



MODEL HUISHOUELIJK REGLEMENT

Artikel 1 - Algemene bepalingen

1. De vereniging voetbalvereniging Zonder Inspanning Geen Overwinning , hierna te noemen "de vereniging", is bij notariële akte opgericht op 6 september 1936 en is gevestigd te Tilburg
2. Dit reglement is van toepassing in onverbreekelijke samenhang met de statuten van de vereniging, zoals deze laatstelijk zijn vastgesteld bij notariële akte op xxxxx

Artikel 2 - Categorieën leden

1. De vereniging kent de volgende ledencategorieën:
 - minipupillen
 - pupillen
 - junioren
 - senioren
 - ereleden
 - rustende leden
 - trainingsleden
 - vrijwilligers die door de vereniging zijn aangemeld bij de KNVB
2. Mini-pupillen zijn leden die op 1 januari van het betreffende seizoen de leeftijd van acht jaar nog niet hebben bereikt (kabouters)
3. Pupillen zijn leden die op 1 januari het betreffende seizoen de leeftijd van dertien jaar nog niet hebben bereikt (JO8 tot en met JO13)
3. Junioren zijn leden die op 1 januari van het betreffende seizoen de leeftijd van negentien jaar nog niet hebben bereikt (JO14 tot en met JO19)
4. Senioren zijn leden die op 1 januari van het betreffende seizoen de leeftijd van negentien jaar of ouder hebben.
5. Ereleden zijn leden die zich tegenover de vereniging bijzonder verdienstelijk hebben gemaakt en door het bestuur als zodanig zijn benoemd. Ereleden zijn vrijgesteld van contributieverplichtingen en verder hebben zij alle rechten en verplichtingen van de leden.
6. Rustende leden zijn leden die lid zijn en (tijdelijk) niet deelnemen aan kernactiviteiten.
7. Trainingsleden zijn leden die gerechtigd zijn om actief trainingen bij te wonen en maximaal 5 wedstrijden per seizoen te spelen.

Artikel 3 – Ereleden en erespelden

1. De vereniging kan een gouden of zilveren speld toekennen.
2. De spelden worden om de 5 jaar toegekend, steeds in een lustrumjaar.
3. Elke 5 jaar kan één Gouden speld worden toegekend.
4. Elke 5 jaar kunnen twee Zilveren spelden worden toegekend
5. Indien een huidige Zilveren spelddrager de Gouden speld krijgt toegekend, wordt de vrijvallende Zilveren speld aan iemand anders toegekend. In dat geval kunnen er dus drie Zilveren spelden worden toegekend.
6. Het bestuur stelt na overleg met de gouden spelddrager(s) vast aan wie de spelden worden toegekend.
7. De gouden speld wordt uitgereikt aan degene die zich gedurende een lange periode buitengewoon verdienstelijk heeft gemaakt. Een zilveren speld wordt toegekend aan degene die zich lange tijd erg verdienstelijk heeft gemaakt.
8. Bij het toekennen van een speld aan een opvolger, verkrijgt de spelddrager een kleinere speld, welke levenslang gedragen mag worden. Tevens wordt een gouden spelddrager na 5 jaar automatisch benoemd tot erelid van de vereniging conform artikel 2, lid 5. Een zilveren spelddrager wordt na 10 jaar automatisch tot erelid van de vereniging benoemd.
9. Bij overlijden van een spelddrager wordt geen tussentijdse toekenning aan een ander gedaan. Dit geschiedt in een eerst volgend lustrum jaar.
10. Elke erespeld zal bij het beëindigen van het lidmaatschap conform artikel 10.1 van de statuten aan het bestuur worden teruggegeven.
11. Een erelidmaatschap kan niet door het bestuur worden opgezegd.
12. Spelddragers worden per direct contributievrij.



Artikel 4 – Aanmelding voor het lidmaatschap

1. De aanvraag voor toelating tot het lidmaatschap gebeurt door het indienen van een aanmeldingsformulier zoals door de vereniging is vastgesteld. Het aanmeldingsformulier kan schriftelijk of langs de elektronische weg worden ingediend op de door de vereniging aangegeven wijze.
2. Op het aanmeldingsformulier dient de aanvrager in elk geval het volgende te vermelden:
 - a. achternaam;
 - b. voorna(a)m(en);
 - c. adres en woonplaats;
 - d. geboortjaar en geboortedatum;
 - e. de vereniging(en) waarvoor het kandidaat-lid de laatste 5 jaren heeft gespeeld;
 - f. indien van toepassing: voorletters en achternaam van de wettelijk vertegenwoordiger;
 - g. overige contactgegevens, waaronder in elk geval een telefoonnummer en bij voorkeur een e-mailadres; en
 - h. indien van toepassing: de vrijwilligersfunctie(s) waarvoor de aanvrager in aanmerking wenst te komen.
3. Indien de aanvrager op het moment van aanmelding de achttienjarige leeftijd nog niet heeft bereikt, dient het aanmeldingsformulier mede te zijn ondertekend door één van zijn wettelijke vertegenwoordigers, met vermelding van diens achternaam en voorletters.
4. Bij de aanmelding verklaart de aanvrager kennis genomen te hebben van de privacyverklaring van de vereniging.

Artikel 5 - Toelating van leden

1. Na ontvangst van het aanmeldingsformulier wordt de volledigheid van de ingevulde gegevens gecontroleerd. Bij onvolledigheid wordt voor zover mogelijk contact opgenomen met de aanvrager om alsnog de gevraagde informatie te verkrijgen. Bij uitblijven van de noodzakelijke informatie, wordt de aanvrager meegedeeld dat de aanvraag niet in behandeling wordt genomen.
2. Het lidmaatschap wordt verkregen door een besluit tot toelating dat door of namens het bestuur wordt genomen. In geval van toelating:
 - a. worden de gegevens van het lid opgenomen in de ledenadministratie;
 - b. ontvangt het lid van of namens het bestuur een bevestiging van zijn toelating tot het lidmaatschap met het lidmaatschapsnummer en - indien van toepassing - vermelding van de vrijwilligersfunctie waarin het lid is geplaatst en (een verwijzing naar) de statuten, reglementen en andere regels die op het lidmaatschap van toepassing zijn;
 - c. draagt het bestuur ervoor zorg voor dat het lid wordt aangemeld bij de KNVB (hierna: de bond).
3. Indien het bestuur besluit de aanvrager niet toe te laten, ontvangt de aanvrager daarvan zo spoedig mogelijk schriftelijk bericht onder opgave van redenen. Het bestuur kan besluiten tot niet-toelating indien:
 - a. de aanvrager niet voldoet aan de eisen die de statuten en/of reglementen aan het lidmaatschap stellen;
 - b. de aanvrager niet tot het lidmaatschap van de bond wordt toegelaten, of wanneer de bond het lidmaatschap van de aanvrager heeft beëindigd.
 - c. het bestuur andere gewichtige bezwaren heeft.
4. Een aanvrager die niet is toegelaten, kan binnen vier weken na dagtekening van dat besluit in beroep gaan bij de algemene ledenvergadering en heeft daarin de mogelijkheid zijn beroep toe te lichten.

Artikel 6 - Persoonsgegevens en privacy

1. Het bestuur houdt een leden- en vrijwilligersadministratie bij, waarin de namen, contactgegevens en overige gegevens van alle leden en vrijwilligers zijn opgenomen.
2. De vereniging is verwerkingsverantwoordelijke voor de in lid 1 bedoelde persoonsgegevens en verwerkt de gegevens met inachtneming van de toepasselijke privacywetgeving en het informatiebeveiligings- en privacybeleid van de vereniging.
3. Ieder lid en iedere vrijwilliger is verplicht een wijziging van zijn persoonsgegevens zo spoedig mogelijk aan het bestuur of de door het bestuur aangewezen functionaris door te geven.



4. De vereniging kan de persoonsgegevens met inachtneming van de toepasselijke privacywetgeving binnen verenigingsverband verstrekken in verband met verenigingsactiviteiten.
5. Verstrekking van persoonsgegevens aan derden kan uitsluitend:
 - a. na verkregen toestemming, of
 - b. indien de wet dit eist, of
 - c. ter uitvoering van een overeenkomst waarbij het lid of de vrijwilliger partij is, of
 - d. wanneer de vereniging hiervoor een gerechtvaardigd belang heeft.
6. Persoonsgegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk gelet op het doel van de verwerking van persoonsgegevens of een bestaande wettelijke verplichting.
7. Actuele informatie over de verwerking van persoonsgegevens wordt door de vereniging d.m.v. een privacyverklaring gepubliceerd op de website van de vereniging.
8. Tijdens alle door de vereniging georganiseerde activiteiten kan en mag beeldmateriaal gemaakt worden door leden en/of wettelijke vertegenwoordigers van leden, vrijwilligers of bezoekers, enkel voor eigen gebruik, met inachtneming van privacybelang van de betrokkenen;
9. Indien de vereniging opnames maakt voor publicatie op de communicatiekanalen van de vereniging, dan zal dit in opdracht van het bestuur zijn, de fotograaf in opdracht is hierbij zichtbaar aanwezig;
10. Het is niemand toegestaan beeld- en geluidmateriaal te maken in de kleedkamers of douche-ruimtes;
11. De vereniging kan ook beeldmateriaal op de communicatiekanalen van de vereniging publiceren dat op verzoek beschikbaar wordt gesteld door personen die niet vooraf door het bestuur hiervoor de opdracht hebben gekregen, zolang het voldoet aan de gestelde regels;
12. Bij voorkeur wordt door de vereniging beeldmateriaal op de communicatiekanalen van de vereniging gepubliceerd waarop meer dan één persoon herkenbaar afgebeeld of vertoond wordt;
13. De vereniging draagt uitsluitend verantwoordelijkheid voor het beeldmateriaal dat geplaatst wordt op de communicatiekanalen waar de vereniging de eigenaar van is;
14. Er wordt vooraf door de vereniging geen toestemming gevraagd aan betrokkenen voor het publiceren van beeldmateriaal op de communicatiekanalen van de vereniging, noch worden betrokkenen hierover apart ingelicht;
15. Personen die herkenbaar zijn op door de vereniging gepubliceerd beeldmateriaal (of hun wettelijke vertegenwoordigers) kunnen schriftelijk (hieronder valt ook e-mail) bij het bestuur bezwaar maken tegen deze publicatie, dit bezwaar kan te allen tijde (ook schriftelijk) herroepen worden.

Artikel 7 - Algemene rechten en plichten van leden

1. Buiten de verplichtingen, geregeld in artikel 6 lid 3 van dit reglement en artikel 7 van de statuten, hebben leden de volgende algemene rechten en plichten:
 - a. het recht om deel te nemen aan trainingen en wedstrijden;
 - b. het recht om deel te nemen aan de beraadslaging en stemmingen in de ledenvergaderingen;
 - c. het recht van vrije toegang tot wedstrijden en bijeenkomsten, voor zover door het bestuur niet anders is bepaald;
 - d. het recht om voorstellen, klachten en wensen bij het bestuur in te dienen. Het bestuur is gehouden deze zo spoedig mogelijk te behandelen of te onderzoeken c.q. te doen behandelen of te doen onderzoeken en over het resultaat van de behandeling en/of het onderzoek bericht te geven aan het lid dat het voorstel, de klacht of de wens heeft ingediend;
 - e. de plicht tot het verrichten van vrijwilligerswerkzaamheden ten behoeve van de vereniging, de invulling hiervan berust bij het bestuur;
 - f. de plicht tot naleving van de reglementen van de vereniging, alsmede van de door het bestuur of door het bestuur aangewezen commissies gegeven richtlijnen, alsmede de voorschriften van de bond.
 - g. de plicht tot het zich onthouden van misdragingen op het gebied van seksuele intimidatie, ongeoorloofde beïnvloeding van wedstrijden (matchfixing) en doping.



Artikel 8 – Contributie en andere geldelijke verplichtingen

1. De leden zijn gehouden tot het betalen van een jaarlijkse contributie, die door de algemene vergadering jaarlijks wordt vastgesteld. Voor de verschillende ledencategorieën, waaronder de categorieën zoals opgenomen in artikel 2 van dit reglement, kan een verschillende bijdrage worden vastgesteld.
2. In aanvulling op artikel 8 van de statuten, is het bestuur bevoegd de contributie jaarlijks te verhogen met maximaal de “consumentenprijsindex alle huishoudens”. Een verhoging die hoger is dan deze index moet voorgelegd worden aan de ALV.
3. Contributies moeten voor 1 december van het seizoen volledig betaald zijn; desgewenst kan men na toestemming van de penningmeester in delen betalen waarbij die betaling eventueel vermeerderd met administratiekosten.
Indien de contributie (of het afgesproken deel daarvan) op 1 december van het seizoen niet geheel is betaald, kan het bestuur besluiten tot uitsluiting voor deelname aan wedstrijden en/of trainingen tot het moment dat het totaalbedrag, eventueel vermeerderd met administratiekosten, door de vereniging is ontvangen.
Bij niet-spelende leden kan het bestuur zelfstandig sancties opleggen.
4. Ereleden en dragers van een gouden of zilveren speld zijn vrijgesteld van het betalen van contributie.
5. De ontheffing zoals bedoeld in artikel 8 lid 2 van de statuten kan alleen onder bijzondere omstandigheden worden verleend, waaronder langdurige ziekte, noodzakelijk verblijf in het buitenland of op grote afstand van de vereniging, of andere zwaarwegende persoonlijke omstandigheden. Tegen een besluit van het bestuur hierover staat geen beroep open.
6. Indien 3 leden uit een gezin, wonend op hetzelfde adres, lid zijn niet-zijnde rustend lid, ontvangen deze leden een korting van 10 %; bij 4 of meer leden bedraagt deze korting 20%.
7. Ter bepaling van de contributiekorting zoals bedoeld in sub 6 van dit artikel, is het ledental op het moment dat de acceptgiro of automatische incassobatch worden gemaakt, bindend waarbij rustende leden niet worden meegeteld.
8. Het bestuur kan besluiten om leden met een vrijwilligersfunctie, die al of niet zelf actief voetballen, een vergoeding te betalen aan het einde van betreffende seizoen.
9. De regels met betrekking tot tussentijds lid worden of lidmaatschap opzeggen zijn als volgt:
 - a) Leden die na 1 januari van het betreffende seizoen lid worden betalen het halve bedrag aan contributie van dat seizoen;
 - b) Leden die voor 1 januari van het betreffende seizoen stoppen kunnen het halve bedrag aan contributie van dat seizoen terug ontvangen.
 - c) Teruggaven worden alleen gedaan indien het (voormalige) lid hiertoe een verzoek gedaan heeft aan het bestuur.
10. Het bestuur kan alle bedragen die leden aan de vereniging verschuldigd zijn per automatische incasso (laten) innen. Bij het aangaan van het lidmaatschap gaat het lid hiermee akkoord en wordt toestemming aan de vereniging verleend deze incasso uit te voeren. Indien een lid hiertegen bezwaar heeft, moet een alternatief worden geboden. Voor dit alternatief kunnen door het bestuur extra kosten in rekening worden gebracht die in verband hiermee door de vereniging redelijkerwijs moeten worden gemaakt.
11. In geval van het niet (geheel en/of tijdig) voldoen aan de betalingsverplichting kan het bestuur besluiten het lid uit te sluiten van het recht deel te nemen aan verenigingsactiviteiten of overschrijving naar andere verenigingen.
12. Indien men per het eind van het seizoen wil bedanken, dient dit voor 15 mei schriftelijk bij de ledenadministratie te geschieden; indien niet tijdig bedankt wordt, dient voor het gehele volgende seizoen contributie te worden betaald.
13. Iemand die 50 jaar onafgebroken lid is van de vereniging wordt met ingang van het daarop volgende seizoen contributievrij.



Artikel 9 - Straffen

1. In het algemeen zal strafbaar zijn zodanig handelen of nalaten, dat in strijd is met de wet, dan wel de statuten, reglementen en/of besluiten van organen van de vereniging, of waardoor de belangen van de vereniging en/of het bestuur worden geschaad.
2. Het bestuur is belast met het (doen) opleggen van straffen namens de vereniging. Daarnaast kunnen straffen worden opgelegd door of namens de bond. In de procedure voor het opleggen van straffen wordt het beginsel van hoor en wederhoor toegepast.
3. Het bestuur is bevoegd om, naast een straf die aan een lid wordt opgelegd door of namens de bond, een bijkomende straf namens de vereniging op te leggen.
4. Tegen een beslissing tot het opleggen van een straf door het bestuur kan het lid beroep instellen bij de algemene ledenvergadering van de vereniging. Dit beroep dient, uiterlijk zes maanden na het opleggen van de straf door het bestuur, aanhangig te worden gemaakt bij de algemene ledenvergadering. Indiening kan per gewone post of per e-mail aan de secretaris van de vereniging. Het bestuur is gehouden het beroep te agenderen in de eerstvolgende algemene ledenvergadering. Indien de algemene ledenvergadering niet binnen zes maanden na het opleggen van de straf gepland staat, dient hiervoor een bijzondere algemene ledenvergadering te worden gehouden.
5. Een besluit tot schorsing van een lid wordt aan het lid zo spoedig mogelijk, schriftelijk en gemotiveerd, kenbaar gemaakt.
6. Een periode van schorsing kan niet langer zijn dan zes maanden en kan niet worden verlengd.
7. De periode van schorsing gaat in op de dag waarop het besluit tot schorsing is genomen, tenzij in het besluit anders is vermeld.
8. Een schorsing vervalt na afloop van de periode waarvoor deze is opgelegd.
9. Tijdens de periode van schorsing kan door of namens het desbetreffende lid geen enkel aan diens lidmaatschap verbonden recht worden uitgeoefend, met uitzondering van de aan hem toegekende rechten in het kader van de behandeling van zijn schorsing door de algemene ledenvergadering. Het desbetreffende lid kan tijdens de periode van schorsing ook geen vrijwilligerswerk voor de vereniging verrichten.

Artikel 10 - Bestuur

1. Het bestuur bestaat uit een voorzitter, een secretaris, een penningmeester en voorts tenminste twee andere leden, die allen meerderjarig en lid van de vereniging moeten zijn. Het bestuur schrijft alle bestuursleden in het handelsregister van de Kamer van Koophandel en houdt deze inschrijving actueel.
2. Onder het bestuur valt, onverminderd het bepaalde in de statuten, in dit reglement of in andere reglementen:
 - a. de algemene leiding van de vereniging;
 - b. de uitvoering van de door de algemene ledenvergadering genomen besluiten;
 - c. het toezicht op de naleving van de statuten, reglementen en besluiten;
 - d. benoeming, ontslag en schorsing van personen werkzaam voor de vereniging.
3. Het bestuur vergadert ten minste éénmaal per maand volgens een vooraf vastgesteld rooster. Daarnaast vergadert het bestuur zo vaak als de voorzitter of ten minste twee leden van het bestuur dit wensen.
4. Een bestuursvergadering is tot besluiten bevoegd als de meerderheid van de bestuursleden aanwezig is. Besluiten worden bij gewone meerderheid van geldige stemmen genomen. Indien bij een stemming over zaken de stemmen staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. Heeft bij een stemming over personen bij de eerste stemming niemand de meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen verkregen, dan vindt een herstemming plaats over de personen, die de meeste of zo nodig op één na de meeste stemmen op zich hebben verenigd. Bij herstemming beslist het grootste stemmenaantal. Indien bij de herstemming de stemmen staken, beslist terstond het lot.



Artikel 11 – Taken van de bestuursleden

1. De voorzitter, de secretaris en de penningmeester vormen het dagelijks bestuur. Het dagelijks bestuur neemt alle beslissingen welke niet tot een gewone bestuursvergadering kunnen worden uitgesteld, met inachtneming van artikel 15 en 16 van de statuten. Het dagelijks bestuur deelt zijn besluiten, ter bekrachtiging op de eerstvolgende bestuursvergadering mee.
2. Taken van de voorzitter:
 - a. geeft leiding aan en houdt toezicht op het gehele verenigingsleven;
 - b. is bij alle officiële vertegenwoordigingen de woordvoerder, tenzij hij deze taak aan een ander bestuurslid heeft overgedragen;
 - c. zorgen dat alle taken en verantwoordelijkheden van bestuur en commissies zijn vastgelegd in een document.
3. Taken van de secretaris:
 - a. voert de correspondentie uit naam van en in overleg met het bestuur, ondertekent alle van hem uitgaande stukken, is verplicht afschriften ervan te houden en deze evenals de ingekomen stukken te bewaren.
 - b. heeft het beheer over het archief en is aansprakelijk voor goederen die hem van verenigingswege zijn toevertrouwd;
 - c. zorgt voor het bijeenroepen van vergaderingen;
 - d. zorgt voor bekendmakingen van veranderingen of aanvullingen in de statuten en reglementen;
 - e. houdt het ledenregister bij;
 - f. zorgt voor de naleving van de regelgeving omtrent bescherming van persoonsgegevens (AVG, etc.).
4. Taken van de penningmeester:
 - a. beheert de gelden van de vereniging;
 - b. zorgt voor het innen van de aan de vereniging toekomende gelden en draagt zorg voor alle door het bestuur en de algemene vergadering goedgekeurde uitgaven;
 - c. houdt boek van alle ontvangsten en uitgaven en draagt daarbij zorg voor de inrichting van het “vier ogen principe” zoals bedoeld in artikel 15 lid 3 van de statuten;
 - d. zorgt voor (het actueel houden van) de verzekeringsportefeuille;
 - e. zorgt voor de verplichtingen van de vereniging tegenover de belastingdienst;
 - f. voert de briefwisseling, voor zover deze betrekking heeft op de uitvoering van de in de voorgaande leden van dit artikel vermelde taken, ondertekent alle van hem uitgaande stukken, is verplicht afschriften te houden en deze, evenals de op de uitvoering van eerder genoemde taken betrekking hebbende ingekomen stukken te bewaren;
 - g. brengt in de algemene vergadering namens het bestuur verslag uit van de financiële toestand en legt daarbij over de balans en de staat van baten en lasten met toelichting over het afgelopen verenigingsjaar en een begroting voor het komende verenigingsjaar.
5. De taken van de overige bestuursleden worden binnen het bestuur besproken en verdeeld.

Artikel 12 - Bestuursverkiezing

1. Ieder bestuurslid treedt uiterlijk 3 jaar na zijn verkiezing af en is terstond herkiesbaar
2. De namen van de aftredende bestuursleden, alsmede van de gestelde kandidaten worden opgenomen in de agenda van de (half)jaarlijkse algemene ledenvergadering waarin de bestuursverkiezing aan de orde is.
3. Een kandidaatstelling door stemgerechtigde leden dient schriftelijk bij de secretaris aangemeld te worden, te ondertekenen door ten minste tien stemgerechtigde leden en dient vergezeld te gaan van een ondertekende bereidheidsverklaring van de desbetreffende kandidaat eventueel onder vermelding van de functie die hij in het bestuur ambiëert.
4. Bij het ontstaan van een vacature tijdens het verenigingsjaar, zal hierin door een bestuursbesluit worden voorzien. Bij tussentijdse aftreden van een bestuurslid dient deze een week van tevoren dit schriftelijk mede te delen bij de secretaris c.q. tweede secretaris.
5. De kandidaatstelling voor nieuwe bestuursleden kan geschieden door het bestuur. De leden zijn eveneens gerechtigd om kandidaten te stellen mits deze kandidaat een bereidheidsverklaring tekent voor welke functie dan ook en getekend door tenminste 3 leden.



Artikel 13 – Onverenigbaarheden, belangenverstrengeling en tegenstrijdig belang

1. Binnen het bestuur mogen geen nauwe familie- of vergelijkbare relaties bestaan.
2. Het bestuur dient zich integer en transparant op te stellen en te waken voor verstrengelingen van belangen. Het bestuur bevordert in dat verband een open cultuur van beraadslaging, besluitvorming en verantwoording.
3. Van tegenstrijdig belang is sprake wanneer een betrokkene te maken heeft met een zodanig onverenigbaar belang dat in redelijkheid kan worden betwijfeld of hij zich bij zijn handelen uitsluitend heeft of zal laten leiden door het belang van de vereniging. Bij de beantwoording van de vraag of hier sprake van is, moet met alle relevante omstandigheden van het concrete geval rekening worden gehouden.
4. Onder belangenverstrengeling wordt verstaan: een vermenging van het belang van de vereniging met het (persoonlijk) belang van de betreffende persoon of dat van personen waarmee zij een familie- of vergelijkbare relatie waardoor een zuiver en objectief besluiten of handelen in het belang van de vereniging niet langer is gewaarborgd.
5. Als het bestuur van oordeel is dat sprake is van een structureel tegenstrijdig belang en/of verstrengeling van belangen die van materiële betekenis zijn voor de vereniging, is het betreffende bestuurslid gehouden af te treden.
6. Indien het bestuur concludeert dat een bestuurslid een met de vereniging incidenteel tegenstrijdig belang heeft of sprake is van een voor de vereniging ongewenste (schijn van) verstrengeling van belangen anderszins, geldt in aanvulling op het bepaalde in de statuten het navolgende:
 - a. alle eventuele rechtshandelingen waarbij sprake is van een tegenstrijdig belang of ongewenste (schijn van) verstrengeling van belangen, worden tegen op de markt gebruikelijke condities overeengekomen;
 - b. in het bestuursverslag (jaarverslag) wordt over deze rechtshandelingen verantwoording afgelegd.

Artikel 14 – Geheimhoudingsplicht, integriteit en beëindiging lidmaatschap bestuur en commissies

1. De leden van het bestuur en commissies zullen alle informatie en documentatie die zij in het kader van de uitoefening van hun functie krijgen en die redelijkerwijs als vertrouwelijk zijn te beschouwen, als strikt vertrouwelijk behandelen, ook na hun aftreden.
2. Voor functies die een bijzondere vertrouwelijkheid kennen en/of waarvoor integriteit en omgangsvormen een belangrijk onderdeel van de functie zijn, zal de vereniging een Verklaring Omtrent Gedrag als eis stellen. Dit geldt eveneens voor vrijwilligers die in hun functie in aanraking komen met minderjarigen of andere kwetsbare groepen. Het bestuur kan voorts een gedragscode vaststellen.
2. Bij beëindiging van het lidmaatschap van het bestuur of een commissie is de betreffende persoon verplicht alle in zijn bezit zijnde stukken, bescheiden en andere informatiedragers met betrekking tot zijn functie onverwijld over te dragen aan het bestuur of indien het digitale bestanden betreft te verwijderen van of uit zijn/haar computer(s), gegevensdrager(s) en/of emailaccount(s).

Artikel 15 - Kascommissie

1. Conform artikel 18 lid 3 van de statuten worden door de algemene ledenvergadering de leden van de kascommissie benoemd.
2. De kascommissie bestaat uit ten minste twee leden.
3. De kascommissie houdt toezicht op het beheer van de penningmeester. Zij is gehouden tenminste éénmaal per jaar de kas de saldi, de boeken en bescheiden van de penningmeester na te zien. Van de uitkomst van dit onderzoek wordt verslag uitgebracht aan het bestuur en de algemene ledenvergadering.
4. Indien de kascommissie termen aanwezig acht om de penningmeester en de overige bestuursleden te dechargeren zal zij een betreffend voorstel doen aan de algemene ledenvergadering. De algemene ledenvergadering zal hierover een separaat besluit nemen. De kascommissie is bevoegd aan het bestuur voorstellen betreffende het financiële beheer te doen.



Artikel 16 - Continuïteitscommissie

1. Conform artikel 19 lid 2 sub b. van de statuten worden door de algemene ledenvergadering de leden van de continuïteitscommissie benoemd.
2. De continuïteitscommissie bestaat uit ten minste drie leden.
3. De continuïteitscommissie treedt in de bevoegdheden van het bestuur in geval van belet en/of ontstentenis van alle bestuursleden. Belet is tijdelijke onmogelijkheid om de bestuursfunctie uit te oefenen. Ontstentenis is blijvende onmogelijkheid om de bestuursfunctie uit te oefenen.
4. De continuïteitscommissie is gehouden alle lopende zaken van de vereniging te behartigen en hiervan verslag te doen aan de algemene ledenvergadering en dat te doen wat van een bestuur mag worden verwacht.
5. Is het aantal leden van de continuïteitscommissie minder dan drie, dan blijft de continuïteitscommissie bevoegd.
6. Lid van de continuïteitscommissie kunnen niet zijn:
 - a. bestuursleden;
 - b. leden van de kascommissie;
 - c. (indien benoemd) leden van een tuchtcommissie van de vereniging.
7. Leden van de continuïteitscommissie worden op voordracht van het bestuur benoemd door de algemene ledenvergadering.
8. Een lid van de continuïteitscommissie treedt af volgens een door het continuïteitscommissie vast te stellen rooster van aftreden. Een wijziging in het rooster kan niet meebrengen dat een lid van de continuïteitscommissie tegen zijn wil moet aftreden voordat de termijn waarvoor hij is benoemd, verstreken is. Een continuïteitscommissie treedt evenwel uiterlijk af op de dag van de eerstvolgende algemene ledenvergadering na afloop van drie jaren na zijn laatste benoeming. Een aftredend lid van de continuïteitscommissie kan tweemaal worden herbenoemd.
9. Een lid van de continuïteitscommissie defungeert voorts door schriftelijk bedanken met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden.
10. Een lid van de continuïteitscommissie defungeert voorts doordat hij niet langer aan de in lid 5 gestelde vereisten voldoet.
11. Leden van de continuïteitscommissie kunnen te allen tijde door de algemene ledenvergadering worden ontslagen.

Artikel 17 - Overige commissies en functies

1. Behoudens de algemene ledenvergadering kunnen de verenigingsorganen slechts (sub)-commissies instellen, de benoeming en ontslag van de leden ervan en de werkwijze van die commissies regelen, voor zover dit ligt binnen het taakgebied van het desbetreffende verenigingsorgaan. Verenigingsorganen zijn onder meer het bestuur, de vergadering en de commissies.
2. De benoeming tot lid van een commissie geschiedt, behoudens tussentijds bedanken, voor één jaar of tot de opdracht is volbracht of ingetrokken.
3. Bij het besluit tot instelling van een commissie worden de samenstelling, taak, bevoegdheid en werkwijze van de commissie in een instructie vastgelegd. Deze instructie wordt beschouwd als een onlosmakelijk deel van dit reglement.
4. Elke commissie rapporteert tenminste één keer per kalenderjaar over de voortgang van zijn werkzaamheden aan het orgaan, dat de commissie benoemde, tenzij in de instructie anders is bepaald.
5. Een commissie vergadert zo dikwijls de voorzitter of tenminste twee leden van de commissie dit wenselijk achten.
6. Een commissie is verantwoording schuldig aan het orgaan dat de desbetreffende commissie heeft ingesteld.
7. Het bestuur wijst ten minste één vertrouwenscontactpersoon aan. Het bestuur stelt de vertrouwenscontactpersoon in staat om zijn/haar/hen werk onafhankelijk en onbevooroordeeld te doen. Het bestuur kan de werkwijze van de vertrouwenscontactpersoon in een nadere regeling vastleggen.



Artikel 18 – Algemene ledenvergadering

1. Indien de actualiteit dit rechtvaardigt, kunnen ter vergadering onderwerpen aan de agenda worden toegevoegd die niet bij de oproep zijn vermeld.
2. Indien dit bij de oproeping tot de vergadering is vermeld, is ieder lid bevoegd om, in persoon of bij schriftelijk gevolmachtigde, door middel van een elektronisch communicatiemiddel het stemrecht uit te oefenen. Daartoe is vereist dat het lid via het elektronische communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennismaken van de verhandelingen ter vergadering en het stemrecht kan uitoefenen. Een op deze wijze deelnemend lid wordt geacht ter vergadering aanwezig dan wel vertegenwoordigd te zijn. Degenen die de oproeping doen, kunnen bepalen dat stemmen die voorafgaand aan de algemene ledenvergadering worden uitgebracht, doch niet eerder dan de dertigste dag voor die van de vergadering, gelijk worden gesteld met stemmen die ten tijde van de vergadering worden uitgebracht. Er kan niet worden bepaald dat alle stemmen op deze wijze voorafgaande aan de vergadering moeten worden uitgebracht.
3. Degenen die de oproeping doen, kunnen voorwaarden stellen aan het gebruik van het elektronische communicatiemiddel. Deze voorwaarden worden bij de oproeping bekend gemaakt.

Artikel 19 - Kostenvergoedingen

1. Het bestuur is bevoegd om bestuursleden, commissieleden en/of overige vrijwilligers een vrijwilligersvergoeding toe te kennen tot ten hoogste het maximale belastingvrije bedrag zoals door de belastingdienst is bepaald.

Artikel 20 - Clubkleuren

Het sporttenu van de vereniging bestaat uit:

- a. shirt: wit
- b. broek: rood
- c. kousen: rood

Het bestuur kan nadere eisen stellen aan de te dragen kleding.

Artikel 21 - Accommodatie van de vereniging

1. De vereniging draagt geen verantwoordelijkheid voor de eigendommen van welke aard ook, van leden en derden in de accommodatie aanwezig.
2. De accommodatie is gedurende door het bestuur aan te wijzen uren voor de leden toegankelijk. Van deze regeling wordt aan de leden en bezoekers mededeling gedaan.
3. Het bestuur is bevoegd, één of meer voor gebruik van de leden bestemde ruimten van de vereniging, voor bijzondere doeleinden te reserveren. Bij gebruikmaking van deze bevoegdheid geschiedt daarvan tijdige mededeling aan de leden.

Artikel 22 - Alcohol en verdovende middelen

1. Het bestuur is verplicht, bij overtreding van het gestelde in het bestuursreglement “Alcohol in sportkantine”, de in dat reglement genoemde sancties aan betrokkenen(n) op te leggen, bij gebreke waarvan de landelijke sportorganisaties waarbij de vereniging is aangesloten kan overgaan tot het opleggen van sancties.
2. Het in bezit hebben, verhandelen dan wel gebruiken van soft- en harddrugs op het ZIGO-complex of bij ZIGO-activiteiten is niet toegestaan. Het bestuur kan bij constatering hiervan overgaan tot roeyment.

Artikel 23 - Aansprakelijkheid en verzekeringen

1. Ieder lid is aansprakelijk voor de door hem aan de eigendommen van de vereniging aangerichte schade. Elke geconstateerde schade wordt geacht veroorzaakt te zijn door hem of hen die de betreffende zaak het laatst heeft of hebben gebruikt, indien en voor zover het tegendeel niet door de betrokkene(n) wordt aangetoond. Leden zijn gehouden een particuliere aansprakelijkheidsverzekering af te sluiten.
2. De vereniging sluit een bestuursaansprakelijkheidsverzekering af ter dekking van het risico van de aansprakelijkheid van de vereniging en van de leden tijdens de uitvoering van verenigingsactiviteiten tegenover derden.



3. Leden die voor de vereniging zorgdragen voor het vervoer van andere leden naar uitwedstrijden of activiteiten van de vereniging buiten de eigen accommodatie, dragen zorg voor een aanvullende schade-inzittenden verzekering.
4. Voor de kosten die gepaard gaan met de afdoening van strafzaken e.d. door de bond kunnen de leden niet aansprakelijk worden gesteld.

Artikel 24 - Representatie

Indien een lid 25 jaar, 40 jaar of 50 jaar onafgebroken lid is van de vereniging, zal dit lid in de eerstvolgende algemene ledenvergadering worden gehuldigd.

Artikel 25 - Sponsoring

Het bestuur kan richtlijnen opstellen voor het aangaan van sponsorcontracten. De sponsorcommissie is bevoegd binnen deze richtlijnen onderhandelingen te voeren met potentiële sponsors, maar sponsorovereenkomsten kunnen alleen worden aangegaan door het bestuur.

Artikel 26 - Wijziging van het huishoudelijk reglement

1. Het huishoudelijk reglement kan slechts gewijzigd worden door een besluit van de algemene ledenvergadering, waartoe werd opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van het huishoudelijk reglement zal worden voorgesteld. De termijn voor oproeping tot een zodanige vergadering moet tenminste 7 dagen bedragen.
2. Bij de oproeping wordt de voorgestelde wijziging medegedeeld of wordt verwezen naar de plaats waar het wijzigingsvoorstel – al niet digitaal – is te raadplegen.
3. Een besluit tot wijziging van het huishoudelijk reglement behoeft een gewone meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen.

Artikel 27 - Slotbepalingen

1. Ieder lid heeft zich te houden aan de bepalingen van dit reglement.
2. Na vaststelling van het reglement wordt zo spoedig mogelijk de tekst bekend gemaakt aan de leden. Dit huishoudelijk reglement en alle navolgende wijzigingen van dit reglement treden in werking 14 dagen na bekendmaking aan de leden.

Aldus vastgesteld in de algemene vergadering van de vereniging de dato 15-04-2026.

Namens het bestuur van de vereniging.

De voorzitter:

De secretaris: