



## Protocol grensoverschrijdend gedrag

### Inleiding

VV Zuidhorn vindt een veilige omgeving voor haar leden belangrijk. Bij het voetbal heb je snel te maken met fysiek contact. Niet alleen tijdens het voetbal zelf, maar denk ook aan het verblijf in kleedkamers en het douchen in de gemeenschappelijke ruimten. Naast het fysieke contact is er ook het verbale contact bij de activiteiten van de vereniging.

In dit protocol, gebaseerd op richtlijnen van het NOC\*NSF, is vastgelegd hoe VV Zuidhorn, door gewenst gedrag te stimuleren en risicosituaties te mijden, seksuele intimidatie en ander grensoverschrijdend gedrag binnen de vereniging tracht te voorkomen.

Wat we verstaan onder grensoverschrijdend gedrag wordt uitgelegd en daarna wat eraan gedaan wordt om gewenst gedrag te bevorderen. Vervolgens beschrijven we hoe grensoverschrijdend gedrag gemeld kan worden en tot slot de sanctiemogelijkheden in geval van grensoverschrijdend gedrag.

### Grensoverschrijdend gedrag

Onder grensoverschrijdend gedrag verstaan we:

- Seksuele intimidatie of misbruik

Alle vormen van overschrijdend verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding), dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast. In het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.

- Pesten

Alle vormen van intimiderend gedrag met een structureel of herhalend karakter. Daarbij proberen één of meerdere personen een ander fysiek, verbaal of psychologisch schade toe te brengen. De andere persoon kan zich niet verdedigen tegen dit gedrag. Pestgedrag kan zowel heel duidelijk als heel subtiel zijn.

- Intimidatie en machtsmisbruik

Macht is het vermogen om anderen te sturen in hun gedrag op zo'n manier dat het vooral de misbruiker beter uitkomt. Of: het vermogen om anderen dingen te laten doen die ze eigenlijk niet willen doen. In dit soort gevallen spreken we van machtsmisbruik. Intimidatie is iemands gedrag beïnvloeden door diegene angst aan te jagen. Intimidatie wordt uitgeoefend door iemand in een machtspositie, richting iemand die minder of geen macht heeft.

- Discriminatie

Dit is het ongelijk behandelen en achterstellen van mensen op basis van kenmerken die er niet toe doen en is in Nederland bij wet verboden en strafbaar volgens artikel 1 van de Grondwet. De Nederlandse wet beschrijft elf discriminatiegronden: leeftijd, seksuele gerichtheid, godsdienst en levensovertuiging, etniciteit, geslacht (gender), nationaliteit, handicap of chronische ziekte, politieke overtuiging, burgerlijke staat, soort contract en arbeidsduur.



## Gewenste omgang bevorderen

### Voetballers en alle andere leden

Het is belangrijk dat iedereen zich veilig kan voelen binnen de vereniging. Hier hoort bij, dat voetballers/leden zich niet seksueel geïntimideerd mogen voelen of te maken krijgen met andere vormen van grensoverschrijdend gedrag. Niet fysiek, niet verbaal, niet via sociale media of anderszins. Om de risico's daarop zo klein mogelijk te maken, hebben wij een aantal omgangsregels opgesteld. Deze luiden als volgt:

1. ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is, iedereen telt mee binnen de vereniging.
2. ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. ik val de ander niet lastig.
4. ik berokken de ander geen schade.
5. ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
6. ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. ik negeer de ander niet.
8. ik doe niet mee aan (cyber)pesten, uitlachen of roddelen.
9. ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
10. ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
11. ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
12. ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijke leven of uiterlijk.
13. als iemand mij hindert of lastigvalt, dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen, als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
14. ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meld dit zo nodig bij het bestuur.

Deze zijn specifiek voor wedstrijd- en training-situaties vertaald in De Basis Elf.





### Begeleiders

Naast algemene omgangsregels hebben wij ook aanvullende regels opgesteld voor begeleiders hieronder verstaan we trainers, coaches en anderen die een actieve rol spelen binnen de vereniging zoals bestuurs- en commissieleden. Dit omdat ze een belangrijke voorbeeldfunctie hebben binnen de vereniging. Deze omgangsregels zijn de volgende:

1. de begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. de begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in waardigheid aantast en verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. de begeleider onthoudt zich van elke vorm van (macht)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
4. seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. de begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken, dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. de begeleider onthoudt zich van (verbale)seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
7. de begeleider zal tijdens trainingen, wedstrijden, trainingskampen en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer.
8. de begeleider zal de sporter geen (in)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen.
9. de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke honorering staan.
10. de begeleider zal er actief op toezien dat de omgangsregels en deze aanvullende regels worden nageleefd en als dat niet het geval is de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
11. de begeleider heeft in geval van het vermoeden van seksuele intimidatie of misbruik de meldplicht bij het bestuur.
12. in die gevallen waarin deze gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

### Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Van iedere begeleider bij vv Zuidhorn wordt een VOG verlangd. Onder begeleiders wordt verstaan: trainers, coaches en anderen die een actieve rol spelen binnen onze vereniging. Bij deze laatste categorie gaat het om bestuursleden en leden van de jeugd- en de technische commissie.



## **Hoe te handelen in situaties van ongewenst gedrag**

Doet zich een situatie voor dat een (jeugd)lid te maken krijgt met ongewenst gedrag en/of zich seksueel geïntimideerd voelt en/of dat iemand zich zorgen maakt over het gedrag van een begeleider/vrijwilliger, dan vragen wij je dit te melden. Dit kan op verschillende manieren:

### Bij de vertrouwenscontactpersoon van de vereniging

De vertrouwenspersoon heeft als taak:

- te luisteren naar de melding en/of klacht en/of het probleem.
- in samenspraak met de melder bepalen wat de te ondernemen stappen zijn.
- door te verwijzen naar hulpverlening.
- de melder te ondersteunen.
- op het gebied van preventie het bestuur adviseren.

Uiteraard blijft bij het voorleggen van een melding, klacht en/of probleem de anonimiteit gewaarborgd, tenzij dit door de melder anders wordt aangegeven. Het bestuur heeft de heer Hessel Brandsen en mevrouw Carina Bottema tot vertrouwenscontactpersonen benoemd. De heer Brandsen is te bereiken via e-mail [h.j.j.brandsen@gmail.com](mailto:h.j.j.brandsen@gmail.com) of telefoon 06-43212341. Mevrouw Bottema is te bereiken via e-mail [vertrouwenscontactpersoon@vzuidhorn.nl](mailto:vertrouwenscontactpersoon@vzuidhorn.nl).

### Bij de vertrouwenscontactpersonen van de KNVB

Vanuit de KNVB verzorgen deze vertrouwenscontactpersonen de eerste opvang. Bij hen kan er, volledig in vertrouwen, verhaal worden gedaan en mogelijke vervolgstappen worden besproken. Afhankelijk van de ernst van de situatie en de behoefte van de melder, schakelen de vertrouwenscontactpersonen de expertise van het Centrum Veilige Sport Nederland in. Om contact komen met een KNVB-vertrouwenscontactpersoon mail dan naar [vcp@knvb.nl](mailto:vcp@knvb.nl) of bel naar tel:06-14794824.

### Bij Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN)

Ook kan er rechtstreeks (anoniem) contact worden opgenomen met CVSN door met te ze te bellen, te mailen of te chatten. Het nummer van het Vertrouwenspunt Sport is 0900-2025590 (gratis) en is bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 08.00 uur tot 17.30 uur. Via [centrumveiligensport.nl](http://centrumveiligensport.nl) is de chat en het mail bereikbaar. Iedereen die iets is overkomen, iets heeft gezien of ergens wetenschap van heeft, kan een melding doen, sporters, ouders, omstanders, bestuursleden, trainers, coaches, begeleiders en vrijwilligers.

In geval van grensoverschrijdend gedrag door een lid van het bestuur dient de melding gedaan te worden bij het CVSN.

## **Sancties**

In geval van grensoverschrijdend gedrag kan het bestuur sancties opleggen, zoals het ontzetten van een begeleider, trainer of commissielid uit zijn functie en/of het royeren als lid van de vereniging. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn strafbaar en in het geval dit zich voordoet wordt er door het bestuur terstond aangifte bij de politie gedaan.