



Opleidingsplan vv Zuidhorn

'De voetbalclub waar prestatie en recreatie hand in hand gaan!'

Seizoen 2024 tot 2026

Inleiding Opleidingsplan vv Zuidhorn

vv Zuidhorn is een bloeiende vereniging in het Westerkwartier. Met zo'n 600 jeugdleden en 300 seniorenleden is vv Zuidhorn een toonaangevende club in de regio. Kwantitatief, maar ook kwalitatief is de club 'gezond'.

Met het eerste elftal wordt sinds het seizoen 2023/2024 weer op 3^e klasse niveau gespeeld. Een aantal seizoenen hebben zij in de 2^e klasse gestreden. Het 2^e elftal speelt verdienstelijk in de reserve 1^e klasse en ook het dameselftal speelt op een representatief niveau. De jeugd vormt in alle seniorenelftallen de basis tot succes; meer dan 90% van alle teams bestaat uit zelfopgeleide spelers.

Naast de prestatiegerichte teams spelen er inmiddels ook heel wat teams op een meer recreatief niveau. Minstens zo belangrijk voor een club vinden wij bij Zuidhorn. Wij zijn dan ook zeer blij dat het aantal seniorenteam in snel tempo toe is genomen. Dit toont aan dat er voor alle spelers een passend niveau is om op te voetballen!

De basis is dus op orde bij vv Zuidhorn! Hier zijn wij als club bijzonder trots op. Toch vinden wij dat er bij de jeugdafdeling nog winst te behalen is op kwantitatief en kwalitatief vlak. Dit opleidingsplan zorgt voor een verdere ontwikkeling van onze jeugdafdeling. Aan de hand van een heldere visie voor de komende jaren zijn doelstellingen en plannen gesmeed om de club nog een stapje verder te brengen.

Wij verliezen niet uit het oog dat vv Zuidhorn een vereniging zal moeten zijn en blijven waar mensen zich in een plezierige en gezellige omgeving moeten kunnen verenigen. Verenigen om het mooie spel voetbal met elkaar te kunnen beleven!

Veel voetbalplezier toegewenst aan iedereen!

HJO vv Zuidhorn





Opleidingsplan vv Zuidhorn

'De voetbalclub waar prestatie en recreatie hand in hand gaan!'

MISSIE:

Een vereniging waar
iedere speler op
elke niveau mag
en kan voetballen



Visie

Een jeugdopleiding voor iedereen
Een vereniging voor prestatie en recreatie

Doelstellingen

Presteren op een passend niveau voor iedereen
Ontwikkeling en goede doorstroming jeugd - senioren

Strategie

Opleidingsplan
Opleidingsvisie en structuur

Kernwaarden

Teamgevoel Ontwikkeling Plezier
Normen Waarden

Respect



Opleidingsplan vv Zuidhorn

ONZE JEUGDOPLEIDING '4 PIJLERS'

Opleidingsplan

'Opleiding voor iedereen'

Voetballen



Op elk niveau
Wedstrijden voor iedereen
Gelijke kansen
Extra evenementen

Opleiden



Breedte en selectie
Voetballen passend niveau
Leren door te doen
Kader scholen

Ons kader



Gediplomeerd (worden)
Faciliteiten in orde
Doorstroming
Wordt gewaardeerd

Onze resultaten



Opleiding kader
Ontwikkelen opleidingsvisie
O21 en/of O23 team
Brede doorstroming

Opleidingsvisie



Opleidingsplan vv Zuidhorn

ONZE JEUGDOPLEIDING '4 PIJLERS'

Voetballen

De hoofddoelstelling bij vv Zuidhorn is dat wij iedereen evenveel willen laten voetballen onder zoveel mogelijke gelijke omstandigheden. Daarnaast willen wij, waar mogelijk, extra activiteiten en evenementen aanbieden aan onze leden of toekomstige leden.



Op elk niveau

Wij bieden alle spelers een niveau aan wat bij hun ambitie en kunnen past.

Voor elke leeftijd hebben wij meerdere teams, op diverse niveaus.



Voor iedereen

Iedereen mag en kan bij vv Zuidhorn voetballen, onafhankelijk van zijn of haar niveau, geslacht of religie.



Gelijke kansen t/m 012

Alle spelers krijgen hetzelfde basisaanbod in de midden/-onderbouw.

Dit betekent dat zij dezelfde oefenstof, trainingstijd en faciliteiten hebben.

Hiermee willen wij zorgen voor gelijke ontwikkelingskansen voor alle spelers.



Extra evenementen

Wij willen actief deelnemen aan toernooien in de regio en/ of landelijk. Wij willen zelf toernooien organiseren. Opzetten FIFA – toernooien, clinics, instuifmomenten, schoolvoetbal enz.



Opleidingsplan vv Zuidhorn

ONZE JEUGDOPLEIDING '4 PIJLERS'

Opleiden

De hoofddoelstelling bij vv Zuidhorn is dat wij zoveel mogelijk spelers opleiden voor ons eerste elftal. Wij zijn ons ervan bewust dat niet alle jeugdspelers het eerste elftal zullen halen. De opleiding moet dus ook zorgen voor een goede doorstroom naar de andere seniorenelftallen. Wij willen ervoor zorgen dat iedereen op een passend niveau kan voetballen.



Breedte en selectie

Elk individu bieden wij een plaats waar hij/zij zich optimaal kan ontwikkelen.

Dit kan een selectie-of breedteteam zijn.

Wij hechten aan elk niveau evenveel waarde!



Passend niveau

Elke speler, ieder met zijn/haar eigen ambitie, hoort te spelen op een uitdagend en passend niveau.

Wij hechten veel waarde aan een goed en degelijk proces om tot de indelingen te komen.



Leren door te doen

Spelers leren voetballen door te voetballen.

Trainers leren training te geven door training te geven.

Kortom; Bij vv Zuidhorn leren wij door te doen!



Kader scholen

Interne en externe scholing voor jong en oud.

Door het kader te beïnvloeden, beïnvloeden wij de spelers!

Wij zijn een club waar elke dag geleerd wordt!



Opleidingsplan vv Zuidhorn

ONZE JEUGDOPLEIDING '4 PIJLERS'

Ons kader

Met ons kader zorgen wij voor een zo optimale omgeving waarin wij als club ons kunnen ontwikkelen, en dus onze spelers. Als vereniging zijn wij ons hier zeer bewust van. Wij zijn dan ook erg blij met ons huidige kader, maar wij willen ook nog een slag maken op dit gebied. Belangrijkste doelstelling is dat ons kader duidelijke taken en verantwoordelijkheden krijgt, waardoor de inzet effectief wordt. Voor meer informatie; [Kaderbeleid vv Zuidhorn](#)



Gekwalificeerd

Beginnende trainers d.m.v. interne scholing de eerste stappen binnen het trainersvak bijbrengen.

Gevorderde trainers (externe) cursussen aanbieden.



Faciliteiten op orde

Zorgen dat elke trainer op elk niveau, bij elk team voldoende materiaal en kleding heeft.

Een duidelijk trainingsschema die tijdig voor aanvang van het seizoen klaar is.



Doorstroming

Trainers de kans geven door te stromen naar een ander team binnen vv Zuidhorn om zich te kunnen ontwikkelen.

Gesprekken voeren met trainers voor korte en lange termijn doelen/kansen.



Waardering

Vrijwilligersavonden organiseren.

Vergoeding aanbieden aan trainers.

Cursussen betalen.

Contact houden en korte lijnen creëren.



Opleidingsplan vv Zuidhorn

ONZE JEUGDOPLEIDING '4 PIJLERS'

Onze resultaten

De opleidingsvisie verder ontwikkelen de komende jaren, zodat deze toekomstbestendig is en blijft. Daarnaast dient de visie bij de mensen op de 'werkvloer' terecht te komen. Zij zijn het die de plannen en visie moeten uitdragen. Hen meenemen in het proces is cruciaal. Daarnaast de doorstroming naar de senioren vergroten door goed aan te sluiten bij ambities en niveau.



Opleiding kader

Alle selectietrainers >013 beschikken over het VC-2 jeugddiploma of hoger.

Trainers van de breedteteams >013 beschikken over min. VC-1 junioren diploma

Startende trainers ronden jaarlijkse interne scholing af en starten bij 07 t/m 012.



Opleidingsvisie

Jaarlijks evalueren opleidingsvisie met betrokkenen.

Opleidingsvisie Voetbalschool doorontwikkelen.

Een duidelijke 'groene' draad door de gehele jeugdopleiding o.b.v. het opleidingsplan.



021 en/of 023 team

Binnen twee jaar een 021 en/of 023 team binnen de opleiding om ervoor te zorgen dat doorgestroomde jeugdspelers op een passend en uitdagend niveau kunnen blijven spelen.



Brede doorstroming

Zorgen dat spelers op diverse niveaus kunnen doorstromen naar de senioren, zodat zij langer lid blijven bij vv Zuidhorn.

Oog hebben voor talent binnen de jeugdopleiding en (eerder) door laten stromen naar een passend niveau.



Doelstellingen opleidingsplan 'Voetballen'

Doelstelling:

Bereikt in zomer;

Elk niveau

- Realiseren van 2 selectieteams bij de senioren
- Realiseren van structureel 3 teams per leeftijdsgroep vanaf de O13
- Realiseren van structureel 4 teams per leeftijdsgroep t/m de O12
- Doorstromen van talentvolle meiden in de selectieteams t/m O17

2024
2024
2026
2027

Iedereen

- Behouden van 2 damesteams bij de senioren
- Behouden van minimaal 4 MO-teams
- Behouden van het G-team
- Behouden van dames en heren teams 35+ en zondag elftal

2024
2026
2024

Gelijke kansen

- Realiseren van gelijk aanbod voor alle teams t/m O12
- Realiseren van een doorgaande lijn in oefenstof voor deze teams
- Behouden van genoeg trainers voor deze teams
- Doorontwikkelen gelijke kansen voor alle spelers en speelsters t/m O12
- Mogelijkheden onderzoeken gelijke kansen vanaf O13

2025
2025
2026
2025
2026

Evenementen

- Realiseren van minstens 1 evenement voor de O13 en hoger
- Behouden van voetbalinstuif O6 en O7-leeftijd
- Organiseren van een eigen toernooi voor alle leeftijdsgroepen
- Organiseren van een 'Top-toernooi' in samenwerking met BVO's.

2025
2024
2026
2025







Doelstellingen opleidingsplan

'Opleiden'

Doelstelling:

Bereikt in zomer;

 Breedte/selectie	<ul style="list-style-type: none">- Realiseren van 3 selectieteams bij de senioren en 4 breedteteams- Realiseren van structureel 1 selectieteam en 2 breedteteams vanaf O13- Realiseren van structureel 2 selectieteams per leeftijdsgroep t/m O11- Realiseren van tenminste 3 breedteteams per leeftijdsgroep t/m O12	2025 2025 2024 2025
 Passend niveau	<ul style="list-style-type: none">- Competitieniveau O17-1 en O19-1 op stabiel hoofdklasse niveau- Competitieniveau O15-1 en O13-1 op hoofdklasse niveau- Competitieniveau O19-2, O17-2, O15-2 en O13-2 minimaal 1^e klasse- Competitieniveau 1^e elftal op 2^e klasse, 2^e elftal minimaal res. 1^e klasse	2026 2025 2026 2027
 Leren door doen	<ul style="list-style-type: none">- Realiseren van trainingen met directie link naar de wedstrijden- Zorgen dat de oefenstof van de trainingen geperiodiseerd is o.b.v. gestelde spelprincipes- Realiseren van interne, praktische scholingen voor trainers- Zorgen voor passende begeleiding van startende trainers	2026 2026 2025 2024
 Kader scholen	<ul style="list-style-type: none">- Ontwikkelen van interne scholingen voor trainers en coaches t/m O12- Ontwikkelen van interne scholingen voor startende trainers- Realiseren van "opleiden en begeleiden op maat"	2024 2024 2025



Doelstellingen opleidingsplan

'Ons kader'

Doelstelling:

Bereikt in zomer;

Gediplomeerd

- Licentie eisen trainer 1e elftal VC - 2, bij dames VC - 3 2024
- Licentie eisen selectietrainers O17/O19 jeugd: VC 2 – jeugd/ UEFA C 2025
- Licentie eisen selectietrainers O13/O15 jeugd: VC 2 – jeugd/ UEFA C 2025
- Licentie eisen breedteteams O13 t/m O19 jeugd: VC – 2 jeugd/ Junioren 2025

Faciliteiten top

- Elk team zijn eigen materiaal voor de zomer klaar 2024
- Elk elftal tenminste 1 helft om minimaal 1 uur op te trainen 2024
- Elke trainer een kledingpakket bij aanvang seizoen 2024
- Elk kaderlid (TC/JC/ Leider) een jas van de club bij aanvang seizoen 2024

Doorstroming

- Per jaar stromen minimaal 2 trainers door vanuit Voetbalschool naar een jeugdteam 2025
- Per jaar behalen minimaal 2 trainers hun VC – 2 jeugddiploma 2026
- Realiseren van tenminste 2 ontwikkelgesprekken per seizoen 2025
- Inspelen op wensen en behoeftes van kaderleden en hen behouden 2024

Waardering

- Elke trainer een vergoeding passend bij tijdsinvestering en kennis 2024
- Realiseren van minimaal 2 kaderavonden in het teken van kennisdeling 2025
- Organiseren van tenminste 1 kaderavond in het teken van ontmoeten 2025
- Zorgen dat de faciliteiten top zijn en top blijven gedurende een seizoen 2026



Doelstellingen opleidingsplan

'Onze resultaten'

Doelstelling:

Bereikt in zomer;

 Opleiden kader	<ul style="list-style-type: none">- Een intern opgeleide trainer voor O21/O23- KNVB – opleidingen intern aanbieden bij vv Zuidhorn- Kader in de breedte opleiden en professionaliseren- HJO met minimaal HO-B licentie	2026 2025 2025 2024
 Opleidingsvisie	<ul style="list-style-type: none">- Jaarlijks evalueren van de opleidingsvisie door TC en bestuur- Aanpassen opleidingsvisie door HJO voor start nieuwe seizoen- Doelstellingen gericht(er) wegzetten in tijd en deze bewaken	2025 2025 2025
 O21/O23 team	<ul style="list-style-type: none">- Realiseren van een O21 en/ of een O23 – team- (intern) werven van een trainer voor O21/O23- Tenminste 80% van deze spelers komen uit de eigen jeugdopleiding- Competitieniveau voor deze teams minimaal hoofdklasse	2026 2026 2026 2026
 Doorstroming	<ul style="list-style-type: none">- Realiseren van een soepelere overgang O12 naar O13 teams- 70% van de spelers die doorstromen vanuit de O19 behouden- 80% van spelers uit breedteteams bij elkaar houden; samen doorstromen- Structureel 3 spelers uit breedteteam door laten stromen naar selectieteam (Geldt voor de O10 t/m O15 teams)	2024 2025 2025 2026



Opleidingsvisie

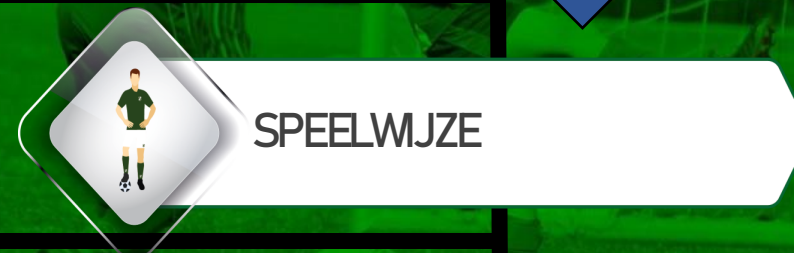
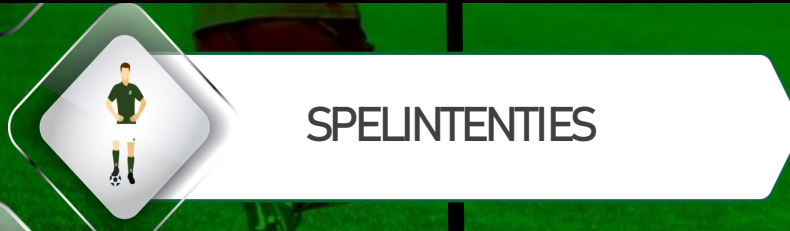
'Opleiding voor iedereen'





Opleidingsvisie

'Opleiding voor iedereen'





Opleidingsvisie

'Opleiding voor iedereen'
Structuur Jeugdopleiding





Opleidingsvisie

'Opleiding voor iedereen'

Voetbalvisie / DNA



Teams van vv Zuidhorn voetballen



...met de wil om te winnen



...eerlijk, sportief en fair



...creatief en aanvallend



...in een hecht collectief





Opleidingsvisie

'Opleiding voor iedereen'

Voetbalvisie / DNA

- **Hecht collectief:** Door als team in en rond het veld te acteren stralen wij een bepaalde vorm van onoverwinnelijkheid uit. Samen willen wij het optimale uit elke individuele speler halen. De kracht van elke individuele speler erkennen en herkennen, waardoor wij elkaars kwaliteiten optimaal kunnen benutten.
- **Wil om te winnen:** Elke wedstrijd ingaan om het maximale uit jezelf en het team te halen. Bij de jongste jeugd betekent dit de wil om steeds beter te worden, terwijl bij de oudere teams het presteren als team voorop staat. Kampioen worden is niet een 'must', de wil om beter te worden en te winnen daarentegen wel!
- **Eerlijk, sportief en fair:** Respect voor jezelf en voor de ander begint al bij de jongste jeugd. Elkaar niet afvallen, fouten accepteren en zorgen dat iedereen zich fijn en goed voelt binnen het team. Normen en waarden staan hoog in het vaandel bij vv Zuidhorn.
- **Creatief en aanvallend:** Spelpatronen zorgen voor voorspelbaarheid. Spelintenties en spelprincipes voor richting. Wij geven spelers de vrijheid om zelf te ontdekken hoe zij het maximale uit hunzelf en het team kunnen halen. Als trainer en coach dagen wij de speler uit door veel te vragen en oplossingen zelf te laten bedenken. Creatief denken en met vrijheid spelen!



Opleidingsvisie

'Opleiding voor iedereen'

Definitie spelintenties

Het zijn de intenties waarmee het spel gespeeld wordt. Dat betekent dat spelintenties de intenties zijn in het grote spel. Het is eigenlijk de speelstijl van het team.

Spelintenties zijn doelstellingen die bereikt moeten worden per teamfunctie.

Definitie spelprincipes

Spelprincipes zijn handelingen of opdrachten in gedrag die spelers uitvoeren tijdens de trainingen en/of wedstrijden. Deze principes komen voort uit spelintenties en dat geheel bepaalt de speelstijl van de ploeg. De principes passen dus bij de intenties die de ploeg heeft.

Spelprincipes geven richting aan de manier van spelen. Het zijn afgesproken automatismen die in alle spelsituaties gelden en staan geheel los van de formatie.



Opleidingsvisie

'Opleiding voor iedereen'

Spelintenties



Aanvallen:

Wij willen dat spelers de ruimte herkennen in de opbouw, zodat er voetballende oplossingen gevonden worden om tot aanvallen en scoren te komen.



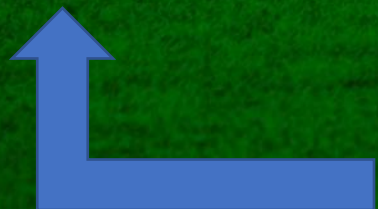
Omschakelen V-A:

Wij willen de bal zo dicht mogelijk bij de goal van de tegenstander veroveren, om direct zelf een kans te kunnen creëren.



Omschakelen A-V:

Wij willen voorkomen dat de tegenstander vanuit een aanvallende organisatie tot kansen kan komen door snel en direct druk op de bal zetten.



Verdedigen:

Wij willen de ruimtes voor de tegenstander zo klein mogelijk maken en houden, zodat zij niet tot kansen en doelpunten kunnen komen.





Opleidingsvisie

‘Opleiding voor iedereen’

Spelprincipes - aanvallend

Wij creëren rond de bal een +1 – situatie t.o.v. de tegenstander

Wij willen dat de spelers herkennen wanneer zij diepte voor breedte kunnen kiezen en de juiste keuze maken.

Wij hebben altijd diepgaande spelers om aanspeelbaar te worden of ruimte te creëren

Wij willen dat spelers herkennen wanneer zij 1v1 kunnen winnen of de 2v1 kunnen uitspelen en hierop hun keuze kunnen aanpassen in het veld

Wij willen dat de opbouw via de as gaat, zodat er vanuit het midden (meer) keuzes gemaakt kunnen worden

Omschakelen van aanvallen naar verdedigen

Wij zetten met de dichtstbijzijnde speler direct druk op de bal

Wij creëren als collectief een overtal rondom de bal

Wij zorgen ervoor dat de tegenstander de bal niet direct diep kan spelen

De uitwerking van de spelprincipes zijn te vinden in het Technisch Jaarplan vv Zuidhorn



Opleidingsvisie

'Opleiding voor iedereen'

Spelprincipes - verdedigend

Wij bewaken de onderlinge afstanden en voorkomen een man-minder situatie

Wij verdedigen de ruimtes, om te voorkomen dat de tegenstander hierin vrij kan lopen

Wij zetten en houden druk op de bal in de hotzone (daar waar we de bal willen veroveren)

Wij zetten en houden altijd druk op de bal als deze op onze speelhelft is

Wij houden de tegenstander op als wij in ondertal staan

Omschakelen van verdedigen naar aanvallen

Wij spelen de bal zo snel mogelijk uit de ruimte waar de bal veroverd is

Wij houden de bal in bezit bij de eerste passes

Wij spelen zo snel mogelijk diep om te profiteren van de ongeorganiseerde situatie bij de tegenstander

De uitwerking van de spelprincipes zijn te vinden in het Technisch Jaarplan vv Zuidhorn



Opleidingsvisie

'Opleiding voor iedereen'

Speelwijze vv Zuidhorn



6 tegen 6



8 tegen 8



11 tegen 11





Opleidingsvisie

'Opleiding voor iedereen'

Visie op opleiden

De club

"Basisvoorwaarden creëren om te kunnen voetballen"



- Samen sturen vanuit dezelfde visie;
- Optimaal plannen van zoveel mogelijk voetbalactiviteiten;
- Zorgen voor alle faciliteiten om voetballen mogelijk te maken voor iedereen;
- Stimuleren van leden om naast het voetballen ook andere taken te doen;
- Creëren van heldere en duidelijke (communicatie) lijnen binnen de club;
- Zorgen voor, en bewaken van, de normen en waarden op, in en rond de velden.

Hoofd Jeugdopleiding

"Ontwikkelmogelijkheden creëren voor de club"



- Samen sturen vanuit dezelfde visie, deze bewaken, evalueren en ook door ontwikkelen;
- Aanbieden van interne scholing en begeleiding aan leiders, trainers en begeleiders;
- Aanbieden van externe scholingen aan (meer gevorderde) trainers;
- Aanwezig op trainings- en wedstrijddagen evenredig verdeeld over de week;
- Voeren en plannen van ontwikkelgesprekken met trainers van alle teams;
- Bijwonen van externe bijeenkomsten;
- Contacten onderhouden met (prof) clubs in de regio.
- Tijdsinvestering; circa 10 uur p/w



Opleidingsvisie

'Opleiding voor iedereen'

Visie op opleiden

De Jeugdcoördinator

"Basisvoorwaarden voor de leiders creëren"



- Samen sturen vanuit dezelfde visie;
- Aanspreekpunt voor de leiders van de teams, vallend in zijn/haar leeftijdscategorie;
- Werven van leiders voor de teams, vallend in zijn/haar leeftijdscategorie;
- Heeft zitting in Jeugdcommissie en is ca. 6x per jaar aanwezig op de geplande bijeenkomsten;
- Contactpersoon richting de ledenadministratie m.b.t. aanmelding nieuwe leden;
- Zorgen voor, en bewaken van, de normen en waarden op, in en rond de velden.
- Tijdsinvestering; circa 1 – 2 uur p/w.

De Technisch coördinator

"Basisvoorwaarden voor de trainers creëren"



- Samen sturen vanuit dezelfde visie;
- Aanspreekpunt voor de trainers van de teams, vallend in zijn/haar leeftijdscategorie;
- Werving van trainers, in overleg met Technische commissie en HJO;
- Heeft zitting in de Technische Commissie en is ca. 6x per jaar aanwezig op de geplande bijeenkomsten;
- Komt tot een indeling van de teams, vallend in zijn/haar leeftijdscategorie, in overleg met HJO en trainers;
- Zorgen voor, en bewaken van, de normen en waarden op, in en rond de velden.
- Tijdsinvestering; circa 1 – 2 uur p/w.



Opleidingsvisie

‘Opleiding voor iedereen’

Visie op opleiden

De Trainer

“Optimaal leerklimaat creëren voor de spelers”



- Fijne leeromgeving creëren door duidelijke normen en waarden te stellen;
- Spelers uitdagen om zelf na te denken over de te maken keuzes in het spel;
- Open vragen stellen i.p.v. sturend coachen;
- Spelers individuele aandacht geven;
- Spelers verantwoordelijkheid en aandacht geven;
- Spelers complimenten geven en fouten laten maken;
- Trainingen zo inrichten dat er een duidelijke relatie naar de wedstrijd zichtbaar is;
- Open staan voor feedback en tips;
- Tijdsinvestering; circa 5-6 uur per week.

De Speler

“Optimaal gebruik willen maken van het leerklimaat”



- De speler heeft de wil om zich te ontwikkelen en nieuwe dingen te leren;
- De speler haalt en heeft plezier in het voetballen;
- De speler staat open voor feedback en tips;
- De speler vraagt om hulp en stelt vragen waardoor er geleerd kan worden;
- De speler wil deel uitmaken van het team;
- De speler haalt inspiratie uit andere spelers om zelf beter te worden;
- De speler wil zich aan de normen en waarden houden van de club;
- De speler leert dat hij beter wordt van complimenten maar ook van de fouten die hij mag maken.



Opleidingsvisie

'Opleiding voor iedereen'

Visie op opleiden

Werkgroep kleding

"Alle trainers, leiders en spelers zijn goed gekleed"



- Aanspreekpunt voor de leiders en trainers van de teams m.b.t. kledingpakket.
- Uitreiken kledingpakket bij start van het seizoen aan leiders en trainers.
- Inname kledingpakket van de leiders en trainers aan het eind van het seizoen.
- Contactpersoon richting kledingcommissie m.b.t. het verzorgen van de kleding voor de spelers/ teams.
- Contactpersoon voor leiders m.b.t. kleding voor de teams en de inname en uitreiking hiervan.
- Tijdsinvestering; 10 – 20 uur per jaar.

Werkgroep activiteiten

"Het creëren van extra activiteiten voor de spelers"



- Aanspreekpunt voor de leiders en trainers van de teams m.b.t. de extra activiteiten die plaatsvinden;
- Bedenken en organiseren van tenminste 1 extra voetbal activiteit per seizoen;
- Verzorgen van de communicatie binnen de club m.b.t. de activiteit(en);
- Contactpersoon richting jeugdbestuur m.b.t. het organiseren van extra activiteiten.
- Contactpersoon richting de ouders en spelers m.b.t. het organiseren van extra activiteiten.
- Tijdsinvestering; 10 – 20 uur per jaar.



Opleidingsvisie

'Opleiding voor iedereen'

Visie op opleiden - Trainen

Uitgangspunten trainingen:

1. De teams uit eenzelfde leeftijdscategorie trainen zoveel mogelijk op dezelfde tijd en op hetzelfde veld.
2. Alle jeugdteams tot en met de O12 worden op dezelfde manier opgeleid. Hiervoor is een *'Opleidingsplan Voetbalschool'* geschreven. Deze trainingen staan in het teken van de basisvaardigheden die voorwaardelijk zijn om 11 tegen 11 te kunnen spelen.

Voorwaarden trainingen:

- Alle trainingen tot en met de O12 worden op basis van de RINUS – app vormgegeven.
- De oefenvormen zijn op basis van teamfuncties geperiodiseerd door de HJO/ coordinator Voetbalschool.
- De trainingen tot en met de O12 hebben een duidelijke structuur, spel, Kern 1 (techniek), Kern 2 (kleine partij), Partij.
- De trainingen vanaf de O13 hebben een duidelijke structuur, warming – up, Kern 1 (techniek), Kern 2 (tactiek), Partij.
- Techniektraining is een belangrijk onderdeel van elke training, bij elke leeftijdscategorie. Accenten worden gelegd.
- Partijvormen zijn een vast onderdeel van de trainingen, vormen als 1v1,2v2 ,3v3 en 4v4 komen wekelijks terug.
- Vanaf de O13 is een periodisering o.b.v. de spelprincipes en spelaccenten als leidraad aanwezig. Deze wordt gemaakt door de HJO in samenwerking met de trainers.



Opleidingsvisie

'Opleiding voor iedereen'

Fases van ontwikkeling

Uitgangspunten trainingen:

1. De trainingen worden afgestemd op de leeftijdsspecifieke kenmerken.
2. Deze leeftijdsspecifieke kenmerken zijn in het seizoen 2022/2023 opgesteld door de HJO en TC.

De jeugdopleiding is ingedeeld in de volgende leeftijdsgroepen;

06 en 07;	Pre – level	'Meester worden over de bal'.
08 en 09;	Ontplooingslevel	'Voetballen leren in 1 richting'.
010 en 011;	Ontplooingslevel	'Samen leren voetballen in 1 richting'.
012 en 013;	Ontwikkelingslevel	'Voetballen leren vanuit je positie'.
014 en 015;	Ontwikkelingslevel	'Voetballen leren vanuit je linie'.
016 en 017;	Prestatielevel	'Voetballen in een team en leren te winnen en te presteren'.
018 en 019;	Prestatielevel	'Voetballen in een team en leren met elkaar te presteren.'



Opleidingsvisie

'Opleiding voor iedereen'

Talentontwikkeling - Fases



Fase 1; 06 t/m 09

Te ontwikkelen: Het ervaren en aanleren van basis inzichtelijke situaties en technische vaardigheden:

- 06/07: Meester over de bal worden.
- 08/09: Voetballen in 1 richting.

Speelwijze: Spelers leren dat zij moeten aanvallen (scoren) en moeten leren verdedigen (bal afpakken). Iedereen speelt overal, en vooral. Vanaf de 09 toewerken naar een 1-2-1-2 speelwijze.

Posities: Spelers uitdagen op alle posities.

Speeltijd: Alle spelers spelen evenveel.

Accenten tijdens de training:

Basisvaardigheden, techniek, motoriek.
Periodisering op basis van thema's.



Fase 2; 010 t/m 011

Te ontwikkelen: Het ervaren en aanleren van basis inzichtelijke situaties en technische vaardigheden:

Samen voetballen in 1 richting.

Speelwijze: Minimaal 3 linies (1-3-1-3) bij 011. Spelers indelen als verdedigers, middenvelder en aanvallers en daarna zelf laten voetballen.

Posities: Spelers uitdagen op alle posities.

Speeltijd: Alle spelers spelen evenveel.

Accenten tijdens de training:

Basisvaardigheden.
Periodisering op basis van thema's.



Opleidingsvisie

'Opleiding voor iedereen'

Talentontwikkeling - Fases



Fase 3; 012 t/m 013

Te ontwikkelen: Het leren, door te ervaren van 11:11:

Leren voetballen vanuit een basistaak die bij een positie hoort.

Speelwijze: Minimaal 3 linies (1-3-1-3 en 1-4-3-3)

Geef spelers voldoende bewegingsruimte om te ontdekken en te leren handelen vanuit een positie.

Posities: Werken naar vaste posities, spelers uitdagen op 2/3 posities.

Speeltijd: Alle spelers spelen gedurende een seizoen evenveel.

Accenten tijdens de training:

Hoe te spelen/ Hoe te presteren.

Periodisering spelprincipes/ - intenties



Fase 4; 014 t/m 015

Te ontwikkelen: Het leren en ervaren van 11:11:

Samen voetballen vanuit de basistaken.
Leren afstemmen van basistaken op elkaar.

Speelwijze: Minimaal 3 linies (1-4-3-3).

Geef spelers voldoende bewegingsruimte om te ontdekken en te leren handelen vanuit een basistaak.

Posities: Werken naar vaste posities, spelers uitdagen op 2/3 posities.

Speeltijd: Alle spelers spelen gedurende een seizoen evenveel.

Accenten tijdens de training:

Leren presteren als een team.

Periodisering spelprincipes/ - intenties



Opleidingsvisie

'Opleiding voor iedereen'

Talentontwikkeling - Fases



Fase 3; 016 t/m 017

Te ontwikkelen: Het perfectioneren van een speelwijze:

Voetballen als team en winnen van de wedstrijd.

Speelwijze: Minimaal 3 linies (1-4-3-3).

Geef spelers voldoende bewegingsruimte om vanuit een positie oplossingsgericht en creatief te zijn.

Posities: Vaste posities, spelers opleiden tot specialist.

Speeltijd: Er kan verschil in speeltijd ontstaan.

Accenten tijdens de training:

Hoe te winnen.

Periodisering spelprincipes/ - intenties.



Fase 4; 018 t/m senioren

Te ontwikkelen: Het perfectioneren van een speelwijze:

Voetballen als team en winnen van wedstrijden en competitie(s).

Speelwijze: Minimaal 3 linies (1-4-3-3).

Geef spelers voldoende bewegingsruimte om vanuit een positie oplossingsgericht en creatief te zijn.

Posities: Vaste posities, spelers opleiden tot specialist.

Speeltijd: Er kan verschil in speeltijd ontstaan.

Accenten tijdens de training:

Winnen.

Periodisering spelprincipes/ - intenties.



Opleidingsvisie

'Opleiding voor iedereen'

Talentontwikkeling - Trainen

- ✓ Iedereen is actief betrokken met een hoge trainingsintensiteit, de trainer is het voorbeeld;
- ✓ Uitdagende en gevarieerde trainingen a.d.h.v. een periodisering;
- ✓ Trainingsvoorwaarden: randzaken zijn in orde, er worden vaardigheden aangeleerd, er wordt een spelprobleem opgelost, de spelers moeten de voetbalvorm als spel beleven en de voetbalvorm moet relatie hebben tot de wedstrijd;
- ✓ Trainingen sluiten aan bij doelstellingen die passen in het verder ontwikkelen van de spelintenties/spelprincipes;
- ✓ Logische opbouw van trainingen, waarbij de training is afgestemd op de fase van ontwikkeling;
- ✓ Voetbalconditie is een basisvoorwaarde om de spelintenties en spelprincipes goed uit te kunnen voeren;
- ✓ Voetbalconditie wordt getraind in voetbalechte vormen en toegepast na de groeispurt.



Opleidingsvisie

'Opleiding voor iedereen'

Talentontwikkeling - Vrouwenvoetbal

- ✓ De volledige opleidingsvisie is ook van toepassing op het vrouwenvoetbal;
- ✓ Er wordt binnen de jeugdopleiding geen onderscheid gemaakt o.b.v. geslacht;
- ✓ Talentvolle meiden stimuleren en de kans geven om bij de jongens op een hoger niveau te spelen;
- ✓ Meiden stimuleren om zo lang mogelijk tussen en met jongens te voetballen;
- ✓ Daar waar een verwijzing wordt gebruikt naar een man (hij, zijn, etc.), kan men 'zij' 'haar', etc. lezen.



Opleidingsvisie

'Opleiding voor iedereen'

Talentontwikkeling - Keepers

- ✓ De volledige opleidingsvisie is ook van toepassing op de keepers;
- ✓ Alle keepers hebben de mogelijkheid om 1x per week keeperstraining te volgen bij een van onze eigen keepertrainers.
- ✓ De keeperstrainer heeft een adviserende rol m.b.t. de ontwikkeling van de keepers. De beslissingen liggen bij de Technische Commissie en de trainers.
- ✓ Coaching tijdens keeperstraining richt zich op de individuele keeper, tijdens teamtrainingen bij de teamtrainer.
- ✓ Keepers altijd stimuleren om zoveel mogelijk actief mee te voetballen tijdens trainingen en wedstrijden;
- ✓ Tot en met 010 stimuleren wij geen vaste keepers bij teams. Spelers kunnen zich aanmelden voor keeperstraining, afhankelijk van het aantal trainers.



Opleidingsvisie

'Opleiding voor iedereen'

Talenterkenning



Algemeen

VV Zuidhorn benadert geen spelers van buiten, maar staat wel open voor externe spelers.

De Technische Commissie is verantwoordelijk voor de talenterkenning en voert de gesprekken.

Er is altijd overleg tussen TC – trainer – ouder/ speler m.b.t. het plaatsen van een speler in een hogere leeftijdsgroep.



Intern

De Technische Commissie is verantwoordelijk voor de interne talenterkenning.

VV Zuidhorn biedt spelers een extra uitdaging, of juist een tussenstap, in de ontwikkeling door hem (gedeeltelijk) door te schuiven of dispensatie te geven.

Een complete herindeling vindt plaats in de zomerstop.



Extern

VV Zuidhorn benadert geen spelers van buiten, maar staat wel open voor deze spelers.

De Technische Commissie is eerste aanspreekpunt voor externe spelers.

In overleg tussen de trainer en TC wordt een speler van buiten geplaatst in een team.



Opleidingsvisie

'Opleiding voor iedereen'

Talenterkenning - beoordelen

Waarom beoordelen?

Elke seizoen dienen wij teams op te geven bij de KNVB. Deze teams zullen gaan spelen in allerlei competitie op verschillende niveaus. Spelers hebben het meeste plezier wanneer zij op een niveau spelen wat het beste bij hen past. Door gelijk opgaande wedstrijden worden alle spelers uitgedaagd om steeds een beetje beter te willen worden. Daarnaast zal het winnen van deze wedstrijden meer plezier en voldoening opleveren dan wedstrijden te winnen met een groot verschil.

Omdat op elk niveau verschillen zijn, of ontstaan, in de ontwikkeling van de speler, willen wij met het 'beoordelen' van spelers elke speler op een zo goed mogelijk niveau laten spelen. Een niveau wat op dat moment bij de speler past, omdat deze ontwikkeling nooit lineair zal verlopen. Tijdens, voor en na een seizoen kan een speler een sprong in zijn of haar ontwikkeling maken. Het volgen van deze ontwikkeling is daarom cruciaal om elke speler op een voor hem/haar op dat moment passend niveau te laten spelen.

Bij vv Zuidhorn gaan wij pas spelers na de 08 - categorie indelen op niveau. Wij doen dit omdat wij op die leeftijd meer waarde hechten aan een 'zachte landing' dan aan selecteren. Kinderen spelen in die teams nog veel met vriendjes en/ of vriendinnetjes samen en komen in een veilige omgeving in contact met het spel voetbal.



Opleidingsvisie

‘Opleiding voor iedereen’

Talenterkenning - beoordelen

Wat beoordelen wij?

Doelstellingen

Spelers beoordelen wij op basis van hun ontwikkeling die zij maken a.d.h.v. verschillende doelstellingen per leeftijdsgroep. Deze doelstellingen zijn te lezen in “talentontwikkeling – Fases”.

Spelprincipes

Naast deze fases spelen de spelprincipes ook een grote rol in de opleiding van vv Zuidhorn. In de gehele opleiding zijn deze principes geperiodiseerd over een seizoen en worden de trainingen samengesteld o.b.v. deze principes. Als wij spelers trainen om deze principes eigen te maken, wedstrijden spelen waarin deze principes centraal staan, dan is het ook vanzelfsprekend dat wij spelers beoordelen op de uitvoering van deze principes en de ontwikkeling die wij zien bij de spelers.

Visie op opleiden

Tot slot gebruiken wij de facetten die genoemd worden onder “Visie op opleiden – de speler” om de inzet en beleving van de speler te beoordelen. Staat de speler open voor feedback? Wil hij/ zij zich aan de normen en waarden van de club houden? Twee voorbeelden die meegenomen worden in de beoordelen van een speler om hem/ haar op een niveau te laten spelen wat wij het beste bij hem of haar vinden passen.



Opleidingsvisie

‘Opleiding voor iedereen’

Talenterkenning – Teamindelingen

Hoe gaat het indelen in zijn werk?

De afgelopen jaren hebben wij leiders en trainers van alle teams gevraagd een spelersbeoordelingsformulier tijdens het seizoen in te vullen. Op dit formulier worden alle spelers van het team ingevuld en worden zij beoordeeld op de het niveau t.o.v. de andere spelers in het team en de motivatie die de speler heeft om beter te worden. Met het schrijven van dit opleidingsplan en –visie dient dit formulier tegen het licht gehouden te worden. De criteria zijn in vergelijking met de genoemde punten onder ‘wat beoordelen wij’ wel erg summier.

In het seizoen 2023/2024 is er een nieuwe manier van beoordelen en het bepalen van de ontwikkeling van een speler geïmplementeerd. In dit seizoen willen wij als club een half jaar de tijd nemen om deze manier van talenterkenning te onderzoeken en te beoordelen om zo een passende manier te vinden om elke speler op een voor hem/ haar zo passend mogelijk niveau te kunnen laten spelen.

Op het moment van schrijven van dit plan, wordt dit volgsysteem getest en uitgetoet. In het seizoen 2024/2025 zal dit onderdeel van de opleidingsvisie dan ook aangepast moeten worden.



Bijlage overzicht



Leeftijdsspecifieke kenmerken



Opleidingsplan Trainersschool



Praktische informatie "nieuw lid"

Technisch jaarplan 07 t/m 012

Wisselbeleid

Praktische informatie (bege)leiders



ZONDER RESPECT
GEEN VOETBAL