

Beleidsplan 2021-2024

B.S.C. '68



VOETBALVERENIGING BENTHUIZER SPORT CLUB '68

“Duurzaam presteren”

Februari 2021, versie C1.0

Hoofdstuk:	Pagina:
1. Voorwoord	4
2. Samenvatting	6
3. Missie, Visie en Kernwaarden	8
3.1 <i>Missie</i>	8
3.2 <i>Visie</i>	8
3.3 <i>Kernwaarden</i>	8
4. Verenigingsbeleid	10
4.1 <i>Inleiding</i>	10
4.2 <i>Strategisch doel</i>	10
4.3 <i>Diverse vormen en samenstellingen</i>	10
4.4 <i>Benthuizer zaterdagclub</i>	10
4.5 <i>Vrijwilligers</i>	11
4.6 <i>Een rookvrije generatie</i>	11
4.7 <i>Normen en waarden</i>	12
4.8 <i>Informatie en communicatie</i>	12
4.9 <i>Activiteiten naast het voetbal</i>	13
5. Voetbalbeleid	14
5.1 <i>Inleiding</i>	14
5.2 <i>Strategisch doel</i>	14
5.3 <i>Prestatief en recreatief</i>	14
5.4 <i>Opleiding</i>	15
5.5 <i>Scheidsrechters</i>	15
6. Financieel beleid	16
6.1 <i>Inleiding</i>	16
6.2 <i>Strategisch doel</i>	16
6.3 <i>Uitgangspunten</i>	16
6.4 <i>Contributies</i>	17
6.5 <i>Sponsoring/fondsen</i>	17
6.6 <i>Kantine-inkomsten</i>	17
6.7 <i>Kascommissie</i>	18
7. Facilitair beleid	19
7.1 <i>Inleiding</i>	19
7.2 <i>Strategisch doel</i>	19
7.3 <i>Organisatie van facilitaire taken</i>	19
7.4 <i>Uitbreiden accommodatiegebruik</i>	20

7.5	<i>Duurzaamheid</i>	20
7.6	<i>Materiaal</i>	20
7.7	<i>Veiligheid</i>	20
7.8	<i>Commissiedienst en bestuursdienst</i>	21
8.	Maatschappelijk beleid	22
8.1	<i>Inleiding</i>	22
8.2	<i>Strategisch doel</i>	22
8.3	<i>Toelichting</i>	22
8.4	<i>Samenwerking onderwijs en gemeente</i>	22
8.5	<i>Rookvrij sportpark</i>	23
8.6	<i>Gezonde voeding en duurzaamheid</i>	23
8.7	<i>De zorg en ouderen</i>	23
8.8	<i>Maatschappelijk en sportief Benthuizen</i>	24
9.	Organisatie	25
9.1	<i>Organisatiestructuur</i>	25
9.2	<i>Organogram</i>	25
10.	Nawoord	26

1. Voorwoord

Later dan gehoopt en gewenst presenteren wij het beleidsplan van en voor B.S.C. '68 voor de periode 2021-2024. In dit beleidsplan worden de ambities van B.S.C. '68 beschreven en wordt aangegeven hoe deze waar gemaakt kunnen worden.

In de periode van het vorige beleidsplan, 'Scorend naar de top', is het onze vereniging behoorlijk voor de wind gegaan. Zo is met name de financiële positie, een belangrijke pijler in de vorige periode, sterk verbeterd. Daarnaast is de accommodatie verder verfraaid, is de vereniging gegroeid naar zo'n 750 leden en is het aantal "Vrienden van B.S.C. '68" boven de 100 gekomen.

Net zoals in het vorige beleidsplan "Scorend naar de top!" is ook dit beleidsplan geen handboek dat een antwoord geeft op alle vragen die binnen de vereniging (kunnen) leven. Het gaat vooral om kaders en hoofdlijnen met daaraan gekoppeld acties die de wensen zouden kunnen realiseren.

Daarnaast is het beleidsplan een 'besturingsinstrument'. Voor de bestuurder zelf is het een houvast en toetsingsinstrument, voor de leden geeft het inzicht in wat het bestuur wil gaan doen en, achteraf, of het bestuur zich aan de gemaakte afspraken heeft gehouden. Ook geeft het beleidsplan inzicht in de gewenste samenhang van structuur, strategie, cultuur van de vereniging en onze maatschappelijke betrokken- en verantwoordelijkheid. Met bekende, maar ook nieuwe pijlers zoals: het "DNA" van onze vereniging, facilitaire zaken, duurzaamheid en maatschappelijke betrokkenheid.

Daarnaast is het beleidsplan ook ons "visitekaartje" voor alle betrokkenen binnen en buiten B.S.C. '68.

En dat allemaal tegen de achtergrond van de beschreven missie, visie en kernwaarden. In onze missie wordt beschreven waarom we bestaan. Of ook waar we voor staan! Onze missie is in principe tijdloos. En in onze visie is beschreven waar we voor gaan!

Het plan heeft de titel "Duurzaam presteren" gekregen. Dat geldt niet alleen voor de sportieve prestaties, maar voor alle zaken die in de vereniging belangrijk zijn zoals: de financiën, de faciliteiten, de organisatie en de maatschappelijke elementen. Op al deze vlakken moet sprake zijn van duurzaam presteren.

In 2018 bestond onze prachtige vereniging 50 jaar. Een mijlpaal die op grootse wijze is gevierd en waarbij velen de wens, nee de verwachting, hebben uitgesproken dat B.S.C. '68 op z'n minst nog vijftig jaar blijft bestaan en in die periode de belangrijkste elementen van onze succesvolle cultuur weet vast te houden. Dit plan kan daartoe een goede basis bieden, waarbij wij ons realiseren dat er met elkaar nog veel te doen is om onze ambities waar te maken.

In het B.S.C. '68 van "morgen" wordt de organisatie professioneler georganiseerd. Onder meer op basis van beschrijving van de organisatie(onderdelen), de vaststelling van processen en procedures, meerjarige planningen, de beschrijving van alle vrijwilligerstaken (profielen) met de daarbij behorende verantwoordelijkheden en het updaten van het Huishoudelijk Reglement. Maar ook het opstellen van jaarplannen door de commissies en het op basis daarvan jaarlijks budgetteren van deze commissies.

Basis van de vereniging is (een goede organisatie van) het vrijwilligerswerk. Met daarbij voor de vrijwilligers als onontbeerlijke randvoorwaarden zichtbare en merkbare verbeteringen in waardering voor hun inzet, helderheid van besluitvorming en investeringen in gewenste en wenselijke opleiding en faciliteiten. Daarmee wordt voor iedereen een fundament gelegd om voor een bepaalde tijd met plezier bij te dragen aan het verenigingsleven, dat zich bij B.S.C. '68 wil kenmerken als betrokken, respectvol, verdraagzaam en ambitieus.

Zo zal wellicht de belangrijkste vraag in 2024 zijn of B.S.C. '68, zowel intern als ook extern, verbindingen heeft weten te maken, die de betrokkenheid van de leden en allen die B.S.C. '68 een warm hart toedragen extra versterken en te vergroten?

Dat is de uitdaging. Woorden moeten omgezet worden in daden. En samen gaan we dat doen!

Het bestuur is ontzettend veel dank verschuldigd aan Gerard de Groot, Frank Alexander en Ruud Bloembergen die als Beleidsteam, mede op basis van vele gesprekken en diverse bijeenkomsten met leden, dit door het bestuur in te koppelen beleidsplan hebben voorgesteld en geschreven!

Benthuizen, februari 2021.

Bestuur B.S.C. '68



2. Samenvatting

Interview van de Pupil van de week in oktober 2024 (door Frank Alexander)

Na een frisse douche in kleedkamer 18, meldt de pupil van de week zich samen met zijn vader voor dit interview. Ik vertel hem wat hem te wachten staat in dit voor B.S.C. '68 spannende weekend. Bij winst kan B.S.C. '68 een periodetitel winnen en kans maken op de nacompetitie voor promotie. Pietertje vindt het helemaal leuk.

Op 5 mei is onze pupil alweer 10 jaar geworden. Door zijn oudere zus is hij enthousiast gemaakt voor B.S.C. '68. "Hoe gaat het met je", vraag ik. "Wel goed", antwoord onze pupil, "ben wel een beetje moe van de training en het is nog een beetje wennen op het nieuwe kunstgrasveld". Via zijn zus, die al langere tijd lid is van B.S.C. '68 en nu bij de meiden onder 15 actief is, is hij enthousiast gemaakt voor onze club. "B.S.C. '68 heeft een mooi complex en is een gemoedelijke vereniging, het is niet te groot en iedereen kent elkaar. "Wat dat betreft heeft de club nog steeds een dorps karakter", vult vader aan.

Pietertje speelt dit seizoen in de JO11-2. De selectie heeft hij net niet gehaald dit jaar, maar daar is Pietertje niet rouwig om. "We trainen nog vaak met de selectie samen en de trainingen zijn bijna gelijk en we leren allemaal hetzelfde". "Zo word ik vanzelf beter en als ze me nodig hebben bij de selectie, dan ben ik er klaar voor" sprak Pietertje als een echte B.S.C.-er.

Als linksvoor heeft Pietertje het dan ook prima naar zijn zin in het team, hij heeft een goed linkerbeen met een goede pass en zo nu en dan een briljant moment waaruit een goal voortkomt. "Door de professionele training van een gediplomeerde trainer wordt daar ook wel veel aandacht aan gegeven om hem nog beter te maken" zegt pa. "Dat vind ik wel mooi!" Wisselen doet Pietertje niet graag, maar hij weet dat dat erbij hoort.

Ook buiten het voetbal is Pietertje bij B.S.C. '68 te vinden omdat veel van zijn vriendjes daar rondlopen. De activiteiten en toernooien die georganiseerd worden vindt hij top. Vooral het toernooi van volgend jaar met een aantal buitenlandse teams kijkt hij naar uit. Naar de jeugdfestavonden gaat hij nog niet, dat laat hij aan zijn oudere zus over.

Pietertje zit in groep 7A van het Aadje Taal college. De lessen duren daar vrij lang, maar hij heeft het prima naar zijn zin. Rekenen vindt hij niet zo leuk. Van de gymlessen geniet hij het meest, zeker als het lekker weer is, want dan gaan ze meestal buiten gymmen op de kunstgrasvelden van B.S.C. '68.

Pietertje is fan van ADO Den Haag. Hij vindt het mooi om te zien dat er tegenwoordig veel jonge jongens uit de jeugdopleiding in het eerste spelen. "Daar mag B.S.C. '68 een voorbeeld aan nemen", vult vader aan, "maar jullie maken wel stappen" vervolgt hij. Dan gaat papa op de praatstoel zitten, "O, ja", zegt hij, "dat rookvrije complex dat jullie hebben ingevoerd is wel goed, evenals die wervingsactie voor vrijwilligers. Ik vond achter de bar staan eerst geen bal aan, maar door de juiste begeleiding heb ik er plezier in gekregen". Vader is niet stil te krijgen en kletst vrolijk verder. "Volgend seizoen ga ik via B.S.C. '68 de trainersopleiding volgen zodat ik ook via die weg kan bijdragen aan het duurzaam presteren van B.S.C. '68".

Het favoriete eten van Pieter is een boterham met pindakaas, maar voor een broodje kroket uit onze eigen kantine komt Pietertje graag zijn bed uit. Toch eet hij dat niet elke week. De fruitsalade en de broodjes gezond kunnen zijn goedkeuring namelijk ook wegdragen.

Moeder stapt binnen. “Waar blijven jullie”, vraagt ze. “Ja”, zegt vader, we hebben veel te bespreken. “Ik denk dat ik alles wel weet”, zeg ik tegen Pietertje, “of wil je nog wat aanvullen?”

“B.S.C. '68 is de leukste vereniging van de hele wereld, daar ga ik nooit meer weg” zegt Pietertje dan.

Mooi gesproken Pieter, dank voor het interview en veel plezier bij de wedstrijd van ons eerste elftal.



3. Missie, Visie en Kernwaarden

3.1 Missie

B.S.C. '68 is een bloeiende, zelfstandige, gezellige, duurzame en veilige voetbalvereniging met een dorps karakter, die een bijdrage levert aan het maatschappelijk welzijn in Benthuisen en naaste omgeving. Ieder lid, vrijwilliger en werknemer presteert met plezier en optimaal op het eigen niveau. Prestaties zijn geen doel op zich, maar het gevolg van een stabiel en herkenbaar beleid, zowel bij de heren als bij de jongens, bij de dames en de meisjes en op het veld en (zo mogelijk in de toekomst weer) in de zaal.

3.2 Visie

De nadruk ligt natuurlijk op de voetbalsport, waar de vereniging omheen is georganiseerd. De samenleving verandert maar de aloude waarden van onze vereniging willen wij koesteren. Onze leden kennen elkaar of leren elkaar snel kennen. We voelen ons betrokken met het wel en wee van andere leden. Iedereen steekt op z'n eigen manier de handen uit de mouwen. Zo veel mogelijk leden vervullen een rol als vrijwilliger, net als hun partners, ouders en/of verzorgers. Op die manier biedt de vereniging op een laagdrempelige manier verbinding, geborgenheid en gezelligheid. Zoals je elkaar in een grote familie ook kent en helpt. Daarom valt het woord 'familiegevoel' of 'dorps karakter' vaak als we proberen de cultuur van de club te beschrijven. Dat positieve imago willen we graag behouden.

3.3 Kernwaarden

B.S.C. '68 is van oorsprong een dorpsvereniging die is gegroeid naar een forse vereniging met een dorps karakter en wil de hierbij behorende waarden vasthouden zoals dat in onze visie is geschreven. Dat maakt dat de volgende kernwaarden van wezenlijk belang zijn om de missie en visie verder in te kleuren en de hieruit voortvloeiende doelstellingen en activiteiten vorm te geven:

1. *Verbinden en Samen (betrokken, sociaal, vertrouwd, vriendschappelijk)*
2. *Sportief, respectvol en veilig (normen en waarden)*
3. *Speels en plezier (gezellig, ongedwongen)*
4. *Talent en vaardigheden (ontwikkeling, vakmanschap)*
5. *Een gezond financieel klimaat (zelfstandig en duurzaam)*

Ad 1: Verbinden en Samen (betrokken, sociaal, vertrouwd, vriendschappelijk)

Betrokken betekent dat je voetbalt bij de club, maar dat je méér doet als het even kan. Oudere jeugd helpt jongere jeugd, senioren assisteren de jeugd, ouders/verzorgers leiden, fluiten een wedstrijd, helpen in de kantine of hebben een kaderfunctie. (Nieuwe) leden en hun familie vragen we om een vrijwilligersfunctie te bekleden, huidige vrijwilligers 'scouten' actief op enthousiaste en kundige nieuwe vrijwilligers. Ook geven wij inhoud aan onze maatschappelijke functie. We zijn er niet alleen voor onszelf maar hebben ook een maatschappelijke rol die wij willen invullen. Aspecten daarvan zijn de mogelijkheden die we bieden aan de peuteropvang en andere niet voetbal gerelateerde zaken die de accommodatie "in de daluren" kan bieden (zie o.a. paragraaf 7.4 en hoofdstuk 8).

Ad 2: Sportief, respectvol en veilig (normen en waarden)

Wij accepteren geen enkele vorm van discriminatie, wan- of pestgedrag of roddel en achterklap. Wij dragen *fair play* uit en handelen daarnaar. We houden onze emoties in toom. Wangedrag wordt niet getolereerd. Vrijwilligers en spelers worden hier door het (jeugd)bestuur en de staf persoonlijk op aangesproken. We respecteren elkaar. Ook van de ouders/verzorgers verwachten we respectvol gedrag. Wij zijn allemaal de ambassadeurs van de club, voelen ons veilig op de club en zijn voorbereid bij calamiteiten.

Ad 3: Speels en plezier (gezellig, ongedwongen)

Spelplezier en ontspanning staan voorop. Prestatie- en recreatievoetbal zijn in balans. We vieren successen en zorgen voor sfeer na afloop van de wedstrijd en training. Sporten is ontspanning en brengt je in evenwicht naast je drukke school, studie of baan. Plezier hebben we als we optimaal kunnen presteren, maar ook als we recreatief voetballen.

Ad 4: Talent en vaardigheden (ontwikkeling, idealisme, vakmanschap)

We doen alles aan de sportieve ontwikkeling van de leden. Vakkundig kader, voldoende materialen en veldcapaciteit zijn belangrijke voorwaarden om vooruitgang te boeken, onze sociale vaardigheden te ontwikkelen en een waardige plaats in het elftal, de club of zelfs de maatschappij te verwerven. Er is (mentale) begeleiding door oud-spelers voor jonge leden. Prestaties en kampioenschappen komen automatisch als we talent ontwikkelen en binden aan de club. Wat weer tot plezier leidt. Promotie is geen doel op zich, maar een resultaat van goed beleid onder juiste omstandigheden.

Ad 5: Een gezond financieel klimaat (zelfstandig, duurzaam)

Een gezonde financiële basis en infrastructuur borgt onze onafhankelijkheid en zelfstandigheid op lange termijn. We zijn zuinig op de bijdrage die de Sponsorcommissie levert en we streven naar een optimale opbrengst uit contributie- en kantine-inkomsten. We hebben een sluitende meerjarenbegroting mede gebaseerd op meerjarige investeringsplannen.

4. Verenigingsbeleid

4.1 Inleiding

In dit hoofdstuk wordt de visie vertaald in een strategie die voor de gehele vereniging van toepassing is. Het strategisch doel voor de komende jaren hebben wij aangegeven in korte en langere termijndoelstellingen. In de planperiode worden deze doelstellingen behaald of beargumenteerd bijgesteld.

Belangrijke uitgangspunten bij het verenigingsbeleid zijn zelfstandigheid, continuïteit en duurzaamheid. Noodzakelijk is dat daarvoor op deelterreinen zoals sponsoring, voetbalzaken en facilitaire zaken gewerkt wordt met meerjarige planningen waarop ook investeringsplannen zijn gebaseerd.

Deze planningen zijn dan voorzien van actiepunten, toelichtingen, meetbare resultaten en een financiële paragraaf. Ze worden jaarlijks in het bestuur besproken bij de voorbereiding van de verenigingsbegroting. In de verenigingsbegroting wordt rekening gehouden met de in de verschillende planningen gestelde doelen.

Daarmee wordt de koppeling duidelijk tussen doelen en benodigde financiële middelen. Hierdoor wordt voor ieder lid en betrokkenen ook duidelijk wat er gaat gebeuren en wat er wordt verwacht.

4.2 Strategisch doel

B.S.C. '68 streeft naar een duurzaam actief verenigingsleven met een maatschappelijke functie. De club is financieel onafhankelijk. De prestaties van en de gezelligheid binnen de vereniging zorgen voor een grote betrokkenheid van de leden, supporters, sponsors en ouders/verzorgers en hebben een positieve maatschappelijke weerklank.

4.3 Diverse vormen en samenstellingen

B.S.C. '68 stelt in de statuten dat zij zich zal inzetten voor de voetbalsport. Dat doen we breed. We faciliteren, versterken en stimuleren het voetbal in al z'n vormen en samenstellingen. Zoals het wandelvoetbal, het zaalvoetbal (hopelijk in de toekomst weer) en het dames- en meisjesvoetbal.

Al deze mogelijkheden maken dat onze vereniging de laatste jaren fors is gegroeid naar de grenscapaciteit van ruim 600 spelende leden. Verder groeien is momenteel geen optie gelet op de beschikbare velden, kleedkamers en de organisatorische aspecten.

4.4 Benthuiser zaterdagclub

B.S.C. '68 is vanaf de oprichting georiënteerd op het zaterdagvoetbal. Dat zal zo blijven. Voetballen op zondag is, vooral ook in relatie tot de protestantse karakteristiek van Benthuisen, geen optie voor onze vereniging. Dat is ook aan de KNVB duidelijk gemaakt. Ook zal worden vastgehouden aan het beleid om inwoners van Benthuisen en hun familie voorrang te geven op wachtlijsten. Slechts in zeer incidentele gevallen, ter beoordeling aan het bestuur en de technische commissie, zal hiervan kunnen worden afgeweken. Ook is het beleid zodanig, dat wanneer complete teams overkomen van een andere vereniging, op basis van een intake wordt bezien of deze passen in de cultuur van B.S.C. '68. Dit om te voorkomen dat sprake kan worden van 'een club binnen een club'. Ten slotte is er met de "zusterverenigingen" in Alphen aan de Rijn, Zoetermeer, Moerkapelle en Waddinxveen en zodanige bestuurlijke relatie opgebouwd, dat bij gevraagde overschrijvingen tussen deze verenigingen altijd onderling contact is om ongewenste situaties te voorkomen.

4.5 Vrijwilligers

B.S.C. '68 had, ondanks een aanzienlijk vrijwilligersbestand, op diverse plekken in de organisatie een aanzienlijk tekort of onvoldoende opvang bij uitval.

Een tekort leidt logischerwijze tot overbelasting en onvrede van degenen die veel doen voor de club.

Dat is waarom een vrijwilligerscommissie in het leven is geroepen en er een vrijwilligerscoördinator is aangesteld. Dit team heeft als taak op zich genomen om samen met de andere commissies te zorgen voor voldoende actieve vrijwilligers en een goed vrijwilligersbeleid (werven, behouden en opleiden, managen van continuïteit). Daarbij de motto's dat vrijwilligerswerk plezierig en leerzaam is en dat vele handen licht werk maken is hieruit inmiddels "het Groen-witte Team" ontstaan, welke naam de bundeling van alle vrijwilligers aanduidt. De clubloyaliteit, clubliefde en loyaliteit naar elkaar en anderen toe van de vrijwilligers vormen de basis voor de continuïteit en het voortbestaan van onze vereniging.

Van ieder lid van B.S.C. '68 mag worden verwacht dat actief wordt bijgedragen aan de continuïteit en het succes van de vereniging. Een beroep op vrijwillige inzet van leden werpt vooral vruchten af als vrijwilligers het gevoel hebben dat hun bijdrage telt, dat er naar hen wordt geluisterd. Dit vraagt ook dat vrijwilligers zoveel mogelijk worden ingezet op hun sterktes. Ook duidelijkheid met betrekking tot het soort vrijwilligerswerk en persoonlijke benadering zijn essentiële onderdelen in de werving. Daarom is een functieboek gemaakt waarmee aan potentiële vrijwilligers inzage kan worden verschaft in te verrichten werkzaamheden en het daaraan verbonden tijdsbeslag.

Het is ook begrijpelijk dat vrijwilligers graag gekwalificeerd willen zijn voor de taak die zij uitvoeren en dus is het meer dan logisch, dat zij zich kunnen (bij)scholen voor hun taken. In een aantal gevallen (trainers, scheidrechters, kantine medewerkers etc.) zijn er objectieve criteria/diploma's die als leidraad kunnen dienen. Bij andere taken is dit niet het geval en zullen andere indicatoren als leidraad moeten dienen. Aan de hand van de functieprofielen kan worden meegedaan aan interne en/of externe opleidingen.

Door een persoonlijke benadering en door duidelijk aan te geven wat er verwacht wordt, zal men veel sneller bereid zijn om in het verenigingsleven te stappen. Dat begint al bij het aanmeldingsproces. Bij het aannamebeleid aan de 'voorkant' kan men hierin al een rol vervullen door verplichtingen aan te geven en te sturen op de voorkeuren voor vrijwilligerswerk. Op dat moment zal voor een ieder duidelijk zijn dat ook van de leden iets wordt verwacht. De hiervoor ingezette uitvoering werpt zijn vruchten inmiddels af. Het is te verwachten, dat B.S.C. '68 met dit beleid en deze uitvoering in een volledige invulling van de vrijwilligersbehoefte kan voorzien.

4.6 Een rookvrije generatie

Roken en sporten passen niet bij elkaar. En overeenkomstig de filosofie van de stichting Rookvrije Generatie willen wij rookvrij opgroeien vanzelfsprekend maken. Ieder kind moet de kans krijgen om volledig rookvrij op te groeien. Dat kan in een rookvrije omgeving, zonder de verleiding van glimmende pakjes en toegevoegde smaakjes aan sigaretten en met goede voorbeelden om zich heen. We willen kinderen beschermen tegen tabaksrook en de verleiding om te gaan roken. Zodat ze opgroeien als een generatie die zélf kan kiezen voor een gezonde, rookvrije toekomst.

B.S.C. '68 wil het gezonde voorbeeld uitdragen. Daarom stellen wij ons gehele sportpark in als rookvrije zone. Iedereen is en blijft natuurlijk welkom op onze vereniging, ook rokers! We willen rokers alleen vragen om op het sportpark niet meer te roken. Wij begrijpen dat

dit voor hen wennen zal zijn in het begin. Tegelijkertijd wil iedereen toch een gezonde rookvrije toekomst voor onze jeugdspelers, andere kinderen en bezoekers.

4.7 Normen en waarden

Wij staan regionaal en bij de KNVB bekend als een correcte vereniging en dat willen we graag zo houden. Ons gedrag is gebaseerd op de kernwaarden die we eerder in deze notitie beschreven.

Uit een evaluatie bleek, dat onze geschreven gedragsregels, de processen en de rol en positie van onze Commissie Normen en Waarden voor verbetering vatbaar zijn. Daarom zullen in deze beleidsperiode de bemensing, de processen en procedures onder de loep worden genomen en adequaat worden toegesneden op een zo breed mogelijke advisering en een proactieve werkwijze. Uitgangspunt is het vanzelfsprekende gedrag dat bij het aangaan van het lidmaatschap op basis van onze kernwaarden is onderschreven. Maar, zoals al werd beschreven, wordt geen enkele vorm van discriminatie, wan- of pestgedrag of roddel en achterklap (social media!) getolereerd. Bij het niet naleven van het gewenste gedrag zal de commissie Normen en Waarden worden ingeschakeld om het bestuur te adviseren over eventueel te nemen maatregelen.

B.S.C. '68 heeft een vertrouwenspersoon. De rol van en samenwerking met de vertrouwenspersoon wordt meer belicht. Zowel op de clubsite als bij bijeenkomsten voor nieuwe leden wordt specifieke aandacht besteed aan deze functionaris. Hij zal bekend moeten zijn bij de leden en hoe en wanneer hij te bereiken is. Ook wordt een intensievere samenwerking met de commissie Normen en Waarden, met behoud van ieders professionaliteit, gestimuleerd.

Met name de trainers en leiders van de jeugd wordt gevraagd een Verklaring omtrent het gedrag (VOG) te overleggen. Dat dit nooit 100% garantie biedt voor het voorkomen van ongeregeldheden is evident. Maar leden en ouders/verzorgers van leden zijn er hierdoor wel van verzekerd dat B.S.C. '68 alles binnen haar mogelijkheden doet om op dit op voorhand te voorkomen. Het voorkomen van excessen en het zorgdragen voor maximale veiligheid is de gezamenlijke taak van alle leden.

Via de ledenadministratie wordt zorggedragen voor een up-to-date administratie van de Verklaringen omtrent het gedrag.

4.8 Informatie en communicatie

Communicatie is een belangrijk onderdeel in het uitdragen van de kernwaarden en het verzorgen van informatie binnen de club. Voor de PR en Communicatie is een commissie samengesteld. Een nog op te stellen communicatieplan zal als basis dienen voor het werk van deze commissie. De voorzitter van deze commissie vervult tevens de functie van communicatieadviseur van onze vereniging. Het bestuur blijft vanzelfsprekend als geheel verantwoordelijk voor alle vormen van interne communicatie.

Interne communicatie:

De interne communicatie werd in de beginjaren verzorgd via een week- en maandblad. Al lange tijd zijn daar de website, Facebook en Twitter in de plaats gekomen. Daarnaast heeft sinds niet al te lange tijd de digitale "Bram(courant)" een niet meer weg te denken plek ingenomen. Een optimale interne communicatie vormt de basis voor de betrokkenheid bij het wel en wee van de club.

Het zijn niet alleen de leden die de juiste informatie op het juiste tijdstip moeten ontvangen. Ook communicatie tussen bestuur en commissies en commissies onderling is vanzelfsprekend van wezenlijk belang om tot (gezamenlijk) opstellen en uitvoeren van plannen te komen.

Externe communicatie:

De voorzitter is de spreekbuis van de vereniging en verwoordt de standpunten en het beleid naar 'buiten'. Daarnaast is ook de trainer vaak in de media. Dan gaat het uitsluitend om de prestaties van het eerste voetbalelftal. De communicatieadviseur onderhoudt met de voorzitter en de trainer korte lijnen over het (communicatie)beleid van de vereniging. Het is belangrijk dat er één visie naar buiten gaat. Ook spelers zijn met regelmaat in de pers. De communicatieadviseur kan hierbij richting geven aan de manier waarop de club naar buiten treedt. Hoe met de media wordt omgegaan is belangrijk voor de (externe) beeldvorming. Het spreekt voor zich dat wij ons hierbij altijd zorgvuldig en respectvol uitlaten.

Public Relations

Het doel van PR is dat er continu allerlei informatie en nieuws bij en op de diverse media terecht komt. Met een positieve PR als oogmerk onderschrijft dit het beeld van de bruisende dorpsvereniging die we zijn. Dat kan dan vervolgens ook een positieve weerklank krijgen bij de (potentiële) sponsors. De PR maakt onderdeel uit van het takenpakket van de communicatieadviseur.

4.9 Activiteiten naast het voetbal

Activiteiten naast het voetbal dragen bij aan binding tussen de leden. Naast de ontmoetingen in de kantine zijn activiteiten uitgelezen gelegenheden om leden en vrijwilligers vanuit verschillende teams samen te brengen. B.S.C. '68 wil beschikken over een enthousiaste activiteitenorganisatie, bij voorkeur samengesteld vanuit de diverse geledingen van de club, die zorgdraagt voor het initiëren, uitzetten en uitvoeren van (reguliere) activiteiten, waaronder toernooien. De kernwaarden verbinden, samen, speels en plezier zijn daarbij volledig van toepassing. Bovendien kan daarmee als gevolg, maar zeker niet als doelstelling, de financiële positie van de vereniging worden versterkt.

5. Voetbalbeleid

5.1 Inleiding

Talent, vaardigheden, plezier en vakmanschap. Kernwaarden van onze vereniging die het voetbalbeleid raken.

Binnen het domein “voetbalbeleid” zal een technisch en organisatorisch beleidsplan worden opgesteld dat erop is gericht om voorwaarden te scheppen voor prestatiegericht voetbal, waarbij wordt zorggedragen voor een juiste balans met het recreatieve voetbal. De ambitie van B.S.C. '68 is om iedere voetballer op zijn of haar eigen niveau de gelegenheid te bieden om het beste uit zichzelf te halen. Het gaat hierbij niet alleen om de ontwikkeling van techniek en tactiek, maar ook om de fysieke en mentale kant. Feitelijk dus om alles wat invloed heeft op de ontwikkeling van onze voetballers. Een Jeugdbeleidsplan en een technisch beleidsplan voor de Jeugd zijn dan ook aan dit beleidsplan verbonden.

5.2 Strategisch doel

B.S.C. '68 wil een in alle opzichten kwalitatief goed functionerende vereniging zijn en streeft er naar het technisch jeugdbeleid zodanig in te richten dat vanuit de jeugdopleiding de seniorenteams zo hoog mogelijk voetballen.

Stabiliteit, continuïteit en duurzaamheid, het bevorderen van de individuele kwaliteiten en goede prestaties op het veld staan daarbij centraal. Hierbij is sprake van een beleid waarbij de prestatieve en recreatieve voetballers gelijke aandacht krijgen. Daar waar vanuit dit strategisch doel gewenst kunnen selectieteams in de gelegenheid worden gesteld om gebruik te maken van de meer faciliteiten binnen de club.

5.3 Prestatief en recreatief

Prestatief en recreatief zijn twee begrippen die nog al eens voor discussie zorgen. In onze vereniging combineren wij beide. Het zijn naar onze mening geen twee aparte werelden maar twee onlosmakelijk aan elkaar verbonden elementen. Het één kan niet zonder het ander. B.S.C. '68 hecht net zo veel waarde aan de recreatieve teams als aan de (meer) prestatieve teams.

Prestaties zijn ook voor de recreatieve teams belangrijk: iedere speler wil een wedstrijd winnen en voor iedere speler is het plezier, het sporten, het spelen in teamverband met anderen even zo belangrijk.

Uitgangspunt is het sturen op de ontwikkelingen van de prestatieve teams en het geven van handvatten aan de recreatieve teams om te verbeteren.

De Jeugdopleiding staat bij B.S.C. '68 centraal. Door de uitvoering daarvan op basis van het technisch jeugdbeleidsplan wordt gerealiseerd dat niet alleen de jeugdteams, maar ook in het verlengde hiervan, de seniorenteams op een zo hoog mogelijk niveau voetballen. Het streven naar het hoogst haalbare is moeilijk meetbaar, maar geeft wel ambitie aan.

Als B.S.C. '68 een goed georganiseerde en aantrekkelijke voetbalvereniging wil zijn en blijven, dan kan de ambitie niet anders worden vertaald dan in het spelen met het 1ste elftal in minimaal de 3e klasse.

Zo hoog mogelijk voetballen, het verbeteren van de team- en individuele prestaties, ervaren enthousiaste trainers waardoor, ook als er sprake is van een recreatief team, met veel plezier en op het gewenste niveau bij B.S.C. '68 kan worden gevoetbald. Inzet blijft

mede hierom, dat voor alle teams deskundige trainingen worden verzorgd, die in principe twee keer per week plaatsvinden.

De technische begeleiding zal een belangrijke taak hebben in het scheppen van de juiste randvoorwaarden, waaronder een goede aansluiting van de jeugd naar de senioren en het opleiden van trainers met de juiste faciliteiten en materialen.

Gezien het aantal leden en de beschikbaarheid van de velden (capaciteitsbeperking) is vastgesteld dat niet op de traditionele manier doorgroeid kan worden. Hiervoor zouden we (meer) alternatieve vormen moeten worden ontwikkeld zoals wandelvoetbal, G-voetbal, 7x7 en 35+- en 45+-voetbal. Deze vormen lenen zich ook het spelen op andere momenten in de week. Mogelijk kan het zgn. keepersveldje hier, al dan niet na aanpassing, mogelijkheden bieden.

Van groot belang hierbij is dat de vereniging één en ander organisatorisch kan opvangen.

5.4 Opleiding

Het is van belang om vanaf de jeugd een goede voetbaltechnische opleiding te verzorgen. Het beleid richt zich op de opleiding van de jongste jeugd tot en met de seniorenelftallen. Een eerste technisch jeugdbeleidsplan is gereed. B.S.C. '68 moet willen investeren in het opleiden en begeleiden van trainers, begeleiders en scheidsrechters. Daar is inmiddels een goede start mee gemaakt, maar het moet nu een structureel onderdeel worden van het beleid. De kosten voor deze opleidingen worden betaald door de vereniging. De voorwaarde, die daaraan is verbonden, is dat deze kaderleden een aantal jaren voor onze vereniging actief blijven. Het voordeel daarvan is dat deze kaderleden bekend zijn met de ambities van de vereniging en hier door hun betrokkenheid invulling aan kunnen geven. Ook wil B.S.C. '68 interne opleidingen verzorgen voor trainers en leiders van niet-selectie elftallen. Ook voor hen staan overigens de mogelijkheden van KNVB-opleidingen open. "Interne" opleidingen aangevuld met externe expertise behoren een vast onderdeel van de opleidingen van onze vereniging te worden.

5.5 Scheidsrechters

De groei van de vereniging heeft met zich meegebracht dat meer scheidsrechters nodig zijn. In samenwerking en op initiatief van de Scheidsrechterscommissie wordt een plan verder uitgewerkt waarin wordt aangegeven op welke wijze wij scheidsrechters willen werven, opleiden, begeleiden en behouden. Ook ons Huishoudelijk Reglement verwijst hiernaar. In relatie tot het verplicht behalen van het spelregelbewijs worden mogelijkheden benut om de oudere jeugdspelers de jongere jeugd te laten fluiten.

6. Financieel beleid

6.1 Inleiding

In dit hoofdstuk worden de visie en missie vertaald in een strategie voor het financieel beleid van de vereniging. Financiële onafhankelijkheid is daarbij uitgangspunt. Bij een gezonde vereniging gaan de kosten niet voor de baten uit en is de penningmeester een belangrijke schakel in het bewaken van het financiële huishoudboekje. Onze club is een groot en volwaardig bedrijf met verplichtingen, dienstbetrekkingen en vaste lasten die een wettelijke aansprakelijkheid met zich meebrengen.

De situatie met betrekking tot Stichting en Vereniging is door wet- en regelgeving veranderd. Dit heeft onder meer geleid tot een splitsing en aanpassing van de Stichting Exploitatie Opstal "Ons Nieuwe Erf", waarbij de sportvelden en de daarbij behorende aangelegenheden bij de vereniging zijn ondergebracht.



6.2 Strategisch doel

B.S.C. '68 heeft als uitgangspunt, dat het financieel beleid erop is gericht om de vereniging ook op termijn financieel gezond te houden waarbij het de gestelde ambities wil verwezenlijken. Daarnaast zal gedurende de komende beleidsperiode een financieel overschot gerealiseerd moeten worden voor aanzienlijke investeringen. Kernwaarden hierbij zijn onafhankelijkheid en duurzaamheid.

6.3 Uitgangspunten

Inkomsten van de vereniging worden verkregen uit contributie, kantineomzet, sponsoring en inkomsten van derden (b.v. subsidies, fondsen, verhuur faciliteiten) en in de toekomst mogelijk ook door verdere verbreding van de exploitatiemogelijkheden van de accommodatie.

De hoogte van deze inkomsten is onder meer afhankelijk van het contributieniveau, sponsoring, reclame opbrengsten, subsidies, acties/loterijen, donaties, verhuur van de accommodatie en de omzet in de kantine.

Uitgaven van de vereniging vormen de afdrachten aan de KNVB, accommodatiekosten die in rekening worden gebracht door de Stichting, uitgaven voor veldonderhoud, vergoedingen, belastingen, materiaalkosten, inkoop voor de kantine en overige exploitatiekosten. Gelukkig kunnen we dankzij de inzetbereidheid van vrijwilligers heel veel uitgaven beperken.

In het financieel beleid van de vereniging wordt uitgegaan van vier principes:

1. De contributie-inkomsten moeten toereikend zijn voor de dekking van kosten gerelateerd aan 'voetbal', zoals het onderhoud van de velden, de huur van de accommodatie, kosten van trainers en de afdracht aan de KNVB.
2. De kantine-exploitatie kent ten minste een brutowinstpercentage op basis van de horecanorm van minimaal 100% op de inkoopprijs.
3. Overschotten op de exploitatie kunnen worden ingezet voor de financiering van investeringen ten behoeve van de vereniging.
4. Alle investeringen worden begroot, bij voorkeur in meerjarenperspectief. Indien sprake is van onverwachte uitgaven dient hiervoor een reserve c.q. voorziening te zijn gecreëerd en deze daarvoor te worden aangesproken.

Door naast een jaarbegroting ook te werken met een meerjarenbegroting en een meerjarig investeringsprogramma zijn daarmee de instrumenten aanwezig om een financieel verantwoord beleid te voeren.

6.4 Contributies

Het streven van onze vereniging is om ook met de contributie concurrerend te zijn ten opzichte van andere verenigingen in de directe omgeving. De penningmeester toetst dit jaarlijks.

6.5 Sponsoring/ fondsen

Sponsoring en fondsenwerving zijn belangrijke bronnen van inkomsten voor B.S.C. '68. Veel aandacht gaat uit naar het binnenhouden van de bestaande sponsors. Het acquireren van nieuwe sponsors is lastig. Het is zaak om hiervoor voldoende tijd vrij te maken en om bij sponsors de juiste snaar te raken en in te spelen op wat sponsors drijft om te sponsoren. Vaak zullen dat heel gewone dingen zijn en dat leidt tot traditionele manieren van sponsoring, zoals reclameborden en kleding van een (selectie) elftal. Daarnaast zullen nieuwe manieren worden bedacht om sponsors aan onze vereniging te binden. Dit gekoppeld aan de ambitie om de sponsoropbrengsten te vergroten. Het huidige sponsorplan wordt geactualiseerd.

6.6 Kantine-inkomsten

De kantine is een belangrijk en bindend trefpunt voor de leden waarbij gemoedelijkheid, klantvriendelijkheid, productaanbod, kwaliteit, gezondheid en duurzaamheid centraal staan. De kantine is tevens een belangrijke inkomstenbron voor de vereniging. In de begroting wordt jaarlijks rekening gehouden met een bijdrage uit de kantine inkomsten aan de exploitatie van de vereniging. Uitgangspunt bij de prijsstelling is een winstpercentage op de inkoopprijs van minimaal 100% (Horecanorm). Uitgangspunt is, dat de kantine open is als er getraind of gevoetbald wordt. Daarnaast wordt, zoals eerder beschreven, gestreefd naar het organiseren van vele (maatschappelijke) activiteiten c.q. toernooien. Daarbij aangetekend dat de kantine in eerste instantie ten dienste van het voetbal staat.

Het spreekt voor zich dat alle van toepassing zijnde wet- en regelgeving wordt nageleefd en dat de desbetreffende vrijwilligers de daarvoor benodigde diploma's in bezit hebben.

Een goede stimulerende kantineorganisatie en medewerkersbezetting zijn noodzakelijk voor een optimale bedrijfsvoering.

Met PIN betalen wordt sterk gestimuleerd. Bezien wordt of het zogeheten clubpassysteem kan worden ontwikkeld en ingevoerd. Clubleden kunnen daarmee dan betalen en het saldo op deze pas in de kantine opladen.

De financiële processen t.a.v. de kantine worden helder en transparant georganiseerd. Hiervoor worden procedures en werkinstructies opgesteld die aan de Kascommissie ter controle worden voorgelegd.

Niet onbelangrijk en verder uitgewerkt in hoofdstuk Maatschappelijk Beleid: gezond(er) voedsel in onze kantine.

6.7 Kascommissie

Elke organisatie dient zorg te dragen voor controlemechanismen. Zo ook onze vereniging. We zijn blij dat we keer op keer een deskundige kascommissie hebben die zich meer en meer profileert en ook positief-kritisch is naar bestuur en leden.

Gelet op de grote bedragen die binnen onze vereniging omgaan en de soms complexe processen is het van belang dat volgens afgesproken procedures wordt gewerkt die met enige regelmaat onderwerp van controle zijn, zodat wij weten of we op koers liggen. De Kascommissie wordt gevraagd om een uitgewerkt plan waarin beschreven wordt hoe processen moeten verlopen, en waar de controlepunten liggen.

7. Facilitair beleid

7.1 Inleiding

In dit hoofdstuk worden de visie en missie vertaald in een strategie voor facilitaire zaken. Om tot voetbalprestaties te kunnen komen, maar tevens om op een prettige wijze de voetbalhobby te kunnen bedrijven, zijn goede faciliteiten nodig. Om dit te kunnen garanderen dienen de drie ondersteunende hoofdprocessen op facilitair gebied op orde te zijn, te weten: kantine-, accommodatie- en materiaalbeheer.

7.2 Strategisch doel

Het facilitair beleid is gericht op maximale ondersteuning van het voetbal en de maatschappelijke- en sociale activiteiten binnen de vereniging. Concreet gaat het om de zorg voor een goed onderhouden, toereikende en duurzame accommodatie, een goed florierende kantine, goed materiaalbeheer en een veilige situatie voor een ieder die ons sportpark bezoekt.

7.3 Organisatie van de facilitaire taken

B.S.C. '68 is verbonden aan het mooie sportpark "Ons Nieuwe Erf" dat jarenlang in beheer was bij Stichting exploitatie en onderhoud "Ons Nieuwe Erf". Als gevolg van nieuwe wet-ten 8 is het beheer van de velden en groenvoorziening per 1 januari 2019 in handen van de vereniging. De Stichting blijft eigenaar van de opstallen en stelt deze aan de vereniging beschikbaar tegen een gebruiksvergoeding. De "scheiding" tussen de taken van de Stichting en de vereniging heeft inmiddels plaatsgevonden. Ook met de gemeente is een nieuwe langjarige overeenkomst gesloten, waarin de scheiding tussen opstal en terrein is doorvertaald. Een andere taak die van de Stichting naar de vereniging is gegaan is het aanschaffen, beschikbaar stellen en het beheren van sport- en spelmateriaal.

Noodzakelijk blijft vanzelfsprekend het structureel onderhoud, (dagelijkse) schoonmaak en herstelwerkzaamheden om de kwaliteit van de voorzieningen en de materialen op het gewenste niveau te houden. Hiervoor wordt een meerjarig onderhoudsplan ontwikkeld, waarbij ook de mogelijkheden voor inzet van vrijwilligers bij verschillende werkzaamheden worden gezien. Ingeschat wordt dat het onderhoudsteam, dat voor de verenigingen met de schoonmaak op de maandag- en vrijdagochtenden enorm veel kostenbesparend werk verricht, uitgebreid moet worden om inzet bij uitval op te vangen. Hiervoor zal een plan worden opgesteld.

Op basis van statistische- en demografische gegevens en daaraan gekoppelde prognoses wordt nagegaan of er een structureel capaciteitstekort aan kleedkamers en opslagruimte zal ontstaan. Mocht dit zo blijken te zijn, dan zal hiervoor een haalbaarheids- en ontwikkelingsplan worden opgesteld. In relatie hiermee is uit een berekening op basis van normen van de KNVB gebleken, dat B.S.C. '68 in relatie tot de huidige omvang van spelende leden behoefte heeft aan een extra kunstgrasveld. Hiervoor zal een businesscase worden opgezet. Een projectgroep hiervoor is inmiddels in het leven geroepen.

Tevens zal nog eens met de gemeente het periodiek gebruik van sporthal De Hil in de wintermaanden worden doorgesproken, waardoor extra trainingscapaciteit ontstaat.

7.4 Uitbreiden van het accommodatiegebruik

B.S.C. '68 is een voetbalvereniging die zich bewust is van haar plaats binnen de maatschappelijke context. De organisatie is in de basis gericht op voetbal en activiteiten

gerelateerd aan deze sport. Aanvullend worden de mogelijkheden bezien voor de organisatie van (maatschappelijke sportactiviteiten) voor bijvoorbeeld omliggende bedrijven en/of scholen in Benthuizen.

In dit kader wordt ook met bestaande en nog te ontwikkelen samenwerkingsverbanden met maatschappelijke organisaties bezien of wederzijdse baat ontstaat bij het tegen vergoeding en/of wederdiensten ter beschikking stellen van (delen) van de accommodatie. Dit natuurlijk passend binnen de wettelijk kaders en huurvoorwaarden. Eventuele opbrengsten komen ten goede aan de exploitatie van de vereniging.

7.5 Duurzaamheid

De vereniging heeft een verantwoordelijkheid als het gaat om duurzaamheid. Het milieu en de wijze waarop wij omgaan met aspecten die hierop betrekking vormen onderdeel vormen van ons maatschappelijk beleid.

Het gebruik van zonnepanelen, het installeren van Ledverlichting, het reduceren van CO2 uitstoot en het verminderen van het gebruik van plastic staan hoog op het prioriteitenlijstje. Het verbruik van gas, licht en water is al onderzocht, waarbij de eerste maatregelen zullen moeten leiden tot reductie en besparing. In het hoofdstuk Maatschappelijk Beleid wordt hier nog verder op ingegaan.

7.6 Materiaal

Materiaalbeheer binnen B.S.C. '68 vraagt continue aandacht omdat dit het functioneren van de vereniging rechtstreeks raakt. Financieel gaat het om aanzienlijke bedragen. Het planmatig omgaan met de vervanging van (trainingen) materiaal zal worden verbeterd. Het proces van gestructureerde inname, uitgifte en vervanging van deze materialen zal worden geoptimaliseerd.

7.7 Veiligheid

Als vereniging is B.S.C. '68 verantwoordelijk voor het totale gebeuren op de accommodatie. Dat geldt tijdens de wedstrijden, trainingen, kantinebijeenkomsten of verenigingsactiviteiten waarbij publiek aanwezig is. Dat betekent dat gehandeld dient te worden conform de geldende wet- en regelgeving en de KNVB-reglementen. De aanwijzingen van de brandweer over brandveiligheid en vluchtroutes worden in acht genomen. Ook zal de wettelijk verplichte jaarlijkse ontruimingsoefening plaatsvinden met evaluatie ten behoeve van leerpunten en/of bijstelling van het ontruimingsplan. Bevorderd wordt dat naast aanwezige verzorgers bij selectie-elftallen tijdens wedstrijden en trainingen ook leden aanwezig zijn, die in het bezit zijn van een EHBO-diploma en die een reanimatiecursus gevolgd hebben.

Een ander aspect waar actie geboden is betreft het gebrek aan parkeercapaciteit op de zaterdagen. Dit leidt soms tot gevaarlijke situaties, ook omdat het sportpark is gelegen aan een doorgaande weg. Met de gemeente zal (opnieuw) overleg worden opgestart over mogelijke maatregelen die leiden tot vermindering van onveilige situaties en/of uitbreiding van parkeercapaciteit.

7.8 Commissiedienst en Bestuursdienst

Op de wedstrijdzaterdagen vormen de dames en heren van de zogeheten Commissiedienst als gastvrouwen en -heren het visitekaartje naar onze gasten. Zij ontvangen en dragen zorg voor de bezoekende verenigingen en de scheidsrechters. Zij coördineren het veld- en kleedkamergebruik en functioneren als vraagbaak. Deze facilitaire taken vormen de smeerolie van een gemiddelde wedstrijddag.

Op de wedstrijdzaterdagen is ook altijd de zogeheten bestuurder van dienst aanwezig. Deze fungeert als da verantwoordelijke vanaf de aanvang van de Commissiedienst tot en met de laatst gespeelde wedstrijd van die dag. Als da verantwoordelijke is de bestuurder van dienst belast met de zorg, de coördinatie en het zo mogelijk voorkomen en oplossen van problemen die zich tijdens wedstrijddagen kunnen voordoen. Hij neemt vanaf het begin van de middag de taken van de Commissiedienst waar. De bestuursleden functioneren bij toerbeurt als bestuurder van dienst.

8. Maatschappelijk beleid

8.1 Inleiding

Naast het functioneren als voetbalvereniging wil B.S.C. '68 zich ontwikkelen tot een maatschappelijke organisatie die midden in de samenleving staat en die zich richt op alle doelgroepen met een sport- en beweegaanbod dat voetbal als kern heeft en houdt, maar waar plaats kan zijn voor maatschappelijke (sport)activiteiten.

Een thema dat nauw samenhangt met de moderne of ondernemende vereniging is Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). Er wordt namelijk graag gezien, dat verenigingen meer doen dan alleen wedstrijdssport organiseren.

8.2 Strategisch doel

B.S.C. '68 wil in de eerste plaats een voetbalvereniging zijn maar ontplooit zich als een vereniging waar plaats is voor maatschappelijke initiatieven. Zoveel mogelijk inwoners van Benthuizen en naaste omgeving en doelgroepen voelen zich thuis binnen B.S.C. '68 in de overtuiging dat B.S.C. '68 ontmoeting, sociale binding, gezelligheid, sporten en bewegen biedt. Kernwaarden hierbij zijn verbinden en samen.

8.3 Toelichting

B.S.C. '68 herkent en erkent het maatschappelijk belang van onze vereniging. Zo faciliteert de vereniging nu al onder meer Koningsdag voor de scholen in Benthuizen, wordt samengewerkt met een in onze accommodatie gehuisveste Peuteropvang, wordt de accommodatie beschikbaar gesteld voor het Kerstdiner voor de ouderen van Benthuizen, worden maatschappelijke stages voor scholieren verzorgd en worden kook- en bridgecursussen georganiseerd voor de bewoners van het dorp.

In de komende beleidsperiode wordt met diverse (maatschappelijke) partijen gezien welke activiteiten in dit kader nog meer kunnen worden ontplooid.

8.4 Intensivering samenwerking met onderwijs en gemeente

B.S.C. '68 heeft weliswaar met de organisatie van het Schoolvoetbaltoernooi in 2019 en de bijdrage aan de viering van Koningsdag de samenwerking met het onderwijs in Benthuizen gevonden, maar er is meer mogelijk. De beide scholen in Benthuizen zullen binnen enkele jaren gehuisvest worden tegenover onze accommodatie. Daarbij is uitgangspunt dat gymnastieklessen in een gerenoveerde sporthal De Hil worden gegeven. Wij gaan voor een mogelijke maatschappelijke samenwerking tussen gemeente, onderwijs en vereniging en zullen ons gedurende deze beleidsperiode, mede in relatie tot het gebruik van de sporthal, inzetten voor een maximaal maatschappelijk resultaat.

Ook de maatschappelijke stages bieden kansen. Het doel van de maatschappelijke stage is dat alle jongeren tijdens hun middelbare schooltijd leren wat het is om zich in te zetten voor een ander of voor de omgeving, zonder daar direct iets voor terug te krijgen. Ze maken kennis met vrijwilligerswerk en leveren een onbetaalde bijdrage aan de samenleving. De jongeren ervaren hoe leuk vrijwilligerswerk is, waardoor zij misschien na hun stage als vrijwilliger bij onze vereniging blijven.

B.S.C. '68 zal de maatschappelijke stage structureel aanbieden en hiertoe afspraken maken met onderwijsinstellingen. Tevens zal een coördinator worden gezocht om het proces en de stagiaires te begeleiden.

8.5 Rookvrij sportpark

Het is al benoemd in dit plan (zie pagina 11). Een rookvrij sportpark is heden ten dage een must vanuit maatschappelijk oogpunt. Wij zullen ons hiervoor moet inzetten.

8.6 Gezonde voeding en duurzaamheid

Sporten en bewegen is onderdeel van een gezonde leefstijl en daar hoort gezond eten en drinken bij. Ook in de sportkantine moet die keuze er zijn. Begin 2014 is, gestimuleerd door maatschappelijke druk en de overheid, in Nederland gestart met het project De Gezonde Sportkantine. De doelstelling van de Gezonde Sportkantine is om in sportkantines de gezonde keuze de makkelijke keuze te laten zijn en sportclubs te stimuleren gezonder eten en drinken aan te bieden.



Daarbij inzetend op de bewustwording, dat een gezond aanbod van eten en drinken past bij de sportieve en maatschappelijke functie van de sportvereniging. Het betekent niet dat bijvoorbeeld de frituur niet meer aan mag, maar dat je naast gefrituurd voedsel ook een gezondere keuze biedt. Ook B.S.C. '68 streeft naar een gezondere kantine en zal daarbij dankbaar gebruik maken van de vele voorbeelden die beschikbaar zijn. Daarnaast zullen wij, waar maar mogelijk, in plastic verpakte producten uitbannen dan wel aanzienlijk reduceren.

Duurzame energie is niet meer weg te denken uit onze maatschappij. Onze installaties en de lichtmasten op de velden verbruiken veel energie.

Inmiddels is een energiescan uitgevoerd waaruit zichtbaar wordt dat er nog veel kan gebeuren. Op basis van een uitgebreide business-case is hiermee aan de slag gegaan, waarbij uitgangspunt is dat op zo kort mogelijke termijn Ledverlichting voor zowel binnen als buiten wordt geïnstalleerd en zonnepanelen op onze accommodatie worden aangebracht. Een energiebesparende ingreep van de verwarmingsinstallatie heeft inmiddels plaatsgevonden.

Met de betrokken instanties zal wederom overleg plaatsvinden over de aanleg van oplaadpalen op de (openbare) parkeerplaatsen.

8.7 De Zorg en ouderen

Zoals gesteld wordt onze accommodatie ook gebruikt voor een aantal maatschappelijke activiteiten. Sport en Zorg kunnen, zo blijkt uit de praktijk, goed samengaan.

De ouderen uit Benthuizen zijn al enkele jaren van harte welkom bij onze vereniging voor het Kerstdiner dat ruim 100 deelnemers trekt en uitgegroeid is tot een prachtig moment voor deze doelgroep. Ook worden inmiddels kookcursussen georganiseerd en het wandelvoetbal biedt de ouderen kansen op meer bewegen en sociale contacten.

Wij willen meer betekenen voor de ouderen van Benthuizen.

Nagegaan wordt hoe B.S.C. '68 meer kan bijdragen aan deze maatschappelijke functies.

8.8 Maatschappelijk en sportief Benthuizen

Samenwerking met andere verenigingen in het algemeen en met bijvoorbeeld de tennisvereniging en de NAS kan voor alle betrokkenen positief uitpakken. Bekeken zal worden in hoeverre gezamenlijk knelpunten aangepakt kunnen worden en gedeelde ambities versterkend kunnen werken.

Ook met het dorpsoverleg Benthuizen en organisaties voor sociaal-culturele activiteiten lijkt meer mogelijk dan nu het geval is. Om dit te bereiken neemt B.S.C. '68 in dit kader actief deel aan nadere gesprekken met de desbetreffende instanties en de gemeente Alphen aan den Rijn. Ook maken we inmiddels deel uit van de ontwikkelgroep voor het vitaliteitsplan voor Benthuizen dat gebaseerd is op het Lokaal Sportakkoord van de gemeente Alphen aan den Rijn.

9. Organisatie

9.1 Organisatiestructuur

De komende beleidsperiode wordt gekenmerkt door een scala aan uit te voeren actiepunten. Dat betekent dat de druk op de huidige organisatie, die nu al fors is, alleen maar toeneemt. Structuur versterken en menskracht vergroten zijn hiervoor (een deel van) de oplossing.

Met de in de bijlage weergegeven organisatiestructuur denken wij een basis te kunnen leggen waaruit volgorde een aantal zaken verder vorm kan krijgen.

In die organisatiestructuur zijn de commissies/projectgroepen/personen, als overigens zelfstandige organisatie-eenheden, alle ondergebracht bij een bestuurslid. Dit bestuurslid functioneert als intermediair, klankbord en zogeheten linking pin naar bestuur en andere partijen. Want daar waar het bestuur de bestuurlijke taken vervuld wordt door deze andere partijen de zeer belangrijke rol vervult in de dagelijkse voortgang van alle verenigingsactiviteiten. Dat brengt met zich mee dat sprake moet zijn van sterke samenwerking en onderlinge communicatie en het bestuur. Deze sterke samenwerking wordt aan de hand van een nieuwe organisatiestructuur in de praktijk vormgegeven.

Daarnaast willen wij meer met projectgroepen werken. Deze projectgroepen kunnen zich dan focussen op bepaalde elementen voor een bepaalde periode. Wij verwachten hiermee specifieke deskundigheid te bundelen en dat deelname aan zo'n specifieke projectgroep op animo van deelnemers kan rekenen, omdat geen permanente vrijwilligersrol behoeft te worden vervuld met de daar bijkomende verplichtingen.

Gelet op alle extra accommodatieve aspecten is met instemming van de ALV als uitbreiding op het huidige bestuur, een bestuurslid Facilitaire zaken aangesteld.

Een structuur op zich levert vanzelfsprekend geen enkel product. Daarom heeft, zoals eerder beschreven, het werven en binden van vrijwilligers nog steeds onze hoogste prioriteit.

9.2 Organogram

Het organogram is als bijlage bij deze beleidsnotitie gevoegd.

10. Nawoord

Wij zijn van mening dat met dit beleidsplan “Duurzaam Presteren” een goede basis is gelegd voor het bepalen van beleidsrichtingen en het behalen van de doelstellingen van onze vereniging voor de komende 4 jaren.

Ja zeggen betekent dan ook ja doen!

Velen zullen een steentje moeten bijdragen om onze vereniging door te ontwikkelen met behoud van al het goede dat wij al hebben bereikt.

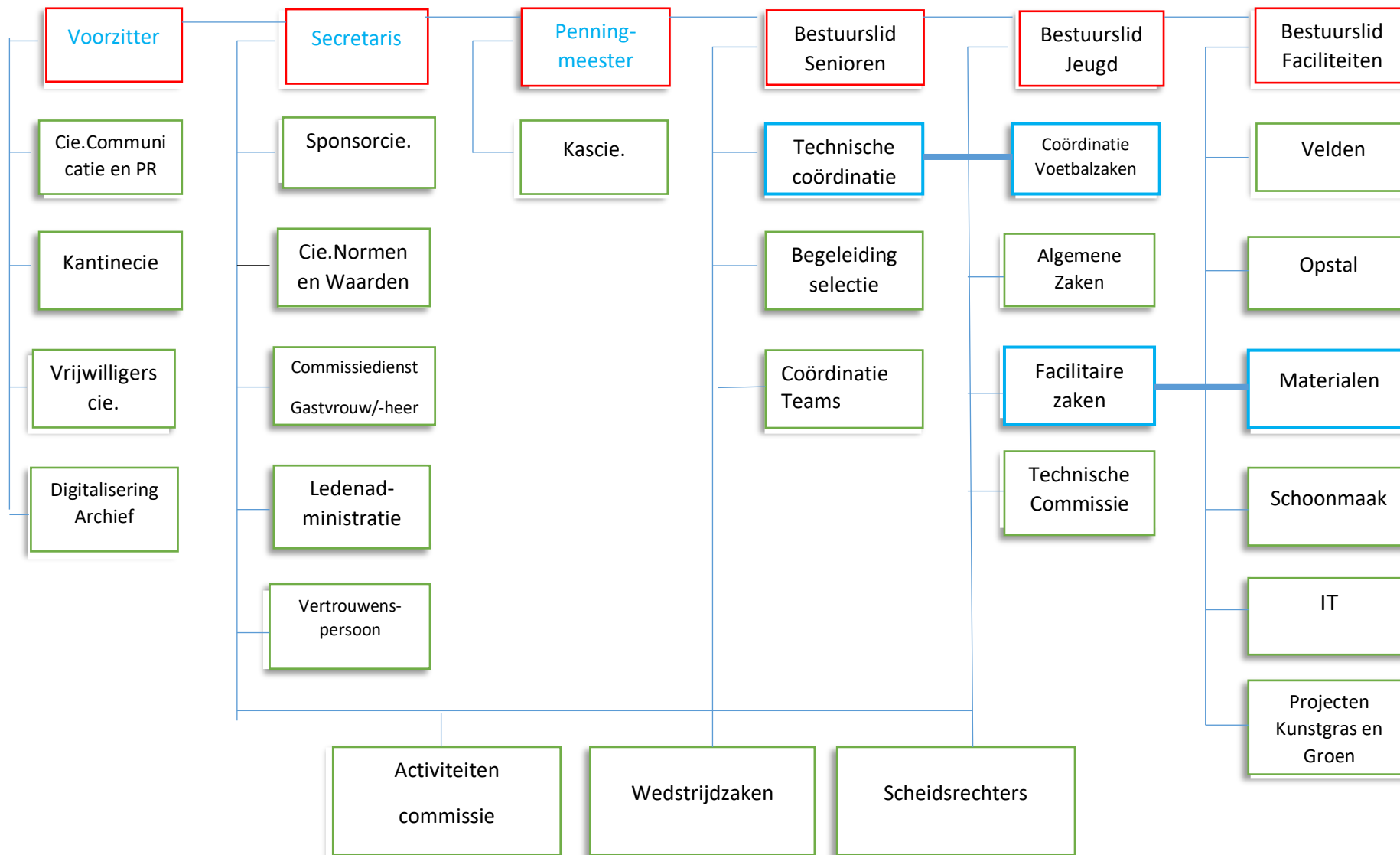
Gedurende de beleidsperiode legt het bestuur jaarlijks tijdens de algemene ledenvergadering verantwoording af en kan er worden bijgestuurd.



Bijlagen:

1. “Opleiden met plezier” (Jeugdbeleid en Technisch jeugdbeleidsplan 2020-2024)
2. Organogram van de vereniging
3. Overzicht bezetting Commissies

Bijlage 2 bij Beleidsplan 2021-2024 B.S.C. '68 "Duurzaam presteren": Organogram van de vereniging (11 februari 2021)



Bijlage 3 bij Beleidsplan 2021-2024 B.S.C. '68 "Duurzaam presteren": Overzicht bezetting commissies (11 februari 2021)

Secretaris	Voorzitter	Penningmeester	Bestuurslid Senioren	Bestuurslid Jeugd	Bestuurslid Faciliteiten
Leo van den Berg	Henk Mulder	Fred Eenink	Floor Brouwer a.i.	Michael van Baarle	Jan van Noort
<i>Cie. Normen en Waarden</i>	<i>Kantinecommissie</i>	<i>Kascommissie</i>	<i>Trainer Senioreselectie</i>	<i>Secretaris, plv. voorzitter</i>	<i>Velden</i>
Johan van Rijn, vz	Venessa Jans	Thijs de Ruiter	Marco Lange	Evert Schelkers	Stef Aantjes
Arie Klein	Mandy van Duijn	Niels Goedraad			Nico van Eeden Petersman
Ruud Bloembergen	Raymond Roodhuyzen	Wouter van Klink	<i>Keeperstrainer</i>	<i>Voetbalzaken</i>	
Christel Nootenboom			Gert Jan Stierman	Michael Walther	<i>Opstallen</i>
	<i>Vrijwilligerscommissie</i>				Jan van Noort
<i>Sponsorcommissie</i>	Jacco van der Roest (vz)		<i>Coördinatie Seniorenteams</i>	<i>Technische commissie</i>	Nico van Eeden Petersman
Remco Bor	Tim van der Toorn		Bart de Werk	Peter Vlasveld	
Thijs de Ruiter	Dustin Schouten		Jesper van Mullem	Ferry Blonk	<i>Schoonmaak</i>
Anne Verheul	Jeffrey van der Loo			Hugo Hoek	Klaas Pelle, coördinator
Bradley Horeau			<i>Coördinator Wandelvoetbal</i>		
Martin van der Meer	<i>Team PR en Communicatie</i>		Floor Brouwer	<i>Facilitaire zaken</i>	<i>Materialen</i>
Paul de Graaf	Mirjam van Leeuwen (vz)			Larry Goedraad	Nico van Eeden Petersman
	Martin van Oostveen				
<i>Commissiedienst</i>	Danny Kreunen			<i>Activiteiten/ toernooien</i>	<i>Project Kunstgras</i>
Anja Grünholz, coördinator	Irving de Vries			Rein Kamphuis	Peter Vlasveld
Miranda van Baarle	Thijs de Ruiter				Lennart v.d. Berg
Marlou Huisman			<i>Wedstrijdzaken</i>	<i>Wedstrijdzaken</i>	Roderick van Loon
Bianca Steven	<i>Digitalisering Archief</i>		Martin van Oostveen	Martin van Oostveen	Stefan Aantjes
Saskia van Heyzen	Wim Boevé				
Orazio Miele	Aad Taal		<i>Scheidsrechterszaken</i>	<i>Scheidsrechterszaken</i>	<i>Project Groen/Energie</i>
André Laban			Wesley Mansveld	Wesley Mansveld	Jan van Noort
					Hugo Hoek
<i>Gastvrouw/-heer</i>					
<i>vacature</i>					
<i>Ledenadministratie</i>					
Ruud van Bodegraven					
<i>Vertrouwenspersoon</i>					
Kees Pouwiel					