

VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING WSC 16 SEPTEMBER 2019

20:10 uur Wilburt van den Oetelaar heet iedereen welkom. Algemene Ledenvergadering wordt geopend door de secretaris Wilburt van den Oetelaar die iedereen welkom heet en alle aanwezigen meeneemt in de agenda van de avond. Maar voordat hij dit doet spreekt hij zijn genoegen uit, ook namens het voltallige bestuur, dat de opkomst fantastisch is.

Na dit gezegd hebbende en het doorlopen van de agenda wordt er stilgestaan bij de ons helaas ontvallen clubgenoten in de personen van:

- Huub Bergmans 89 jaar ere lid
- Ad vd Griendt 86 jaar ere lid
- Piet van Bladel 87 jaar ere lid
- Dorus Pullens 80 jaar geen lid, grote verdienste in de jaren 90
- Wim Span 78 jaar oud lid, gouden spelt drager
- Rik Kleevens 73 jaar oud lid, eerste elftal speler
- Chris van Delft 61 jaar oud lid
- Joop Koenen 58 jaar Jeugdleider WSC

Er staan 44 leden op de presentielijst maar daarbij opgemerkt dat nog niet iedereen heeft ingeschreven. Er zijn daarnaast een aantal schriftelijke afmeldingen: Stefan van Tiggelen (jeugdvoorzitter), Carla van Es, Frans de Windt, Hans Leenaarts en Mieke van Mosselveld. .

Notulen ALV

Hierop zijn geen vragen en/of opmerkingen.

Verslag Secretariaat 2018 – 2019:

Ledenaantal

Voor aanvang seizoen hadden wij een ledenaantal van 980 leden. Aan het einde van het seizoen lag dit aantal op 924. Dit is een zorg die is uitgesproken door het bestuur. Hier komt de voorzitter later op terug tijdens agendapunt beleid.

Daarnaast heette wij een oude bekende welkom in de persoon van Esther Kleijn die de zetel van het wedstrijdsecretariaat weer ging bemannen.

Senioren

Onze Club is het seizoen met 12 senioren teams de competitie gestart (8 heren teams op zondag en 4 mannenteams op zaterdag). Dit is 1 team minder dan het jaar ervoor. Het jaar ervoor hadden we nog een dameselftal in ons midden. We hadden geen kampioenen afgelopen seizoen. Onze selectie kende een redelijke goede start van het seizoen door het winnen van de Waalwijk Cup. Voor aanvang van het seizoen zou ons eerste elftal voor de prijzen mee kunnen doen op papier. Maar helaas werd de werkelijkheid vechten tegen degradatie. Tijdens een spannende ontknoping in Terneuzen werd behoud van de 2^e klasse veiliggesteld. Afgelopen jaar was ook al weer het 6^e seizoen van de 35+ BVC.

VOG

In November 2018 zijn we gestart met het project VOG (verklaring omtrent gedrag). Een kleine commissie werd hiervoor in het leven geroepen in de personen van Mieke van Mosselveld, Twan Voogd en Wilburt van den Oetelaar. Deze VOG werden aangevraagd voor al onze vrijwilligers, leiders en trainers die in aanraking komen met de jeugd. We hebben 124 originele verklaringen in ons bezit en kunnen hiermee zeggen dat we VOG gecertificeerd zijn. Bij aanvang van het nieuwe seizoen zullen

er weer voor nieuwe leiders en trainers aanvragen gedaan worden. Dit zal een continu proces blijven binnen WSC.

AVG

Naast VOG liep er ook nog een ander project, te weten AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming). Dit Project werd getrokken door Max Donker en Emiel de Wijs (vrijwilliger ouder van meisjes team) Emiel had zich zelf aangeboden om ons hiermee te helpen daar het zijn dagelijkse werk is. We zijn hier al een behoorlijk eind mee op weg. Verwachting is dat er nog een doorlooptijd is van +/- 1 maand.

Kantine

Na 8 jaar moesten wij helaas afscheid nemen van Rob van Beek als kantine beheerder. Rob ging zijn eigen droom verwezenlijken waardoor wij een uitdaging kregen om in een korte tijd een nieuwe barman moesten vinden. Door o.a. inspanningen van Willy Borstrok hebben wij in de persoon van Frans Meijer een nieuwe barman gevonden. Hij is in dienst getreden per 1-7-2019 en heette hem welkom en wensen hem alle succes toe om er iets moois en succesvols van te maken.

Vrijwilligster van het jaar

Ook afgelopen jaar is er weer een vrijwilligster gekozen. De terechte keuze is gemaakt om Agnes uit te roepen tot vrijwilligster van het jaar. Was geen moeilijke keuze die het bestuur hoefde te maken. Deze keuze kwam ook nog eens uit een grote groep leden. Dus al met al terecht. De vrijwilligersavond werd goed bezocht en werd mede door spelers van Zondag 3 en 2 studenten van de Overlaat gefaciliteerd.

Leer vereniging

wat ons brengt bij het geen we willen zijn. Niet alleen de club waar je jezelf thuis voelt, vrienden maakt en onderhoudt maar waar je naast goed voetballen ook andere dingen kunt leren. Zo zijn we in maart toegetreden tot de Vrienden van de Overlaat. In april hebben wij 3 stagiaires binnen WSC gehad vanuit de Overlaat die de richting Dienstverlening en Producten volgden. Deze samenwerking met de Overlaat zal uitgebreid gaan worden in seizoen 2019-2020. Daarnaast hebben wij het mogelijk gemaakt dat ons lid Jordy Versteeg 2 opdrachten vanuit zijn studie aan Avans Hogeschool kon afronden binnen WSC.

Leren binnen WSC zullen we in de toekomst meer gaan faciliteren voor onze leden.

Buitengewone ALV 11-6-2019

Op 11-6-2019 jl heeft het bestuur een buitengewone algemene ledenvergadering uitgeschreven om de leden akkoord te vragen voor het investering en vervangingsvraagstuk LED verlichting op de grasvelden D-E-F. De aanwezige leden hebben hun akkoord hierop gegeven.

Hiermee wordt het stokje van secretaris over gegeven aan de penningmeester Loek van Sluisveld.

Verslag Penningmeester

Het boekjaar over het afgelopen seizoen betreft de periode van 1 juli 2018 tot en met 30 juni 2019. Over het gehele seizoen kunnen we financieel gezien tevreden zijn. De totale omzet was iets lager dan over het vorige seizoen, het resultaat, de cashflow en de kasstroom hoger. De liquiditeit was de afgelopen paar jaar reeds verbeterd en is thans goed te noemen.

In de omzet zijn een aantal zaken toe te lichten. De opbrengst uit sponsoring is fors gestegen. hierbij opgemerkt dat deze stijging reeds vorig seizoen is ingezet, echter door eenmalige kosten (onder meer de aanschaf van hekwerk en borden op het pupillen hoofdveld), was de stijging van sponsoropbrengsten vorig seizoen niet helemaal zichtbaar. Over seizoen 2018-2019 is de netto opbrengst uit de totale sponsoring gestegen met 30%! De vraag bij sponsoring is altijd in hoeverre dat dit niveau de komende jaren kan worden gecontinueerd.

De omzetontwikkeling in de kantine heeft de vereniging toch wel wat zorgen gebaard. De begrote omzet is ver achter gebleven. Uiteraard blijft de vereniging mede afhankelijk van bepaalde (weer-) omstandigheden. Tevens zijn een aantal toernooien niet doorgedaan of erg tegen gevallen.

De brutowinstmarge op de omzet horeca is daarentegen gestegen van 47% tot 57%. Dit is onder meer te verklaren door een doorgevoerde prijsstijging per 1 oktober 2018. Daarnaast is per 1 januari 2019 een nieuwe overeenkomst gesloten met De Louw/Inbev. Deze overeenkomst heeft een looptijd van 5 jaar. Na een tender met een 3-tal partijen, waaronder De Louw, is De Louw uiteindelijk als beste partij uit de bus gekomen. Per 1 januari 2019 hebben we ook te maken gehad met een stijging van het lage Btw-tarief van 6% naar 9%. Dit is weer ten koste gegaan van de marge.

De opbrengst uit contributie is een aandachtspunt. Door een daling van het aantal leden, is deze opbrengst lager. Het bestuur heeft de verwachting dat een verdere daling van het aantal leden stopt en weer omslaat in een toename. Dit is mede gebaseerd op de inmiddels uitgerolde plannen binnen de organisatie bij de jeugdafdeling.

Het is mooi om te constateren dat de jeugdloterij weer nieuw leven is ingeblazen, met dank onder meer aan Jeroen Blankestijn.

De jeugdsubsidie, jaarlijks zo'n 10.000 euro, blijft een belangrijke inkomstenbron. Het moet wederom worden benadrukt dat niet is gegarandeerd dat deze inkomsten in de huidige hoedanigheid blijven bestaan.

De totale loonkosten en vrijwilligersvergoedingen zijn vrij stabiel. Deze loonkosten zijn gebaseerd op bestaande en nieuw overeengekomen arbeid- en vrijwilligersovereenkomsten met trainers en stafleden.

De post vrijwilligersvergoedingen + reiskosten WSC1 is, blijft op het gelijk niveau.

De huisvestingskosten waren afgelopen seizoen hoger, vanwege het gegeven dat een bedrag aan vaste lasten zoals WOZ en overige belastingen over 2 jaren in rekening zijn gebracht. De kosten voor energie zijn gestegen, echter de verwachting is dat deze kostenpost met ingang van dit nieuwe seizoen zullen dalen. Het leveringscontract via tussenpersoon HIT-MKB liep eind 2018 af en is verlengd tegen actuele tarieven.

Middels de totale vervanging van de bestaande lichtinstallatie, zal de komende jaren sprake zijn van minder energieverbruik. De tarieven voor energie worden mede bepaald door de marktomstandigheden.

De afdracht aan de KNVB was afgelopen seizoen hoger dan het vorige seizoen, ondanks een lager ledenaantal. De stijging van deze kosten heeft te maken met het aantal opleidingen voor onze jeugdtrainers. Deze kosten neemt WSC voor haar rekening, waarbij schriftelijke afspraken worden gemaakt met de trainers in relatie tot de termijn van trainerschap bij WSC. Het komende seizoen gaan er weer een aantal trainers aan de opleiding beginnen.

Afgelopen seizoen is er een aanvang gemaakt met het reserveren van een bedrag van 15.000 voor de renovatie van de kleedkamers op termijn.

De overige kosten zijn vrij stabiel en behoeven mijns inziens geen nadere toelichting.

De cashflow (resultaat + afschrijvingen) is voldoende voor het opbrengen van de aflossingsverplichtingen bij de bank. Investerings kunnen (grotendeels) uit de cashflow worden opgebracht. Daarnaast beschikt de vereniging over extra middelen om (noodzakelijke) uitgaven te doen.

De accountant heeft inmiddels de definitieve jaarrekening over het seizoen 2018-2019 afgegeven. De opdracht vanuit de vereniging richting de accountant (ABAB Accountants en Adviseurs) betreft een samenstellingsopdracht.

Verslag Jeugdcommissie

terugblik: De resultaten waren overall minder dan de jaren er voor. We hadden maar 1 team wat kampioen is geworden en dat was JO17-3, die tevens ook de beker wist te behalen. Maar erger was de degradatie van de JO15-1 die na 1 jaar divisie niveau te hebben gespeeld helaas weer degradeerde naar de hoofd klasse.....

Kampioenschappen geven slechts een deel weer van de successen. In sommige gevallen is het ook een goede prestatie als de diverse teams zich weten te handhaven op het hoge niveau waar ze nu op acteren. Dat is natuurlijk ook een positieve graadmeter. We spelen nog steeds op het hoogste niveau van alle Waalwijkse clubs met onze jeugd.

Wat wel een duidelijk signaal is, is de afname van het aantal jeugdleden en de beperkte bezetting van het jeugdbestuur.

Één van de hoofdtaken van het jeugdbestuur is om de vacante posities goed in te kleden en zo een goede structuur neer te zetten met een duidelijke agenda voor alle vrijwilligers in de jeugd.

Een goede kick off dit jaar heeft iig bijgedragen aan een betere start van het seizoen. De grote opkomst van de leiders en trainers geeft een signaal dat er genoeg betrokkenen zijn die de club vooruit willen helpen.

Het is nu de taak aan het jeugdbestuur om hier een goed vervolg op te geven.

Bij de meiden afdeling zien wij de afgelopen jaren een continue groei in leden en aantal teams. De visie die 6 jaar geleden is gepresenteerd wordt nagestreefd en waar nodig ieder jaar bijgeschaafd naar de actuele stand van zaken. Wij zijn in die 6 jaar gegroeid van 2 teams (14 leden) naar 6 teams (80 leden). Onze doelstelling is om binnen nu en 4-6 jaar een volledige meidenafdeling te hebben met in iedere leeftijdscategorie minimaal 1 team en een senioren damesteam.

Afsluitend werd er een oproep gedaan aan de leden om niet alleen te kijken en te oordelen, maar ook actief deel te nemen. De taken hoeven niet gepaard te gaan met grote en tijdrovende functies, maar kunnen ook ondersteunend zijn. Meer handen maken licht werk.

Verslag Vice Voorzitter & Actuele Zaken

Zoals al door Loek van Sluisveld aangegeven hebben we weer een 5 jarig deal gesloten met Inbev / De louw. Hier zijn we heel erg blij mee omdat we hiermee een plaatselijke ondernemer waar we al een hele lange relatie mee hebben aan ons hebben weten te binden.

Afgelopen jaar heeft de business club zich ontfermt over de nieuwe clubkleding van WSC. De grote kartrekkers hiervan waren Nick van Loon en Patrick van Beek. Die hebben de onderhandelingen gevoerd met 5 leveranciers in het begin. Al snel bleven er 3 over, te weten: Robey, Total Sports en Quick. Na lange onderhandelingen is de keuze gevallen op Quick. We hebben hier een mooie deal gesloten met daarbij een webshop waar leden tegen aantrekkelijke prijzen kleding kunnen kopen. Tijdens de nieuwjaarsreceptie zijn we begonnen met de huldiging van 25 jarige jubilarissen. Hierdoor kreeg de nieuwjaarsreceptie een andere dimensie wat resulteerde in een grote opkomst.

Zoals Loek ook al aan heeft gegeven in het financiële verslag is de zorg van WSC het teruglopende aantal leden. Dat is de reden dat wij op dit moment bezig zijn om onze jeugdopleiding te certificeren. Hiermee denken wij meer aantrekkingskracht te hebben vanuit de omgeving waarmee we hopen

nieuwe leden aan te trekken. Onderdeel van dit plan is het aanstellen van een hoofd jeugdopleidingen in de persoon van Norbert Rebsch. Hiermee zijn we afgelopen jaar al gestart. Sinds kort heeft WSC voetbal TV. Op het hoofdveld kunnen wedstrijden live bekeken worden via voetbal TV en teruggekeken worden door de trainers en supporters
31 augustus was het de eerste editie van de WSC Summer party. Het aantal aanwezigen viel eerlijk gezegd een beetje tegen. De organisatie heeft geëvalueerd wat beter kan en moet om er volgend jaar een nog groter succes van te maken. Het is de bedoeling dit wel een vervolg te geven. Er wordt afgesloten met 2 foto's van het werkende scorebord en een blik hoe de tribune er uit komt te zien. Deze zal binnenkort een facelift krijgen.

Ontwikkeling van WSC en haar omgeving

Vincent Bergmans neemt iedereen nogmaals mee in de ontwikkelingen van onze club. Terug lopende ledenaantallen, met als gevolg minder teams en schrale bezetting per team. Hierdoor teruglopende contributie inkomsten. M.u.v. meiden afdeling. Tegenvallende kantine inkomsten. Oplopende vrijwilligersvergoedingen en daarnaast relatief lage betrokkenheid leden / passieve houding leden. En daarnaast heel belangrijk, minder sportieve resultaten in alle geledingen.

Dit heeft geleid tot een volgende Visie & Beleid:

Om de sportieve resultaten te verbeteren en betrokkenheid te vergroten hebben we er voor gekozen om een **Hoofd Jeugdopleidingen aan te stellen** in de persoon van Norbert Rebsch. Zijn belangrijkste taken zijn:

- aansturen van de selectie trainers
- Opleiden van trainers lagere jeugdteams
- Ontwikkelen en delen van oefenstof
- Overall moet dit leiden tot meer spelplezier, betere opkomst, betere resultaten, meer vrijwilligers en minder boetes.

Een herkenbaar WSC 1

- Doorstroming spelers 19-01 en WSC 2
- Minder spelers aantrekken van buitenaf
- terughalen oud WSC-ers

Elftalcommissie Senioren

Meer betrokkenheid creëren van leden

Structuur Hoofdbestuur

Wilburt van den Oetelaar neemt de aanwezige mee in de structuur van het bestuur zoals deze er nu is en hoe deze er (noodgedwongen, vanwege uittredende bestuurders) uit komt te zien.

We gaan van een 10 koppig bestuur terug naar een zeskoppig bestuur.

De voordelen van een minder koppig bestuur is een snellere besluitvorming. Nadelen zijn dat je minder handjes in het bestuur hebt voor de uitvoering.

Dat is de reden dat er voor meerdere commissies wordt gekozen. Elk bestuurslid is verantwoordelijk voor enkele commissies. Hij zal ook het 1^{ste} aanspreekpunt zijn voor deze commissies. De verwachting van het bestuur is ook dat vrijwilligers eerder bereid zijn in te stappen in een commissie dan in een bestuur. De uitdaging voor het bestuur is om deze commissies wel vorm te gaan geven

zodat de dagelijkse zaken allemaal door blijven lopen. Het bestuur zal ondersteund worden door een Marketing & Communicatie team wat wordt aangestuurd door Jan Willen van Drunen.

Samenstelling bestuur:

Uittredend: Max Donker (Communicatie/Web)
Marcel Kleijngeld (facilitair)
Willy Borstrok (algemene zaken)
Erwin Muijs (Sponsor zaken) wordt omgezet in commissie en blijft betrokken

Begroting 2019-2020:

Het streven is om de omzet in de kantine weer een boost te geven. De start van dit lopende seizoen heeft een impuls gehad door de Summerparty afgelopen zaterdag 31 augustus. De begrote omzetstijging voor dit nieuwe seizoen is mede gebaseerd op de gerealiseerde omzet van deze avond. De organisatie heeft stevig uitgepakt om de aanwezige te laten genieten in een mooie entourage en met aansprekende optredens. Al met al een succes.

Het bestuur heeft het vertrouwen dat het aantal leden minimaal zal worden gehandhaafd en mogelijk licht zal stijgen.

Voor wat betreft de sponsorinkomsten wordt een bedrag begroot dat iets lager is dan de realisatie afgelopen jaar. Het is altijd maar weer de vraag hoe de sponsorinkomsten zich gedurende het seizoen ontwikkelen.

De overige inkomsten verwachten we op een gelijk niveau te kunnen houden.

In de kostensfeer zal een stijging plaats vinden voor wat betreft loonkosten/vergoedingen. Dit heeft onder meer te maken met het benoemen van een jeugdcoördinator. Het bestuur is van mening dat dit een verantwoorde zaak is, mede om nog meer kwaliteit te geven aan de jeugdafdeling. Dit mag ook worden gerelateerd aan het verloop van het aantal leden binnen de jeugdafdeling.

Ondanks dat een stijging van de kantineomzet wordt nagestreefd, denkt het bestuur dat de kosten voor de kantinehulpen kan afnemen, onder meer door strakker te sturen in de uren van ondersteuning. Waar nodig wordt een assistentie vanuit de leden verwacht.

De kosten van energie zullen dalen door de vervanging van de bestaande conventionele lichtinstallatie op de natuurgrasvelden.

De kosten afdracht aan de KNVB zullen licht toenemen doordat een aantal jeugdopleidingen is gestart. Dit is een investering in de kwaliteit van onze jeugdtrainers.

De rente en afschrijvingen nemen toe door de investering en financiering in de nieuwe lichtinstallatie.

De cashflow is ruim voldoende voor het opbrengen van de aflossingsverplichtingen. Een deel van de investering in LED kan worden betaald uit de thans aanwezige liquide middelen. De totale investering wordt tevens gefinancierd met een te verkrijgen subsidiebedrag en een banklening.

Tenslotte kan worden vermeld dat de investering in de nieuwe kleding kan worden betaald uit de aanwezige liquide middelen.

Rondvraag

Norbert Rebsch: merkt op dat er mogelijk subsidie regelingen zijn vanuit gemeente voor gediplomeerde trainers. Maakt WSC hier gebruik van?

Wilburt sluit de vergadering om 23:10 uur