



H.C. & F.C. Victoria

bezoekadres

't Jagerspaadje 26
1231 KJ LOOSDRECHT

www.victoria1893.nl

postadres

Postbus 146
1200 AC HILVERSUM



HC&FC Victoria – TUCHTREGLEMENT – versie 0.8

Tuchtreglement HC & FC Victoria 1893 goedgekeurd door het Bestuur en zal worden voorgelegd aan de ALV in november 2025.

Doelstelling

Artikel 1

1. Het doel van dit reglement is het bevorderen van sportiviteit, spelplezier, respect en veiligheid binnen en rondom onze voetbalclub. Dit reglement is van toepassing voor bestuursleden, commissieleden, leden, vrijwilligers, clubscheidsrechters, spelers, personeel van de vereniging, ouders/verzorgers, trainers, begeleiders en coaches.
2. Dit tuchtreglement geeft een nadere invulling op het “Algemeen Reglement” van Victoria en in het bijzonder op artikel 4 en 8. Tevens is het gestoeld op het fingerende veilig voetbalklimaat van de KNVB, “Handleiding tuchtzaken amateurvoetbal 24/25” en het sportconvenant van de gemeente Hilversum. Waar nodig zal advies worden ingewonnen bij het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN).

Algemene gedragsregels

Artikel 2: Alle betrokkenen bij de club, zoals genoemd in artikel 1:

1. Dragen bij aan een positieve sfeer binnen het team en de vereniging.
2. Trainers, coaches, clubscheidsrechters, begeleiders dienen in bezit te zijn van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Victoria zal deze eens per twee jaar actief controleren. Bij signalen over het niet beschikken of op termijn niet meer recht hebben op een VOG, zal het Bestuur overgaan tot nader onderzoek en waar nodig passende maatregelen treffen.
3. Wij zijn sportief en respectvol en helpen ook anderen dat te zijn. Op en buiten het veld staan plezier en fair-play voorop. We zorgen dat ook onze gasten dat ervaren. En wij gedragen ons naar dezelfde normen als wij ergens te gast zijn. Dit houdt in:
 - a. We tonen respect voor de arbitrage. Wij accepteren te allen tijde de beslissingen en volgen de aanwijzingen zonder commentaar en/of protest op;
 - b. Wij onthouden ons van onbehoorlijk taalgebruik, bedreigingen en/of fysiek geweld;
 - c. We reageren sportief, respectvol en fatsoenlijk, ongeacht winst of verlies;

- d. Wij houden ons op het sportcomplex aan de rookvrije generatieregels en NIX<18.
4. Wij zijn aanspreekbaar op ons gedrag en spreken ook anderen aan op het naleven van deze gedragsregels. Wij stellen ons open op voor opmerkingen over ons eigen gedrag. Als wij gedrag signaleren dat niet in overeenstemming is met de gedragsregels, spreken wij de betreffende persoon of personen daarop aan. Ernstige overtredingen moeten worden gemeld (zie artikel 10). Dit kan bij: het wedstrijdsecretariaat, de vertrouwenscontactpersonen (VCP), de Tuchtcommissie of het Bestuur.
5. In het geval van grensoverschrijdend gedrag door bezoekers en toeschouwers van tegenstanders en door derden zal in voorkomende gevallen op grond van de Algemene Toegangsbeperkingen ordemaatregelen kunnen worden genomen, waaronder die van ontzegging van verdere toegang. Voor bezoekers en toeschouwers van tegenstanders kan bij grensoverschrijdend gedrag door het Bestuur van de tegenstander contact worden opgenomen en worden aangedrongen op passende maatregelen o.a. conform het sportconvenant tussen de voetbalclubs in 't Gooi en de KNVB. Omgekeerd zullen wij bij grensoverschrijdend gedrag van toeschouwers van tegenstanders contact opnemen met het Bestuur van de tegenstander aan aandringen op maatregelen.
6. Wij helpen de velden en de accommodatie schoon en netjes te houden. Wij ruimen ons afval altijd op. Na een wedstrijd zorgen wij dat de kleedkamer schoon en netjes wordt achtergelaten, ook bij uitwedstrijden. Wij hebben respect voor andermans eigendommen. De leider of aanvoerder van een team is daarvoor verantwoordelijk.
7. Wij vertonen geen ongewenste omgangsvormen op het gebied van:
 - a. machtsmisbruik,
 - b. seksuele intimidatie,
 - c. agressie, bedreigingen of fysiek geweld,
 - d. beledigingen of discriminatie,
 - e. pesten, uitsluiten manipulatie,
 - f. alcohol of drugs,
 - g. criminele activiteiten, bezit van wapens, bedreigingen tot toebrengen lichamelijk letsel,
 - h. matchfixing,
 - i. intimiderend of kwetsend gedrag (mondeling, schriftelijk of via social media).
8. Ook gedrag buiten de voetbalactiviteiten (zoals trainingen, wedstrijden en toernooien) vallen onder dit beleid, en ook als er direct of indirect een verband gelegd kan worden met de vereniging (bijvoorbeeld: gedrag op school, andere sociale omgevingen). Victoria erkent dat sociale relaties verder reiken dan het veld of paviljoen. Daarom nemen we grensoverschrijdend gedrag – waar het ook plaatsvindt – serieus.
9. De Tuchtcommissie en het Bestuur zal bij vermoedens van seksuele intimidatie of andere ernstige misdaden voldoen aan de meldplicht bij de KNVB en/of Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN).

Specifieke gedragsregels per groep

Artikel 3: Spelers

1. Beledigen, bedreigen en/of fysiek geweld naar tegenstanders, scheidsrechters of teamgenoten is verboden.
2. Herhaald wangedrag kan leiden tot (tijdelijke) schorsing of roeyement.
3. Gele en rode kaarten worden intern geëvalueerd en kunnen leiden tot sancties boven op de sancties van de KNVB.

Artikel 4: Ouders/verzorgers

1. Coaching vanaf de zijlijn is niet toegestaan,
2. Scheidsrechters, tegenstanders, ouders en andere toeschouwers mogen niet worden bekritiseerd en/of geïntimideerd.
3. Het is ouders/verzorgers van teams tot O15 niet toegestaan om alcohol te gebruiken langs het veld tijdens de wedstrijden van deze teams.
4. Bij wangedrag kan toegang tot wedstrijden en/of het sportpark tijdelijk of blijvend worden ontzegd.

Artikel 5: Ouders als coach en/of begeleider

1. Geven het goede voorbeeld in gedrag en communicatie. Zij zijn rolmodel voor de spelers. Zij bewaken de normen en waarden van team en zijn hierop aanspreekbaar.
2. Accepteren beslissingen van scheidsrechters zonder commentaar en dragen dit uit naar spelers.
3. Wangedrag (zoals agressie of intimidatie) leidt tot disciplinaire maatregelen, inclusief schorsing.

Artikel 6: Trainers en coaches van selectieteams

1. Trainers en coaches hebben, gezien hun positie binnen de club, een grote verantwoordelijkheid en zullen nadrukkelijk worden aangesproken op hun gedrag.
2. Zij geven het goede voorbeeld in gedrag en communicatie.
3. Zij zorgen ervoor dat het team de gedragsregels naleeft en dat het team beslissingen van scheidsrechters accepteert zonder commentaar.
4. Wangedrag (zoals agressie of intimidatie) leidt tot disciplinaire maatregelen, inclusief schorsing of beëindiging samenwerking.

Tuchtcommissie

Artikel 7

1. Het doel van de Tuchtcommissie is de hoge normen en waarden die Victoria kenmerken te behouden en te versterken. De Tuchtcommissie zorgt voor sancties op overtredingen op het gebied van sportiviteit, spelplezier, respect en veiligheid binnen en rondom onze voetbalclub, onverminderd de bepalingen in de Statuten en van dwingend Nederlands recht.

2. De Tuchtcommissie opereert zelfstandig en legt sancties en andere maatregelen conform dit tuchtreglement op, conform de Statuten en in het bijzonder artikel 6 en het “Algemeen Reglement” van Victoria in het bijzonder op artikel 4 en 8. Een beroepsmogelijkheid van de opgelegde sancties en maatregelen is belegd bij het Dagelijks Bestuur (zie artikel 11). De Tuchtcommissie behandelt geen zaken omtrent indeling van teams noch omtrent (on)terechte plaatsing van spelers in (selectie)teams.
3. De Tuchtcommissie wordt benoemd door het Bestuur. De Tuchtcommissie en opereert zelfstandig zonder last en ruggenspraak van het Bestuur. De Tuchtcommissie zal te allen tijde hoor en wederhoor toepassen.
4. De Tuchtcommissie wordt benoemd voor een periode van vier jaar. Herbenoeming van een lid van de Tuchtcommissie is mogelijk. De leden van de Tuchtcommissie behoeven geen lid te zijn van Victoria. Indien gewenst kan één van de leden uit het bestuur afkomstig zijn.
5. De Tuchtcommissie bestaat uit tenminste drie mensen (waarvan er ten minste één jurist is):
 - a. en voorzitter (bij voorkeur de jurist),
 - b. een lid van de Tuchtcommissie en ‘kenner’ van de jeugd gezien de kwantiteit van het aantal jeugdleden,
 - c. overige leden van de Tuchtcommissie.

Procedure

Artikel 8

1. De volgende instanties en personen kunnen bij de Tuchtcommissie een schriftelijke klacht indienen via Tuchtcommissie@victoria1893.nl:
 - a. Het Bestuur o.a. naar aanleiding van signalen en/of formele klachten;
 - b. De vertrouwenscontactpersonen van de Victoria;
 - c. Het wedstrijdsecretariaat naar aanleiding van gebeurtenissen tijdens wedstrijden en/ of scheidsrechters;
 - d. Het Bestuur van tegenstanders via het Bestuur van Victoria;
 - e. Ouders en verzorgers;
 - f. Leden van Victoria.
2. Een klacht is ontvankelijk indien:
 - a. valt binnen het bereik van artikel 7, lid 1 en 2 van het Tuchtreglement;
 - b. ingediend door een klager zoals beschreven in artikel 8 lid 1;
 - c. is gericht tegen een persoon die onder de tuchtrechtspraak van de vereniging valt, zoals beschreven in artikel 1 lid 1;
 - d. voldoende duidelijke en concrete omschrijving bevat van het gedrag of de handeling die aanleiding geeft tot de klacht.
3. Het Bestuurslid met de portefeuille Veilig Sportklimaat toetst - binnen 14 dagen - in eerste instantie elke klacht/melding en stelt vast of de klacht ontvankelijk is conform artikel 8 lid 2.
4. De Bestuurslid met de portefeuille Veilig Sportklimaat kan een ‘preventief’ gesprek met de beklaagde (overtreder) voeren voordat er een tuchtzaak wordt

gestart. Het Bestuurslid met de portefeuille Veilig Sportklimaat zal dan contact opnemen met de beklaagde om een eerste reactie te vernemen en waar wenselijk proberen de zaak in de minne te schikken.

5. De Bestuurslid met de portefeuille Veilig Sportklimaat kan:
 - a. Verklaringen opvragen van scheidsrechters, spelers, trainers, ouders/verzorgers en verenigingen;
 - b. Camerabeelden of schriftelijke bewijsstukken opvragen;
 - c. Andere informatie verzamelen om de zaak zorgvuldig te beoordelen.
6. De Bestuurslid met de portefeuille Veilig Sportklimaat kan na afronding van het onderzoek schriftelijk voorstellen aan de Tuchtcommissie dat:
 - a. De zaak wordt geseponeerd (niet verder in behandeling nemen), wegens ongegrondheid van de klacht;
 - b. De zaak wordt geschikt;
 - c. De zaak wordt doorverwezen naar de Tuchtcommissie voor verdere behandeling.
7. De Tuchtcommissie bepaalt – binnen 2 weken nadat de zaak is aangebracht - vervolgens met meerderheid van stemmen of zij instemt in het voorstel van het Bestuurslid met de portefeuille Veilig Sportklimaat en regelt de wijze van behandeling van de zaak.
 - a. De Tuchtcommissie bepaalt plaats en tijdstip van de zitting zo spoedig mogelijk en in principe binnen een termijn van 2 weken nadat de zaak door het Bestuurslid met de portefeuille Veilig Sportklimaat is voorgelegd aan de Tuchtcommissie;
 - b. De Tuchtcommissie nodigt uit:
 - i. Eventueel het Bestuurslid met de portefeuille Veilig Sportklimaat;
 - ii. De beklaagde. Jeugdleden moeten vergezeld worden door minstens één ouder of verzorger;
 - iii. Eventuele getuigen.
 - c. Alle aangebrachte zaken worden mondeling behandeld. In principe geldt dat alle zaken in beslotenheid worden behandeld, tenzij de Tuchtcommissie daartoe anders besluit.
 - d. Als de beklaagde niet verschijnt en zich niet op geldige wijze heeft afgemeld, dan wordt de zaak automatisch bij verstek behandeld. De Tuchtcommissie behandelt de zaak dan zonder aanwezigheid of inbreng van de beklaagde. Een geldige afmelding is een afmelding die tijdig per e-mail aan de Tuchtcommissie wordt doorgegeven, met opgave van een geldige reden (zoals ziekte of onvoorziene omstandigheden). De afmelding moet uiterlijk 24 uur vóór de zitting zijn ontvangen.
 - e. De Tuchtcommissie zal haar uitspraak baseren op onderzoek van de feiten (inclusief hoor en wederhoor).
8. De uitspraak van de Tuchtcommissie wordt – binnen 4 weken, tenzij nader onderzoek nodig is - schriftelijk gecommuniceerd, met inachtneming van de AVG, naar:
 - a. de beklaagde,
 - b. de klager,

- c. het Bestuur,
 - d. de trainer,
 - e. waar de Tuchtcommissie dit nodig acht, de ouders/verzorgers van de teamleden (via mail).
9. In de uitspraak van de Tuchtcommissie wordt schriftelijk vastgelegd:
- a. de geconstateerde feiten,
 - b. de grond van de sanctiemaatregelen,
 - c. de vermelding van de sanctiemaatregelen,
 - d. eventuele reden van het afwijken van de sanctiemaatregelen uit artikel 9.8 van dit Tuchtreglement,
 - e. de wijze waarop beroep mogelijk is.
10. In spoedeisende gevallen kan een opgelegde straf mondeling aan de beklaagde worden medegedeeld, waarna de uitspraak alsnog schriftelijk wordt gecommuniceerd.
11. Bij eventuele twijfel kan door de Tuchtcommissie advies worden ingewonnen bij het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN).
12. De Tuchtcommissie staat los van de behandeling door en sancties die KNVB opleg (zie artikel 9 lid 3).
13. De verantwoordelijkheid voor de tenuitvoerlegging van de opgelegde maatregelen berust bij het Bestuur en onder haar vallende commissies, zoals: wedstrijdsecretariaat, (eventuele) verenigingsmanager, Jeugdcommissie (JC), Technische Commissie (TC), HJO's en trainers.

Sanctiebeleid

Artikel 9

1. Overtredingen van het tuchtreglement kunnen leiden tot sancties. Met onderstaand sanctiebeleid wordt duidelijkheid, eerlijkheid en gelijke behandeling nagestreefd.
2. Het sanctiebeleid is van toepassing op iedereen zoals genoemd in artikel 1.1. In geval van een overtreding, kunnen de volgende straffen worden opgelegd:
 - a. berisping,
 - b. schorsing,
 - c. uitsluiting van deelneming aan wedstrijden, hetzij voor een bepaalde duur, hetzij voor een in de straf bepaald aantal wedstrijden,
 - d. toegang ontzeggen tot sportcomplex,
 - e. ontzetting uit het lidmaatschap (royement),
 - f. ontbinding van een eventueel contract,
 - g. ontzegging van het recht om één of meer in de straf genoemde functies voor een in de straf genoemde termijn uit te oefenen,
 - h. uitoefenen van een vrijwilligerstaak,
 - i. team terug te trekken uit de competitie,
 - j. geldboete.

3. Het sanctiebeleid als onderdeel van het tuchtbeleid staat los van de behandeling door en sancties die KNVB oplegt. De Tuchtcommissie kan bij ernstige zaken, in afwachting van de behandeling door de KNVB, beklagde een schorsing en/of terreinverboden opleggen. Als de KNVB wedstrijden schorsing oplegt, zal een eventuele schorsing (spel- of begeleidingsverbod) van de Tuchtcommissie verminderd worden met het aantal wedstrijden dat de KNVB heeft opgelegd. Andere sanctiemaatregelen van de club blijven onverkort van kracht bij schorsingen door de KNVB.
4. In geval van onduidelijkheid waarvoor het sanctiebeleid minder in heeft voorzien kan het Bestuur besluiten af te wijken van het sanctiebeleid.
5. Indien een bestuurslid (mogelijk) betrokken raakt bij een klacht, een incident of beroep als bedoeld in dit reglement, zal het desbetreffende bestuurslid geen bemoeienis hebben bij de verdere behandeling, onverminderd eventuele maatregelen die worden getroffen.
6. Binnen Victoria zijn twee vertrouwenscontactpersonen (VCP) aanwezig. Zij zijn aanspreekpunt voor meldingen ten aanzien van (seksuele) intimidatie, pesten, discriminatie en machtsmisbruik. Deze functie is laagdrempelig, vertrouwelijk en adviserend. De VCP is geen hulpverlener of onderzoeker, maar biedt begeleiding en verwijst zo nodig door. De VCP legt dus geen sancties op.
7. In bijlage A zijn de sancties per overtreding beschreven. De genoemde sancties betreffen richtlijnen voor de op te leggen maatregelen, waarvan de Tuchtcommissie naar boven of naar beneden kan afwijken, mits zij dit naar behoren beargumenteert (bijvoorbeeld op basis van bijzondere omstandigheden).
8. De Tuchtcommissie kan voorstellen doen aan het Bestuur om de in bijlage A beschreven richtlijnen voor sancties aan te passen. De door het Bestuur goedgekeurde en geldende richtlijnen voor de sancties worden gepubliceerd op website van de Victoria.
9. Boetes, voor o.a. gele en rode kaarten, die door de KNVB worden opgelegd, worden in rekening gebracht van de betrokkene.
10. Medewerkers van de vereniging, bestuursleden en vrijwilligers met een vrijwilligersvergoeding, coach of begeleider zijn verplicht om bij het Bestuurslid met de portefeuille Veilig Sport Klimaat binnen drie weken melding te maken van het aangaan van een (potentiële) persoonlijke of affectieve relatie met een ouder/verzorger van een jeugdlid of met een andere functionaris, vrijwilliger of persoon die binnen de vereniging een voor de sportbeoefening of clubbelangen belangrijke rol vervult. De meldplicht heeft als doel om elke schijn van belangenverstrengeling, machtsmisbruik, ongewenste beïnvloeding of ongelijkheid binnen de vereniging te voorkomen of tijdig bespreekbaar te maken. Indien een medewerker van de vereniging, bestuursleden, vrijwilligers met een vrijwilligersvergoeding, coach of begeleider verzuimt deze melding te doen, kan het Bestuur passende maatregelen nemen. Deze maatregelen kunnen – afhankelijk van de ernst van de situatie – bestaan uit:
 - a. Een schriftelijke waarschuwing;
 - b. (Tijdelijke) schorsing van werkzaamheden binnen de vereniging;
 - c. Ontzetting uit de functie;
 - d. Royement van het lidmaatschap;

- e. Meldingen bij Centrum Veilige Sport Nederland of andere instanties zoals Politie, etc.

Ernstige misdaden

Artikel 10

1. De vereniging streeft naar een sociaal veilig sportklimaat waarin alle leden, vrijwilligers en bezoekers zich gerespecteerd en beschermd weten en zich vrij kunnen voelen. Grensoverschrijdend gedrag, intimidatie of situaties die de fysieke of sociale veiligheid bedreigen, worden niet getolereerd. Dit beleid sluit aan bij de uitgangspunten van de KNVB Gedragscode, de Verklaring Omtrent Gedragsbeleidsregels, en de kaders zoals opgesteld door Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN).
2. Onder (zeer) ernstige misdaden worden in elk geval, maar niet uitsluitend, de volgende gedragingen verstaan:
 - a. Seksueel grensoverschrijdend gedrag of seksuele intimidatie;
 - b. Fysiek of psychisch geweld;
 - c. Diefstal;
 - d. Bedreiging, beroving, inbraak of (online) intimidatie;
 - e. Bezit of gebruik van wapens, zoals: vuurwapens, messen, taisers;
 - f. Criminele activiteiten;
 - g. Faciliteren van handel in, of structureel gebruik van drugs;
 - h. Ernstige vormen van pesten of uitsluiting met (grote) impact op anderen;
 - i. Brandstichting of (ernstige) vernielingen op ons sportcomplex of die van onze tegenstanders.
3. De meldingen zoals verwoord in lid 2 van dit artikel kunnen betrekking op gedrag direct of indirect gerelateerd aan de voetbalactiviteiten. Meldingen over kunnen afkomstig zijn van slachtoffers, omstanders, vertrouwenspersonen of anonieme bronnen. Ook signalen zonder formele melding kunnen aanleiding zijn voor nader onderzoek of tijdelijke maatregelen. De melding aangaande ernstige misdaden bij het Bestuur zal leiden tot het indienen van een melding bij de Tuchtcommissie voor behandeling conform artikel 8.
4. Het Bestuur behoudt zich het recht voor om bij ernstige vermoedens van bovenstaande gedragingen tijdelijke maatregelen te nemen op basis van een risico-inschatting, in afwachting van nader onderzoek of juridische afhandeling conform artikel 8. De tijdelijke maatregelen die getroffen kunnen worden door het Bestuur zijn:
 - a. tijdelijke ontzegging van toegang tot het sportcomplex,
 - b. voorlopige schorsing van lidmaatschap, deelname aan trainingen en wedstrijden,
 - c. voorlopige schorsing en ontbinding van het (vrijwilligers) contract met de vereniging,
 - d. meldingen bij Centrum Veilige Sport Nederland of andere instanties zoals Politie, etc.

5. Eventuele tijdelijke maatregelen die het Bestuur oplegt, zijn van kracht totdat de Tuchtcommissie een uitspraak doet en sancties vaststelt. Vertrouwelijkheid, bescherming van melders en transparante communicatie staan daarbij voorop.
6. Bij meldingen van gedragingen uit dit artikel lid 2 prevaleert het collectieve belang van het team en de vereniging boven het individuele belang van de betrokken persoon of personen. Ook wanneer deze meldingen (nog) niet volledig bewijsbaar zijn, kan de Tuchtcommissie besluiten tot passende maatregelen, waaronder:
 - e. bepaalde ontzegging van toegang tot het sportcomplex,
 - f. bepaalde schorsing van lidmaatschap, deelname aan trainingen en wedstrijden,
 - g. bepaalde schorsing en/of ontbinding van het (vrijwilligers) contract met de vereniging,
 - h. meldingen bij Centrum Veilige Sport Nederland of andere instanties zoals Politie, etc.
7. In voorkomende gevallen zal de Tuchtcommissie overleggen met vertrouwenscontactpersonen (VCP). Zij kunnen bij bepaalde gesprekken gevraagd worden om deel te nemen aan het onderzoek in een adviesrol. De Tuchtcommissie kan advies worden inwinnen bij het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN).
8. De uitspraak van de Tuchtcommissie omtrent de maatregelen aangaande ernstige mistanden worden schriftelijk gecommuniceerd naar betrokkene(n) en het Bestuur, met daarin: de geconstateerde feiten, de grond van de sanctiemaatregelen, de vermelding van de sanctiemaatregelen en de wijze waarop beroep mogelijk is. Alle meldingen en maatregelen worden vertrouwelijk behandeld, in overeenstemming met de AVG.
9. In principe geldt dat de communicatie beperkt is tot wat nodig is voor de veiligheid. De vereniging streeft naar transparantie richting leden zonder de individuele privacy te schenden. De maatregelen gebeuren met zorgvuldigheid, maar altijd met als uitgangspunt het waarborgen van de veiligheid en integriteit van onze vereniging.
10. De melder wordt beschermd tegen mogelijke represailles. Anonieme meldingen worden serieus genomen, maar getoetst op geloofwaardigheid. Betrokkenen worden waar mogelijk gehoord, tenzij dit risico's oplevert voor slachtoffers of melders.

Beroep

Artikel 11

1. Tegen een uitspraak van de Tuchtcommissie kan binnen zeven kalenderdagen na schriftelijke kennisgeving van de uitspraak beroep worden aangesteld door uitsluitend door de klager, de beklagde en/of het Bestuur. Het beroep leidt niet tot een opschortende werking van de uitspraak door de Tuchtcommissie, tenzij de Tuchtcommissie anders heeft bepaald in haar uitspraak.
2. Het beroep dient schriftelijk en gemotiveerd ingediend te worden via de Secretaris van het Bestuur via secretaris@victoria1893.nl.
3. Het beroep wordt uitgevoerd door een door het Dagelijks Bestuur in te stellen Beroepscommissie die niet betrokken is bij de oorspronkelijke zaak. Indien het Dagelijks Bestuur niet onafhankelijk kan optreden, zal overleg plaatsvinden met

de voorzitter van de Raad van Advies over de te volgen beroepsprocedure en bemensing van de Beroepscommissie.

4. De beroepscommissie hoort degene die in beroep is gekomen van de uitspraak en zo nodig beklagde.
5. In principe binnen 14 dagen doet de beroepscommissie een bindende uitspraak, die schriftelijk wordt medegedeeld aan alle betrokkenen.

BIJLAGE A: RICHTLIJNEN OP TE LEGGEN SANTIËS

De volgende richtlijnen gelden voor de op te leggen sancties door de Tuchtcommissie:

Overtreding	1 ^{ste} keer	2 ^e keer	3 ^e keer
<u>Spelers</u>			
1.a schelden op scheidsrechter	2x fluiten	3 - 5x fluiten	2 - 5 weken schorsen
1.b schelden tegen tegenstanders, coaches of derden	1 – 6 weken schorsing	4 – 12 weken schorsing	6 – 24 weken schorsing
1.c agressie, bedreigingen of fysiek geweld tegen scheidsrechter	2 – 6 maanden schorsing	6 - 12 maanden schorsing en royement	royement
1.d agressie, bedreigingen of fysiek geweld tegen tegenstander	2 – 6 maanden schorsing	12 maanden schorsing	royement
1.e rode kaart wegens ernstig grove overtreding	2 – 6 weken schorsing	4 – 8 weken schorsing	6 – 12 weken schorsing
1.f kleine diefstal	2 – 12 weken schorsing	6 – 24 weken schorsing	royement
1.g beschadigen van andermans eigendommen	2 – 12 weken schorsing	6 – 24 weken schorsing	royement
1.h gebruik van alcohol of drugs tijdens wedstrijden of trainingen	2 – 6 weken schorsing	6 – 12 weken schorsing	12 – 26 weken schorsing
<u>Ouders/verzorgers</u>			
2.a schelden op scheidsrechter, tegenstander of derden	2 – 4 weken ontzegging van toegang tot het sportcomplex	3 – 12 weken ontzegging van toegang tot het sportcomplex	6 – 12 maanden ontzegging van toegang tot het sportcomplex
2.b agressie, bedreigingen of fysiek geweld tegen scheidsrechter of tegenstander	2 – 6 maanden ontzegging van toegang tot het sportcomplex	6 – 12 maanden ontzegging van toegang tot het sportcomplex	1 jaar ontzegging van toegang tot het sportcomplex
2.c beschadigen van andermans eigendommen	6 – 24 weken ontzegging van toegang tot het sportcomplex	1 jaar ontzegging van toegang tot het sportcomplex	
2.d diefstal bij de club of team	6 – 24 weken ontzegging van toegang tot het sportcomplex	1 jaar ontzegging van toegang tot het sportcomplex	
2.e openlijk gebruik alcohol bij <O15 of drugs tijdens wedstrijden of trainingen	2 – 12 weken ontzegging van toegang tot het sportcomplex	6 – 24 weken ontzegging van toegang tot het sportcomplex	1 jaar ontzegging van toegang tot het sportcomplex
<u>Ouders als coach en/of begeleider (breedteams)</u>			
3.a schelden op scheidsrechter	2 - 4x fluiten	3 - 8x fluiten	ontzeggen functie
3.b schelden tegen tegenstanders en/of coaches van tegenstander	1 – 6 weken schorsing	4 – 12 weken schorsing	ontzeggen functie
3.c agressie, bedreigingen of fysiek geweld tegen scheidsrechter	2 – 6 maanden schorsing	6 - 12 maanden schorsing en ontzegging van	1 jaar ontzegging van toegang tot het sportcomplex

3.d	agressie, bedreigingen of fysiek tegen tegenstander	2 – 6 maanden schorsing	toegang tot het sportcomplex 6 - 12 maanden schorsing en ontzegging van toegang tot het sportcomplex	1 jaar ontzegging van toegang tot het sportcomplex
3.e	rode kaart	2 – 6 weken schorsing	6 – 12 weken schorsing	ontzeggen functie
3.f	gebruik van alcohol en/of drugs tijdens wedstrijden of trainingen	2 – 6 weken schorsing	6 – 12 weken schorsing	ontzeggen functie
3.h	alle vormen van diefstal bij de club of team	6 – 36 weken ontzegging van toegang tot het sportcomplex	1 jaar ontzegging van toegang tot het sportcomplex	
3.i	onsportief gedrag van totale team	2 – 4 weken schorsing	4 – 12 weken schorsing	ontzeggen functie of terug trekken uit competitie

Trainers en coaches van selectieteams

4.a	schelden op scheidsrechter	3 - 5x fluiten	4 - 6x fluiten of 2 – 6 weken schorsing	4 – 12 weken schorsing en/of ontbinden contract
4.b	schelden tegen tegenstanders en of coaches van tegenstander	1 – 6 weken schorsing	4 – 12 weken schorsing	ontzeggen functie
4.c	agressie, bedreigingen of fysiek geweld tegen scheidsrechter	2 – 6 maanden schorsing	6 - 12 maanden schorsing en/of ontbinden contract	ontbinden contract
4.d	agressie, bedreigingen of fysiek tegen tegenstander	2 – 6 maanden schorsing	6 - 12 maanden schorsing en/of ontbinden contract	ontbinden contract
4.e	rode kaart	2 – 6 weken schorsing	6 – 12 weken schorsing	12 – 24 weken schorsing en/of ontbinden contract
4.f	gebruik van alcohol en/of drugs tijdens wedstrijden of trainingen	4 – 8 weken schorsing	6 – 12 weken schorsing	ontbinden contract
4.h	alle vormen van diefstal bij de club of team	6 – 12 weken schorsing en/of ontbinden contract	ontbinden contract	
4.i	onsportief gedrag van totale team	2 – 4 weken schorsing	4 – 12 weken schorsing	12 – 24 weken schorsing en/of ontbinden contract en/of terug trekken uit competitie