

Zoals elke vereniging en formele organisatie heeft BSC'68 statuten en reglementen om belangrijke zaken te regelen. Iedereen binnen de vereniging verbindt zich hieraan door lid te worden of door de club te bezoeken. Deze stukken zijn te vinden op de site van de club. Daarnaast heeft de club de notitie "**Zo zijn onze manieren**" geschreven en vastgesteld. Deze notitie heeft als doel het gewenste gedrag van leden, kaderleden, bestuurders en bezoekers te beschrijven. De notitie begint met:

Algemene gedragscode

- *Wij tonen in woord en gedrag respect voor andere leden, onze vrijwilligers, onze medespelers, scheidsrechters en tegenstanders.*
- *Van onbehoorlijk taalgebruik, verbaal en fysiek geweld en molestatie van derden binnen of buiten het voetbalspel zal door leden van B.S.C. '68 geen sprake zijn.*
- *Discriminatie, seksuele intimidatie, laster en pesten in welke vorm dan ook, tolereren wij niet.*
- *Wij zijn ons bewust van het effect van communiceren, al dan niet via social media, met derden over de vereniging en de leden en zullen daar zeer zorgvuldig in zijn.*
- *Wij houden ons strikt aan de voor B.S.C. '68 opgestelde gedragsregels.*
- *Wij spreken elkaar aan op het nakomen van de gedragsregels.*

Om daarna met de navolgende tekst de cultuur, waarden en normen aan te geven:

B.S.C. '68 is van oorsprong een dorpsvereniging die is gegroeid naar een forse vereniging met behoud van dat dorps karakter. B.S.C. '68 wil de hierbij behorende aloude waarden koesteren. Dat betekent onder meer dat onze leden elkaar kennen of elkaar snel leren kennen. We voelen ons betrokken bij het wel en wee van elkaar. Iedereen steekt op z'n eigen manier de handen uit de mouwen. Zo veel mogelijk leden vervullen een rol als vrijwilliger, net als hun partners en de ouders en/of verzorgers. Op die manier biedt onze vereniging op een laagdrempelige manier verbinding, geborgenheid en gezelligheid. Zoals je elkaar in een grote familie ook kent en helpt. Daarom valt het woord 'familiegevoel' of 'dorps karakter' vaak als we proberen de cultuur van de club te beschrijven. En dat willen we graag zo houden! In dat verband zijn de volgende, ook in de beleidsnotitie "Duurzaam presteren" 2021 – 2024 geschreven, kernwaarden van wezenlijk belang:

1. Verbinden en Samen (betrokken, sociaal, vertrouwd, vriendschappelijk) *Betrokken zijn betekent dat je voetbalt bij de club, maar dat je meer doet als het even kan. Oudere jeugd helpt jongere jeugd, senioren assisteren de jeugd, ouders/verzorgers leiden, fluiten een wedstrijd, staan achter de bar of hebben een kaderfunctie. (Nieuwe) leden en hun familie vragen we om een vrijwilligersfunctie te bekleden, huidige vrijwilligers 'scouten' actief op enthousiaste en kundige nieuwe vrijwilligers.*

2. Sportief, respectvol en veilig (normen en waarden) *Wij accepteren geen enkele vorm van discriminatie, wan- of pestgedrag of roddel en achterklap. Wij dragen fair play uit en handelen daarnaar. We houden onze emoties in toom. Wangedrag wordt niet getolereerd. We respecteren elkaar. Wij zijn allemaal ambassadeurs van de club, we voelen ons veilig op de club en we zijn voorbereid bij calamiteiten. Het verenigingsbeleid is erop gericht onze normen en waarden op geen enkele manier te laten ondermijnen. Zo nodig wordt er preventief opgetreden en gecorrigeerd wanneer norm overschrijdend gedrag zich voordoet.*

Daarna wordt in de gedragscode het gewenste gedrag beschreven voor spelers, kader, ouders en bezoekers van de club. Deze gedragscode is ook te vinden op de site van de vereniging, onder het kopje Normen en Waarden.

Het bestuur heeft o.a. als taak om alle regels te handhaven en bij ongewenst gedrag handelend op te treden en heeft zelfs mogelijkheden om sancties op te leggen. Dat laat onverlet dat we elkaar mogen aanspreken op respectvolle wijze.

Het bestuur wordt bij deze taak bijgestaan door de Commissie Normen en Waarden. Deze commissie die, op dit moment uit vier leden bestaat, kan gevraagd en ongevraagd het bestuur adviseren en daartoe onderzoek naar situaties doen. De commissie past zoveel mogelijk hoor en wederhoor toe en tracht zorgvuldig tot adviezen te komen. Lopende een onderzoek kan het bestuur ook tijdelijke maatregelen nemen indien dit wenselijk wordt geacht. Alle adviezen en maatregelen moeten zo goed mogelijk beargumenteerd en gecommuniceerd worden met de betrokkenen.

Indien je onwenselijke zaken ervaart kan je dit melden bij het bestuur of kaderleden van de club. Je kunt zo gewenst contact opnemen voor advies en begeleiding met de vertrouwenspersoon van de vereniging. Je kunt het ook rechtstreeks melden bij de Commissie Normen en Waarden. De commissie is ook te vinden op de site van de vereniging.