

Beleidsplan Arbitrage FC Weesp

2026 – 2029 (concept)

Versie 1.2 – mei 2026

Kerngegevens

- Vereniging: FC Weesp (meer dan 70 teams)
- Voorzitter: Rutger ter Hoeven
- Scheidsrechterscoördinator: Martijn Verweij
- Hoofd Opleidingen: Marijn Olden
- Huidige omvang clubscheidsrechters: circa 15 actief.
- Planning: Sportlink/Voetbal.nl + WhatsApp-groepen
- Vergoeding voor scheidsrechters bij 11x11: €15 (21+), €10 (<21) per wedstrijd.
- Ambitie KNVB|ARAG Fair Play: 1 ster zomer 2026; 2 sterren zomer 2027

1 Samenvatting

FC Weesp is een groeiende vereniging met meer dan 70 teams. Zonder arbitrage geen wedstrijden. Dit beleidsplan beschrijft hoe FC Weesp zorgt voor voldoende, passende en goed begeleide arbiters voor alle wedstrijdvormen (6x6, 8x8 en 11x11). Daarnaast legt het plan vast hoe we werken aan een veilig sportklimaat, sportiviteit en respect, en hoe we toewerken naar certificering binnen het programma KNVB|ARAG Fair Play.

Doelen op hoofdlijnen:

- Iedere thuiswedstrijd heeft tijdig een aangewezen spelbegeleider of scheidsrechter.
- Opleiden, begeleiden en behouden van officials (ouders, jeugd en volwassenen).
- Zichtbare clubbrede afspraken over sportiviteit & respect, met snelle opvolging van incidenten.
- Certificering: 1 ster in zomer 2026 en 2 sterren in zomer 2027.

2 Visie en uitgangspunten

Arbitrage is een essentieel onderdeel van het voetbal. FC Weesp wil dat spelers plezier hebben, leren en veilig kunnen sporten. Dit vraagt om officials die passend zijn bij het niveau van de wedstrijd en die zich gesteund voelen door de vereniging. Respect voor de official is daarbij een basisnorm. De club kiest voor een lerende cultuur: fouten mogen, respect en sportief gedrag niet.

Uitgangspunten:

- Passende arbitrage: de juiste official op de juiste wedstrijd (ervaring/opleiding/druk).
- Leren en ontwikkelen: met begeleiding (buddy), feedback en (bij)scholing.
- Voorspelbaarheid: planning op tijd, duidelijke communicatie en een werkend escalatieproces.
- Waardering: zichtbaarheid, kleding/materiaal, opleiding en vergoeding (11x11).
- Veilig sportklimaat: duidelijke normen, voorbeeldgedrag en snelle opvolging bij incidenten.

3 Scope: wedstrijdvormen en inzetmodel

3.1 (JO8 t/m JO10) – spelbegeleider

Wedstrijden in de 6x6-variant worden begeleid door ouders of andere betrokkenen rondom het team. FC Weesp faciliteert hiervoor de KNVB-cursus Spelbegeleider. Daarnaast organiseert FC Weesp een eigen spelbegeleiderscursus (clubtraining) voor 6x6, als praktische voorbereiding op de wedstrijddag.

Normen en afspraken:

- Ieder 6x6-team heeft per speeldag een aangewezen spelbegeleider (roulatieschema via teammanager).
- Per team zijn minimaal 2 beschikbare spelbegeleiders (continuïteit bij afwezigheid).
- FC Weesp organiseert spelregelavonden voor ouders om spelbegeleiding te ondersteunen (minimaal 2x per seizoen).
- FC Weesp biedt minimaal 2 keer per seizoen een eigen spelbegeleiderscursus (6x6) aan: praktijk, rol en veelvoorkomende situaties.

3.2 8x8 (JO11 t/m JO12) – spelbegeleider en oudere jeugd

Wedstrijden in de 8x8-variant worden begeleid door ouders/betrokkenen en waar mogelijk door gediplomeerde oudere jeugdleden. Ook hiervoor faciliteert FC Weesp de KNVB-cursus Spelbegeleider. Daarnaast organiseert FC Weesp een eigen spelbegeleiderscursus (clubtraining) voor 8x8, gericht op praktische situaties.

Normen en afspraken:

- Ieder 8x8-team heeft per speeldag een aangewezen official (ouder/jeugd).
- Per team zijn minimaal 2–3 beschikbare spelbegeleiders.
- FC Weesp organiseert spelregelavonden voor ouders (met nadruk op 6x6/8x8 spelsituaties).
- FC Weesp biedt minimaal 2 keer per seizoen een eigen spelbegeleiderscursus (8x8) aan: praktijk, rol en veelvoorkomende situaties.
- De scheidsrechterscommissie stimuleert inzet van oudere jeugd met begeleiding.

3.3 11x11 (JO13+ en senioren) – clubscheidsrechter (VSR)

Voor 11x11-wedstrijden streeft FC Weesp naar neutrale clubscheidsrechters. De club stimuleert en faciliteert de KNVB-cursus Verenigingsscheidsrechter (VSR) en interne begeleiding door ervaren officials. Met circa 15 clubscheidsrechters bouwen we verder aan een stabiele poule, passend bij de omvang van de vereniging.

Normen en afspraken:

- Thuiswedstrijden 11x11 worden in principe geleid door een neutrale clubscheidsrechter.
- Nieuwe 11x11-scheidsrechters krijgen een buddy voor de eerste wedstrijden.
- Voor de overgang naar 11x11 organiseert FC Weesp vlagcursussen voor ouders van O12 en O13 (assistent-scheidsrechter).
- Indien nodig wordt fluitdienst ingezet als vangnet (zie hoofdstuk 7).

4 Organisatie, rollen en verantwoordelijkheden

4.1 Bestuur

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het arbitragebeleid en het veilige sportklimaat. De voorzitter is Rutger ter Hoeven. Het bestuur borgt middelen (opleiding, materiaal, vergoeding) en ondersteunt de scheidsrechterscommissie bij opvolging van incidenten en bij certificering.

4.2 Scheidsrechterscommissie (SC)

De scheidsrechterscommissie voert het beleid uit en is verantwoordelijk voor werving, planning, opleiding, begeleiding en behoud van officials.

Kerntaken SC:

- Jaarplan en halfjaarlijkse evaluatie (KPI's, incidenten, opleidingsbehoefte).
- Werving en instroom van ouders, jeugd en volwassenen.
- Organiseren van KNVB-opleidingen, eigen spelbegeleiderscursussen, spelregelavonden en interne bijscholing.
- Begeleiding (buddy-structuur) en kwaliteitsontwikkeling.
- Materiaal/kleding en zichtbaarheid van arbitrage op het sportpark.
- Communicatie met teams, trainers, ouders en wedstrijdsecretariaat.

4.3 Scheidsrechterscoördinator

De scheidsrechterscoördinator is het operationele aanspreekpunt voor de 11x11-arbitrage en de schakel met wedstrijdsecretariaat en teams. Deze rol wordt ingevuld door Martijn Verweij.

Taken:

- Inplannen van clubscheidsrechters en bewaken van bezetting.
- Aansturen van buddy's/praktijkbegeleiders en ondersteunen van starters.
- Afstemmen over knelpunten en escalaties (incl. fluitdienst).

- Monitoring van inzet/kwaliteit en terugkoppeling aan de SC.
- Coördineren van acties richting certificering (documentatie, bewijsvoering, voortgang).

4.4 Hoofd Opleidingen en Technische Commissie

Het Hoofd Opleidingen (Marijn Olden) en de Technische Commissie borgen dat sportiviteit, respect en leerdoelen (ook voor officials) onderdeel zijn van de voetbalopleiding. Zij ondersteunen bij communicatie naar trainers en bij integratie van gedragsafspraken in de opleidingslijn.

5 Werving, opleiding en begeleiding

5.1 Werving en instroom

FC Weesp werft officials via vier hoofdkanalen:

- Ouders/betrokkenen bij 6x6 en 8x8 (spelbegeleiders).
- Oudere jeugd (doorstroom: 8x8 → 11x11).
- Seniorenleden, (ex-)spelers en trainers.
- Nieuwe leden of vrijwilligers met scheidsrechterservaring.

Teams krijgen aan het begin van het seizoen een korte uitleg over het inzetmodel en de verwachtingen. De scheidsrechterscommissie benadert gericht mensen die passen bij de rol en biedt een laagdrempelige instap.

5.2 Opleidingen en kennisavonden

FC Weesp faciliteert en vergoedt (onder voorwaarden) de volgende opleidingen en bijeenkomsten:

- KNVB Spelbegeleider (voor ouders/betrokkenen en jeugd; inzet bij 6x6/8x8).
- FC Weesp spelbegeleiderscursus 6x6 (clubtraining) – praktische voorbereiding voor ouders en betrokkenen.
- FC Weesp spelbegeleiderscursus 8x8 (clubtraining) – praktische voorbereiding voor ouders, betrokkenen en jeugd-officials.
- KNVB Verenigingsscheidsrechter (VSR) voor 11x11.
- Spelregelavonden voor ouders (met name voor 6x6 en 8x8) – praktisch en laagdrempelig.
- Vlagcursus (assistent-scheidsrechter) voor ouders van O12 en O13 ter voorbereiding op 11x11.
- Interne bijscholing en intervisie voor (club)scheidsrechters (2–4 momenten per seizoen).

Voor alle trajecten is binnen FC Weesp ondersteuning beschikbaar van ervaren scheidsrechters (praktijkbegeleiding, meekijken langs de lijn, nabespreking en intervisie). De FC Weesp spelbegeleiderscursussen zijn bedoeld als laagdrempelige clubtrainingen naast de formele KNVB-cursus, met extra aandacht voor praktijk, rolopvatting, communicatie en veelvoorkomende situaties.

5.3 Buddy-structuur en praktijkbegeleiding

Beginnende officials krijgen begeleiding. De buddy helpt bij voorbereiding, positie kiezen, communicatie en het omgaan met lastige situaties. Doel: plezier, groei en behoud van officials.

Afspraak:

- Iedere startende 11x11-scheidsrechter krijgt een buddy voor de eerste 5–10 wedstrijden.
- Jeugd-officials (8x8) kunnen op verzoek ook een buddy krijgen.
- Buddy's delen ervaringen in korte intervisiemomenten (minimaal 2 keer per seizoen).

6 Planning en communicatie

6.1 Instrumenten

FC Weesp gebruikt Sportlink/Voetbal.nl als basis voor het wedstrijdprogramma en de administratieve afhandeling. Voor praktische afstemming (wissels, last-minute wijzigingen, reminders) worden WhatsApp-groepen gebruikt.

6.2 Planningsproces (streefproces)

Om voorspelbaarheid te vergroten hanteert FC Weesp het volgende proces:

- T-14 dagen: programma is bekend; eerste inventarisatie bezetting.
- T-10 dagen: eerste toewijzing clubscheidsrechters (11x11).
- T-7 dagen: 95% van de wedstrijden is bezet; openstaande wedstrijden gaan in escalatie.
- T-2 dagen: bevestiging en laatste wijzigingen (WhatsApp + Sportlink).

Voor 6x6 en 8x8 ligt de primaire verantwoordelijkheid bij het team (roulatie spelbegeleider). De coördinator Pupillen ondersteunt met cursussen (KNVB en FC Weesp), spelregelavonden, instructies en vangnet bij knelpunten.

7 Fluitdienst als vangnet

Fluitdienst bestaat binnen alle teams en wordt ingezet wanneer er geen spelbegeleider (6x6/8x8) of clubscheidsrechter (11x11) beschikbaar is. Fluitdienst is een vangnet en niet bedoeld als structurele oplossing.

Afspraken fluitdienst:

- Teammanagers houden fluitdienst inzetbaar (minimaal 2 personen per team).
- De scheidsrechterscoördinator beslist over inzet fluitdienst bij 11x11 na escalatie.
- Fluitdienst krijgt een korte briefing (spelregels, gedragscode, rapportage bij incident).
- FC Weesp stimuleert fluitdienstleden om door te groeien naar spelbegeleider of VSR.

8 Materiaal, kleding en faciliteiten

Goede arbitrage vraagt om goede randvoorwaarden. FC Weesp zorgt voor basisuitrusting en herkenbaarheid.

Standaard voorzieningen:

- Fluiten, kaarten, notitiekaarten en vlaggen (waar van toepassing).
- Herkenbare kleding voor clubscheidsrechters; herkenbaar item (bijv. hesje/band) voor spelbegeleiders.
- Aanspreekpunt op wedstrijddag (wedstrijdsecretariaat) en een werkbare ontvangst.
- Waar mogelijk een kleedruimte en consumptie voor de official.

9 Waardering en vergoeding

FC Weesp wil dat officials zich gezien en gewaardeerd voelen. Waardering is een combinatie van opleiding, kleding, aandacht en vergoeding.

9.1 Vergoeding 11x11

Voor 11x11-wedstrijden hanteert FC Weesp de volgende vergoeding:

- € 15 per wedstrijd voor officials van 21 jaar en ouder.
- € 10 per wedstrijd voor officials jonger dan 21 jaar.

9.2 Overige waardering

Aanvullende waardering die FC Weesp structureel inzet:

- Opleidingen en kennisavonden worden (onder voorwaarden) vergoed.
- Arbitragekleding en basisuitrusting worden beschikbaar gesteld aan actieve officials.
- Jaarlijks bedankmoment (scheidsrechtersavond) en aandacht via clubkanalen.
- Interne begeleiding (buddy) en ruimte om te groeien in niveau.

10 Veilig sportklimaat, sportiviteit en respect

FC Weesp hanteert een duidelijke norm: respect voor de official is verplicht. Trainers, spelers en ouders dragen samen verantwoordelijkheid voor een sportieve sfeer. De club treedt op bij wangedrag.

Kernregels (kort):

- Alleen de aanvoerder spreekt de scheidsrechter aan (11x11).
- Coaches en ouders coachen positief; geen commentaar op de persoon van de official.
- Geen verbaal of fysiek geweld; bij overtreding volgt directe opvolging door club en waar nodig KNVB-procedure.

Opvolging incidenten:

- Melden kan direct bij de scheidsrechterscoördinator of het bestuur.
- Binnen 48 uur neemt FC Weesp contact op met de betrokken official voor ondersteuning.
- De club legt afspraken vast en handelt incidenten af volgens club- en KNVB-kaders.

11 Monitoring en evaluatie

FC Weesp stuurt op continu verbeteren. De scheidsrechterscommissie rapporteert per half seizoen kort aan het bestuur.

Kern-KPI's:

- Bezettingsgraad arbitrage: percentage wedstrijden met official toegewezen uiterlijk T-7.
- Aantal actieve spelbegeleiders (6x6/8x8) en aantal actieve clubscheidsrechters (11x11).
- Aantal opgeleiden per seizoen (Spelbegeleider KNVB, spelbegeleiderscursus FC Weesp, VSR, vlagcursus).
- Tevredenheid officials (korte survey 2x per jaar).
- Aantal incidenten richting officials en doorlooptijd afhandeling.

12 Implementatie en certificeringsroute (KNVB | ARAG Fair Play)

12.1 Roadmap naar 1 ster – zomer 2026

Acties die FC Weesp uiterlijk zomer 2026 wil realiseren:

- Rollen en verantwoordelijkheden formeel belegd (bestuur, SC, coördinatoren, buddy's).
- Standaard planningsproces actief (T-14, T-10, T-7, T-2).
- Minimaal 1 KNVB spelbegeleiderscursus georganiseerd en daarnaast minimaal 2 FC Weesp spelbegeleiderscursussen (6x6 en 8x8) ingericht.
- Structurele spelregelavonden voor ouders ingericht (minimaal 2 per seizoen).
- Minimaal 1 vlagcursus georganiseerd voor ouders van O12 en O13.
- Minimaal 1 VSR-instroommoment gestart of ingepland (afhankelijk van aanmeldingen).
- Gedragscode sportiviteit & respect zichtbaar op sportpark en in teamcommunicatie.
- Eerste KPI-rapportage en verbeterpunten vastgelegd.

12.2 Roadmap naar 2 sterren – zomer 2027

Verdiepingsacties voor zomer 2027:

- Uitbreiding en stabilisatie van de 11x11-poule (meer VSR-gediplomeerden, hogere inzetbaarheid).
- Buddy-structuur geborgd met vaste intervisiemomenten en korte opleidingslijn voor begeleiders.
- Structurele groei van jeugd-officials (8x8) die doorstromen naar 11x11.
- FC Weesp spelbegeleiderscursussen, spelregelavonden en vlagcursussen structureel opgenomen in de jaarplanning.
- Tevredenheid officials aantoonbaar hoog (streefscore $\geq 8,0$) en incidenten dalend.
- Arbitrage zichtbaar onderdeel van clubcultuur (waardering, communicatie en faciliteiten).

13 Slot

Dit beleidsplan wordt jaarlijks geëvalueerd en waar nodig aangepast. FC Weesp kiest bewust voor een professionele, leergerichte aanpak van arbitrage, passend bij een vereniging met meer dan 70 teams. Hiermee bouwen we aan plezierige wedstrijden, een veilig sportklimaat en een sterke basis voor certificering en verdere groei.