fundament van iedere sportvereniging. Ze doen dat veelal met een hartverwarmende inzet en geheel belangeloos. Het is daarom belangrijk waardering te hebben voor de inzet van al die vrijwilligers en dit in gedachten te houden wanneer we met elkaar op de voetbalclub zijn.

Waar draait het om

Veel zaken gaan - vooral dankzij de inzet van voetballers en andere actief betrokkenen - naar behoren. Sport wordt zodoende beoefend conform de bedoelingen van het spel. De realiteit is echter dat er op en rondom de voetbalvelden ook dingen gebeuren die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen, zoals pesten, discriminatie, racisme, (seksuele) intimidatie en zinloos geweld. De simpele constatering, dat de voetballerij een afspiegeling is van de maatschappij mag niet de doodoener zijn waarmee “begrip” gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen. Integendeel!

Met het instellen van deze gedragsregels wil het bestuur van voetbalvereniging RKAVIC vastleggen wat wel en niet kan binnen onze vereniging. Wat is acceptabel en wat niet!

Kortweg gezegd: “Respect voor de ander, geweldloosheid, aanspreekbaarheid op gedrag en op het bepalen van eigen grenzen bij wat toelaatbaar is en niet”.

Waar het om gaat is dat we elkaar met respect behandelen en eenieder in zijn/haar waarde laten met respect voor elkaars mening.

Bestuur RKAVIC
Amstelveen

Gedragsregels

Hierna volgt een overzicht van onze gedragsregels. Gedragsregels, die niet alleen gelden binnen onze vereniging maar ook zeker buiten onze vereniging, o.a. bij uitwedstrijden, voetbalkampen, uittoernooien etc. Kortom: de gedragsregels gelden tijdens alle activiteiten die door de vereniging worden georganiseerd, of waar namens de vereniging aan deelgenomen word.

HANDLEIDING VOOR :....

Spelers

1. Speel met respect en plezier voor jezelf, je teamgenoten en je tegenstanders. Voetbal blijft een spel met competitie waar plezier voor alle deelnemers voorop moet blijven staan.
2. Wij praten met elkaar en niet over elkaar.
3. Wij spelen volgens de regels van de KNVB en accepteren de gevolgen indien wij de regels overtreden. Doe dit op een sportieve manier zonder schelden en agressie.
4. Onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn.
5. Wij gaan met andermans spullen/eigendommen om zoals we met onze eigen spullen omgaan.
6. Wij winnen met zijn allen maar verliezen ook met zijn allen: voetbal is een teamsport.
7. Respecteer het werk van al die mensen (bestuur, vrijwilligers, trainers, coaches en scheidsrechters) die ervoor zorgen dat je kunt trainen en wedstrijden spelen. Dit is namelijk niet zo vanzelfsprekend.
8. Bij thuiswedstrijden een goede gastheer, bij uitwedstrijden een goede gast.

Trainers / Jeugdcoördinatoren

1. Wees redelijk in uw eisen ten aanzien van de tijd, de energie en het enthousiasme van jeugdige spelers. Bedenk dat jongeren ook andere interesses hebben. Moedig hen wel aan zich optimaal in te zetten
2. Zorg ervoor dat het materiaal voldoet aan de veiligheidseisen en geschikt is voor de leeftijd en de vaardigheid van de kinderen.
3. Ontwikkel teamrespect voor de vaardigheid van de tegenstander en voor de beslissingen van de scheidsrechter en voor de trainingen van de tegenstander.
4. Schreeuw niet en maak de spelers nooit belachelijk als zij fouten maken of een wedstrijd verliezen.
5. Trainers en jeugdcoördinatoren zijn zeer regelmatig bij de jeugdwedstrijden aanwezig.
6. Vermijd dat getalenteerde spelers te veel in het veld staan. De minder goede spelers hebben zeker evenveel speeltijd nodig en hebben daar ook recht op
7. Wij coachen op een positieve manier. We ondersteunen spelers op een positieve wijze.

Clubscheidsrechters / Grensrechters

1. Gebruik uw gezond verstand om ervoor te zorgen dat het plezier in het spel niet verloren gaat door te veel ingrijpen.
2. Fluit / Vlag volgens de afgesproken (knvb) voetbalregels.
3. Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten.
4. Beoordeel opzettelijk goed getimed “foul play” als onsportief, waardoor het respect voor eerlijk spel handhaaft.
5. Zorg ervoor dat zowel in als buiten het speelveld uw gedrag sportief is.

Vrijwilligers

1. Fungeren als voorbeeld en gedraagt zich ten alle tijden sportief.
2. Komt gemaakte afspraken na, vrijwilligheid betekent niet dat u geen verplichtingen hebt.
3. De vrijwilligers zijn verplicht de aanwijzingen van het bestuur op te volgen;.
4. Zien er op toe dat de ruimtes die gebruikt worden tijdens de activiteiten netjes en schoon worden achtergelaten.
5. Nemen bij constatering van ongewenst gedrag contact op met een van de bestuursleden.
6. Zijn zuinig op kleding en materialen. Ook buiten het RKAVIC terrein bent u een ambassadeur van de club. Zorg ervoor dat u de club op een sportieve en correcte wijze vertegenwoordigt.

Ouders / Verzorgers / Supporters / Toeschouwers

1. Zorg dat uw gedrag sportief is, goed voorbeeld doet goed volgen.
2. Bedenk dat kinderen sporten voor hun plezier en niet voor het uwe.
3. Leer uw kind dat eerlijke pogingen net zo belangrijk zijn als winnen, zodat het resultaat van elke wedstrijd geaccepteerd wordt zonder onnodige teleurstelling.
4. Blijf tijdens de wedstrijd achter de hekken/reclameborden en/of buiten de lijnen van het veld (op een half veld liefst aan de kopkanten)
5. Laat het coachen over aan de trainer/leider (en kom dus ook niet in de kleedkamer tijdens de rustpauze tenzij op uitdrukkelijk verzoek van de begeleiding).
6. Wees enthousiast, stimuleer uw zoon/dochter en de medespelers op een positieve manier.
7. De vereniging is geen kinderopvang voor uw kind, dat wil zeggen dat van u als ouder een actieve deelname aan het verenigingsleven wordt verwacht o.a.; wassen van de kleding, rijden naar uitwedstrijden, langs de lijn bij de voetbalwedstrijd, front office en kantine diensten. Aan het begin van het seizoen wordt er in overleg met de leiders een schema opgesteld.
8. Als ouder draagt u ten alle tijden de verantwoording over uw kind.

Bestuurders

1. Bestuur neemt klachten serieus en helpt zoeken naar een passende oplossing.
2. Zorgt ervoor dat er voldoende en ervaren, gediplomeerde, trainers zijn.
3. Zorgt voor een eerlijke verdeling van de beschikbare ruimte en tijd op onze accommodatie.
4. Bedenk dat de sporters voorop staan en niet de toeschouwers of sponsors.
5. Het bestuur heeft een voorbeeldfunctie binnen RKAVIC.

Op en rond het sportcomplex

1. Maken we rommel, dan ruimen we dat zelf op.
2. Er wordt geen glas- en aardewerk mee naar buiten genomen.
3. Ga je op het terras zitten, dan is dat geen probleem, maar breng dan de spullen zelf even terug naar de kantine.
4. Zitten doen we op de daarvoor bestemde stoelen, dus niet op tafels.
5. Velden zijn geen oversteekplaats, maar zijn om op te voetballen. Loop dus om het veld heen als je naar de andere kant moet.
6. Blijf achter de hekken / reclameborden tijdens een wedstrijd.
7. Voetbalschoenen zijn niet toegestaan in de kantine.
8. Fietsen en brommers worden in de daarvoor bestemde ruimte in de fietsenstalling
9. Auto's worden geparkeerd op het daarvoor bedoelde parkeerterrein.
10. De toegangen naar de velden, in het belang van de veiligheid vrijhouden.
11. Matig je snelheid in de nabijheid van het sportcomplex.

Alcohol, tabak en drugs

Omdat er bij de vereniging veel jonge kinderen sporten is het goede voorbeeld van volwassenen van groot belang. Daarom worden onderstaande zaken apart genoemd:

- Alcohol en tabak zijn middelen die onze gezondheid schaden. Gebruik ze met mate en zeker niet op het veld of in de kleedkamers. Wees er van bewust dat het gebruik van alcohol en tabak in het bijzijn van jeugd een slecht voorbeeld is voor de kinderen.
- Het nuttigen van alcoholische dranken in de bestuurskamer en de kantine is op zaterdag voor 13:00 niet gewenst.
- Het is ten strengste verboden te roken in de alle gebouwen op het complex.
- Drugsbezit en drugsgebruik in en om het sportveld is niet toegestaan en zal direct leiden tot een veld/complex verbod en tot een schorsing of zelfs een roeyement.
- Discriminatie, schelden, grof taalgebruik, treiteren, pesten, irriteren of kwetsen van wie dan ook wordt niet geaccepteerd en kan aanleiding zijn voor sancties.

Kindermishandeling/Sexuele intimiteiten

Kindermishandeling is niet alleen het slaan van kinderen. Ook seksueel misbruik, verwaarlozing in de vorm van te weinig eten, slechte kleding en onvoldoende liefde en aandacht geven, zijn vormen van mishandeling. Net als schreeuwen tegen kinderen en kleineren. Of juist het stellen van te hoge eisen.

Tussen volwassenen en kinderen/jeugdigen is sprake van een natuurlijk overwicht en dus een machtsverschil. Een kind kan daardoor zaken moeilijker weigeren, of overzien waar het om gaat. Het is aan de volwassene om de grenzen te bewaken. Dit geldt ook voor mensen met een ontwikkelingsachterstand/verstandelijke beperking. De kalenderleeftijd vormt bij hen geen criterium, maar het feit dat zij een achterstand hebben in de verstandelijke en/of emotionele en sociale ontwikkeling.

Dit betekent dat in relatie tussen de vrijwilliger (volwassene) en kind de vrijwilliger:

1. zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het jeugdlid zich veilig en gerespecteerd voelt
2. zorgt dat de waardigheid van een jeugdlid niet wordt aangetast.
3. het jeugdlid niet op zodanige wijze aanraakt, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
4. tijdens kampen en activiteiten met respect omgaat met jeugdleden en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals slaapzalen, omkleedruimten, douches etc.
5. het jeugdlid naar vermogen beschermd tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en ziet er actief op toe dat de gedragscode door iedereen die bij het jeugdlid is betrokken, wordt nageleefd.
6. gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik hiervan melding maakt bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
7. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaald gedrag zal de vrijwilliger in de geest van de gedragscode handelen en zo nodig daarover in contact treden met een door het bestuur aangewezen persoon

Sociale media

De laatste jaren is het gebruik van sociale media, zoals facebook, hyves en twitter enorm toegenomen. Dit heeft veel positieve kanten. Er worden contacten onderhouden die anders zouden verwateren en informatie kan snel en gemakkelijk worden gedeeld.

Helaas komen er ook negatieve kanten naar voren. Er kunnen snel negatieve zaken, wel of niet anoniem, worden rondgestuurd die mensen kunnen beschadigen.

Hiervoor gelden de volgende gedragsregels;

1. Kritiek op leiding, medespelers en bestuur is natuurlijk toegestaan, maar alleen als het persoonlijk wordt meegedeeld en met een positieve grondhouding is. De insteek moet zijn dat wij elkaar beter willen maken.
2. Kritiek op tegenstanders, scheids- en grensrechters via social media wordt niet toegestaan, hoe begrijpelijk het soms ook kan zijn. Om te kunnen voetballen hebben wij elkaar allemaal nodig.
3. Ga niet in discussie met een ouder (of anderen) op social media.
4. Medewerkers van RKAVIC zijn persoonlijk verantwoordelijk voor wat zij publiceren.
5. Medewerkers van RKAVIC weten dat publicaties op social media altijd vindbaar zijn. Bij twijfel over een publicatie of over de raakvlakken met de vereniging zoeken medewerkers contact met het bestuur.
6. Denk na voor je een bericht plaatst en wees bewust van mogelijke consequenties
7. Vraag jezelf af of een bericht dat jij grappig bedoelt ook zo door anderen wordt ervaren
8. Gebruik social media nooit om anderen te beschadigen.
9. RKAVIC legt vast welke maatregelen zij neemt bij digitale overtredingen van medewerkers, leden en ouders en communiceert dit met deze doelgroepen.

Procedure Gedragscode

Algemene bepaling

1. Het bestuur stelt vast of de Gedragscode is overtreden, hetzij op grond van eigen waarneming, hetzij op grond van een melding die aan het bestuur wordt gedaan.
2. Wanneer volgens het bestuur er sprake is van een overtreding van de Gedragscode beoordeelt het bestuur de ernst van die overtreding waarbij het bestuur het advies kan inwinnen van de Commissie normen en waarden.

Behandeling door het bestuur

1. Wanneer het bestuur meent dat de overtreding van de Gedragscode zodanig ernstig is dat het opleggen van een straf is gerechtvaardigd, behandelt het bestuur de overtreding.
2. In dat geval geschiedt de behandeling van de overtreding met inachtneming van het Tuchtreglement van de vereniging, waarin onder meer de rechten van een lid en de mogelijkheid van beroep zijn vastgelegd.

Behandeling door de Commissie van normen en waarden

1. Wanneer het bestuur meent dat een overtreding van de Gedragscode niet zodanig ernstig is dat het opleggen van een straf gerechtvaardigd is, verwijst het bestuur de zaak naar de Commissie normen en waarden.
2. De commissie hoort degene die aangifte heeft gedaan of stelt deze in de gelegenheid de aangifte schriftelijk nader toe te lichten.
3. De commissie hoort vervolgens degene tegen wie de aangifte is gericht.
4. De commissie beoordeelt vervolgens welke reactie naar aanleiding van de overtreding passend is om - indien mogelijk of noodzakelijk - de overtreding van de Gedragscode te beëindigen en/of welke (orde)maatregel noodzakelijk is om een nieuwe overtreding van de Gedragscode te voorkomen of al in combinatie met een maatregel ter bescherming van het lid wiens belang door de overtreding is geschaad.
5. Van een oordeel van de commissie is geen beroep mogelijk.
6. De commissie is niet bevoegd een straf op te leggen

Meldingsformulier (bijlage 1)

Ingezonden door:

Naam:

Adres:

Postcode: Woonplaats:

Tel.nr.:

Datum conflict/incident: ...-...-.....

Bij het conflict/incident betrokken lid/leden/overige belanghebbenden:

.....
die gedragsregels hebben overtreden.

Korte omschrijving van hetgeen is voorgevallen:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Datum: ...- ... - Handtekening:

Bijlagen bij dit formulier:

Dit formulier dient binnen 3 dagen na het voorval ingeleverd te zijn bij het bestuur op het adres van de secretaris. Tevens kan dit formulier worden gezonden naar het volgende e-mailadres: bestuur@rkavic.nl