



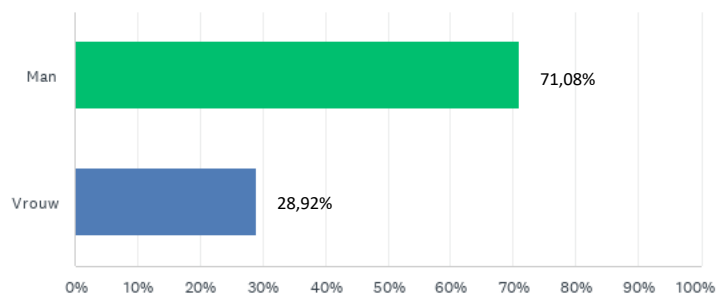
Verenigingsonderzoek

RESULTATEN

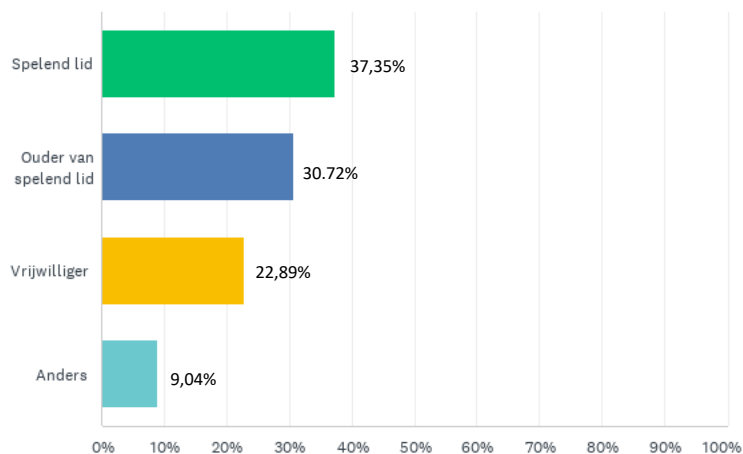
Vraag 1: Contactgegevens (niet verplicht)

Het verenigingsonderzoek is 335 keer geopend en 166 keer volledig ingevuld. Omdat alleen volledig of bijna volledig ingevulde resultaten representatief zijn om te analyseren zijn deze meegenomen in de analyse. Van de overige 169 reacties waren in de meeste gevallen alleen de de naam en/of leeftijd ingevuld.

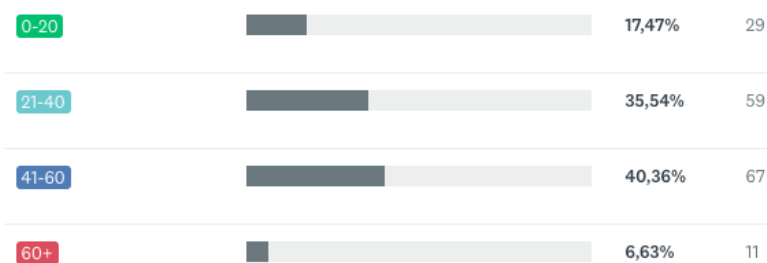
Vraag 2: Ik ben een...



Vraag 4: Welke rol vervul jij binnen onze vereniging?



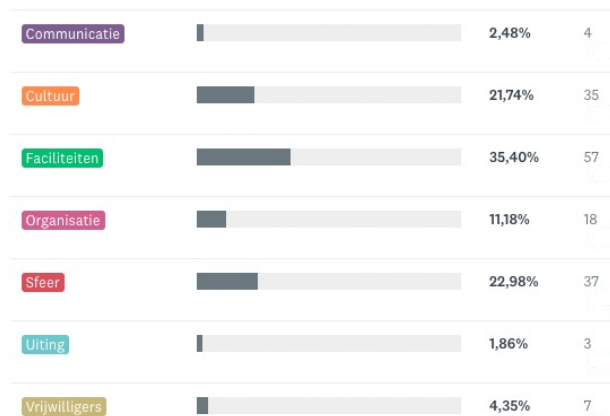
Vraag 3: Wat is je leeftijd?



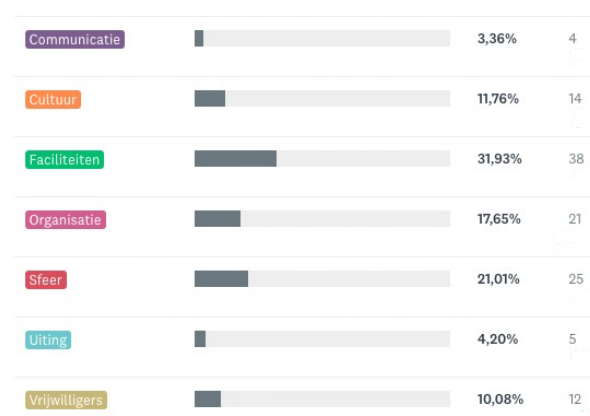
Vraag 5: Kun jij drie sterke punten noemen van onze vereniging (max. 3)

De keuzes die ingevuld zijn hebben we gecategoriseerd:

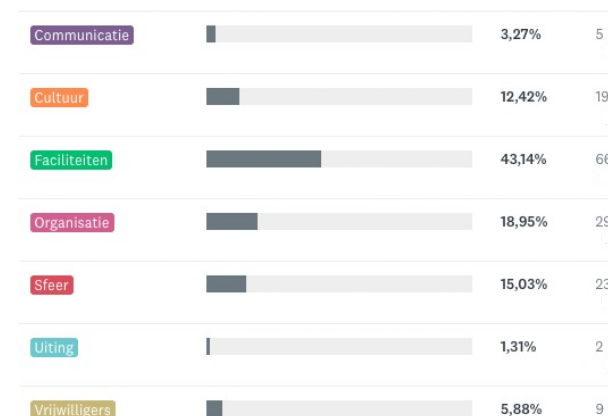
Keuze 1: 161x ingevuld:



Keuze 3: 119x ingevuld:



Keuze 2: 153x ingevuld:



Vraag 6: Kun jij een verbeterpunt noemen?

Hieronder worden een aantal verbeterpunten genoemd. Deze opmerkingen geven de globale strekking van alle binnengekomen antwoorden. De belangrijkste verbeterpunten hebben te maken met: vrijwilligers, bestuur/organisatie/structuur, selectieteams versus niet selectieteams en communicatie.

Naar alle vrijwilligers waardering uiten en de mini's meer betrekken bij de club. Zijn de toekomst!

Betere communicatie en begeleiding van trainers, het reilen en zeilen van wie/wat waar en hoe.

Duidelijker beleid in vrijwilligers door spelende leden meer te verplichten tot vrijwilligerswerk

Meer verantwoordelijkheid leden om functies te vervullen (kantine, commissies, bestuur etc.)

Jeugd opleiding. Heb het idee dat de kwaliteit afgenomen is. Tevens de aandacht voor talenten bij eventuele plezier teams.

Communicatie en jeugdspelers beleid

Tekort aan deskundig kader: op en om het veld

De gehele vereniging rookvrij maken

Communicatie

Zuinig zijn op vrijwilligers

Mogelijkheden/kansen om bestuurslid te worden of andere functies. Democratisch gehalte van de vereniging staat onder druk

Verbeteren vrijwilligers beleid

Verskil tussen mogelijkheden selectieteams en plezierteams

Stop met selectie t/m jo 12 en mix meer

Zorg dat je als bestuur niet op afstand komt te staan

Betrokkenheid tonen bij teams anders dan de selectieteams

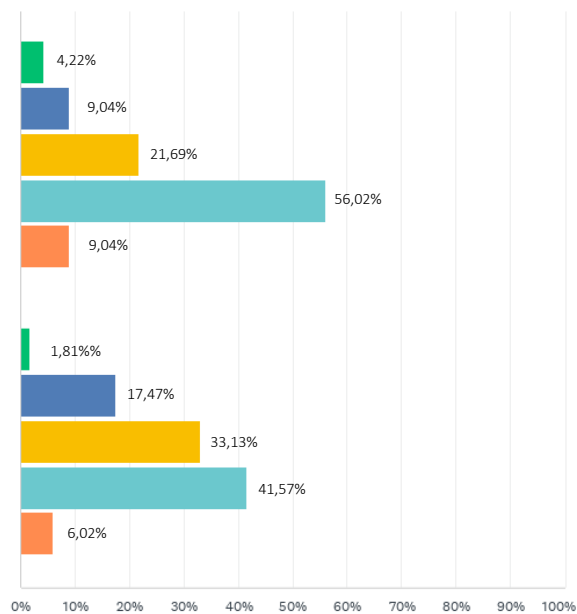
De grasvelden mogen worden verbeterd

Visie en beleid op voetbal (en uitvoering daarvan) bij alle selectieteams

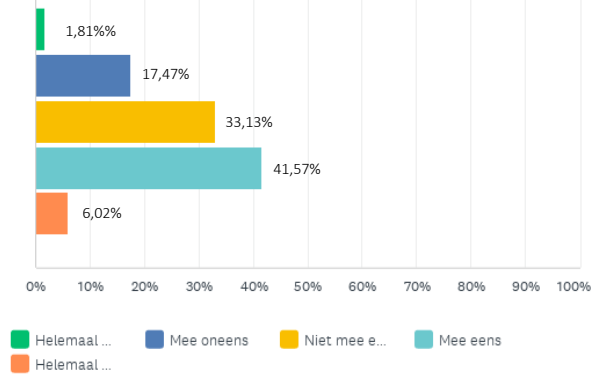
Vraag 7: De volgende vragen gaan over de organisatie van en binnen onze vereniging. Hoe ervaar jij dit?

	HELEMAAL MEE ONEENS	MEE ONEENS	NIET MEE EENS EN NIET MEE ONEENS	MEE EENS	HELEMAAL MEE EENS	TOTAAL	GEWOGEN GEMIDDELDE
Het is bekend hoe de organisatie van vv Woudenberg eruit ziet en werkt	4.22% 7	9.04% 15	21.69% 36	56.02% 93	9.04% 15	166	3.57
De taken zijn goed en logisch verdeeld	1.81% 3	17.47% 29	33.13% 55	41.57% 69	6.02% 10	166	3.33
Het is duidelijk wie waar verantwoordelijk voor is	1.20% 2	16.27% 27	25.30% 42	51.20% 85	6.02% 10	166	3.45
Het is duidelijk wie wat doet	0.60% 1	15.66% 26	37.95% 63	41.57% 69	4.22% 7	166	3.33

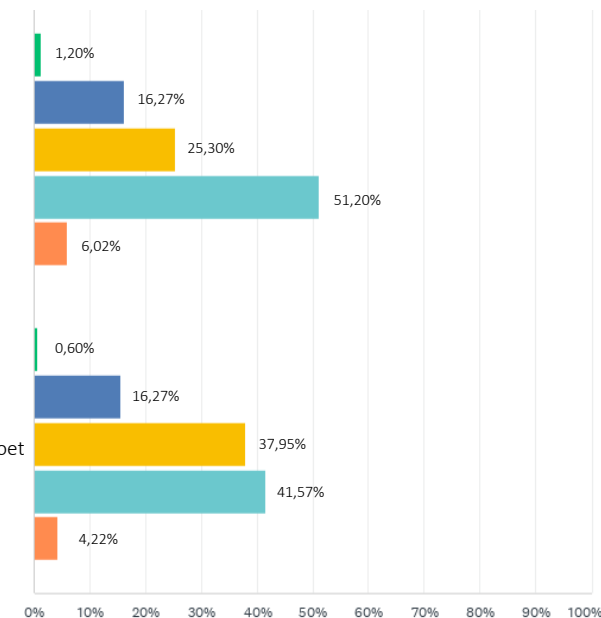
Het is bekend hoe de organisatie van v.v. Woudenberg er uit ziet



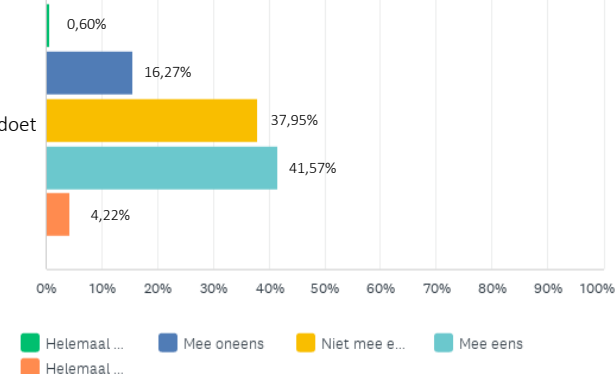
De taken zijn goed en logisch verdeeld



Het is duidelijk wie waar verantwoordelijk voor is

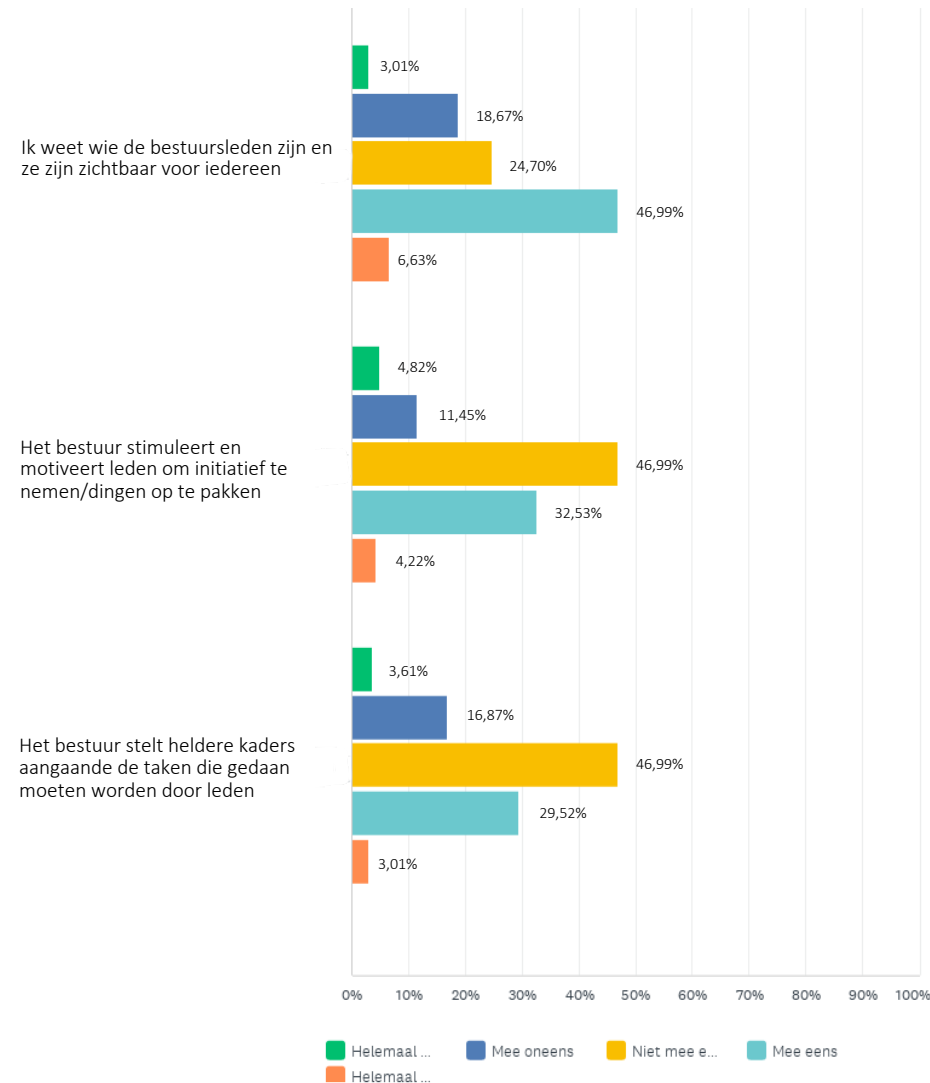
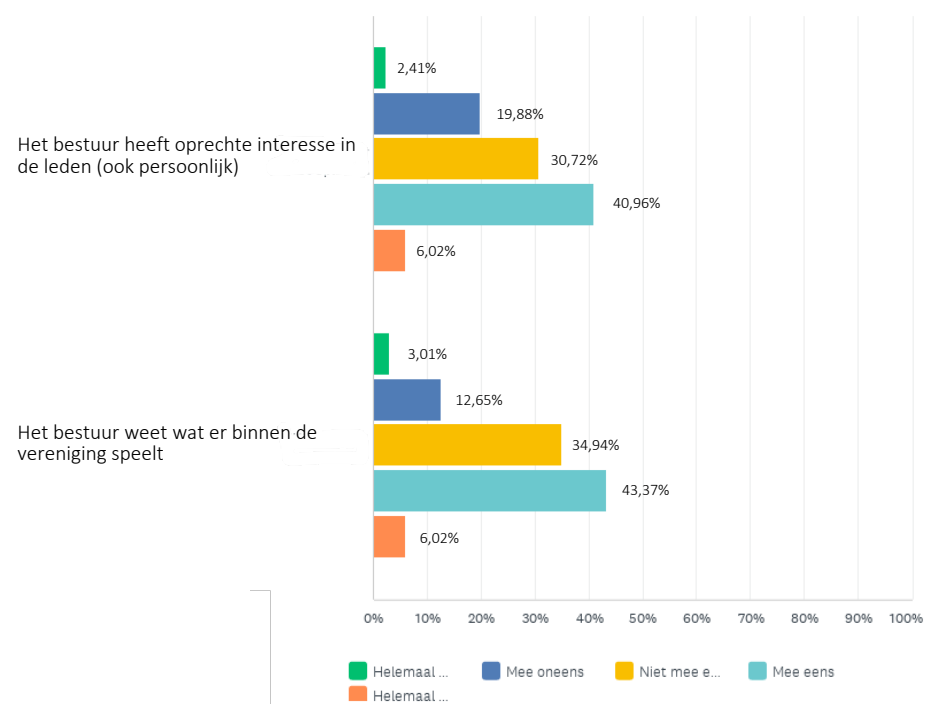


Het is duidelijk wie wat doet



Vraag 8: De volgende vragen gaan over de aansturing binnen onze vereniging door het bestuur

	HELEMAAL MEE ONEENS	MEE ONEENS	NIET MEE EENS EN NIET MEE ONEENS	MEE EENS	HELEMAAL MEE EENS	TOTAAL	GEWOGEN GEMIDDELDE
Het bestuur heeft oprechte interesse in de leden (ook persoonlijk)	2.41% 4	19.88% 33	30.72% 51	40.96% 68	6.02% 10	166	3.28
Het bestuur weet wat er binnen de vereniging speelt	3.01% 5	12.65% 21	34.94% 58	43.37% 72	6.02% 10	166	3.37
Ik weet wie de bestuursleden zijn en ze zijn zichtbaar voor iedereen	3.01% 5	18.67% 31	24.70% 41	46.99% 78	6.63% 11	166	3.36
Het bestuur stimuleert en motiveert leden om initiatief te nemen/dingen op te pakken	4.82% 8	11.45% 19	46.99% 78	32.53% 54	4.22% 7	166	3.20
Het bestuur stelt heldere kaders aangaande de taken die gedaan moeten worden door leden	3.61% 6	16.87% 28	46.99% 78	29.52% 49	3.01% 5	166	3.11



Vraag 9: Heb je tips/suggesties voor het bestuur

Hieronder worden een aantal tips/suggesties genoemd. Deze tips/suggesties geven de globale strekking van alle binnengekomen antwoorden.

Bestuur werkt hard met de middelen die er zijn. Maak het aantrekkelijk voor anderen om bij bestuur te komen, verfrissing en nieuwe energie maakt de club gezonder! De bestuurlijke kaders zijn voor mij niet inzichtelijk.

Ik zit nog niet zo lang bij de club, maar wat mij betreft zou het bestuur meer aanwezig mogen zijn en duidelijke aansturing te geven. Meer op de voorgrond treden met wat ze willen.

Duidelijk maken wie wie is en wie wat doet zodat iedereen het weet. Ook de jongeren

Allereerst steken er heel veel energie in. Complimenten en zie dat een aantal bestuursleden veel 'gaten dichtlopen', zoals eerder genoemd. Dat kunnen zij dan logischerwijs niet op het wellicht gewenste niveau doen, zoals gewenst. Dus meer taken in de breedte wegleggen, maar wel de kaders/structuur aangeven. Bijkomend voordeel is dat je dan als vereniging ook veel toegankelijker, zichtbaar wordt. Realiseer me dat dit samenhangt met het aantal vrijwilligers en dan ook nog op de juiste plek/niveau.

Meer openheid over beleid en besluitvorming, communicatie. Doe iets met input van leden. En belangrijkste: wees je bewust van je voorbeeldrol.

Leden meer verplichten tot werkzaamheden binnen de vereniging en meer begrip en ook aandacht voor lagere (jeugd) teams want dit zijn vaak ook de dragende krachten (v.w.b. Vrijwilligers werk) van de vv Woudenberg. En verder ga zo door toppers!

Gebruik de vier principes van goed sportbestuur: 1. Verantwoordelijkheid: o.a. creëer ook voldoende tegenspraak 2. Democratie: betrekken van leden bij besluitvorming 3. Maatschappelijke verantwoordelijkheid 4. Transparantie: over de dingen die je doet en hoe je dat doet

Ik denk meer zichtbaarheid en eigen initiatieven belonen, bekrachten.

Zichtbaarheid richting jeugd/ouders verbeteren

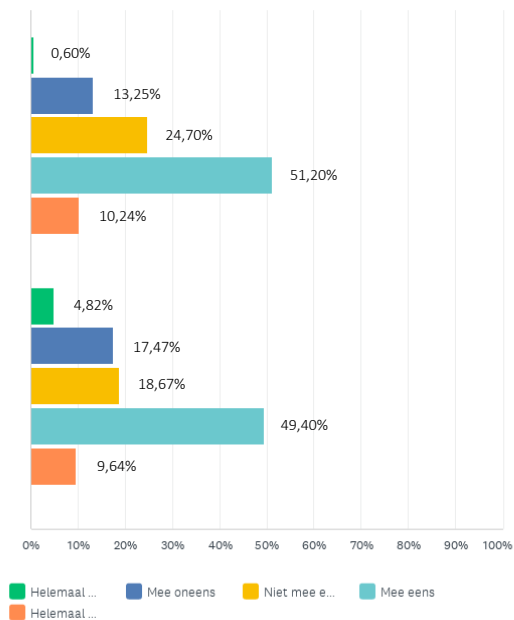
Deze enquête is een prima initiatief, maar vraag ook gerust eens proactief naar mogelijke verbeterpunten bij mensen die niet klagen of die je niet regelmatig spreekt, of waarvan je denkt dat je de mening over bepaalde zaken al weet... en benoem dan gerust eens wat zaken waarmee jullie als bestuur worstelen...

Kom in contact met ouders van jeugdleden

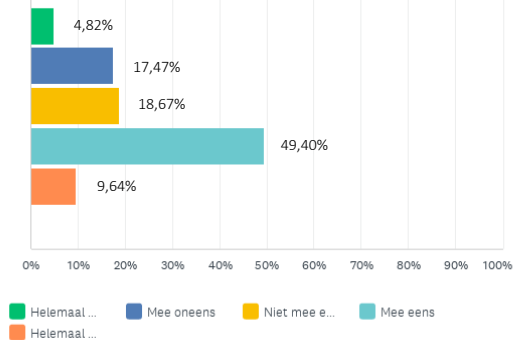
Vraag 10: De volgende vragen gaan over de manier waarop wij binnen onze vereniging met elkaar omgaan. Hoe ervaar jij dit?

	HELEMAAL MEE ONEENS	MEE ONEENS	NIET MEE EENS EN NIET MEE ONEENS	MEE EENS	HELEMAAL MEE EENS	TOTAAL	GEWOGEN GEMIDDELDE
We durven elkaar aan te spreken (wanneer iets minder goed gaat en wanneer iets goed gaat)	0.60% 1	13.25% 22	24.70% 41	51.20% 85	10.24% 17	166	3.57
Alles kan bij v.v. Woudenberg gezegd worden en er is ruimte om verschillende te denken/te zijn	4.82% 8	17.47% 29	18.67% 31	49.40% 82	9.64% 16	166	3.42
Problemen worden besproken en samen opgelost, ook als de meningen verschillen	3.01% 5	14.46% 24	40.36% 67	36.75% 61	5.42% 9	166	3.27
Ik heb het gevoel dat we het met elkaar doen binnen v.v. Woudenberg.	6.63% 11	13.86% 23	22.89% 38	46.99% 78	9.64% 16	166	3.39

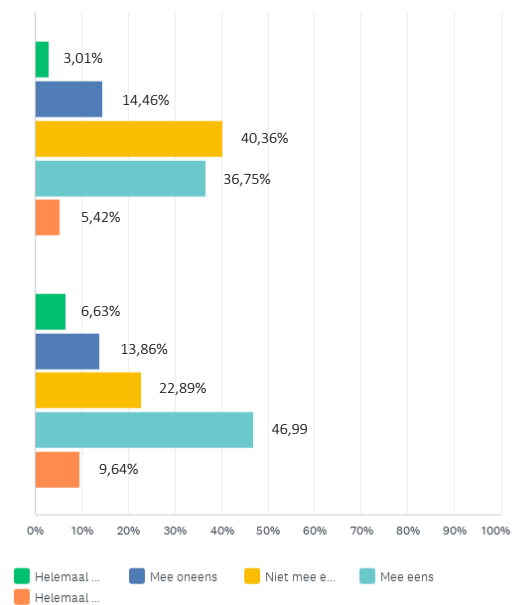
We durven elkaar aan te spreken (wanneer iets minder goed gaat en wanneer iets goed gaat)



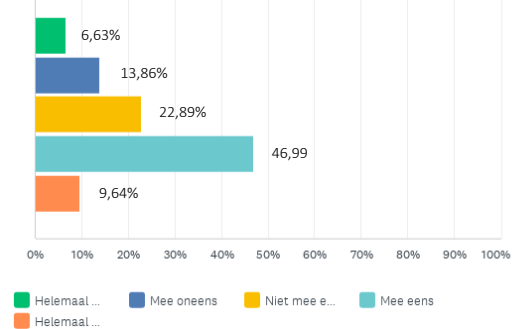
Alles kan bij v.v. Woudenberg gezegd worden en er is ruimte om verschillend te denken/te zijn



Problemen worden besproken en samen opgelost, ook als de meningen verschillen

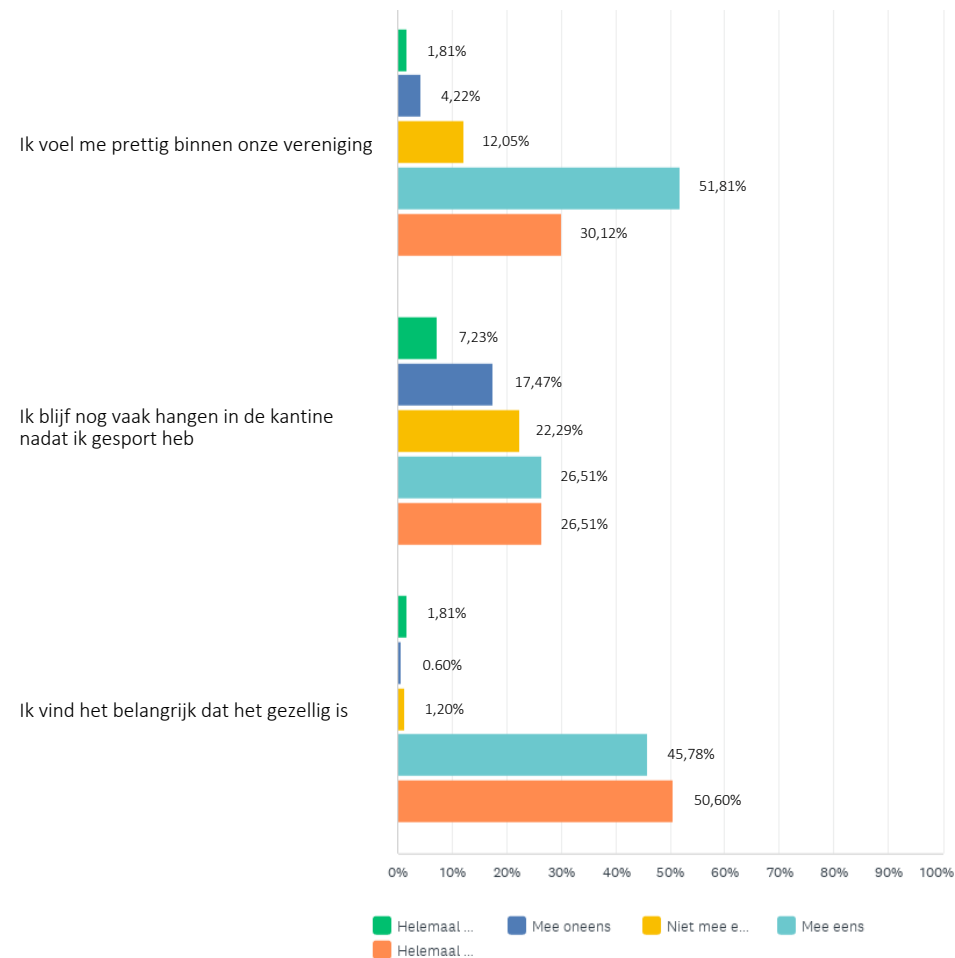
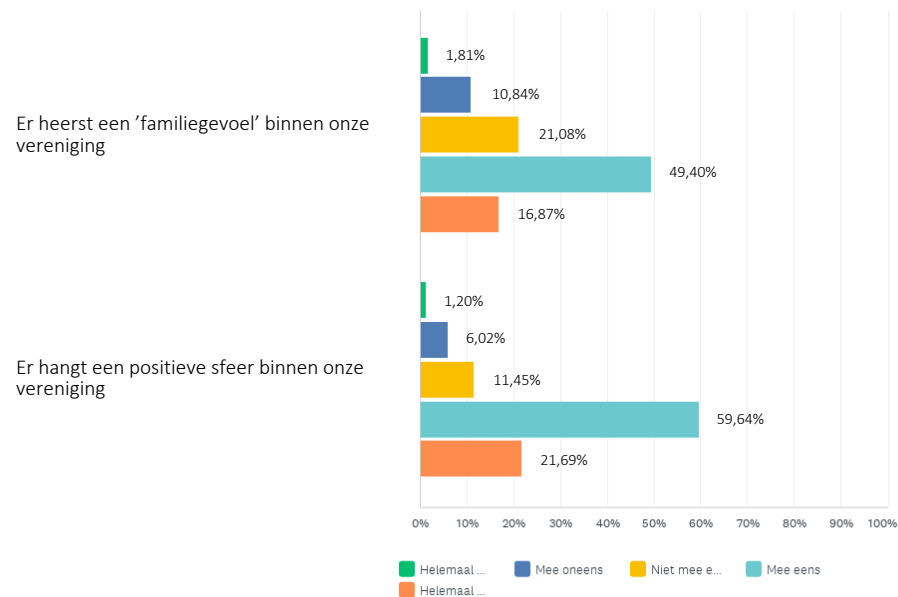


Ik heb het gevoel dat we het met elkaar doen binnen v.v. Woudenberg



Vraag 11: De volgende vragen gaan over de sfeer binnen onze vereniging

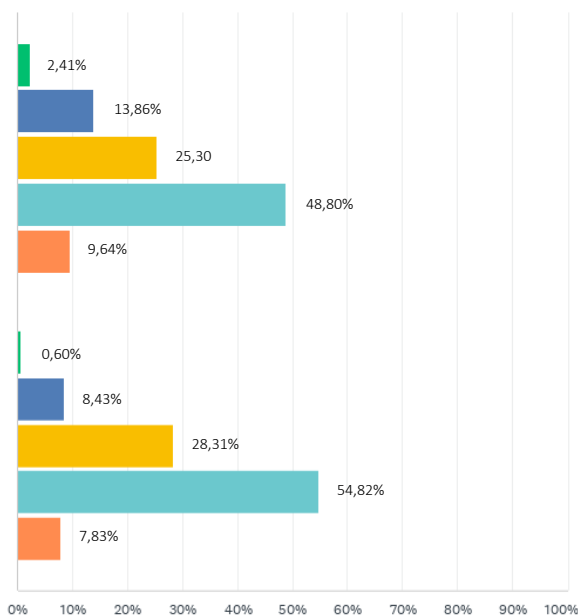
	HELEMAAL MEE ONEENS	MEE ONEENS	NIET MEE EENS EN NIET MEE ONEENS	MEE EENS	HELEMAAL MEE EENS	TOTAAL	GEWOGEN GEMIDDELDE
Er heerst een 'familiegevoel' binnen onze vereniging	1.81% 3	10.84% 18	21.08% 35	49.40% 82	16.87% 28	166	3.69
Er hangt een positieve sfeer binnen onze vereniging	1.20% 2	6.02% 10	11.45% 19	59.64% 99	21.69% 36	166	3.95
Ik voel me prettig binnen onze vereniging	1.81% 3	4.22% 7	12.05% 20	51.81% 86	30.12% 50	166	4.04
Ik blijf nog vaak hangen in de kantine nadat ik gesport heb	7.23% 12	17.47% 29	22.29% 37	26.51% 44	26.51% 44	166	3.48
Ik vind het belangrijk dat het gezellig is	1.81% 3	0.60% 1	1.20% 2	45.78% 76	50.60% 84	166	4.43



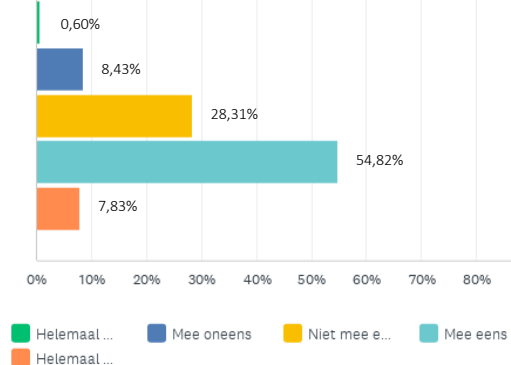
Vraag 12: De volgende vragen gaan over typische gebruiken binnen onze vereniging. Aan welke dingen wordt aandacht besteed en welke gebruiken zijn er.

	HELEMAAL MEE ONEENS	MEE ONEENS	NIET MEE EENS EN NIET MEE ONEENS	MEE EENS	HELEMAAL MEE EENS	TOTAAL	GEWOGEN GEMIDDELDE
Er zijn genoeg gezamenlijke activiteiten buiten trainingen en wedstrijden (bijv. feesten)	2.41% 4	13.86% 23	25.30% 42	48.80% 81	9.64% 16	166	3.49
Er wordt door v.v. Woudenberg (leden of vrijwilligers) initiatief genomen om dingen te organiseren	0.60% 1	8.43% 14	28.31% 47	54.82% 91	7.83% 13	166	3.61
We besteden genoeg aandacht aan bijzondere gebeurtenissen binnen onze vereniging (bijv. waardering voor vrijwilligers, overlijdens etc.)	1.20% 2	10.84% 18	24.10% 40	46.39% 77	17.47% 29	166	3.68
We heten nieuwe leden op een warme manier welkom	4.22% 7	12.05% 20	46.39% 77	33.13% 55	4.22% 7	166	3.21
We besteden aandacht aan leden die stoppen	7.23% 12	18.67% 31	61.45% 102	10.84% 18	1.81% 3	166	2.81

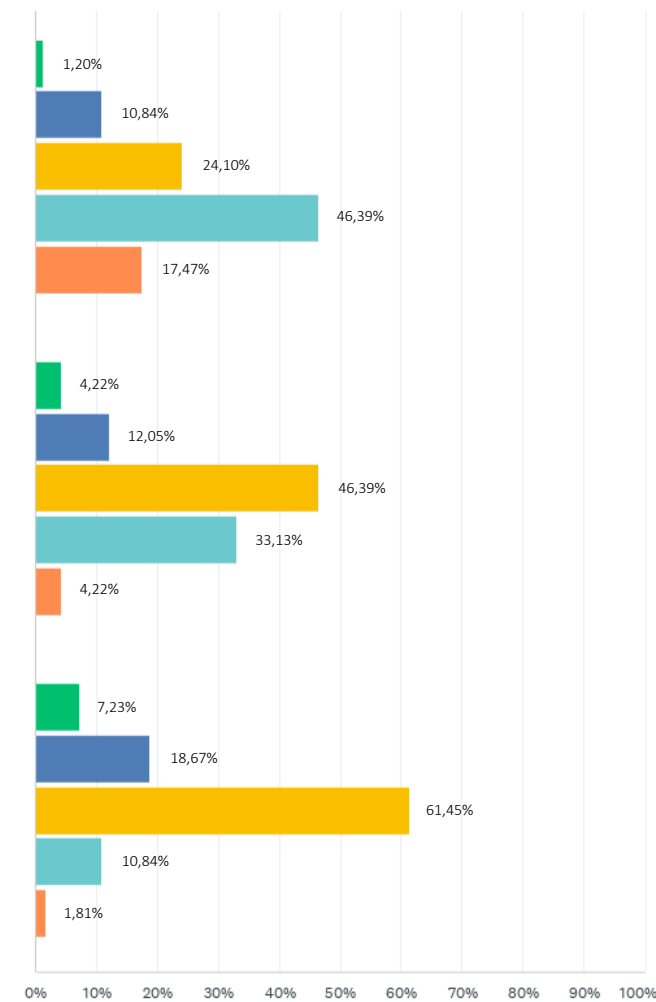
Er zijn genoeg gezamenlijke activiteiten buiten trainingen en wedstrijden (bijv. feesten)



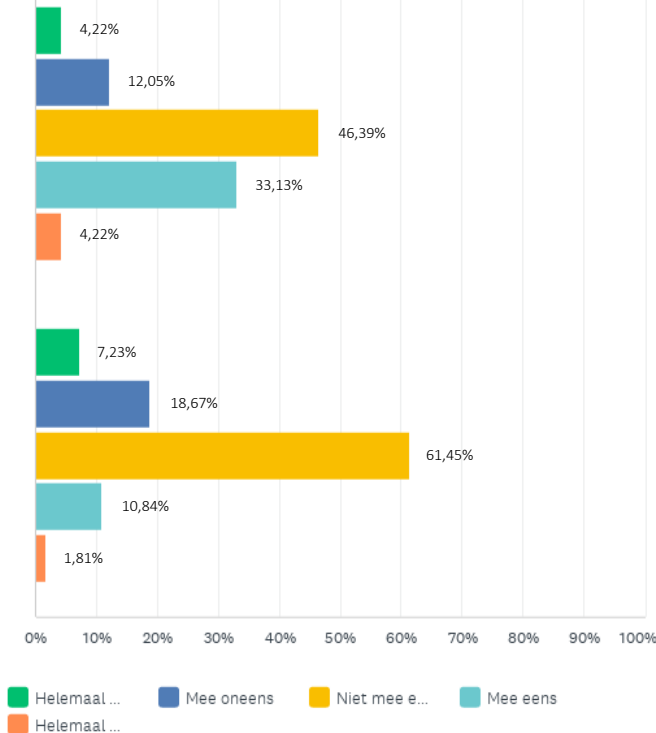
Er wordt door v.v. Woudenberg (leden of vrijwilligers) initiatief genomen om dingen te organiseren



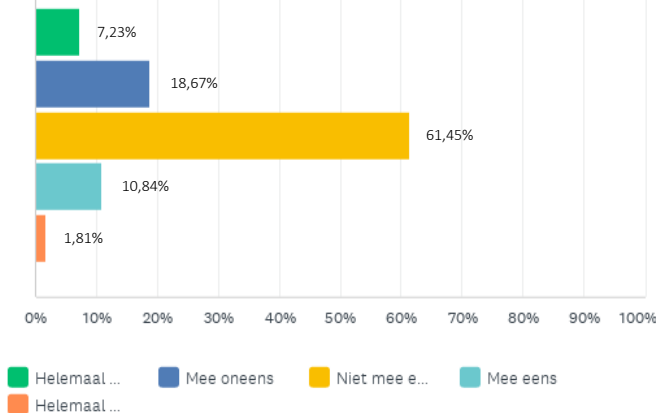
We besteden genoeg aandacht aan bijzondere gebeurtenissen binnen onze vereniging (bijv. waardering voor vrijwilligers, overlijdens etc.)



We heten nieuwe leden op een warme manier welkom

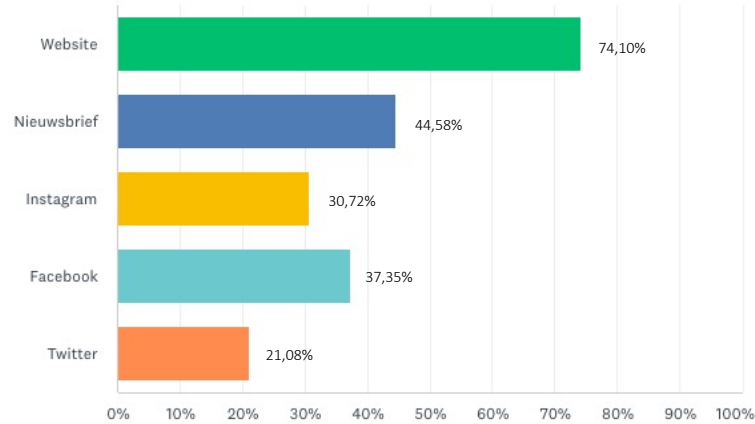


We besteden aandacht aan leden die stoppen



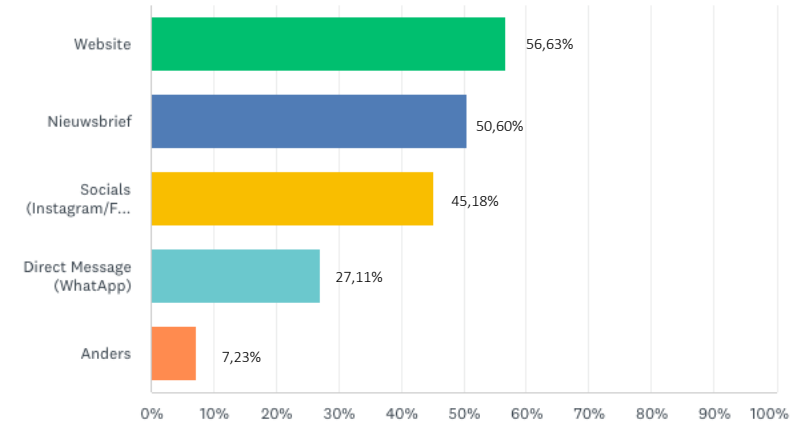
Vraag 13: Op welke manier kom jij nu achter nieuws en informatie vanuit onze vereniging? (meerdere antwoorden mogelijk)

Beantwoord: 166 Overgeslagen: 0



Vraag 14: Op welke manier zou jij geïnformeerd willen worden? (meerder antwoorden mogelijk)

Beantwoord: 166 Overgeslagen: 0



ANTWOORDKEUZEN	REACTIES
Website	74,10% 123
Nieuwsbrief	44,58% 74
Instagram	30,72% 51
Facebook	37,35% 62
Twitter	21,08% 35
Totale aantal respondenten: 166	

ANTWOORDKEUZEN	REACTIES
Website	56,63% 94
Nieuwsbrief	50,60% 84
Socials (Instagram/Facebook/Twitter)	45,18% 75
Direct Message (WhatsApp)	27,11% 45
Anders	7,23% 12
Totale aantal respondenten: 166	

Vraag 15: Heb je bij de vorige vraag Anders aangevinkt? Hoe zou je geïnformeerd willen worden door en over onze vereniging?

Af en toe een gedrukt exemplaar met informatie/nieuwsbrief in de brievenbus krijgen valt op in de huidige digitale wereld!!

App groep m.b.t. team prima. Website nieuwsbrief voor algemene zaken. Socials leuk om andere teams te volgen. Directe mail voor zaken die spelen.

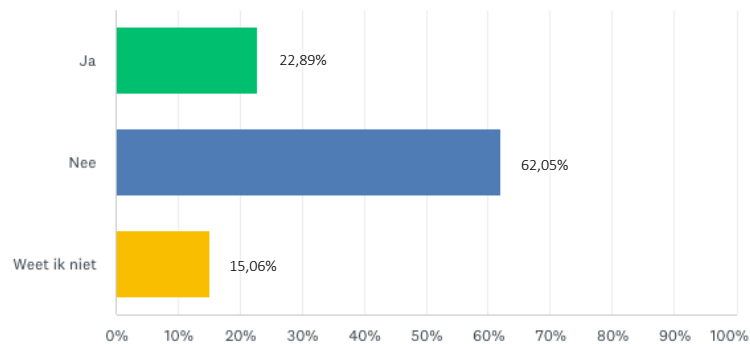
Actualiteiten van de club via de beeldschermen in de kantine.

Belangrijke/ nieuwe zaken mogen wat mij betreft prima gecommuniceerd worden in de vorm van een nieuwsbrief.

Via de website zou alle informatie tijdig beschikbaar moeten zijn. Als ik zelf vragen heb, weet ik de juiste mensen wel te vinden.

Vraag 16: Wordt er binnen onze vereniging evenveel aandacht geschonken aan prestatie (selectie) teams en aan plezier (recreatieve) teams?

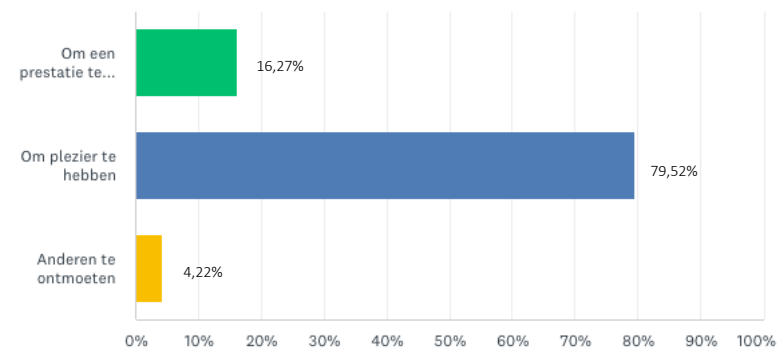
Beantwoord: 166 Overgeslagen: 0



ANTWOORDKEUZEN	REACTIES	
▼ Ja	22,89%	38
▼ Nee	62,05%	103
▼ Weet ik niet	15,06%	25
TOTAAL		166

Vraag 17: Waarom ben jij lid geworden van onze vereniging?

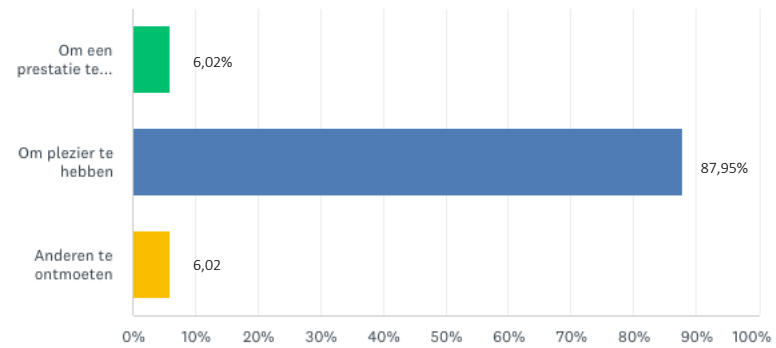
Beantwoord: 166 Overgeslagen: 0



ANTWOORDKEUZEN	REACTIES	
▼ Om een prestatie te leveren	16,27%	27
▼ Om plezier te hebben	79,52%	132
▼ Anderen te ontmoeten	4,22%	7
TOTAAL		166

Vraag 18: Andere leden zouden lid moeten zijn bij onze vereniging?

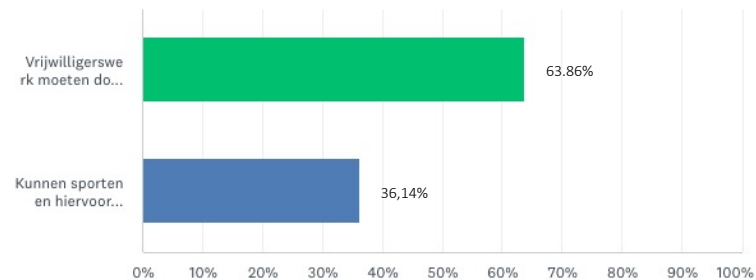
Beantwoord: 166 Overgeslagen: 0



ANTWOORDKEUZEN	REACTIES
▼ Om een prestatie te leveren	6,02% 10
▼ Om plezier te hebben	87,95% 146
▼ Anderen te ontmoeten	6,02% 10
TOTAAL	166

Vraag 19: Leden zouden lid moeten zijn en:

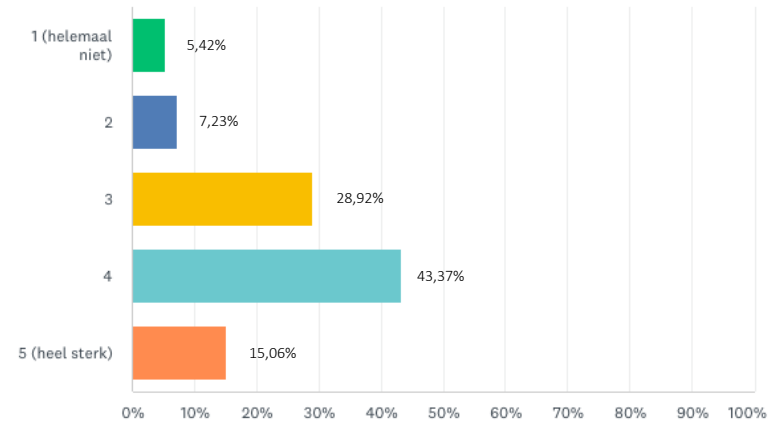
Beantwoord: 166 Overgeslagen: 0



ANTWOORDKEUZEN	REACTIES
▼ Vrijwilligerswerk moeten doen om de vereniging draaiende te houden	63,86% 106
▼ Kunnen sporten en hiervoor betalen (ook voor het werk dat gedaan moet worden binnen v.v. Woudenberg)	36,14% 60
TOTAAL	166

Vraag 20: Ik voel me verantwoordelijk om een bijdrage te leveren aan onze vereniging.

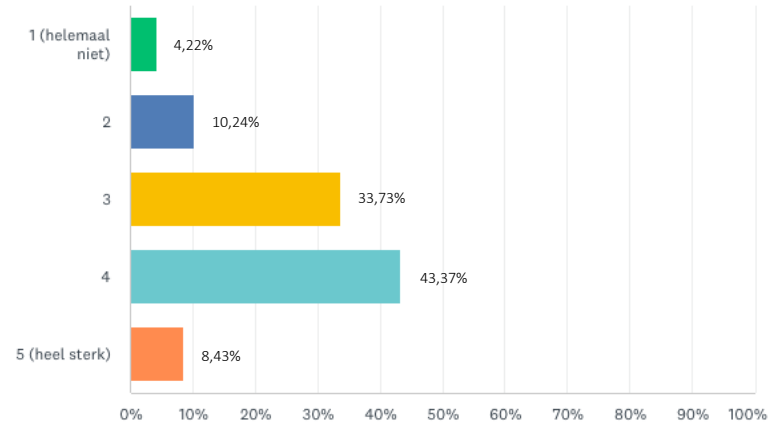
Beantwoord: 166 Overgeslagen: 0



ANTWOORDKEUZEN	REACTIES
▼ 1 (helemaal niet)	5,42% 9
▼ 2	7,23% 12
▼ 3	28,92% 48
▼ 4	43,37% 72
▼ 5 (heel sterk)	15,06% 25
TOTAAL	166

Vraag 21: Ik voel me verantwoordelijk voor een optimale samenwerking binnen onze vereniging

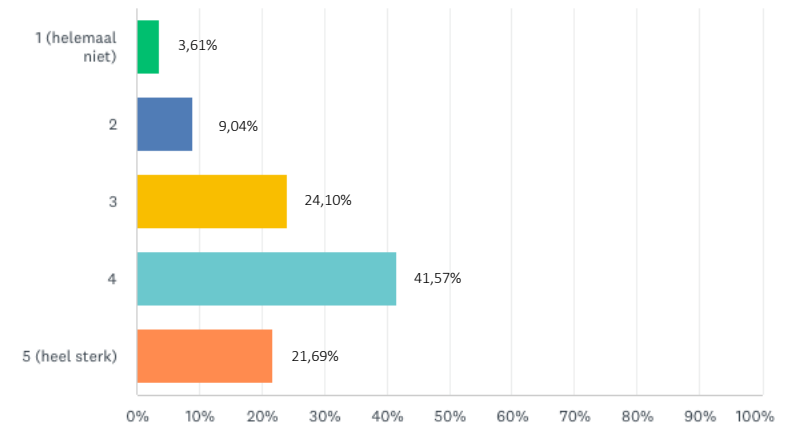
Beantwoord: 166 Overgeslagen: 0



ANTWOORDKEUZEN	REACTIES
▼ 1 (helemaal niet)	4,22% 7
▼ 2	10,24% 17
▼ 3	33,73% 56
▼ 4	43,37% 72
▼ 5 (heel sterk)	8,43% 14
TOTAAL	166

Vraag 22: Ik zet me met plezier in voor v.v. Woudenberg

Beantwoord: 166 Overgeslagen: 0



ANTWOORDKEUZEN	REACTIES
▼ 1 (helemaal niet)	3,61% 6
▼ 2	9,04% 15
▼ 3	24,10% 40
▼ 4	41,57% 69
▼ 5 (heel sterk)	21,69% 36
TOTAAL	166

Vraag 23: Ik zou me in willen zetten als vrijwilliger voor onze vereniging! Waarom wel/niet?

Al werkzaam binnen de vereniging als vrijwilliger

Om de club gezond en goed draaiende te houden

Nu nog niet maar miss in de toekomst als de kinderen wat ouder zijn

Als je zelf verwacht dat alles goed geregeld is kan je ook best iets terug doen

Wel, omdat het belangrijk is om gezamenlijk de vereniging draaiende te houden en de kosten zo laag mogelijk te houden, daarnaast is het verbindend voor iedereen en voelt de club daarmee ook een beetje meer van jezelf

Wellicht in de toekomst

Past niet in mijn huidige gezinsleven.

Omdat het een mooie warme club is, met veel gezelligheid

Vraag 24: Zo ja, wat zou je willen doen?

Bestuursfunctie

Keertje jeugd fluiten

Praktische inzet.

Eens een takenlijst naar alle leden? Zo dat de ouders of leden kunnen bekijken welke taken ze kunnen invullen

Vrijwillige onderhoud

Leider, coach, trainen, fluiten, assisteren bij evenementen

Bardienst

Feesten in kantine organiseren

Geen idee, maar ik heb absoluut geen verstand van voetbal. En het moet met werken (ook in het weekend!) te combineren zijn.....

Vraag 25: Kom jij naar de Algemene Leden Vergadering? Waarom wel/niet?

Een aantal jaar terug bij verschillende ALV geweest. De afgelopen jaren niet.

Ja vind ik belangrijk

Niet; ik voel weinig betrokkenheid bij de vereniging, zie niet in hoe mijn mening als individu zal bijdragen aan een door mij gewenste verandering en daarnaast blijkt het lang niet altijd te combineren met mijn werktijden

Wil ik graag, maar een wij hebben hier nooit informatie over verkregen. Daarom is wellicht de opkomst niet hoog geweest. Mijn zoon zit bij de mini's maar wij hebben hier geen mail of andere manier van communicatie ontvangen. Heb ik ook van meerdere ouders vernomen.

Nee. Weet eigenlijk niet wanneer die is en ook niet wat ik in zou kunnen brengen. Voelt als ons kent ons.

Nee, geen tijd/interesse

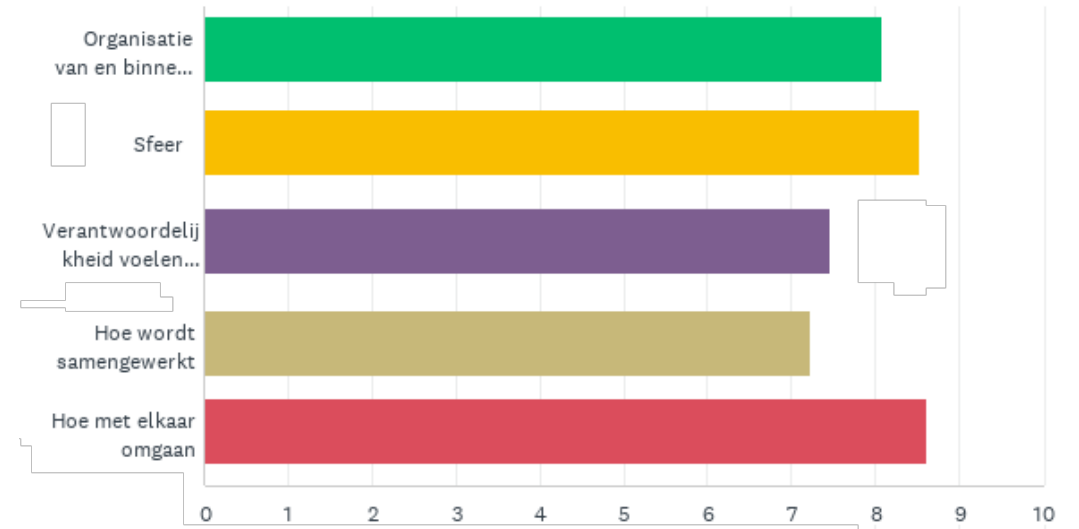
Niet, wordt niet veel bekendheid aan gegeven

Nee, ik spreek liever iemand persoonlijk aan dan in een vergadering

Nee. Geen behoefte aan. Niets te klagen ook ;)

Vraag 26: Maar wat is volgens jou het belangrijkste voor het goed functioneren van onze vereniging?

	1	2	3	4	5	TOTAAL
Organisatie van en binnen v.v. Woudenberg	30.43% 49	11.18% 18	19.88% 32	14.29% 23	24.22% 39	161
Sfeer	32.30% 52	27.95% 45	14.91% 24	10.56% 17	14.29% 23	161
Verantwoordelijkheid voelen en nemen	4.97% 8	11.18% 18	29.81% 48	32.92% 53	21.12% 34	161
Hoe wordt samengewerkt	3.73% 6	9.94% 16	24.84% 40	28.57% 46	32.92% 53	161
Hoe met elkaar omgaan	27.50% 44	38.13% 61	11.25% 18	15.00% 24	8.13% 13	160



Vraag 27: Overige opmerkingen

Op de vraag van overige opmerkingen is 64x gereageerd. Dit zijn voornamelijk adviezen, aanbevelingen voor het bestuur die grotendeels ook in de vorige “open” vragen terugkomen.

De belangrijkste hoofdonderwerpen zijn ook hier: vrijwilligers, bestuur/organisatie/structuur, selectieteams versus niet selectieteams en communicatie.