



Hoe houden we het leuk? - voor trainers, coaches en teamleiders

Bij FC Weesp vinden we het belangrijk dat iedereen met plezier naar vereniging komt – spelers, ouders én vrijwilligers. Als trainer, coach of teamleider speel je daarin een grote rol. Je staat dicht bij de spelers en bent vaak het eerste aanspreekpunt voor ouders. Juist daarom is het goed om vooraf duidelijke afspraken te maken binnen je team.

Vanuit de vereniging zijn er een aantal standaardafspraken die we met alle teams willen hanteren. Daarnaast is er ruimte om met je team – en eventueel de ouders – eigen afspraken te maken die passen bij de groep. Denk aan afspraken over gedrag, op tijd komen, omgaan met elkaar, of hoe je samenwerkt tijdens wedstrijden en trainingen.

Bij alles wat we doen, houden we als vereniging rekening met vijf kernwaarden: **plezier, respect, initiatief, ontwikkeling en samenwerking.**

Deze waarden geven richting aan hoe we met elkaar omgaan, zowel op als naast het veld. We gaan ervan uit dat iedereen die een team begeleidt deze waarden uitdraagt en toepast in de praktijk.

Uiteindelijk willen we dat de sfeer binnen elk team positief is en dat kinderen zich veilig en welkom voelen. Daar hoort bij dat we duidelijke grenzen stellen én ruimte geven om te groeien – als speler, als team én als vrijwilliger.

Deze handvatten zijn opgesteld vanuit de commissie **Gedrag & Veiligheid**, bedoeld als ondersteuning in jouw rol. Gebruik ze waar nodig, vul aan waar passend, en bespreek ze samen met je team. Zo zorgen we er met elkaar voor dat FC Weesp een prettige en veilige vereniging blijft voor iedereen.

Handvatten voor trainers, coaches en teamleiders

1. Geef het goede voorbeeld

Hoe jij je opstelt als trainer of coach, heeft veel invloed op de sfeer in het team.

- Coach positief, wees duidelijk en consequent.
- Spreek spelers aan op ongewenst gedrag, maar geef ook regelmatig een compliment als iets goed gaat.
- Wees zichtbaar in wat je belangrijk vindt: sportief gedrag, inzet, samenwerken.



2. Maak teamafspraken aan het begin van het seizoen

Samen met je team (en eventueel de ouders) maak je aan het begin van het seizoen afspraken.

- Je ontvangt hiervoor een format vanuit de commissie Gedrag & Veiligheid.
- Hierin staan standaardafspraken die voor ieder team gelden.
- Je mag dit aanvullen met eigen afspraken, passend bij jouw groep.
- Zorg dat het formulier uiterlijk 30 september wordt ingeleverd bij de leeftijdscoördinator.

3. Wat te doen bij ongewenst gedrag?

Soms is er gedrag dat niet past binnen de vereniging/ het team. Dan is het belangrijk dat je op een duidelijke, rustige manier handelt.

Bij ernstige situaties (zoals een vechtpartij): meld dit direct bij de commissie Gedrag & Veiligheid.

Bij ander aanhoudend ongewenst gedrag volg je deze stappen:

Stap 1 – Aanspreken

Benoem wat je ziet en leg uit wat je liever zou willen zien. Wees duidelijk, maar rustig.

Stap 2 – Gesprek met speler en ouders

Blijft het gedrag terugkomen? Plan dan een gesprek in met de speler én de ouders. Betrek bij voorkeur ook de teamleider. Leg na afloop de gemaakte afspraken vast (bijvoorbeeld via een appje of mail naar de ouders).

Stap 3 – Evaluatie

Bekijk of het beter gaat na het gesprek. Laat het ook weten aan speler en ouders als je tevreden bent!

Stap 4 – Escalatie naar coördinatoren

Werkt dit niet? Meld het bij de technisch coördinator en de leeftijdscoördinator en overleg hoe verder.

Stap 5 – Gesprek met speler en ouders door coördinatoren

Een gesprek met speler en ouders door technisch coördinator en de leeftijdscoördinator is een volgende stap. Daarna worden het gedrag en de gemaakte afspraken gemeld bij de commissie Gedrag & Veiligheid via tuchtzaken@fcweesp.nl. Deze commissie stuurt een schriftelijke bevestiging van de afspraken, eventueel met waarschuwing. Betrokkenen ontvangen hiervan een kopie.

Stap 6 – Interne tuchtzaak

Als het gedrag na deze schriftelijke waarschuwing niet verandert, volgt een gesprek met de commissie Gedrag & Veiligheid. Dan wordt bekeken welke verdere stappen nodig zijn.



4. Gedrag tijdens de training

Soms is het nodig om tijdens een training in te grijpen.

Als een speler zich misdraagt en niet bij te sturen is, kun je besluiten dat hij of zij de training niet afmaakt.

Let op: verlaat een speler vóór het einde van de training het sportpark, informeer dan altijd de ouders.

Belangrijk: alleen de commissie Gedrag & Veiligheid kan spelers schorsen.

5. Gebruik de groene kaart

Goed gedrag mag ook beloond worden. Daarom kun je gebruikmaken van de **groene kaart**.

- Voor elke thuiswedstrijd haal je als trainer of teamleider de kaart op in de infokamer.
- Het team bepaalt wie de kaart verdient – dat kan een speler zijn, maar ook een scheidsrechter of supporter.
- De kaart kan in de kantine worden ingewisseld voor iets lekkers of te drinken.

Zo stimuleren we positief gedrag, op een laagdrempelige manier.

6. Wat als er iets misgaat bij een wedstrijd?

Soms wordt een wedstrijd gestaakt. Dan zijn we verplicht binnen 3 werkdagen een rapportage in te leveren bij de KNVB. Het is dus belangrijk dit meteen te melden. Je kunt dit doen via een digitaal formulier via deze link: [Melding commissie Gedrag & Veiligheid](#)

Vraag ook anderen die gezien hebben wat er is gebeurd dit formulier in te vullen.

Soms wordt de wedstrijd gewoon uitgespeeld maar was er toch iets vervelends. Dat kan te maken met je eigen team, de scheidsrechter, toeschouwers of de tegenstander. Ook dit kun je melden bij de commissie Gedrag & Veiligheid. We kijken dan wat we eraan kunnen doen om ervoor te zorgen dat het niet weer gebeurt. Gebruik de bovenstaande link of mail naar tuchtzaken@fcweesp.nl.