

Welkom allemaal,

Als het goed is hebben we nu allemaal een glaasje bubbels. Daarmee wil ik namens het bestuur graag met jullie toosten op een sportief, respectvol en vooral gezond Nieuw Jaar!

PROOST!

En ja, alweer mijn derde Nieuwjaarsreceptie bij ons cluppie en volgens de statuten dus ook mijn laatste nieuwjaarspraatje in mijn huidige bestuursperiode. Dat realiseerde ik me eigenlijk pas toen ik dit zei.

Zo rond de jaarwisseling denkt vrijwel iedereen wel even terug aan het afgelopen jaar. En dat voelt dan niet **altijd** feestelijk. Denk bijvoorbeeld maar aan de degradatie van ons vlaggenschip, het 1^e elftal.

Maar dat háált het niet bij het echte verdriet van vorig jaar. We hebben afscheid moeten nemen van Herman Smit. Op zijn rouwkaart stond: Erelid van B.S.C. '68. Is dat niet mooi?

En dan denk ik aan het overlijden van de opa aller BSC-opa's Rolf Jans. Wat een enorme belangstelling bij de uitvaartplechtigheid! Dat zegt wel genoeg denk ik.

En ik denk aan het overlijden van onze BSC-vriendin Miranda. Wat een mooi intiem afscheid daar in De Tas. Vrienden en vooral vriendinnen onder elkaar! Zo voelde het!

En ik denk aan de al zo lang durende gezondheidsproblemen van Marcel van der Heuvel.

*En dan denk ik : Gedegradeerd? **Jammer dan!** Boeie! Zou mijn kleindochter zeggen.*

En trouwens, we komen terug in die derde klasse natuurlijk.

En ja, en dan 2019. Van de dingen die voorbij gaan. Al weer voorbij! Een paar van die dingen:

- We hebben nu bijna 600 spelende leden! In 48 teams! Met steeds meer meisjes en vrouwen;
- Van de standaardteams van onze jeugd speelt het merendeel in de hoofdklasse of in de 1^e klasse. Dat belooft wat voor de toekomst; Trouwens in ons 1^e speelde dit seizoen op een bepaald moment acht spelers mee die het jaar daarvoor nog in de *onder 19* zaten. Dat is toch vooral wat we wilden!?
- En Marco Lange heeft Kenneth Soechit opgevolgd als hoofdtrainer; Welkom ook vanaf deze plek Marco;
- En de invoering van ClubCollect voor het innen van de contributies is vlekkeloos verlopen. En het werkt! We zitten er nu met "zero-tolerance" bovenop! Bedankt Ruud Bodegraven en penningmeester Fred;
- En, naast het jagen op overwinningen zijn we onze aandacht voor gezelligheid niet echt vergeten! Ik doe maar even een kleine greep: Sinterklaasfeest, Kerstdiner voor de jeugd, Nieuwjaarsbijeenkomst, Jeugdkamp, Sfeerteam, Vrijwilligersavond, Hugo Hoek barbecue, Sponsortoernooi, Rijnwoude scholentoernooi, Senioren/veteranentoernooi, Jeugddag, Derde helft XL, Activiteiten van de Vrienden van BSC'68, Bingo, Klaverjassen, Snuffelbridge (ik heb veel talent gezien), Pokertoernooi, Walking voetbal, Kerstdiner voor ouderen, kookworkshops, "Broodje van de maand", "Oktoberfest" (met die echte ouderwets BSC-vibe!) etc. etc. Ontzettend veel dank aan al die mensen die dit mogelijk maakten!
- En ja natuurlijk, met al die activiteiten is het ook geen wonder dat we, jawel, de hoogste kantine omzet ooit op "Ons Nieuwe Erf" hebben gehaald!
- En voor het 4^e jaar op rij hebben we een financieel positief resultaat. We hebben iets aan ons eigen vermogen kunnen toevoegen. En we hebben een kleine voorziening kunnen maken voor "groene" acties .
- Voor wat betreft die groene acties zijn er inmiddels aanpassingen in de CV-installatie doorgevoerd. Dat hebben we kunnen merken want dagen lang hebben we het hier niet boven de 17 graden kunnen krijgen.

- En we hebben inmiddels verschillende offertes voor de plaatsing Zonnepanelen en het installeren van Led veldverlichting. Momenteel wordt voor ons via de KNVB gekeken naar de landelijke en gemeentelijke subsidiemogelijkheden. Zodra hier meer duidelijkheid over is beginnen we overleg met financiers en leveranciers worden opgestart.

Wauw. Gaat allemaal goed zeg! Maar we hebben nog wel een paar dingetjes hoor! Zoals de bespeelbaarheid van het hoofdveld. Te laat begonnen met renovatie, slechte groeiomstandigheden en dus een slecht veld, waar we héél voorzichtig mee moeten zijn. Wordt nog wel een dingetje met de gemeente.

En wat hadden we graag een volledig uitgewerkt en met elkaar doorgesproken Beleidsplan 2020 – 2023 voorgelegd. En dat leek ook een makkie met de uitgebreide voorstellen van Ruud Bloemhof, Gerard en Frank en voor wat betreft de jeugd ook nog met v van een aantal nauw bij de jeugd betrokken leden. Hoezo is dat niet gelukt dan?

Heel kort geformuleerd: De noodzakelijke aandacht, inzet en optreden voor een meer dan fors aantal actuele zaken, het in gang zetten, volgen en afronden van vele noodzakelijke vaak termijnbepaalde zaken (zoals het aflopen van diverse belangrijke contracten (bijvoorbeeld TIM, De Peinder, Blue Sport, onze hoofdsponsor Schadenet en last but not least met de gemeente Alphen aan den Rijn) en vooral het ontbreken (ook al om gezondheidsredenen) van voldoende handjes binnen en in de directe omgeving van het bestuur om dat allemaal op te pakken.

Wel hebben we in relatie met de aan ons gepresenteerde beleidsvoorstellen een groot aantal zaken in gang kunnen zetten. Zoals:

- *Het uitwerken van een acties voor duurzame energie (LED verlichting, zonnepanelen)*
- *Op weg naar het realiseren van een rookvrije generatie en het onder de aandacht brengen van respect en sportiviteit (donatie RABO bank)*
- *Het bemensen van de Normen en Waardencommissie, met de intentie de positie van deze commissie te versterken en de processen te verbeteren*
- *De aanzet voor een business-case ten behoeve een extra kunstgrasveld*
- *Initiatieven voor nauwere samenwerking met omliggende verenigingen en het Dorpsoverleg Benthuisen. Zo hebben we samenwerking gezocht en versterkt met een groot aantal (externe) partijen zoals gemeente, KNVB, Actief Rijnwoude en de banden met de Zusterverenigingen in Zoetermeer en Alphen aan den Rijn zijn verder aangehaald;*
- *En het nog meer benutten van de accommodatie voor maatschappelijke doeleinden.*

Op de verdere uitwerking van de beide beleidsplannen komen wij in het eerste kwartaal van dit jaar graag terug. Voor wat betreft het Jeugdbeleidsplan is dat inmiddels in gang gezet.

Tegelijkertijd moeten we ons bedenken, dat het opschrijven van visies, missies, wensen en doelen natuurlijk wel de gemakkelijkste kant van de zaak is. Het realiseren daarvan is volledig afhankelijk van de inzet van verenigingsleden. Code Rood hebben we de noodklok genoemd die we via ruim 700 mails hebben geluid. Want om de vereniging draaiende te houden hebben we nog veel meer vrijwilligers nodig. Dat staat los van de waardering die we hebben voor de vele vrijwilligers, die nu al hun inspanningen voor onze vereniging verrichten. En dat vanwege het tekort, vaak onder grote druk. Met ons Huishoudelijk Reglement in de hand, waarin de inzet als vrijwilliger als verplichting is benoemd, met een overzicht van alle commissies en daarbij aangegeven de huidige vacatures en met de profielbeschrijving van alle 48 functies in onze vereniging gaan wij binnenkort onder de noemer "Vervolg code rood" de boer op met een zowel mondelinge als schriftelijke wervingsactie. We krijgen elkaar wel in beweging toch?

Voor het voortbestaan van de vereniging moeten we wel! Ik weet ook zeker dat het ons gaat lukken!

Toch?