

# Reglement veilig sportklimaat Zwart-Wit'63

*21 augustus 2024*



Het reglement voor grensoverschrijdend gedrag in de context van een veilig sportklimaat is essentieel om ervoor te zorgen dat alle sporters en betrokkenen zich veilig en gerespecteerd voelen.

## Inhoudsopgave

<b>Verantwoordelijkheden</b> .....	<b>3</b>
<b>Gedragsregels</b> .....	<b>4</b>
<b>Meldingsprocedure</b> .....	<b>5</b>
<b>Onderzoek en sancties</b> .....	<b>6</b>
<b>Monitoring en evaluatie</b> .....	<b>7</b>
Bijlage 1, Definities en terminologie .....	8
Bijlage 2, Gedragsregels .....	9
Bijlage 3, Geheimhouding en integriteitsverklaring .....	14
Bijlage 4, Meldingoverzicht .....	15
Bijlage 5, Vertrouwelijkheid .....	16

## **Verantwoordelijkheden:**

### *Sporters:*

- Respecteer je medesporters, trainers, leiders en andere betrokkenen.
- Gedraag je op een sportieve manier en volg de gedragsregels van de organisatie.
- Wees bereid om grensoverschrijdend gedrag te melden en bied ondersteuning aan medesporters die slachtoffer zijn.

### *Trainers, leiders en overige vrijwilligers:*

- Zorg voor een veilige en ondersteunende trainingsomgeving.
- Wees een rolmodel in je gedrag en taalgebruik, en volg de gedragsregels van de organisatie.
- Onderwijs sporters over wat aanvaardbaar gedrag is en hoe ze grensoverschrijdend gedrag kunnen melden.
- Meld en handel onmiddellijk bij vermoedens van grensoverschrijdend gedrag.

### *Ouders en verzorgers:*

- Ondersteun de sporters en de organisatie in het creëren van een veilige sportomgeving.
- Moedig sporters aan om respectvol te zijn en grensoverschrijdend gedrag te melden.
- Wees positieve supporters en respecteer de beslissingen van trainers/leiders en scheidsrechters, in lijn met de gedragsregels van de organisatie.

### *Bestuurders van de sportorganisatie:*

- Stel duidelijke gedragscodes en reglementen op die grensoverschrijdend gedrag verbieden.
- Zorg voor opleiding en bewustwording voor alle betrokkenen.
- Neem meldingen serieus, onderzoek ze grondig en handel passend bij bewezen gevallen van grensoverschrijdend gedrag.
- Bied ondersteuning aan slachtoffers en help daders passende gevolgen te dragen.

Het is van cruciaal belang dat deze verantwoordelijkheden worden gecommuniceerd en gehandhaafd binnen de sportorganisatie. Het bevorderen van een veilige sportomgeving is een gedeelde verantwoordelijkheid en vereist de betrokkenheid van iedereen, van sporters tot bestuurders. Door deze betrokkenheid en samenwerking kan een cultuur van respect en veiligheid worden gecreëerd en gehandhaafd.

## **Gedragsregels:**

### *Algemene Gedragsregels*

- Respect: Toon respect voor alle betrokkenen, ongeacht hun geslacht, ras, leeftijd, seksuele geaardheid, religie of achtergrond.
- Eerlijkheid en sportiviteit: Handel eerlijk, volg de regels van de sport en waardeer fair play.
- Veiligheid: Neem de veiligheid van jezelf en anderen serieus en volg de veiligheidsvoorschriften.
- Integriteit: Handel met integriteit en vermijd valsspelen, dopinggebruik en onsportief gedrag.
- Teamwerk: Werk samen met teamgenoten, trainers, leiders en andere betrokkenen om een positieve sportomgeving te creëren.

### *Gedragsnormen tijdens Trainingen*

- Luisteren en respecteren: Respecteer de instructies van de trainer en toon respect voor medesporters.
- Inzet en concentratie: Wees toegewijd tijdens de training, en vermijd afleiding en storend gedrag.
- Draag de juiste uitrusting en neem blessures serieus.

### *Gedragsnormen tijdens Wedstrijden*

- Sportiviteit: Toon sportiviteit, win of verlies met waardigheid en respecteer de tegenstander.
- Scheidsrechters en officials: Respecteer de beslissingen van scheidsrechters en officials, zelfs als je het er niet mee eens bent.
- Competitiegeest: Streef naar persoonlijke prestatieverbetering en respecteer de regels van de sport.

### *Gedragsnormen in Sociale Situaties*

- Naleving van de gedragsregels: Houd je aan gedragsregels, zowel binnen als buiten de sportomgeving.
- Respect voor privacy: Respecteer de privacy van anderen, inclusief het niet verspreiden van persoonlijke informatie zonder toestemming.
- Gezonde communicatie: Communiceer op een respectvolle en constructieve manier, los conflicten op met dialoog en begrip.

Het is belangrijk dat deze gedragsregels en normen duidelijk en regelmatig worden gecommuniceerd aan alle betrokkenen binnen de sportorganisatie. Ook moeten er consequenties zijn voor het niet naleven van deze regels, zodat een veilige en respectvolle sportomgeving wordt gehandhaafd. Opleiding en bewustwording spelen ook een belangrijke rol bij het bevorderen van deze gedragsnormen.

Iedere betrokkene bij de vereniging Zwart-Wit'63 (spelers, trainers/leiders/vrijwilligers en ouders/verzorgers) dient op de hoogte te zijn van de gedragsregels van Zwart-Wit'63 en dient deze gedragsregels na te leven. Deze gedragsregels zijn opgenomen als Bijlage 2. Alle overige bezoekers van het sportpark dienen zich eveneens te houden aan de geldige gedragsregels.

## **Meldingsprocedure:**

Het melden van incidenten van grensoverschrijdend gedrag is van groot belang voor het behouden van een veilige sportomgeving. Hieronder staan de algemene richtlijnen over hoe incidenten gemeld moeten worden, aan wie ze gemeld kunnen worden en welke stappen moeten worden gevolgd.

### *Informatievoorziening over de meldingsprocedure*

Alle betrokkenen, zoals sporters, trainers/leiders, vrijwilligers en ouders moeten op de hoogte zijn van het meldingsbeleid en de procedures voor het melden van incidenten. Alle betrokken worden geïnformeerd via de website, social media en e-mailberichten.

### *Wie kan melden?*

In principe kunnen alle sporters, trainers/leiders, vrijwilligers en ouders van Zwart-Wit'63 een melding maken.

### *Hoe te melden*

Incidenten kunnen mondeling of schriftelijk worden gemeld. Dit kan via de verantwoordelijke coördinator, bestuurslid, vrijwilliger, trainer of leider, of een lid van de Onderzoekscommissie. Meldingen moeten zo gedetailleerd mogelijk zijn en moeten relevante informatie bevatten, zoals datum, tijd, locatie, betrokkenen, en een beschrijving van het incident.

### *Stappen na het melden*

Onderzoek: Zwart-Wit'63 zal onmiddellijk een onderzoek starten naar het gemelde incident. Dit onderzoek zal worden uitgevoerd door de Onderzoekscommissie en volgens de vastgestelde procedures. Meldingen worden altijd bijgehouden in het meldingenoverzicht (Bijlage 4). Zie hoofdstuk 'Onderzoek en sancties' voor de samenstelling van de Onderzoekscommissie.

Bescherming van betrokkenen: Het is van groot belang dat de privacy en veiligheid van de betrokkenen (zowel slachtoffers als melder) worden beschermd. Dit kan onder meer betekenen dat passende maatregelen worden genomen om te voorkomen dat zij verder slachtoffer worden. De leden van de Onderzoekscommissie zullen om deze privacy en veiligheid te waarborgen een geheimhoudings- en onafhankelijkheidsverklaring tekenen (opgenomen in Bijlage 3).

Consequenties: Als het onderzoek aantoont dat er sprake is van grensoverschrijdend gedrag, moeten er passende consequenties volgen, zoals disciplinaire maatregelen tegen de dader.

Ondersteuning voor slachtoffers: De sportorganisatie zal de nodige ondersteuning bieden aan slachtoffers of hen verwijzen of adviseren naar de juiste instanties, en hen op de hoogte houden van de voortgang van het onderzoek.

Het is van cruciaal belang dat de sportorganisatie een transparante en effectieve meldingsprocedure heeft en dat meldingen serieus worden genomen en opgevolgd. Het doel is om een veilige sportomgeving te handhaven en gerechtigheid te bieden aan degenen die slachtoffer zijn van grensoverschrijdend gedrag.

## Onderzoek en sancties:

Het proces voor het onderzoeken van gemelde incidenten van grensoverschrijdend gedrag moet grondig en objectief zijn, om ervoor te zorgen dat een veilige sportomgeving wordt gehandhaafd. Hieronder staan de stappen voor het onderzoeken van gemelde incidenten, evenals mogelijke sancties voor daders:

### *Proces voor het onderzoeken van gemelde incidenten:*

Melding en documentatie: De eerste stap is het ontvangen en documenteren van de melding van grensoverschrijdend gedrag. Alle relevante details, zoals datum, tijd, locatie, betrokkenen en beschrijving van het incident, worden in een centraal register vastgelegd en beheerd door de Onderzoekscommissie.

In overleg met de melder wordt gesproken over de vervolgstappen. De zaak wordt door de Onderzoekscommissie vertrouwelijk behandeld, in lijn met de ondertekende geheimhoudings- en onafhankelijkheidsverklaring. Als er sprake blijkt van (een vermoeden van) een strafbaar feit wordt uitgelegd wat de vervolgstappen zijn.

Onafhankelijke Onderzoekscommissie: Een onafhankelijke Onderzoekscommissie is samengesteld. Dit team bestaat uit een vrijwilliger vanuit de jeugd, een lid vanuit de senioren, een bestuurslid en een onafhankelijke voorzitter<sup>1</sup>. Indien gewenst kunnen er externe partijen betrokken worden t.b.v. het advies. In geval van een melding over een lid of een naaste van een lid van de Onderzoekscommissie, dan zal diegene niet bij het onderzoek worden betrokken. Voor het bestuurslid binnen de Onderzoekscommissie geldt dit ook voor een melding over iemand van het bestuur.

Verzameling van informatie: De Onderzoekscommissie verzamelt bewijsmateriaal, zoals getuigenverklaringen, documentatie, e-mails, enz. Dit kan ook inhouden dat slachtoffers en mogelijke daders worden geïnterviewd.

Analyse en rapportage: De Onderzoekscommissie analyseert al het verzamelde bewijs en stelt een rapport/ schriftelijke conclusie op met een advies op basis waarvan door het bestuur een uiteindelijk besluit zal worden genomen voor wat betreft de op te leggen sanctie.

### *Sancties voor daders van grensoverschrijdend gedrag:*

Officiële waarschuwing: In minder ernstige gevallen kan een waarschuwing worden gegeven aan de overtreder met de nadruk op het onaanvaardbare gedrag en de gevolgen van herhaling.

Schorsing: In ernstigere gevallen of bij een 2<sup>e</sup> officiële waarschuwing kan de dader tijdelijk worden geschorst van deelname aan trainingen, wedstrijden of andere sportactiviteiten.

Onvoorwaardelijke schorsing: Bij herhaaldelijk of zeer ernstig grensoverschrijdend gedrag kan de dader onvoorwaardelijk worden geschorst en permanent worden uitgesloten van deelname aan de sportorganisatie.

Strafrechtelijke stappen: In gevallen van ernstig wangedrag, zoals een vermoeden van strafbare feiten, kan er aangifte gedaan worden bij de Politie, wat kan leiden tot juridische vervolging.

---

<sup>1</sup> Niet betrokken bij de jeugd, senioren of bestuur.

Schadevergoeding: Slachtoffers kunnen in sommige gevallen recht hebben op schadevergoeding van de dader voor geleden schade.

## **Monitoring en evaluatie:**

### *Communicatie*

Duidelijke communicatie: Het reglement en de gedragscode zijn voor alle betrokkenen gemakkelijk toegankelijk en begrijpelijk. Het is beschikbaar op de website van de vereniging.

### *Herziening en bijwerking*

Periodieke beoordeling: Het reglement wordt jaarlijks herzien, om ervoor te zorgen dat het nog steeds relevant is en aansluit bij veranderende normen en behoeften.

Juridische en regelgevende compliance: Zorg ervoor dat het reglement voldoet aan de geldende wet- en regelgeving met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag en de bescherming van betrokkenen.

Het handhaven van een actueel en effectief reglement voor grensoverschrijdend gedrag is een doorlopend proces dat de betrokkenheid van de hele sportgemeenschap vereist. Door middel van consistente communicatie en regelmatige herziening kan een sportorganisatie ervoor zorgen dat het reglement relevant blijft en bijdraagt aan het creëren van een veilige en respectvolle sportomgeving.

## **Bijlage 1: Definities en terminologie:**

Duidelijke definities van wat wordt beschouwd als grensoverschrijdend gedrag, zoals pesten, discriminatie, seksuele intimidatie, geweld, enz.

### *Pesten*

Definitie: Pesten omvat herhaaldelijk en opzettelijk kwetsend gedrag, waarbij macht en controle worden uitgeoefend over een ander persoon, wat resulteert in emotionele, psychologische, of fysieke schade.

### *Discriminatie*

Definitie: Discriminatie is het onrechtmatig onderscheid maken tussen mensen op basis van kenmerken zoals ras, geslacht, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid, of andere beschermde categorieën, wat leidt tot ongelijke behandeling of kansen.

### *Seksuele intimidatie*

Definitie: Seksuele intimidatie omvat ongewenste seksueel getinte opmerkingen, gedragingen, of verzoeken die een vijandige of intimiderende omgeving creëren of leiden tot angst, onzekerheid of ongemak. Dit kan ook digitaal zijn.

### *Geweld*

Definitie: Geweld verwijst naar fysieke handelingen of dreigingen die leiden tot lichamelijk letsel, schade aan eigendommen of gevoelens van bedreiging.

### *Verbaal misbruik*

Definitie: Verbaal misbruik houdt in dat kwetsende taal, beledigingen, vernederende opmerkingen of scheldwoorden worden gebruikt om anderen te kwetsen.

### *Cyberpesten*

Definitie: Cyberpesten omvat het gebruik van digitale communicatiemiddelen, zoals sociale media of berichtendiensten, om anderen lastig te vallen, te vernederen, of te bedreigen.

## Bijlage 2 gedragsregels Zwart-Wit'63

### *Trainer of leider*

Omdat je als trainer of leider een voorbeeldfunctie hebt, horen hier voor jou ook enkele gedragsregels bij. De belangrijkste hebben we hieronder voor je op een rijtje gezet. We streven ernaar dat iedereen bij Zwart-Wit'63 zich aan deze gedragsregels houdt. Hierin heb jij ook een verantwoordelijkheid, deze hebben we hieronder uitgelegd.

### **Dit zijn de gedragsregels**

- Je hebt als trainer/leider ALTIJD een voorbeeldfunctie voor je team, maar ook voor andere vrijwilligers.
- Je coacht positief en geeft een goed voorbeeld aan spelers; je schreeuwt of scheldt niet en blijft altijd rustig.
- Je hebt respect voor de spelers, ouders/verzorgers, scheidsrechter, grensrechters en tegenstanders.
- Je respecteert en accepteert de beslissingen van de scheidsrechter en grensrechters.
- Je bent op tijd aanwezig voor trainingen en wedstrijden en bij afgelastingen informeer je het team tijdig.
- Je zorgt dat jongens en meiden uit één team een aparte kleedkamer hebben.
- Je zorgt dat de kleedkamer netjes wordt achtergelaten (zowel uit als thuis).
- Je gebruikt geen alcohol en tabak tijdens de wedstrijd of (jeugd)training.
- Je bewaakt dat minderjarige spelers geen alcohol drinken bij Zwart-Wit'63.
- Je bent nooit alleen met jeugdspelers in de kleedkamer.
- Je houdt voldoende afstand met spelers/speelsters, wat o.a. betekent dat er geen persoonlijk/privé-contact is.
- Je zorgt dat er zuinig wordt omgegaan met de velden en trainingsmaterialen.
- Je zorgt dat ervoor dat de velden na de training leeg zijn en de materialen netjes zijn opgeruimd.
- Je bent op de hoogte van de belangrijkste protocollen, zodat je weet hoe je in bepaalde situaties moet handelen (de protocollen zijn te vinden op <https://www.zwartwit63.nl/391/regelgeving--informatie/>).

### **Wat wordt er verder van je verwacht**

Je gaat om met ongewenst gedrag van spelers of ouders volgens het binnen Zwart-Wit'63 afgesproken beleid.

### Spelers

- Je spreekt spelers aan als regels worden overtreden. Je doet dit rustig en correct en vermijdt conflicten.
- Je registreert alle waarschuwingsgesprekken met spelers, en deelt deze (bij voorkeur per mail) direct met de verantwoordelijke coördinator om zo een dossier te kunnen vormen. Dit maakt het in een later stadium makkelijker om eventueel tegen ongewenst gedrag op te treden.
- Na twee waarschuwingen volgt er een officiële waarschuwing per brief en worden de ouders/verzorgers geïnformeerd en eventueel uitgenodigd voor een gesprek (tot en met JO19).
- Is er daarna geen verbetering, dan zal er in overleg met het bestuur worden besloten tot een passende straf (variërend van een schorsing tot roeyement en/of verwijdering van het sportpark).
- Je bewaakt dat opgelegde sancties ook daadwerkelijk worden uitgevoerd (geschorste spelers spelen nooit, en ook je beste voetballer speelt niet als hij/zij zich heeft misdragen, ook al kost dat belangrijke punten).

### Ouders/verzorgers

- Je maakt regelmatig een praatje, zodat ouders/verzorgers zich betrokken voelen bij de club en het team.
- Je legt uit welke rol er van ouders/verzorgers wordt verwacht, en welke afspraken over gewenst en ongewenst gedrag je samen met je spelers hebt gemaakt en wat je aanpak is bij het niet nakomen hiervan.
- Bij ongewenst gedrag langs de lijn leg je duidelijk uit waarom ouders/verzorgers dat niet moeten doen. Voorbeelden zijn het bemoeien met de opstelling, mee-coachen of spelers belachelijk maken.
- Als het escaleert, dan spreek je de ouder/verzorger die buiten zijn boekje gaat kort aan. Blijf vooral rustig, herinner hem/haar aan de gemaakte afspraken en vraag hem/haar na de wedstrijd even verder te spreken.

In uitzonderlijke gevallen kan worden afgeweken van het hierboven beschreven proces om tot een passende straf te komen voor spelers of ouders/verzorgers.

Trainers en leiders hebben elkaar nodig: bespreek daarom periodiek met elkaar hoe het gaat en kijk ook eens bij een ander. Spreek elkaar aan op gedrag als dat nodig is, maar doe dat altijd opbouwend.

## Spelers

We zijn een vereniging waar samenzijn en samendoen erg belangrijk is. Plezier in de sportbeleving voor IEDEREEN, zowel op als naast het veld, staat daarbij voorop. Dit bereiken we alleen door met elkaar sportiviteit en respect na te streven.

Je zult begrijpen dat hier voor jou als speler ook regels bij horen. Iedereen moet zich daaraan houden, zodat Zwart-Wit'63 een gezellige vereniging blijft waar iedereen zich thuis voelt. Hieronder zetten we de belangrijkste regels voor je op een rijtje. Ook leggen we uit wat de gevolgen zijn wanneer jij je niet aan deze regels houdt. We vragen je om het formulier goed door te lezen.

### Dit zijn de gedragsregels

- Je gedraagt je in het veld en hebt RESPECT voor IEDEREEN in en rondom het veld.
- Je vloekt en scheldt niet, en maakt geen kwetsende, discriminerende of bedreigende opmerkingen.
- Tijdens trainingen en wedstrijden toon je inzet en ben je sportief naar je teamgenoten en tegenstanders.
- Je respecteert en accepteert de beslissingen van de scheidsrechter en grensrechters.
- Je bent op de trainingen aanwezig en tijdens de trainingen toon je inzet en respect naar de trainer toe.
- Afmelden voor een training of wedstrijd doe je ruim op tijd (voor wedstrijden uiterlijk op donderdagavond) bij je leider/trainer (niet in de appgroep!) en alleen met een goede reden.
- Je zorgt dat je ruim op tijd bent voor trainingen en wedstrijden. Bij een thuiswedstrijd is dit minimaal een half uur voor het begin van de wedstrijd.
- Bij een uitwedstrijd verzamel je binnen de hekken van het sportpark.
- Er wordt verwacht dat je doucht na de training en thuis- en uitwedstrijden. Douchen na de wedstrijd is verplicht als je meerijs met andere ouders/verzorgers (niet douchen betekent zelf zorgen voor vervoer).
- Je gaat netjes en zuinig om met sponsorkleding van de club (dus niet thuis/buiten dragen).
- Je ruimt samen met je medespelers alle spullen op die jouw team gebruikt heeft tijdens de training.
- Je gooit je afval altijd in de daarvoor bestemde prullenbakken.
- Voetbalschoenen in de kantine zijn verboden.
- Je bent zuinig op de materialen die gebruikt mogen worden. Dit betekent ook dat je je niet ongeoorloofd op de velden begeeft.
- Je maakt je voetbalschoenen buiten schoon voordat je de kleedkamer in gaat en je laat met je team de kleedkamer altijd netjes achter (zowel tijdens trainingen als bij thuis- en uitwedstrijden).
- Je laat geen vrienden van buiten de vereniging toe in de kleedkamer.
- In de kleedkamer worden geen foto- of video-opnames gemaakt. Dit wordt streng bestraft!
- Je vernielt niet met opzet andermans eigendommen en maakt je niet schuldig aan diefstal. Ook dit wordt streng bestraft! De schade is voor de dader en van diefstal zal altijd aangifte worden gedaan.
- Fietsen en brommers zet je op de hiervoor bedoelde ruimte bij de ingang van het complex.
- Je rookt op het terrein alleen op de daarvoor bedoelde plaatsen.
- Zolang je minderjarig bent, drink je bij Zwart-Wit'63 GEEN alcohol.
- Je spreekt Nederlands binnen het hek van onze vereniging (uiteraard voorzover je het Nederlands beheerst).

### Niet naleven van de regels heeft gevolgen

- Als je je ernstig misdraagt zal dit altijd direct gevolgen hebben. Afhankelijk van je wangedrag zul je een passende straf krijgen, variërend van een schorsing tot roeyement en/of verwijdering van het sportpark.

- Dit geldt ook voor het herhaaldelijk overtreden van de gedragsregels. Er zal door je trainer of leider tweemaal worden gewaarschuwd, daarna krijg je een officiële waarschuwing per brief. Ben je jeugdlid, dan worden op dat moment ook je ouders/verzorgers geïnformeerd en eventueel uitgenodigd voor een gesprek.
- Is er daarna nog steeds geen verbetering, dan zal er een passende straf volgen, variërend van een schorsing tot royement en/of verwijdering van het sportpark.

In uitzonderlijke gevallen kan worden afgeweken van het hierboven beschreven proces om tot een passende straf te komen.

## Ouders/ verzorgers

Omdat Zwart-Wit'63 een vereniging is door en voor vrijwilligers, verwachten we ook van u een actieve en positieve bijdrage. Daarnaast gelden er voor ouders/verzorgers enkele gedragsregels die ervoor zorgen dat Zwart-Wit'63 een fijne vereniging is voor alle spelers en vrijwilligers.

### **Wat verwachten we van u als ouder/verzorger**

- U toont belangstelling tijdens wedstrijden en moedigt de kinderen aan op een POSITIEVE manier.
- U zorgt dat er bij wedstrijden (en indien gewenst door de trainer/leider bij de trainingen) minimaal 1 ouder/verzorger aanwezig is (tot en met O12), dan wel dat er is geregeld dat er een andere volwassene aanwezig is die de verantwoordelijkheid heeft voor uw kind.
- U zorgt voor vervoer bij uitwedstrijden (in samenspraak met de leider/trainer).
- U helpt met het wassen van wedstrijdleding.
- U draagt op wat voor manier dan ook uw steentje bij als vrijwilliger binnen onze vereniging.
- U zorgt ervoor dat uw kind altijd op tijd aanwezig is voor de training en wedstrijd.
- U zet uw kind af binnen de hekken van Zwart-Wit'63 als u zelf niet aanwezig kunt zijn en u haalt uw kind ruim op tijd binnen de hekken op na een training of wedstrijd (tot en met O10).
- U geeft, telefonisch of per whatsapp (niet in de appgroep!), ruim op tijd door aan de leider/trainer als uw kind niet kan trainen of spelen (afhankelijk van leeftijd speler), met een geldige reden. Voor wedstrijden is dit uiterlijk op donderdagavond.
- U zorgt ervoor dat de sponsorkleding van uw kind in goede staat blijft.

### **Dit zijn de gedragsregels**

- Als ouder/verzorger heeft u een voorbeeldfunctie voor de jeugd, en dus geeft u het goede voorbeeld.
- U heeft respect voor iedereen die betrokken is bij de wedstrijd of training.
- U schreeuwt, discrimineert en/of scheldt niet langs de lijn en u bemoeit zich niet met de training of wedstrijd in negatieve zin.
- U laat het trainen en coachen over aan de trainer en leider!
- U staat buiten het veld achter de hekken en niet op het veld.
- U mag altijd op- of aanmerkingen hebben over de gang van zaken binnen de club; in dat geval bespreekt u deze met het bestuur en/of leider/trainer van het team BUITEN de training of wedstrijd.
- U rookt op het terrein alleen op de daarvoor bedoelde plaatsen.
- U bewaakt dat uw minderjarige kind geen alcohol drinkt bij Zwart-Wit'63.
- Binnen het hek van onze vereniging spreekt u Nederlands (uiteraard voorzover u het Nederlands beheerst).

Door u aan deze regels te houden en een actieve bijdrage te leveren, draagt u een belangrijk steentje bij aan het voetbalplezier van uw kind.

### **Bijlage 3: Geheimhoudings- en onafhankelijkheidsverklaring**



Geheimhoudings  
en onafhankelijkhei

## Bijlage 4: Meldingenoverzicht:



Meldingenregister.  
xlsx

## **Bijlage 5: Vertrouwelijkheid:**

Het belang van vertrouwelijkheid bij het melden van incidenten van grensoverschrijdend gedrag en het beschermen van slachtoffers en getuigen kan niet genoeg worden benadrukt. Hier is waarom vertrouwelijkheid van essentieel belang is:

**Veiligheid van slachtoffers en getuigen:** Het waarborgen van de vertrouwelijkheid beschermt de veiligheid van slachtoffers en getuigen, vooral in situaties waarin de dader wraak zou kunnen nemen of waarin er sprake is van bedreiging.

**Melden aanmoedigen:** Vertrouwelijkheid moedigt betrokkenen aan om incidenten te melden. Als mensen zich veilig voelen bij het melden van grensoverschrijdend gedrag zonder angst voor represailles, zal de kans groter zijn dat misstanden aan het licht komen en kunnen worden aangepakt.

**Slachtofferondersteuning:** Vertrouwelijkheid is cruciaal om slachtoffers de nodige emotionele en juridische ondersteuning te bieden. Ze moeten weten dat hun privacy wordt gerespecteerd.

**Objectief onderzoek:** Vertrouwelijkheid helpt de Onderzoekscommissie om objectief bewijsmateriaal te verzamelen zonder beïnvloed te worden door externe invloeden. Het zorgt ervoor dat getuigen zonder angst kunnen spreken.

**Wettelijke vereisten:** In veel rechtsgebieden zijn er wettelijke vereisten voor het beschermen van de vertrouwelijkheid van slachtoffers en getuigen van bepaalde misdrijven, waaronder seksueel geweld.

**Vertrouwen in het meldingssysteem:** Het handhaven van vertrouwelijkheid versterkt het vertrouwen van betrokkenen in het meldingssysteem en de organisatie als geheel. Dit moedigt anderen aan om zich uit te spreken over incidenten.

Het is belangrijk om in het meldingsbeleid en de procedures duidelijk te vermelden dat de vertrouwelijkheid wordt gehandhaafd, behalve in die gevallen waarin openbaarmaking wettelijk verplicht is. De vertrouwenspersoon of het meldpunt moet ervoor zorgen dat alle betrokkenen worden geïnformeerd over hun rechten en de bescherming van hun privacy. Vertrouwelijkheid draagt bij aan het creëren van een veilige en ondersteunende omgeving waarin slachtoffers en getuigen de moed hebben om grensoverschrijdend gedrag te melden.