

R.K.S.V. Vitesse'22

BELEIDSPLAN 2025-2028



De Roset Patisserie en Chocolaterie is hoofdsponsor van Vitesse'22

Missie

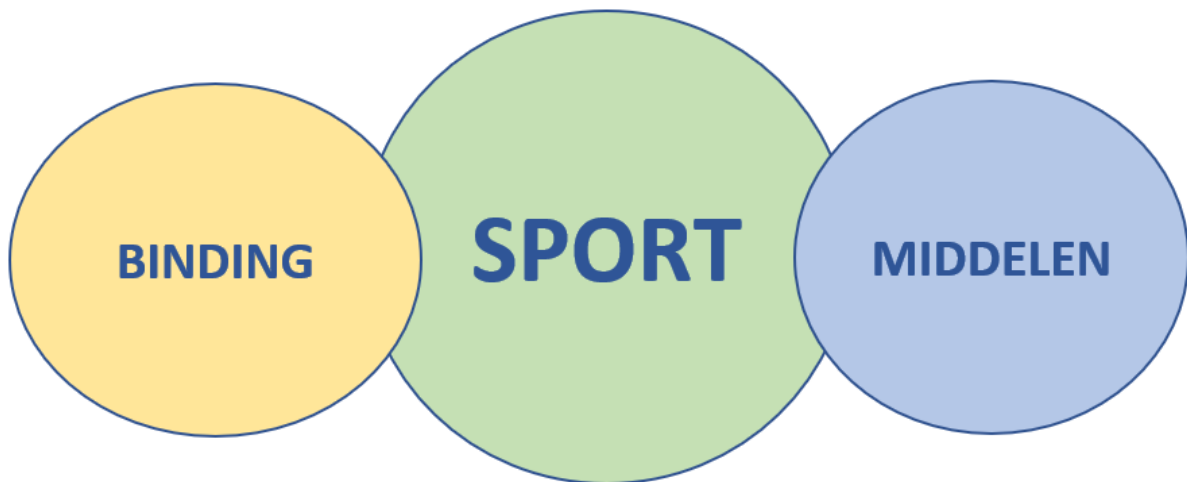
RKSV Vitesse'22 is een sportvereniging waar amateurvoetbal en honk- & softbal op recreatief, prestatief en competitief niveau beoefend kan worden. De vereniging hecht grote waarde aan veiligheid en respect in alle facetten van de sportieve en sociale omgang tussen leden, werknemers, vrijwilligers, tegenstanders en bezoekers. De vereniging streeft naar een klimaat dat bijdraagt aan de ontwikkeling van talent, sociale betrokkenheid, plezier, sportveiligheid, inclusie en gezondheid van haar leden.

Visie

RKSV Vitesse'22 staat Vitesse bekend als een aantrekkelijke voetbalvereniging in de regio Noord-Holland Noord. Iedereen die betrokken is voelt zich voldoende uitgedaagd en gesteund door de club door:

1. het aanbieden van sportmogelijkheden in elk seizoen op maat voor haar leden,
2. te zorgen dat alle betrokkenen (i.c. leden, vrijwilligers, werknemers, bezoekers, en partners van de club) altijd optimaal gefaciliteerd zijn.

De visie wordt uitgewerkt in **DRIE CLUSTERS** die het hart van de organisatie vormen:



De vereniging richt de organisatiestructuur in rond deze drie clusters. Het leidt tot een compacte structuur met op de clusters gerichte commissies. Dat waarborgt een goede coördinatie van beleid en activiteiten binnen elk cluster en brengt het bereiken van de visie dichterbij.

Uiteraard is interactie tussen de clusters noodzakelijk. De raakvlakken tussen de drie clusters worden geborgd door onderlinge communicatielijnen. De commissies communiceren effectief met het bestuur en onderling dankzij de functionele organisatie indeling met logische en uitnodigende contactstructuren.

Deze Beleidsnota is bewust geschreven als een handzaam document dat uitnodigt tot het nemen van actie op de speerpunten die worden gedefinieerd. U vindt daarom geen lange beschrijvingen maar voor elk van de drie clusters korte en krachtig beschreven visies, doelstellingen en uitvoering strategieën. Periodieke actualisering maakt het een "levend document" waarmee doelen slagvaardig en voor iedereen duidelijk worden bereikt.

1 - SPORT

Faciliteren van prestatiegericht en recreatief sporten op regionaal niveau en passend voor elk lid. Begeleiding voor elk team bestaande uit een trainer die, samen met de leider, werkt aan het smeden van teams die de voor hen hoogst haalbare prestaties behalen. Trainers en leiders zijn in het algemeen vrijwilligers die door de club ondersteund worden in de benodigde oefenstof en eventuele opleidingen.

2 - BINDEN

Club waar mensen zich thuis voelen (leden, vrijwilligers, andere belangstellenden)

- Activiteiten organiseren met een hoge opkomst/participatie
- Goede communicatie via moderne middelen
- Transparantie en sportveiligheid
- Actieve ledenwerving
- Ruimte voor vriendenteams
- Met de accommodatie en de sportfaciliteiten omgaan zoals je het thuis doet

Regionaal goed bekend staan als een plezierige, inclusieve en sportieve vereniging

- Goed gedrag van leden en bezoekers; respect voor elkaar; aanspreken op ongewenst gedrag
- Veilig sportklimaat
- Groei van het ledenaantal door actieve werving van meiden en vrouwen
- Leden zorgen dat de vereniging functioneert, met ondersteuning door vrijwilligers
- Goede contacten met de gemeente(raad), scholen en andere sportinstellingen

3 - MIDDELEN

Bieden van een bestendige, multifunctionele accommodatie met sportmogelijkheden in elk seizoen. De ambitie is om zodanige velden te hebben dat de kans op afgelastingen zo gering mogelijk is en seizoenrond gespeeld kan worden. Dat vergt o.a. kunstgrasveld(en) en idealiter een eigen sporthal.

In financieel opzicht moet de vereniging gezond zijn. Dat wordt onder andere bereikt door de volgende verbindende elementen:

- Voldoende kantinebezoek en daarmee een bevredigende kantineopbrengst
- Sponsors met hun bijdragen en andere opbrengsten, zoals veiling en quizavond
- Aantrekkelijke Vrienden en Vriendinnen van Vitesse groep
- Betaalbare contributie voor gezinnen
- Voldoende buffers en liquiditeiten om uitgaven te kunnen doen

Sport ondersteunende faciliteiten worden zoveel mogelijk ter beschikking gesteld. Denk daarbij aan een goed uitgeruste fysio ruimte, krachthonk, kantine en zo mogelijk een jeugdthonk.

Daarnaast zijn er vereniging ondersteunende faciliteiten, zoals een bestuurskamer, een wedstrijdsecretariaat en een ruimte voor teamoverleg.

Selectiespelers worden niet betaald maar talent wordt aangetrokken door hele goede faciliteiten en een aansprekend sport- en verenigingsklimaat. Er wordt in de selectie geïnvesteerd. Daar staat tegenover dat zij ook iets terug doen voor de vereniging om de binding te versterken.

1 - SPORT

RKSV Vitesse'22 heeft binnen de regio een aantrekkelijk sportklimaat

| Sport 1 | |
|------------------|---|
| Ambitie | Vitesse'22 beschikt over een goed presterende selectie die kan worden aangevuld vanuit de eigen jeugd o.b.v. een effectief opleidingsplan dat goede instroom waarborgt |
| Strategie | <ol style="list-style-type: none"> 1. Opleidingsplan voor de jeugd communiceren binnen cluster Sport 2. Voldoende aanwas van nieuwe jeugdspelers en speelsters 3. Voldoende spelers en speelsters die in het 1^e elftal kunnen spelen |
| Actie | <ol style="list-style-type: none"> 1. Periodieke herijking van het Jeugdopleidingsplan (Technische Commissie TC) 2. Jaarlijkse vaststelling en allocatie van de benodigde middelen (vanuit TC en HJO) 3. Jaarlijkse communicatie met trainers/coördinatoren/leiders hierover (TC en HJO) |

| Sport 2 | |
|------------------|---|
| Ambitie | Alle spelende leden hebben de keuze tussen prestatie en recreatie voetbal en zij worden getraind door trainers volgens het uitgezette trainingsbeleid |
| Strategie | <ol style="list-style-type: none"> 1. Voldoende spelers in elke jeugdklasse om prestatie gericht en recreatief voetbal mogelijk te maken 2. Trainers die het trainingsbeleid kunnen uitvoeren 3. Voor elk team een trainer en voor elke leeftijdsklasse een keeperstrainer |
| Actie | <ol style="list-style-type: none"> 1. Hoofdtrainers en Hoofd Jeugd Opleiding coördineren het trainingsbeleid en leggen dit vast in het opleidingsplan 2. De TC werft trainers, coördineert het trainingsbeleid en zorgt voor opleiding en begeleiding van trainers |

| Sport 4 | |
|------------------|---|
| Ambitie | Vitesse'22 heeft een groeiende en bloeiende vrouwentak die een volwaardige plaats heeft binnen de club en die gelijkwaardig en respectvol behandeld wordt |
| Strategie | Groei van de vrouwentak in zowel prestatie als recreatie voetbal |
| Actie | <ol style="list-style-type: none"> 1. Een speciale commissie aanstellen om de groei van de vrouwentak verder op gang te brengen 2. Er is een hoofdtrainer bij Vrouwen I die met de (assistent) HJO het trainingsbeleid en opstellingsbeleid opstelt en uitvoert 3. Actualiseren en uitvoeren van een beleidsplan gericht op vrouwenvoetbal. 4. Een helder en goed geïmplementeerd sportveiligheidsbeleid. |

| Sport 5 | |
|------------------|--|
| Ambitie | Wedstrijden worden zoveel mogelijk geleid door goed opgeleide en gemotiveerde scheidsrechters |
| Strategie | 1. Beschikbaarheid van een scheidsrechter voor elke wedstrijd |
| Actie | <ol style="list-style-type: none"> 1. Actieve werving van seniorenscheidsrechters opzetten en implementeren 2. Jeugdscheidsrechters jaarlijks aanvullen door actieve wervingsactie onder de jeugd 3. Actief meedoen aan opleidingsinitiatieven binnen de regio i.s.m. de KNVB 4. Behouden van de ARAG status voor het scheidsrechterbeleid |

| Sport 6 | |
|------------------|---|
| Ambitie | De kwaliteit van de voetbal- en trainingsvelden maken voetbal op hoog niveau mogelijk |
| Strategie | <ol style="list-style-type: none"> 1. Tevredenheid van de leden over de veldkwaliteit 2. Een goed en vrijwel altijd bespeelbaar veld voor elk lid 3. Een kunstgrasveld voor trainingen en een voor (verlichte) wedstrijden |
| Actie | <ol style="list-style-type: none"> 1. Actief communiceren met de Wethouder Sport over aanschaf van een kunstgrasveld 2. Periodieke afstemming met beleid en onderhoud sportvelden van de Gemeente 3. Interne afstemming tussen G&T, de Werkgroep Velden en Bestuur over de huidige en gewenste veldkwaliteit 4. Heldere regels over gebruik en indeling van wedstrijdvelden en communicatie daarover met teams om de veldkwaliteit zoveel mogelijk te kunnen waarborgen |

| Sport 7 | |
|------------------|---|
| Ambitie | Elk team beschikt over de juiste middelen en faciliteiten om goed te kunnen presteren op basis van de ambities van het team. |
| Strategie | <ol style="list-style-type: none"> 1. Gelijkwaardige beschikbaarheid van materialen voor elk team 2. Elk team heeft tenminste 1 leider of leidster 3. Coördinatoren zijn beschikbaar die goed communiceren met leiders en trainers |
| Actie | <ol style="list-style-type: none"> 1. Elke leeftijdsgroep heeft tenminste 1 coördinator 2. De Materialencommissie communiceert goed met de coördinatoren over de behoefte en beschikbaarheid van de benodigde materialen 3. De Materialencommissie heeft mandaat om te bestellen wat nodig is en zij maakt daarvoor een jaarlijkse begroting die zij overlegt met bestuur en TC 4. Ondersteunende middelen van buiten de club worden door de TC extern ingekocht of ingehuurd op een wijze die uitnodigt tot laagdrempelig gebruik door leden |

2 – BINDING

RKSV Vitesse'22 heeft uitstekend sociaal verenigingsklimaat dankzij :

| Binding 1 | |
|------------------|---|
| Ambitie | Er heerst een klimaat waarin de leden zich veilig & thuis voelen en graag komen om hun tijd te besteden. Transparantie en sportveiligheid staan hoog in het vaandel |
| Strategie | In 2025 wordt het thema sportveiligheid verder vanuit het bestuur opgepakt. Het bestuur zal dit een plaats geven binnen de commissiestructuur met vrijwilligers en een communicatietraject hierover opstarten. |
| Actie | <ol style="list-style-type: none">1. Helder en goedwerkend sportveiligheidsbeleid opzetten2. Conflictbemiddeling opzetten en aanbieden in een goed werkende structuur3. Het contactformulier is beschikbaar voor het melden van klachten4. Duidelijkere communicatie op de website mbt de sportveiligheidsprocedures |

| Binding 2 | |
|------------------|---|
| Ambitie | Regionaal staan we bekend als een plezierige, inclusieve en sportieve vereniging. Waar initiatieven van leden omarmt worden en men graag zijn steentje bijdraagt. |
| Strategie | Verenigingstaken worden door alle leden uitgevoerd, waar mogelijk door verplichte taken vanaf de jonge jeugd. |
| Actie | <ol style="list-style-type: none">1. Verlagen van drempels om steentje bij te dragen2. Verplichte taken vanaf jonge jeugd3. De leden zorgen ervoor dat de vereniging draait met ondersteuning van vrijwilligers. Actieve ledenwerving en behoud van leden.4. Vrijwilligers complimenteren en in het "zonnetje zetten". |

| Binding 3 | |
|------------------|--|
| Ambitie | Er is duidelijke communicatie tussen de leden en de geledingen binnen de vereniging, gefaciliteerd door middel van moderne communicatiemiddelen. |
| Strategie | Vernieuwen van de website, opzetten van alternatieve communicatielijnen (whatsapp, instagram, e.d.) met gebruik van ledendatabase in Sportlink. |
| Actie | <ol style="list-style-type: none">1. Vereniging (regelmatig) bijpraten m.b.t. de ontwikkelingen2. Focus op de deelname aan ALV vergadering zodat er meer betrokkenheid vanuit de leden is, waarbij de gemiddelde leeftijd van de aanwezige leden duidelijk lager wordt. |

| Binding 5 | |
|------------------|---|
| Ambitie | Leden en ouders doen meer voor elkaar, vrijwilligerswerk, omdat ze zich meer verbonden voelen door sociale activiteiten naast het voetbal |
| Strategie | Vergroten en bewaken van de binding met de vereniging en wat extra's bieden aan de leden. |
| Actie | <ol style="list-style-type: none">1. Organiseren van extra activiteiten buiten het voetbal om (w.o. familiedag, vriendenavond, meidendag, clubveiling).2. Clubavonden (spelavond, muziekavond)3. Evenementen kalender uitwerken en beschikbaar hebben op de website |

| | |
|------------------|---|
| Binding 6 | |
| Ambitie | Jongeren vinden het normaal om voor elkaar en de vereniging klaar te staan |
| Strategie | Creëren van een verenigingsmens door niet alleen aandacht te geven aan de technische voetbal vaardigheden. En verminderen van de afhankelijkheid van een kleine groep vrijwilligers en de jeugd kennis laten maken met wat het betekent om lid te zijn van een vereniging |
| Actie | <ol style="list-style-type: none"> 1. Vooraf duidelijke teamregels vaststellen en aan vast houden (raamwerk op clubniveau bedenken) 2. Een vrijwilligerscommissie aanstellen om verplichte taken voor de jeugd in kaart te brengen en bondig te beschrijven 3. Instellen van een keuzesysteem voor verplichte taken voor de jeugd (12+) 4. Samenhang krijgen m.b.v. teamactiviteiten en evenementen |

3 - MIDDELEN

RKSV Vitesse'22 heeft de beste middelen van de regio

| Middelen 1 | |
|------------------|--|
| Ambitie | Beschikt over een bestendig multifunctioneel sportcomplex waar het mogelijk is om het hele jaar door te sporten ongeacht de omstandigheden |
| Strategie | <ol style="list-style-type: none">1. Het kantinecomplex is multifunctioneel en maakt bij voorkeur gebruik van hernieuwbare energiebronnen2. De sportvelden zijn van goed kwaliteit en hebben zo min mogelijk te lijden van weersomstandigheden en/of gebruikintensiteit |
| Actie | <ol style="list-style-type: none">1. Beslissen of de modernisering van het kantinegebouw kan worden uitgevoerd door (A) verbouw of (B) nieuwbouw samen met een derde partij (bijv. onderwijsinstelling).2. De Gemeente Castricum committeren tot aanleg van kunstgrasveld(en) |

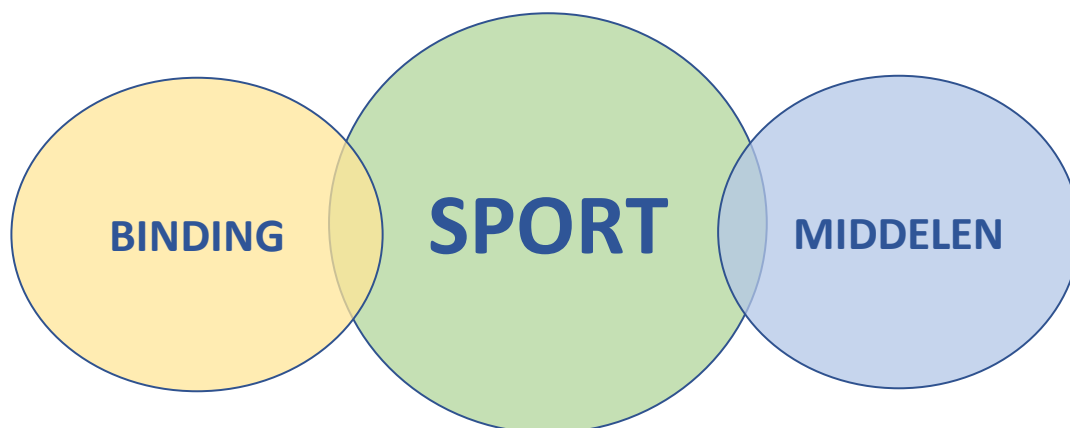
| Middelen 2 | |
|------------------|---|
| Ambitie | De vereniging is financieel gezond |
| Strategie | Voldoende inkomsten, evenwichtig verdeeld over contributies, sponsorinkomsten, kantine inkomsten en veilingopbrengst |
| Actie | <ol style="list-style-type: none">1. Goed en actief onderhouden netwerk van sponsors2. Op peil houden en liefst groei van het ledenbestand3. Goed productenaanbod in de kantine, zowel kwalitatief als qua prijs4. Beschikbaarheid van een solide financieel meerjarenplan |

| Middelen 3 | |
|------------------|--|
| Ambitie | Een goed bereikbaar sportcomplex waarborgen |
| Strategie | Bewaken en bepleiten van de bereikbaarheid van de Puikman op korte en lange termijn |
| Actie | <ol style="list-style-type: none">1. Actief deelnemen aan het participatieproces Gemeente Castricum m.b.t. verkeersmaatregelen op korte en lange termijn2. Leden actief benaderen en informeren wanneer verkeersmaatregelen de bereikbaarheid dreigen te verminderen3. De beschikbaarheid voor eigen gebruik van het parkeerterrein waarborgen4. Zelf een plan bedenken over de mogelijkheden van de inrichting en bereikbaarheid van het complex |

| Middelen 4 | |
|------------------|--|
| Ambitie | Alle leden hebben de beschikking over de faciliteiten van de sportaccommodatie en er is ruimte voor andere verenigingen en groepen om daarvan ook gebruik te maken |
| Strategie | Een zo goed mogelijk gebruik van het sportcomplex, binnen de grenzen van de beschikbare capaciteit en kwaliteit van de sportvelden. |
| Actie | <ol style="list-style-type: none">1. Beschikken over goede indeling van wedstrijdvelden en kleedkamers in de weekenden en over goede trainingsschema's voor doordeweekse dagen2. Welwillend staan tegenover aanvragen voor veldengebruik van buiten de vereniging mits het de eigen behoefte niet hindert en het de velden in tact laat |

| Middelen 5 | |
|-------------------|---|
| Ambitie | Vitesse'22 zoekt de samenwerking met omliggende verenigingen, scholen en instanties om faciliteiten aan de leden te kunnen aanbieden die niet binnen de vereniging zelf beschikbaar zijn |
| Strategie | Continuïteit bieden in trainingen door mogelijkheden te scheppen voor binnensport in wintermaanden, externe fitness en externe (para-)medische verzorging |
| Actie | <ol style="list-style-type: none"> 1. Goede contacten onderhouden en uitwisseling bieden aan scholen 2. Afspraak maken met een externe fitness of fysiotherapie aanbieder 3. Onderzoeken mogelijkheid clubarts voor spelers met sportblessures |

| Middelen 6 | |
|-------------------|---|
| Ambitie | De kantine functioneert goed en biedt gezonde producten aan |
| Strategie | Leden en bezoekers waarderen de kantine vanwege de sfeer, de service en zeker ook het aanbod van gezonde producten |
| Actie | <ol style="list-style-type: none"> 1. Zorgen voor gemotiveerde en getrainde kantine medewerkers 2. Aanbieden van goede producten tegen een redelijke prijs <ol style="list-style-type: none"> a. Kwaliteit meerdere machines tegen het licht houden en zo nodig vervangen 3. Inventariseren realiseerbaarheid van gezond(er) aanbod van voedsel en dranken 4. Duidelijke informatie geven over aanbod, prijzen en betaalmogelijkheden |



| Bestuur | | |
|--------------------------------|----------------------------------|-----------------------|
| Communicatie Commissie | Jeugd Commissie | Accommodatie |
| IT Commissie | Coördinatoren | Bouw- en Ontwikkeling |
| PR en Communicatie | Jeugd Evenementen Commissie | Gebouwen & Terreinen |
| | Zilveren Hert Commissie | Materialen Commissie |
| Senioren Events | Senioren Commissie | Financiën |
| Familiedag | | Financiële Commissie |
| Veiling Commissie | Technische Commissie | Kantine Commissie |
| Vrienden van Vitesse | Hoofd Jeugd Opleiding / Trainers | Ledenadministratie |
| | Spelersraad | Sponsor Commissie |
| Klankbordgroep | Vrouwenvoetbal Commissie | |
| | | |
| Veilig Sporten | Wedstrijdsecretariaat | |
| Vertrouwenspersonen | Scheidsrechters Commissie | |
| Vrijwilligers Commissie | | |