

Verslag Algemene Ledenvergadering

Datum: 6 november 2023

Opgesteld door: Anne Holtsingel, secretaris

1. Opening

2. Mededelingen en ingekomen stukken

3. Verslagen*

- Algemene Leden Vergadering 11 november 2022
- Verslag seizoen 2022 – 2023

4. Financiën

- Begroting seizoen 2023 - 2024
- Jaarcijfers seizoen 2022 - 20223

5. Bestuursverkiezing

- Aftredend en herkiesbaar: Michel van Raaij, voorzitter
- Aftredend en herkiesbaar: Ben van Voskuilen, Commerciële zaken

6. Stand van zaken beleid:

- Uitleg per portefeuille, stand van zaken seizoen 2022/2023 en vooruitblik 2023/2024
- Onderzoek invoering vrijwilligerssysteem

7. Rondvraag

8. Sluiting

Verslag algemene ledenvergadering

Opkomst: Bij de algemene ledenvergadering zijn inclusief de leden van het bestuur.

1. Opening

Michel opent de vergadering om half 8. Positieve opkomst, meer dan normaal. Geen bijzonderheden maar een meer dan goede opkomst. De ALV is dit jaar op maandagavond. Vorig jaar op vrijdagavond, en maandagavond lijkt positiever uit te pakken.

De presentatie wordt doorgenomen. De agenda wordt toegelicht. Het thema is vrijwilligers. Eigenlijk een vrijwilligerstekort. Michel wilt dit graag in de opening al benoemen want dit is een belangrijk punt. We zijn het seizoen begonnen met een tekort aan jeugdtrainers. Gelukkig zijn er al ouders, spelers, stagiaires etc opgestaan om een team te gaan trainen. Het is lastig om trainers op alle teams te krijgen maar het lijkt nu enigszins rond. De kantine is op zaterdag ook al twee keer dicht geweest omdat er geen vrijwilligers zijn. De ochtend en avond zijn redelijk ingevuld maar de middaggroep is maar ingevuld met 3 van de 6 groepen. De kantine is al twee keer dicht geweest maar dit is niet de bedoeling. Het is toen door de seniorenteams opgelost maar dit is niet structureel. Heel veel verenigingen kampen met vrijwilligerstekort.

Michel heeft regelmatig overleg met de verenigingen in de buurt en zij lopen hier ook tegenaan. We hebben het hier als bestuur ook over gehad. Afgelopen seizoenen het via via nog wel kunnen redden maar vanaf dit seizoen zien we dat dit niet meer haalbaar is. We hebben het idee om van alle seniorenteams iemand af te vaardigen namens het elftal zodat deze in een groep komen en kunnen kijken of zij een vrijwilligerssysteem kunnen implementeren. Denk aan betalen of triggeren met een puntensysteem als beloning. Er moet gekeken worden naar de mogelijkheden. Dit seizoen kan deze groep het onderzoeken zodat er volgend seizoen een vrijwilligerssysteem opgezet kan worden. Denk aan bardienst, evenementen, fluiten, etc. Binnenkort met Lars en alle teammanagers van de seniorenteams samen komen om te kijken hoe we dit vorm gaan geven. Zaterdag is er weer geen groep maar dit wordt opgelost door huidige barmedewerkers en gelukkig zijn zij er maar het zijn er te weinig om alles in te vullen.

Henk - Heeft een vraag. Twee jaar geleden was er een project met Edwin. Is dit stil gelopen of is daar nog iets actief?

Michel - Ja, dit is actief en we zijn daar mee bezig. We komen hier zo op terug. Marinus en William zijn hier actief mee bezig.

vd Vlugt - Heeft een vraag. Veel trainers geven hun kind trainen. Is het een idee dat de ouders die trainen geven korting geven op de contributie van hun kind?

Michel - Wat we al hebben is dat de ouders die ook speler zijn, wel de helft betalen. We schrijven dit op en nemen het mee.

Natasja - Als je gaat afkopen, waar gaat dit geld dan naartoe en wat doe je er mee? Er zijn best wat jongens die trainen willen geven als zij er wat voor krijgen. Welke taken zijn af te kopen.

Michel - Scheidsrechters moeten ook betaald worden en het schoonmaakbedrijf ook. Dit werd voorheen door vrijwilligers gedaan en dit moet nu betaald worden.

Esther - Wordt de jeugd ook gevraagd om trainen te geven?

Michel - Ja dit is gedaan. Misschien kan er met een puntensysteem meer druk achter gezet worden dat zij ook iets gaan doen. De uitvraag is gedaan maar er is weinig tot geen reactie op.

Arjan - Degene die iets willen en kunnen doen die doen al iets. Zij doen dit vanuit hun opleiding. Degene die niet zo'n opleiding doen is het een opgave om naast alles toch nog training te geven, Niet iedereen is er ook geschikt voor. Een puntensysteem kan hier wel bij helpen. Jan van Ginkel loopt hier nu wel rond als club kader coach om begeleiding te tonen.

Esther - Misschien is de jeugd wel te triggeren om iets te doen voor een vergoeding.

Henk - Neem de jeugdscheidsrechters hier ook in mee. Je moet hier een poule mee creëren zodat zij hier enthousiast worden gemaakt. Dan kunnen de ouderen ook stoppen.

Michel - Kan zijn dat je punten moet verdienen dus dan zeggen we je moet fluiten om je punten te verdienen.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

Niks binnen gekomen.

3. Verslagen

Verslagen staan op de site. Zijn hier vragen over.

Henk - We hebben het over de contributieverhoging gehad. De energietoeslag en de verhoging.

Michel - Wij hebben al besloten om niet te verhogen.

Jan - De energietoeslag was eenmalig.

Michel - als we kijken naar het jaarverslag van vorig jaar. Het ledenbestand zit altijd al tussen 900 en 1000. Dit is ook nu niet veranderd.

Ik wil toch even aanhalen dat dit seizoen dramatisch is geëindigd voor ons als club en A-selectie. Na het kampioenschap is Rob overleden. Toch een seizoen met een zwarte rand. Dit wil je nooit meemaken als vereniging dat iemand zo jong overlijdt en helaas hebben we dit de afgelopen jaren te vaak meegemaakt. Afgelopen augustus is ook Sander overleden, Al jaren lid en vrijwilliger maar helaas niet meer onder ons. Jan komt zo terug op de financiën, net als de begroting. Stukje voetbalzaken, kampioen maar dit seizoen lastig. Net als het tweede. De dames net geen kampioen maar doen dit seizoen weer een gooi naar het kampioenschap. de 19/1 kampioen en speelt nu 4 divisie, historisch voor onze club. G-team kan nog wel spelers gebruiken, spelen hun wedstrijden wel maar het is elke keer krap. We hopen dat er nog nieuwe leden bij komen. Menno komt terug op facilitaire zaken. Ben komt terug op commerciële zaken. Media & Communicatie is voor Remko. Als er verder geen vragen zijn dan is Jan nu aan het woord.

4. Financiën

Bart wordt bedankt voor zijn inzet en we hopen dat hij nog eens vrijwilligerswerk komt doen bij de club. Elwin komt naar voren om wat te vertellen over de kascommissie. Samen met Rick Staal naar Jan en Joost langs geweest om het jaar door te nemen. We lijken er redelijk goed voor te staan, er vallen niet veel dingen op. Wat uit de cijfers blijkt is dat de huisvesting sterk veranderd is . Door de gemeente gelukkig aardig rechtgetrokken, Hopelijk met de aanpassingen op het sportpark komt dit weer recht, Rick en Elwin gaan nog een jaar door.

Jan Vermeer (penningmeester) geeft na het bedanken van Joost Hazeleger voor door hem verrichtte werkzaamheden een toelichting op de jaarrekening 2022/2023 en de begroting 2023/2024.

Positief is dat het resultaat over het boekjaar 2022/2023 minder negatief is dan het vorige boekjaar en minder negatief dan begroot was voor 2022/2023.

Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door het behaalde resultaat bij de Florijn Winterloop en de bijdrage via de Stichting van de gemeente ter compensatie van de energielasten.

In 2022/2023 zijn er met uitzondering van de investeringen in kleding geen andere investeringen geweest. Ook de overige balansposten worden nader toegelicht. In het afgelopen seizoen zijn zowel de contributie-, de sponsor- als de kantine-inkomsten toegenomen in vergelijking tot het daaraan voorafgaande seizoen.

De kosten vielen lager uit door de eerder genoemde bijdrage voor de energielasten.

Ondanks dat we nog geen positief resultaat kunnen laten zien, is ons vereniging nog steeds gezond en kunnen we onze verplichtingen nakomen.

Uitdaging is wel om in de komende jaren wel tot een positief resultaat te komen.

5. Bestuursverkiezing

Twee bestuursleden aftredend en herkiesbaar. Er heeft zich niemand aangediend. Michel gaat graag nog dit seizoen door, het achtste seizoen. Graag 9 seizoenen voorzitter dus ook volgend seizoen ook nog maar dat seizoen daarna stopt hij er mee. Er wordt geïnventariseerd binnen de vereniging. Ben gaat ook graag nog door. Als er geen bezwaren zijn, dan gaan we door.

Henk - Heeft een vraag en oproep. Soms hoor je in de wandelgangen dat het hele bestuur tegelijk wilt stoppen. Michel, zo concreet hebben we het niet besproken en echt niet iedereen gaat stoppen maar wel een aantal.

Ben - Als Michel stopt dan ga ik nog door.

Henk - Denk er goed over na want continuïteit is belangrijk. Andere oproep aan iedereen want Michel pakt echt alles op. Michel doet te veel en wij vinden dat prima, maar goed maar dat is het niet. Denk even na of er iemand is die iets kan betekenen zodat Michel niet alles meer hoeft te doen. We hebben 500 jeugdleden en daar moet toch iemand bij zitten die wat taken over kan nemen zodat Michel de laatste periode echt nog alleen voorzitter kan zijn.

Michel heeft de afgelopen tijd al wel veel mensen gesproken en benadert, maar helaas nog zonder succes. Toen Bryan is gestopt heeft hij de jeugd ook zelf naar zich toetrokken omdat die communicatie heel belangrijk is maar dit staat nu.

Marjolein - Hoe gaat het met die Whatsapp vraag?

Remko - Dit werkt goed en wordt goed gebruikt. Whatsapp is heel direct, dus alles is snel opgelost. De vraag kan gelijk naar de juiste persoon. De vragen die komen zijn vooral bij wie ik waar voor moet zijn. Het is een makkelijke manier omdat je heel snel simpele vragen kan afhandelen.

Natasja - Hoe kunnen we de oproep van Henk naar alle leden verspreiden zodat iedereen ervan op de hoogte is.

Michel, Anne, Remko, dit kunnen we best delen via de socials. Misschien via een quote.

6. Stand van zaken beleid

Anne - We gaan weer een trainerscursus oppakken want hier is veel vraag naar. We gaan ook kijken naar de ledenadministratie.

Dennis - Succesvol jaar de 19/1 gepromoveerd en het 1e kampioen. 2e een heel goed seizoen gehad. Arjan heeft heel succesvol de jeugd opgepakt en dit gaat goed. Voor dit seizoen is dit een stuk lastiger want er zijn veel blessures en dat merk je aan de resultaten. De 19/1 gaat nog redelijk maar de rest wordt erg lastig. We zijn het derde kwijtgeraakt als selectieteam. De teams achter één en twee zijn bereid om mee te werken door de vele blessures. Jeroen heeft aangegeven dat het dit seizoen echt zijn laatste seizoen is. Yorick is bezig met zijn ufa b en dit gaat hartstikke goed. Jesse en Elwin gaan verder goed bij twee maar het is nog vroeg in het seizoen. Yorick kan alleen trainer worden als 2 degradeert maar als 1 handhaaft is dit sowieso geen optie. Er zijn wat kandidaten voor een trainer maar deze gesprekken en ook met de groep gaan nog volgen. We gaan op een nette manier uit elkaar en hij heeft dit zelf ook aangegeven.

Arjan - voor de jeugd staan er nog verschillende vacatures. Ik ben bezig met het jeugdbeleid of we moeten dat herschrijven. Ik ben bezig met opleiding hoofd jeugdopleiding. De grootste vraag is nog steeds extra trainers want Arjan moet nu zelf bij diverse teams inspringen. Zorgvuldig omgaan met welke jeugd je waar in kan zetten. Tot welke leeftijd en grens kan je gaan, anders kom je op andere problemen uit. De jeugd wel zo vroeg mogelijk met iets betrekken zodat ze later hopelijk sneller iets oppakken. Hoe meer mensen zich aanmelden hoe beter en makkelijker het gaat worden.

Dennis - Ook dit jaar hebben we weer een jong Woudenberg competitie. Dit jaar spelen acht verenigingen, je speelt een halve competitie. Je combineert de 19/1, 1 en 2 zodat ze wennen aan het seniorenelftal.

Menno - De grootste uitdaging afgelopen jaar was energie. is achteraf meegevallen door o.a. subsidies en wat we zelf hebben geïnvesteerd. 40 procent gas en 20 procent stroom minder verbruikt ten opzichte van voorheen., Kachel uit en temperatuur water naar beneden. Veldverlichting wordt vervangen naar led en openbare verlichting, ook kleedkamer en noodverlichting is led. Dit alles is gefinancierd door de gemeente. Groot onderhoud geweest veld 1 afgelopen zomer. Het ziet er nu erg goed uit. Minder goed is veld 5 en 6. met de gemeente bezig of dit onderhoudt een jaar naar voren kan zodat eind seizoen plaats kan vinden. Kunstgras aanvraag voor een van de velden. Het grootste probleem zijn vrijwilligers. De vrijwilligers voor facilitair zijn allemaal op leeftijd en deze mensen stoppen ook. We hopen dat er meer vrijwilligers komen.

Remko - Vorig jaar rond deze tijd was de afsluitende sessie van de thema avonden. We zijn met Edwin doorgedaan, we zijn met drie trajecten bezig. We willen de structuur van de vereniging in kaart brengen met als doel dat het duidelijk is welke taken er zijn en welke verdeling. Dit is de basis van de vereniging zo is het inzichtelijk. Moeten we die rollen gaan opsplitsen of is dit goed zo. Dan kunnen we bepalen of dit anders ingevuld moet worden.

Dit kost wel wat tijd want dit is een hele opgave wat er allemaal in kaart gebracht moet worden. We hebben nu de cirkels met taken en verantwoordelijkheden. Als dit inzichtelijk is kan je hier alles onder gaan verdelen.

Ledenreis, staat nog op een laag pitje maar dit gaan we verder oppakken. Wat gebeurt er als je lid wordt en wat zijn de communicatiemomenten, welke informatie heb je nodig, waarderingmomenten?

Opzetten van een duidelijk communicatieplatform, hoe en wat gebruiken wij om onze leden te informeren, We hebben nu de whatsapp en dit wordt gebruikt.

Dit zijn de drie grootste onderwerpen waar we nu mee bezig zijn. De planning is nu dat we eind dit seizoen in kaart hebben en vast hebben liggen. Stel er stopt iemand uit het bestuur, dan draagt dit bij aan de overdracht.

Een van de probeersels is het kopje vrijwilligers op de website om te kijken of dit een idee is. Voor nu werkt dit nog niet maar dit komt later terug. Sommige willen niets structureel doen maar willen best eens iets doen.

Communiceren naar ouders daar begint het mee bij nieuwe leden, iets doen voor de club hoort erbij maar wat is er allemaal te doen. Zeker bij beginnende leden. Er is heus wel potentie bij ouders maar hebben er geen weet van.

Als we eerst zelf weten hoe het allemaal in kaart gebracht gaat worden, dan kan dit pas duidelijk naar de buitenwereld gecommuniceerd gaan worden.

Esther - hoe worden ouders gevraagd dan voor een vrijwilligerstaak? Ik ben nog nooit gevraagd.

Remko - We zoeken een vrijwilligerscoördinator want daar gaat of staat het mee. Michel vraagt ook veel mensen maar dat is niet wat je wilt.

Elwin - Wat ga je via welk kanaal communiceren?

Remko - Website begint een beetje om te slaan. Insta moet actiever gaan worden om ook de jongere leden te bereiken. Achter onze website zit voetbalassist. Zij zijn

bezig met een app en dit moet nog verder uitgewerkt gaan worden zodat je straks de app kan gebruiken ipv de website zodat het meer een algemeen platform wordt.

Er ligt ook een grote rol bij de trainers zodat zij gaan communiceren met ouders. Dit wordt wel in de appgroepen gegooid maar de vraag is of elke trainer dit deelt.

Ben - We zoeken heel veel vrijwilligers maar we hebben ook sponsoren en die betalen vrijwillig heel veel geld. Afgelopen jaren is het sterk gegroeid. Borden rond het veld staan bomvol. 65 sgm leden, betalen iets extra's, maar er worden ook activiteiten meegedaan. Lennard haalt de jonge ondernemers binnen en ik doe de oudere. Als je deze bij elkaar zit vinden ze het ook leuk om met elkaar te sparren. Afgelopen jaar met Rabobank 5 jaar verlengt en gaan ons buiten helpen met een watertappunt. We krijgen afvalbakken om afval te scheiden buiten. We krijgen pasjes voor de jeugd TM 12 die krijgen een clubpas en ouders kunnen daar geld op zetten zodat die kinderen zelf wat kunnen kopen. Zo maken de kinderen kennis met een betaalpas want er kan natuurlijk ook niet meer contant betaald worden in de kantine. Volgend jaar blijven we groeien qua elden etc, alle teams zijn weer gesponsord. G team gaat ook binnenkort weer bowlen. De gemeente is bezig om te verbinden en we willen bij de vereniging een activiteit houden voor verbinding. Hoe kunnen we alle ondernemers verbinden met de vereniging zodat de vereniging ook niet in de problemen komt. Het budget komt vanuit de gemeente.

Martijn - We krijgen voor de 8/1 en 9/1 kleding dit seizoen maar dit ziet er echt niet meer uit. kleding contracten misschien aanpassen.

Annet - Het is de bedoeling dat je gezamenlijk wast want dan ziet het er niet zo uit. Die kinderen lopen er de hele dag in rond.

Ben - Alle teams hebben nu dezelfde faciliteiten en kleding. De webshop wordt ook meer gebruikt. Dit levert ook weer extra inkomsten op. Mochten er ouders zijn die extra willen sponsoren, mag dit natuurlijk altijd. We hadden afgelopen vrijdag een padel activiteit met de sgw. maar door het overlijden van Lammert ging dit niet door. Betrokken sponsor en dit is verschrikkelijk.

7. Rondvraag

Jacqueline - Vanuit de kantinecommissie hebben we regelmatig overleg maar we komen niet verder. Kan er iemand van het bestuur een keer aansluiten?

Ja dit kan. Is het een idee om de vraag naar vrijwilligers uit te zetten in Woudenberg i.p.v. alleen binnen de vereniging.

Esther - kamp complimenten. In hoeverre is het park rookvrij? Wij zitten in de overgangsfase, wij hebben ervoor gekozen om op een plek te roken. We denken dat

het met aanzienlijke tijd helemaal verboden gaat worden. Wat je dan ziet is dat ze bij de ingang gaan roken. Dan komt er weer geluidsoverlast etc. We doen dit in fases.

Annet - Club van 100 doen we daar mee.

Michel, nee. Ben heeft al ideeën en we hebben wel al wat ideeën voor zichtbaarheid in de kantine. Er komt iets anders voor terug.

Henk - Ik wil het bestuur complimenteren voor al het werk en als je kijkt naar de begroting doen veel clubs niet na. We hebben wel kritiek maar complimenten.

Sluiting