Voetbalvereniging Zuidland

"Door Eendracht Sterk"

Reglement "Normen & Waarden" vv Zuidland

"Door Eendracht Sterk"

opgericht 17 juni 1947

Voorwoord

Omdat het bestuur van vv Zuidland grote waarde hecht aan sportiviteit en respect is een reglement ‘Normen & Waarden’ opgesteld.

Het Dagelijks Bestuur van vv Zuidland zorgt voor de naleving en het levend houden van het reglement ‘Normen & Waarden’. Wij willen op deze manier als voorbeeldvereniging dienen voor andere verenigingen en een ieder motiveren tot respect als beoefenaar, begeleider of toeschouwer van hun sport.

Voor begeleiders en trainers van jeugdteams geldt mede daarom dat zij een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) kunnen overleggen en een Verklaring Onderwerping Tuchtrecht (VOT) dienen te ondertekenen.

Het Bestuur

18-09-2017

Vastgesteld tijdens de ALV van september 2017.

Inhoudsopgave

1. Doelstelling van het reglement 4
2. K.N.V.B.-convenant 5
3. Gedragsregels 6
3.1. Algemene gedragsregels 6
3.2. In de kantine 6
3.3. Op en rond de velden 6
3.4. In en rond de kleedkamers 7
3.5. Op en rond het sportcomplex 7
3.6. Kleding en materiaal 7
3.7. Gedragsregels voor de spelers 7
3.8. Gedragsregels voor leiders, trainers en aanvoerders 7
3.9. Gedragsregels voor scheidsrechters 8
3.10. Gedragsregels voor vrijwilligers 8
3.11. Gedragsregels voor ouders/verzorgers 8
3.12. Wat verwachten wij van ouders/verzorgers 8
3.13. Extra gedragsregels begeleiders in de sport 9
4. Taakstelling, samenstelling en werkwijze N&W commissie 10
4.1. Taakstelling 10
4.2. Wat is een VCP? 10
4.3. Werkwijze 11
5. Sancties 12

1. Doelstelling van het reglement

Het valt niet meer te ontkennen, dat er op en rondom de voetbalvelden incidenten plaatsvinden die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. De simpele constatering, dat de voetballerij een afspiegeling is van de maatschappij mag niet langer de dooddoener zijn waarmee "begrip" gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen.

Het bestuur van vv Zuidland wil door dit reglement vast te laten stellen door de ALV, inzake het sociaal-ethisch beleid binnen de invloedsfeer van vv Zuidland, een preventief en correctief beleid voeren. Als uitgangspunten gelden bij het formuleren en hanteren van onze verenigingsnormen en -waarden de code die het landelijk platform tegen Geweld op Straat hebben geformuleerd. Onder sociaal-ethisch beleid verstaat vv Zuidland kortweg gezegd:

"Respect voor de ander, geweldloosheid, aanspreekbaarheid op gedrag en op het bepalen van eigen grenzen bij wat toelaatbaar is en niet."

Beleidskader: preventief en correctief optreden

Het beleid is gericht om excessen te voorkomen (preventief), maar ook indien deze voorkomen consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van dit reglement vormt aldus een duidelijk signaal dat elke vorm van grensoverschrijdend gedrag niet kan en niet wordt getolereerd bij onze vereniging.

Preventief beleid bestaat hieruit, dat er gedragsregels worden opgesteld, waaraan de leden (en gasten/bezoekers) zich houden en daarop ook worden aangesproken.

Correctief beleid wordt gevoerd indien leden (en gasten/bezoekers) zich schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels en derhalve voor de tenuitvoerlegging van sancties in aanmerking komen. Dit beleid wordt binnen de vereniging uitgedragen.

De uitvoering van het beleid berust bij het bestuur. Het beleid wordt regelmatig (1 x per jaar aan het eind van elk seizoen) door het bestuur geëvalueerd.

Dit reglement wordt beschouwd als een specifiek huishoudelijk reglement op het gebied van gedragsreglementering. Op grond van artikel 21 van de verenigingsstatuten is de bevoegdheid tot het vaststellen van een huishoudelijk reglement voorbehouden aan de Algemene Ledenvergadering.

De datum van de (officiele) inwerkingtreding is vastgesteld op 19 september 2017.

2. *K.N.V.B.-convenant*

Bij de totstandkoming van dit reglement (gedragsreglement) heeft het K.N.V.B.-convenant een duidelijke rol gespeeld. Het vormt dan ook leidraad en toetssteen voor de inhoud van dit reglement.

Het K.N.V.B.-convenant luidt als volgt:

“ De ondertekenaars (K.N.V.B., L.B.A., V.V.O.N., B.Z.V., C.O.V.S.):

stellen vast dat in toenemende mate sprake is van onrechtmatig handelen jegens scheidsrechters, assistent-scheidsrechters, tegenstanders en supporters;

veroordelen elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport;

benadrukken dat ieder lid van de K.N.V.B. verplicht is de belangen van de voetbalsport niet te schaden;

zijn van mening dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokkenen gericht dient te zijn op het bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;

stellen zich ten doel te komen tot algemeen geaccepteerde gedragscodes binnen de amateurvoetbalsport;

verplichten zich alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van reeds vastgestelde gedragscodes.”

Aan de inspanningsverplichting om dit convenant vorm en inhoud te geven voldoet vv Zuidland door een algemeen geaccepteerde gedragscode op te stellen die geldigheid heeft voor onze vereniging en door alles in het werk te stellen tot naleving daarvan te komen.

3. *Gedragsregels*

De gedragsregels gelden voor alle leden, vrijwilligers en bezoekers van vv Zuidland. Iedereen die lid is, lid wil worden danwel als trainer/leider/vrijwilliger bij vv Zuidland wil optreden moet van de gedragsregels op de hoogte zijn. Voor jeugdleden geldt bovendien dat ook de ouders/verzorgers op de hoogte moeten zijn van de gedragsregels.

Tevens wordt van iedereen binnen de vv Zuidland verwacht dat zij de gedragsregels uitdragen en naleven. We moeten elkaar hierop kunnen en durven aanspreken.

De meeste van de gedragsregels zullen weinig opzien baren. Uitgangspunt bij de samenstelling van het reglement zijn goede omgangsvormen. Daarbij moet bedacht worden dat ieder lid (maar spelers en begeleiders in het bijzonder) het gezicht vormen van vv Zuidland. Misdragingen voor, tijdens en na de wedstrijd hebben dus altijd een negatieve uitstraling op de vereniging.

Naast de algemene gedragsregels zijn per aandachtsgebied (sportcomplex, kantine, kleedkamers etc.) en per doelgroep (spelers, trainers, leiders, ouders etc.) specifieke gedragsregels opgesteld.

3.1. Algemene gedragsregels

Respect voor anderen en andermans bezittingen is essentieel.

De volgende zaken worden niet geaccepteerd:
- Discriminatie, schelden, grof taalgebruik, pesten, irriteren of kwetsend gedrag.
- Enige vorm van ongewenst* verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een Seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.
- Fysiek geweld en molestatie.
- Drugsbezit en –gebruik in en om het sportcomplex.
- Wapenbezit en –gebruik in en om het sportcomplex.
- Diefstal.
- Vernielingen en graffiti.
- Overmatig alcoholgebruik.

Daarnaast geldt:
- Respecteer andermans eigendommen.
- Een ieder is zelf aansprakelijk voor door hem aangerichte schade.
- Het geven van een goed voorbeeld is met name voor volwassenen van belang.
- Degene die de gedragregels overtreedt, wordt hier door de leden op aangesproken.
- Blijf sportief jegens tegenstanders, scheidsrechters en bezoekers.

3.2. In de kantine

- Roken in de kantine is verboden.
- De kantine dient schoon te worden gehouden.
- Voetbaltassen horen niet in de kantine maar buiten.
- Honden zijn in de kantine niet toegestaan.
- De aanwijzingen van het barpersoneel dienen te worden opgevolgd.

3.3. Op en rond de velden

- Wees zuinig op de velden.
- Velden zijn geen oversteekplaats.
- Blijf achter de hekken/reclameborden tijdens de wedstrijd.
- Glaswerk mag niet mee worden genomen naar de velden (KNVB-regel).

3.4. In en rond de kleedkamers

- Laat de kleedkamers netjes en schoon achter; veeg de kleedkamer aan bij het verlaten daarvan.
- Houd rekening met het team dat als volgende de kleedkamer moet gebruiken; douche en verkleed je desgevraagd zo snel mogelijk.

3.5. Op en rond het sportcomplex

- Houd het complex schoon; ruim je eigen rommel op.
- Fietsen en brommers worden op de daarvoor bestemde plekken buiten het hek geparkeerd.
- Auto's parkeren in de daarvoor bestemde parkeervakken.
- Rijd stapvoets op het parkeerterrein.

3.6. Kleding en materiaal

- Wedstrijden worden gespeeld in een officieel vv Zuidland tenue (eigen kleding of sponsorkleding).
- Alle elftallen mogen spelen in een gesponsord tenue, mits hiervoor toestemming is verleend door het bestuur.
- Spelers dienen zuinig te zijn op sponsorkleding.
- Leiders zijn primair verantwoordelijk voor het compleet en in goede staat teruggeven van sponsorkleding aan het einde van het seizoen. Missende of kapotte sponsorkleding wordt door de vereniging via de leiders verhaald op de leden of ouders/verzorgers van jeugdleden.
- Per elftal worden afspraken gemaakt over het wassen en verzorgen van de kleding.
- Het dragen van scheenbeschermers is verplicht bij trainingen en wedstrijden.
- Trainingsmateriaal wordt na gebruik netjes opgeborgen op de daarvoor bestemde plaats.
- Deelname aan het Kledingsbeleidsplan en Reglement Kledingfond is verplicht!

3.7. Gedragsregels voor de spelers

- Beoefen je sport met respect voor jezelf, je teamgenoten, het begeleidingsteam, je tegenstanders, de (assistent)scheidsrechter en het publiek.
- Aanvaard de beslissingen van de (assistent)scheidsrechter.
- Bedank na de wedstrijd de tegenstander en de (assistent)scheidsrechter.
- Onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn.
- Wijs je medespelers gerust op onsportief of onplezierig gedrag.
- Respecteer het werk van al die mensen die ervoor zorgen dat je in staat wordt gesteld om te trainen en wedstrijden te spelen. Dit is namelijk niet vanzelfsprekend.
- Meld je op tijd af bij trainer/leider of aanvoerder als je niet aanwezig kan zijn bij wedstrijden of trainingen.
- Wees op tijd aanwezig voor zowel thuis- als uitwedstrijden.

3.8. Gedragsregels voor leiders, trainers en aanvoerders

- De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
- Probeer alle spelers evenveel speeltijd te gunnen; ook de minder getalenteerde spelers.
- Bedenk dat kinderen voor hun plezier spelen.
- Maak kinderen niet belachelijk/beschadig kinderen niet als zij fouten maken of een wedstrijd verliezen.
- Kinderen hebben een begeleider nodig die zij respecteren.
- Leiders/trainers/aanvoerders hebben een voorbeeldfunctie. Beloon en corrigeer spelers op hun gedrag.

- De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
- Rapporteer wangedrag of andere problemen aan het bestuur.
- Wees zuinig op sponsorkleding van de vereniging.
- Gebruik geen alcohol (en rook liever niet) tijdens het uitvoeren van het leiderschap.
- Zorg dat je op tijd bent voor trainingen en uit- en thuiswedstrijden.
- Bij uit- en thuiswedstrijden ben je verantwoordelijk voor het schoon achterlaten van de kleedkamer; controleer dit.

3.9. Gedragsregels voor scheidsrechters

- Pas de regels aan het niveau van de spelers aan.
- Gebruik uw gezond verstand om ervoor te zorgen dat het plezier van de jeugd in het spel niet verloren gaat.
- Zorg voor sportief gedrag, zowel binnen als buiten het speelveld.
- Geef daar waar het verdiend is, beide teams een compliment voor goed en sportief spel.
- Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten/overtredingen.
- Beoordeel opzettelijk, goed getimed “foul play” als onsportief, waardoor het respect voor eerlijk spel blijft.

3.10. Gedragsregels voor vrijwilligers

Voor alle vrijwilligers geldt dat zij een belangrijke (voorbeeld)rol spelen in de naleving van de gedragsregels. Ook voor vrijwilligers geldt daarom een aantal gedragsregels.

- Zie toe op het schoon achterlaten van ruimtes die gebruikt worden na wedstrijden en training of andere activiteiten.
- Neem bij constatering van wangedrag contact op met de leider van de betreffende persoon of het betreffende team of met een van de bestuursleden.

3.11. Gedragsregels voor ouders/verzorgers

De leiders en trainers zijn verantwoordelijk voor de gang van zaken rondom het team. Heeft u kritiek of aanmerkingen op de begeleiding of organisatie, geef dit dan (na afloop van de wedstrijd of training) door aan de teambegeleiders. Komt u er samen niet uit, neem dan contact op met een van de bestuursleden.

- Let op uw taalgebruik.
- Blijf altijd positief, juist bij verlies, word niet boos, de volgende keer beter.
- Bemoei u niet met beslissingen van de scheidsrechter.

3.12. Wat verwachten wij van ouders/verzorgers

Ouders zijn voor de jeugdspelers het belangrijkste voorbeeld. Hoe beter ouders zich aan afspraken houden, hoe groter de kans dat kinderen dit nu en later ook zullen doen. Verder zijn ouders onmisbaar voor het soepel laten verlopen van de wedstrijden en trainingen.
Daarnaast kunnen ouders zich op verschillende manieren dienstbaar maken voor de club. Meld u gerust aan bij het bestuur indien u iets voor de vereniging wil betekenen.
Verder geldt voor ouders/verzorgers:

- U doet mee in de wasbeurten voor de wedstrijdkleding van het team van uw kind.
- U betaalt een bijdrage indien kleding steeds centraal of door een persoon wordt gewassen.
- U helpt bij het vervoer van het team van uw kind bij een uitwedstrijd.
- U zorgt ervoor dat uw kind op tijd is voor de wedstrijd en training.
- U hebt de eindverantwoordelijkheid voor het feit dat uw kind zich op tijd afmeldt voor een wedstrijd of training.
- U voldoet op tijd de contributie. Indien u tijdelijk niet kan voldoen aan de contributieplicht, neemt u het initiatief richting de penningmeester.

3.13. Extra gedragsregels begeleiders in de sport

Binnen onze sport is de relatie tussen de trainer en de sporter erg belangrijk. Daarom heeft de georganiseerde sport hiervoor extra gedragsregels vastgesteld. Deze gedragsregels zijn gericht op trainers/ coaches/ begeleiders/ kaderleden (verder in de tekst begeleider genoemd) en maken deel uit van het Tuchtreglement van de KNVB. De gedragsregels geven aan waar de grenzen liggen in het contact tussen begeleider en sporter.

Deze gedragsregels zijn opgesteld voor begeleiders in de sport aangezien uit cijfers blijkt dat plegers veelal begeleiders zijn en slachtoffers veelal sporter.

De gedragsregels vormen - aangevuld met de omgangsregels - een richtlijn voor de omgang tussen sporters en begeleiders. Deze gedragsregels zijn anders dan omgangsregels afdwingbaar. Als een of meerdere gedragsregels overtreden wordt dan kan een tuchtprocedure met tuchtrechtelijke sancties volgen vanuit de KNVB.

Hieronder vind je een overzicht van de 'Gedragsregels begeleiders in de sport' zoals vastgesteld binnen de georganiseerde sport:

- De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
- De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
- De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of Seksuele Intimidatie tegenover de sporter.
- Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot achtien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
- De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
- De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
- De begeleider zal tijdens training(sstages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
- De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
- De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
- De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
- In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

('Gedragsregels begeleiders in de sport' zoals vastgesteld in de Blauwdruk Tuchtreglement Seksuele Intimidatie in de AV van NOC*NSF van 15 november 2011)

4. *Taakstelling, samenstelling en werkwijze N&W commissie*

4.1. Taakstelling

De Normen en Waarden commissie wordt gevormd door het bestuur. Het bestuur heeft hierdoor tevens de volgende taakstelling welke beantwoordt aan de in hoofdstuk 1 vermelde doelstelling:

- Acties ontwikkelen en uitvoeren die blijk geven van het feit dat de vv Zuidland de door de K.N.V.B. op het gebied van te hanteren normen en waarden in de voetbalsport opgestelde regels en het algemeen in de Nederlandse samenleving geaccepteerde geldende (al dan niet wettelijk geregelde) stelsel van normen en waarden (gevoed uit meerderheidsstandpunten voortgekomen uit traditie, gewoonte, integratie, etc.) onderschrijft.
- Bevorderen en bewaken van een goed en sportief verenigingsklimaat waarin elk lid zich thuis voelt, met respect en goede omgangsvormen met elkaar wordt omgegaan en zijn/haar sport op correcte wijze beoefent.
- Het bewaken van de in de Algemene Ledenvergadering vastgestelde gedragsregels welke te maken hebben met waarden en normen (opgenomen in hoofdstuk 3 van dit reglement).
- Het uitvoeren en evalueren van een procedure bij conflicten en incidenten (meldingsprocedure, hoor- en wederhoor, strafoplegging, beroepsmogelijkheid, etc.).

Hieruit kunnen de volgende deeltaken worden afgeleid:

<u>1. Het uitdragen van het “reglement normen en waarden” binnen vv Zuidland</u>
- Instrueren en voorlichten van trainers, leiders, medewerkers en spelers.
- Het onder de aandacht (blijven) brengen van gedragsregels via de website.

<u>2. Onderzoeken en beoordelen van conflicten en incidenten</u>
- Het behandelen van de schriftelijk aangemelde conflicten en incidenten conform de hierna beschreven werkwijze.
- Het opleggen van eventuele sancties.
- Toezicht en controle op de tenuitvoerlegging van de sancties.

<u>3. Evaluatie en verslaglegging</u>
- Jaarlijkse evaluatie van het reglement “Normen & Waarden”.
- Jaarlijkse verslaglegging t.b.v. de Algemene Ledenvergadering.

Het bestuur wordt bijgestaan door een aangewezen vertrouwens contact persoon (VCP). Deze persoon is het aanspreekpunt binnen de vereniging voor “misstanden” en (persoonlijke) problemen van spelers/speelsters en andere leden.

4.2. Wat is een VCP?

De VCP is binnen onze vereniging het eerste aanspreekpunt voor iedereen die te maken heeft met Seksuele Intimidatie of ander ongewenst gedrag zoals pesten, discriminatie, lichamelijk en hier met iemand over wil praten. De VCP is beschikbaar voor iedereen die opmerkingen of vragen heeft over Grensoverschrijdend Gedrag of die over een concreet incident een gesprek wil met iemand de bekend is binnen de sportvereniging. De VCP is er voor sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers, bestuur, etc..

4.3. Werkwijze

Het beoordelen van incidenten en het nemen van maatregelen blijft primair de verantwoordelijkheid van de leiders, trainers en coordinatoren. Leiders en trainers zijn bevoegd om bij speltechnische incidenten en incidenten van ondergeschikte betekenis, passende maatregelen (mondelinge waarschuwing, reservebeurten) te treffen.
Indien de overtreding van meer structurele aard is, of indien er sprake is van wangedrag, wordt het bestuur ingeschakeld. Ook gesprekken met betrokken overtreders of ouders van jeugdleden horen hierbij.

Het inschakelen van het bestuur gebeurt bij ernstige vormen van wangedrag en/of molestatie of indien betrokken overtreder(s) er al dan niet structureel blijk van geven niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door leiders, trainers en coordinatoren.

Voor deze incidenten en conflicten geldt de volgende procedure, waarop de werkwijze van het bestuur is gebaseerd:

1. Een ieder heeft de mogelijkheid (zowel leden als niet-leden) op het aanmelden van een incident en/of conflict, echter uitsluitend en voorzover dit conflict en/of incident betrekking heeft op de handhaafbare statuten en reglementen van de K.N.V.B. en de vv Zuidland.
2. Het incident en/of conflict wordt aangemeld bij het bestuur met behulp van het meldingsformulier zoals opgenomen in bijlage 1. Formulieren dienen binnen 1 week na het incident cq ontstaan van een conflict bij de secretaris schriftelijk te worden ingediend. Alleen tijdig en schriftelijk ingediende formulieren zijn ontvankelijk voor verdere behandeling.
3. Afhankelijk van de aard c.q. ernst van het conflict of incident kan het bestuur op grond van artikel 6 van de verenigingsstatuten het besluit nemen tot een onmiddellijke voorlopige strafoplegging. Betrokkene wordt hiervan zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 1 week schriftelijk in kennis gesteld.
4. Het bestuur stelt betrokkene in kennis van de opgelegde sanctie, waartegen statutair geen beroep mogelijk is, behoudens in geval van royement een schriftelijk beroep op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering.
5. Een uitspraak van een opgelegde straf of vrijspraak wordt onder verantwoordelijkheid van en door het bestuur gepubliceerd op de website.

5. *Sancties*

Het bestuur is krachtens artikel 6 van de verenigingsstatuten bevoegd tot strafoplegging van leden. Sancties worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden zoals vastgelegd in artikel 6 van de statuten. Sancties kunnen bestaan uit:

a. Berisping
b. Schorsing (maximaal een jaar)
c. Royement
d. Een alternatieve straf (zoals b.v. een wedstrijd fluiten, e.e.a. in overleg)

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting, waarbij het bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap ontzegd.

Tegen de eerste twee vormen van strafoplegging bestaat geen beroepsmogelijkheid. Het besluit van het bestuur is derhalve het eindoordeel.

Een royement wordt alleen uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (waaronder dit reglement met gedragsregels) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is binnen 1 maand schriftelijk beroep mogelijk bij de Algemene Ledenvergadering. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is betrokkene geschorst.

Voor het bepalen van de zwaarte van de straf voor bepaalde categorieën van overtredingen wordt aansluiting gezocht bij de door de K.N.V.B. gehanteerde tuchtreglementen en strafopleggingen bij molestaties.

Het bestuur in zijn besluit beoordeelt een situatie op en/of rond het veld (spelers, leiders, trainers etc) niet los van de K.N.V.B.-reglementen en rapportages (bijv. wedstrijdformulier). Toegekende straffen van K.N.V.B.-zijde dienen als voldoende gedragscorrectief te worden beschouwd. In bijzondere situaties zal het bestuur additionele sancties opleggen.

Bijlagen:
- Formulier: OVEREENKOMST statuten en reglementen vereniging en KNVB
- Formulier: Meldingsformulier incidenten en conflicten.

OVEREENKOMST

statuten en reglementen vereniging en KNVB

De ondergetekende:

mevrouw/de heer……., geboren
te …… op ……. [geboortedatum], wonende
te ……..…., aan de …….…… [adres],
lidnummer …….. .

- vult het onderliggende formulier volledig in;
- verklaart zich te onderwerpen aan de statuten en reglementen van de voetbalvereniging Zuidland "Door Eendracht Sterk"
- verklaart zich voor het overige ook strikt te zullen houden aan alle voor de leden van de voetbalvereniging Zuidland geldende regels;

Ondergetekende verklaart voorts het volgende:

- zich te onderwerpen aan de statuten en reglementen van de **KNVB**. De statuten en reglementen zijn beschikbaar via de website van de **KNVB**;

- zich te onderwerpen aan de tuchtrechtspraak van de **KNVB**. Overtredingen van de statuten, van een reglement of een besluit worden berecht door de tuchtcommissie en commissie van beroep van de **KNVB**;

- de statuten, reglementen en besluiten te aanvaarden, de verplichtingen na te leven en aan de uitvoering van de bepalingen medewerking te verlenen, voor zover deze betrekking hebben op het (nationale) Dopingreglement (zoals dat thans luidt of te eniger tijd in gewijzigde vorm luidt) en de van het Dopingreglement deel uitmakende Bijlagen, waaronder maar niet uitsluitend, De Bijlage Dispensaties en de Bijlage Whereabouts, alsmede de door de Internationale federatie van toepassing verklaarde sport-specifieke dopingbepalingen die geen betrekking hebben op de (tucht)procedure en het Tuchtreglement Seksuele intimidatie, alsmede de overige reglementen;

- verklaart zich te onderwerpen aan eventuele (toekomstige) wijzigingen die in de bovengenoemde reglementen worden aangebracht;

- verklaart in geval van (verdenking van een) overtreding van het (nationale) Dopingreglement of het Tuchtreglement Seksuele intimidatie, of een ander reglement, zich te allen tijde en zonder enig voorbehoud volledig de toepasselijkheid van de tuchtrechtspraak zoals neergelegd in de statuten van de **KNVB**, te aanvaarden en na te leven, en de sancties, die op grond van dit Dopingreglement, het Tuchtreglement Seksuele intimidatie of een ander reglement worden opgelegd bij onherroepelijk worden van deze sancties, te aanvaarden;

- verklaart geen recht op schadeloosstelling te ontlenen aan een nietig of vernietigbaar besluit van de tuchtcommissie(s) van de **KNVB** en maakt geen aanspraak op een eventueel gewijzigde uitslag of het opnieuw houden van de wedstrijd;

PERSOONSGEGEVENS			
1.	Achternaam		
2.	Voornamen (eerste voluit)		
3.	Geboorteplaats/geboorteland		
4.	Geboortedatum		
5.	Geslacht	M	V
6.	Adres en woonplaats (incl. postcode)		
7.	Telefonisch bereikbaar thuis (+ kengetal)		
8.	Evt. telefonisch bereikbaar werk (+ kengetal)		
9.	E-mailadres		
10.	Beroep		
11.	Nationaliteit		
12.	Origineel van het legitimatiebewijs getoond?	JA	NEE
13.	Bij begeleiders, originele en recente Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)	JA	NEE

Naar waarheid getekend, op ….…….…… [datum] te …….……. [plaats]

……

Meldingsformulier incidenten en conflicten

Ingezonden door

Naam:.....

Adres: .....

Postcode:…….…… Woonplaats:.....

Tel.nr.:……..

Datum conflict / incident:.....

Bij het conflict/incident betrokken lid/leden welke de gedragsregels heeft/hebben overtreden

……

Korte omschrijving van hetgeen is voorgevallen:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Datum ondertekening:..... Handtekening:.....

Dit formulier dient binnen 1 week ingeleverd te zijn bij de secretaris van de vereniging.

Dit gedeelte uitsluitend in te vullen door vv Zuidland

Afhandeling	Datum:	Paraaf:
Ontvangst secretariaat	.....	
Melding ontvankelijk	ja / nee	
	.....	
Ontvangst door het bestuur	.....	
Ontvangst schriftelijk verweer	.....	
Mondelinge behandeling door bestuur	.....	
Sanctiebesluit door bestuur	.....	
Kennisgeving aan lid/leden door bestuur	.....	