



Richtlijn teamindelingen jeugdopleiding FC Weesp

Inhoudsopgave

Onze club	2
Doel en uitgangspunten	2
Definitie: gebalanceerde teams	2
Gebalanceerde teams per lichting	3
Indelingsstructuur per lichting	3
1. Selectieteams.....	3
2. Groeiteams.....	4
3. Plezierteams	4
Proces en verantwoordelijkheden	5
Samen trainen	5
Belangrijke spelregels	5
Specifiek voor meidenvoetbal	5
Specifiek voor O19	5

Onze club

Weesp groeit snel en FC Weesp groeit mee. Onze ambitie is overigens niet om de grootste vereniging van de regio te worden, maar de leukste: een club waar iedereen zich welkom voelt om te voetballen, vrijwilligerswerk te doen of elkaar te ontmoeten.

Onze opleidingsvisie is gebaseerd op individuele ontwikkeling, waarbij we gebruik maken van een **groeimindset** benadering. Wij willen alle spelers de juiste begeleiding bieden zodat zij leren voetballen met de focus op *plezier en ontwikkeling* in plaats van *resultaten*. Resultaten zijn voor ons een logisch gevolg van goede trainingen en spelers die met plezier en motivatie op het veld staan. Focus op individuele ontwikkeling (en dus niet op het teamresultaat) betekent dat voorop staat dat spelers zich kunnen ontwikkelen op hun specifieke leerdoelen. Want zeker in het 6-tegen-6 en 8-tegen-8 voetbal gaat het om opleiden en niet om winnen!

Wij proberen de spelers in te delen in teams waar zij qua niveau en spelopvatting het beste passen op een bepaald moment. Dit betekent dus ook dat jaarlijks de samenstelling van teams kan veranderen, want de ontwikkeling van kinderen is grillig. En voor de meeste kinderen is het goed om met verschillende kinderen te spelen, nieuwe vrienden te maken, en van andere trainers te leren. Maar wij onderkennen ook de waarde van continuïteit en teamvorming, dus verandering van teams is zeker geen doel op zich.

Doel en uitgangspunten

Met ingang van komend seizoen zetten wij als jeugdopleiding een duidelijke stap in de doorontwikkeling van FC Weesp. De gekozen richting geldt voor de komende seizoenen en vormt de basis voor hoe wij onze teams samenstellen.

Onze kernprincipes:

- Individuele ontwikkeling staat centraal
- Ontwikkeling gaat boven resultaat

Teamindelingen zijn ondersteunend aan leerprocessen, niet leidend aan winnen.

Definitie: gebalanceerde teams

Binnen deze structuur werken we met selectieteams en overige teams.

Selectieteams worden gebalanceerd ingedeeld:

- Geen hiërarchie binnen selectieteams
- Teams op vergelijkbaar niveau
- Spreiding van kwaliteiten

Alle *overige teams* worden ook gebalanceerd ingevuld, mits het mogelijk is om koppeltjes van teams te maken die zich op een vergelijkbaar ontwikkelingsniveau bevinden. In het volgende voorbeeld lichten wij toe hoe dit eruit kan zien:

Voorbeeld:

In lichter X speelden team 3 en 4 afgelopen seizoen in de 2e klasse. Team 5 en 7 speelden in de 3e klasse en teams 6 tot en met 10 speelden in de 4e klasse en lager. De verwachting is dat teams komend seizoen vergelijkbaar ingeschaald zullen worden.

Invulling:

Balanceren: teams 3 en 4 met elkaar, teams 5 en 6 met elkaar, teams 7 en 8 met elkaar, teams 9 en 10 met elkaar.

Gebalanceerde teams per lichting

Het doel van een gebalanceerde invulling van (selectie)teams is om individuele spelers optimaal voor te bereiden op de stap van een klein veld (O8 t/m O12) naar het volledige veld (O13 en hoger).

Selectieteams

Tot en met de lichting O12 werken wij met twee selectieteams, vanaf de lichting O13 en hoger is er sprake van één selectieteam.

Overgangperiode seizoen '26/'27

Bij het aanvangen van seizoen '26/'27 kiezen wij ervoor om de lichtingen O11 en O12 niet gebalanceerd samen te stellen. Er zijn verschillende redenen waarom wij hiervoor kiezen; de lichtingen zijn minder groot dan de onderbouw lichtingen, de competitieklassen waarin de teams spelen kunnen ver uit elkaar liggen, de resterende tijd tot de overstap naar het grote veld is kort.

Dit betekent het volgende voor de invulling van de teams van de lichtingen O8 t/m O12:

Seizoen '26/'27

- De teams van de lichtingen O8 tot en met O10 worden gebalanceerd ingevuld
- De teams van de lichtingen O11 en O12 worden lineair ingevuld

Seizoen '27/'28

- De teams van de lichtingen O8 tot en met O11 worden gebalanceerd ingevuld
- De teams van de lichting O12 worden lineair ingevuld

Seizoen '28/'29

- De teams van de lichtingen O8 tot en met O12 worden gebalanceerd ingevuld

Indelingsstructuur per lichting

Binnen iedere lichting hanteren wij een vaste indelingsstructuur, bestaande uit drie groepen. Deze structuur helpt om duidelijkheid te creëren in doelstellingen, verwachtingen en keuzes binnen de teamindelingen.

1. Selectieteams

- O8 tot en met O12: **2 teams**
- O13 tot senioren: **1 team**
- MO-08 tot en met MO-20: **1 team**

Doel: maximale individuele ontwikkeling in een uitdagende leeromgeving

Samenstelling:

- Gebaseerd op TIPSI:
 - Techniek
 - Inzicht
 - Persoonlijkheid
 - Snelheid
 - Intrinsieke motivatie

Kenmerken:

- Spelen in de Hoofd- en/of 1^e klasse KNVB (O8 tot en met O12)
- Spelen in Divisie 5 of hoger (O13 tot senioren)

- Hoogste intensiteit en ontwikkelprikkels
- Geen rekening met persoonlijke voorkeuren
- Selectie is een momentopname, doorstroming blijft altijd mogelijk

2. Groeiteams

- Spelen in 1^e tot en met 3^e klasse KNVB (O8 tot en met O12)
- Spelen in de 1^e en 2^e klasse KNVB (O13 tot senioren)

Doel: brede ontwikkeling met ruimte voor niveau én plezier

Samenstelling:

- Gebaseerd op TIPSI:
 - Techniek
 - Inzicht
 - Persoonlijkheid
 - Snelheid
 - Intrinsieke motivatie
- Aanvullend (in beperkte mate):
 - Persoonlijke voorkeuren van spelers
 - Praktische overwegingen (bijvoorbeeld beschikbaarheid van trainers)

Kenmerken:

- Competitief, maar ontwikkeling blijft leidend
- Doorstroom naar selectie blijft mogelijk
- Teams zijn relatief homogeen qua niveau

3. Plezierteams

- Spelen in 4^e klasse en lager KNVB (O8 tot en met O12)
- Spelen in de 3^e klasse en lager (O13 tot senioren)

Doel: plezier, betrokkenheid en behoud van spelers

Samenstelling:

- Gebaseerd op TIPSI:
 - Techniek
 - Inzicht
 - Persoonlijkheid
 - Snelheid
 - Intrinsieke motivatie
- Plezier is leidend, dit kan betekenen:
 - Continueren van bestaande teams
 - Spelen met vriendjes
 - Nieuwe teamindelingen die bijdragen aan ontwikkeling

Kenmerken:

- Laagdrempelige instap en behoud van spelplezier
- Veilig leerklimaat
- Ontwikkeling blijft belangrijk, maar niet prestatiegedreven

Proces en verantwoordelijkheden

- De Technisch Coördinator (TC) is eindverantwoordelijk voor de teamindelingen. De TC voor het meidenvoetbal is de (assistent) HJO meidenvoetbal en is daarmee eindverantwoordelijk.
- Conceptindeling wordt medio maart door TC besproken met LC.
- Conceptindelingen worden vervolgens medio april aangeleverd bij het Hoofd Opleidingen.
- Definitieve communicatie richting ouders & spelers vindt plaats op 10 mei via de Leeftijdscoördinatoren (LC's), te communiceren in de Whatsapp-community.

Samen trainen

Teams van de lichtingen O8 tot en met O12 van vergelijkbaar niveau (ontwikkeling en/of competitieklasse) trainen op regelmatige basis samen met elkaar. De precieze werking hiervan wordt later bekend gemaakt.

Belangrijke spelregels

- Teamindelingen zijn dynamisch en kunnen gedurende het seizoen wijzigen
- Het belang van de individuele speler staat centraal.
- Het opvragen van vriendjes bij ouders is toegestaan, mits zeer duidelijk gecommuniceerd wordt dat het opgeven van vriendjes op geen enkele wijze leidt tot enige garanties binnen de teamindelingen.
- Betrokkenen kunnen door middel van een webformulier schriftelijk reageren op de nieuwe teamindelingen. De ontvangen reacties worden centraal verzameld en er wordt voor een passende reactie gezorgd. Discussies over teamindelingen worden niet publiekelijk en openlijk gevoerd.

Specifiek voor meidenvoetbal

Speelsters worden in principe ingedeeld in een meidenteam, tenzij individuele ontwikkeling vraagt om indeling in een jongensteam. Speelsters krijgen actief de kans om de overstap naar een jongensteam te maken, als haar ontwikkeling hier aanleiding toe geeft. De wens van de speelster is hierin leidend, maar gebeurt ten alle tijden in samenspraak met HJO Meidenvoetbal.

Afhankelijk van de grootte van de groep, bestaat er een mogelijkheid dat speelsters in een hogere of lagere leeftijdslighting ingedeeld worden. Dit doen wij als het nodig is om volledige teams samen te kunnen stellen. Het kan ook zijn dat een speelster nu in een afwijkend lichtingsjaar is ingedeeld, maar de nieuwe teamindeling vraagt om het verschuiven naar haar eigen lichtingsjaar.

Specifiek voor O19

Na de O19 stroomt een speler door naar de senioren. Dat kan zijn naar een selectieteam, naar de O23 als vervolg op de jeugdopleiding of naar een seniorenteam gericht op recreatie. In maart vinden er voorlichting en of persoonlijke gesprekken plaats met de HJO bovenbouw en Coördinator Seniorenvoetbal.