

Voetbalvereniging Zwaagwesteinde



# Algemeen Jeugdbeleidsplan V.V. Zwaagwesteinde



**Versie maart 2016**

## Inhoudsopgave



1. Voorwoord .....	3
2. Ontwikkeling Algemeen Jeugdbeleidsplan .....	4
3. De missie voor de jeugd van VVZ .....	4
4. Het begeleiden van kinderen en jongeren in de vereniging .....	5
4.1 Technische en tactische vorming .....	5
4.2 Mentale weerbaarheid .....	5
4.3 Opleiding scheidsrechters .....	6
4.4 Opleiding trainers .....	6
4.5 Activiteiten binnen vereniging .....	6
5. Normen en Waarden .....	6
5.1 Verklaring Goed Gedrag (VOG) .....	6
6. Het selectiebeleid .....	7
7. Communicatie binnen de jeugafdeling .....	7
7.1 Overzicht van de overlegsituaties .....	7
7.2 Contact met de ouders .....	7
7.3 Aanmelding nieuwe leden .....	7
7.4 Participatie van jeugdleden binnen de vereniging .....	8

## 1. Voorwoord



Voor u ligt het Algemeen Jeugdbeleidsplan 2016-2018 van de VV Zwaagwesteinde (VVZ), die zich ten doel stelt om de eigen jeugdopleiding vorm en richting te gaan geven in de komende periode.

Uitgangspunt van dit plan is om elke speler op zijn/haar eigen niveau, samen met spelers op zijn of haar eigen niveau, een leerzame maar bovenal plezierige opleiding te bieden.

Aangezien de jeugdafdeling de grootste afdeling is binnen de VVZ, bepaalt deze afdeling dus voor een groot deel de toekomst van de vereniging. De Jeugdafdeling is de kweekvijver voor de senioren-elftallen. Op termijn moet een juist ingerichte jeugdopleiding gaan bijdragen tot kwalitatief goede jeugdspelers die in de jeugdopleiding alle middelen aangereikt hebben gekregen om zich in de prestatie elftallen van de senioren te spelen. Tegelijkertijd moeten we ook ervoor zorgen dat de minder getalenteerde voetballers, die een andere sportbeleving hebben, met plezier kunnen trainen en hun wedstrijden kunnen voetballen binnen onze vereniging.

Stapsgewijs zal de jeugdafdeling een betere structuur moeten krijgen, zodat uiteindelijk het niveau wordt verhoogd en het spelplezier zo optimaal mogelijk blijft. Essentieel in dit proces is een duidelijk Algemeen Jeugdbeleidsplan waarin de plannen worden beschreven die bovenstaande gaan realiseren. Het Algemeen Jeugdbeleidsplan moet hierin dus de rode draad gaan vormen, zowel voor bestuur, jeugdcommissie, coördinatoren, technisch kader, spelers en ouders.

Dit plan moet een bijdrage gaan leveren aan de realisatie van bovenstaande doelen. Het is geen garantie voor een succesvolle toekomst, maar het biedt wel de kansen op succes. Daarom is het des te belangrijker dat dit plan breed gedragen wordt. Uiteraard staan wij open voor aanvullingen en waar nodig verbeteringen, dit plan is 'slechts' een leidraad binnen de komende beleidsperiode 2015-2018.

Hierbij willen we graag iedereen bedanken die betrokken is geweest bij de totstandkoming van dit plan. Ieders enthousiasme, bereidheid, en suggesties zijn van essentiële invloed geweest op dit plan.

Namens de VVZ,

Bestuur VVZ

Jeugdcommissie VVZ



## 2. Ontwikkeling Algemeen Jeugdbeleidsplan

VVZ is een vereniging waarbij het verenigingsaspect hoog in het vaandel staat. Gezien de prachtig nieuwe accommodatie, mag ook het **ambitieniveau** bij de jeugdafdeling niet achterwege blijven.

Om het begeleiden en het opleiden van de eigen jeugdspelers in goede banen te leiden, moet de jeugdafdeling en de organisatie daarvan verder ontwikkeld worden. Iedereen moet op zijn of haar eigen niveau kunnen sporten bij de VVZ, waarbij het plezier in de voetbalsport voorop staat.

Daarnaast moeten (talentvolle) jeugdspelers het maximale uit zichzelf kunnen halen bij de vereniging. Het selectiebeleid zal een dynamisch karakter moet krijgen. Voor de recreatieve spelers zal hierdoor het spelplezier vergroot worden en voor de talentvolle spelers zal er ruimte worden gecreëerd voor het ontplooiën van hun talent. Bovenstaande, met als (uiteindelijke) doel om enerzijds het sterke verenigingskarakter als club te bewaren en anderzijds maximaal ontwikkelde (jeugd)spelers af te leveren die aan kunnen klampen bij de prestatieteams binnen het seniorenvoetbal van de VVZ.

De ambitie om met de junioren en pupillen eveneens een hoog niveau te halen wordt uiteraard voor een belangrijk deel bepaald door de voetbalvaardigheden en een kwalitatieve begeleiding van het kader die daartoe zal bijdragen.

### 1. Primaire doel

Het primaire doel is dus om alle voetballers een prettige en veilige leeromgeving te bieden waarin iedereen plezier aan de voetbalsport beleeft en waar geprobeerd wordt om elk individu naar een hoger niveau te krijgen om daarmee een zo hoog mogelijk niveau na te streven met de selectieteams.

### 2. Secundaire doel

Het secundaire doel dat uiteindelijk bereikt moet worden, is het creëren van een soepele overgang van de junioren naar de senioren, waardoor de jeugd een blijvende bijdrage gaat leveren aan het niveau van de selectieteams binnen de senioren.

## 3. De missie voor de jeugd van VVZ

De jeugdcommissie heeft als doel het aanbieden van de voetbalsport aan een zo groot mogelijk groep jeugd uit De Westereen en omgeving. De jeugdafdeling is toegankelijk voor jongens en meisjes in alle leeftijdscategorieën vanaf 4 jaar (MP-pupillen) tot en met 18 jaar (A-junioren). Hierbij moet de jeugdafdeling in belangrijke mate bijdragen aan de continuïteit en ontwikkeling van de vereniging. Dit houdt in:



1. Het bevorderen van de lichamelijke, geestelijke en sociale ontwikkeling van haar jeugdleden;
2. Het stimuleren van een kwalitatief goede voetbalopleiding voor zowel prestatiegericht als recreatief voetbal;
3. Toegankelijk zijn voor iedereen;
4. Respect, plezier en sportiviteit van jeuglid en ouders;
5. Een veilige plek bieden voor alle jeugdleden;
6. Op positieve wijze een bijdrage leveren aan de uitstraling van de vereniging;
7. Voetballen tot op latere leeftijd mogelijk maken (als speler, coach, trainer, scheidsrechter of bestuurslid), daarmee een bron zijn van nieuwe vrijwilligers;
8. Medeverantwortelijk van jeugdleden en hun ouders voor de kwaliteit en continuïteit van de voetbalvereniging;
9. Goede organisatiestructuur waarbij communicatie met jeugdleden en hun ouders van belang is;
10. Een belangrijke bijdrage leveren aan de sociale samenhang van het dorp;
11. Clubgevoel bewaken, het wij-gevoel, ook voor leden die niet actief voetballen.

#### **4. Het begeleiden van kinderen en jongeren in de vereniging**

De trainers en leiders van de vereniging, die zich bezig houden met de opleiding van spelers zijn in het algemeen gesproken onbetaalde, veelal hiervoor opgeleide vrijwilligers.

##### **4.1 Technische en tactische vorming**

De technische vorming van jeugdvoetballers is een belangrijke doelstelling binnen de VVZ. Het jeugdkader is hier verantwoordelijk voor, dus het Hoofd Jeugdopleidingen (HJO) samen met de coördinatoren, trainers en de leiders.

Om trainers en leiders te ondersteunen in deze uitdaging dient de HJO als vraagbaak voor bijvoorbeeld voetbaloefenstof. Daarnaast zullen er avonden worden georganiseerd waarbij er in samenspraak gediscussieerd wordt over voetbaltechnische onderdelen, met als doel zowel trainers als leiders naar een hoger plan te krijgen.

Jeugdtrainers kunnen in overleg met het HJO en bestuur gebruik maken van de door de KNVB georganiseerde opleidingen tot bijvoorbeeld TC 3-jeugd of pupillentrainer. VVZ vergoedt na goedkeuring de kosten van de cursus. De hieruit voor de trainer voortvloeiende voorwaarden en verplichtingen worden opgenomen in een contract.

##### **4.2 Mentale weerbaarheid**

Onze vereniging is niet enkel en alleen maar voetbal, ook andere aspecten verdienen aandacht te krijgen. Het sociale aspect van de voetbalsport is hierin met name heel belangrijk. Niet alleen samen winnen, maar ook samen verliezen, samen een “prestatie” leveren, samen met elkaar omgaan, zowel binnen als buiten het veld en daarbij iedereen betrekken.



Al deze aspecten horen bij het vormen van een voetballer, maar vooral ook het vormen van een jeugdlid van onze vereniging. Uiteraard hebben de trainers en leiders een rol, maar dit geldt ook zeker voor de medespelers en de ouders. Vooral de laatste categorie is een onmisbare schakel om hier invulling aan te geven. De voorbeeldfunctie speelt hierbij een belangrijke rol.

#### **4.3 Opleiding scheidsrechters**

Het bestuur van VVZ zet zich graag in voor de opleiding en het werven van scheidsrechters bij de jeugd. Bij voldoende deelname wordt er de mogelijkheid geboden om een Scheidsrechter cursus vanuit de KNVB te volgen. Hierin worden de basisvaardigheden van een jeugdscheidsrechter aangeleerd.

#### **4.4 Opleiding trainers**

Aan trainers wordt de mogelijkheid geboden een Pupillencursus en/of Oefenmeester 1 te volgen. Hier tegenover staat dat deze trainer na de cursus nog minimaal twee seizoenen aan VVZ verbonden blijven. Wanneer deze termijn om welke reden dan ook korter is, kan (deels) terugbetaling worden verlangd. Dit in overleg met het bestuur.

De voorwaarden worden vastgelegd in een overeenkomst die vooraf wordt getekend door zowel bestuur als de trainer.

#### **4.5 Activiteiten binnen vereniging**

Om de binding met de club te versterken worden er ook andere, al dan niet-voetbal gerelateerde, activiteiten georganiseerd. Goed voorbeeld is de jaarlijkse Voetbal2daagse en voetbaltoernooien, maar denk hierbij ook aan spelavonden of een bingo. Verder is het voor elk team mogelijk om een beroep te doen op een geldelijke bijdrage wanneer er op eigen initiatief een activiteit wordt georganiseerd. Streven is om een activiteitencommissie in te stellen voor de jeugd afdeling die in samenspraak met de jeugdcommissie voorziet in de organisatie van activiteiten.

### **5. Normen en Waarden**

Bij een voetbalvereniging hoort sportief en respectvol gedrag, dit wordt verwacht van een ieder die in welke hoedanigheid dan ook, betrokken is bij de VV Zwaagwesteinde. Binnen de vereniging is hiervoor een [Huishoudelijk Reglement](#) opgesteld.

#### **5.1 Verklaring Goed Gedrag (VOG)**

Omdat we jeugdleden een veilige omgeving willen bieden wordt er van iedereen die een functie heeft binnen de jeugdopleiding een VOG vereist. Dit geldt dus voor iedereen die structureel een taak heeft binnen de jeugdopleiding, zoals:

- Jeugdcommissie;
- Trainers;
- Leiders;
- Scheidsrechters;
- Overige functies.

**Voetbalvereniging Zwaagwesteinde | Sportpark 'De Wieken'**

Sportloane 4 | 9271 VN De Westereen | Postbus 34 | 9270 AA De Westereen  
www.vvzwaagwesteinde.nl | Twitter: @VVZ\_westereen | facebook.com/vvzwaagwesteinde  
IBAN: NL03 RABO 0343 3072 51



De VOG wordt aangevraagd door VVZ volgens de procedure van de NOC/NSF en via post verstrekt aan de persoon zelf (zie [www.nocnsf.nl/vog](http://www.nocnsf.nl/vog)). De betreffende aanvrager moet de VOG aan de Jeugdcommissie tonen waarbij de Jeugdcommissie een kopie maakt. Iedere vier jaar wordt een nieuwe VOG aangevraagd.

## 6. Het selectiebeleid

Een van de belangrijkste punten jaarlijks is het indelen van de teams. De indeling van de teams gebeurt aan de hand van een aantal selectiecriteria. De criteria hiervoor zijn vastgelegd in een separaat document [Selectiebeleid V.V. Zwaagwesteinde](#).

## 7. Communicatie binnen de jeugdafdeling

Om iedereen goed en tijdig te informeren is een goede en open communicatie met respect voor elkaars standpunten van essentieel belang. De keuzes die gemaakt moeten worden zijn niet makkelijk maar worden in het belang van de jeugdleden en vereniging gemaakt.

### 7.1 Overzicht van de overlegsituaties

- Maandelijks bijeenkomst van de Jeugdcommissie;
- Maandelijks overleg tussen jeugdvoorzitter en het Hoofdbestuur;
- Tweemaal per jaar overleg tussen het Hoofdbestuur, voorzitter Jeugdcommissie en het Hoofd Jeugdopleiding over het functioneren van het Hoofd Jeugdopleiding;
- Tweemaal per jaar overleg tussen het Hoofd Jeugdopleiding en de selectietrainers over het functioneren van de selectietrainers, hiervan heeft het hoofdbestuur inzage.

### 7.2 Contact met de ouders

1. Eerste contact is tussen leider/trainer en ouders;
2. Bij problemen coördinator inschakelen;
3. Coördinator schakelt indien nodig Jeugdcommissie in;
4. Jeugdcommissie schakelt indien nodig het Hoofdbestuur in.

Overige informatie gedurende het seizoen wordt via de leider, trainer, website en overige sociale media verspreid. Informatie kan natuurlijk ook door spelers of ouders gehaald worden bij de begeleiding van de elftallen. Iedereen heeft hierin zijn of haar eigen verantwoordelijkheid.

### 7.3 Aanmelding nieuwe leden

Nieuwe jeugdleden: Op het aanmeldingsformulier staat informatie over de club. Hierbij staat ook een verwijzing naar dit Jeugdbeleidsplan. Daarnaast is een informatieboekje beschikbaar via [Informatieboekje leden V.V. Zwaagwesteinde](#).

#### **7.4 Participatie van jeugdleden binnen de vereniging**

Vanaf de B-junioren worden de jeugdleden benaderd om binnen de jeugdopleiding iets te betekenen. Denk hierbij aan het assisteren van trainers tijdens trainingen van jongere teams of het fluiten van toernooien of eventueel wedstrijden. Zoals in hoofdstuk 4 aangegeven kunnen trainers- en/of scheidsrechter cursussen worden aangeboden/gevolgd.

