



Algemene Ledenvergadering VV Warga

Beste allemaal,

Hierbij nodigen wij jullie uit voor de algemene ledenvergadering van 2026.

Datum: 28 oktober 2026

Tijd: Inloop 19.30 uur

Aanvang 20.00 uur

Locatie: Kantine VV Warga

Agenda Algemene Ledenvergadering VV Warga

1. Opening en vaststellen agenda
2. Mededelingen en ingekomen stukken
3. Notulen ALV gehouden op 8 oktober 2025 + Notulen Buitengewone ALV d.d. 4 april 2026 (Vrijwilligersbeleid)
4. Bestuurlijk jaarverslag 2025-2026
5. Financieel verslag en balans 2025-2026 en begroting 2026-2027
6. Verslag kascommissie financiën 2025-2026 Jilles Kleefstra (2^e maal) en Jilles Jan Kooistra (1^e maal)
7. Benoeming nieuwe kascommissie 2026-2027
8. Bestuur
 - Aftredend en niet herkiesbaar: Maickel van der West, Elizabeth Mozes, Iwan Potijk en Sije van der Meulen
 - Aftredend en onder voorwaarden herkiesbaar: Harmen Posthumus en Warner Mink
 - Vacatures: voorzitter, secretaris, penningmeester en 4 (of 2) algemene bestuursleden

Dit betekent dat de bestuurlijke continuïteit van de vereniging in het geding is en daarmee het voortbestaan van VV Warga

 - Lees daarom de URGENTIE-notitie (zie hieronder)
9. Pauze
10. Stand van zaken Vrijwilligersbeleid
 - Lees graag VV Warga heeft je nodig (zie hieronder)
11. Stand van zaken SJO

12. Club van 50
13. Schutjasvereniging
14. Rondvraag
15. Sluiting

Zie ook op de website van VV Warga – Link: [Jaarverslagen - vv Warga](#)

- De beide (concept) notulen (agendapunt 3.)
- URGENTIE-notitie (agendapunt 8.)
- Stand van zaken Vrijwilligersbeleid (agendapunt 10.)

- De financiële stukken 2025-2026 zullen tijdens de ALV worden gepresenteerd (kopieën beschikbaar tijdens de ALV)
- Het bestuurlijk jaarverslag 2025-2026 kan desgewenst opgevraagd worden via bestuur@vwwarga.nl (kopieën beschikbaar tijdens de ALV)

URGENTIENOTITIE - Toekomst en bestuurlijke continuïteit VV Warga (agendapunt 8.)

Aan: alle leden van VV Warga

Betreft: dringende oproep richting de ALV van 28 oktober 2026

De situatie is urgent

VV Warga kampt al meerdere jaren met een tekort aan bestuursleden, commissieleden en vrijwilligers. Daardoor staat niet alleen de bestuurlijke slagkracht, maar ook de continuïteit van de vereniging onder grote druk. Zonder nieuwe mensen die verantwoordelijkheid willen nemen, dreigt de club na de ALV van 28 oktober 2026 zonder volwaardig bestuur verder te moeten.

Achtergrond

In 2024 is de rapportage van de Commissie nieuw bestuur uit 2013 opnieuw ter hand genomen. Daarin staat een werkbare verenigingsstructuur beschreven, met een hoofdbestuur en commissies voor afzonderlijke taakgebieden. Destijds zorgde deze aanpak voor een nieuwe bezetting en een bestuurlijke doorstart. Dezelfde kwetsbare situatie dreigt nu opnieuw te ontstaan.

Wat is al ondernomen?

Vanaf oktober 2024 is onder leiding van een interim-voorzitter geprobeerd toe te werken naar een vitale verenigingsstructuur met een evenwichtige bezetting van bestuur en commissies. Tijdens de ALV van 8 oktober 2025 is opgeroepen om de bestuurs- en commissiestructuur te herzien, het dagelijks bestuur te versterken en meer leden bij taken en verantwoordelijkheden te betrekken.

Naar aanleiding daarvan is een zevenkoppige Denktank gevormd. Deze heeft gewerkt aan vrijwilligersbeleid, een nieuw pinsysteem, beleid voor consumptiebonnen en een visie op communicatie en PR. Het vrijwilligersbeleid is tijdens de Buitengewone ALV van 4 maart 2026 aangenomen. Andere voorstellen zijn nog niet of slechts gedeeltelijk ingevoerd. Ook is via Rabo ClubSupport, Sport Fryslân en de KNVB externe

ondersteuning beschikbaar gekomen. Er liggen dus bruikbare plannen en deskundige ondersteuning klaar, maar de vereniging moet zelf de noodzakelijke beweging in gang zetten.

Het is één voor twaalf

Aan het einde van seizoen 2025-2026 is vastgesteld dat doorgaan op dezelfde manier niet langer mogelijk is. Op 22 en 23 juli 2026 hebben vijftien betrokken clubleden onder leiding van Hendrik Fridsma gesproken over de vraag hoe de toekomst van VV Warga kan worden geborgd. Hun conclusie is duidelijk: het tekort aan bestuursleden en vrijwilligers en de afnemende betrokkenheid van leden brengen het voortbestaan van de vereniging in gevaar. Niet alleen het bestuur, maar alle leden dragen verantwoordelijkheid. De vereniging is immer van alle leden!

Bestuurlijke situatie per de ALV van 28 oktober 2026

- Elizabeth Mozes, Iwan Potijk, Maickel van der West en Sije van der Meulen treden af en zijn niet herkiesbaar.
 - Iwan Potijk, Elizabeth Mozes en Maickel van der West zijn bereid tijdelijk ondersteuning te bieden, met als doel hun taken uiterlijk begin 2027 definitief over te dragen.
 - Sije van der Meulen is, indien gewenst, bereid tot het einde van het seizoen een ondersteunende bijdrage te leveren.
- Warner Mink en Harmen Posthumus hebben besloten vooralsnog ook af te treden.
 - Zij willen een mogelijke herkiesbaarheid overwegen binnen een nieuw of interim- bestuur.

Dringende oproep aan alle leden

VV Warga is van ons allemaal. De vereniging beschikt over betrokken leden, waardevolle plannen en externe ondersteuning, maar zonder nieuwe mensen die bestuurlijke, commissie- en vrijwilligerstaken op zich nemen, komt de continuïteit ernstig in gevaar. De ALV van 28 oktober 2026 is daarom een belangrijk moment!

Alleen door nu gezamenlijk verantwoordelijkheid te nemen, kan de toekomst van VV Warga worden gewaarborgd.

VV Warga heeft jou nodig! (agendapunt 10.)

Samen maken we onze vereniging sterker

VV Warga is een vereniging van en voor haar leden. Samen voetballen, sporten en elkaar ontmoeten: dat is waar onze club voor staat. Om dat goed te kunnen blijven organiseren, zijn voldoende vrijwilligers en een goede verdeling van taken onmisbaar.

Tijdens dit agendapunt staan we stil bij het vrijwilligersbeleid en de manier waarop we het werk binnen onze vereniging samen kunnen organiseren. **Hoe zorgen we ervoor dat meer leden betrokken raken en dat het werk niet steeds op de schouders van dezelfde mensen terechtkomt?**

1. Samen verantwoordelijk, met een duidelijke taakverdeling

Een vereniging draait niet alleen op een bestuur. Juist commissies en vrijwilligers zorgen ervoor dat wedstrijden, trainingen, activiteiten en andere werkzaamheden goed verlopen.

We willen daarom werken aan een organisatie waarin:

- taken en verantwoordelijkheden duidelijk zijn;
- werkzaamheden goed worden verdeeld;
- commissies binnen heldere afspraken zo zelfstandig mogelijk kunnen werken;
- vrijwilligers weten wat er van hen wordt verwacht en waar ze terecht kunnen voor ondersteuning;
- leden naar vermogen een bijdrage leveren.

Het uitgangspunt is eenvoudig: we organiseren het werk samen, zodat het voor iedereen haalbaar en plezierig blijft.

2. Waar kunnen we jouw hulp gebruiken?

Binnen VV Warga zijn er op verschillende gebieden mensen nodig die willen meedenken, organiseren of praktisch meehelpen.

- **Sponsoring en communicatie:** contact met sponsors, de website, sociale media en publiciteit.
- **Kantine:** inkoop, planning en bezetting.
- **Accommodatie en onderhoud:** gebouwen, velden, materialen, kleding en schoonmaak.
- **Voetbalzaken:** wedstrijdorganisatie, scheidsrechters en begeleiding van teams.
- **Jeugd en activiteiten:** activiteiten organiseren, jeugdteams ondersteunen en helpen bij toernooien.
- **Ledenadministratie en financiën:** ondersteuning bij ledengegevens, contributie en financiële werkzaamheden.
- **Overige vrijwilligerstaken:** wedstrijdontvangst, praktische klussen en ondersteuning bij activiteiten.

Dit overzicht is bedoeld om inzicht te geven in de verschillende mogelijkheden. Ook voor werkzaamheden die niet direct in een van deze categorieën vallen, is hulp welkom.

3. Vrijwilligerswerk moet het liefst ook passen bij wat je kunt en wilt

Niet iedereen heeft dezelfde tijd, ervaring of mogelijkheden. Daarom willen we ruimte bieden aan verschillende vormen van vrijwilligerswerk.

Je kunt bijvoorbeeld:

- een bestuurs- of commissiefunctie vervullen;
- structureel een aantal taken op je nemen;

- af en toe helpen bij een activiteit of evenement;
- een praktische klus uitvoeren;
- je kennis of ervaring inzetten voor een specifiek onderwerp.

Ook een beperkte bijdrage kan veel betekenen. Het gaat erom dat we de werkzaamheden over meer mensen verdelen en rekening houden met wat ieder kan en wil doen.

4. Van beleid naar praktijk

Er zijn al ideeën en plannen ontwikkeld om het vrijwilligerswerk binnen VV Warga beter te organiseren. De volgende stap is om die waar mogelijk om te zetten in concrete afspraken en acties.

Daarbij willen we met elkaar bekijken:

- welke werkzaamheden moeten worden uitgevoerd;
- welke mensen en commissies daarvoor nodig zijn;
- hoe we taken en verantwoordelijkheden duidelijk kunnen verdelen;
- hoe we nieuwe vrijwilligers kunnen vinden en begeleiden;
- hoe we ervoor zorgen dat vrijwilligers hun werk met plezier kunnen blijven doen.

Een goed vrijwilligersbeleid is immers meer dan een document. Het moet helpen om het werk binnen de vereniging daadwerkelijk beter te organiseren en de betrokkenheid van leden te vergroten.

5. Wat kun jij bijdragen?

We nodigen alle leden uit om na te denken over de vraag welke bijdrage bij hen past. Misschien wil je deelnemen aan een commissie, helpen bij activiteiten of af en toe een praktische taak uitvoeren. Misschien heb je kennis of ervaring die de vereniging goed kan gebruiken.

Je hoeft niet direct te weten welke taak het beste bij je past. We gaan graag met je in gesprek om de mogelijkheden te verkennen.

Wil je meehelpen of eerst vrijblijvend overleggen? Meld je dan aan en stuur een mail naar bestuur@vwwarga.nl Samen kunnen we bekijken waar jouw belangstelling en mogelijkheden liggen.

Samen zijn we VV Warga!

Een sterke vereniging vraagt niet van iedereen hetzelfde, maar wel dat we samen verantwoordelijkheid nemen. Door taken goed te verdelen, elkaar te ondersteunen en meer leden bij het vrijwilligerswerk te betrekken, maken we het mogelijk om onze clubactiviteiten met plezier te blijven organiseren.

Denk mee, doe mee en draag bij op een manier die bij jou past. Iedere bijdrage telt!