

## Toespraak – Algemene Ledenvergadering WHC Wezep

Marian Mulder – Voorzitter

10 oktober 2025

Goedenavond allemaal,

Leden, vrijwilligers, sponsors, trainers, ouders en supporters — fijn dat jullie er allemaal zijn op deze Algemene Ledenvergadering van WHC.

Zoals we ieder jaar doen, beginnen we met een moment van stilte. We denken aan mensen die we zijn verloren, en aan degenen die nu ziek zijn of het moeilijk hebben.

Ik wil jullie vragen om even stil te staan bij hen.

Dank jullie wel.

### Mededeling vanuit het bestuur

Voordat de Algemene Ledenvergadering officieel zal starten, wil ik eerst een mededeling doen vanuit het bestuur.

Vanavond zal geen gewone ledenvergadering zijn. We staan als club namelijk voor een grote uitdaging.

Normaal gesproken wordt op deze avond de begroting voor het nieuwe seizoen 2026–2027 gepresenteerd en vragen wij goedkeuring op het budget voor de selectie.

Maar dit jaar doen we dat bewust niet. De reden is simpel: de begroting die past bij onze huidige financiële situatie, past niet bij de sportieve ambitie die we samen hebben uitgesproken.

En wij als bestuur, slechts zes personen, zijn niet die zes die zomaar die clubbrede ambitie kunnen wegstrepen. Dat zou niet eerlijk zijn naar iedereen die WHC heeft gemaakt tot wat het is.

Wat we wél doen, is jullie eerlijk informeren en adviseren. We laten zien hoe we er financieel voor staan en wat de risico's zijn als we nu geen stappen nemen met elkaar.

Want uiteindelijk is het de Algemene Ledenvergadering die samen haar beslissing neemt.

## **Onze club en onze visie**

Voordat ik verder ga, wil ik graag dat jullie even op het scherm kijken. Daar staat de visie van WHC, zoals we die samen hebben vastgesteld, en waar een ruime meerderheid van onze leden zich in herkent.

Neem even de tijd om deze rustig te lezen.

Die visie zegt precies wie we willen zijn: een stabiele vierde-divisieclub waar prestaties, plezier en veiligheid hand in hand gaan.

Veiligheid gaat niet alleen over hekken, velden of verlichting, maar over hoe we met elkaar omgaan en of je je gezien en welkom voelt binnen de club.

We moeten ook eerlijk zijn: soms lukt dat niet. Er zijn jeugdleden die stoppen of naar een andere club gaan omdat ze zich niet op hun plek voelen of omdat de druk te groot wordt.

En dat raakt ons allemaal. Want niemand zou WHC moeten verlaten omdat hij of zij zich niet veilig of gewaardeerd voelt.

Daarom moeten we blijven werken aan een club waar iedereen - jong en oud, prestatiegericht of recreatief - zich thuis, betrokken en gehoord voelt. Dat is waar onze visie om draait: veiligheid, verbinding en samen sterk.

## **Respect en gedrag**

Iedereen kent het wel: commentaar op de scheidsrechter, op de trainer, op ouders die een team leiden, op commissieleden of op het bestuur.

Voetbal is emotie, dat hoort erbij. Maar laten we elkaar met respect blijven behandelen. Zonder scheidsrechter, zonder trainer of vrijwilliger is er geen wedstrijd. Laten we daar trots op zijn en zuinig op zijn, want zonder hen is er geen WHC.

## **Vrijwilligers en onderhoud**

We hebben een mooi sportpark, maar het is oud en vraagt veel onderhoud. Gelukkig hebben we een vaste groep vrijwilligers die elke dag klaarstaat om het park netjes te houden. Zij doen dat met liefde en inzet, en daar zijn we trots op en heel dankbaar voor. En ook alle anderen die zich, op welk vlak dan ook inzetten voor onze club, daar moeten we zuinig op zijn.

Maar het wordt steeds moeilijker om nieuwe mensen te vinden. Daarom stellen we vanavond een nieuw vrijwilligersbeleid voor. Iedereen die lid is van WHC, helpt mee. Dat kan door tijd te geven of - als dat niet lukt - met een financiële bijdrage.

Dat is eerlijk, én dat is normaal in het verenigingsleven, en het past bij ons motto: Samen Sterk.

## Geldzaken en keuzes

En dan de cijfers. Het staat er financieel niet goed voor. De uitgaven die wij doen staan niet meer in verhouding tot de inkomsten die we binnenkrijgen.

Dat komt door meerdere dingen: onze oude accommodatie kost veel geld in onderhoud; veranderende wet- en regelgeving rondom loonadministratie zorgen voor hogere lasten. En de inkomsten uit sponsoring blijven al een tijd achter.

We doen er alles aan om daar nieuw elan in te brengen — met nieuwe ideeën, meer betrokken bedrijven en een sterkere hoofdsponsorgroep — maar eerlijk is eerlijk: op dit moment is dat nog niet genoeg.

Op basis van de feiten zouden we direct fors moeten bezuinigen. En dat is lastig, want er zijn maar een paar plekken waar dat kan. En dat raakt precies de kern van wie we zijn.

We hebben de ambitie om op hoog niveau te voetballen, maar niet ten koste van alles. Voetballen op divisieniveau kost geld: goede begeleiding, trainers, medische zorg, materialen, en soms ook het aantrekken van spelers van buiten als onze eigen aanwas niet voldoende is of een andere ambitie nastreeft.

Tegelijkertijd zijn we een club voor iedereen - de prestatievoetballer, de recreant, de mini's, de dames en heren 35+, en de walking voetballers.

We moeten dus moeilijke keuzes maken. En dat is heel ingewikkeld. Zelfs binnen het bestuur verschillen onze meningen. We vinden het allemaal lastig om hier de juiste weg in te vinden. Maar één ding delen we allemaal: de wens om WHC gezond en toekomstbestendig te houden.

## Kritiek en betrokkenheid

En ik wil graag iets zeggen over kritiek. Want het is ontzettend makkelijk om kritiek te hebben vanaf de zijlijn. Op de trainers, de scheidsrechters, de ouders, commissies en op ons als bestuur.

Maar als je iets vindt van iemand, spreek diegene daar dan meteen op aan. En de deur van het bestuur staat ook altijd open. Zeg het in iemands gezicht en niet achteraf aan tafel of via-via. Als feedback oprecht gedeeld wordt, en we luisteren naar elkaar, dan pas kun je er iets mee.

Vandaag hebben ook twee mensen een vraag ingestuurd, en dat waarderen wij enorm. Maar gelet op de verhalen uit de wandelgangen die de ronde doen, had ik eerlijk gezegd wel meer vragen verwacht.

Ik heb nu twee ledenvergaderingen meegemaakt waar amper vragen komen en het tijdens de vergadering stil blijft, maar zodra we de deur uitlopen, iedereen een mening heeft.

En dat mag — maar het helpt ons niet verder. Heb je kritiek of feedback, spreek het dan uit. Of nog beter: help mee. Kom met een idee, met een plan of met je inzet.

Want wijzen naar oude besturen, leden of commissies gaat ons niet helpen. We kunnen het verleden niet veranderen, maar we kunnen wél samenwerken aan wat er **nu** nodig is voor onze toekomst.

## De toekomst van WHC

We werken hard aan plannen voor een nieuwe accommodatie. Een plek waar we trots op kunnen zijn, maar zo'n ontwikkeling brengen ook grote kosten en verantwoordelijkheden mee.

We willen over vijf jaar een gezonde club zijn die haar 100-jarig bestaan viert, het liefst op een nieuw sportpark. En daarna nog honderd jaar doorgaat, voor onze kinderen, en hun kinderen daarna.

Dat is niet vanzelfsprekend. Daarvoor moeten we nú samen keuzes maken.

## Samen Sterk

Ik ben trots op iedereen die niet wegloopt voor deze tijd. Op de vrijwilligers, het bestuur, en alle leden die blijven meedenken.

Wij willen dit samen met jullie doen. We geloven dat het kan, maar we kunnen het niet alleen.

Daarom organiseren we op **dinsdag 4 november** een open bestuursvergadering. Iedereen met een idee of plan kan zich melden bij het bestuur en die avond het woord nemen. Wie meedoet, bepaalt ook mee. Wie zwijgt, moet straks ook zwijgen.

Op een extra ALV (voorlopig gepland op vrijdag 14 november 2025) zal na aanleiding van de ingebracht input een vervolg en advies voor de begroting en het budget 2026/2027 worden afgegeven.

WHC bestaat 95 jaar. We hebben veel meegemaakt, maar we staan er nog steeds — sterk, betrokken en met hart voor elkaar. Vaak gebarsten en nooit gebroken zien we langs ons veld.

Als we nu samen onze schouders eronder zetten, dan vieren we over vijf jaar ons 100-jarig bestaan met trots. En dan kunnen we zeggen: 'Samen Sterk' was niet zomaar een motto, maar iets wat we echt hebben waargemaakt.

Dank jullie wel voor de aandacht. Een verhaal van mij namens het gehele bestuur.

En dan gaan we nu over tot de orde van de dag: de officiële opening van deze Algemene Ledenvergadering.