

BELIEDSPLAN

2023 - 2030





Beleidsplan Voetbalvereniging Valthermond 2023 – 2030

Inleiding:

Voor u ligt het beleidsplan van de voetbalvereniging Valthermond. Dit beleidsplan dient als leidraad voor alle aspecten van de vereniging en zal regelmatig moeten worden geëvalueerd en aangepast om ervoor te zorgen dat de gestelde doelstellingen worden behaald.

Dit beleidsplan is opgedeeld in vijf verschillende hoofdstukken, te weten:

1. Algemeen beleid;
2. Technisch beleid;
3. Visie op weekendvoetbal;
4. Accommodatie, kleding, projecten en kantinebeleid;
5. Duurzaamheid.

In deze hoofdstukken worden onder andere de visie en missie van de club beschreven, de doelen en doelstellingen voor de toekomst (tot aan 2030). En vele andere onderwerpen. Om een goede stap richting de toekomst te maken is een goed beleidsplan noodzakelijk. Er is gekozen om een beleidsplan te formuleren die geldig is tot en met het jaar 2030. Dit jaar is voor onze vereniging een belangrijk jaar, aangezien we dan het 100-jarig bestaan zullen gaan vieren.

Het beleidsplan is zorgvuldig opgesteld door Arie Weits, Stephan de Vries en Kevin van Dijk. Door middel van gesprekken en interviews met verschillende leden binnen de vereniging is getracht om een breed gedragen beleidsplan op te stellen waar heel Valthermond zich in herkent. De vaststelling, voortgang en eventuele aanpassing zal bewaakt worden door het hoofdbestuur van de vereniging en jaarlijks worden gerapporteerd tijdens de jaarlijkse Algemene Ledenvergadering.





Hoofdstuk 1 | Algemeen Beleid

De voetbalvereniging Valthermond is al jaren een gezonde en stabiele voetbalvereniging die goed bekend staat in de omgeving. De vereniging is op 1 augustus 1930 opgericht en kent daardoor in het jaar 2030 zijn 100-jarig bestaan. Inmiddels kent de vereniging circa 450 leden, waarvan een groot aantal nog het voetbalspelletje op Sportpark de Meent uitvoeren. Voetbalvereniging Valthermond kent teams zowel op de zaterdag als de zondag. Het eerste elftal van Valthermond speelt op dit moment in de zondag 2e klasse van de KNVB District Noord.

1.1 Missie en Visie

De voetbalvereniging Valthermond wil een vereniging zijn waar iedereen zich welkom voelt. We willen een omgeving creëren waarin iedere speler zijn talent kan ontwikkelen, kan presteren en plezier heeft in het beoefenen van de voetbalsport. Prestaties en plezier gaan hand in hand. Graag levert de club niet alleen sportieve prestaties, maar ook een bijdrage aan de persoonlijke ontwikkeling van ieder lid en daarmee een positieve bijdrage aan het dorp Valthermond.

De voetbalvereniging wordt vaak gezien als het sociale middelpunt van het dorp. Deze sociale functie moet behouden blijven en zelfs waar het kan worden versterkt. Dit kan bereikt worden door het organiseren van evenementen en leuke activiteiten, maar ook door het aanbieden van goede faciliteiten en materialen.

De Voetbalvereniging Valthermond is een vereniging die sportiviteit en inclusiviteit hoog in het vaandel heeft staan. Iedereen die zich conformeert aan de huisregels van Valthermond is welkom en kan op zijn eigen niveau en/of leeftijdsklasse voetballen. Valthermond is een vereniging met in vrijwel elke leeftijdsklasse een vertegenwoordigend team, met daarnaast ook een groeiende damesafdeling. Voor de heren senioren geldt dat zowel het eerste als tweede elftal een prestatief karakter kent.

De voetbalvereniging kan daarnaast niet bestaan zonder vrijwilligers. Veel leden zijn betrokken als vrijwilliger. Voorbeeld zijn de vrijwilligers in de groenploeg, bestuurs- en commissieleden, vrijwilligers die bardiensten draaien, maar ook de trainers en (bege)leiders van de teams. Een onderdeel van de missie van de voetbalvereniging is om deze belangrijke groep te behouden en vergroten voor onze club!

1.2 Doelstellingen

Uit de missie en visie en de verschillende gesprekken die gevoerd zijn binnen de vereniging hebben zich in een aantal doelstellingen vertaald. Om dit beleidsplan tot een succes te maken, is het essentieel dat deze doelstellingen worden behaald. Deze doelstellingen zijn als volgt samengevat:

1. De voetbalvereniging Valthermond wil zonder betaling van spelers een prestatieve vereniging zijn die minimaal op 2e klasse niveau acteert. De herkenbaarheid van de spelers uit eigen dorp is een belangrijke kernwaarde voor onze voetbalvereniging en moet bewaakt worden.
2. De voetbalvereniging Valthermond heeft naast het 1e elftal ook voldoende en ruime aandacht voor de overige teams binnen de vereniging.
3. De voetbalvereniging Valthermond gaat inzetten op beter jeugdbeleid. Dit vertaalt zich in de volgende subdoelstellingen:
 - Het sportieve niveau van alle jeugdteams moet omhoog.
 - Iedere jeugdtrainer is gediplomeerd. Het wordt aantrekkelijk gemaakt om jeugdtrainer te worden bij de club.
4. De voetbalvereniging Valthermond blijft het sociale middelpunt van het dorp. Hier zal door de club op blijven worden ingezet om de sociale functie te vergroten.
5. De voetbalvereniging Valthermond is en blijft een actieve en financieel gezonde vereniging.
6. De voetbalvereniging Valthermond vindt inclusiviteit belangrijk en zorgt ervoor dat het een club is waar mensen met plezier naar toe komen en waar sportiviteit hoog in het vaandel staat.
7. De voetbalvereniging Valthermond is bewust bezig met duurzaamheid en zorgt ervoor dat het de kansen die het thema biedt aangrijpt.



BELEIDSPLAN

VV VALTHERMOND | 2023 - 2030





1.3 Organisatie en bestuur

Het is belangrijk om een voetbalvereniging te zijn met een duidelijke structuur en verantwoordelijkheden. Om uitvoering te geven aan het beleid is een professionele organisatie vereist. Het is belangrijk dat de juiste mensen op de juiste plaats zitten en zich te richten op de verantwoordelijkheden behorende bij zijn of haar functie.

Om een efficiënt en slagvaardig bestuur te zijn is het belangrijk om te weten waar de verantwoordelijkheden en taken van het hoofdbestuur liggen. Deze liggen voornamelijk bij:

- Het ontwikkelen en bewaken van het beleid van de voetbalvereniging;
- Het aansturen van de verschillende commissies en werkgroepen binnen de vereniging;
- Het onderhouden van contacten met externe partijen zoals de KNVB, sponsors en andere verenigingen;
- Het vertegenwoordigen van de vereniging bij bijvoorbeeld gemeentelijke overleggen;
- Het zorgen van een goede financiële huishouding van de vereniging.

Een daadkrachtig hoofdbestuur moet niet te groot zijn qua organisatie. Een groot bestuur vertraagt immers de besluitvorming. Het is daarom noodzakelijk dat er verschillende commissies worden opgericht om alle taken binnen de vereniging goed te kunnen uitvoeren en aan te sturen. Het blijft echter goed te weten dat alle commissies adviserend zijn, en dat het hoofdbestuur het enige orgaan is met een beslissingsbevoegdheid. Enkele voorbeelden van commissies zijn:

- Technische commissie, die verantwoordelijk is voor het technisch beleid van de vereniging;
- Jeugdbestuur, die zich bezighoudt met alle zaken rondom de jeugdteams;
- Activiteitencommissie, die leuke activiteiten en evenementen organiseert voor alle leden;
- Sponsorcommissie en PR, die zorgt voor het werven van sponsors en het onderhouden van de contacten met bestaande sponsors en andere geïnteresseerden voor de vereniging. Communicatie zal dan ook onder deze commissie worden ondergebracht;
- Accommodatiecommissie. Deze commissie is verantwoordelijk voor het onderhoud en beheer van de accommodatie, en zal daarnaast ook verantwoordelijk zijn voor de kantine (bezetting en inkoop);

Vanuit iedere commissie volgt minimaal 1 bestuurslid. Dat bestuurslid is verantwoordelijk om, in overleg met de overige commissieleden, samen periodiek te overleggen en te zorgen voor tijdige terugkoppeling in de reguliere bestuursvergadering. Het hoofdbestuur zal dus bestaan uit de volgende functies om de voetbalvereniging Valthermond goed te kunnen besturen: De voorzitter, secretaris, penningmeester; samen het Dagelijks Bestuur (DB), met daarnaast een bestuurslid Technische zaken, bestuurslid jeugdzaken, bestuurslid accommodatiezaken, bestuurslid sponsoring en PR en een bestuurslid activiteiten en evenementen.

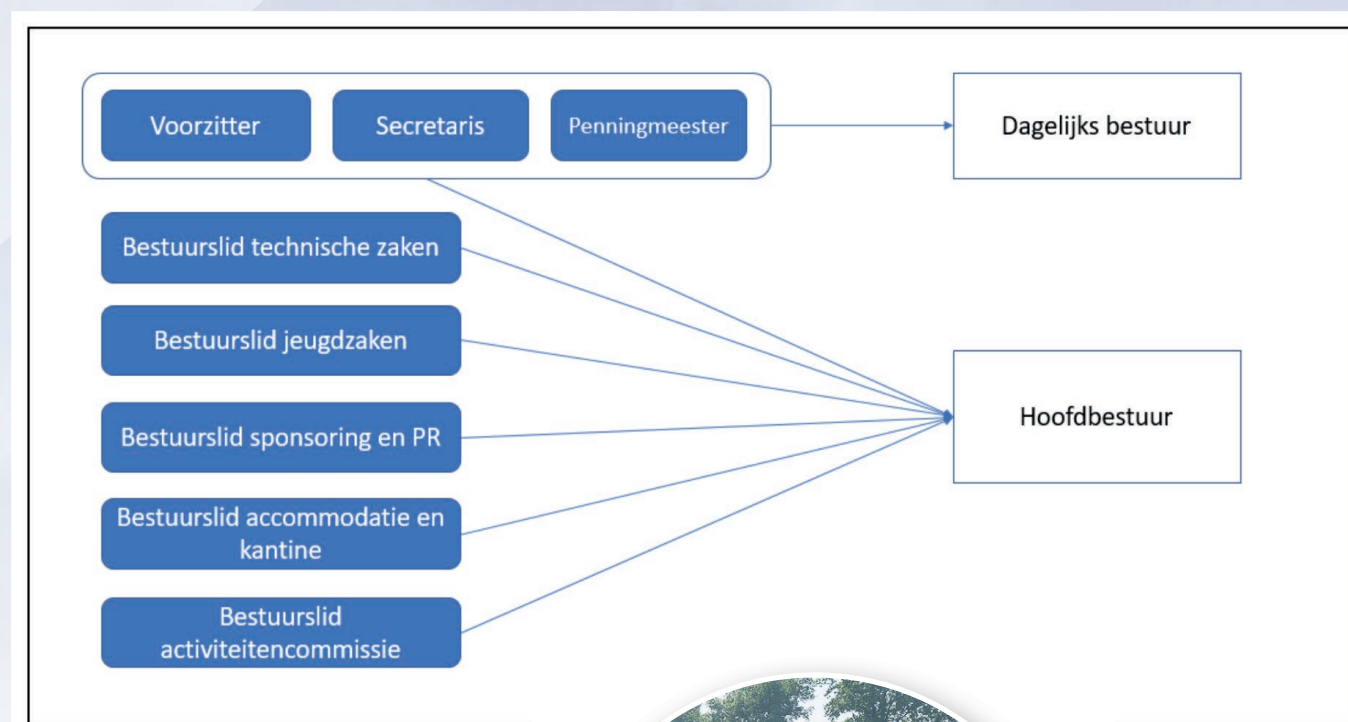
BELEIDSPLAN

VV VALTHERMOND | 2023 - 2030



Daarnaast is er nog de algemene ledenvergadering. Deze oefent het hoogste gezag uit binnen de vereniging waarin alle leden van de club bij elkaar komen om belangrijke beslissingen te nemen en te stemmen over zaken als het beleidsplan, de begroting, contributies en het kiezen of herbenoemen van bestuursleden. Het is een belangrijk moment voor de democratie binnen de vereniging en het is dan ook van belang dat alle leden de kans krijgen om te stemmen en hun stem te laten horen.

Dit alles is ook samengevat in onderstaande organogram.





1.4 Commissies

Besturen op afstand zal de kern worden in het beleidsplan. Het beleid wordt door het hoofdbestuur uitgezet, maar de uitvoering zal voornamelijk komen te liggen bij de verschillende in te richten commissies. De continuïteit van de activiteiten wordt gewaarborgd aangezien de werkzaamheden verspreid worden door de komst van commissies. Een vereniging wordt op deze manier minder afhankelijk van een beperkte groep personen en daarmee minder kwetsbaar.

Een commissie wordt door het bestuur benoemd en krijgt verantwoordelijkheid toegewezen over een bepaald onderwerp. Daarnaast kan er ook een commissie worden aangesteld met een tijdelijk doel, denk hierbij aan een bouwcommissie of een commissie voor het 100-jarig bestaan.

Het betreffende bestuurslid is verantwoordelijk voor de invulling en uitvoering van desbetreffende commissie. De huidige stand van zaken, overlegschemata en dergelijke zullen worden besproken in de bestuursvergadering en worden ingebracht door het betreffende bestuurslid. De commissies richten zich op het terrein waarop zij deskundig zijn. Zij krijgen de verantwoordelijkheid voor de dagelijkse gang van zaken op hun onderwerp. Daarnaast zijn er zaken die de commissiebevoegdheden overstijgen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het aanstellen van een hoofdtrainer, waar de technische commissie verantwoordelijk voor is. In dat geval zal een betreffende commissie een 'zwaarwegend advies' aan het hoofdbestuur meegeven. Dat wil zeggen dat het hoofdbestuur geacht wordt het advies in principe over te nemen, maar de mogelijkheid heeft om hier gemotiveerd van af te wijken.

1.5 Vertrouwenspersoon binnen de Voetbalvereniging Valthermond

Het is belangrijk om een vertrouwenspersoon binnen de voetbalvereniging te hebben omdat het de veiligheid en welzijn van de leden kan bevorderen. Een vertrouwenspersoon kan leden helpen die te maken hebben met ongewenst gedrag, zoals discriminatie, pesten, intimidatie, misbruik of geweld. Door een vertrouwenspersoon beschikbaar te stellen, kunnen leden zich veiliger voelen en weten ze dat er iemand is die ze kunnen benaderen als ze hulp nodig hebben. Een vertrouwenspersoon kan ook helpen om het bewustzijn over ongewenst gedrag te vergroten en kan bijdragen aan een cultuur van respect en tolerantie binnen de club. Daarom is het goed dat de Voetbalvereniging een vertrouwenspersoon aan heeft gesteld, en moet er zorg voor dragen dat deze ook in de toekomst beschikbaar is voor de vereniging.



1.6 Kansen en bedreigingen voor de Voetbalvereniging Valthermond tot aan 2030

Onderdeel van een beleidsplan is het opstellen van een analyse om de kansen en bedreigingen op te stellen en te benoemen. Uit gesprekken met verschillende leden zijn de volgende kansen en bedreigingen naar voren gekomen:

Kansen

1. Valthermond is nu het sociale middelpunt van het dorp. Verder kent het dorp weinig sociale voorzieningen, en daardoor is het een verzamelpunt geworden voor iedereen in de omgeving.
2. De voetbalvereniging kent een goede naam in de regio. Hierdoor kennen we een sterke aantrekkingskracht voor andere voetballers en voetbalsters om bij Valthermond te komen voetballen.
3. Het organiseren van evenementen om de betrokkenheid van leden en supporters te vergroten.
4. Het uitbreiden van de jeugdopleiding en het aantrekken van gediplomeerde jeugdtrainers om talentvolle spelers te ontwikkelen.
5. Het aanbieden van speciale trainingen en opleidingen voor spelers, keepers, scheidsrechters of trainers om de kwaliteit van het voetbal te verbeteren.
6. Het vier-kernen beleid van de gemeente Borger-Odoorn.
7. Het stimuleren van diversiteit en inclusie binnen de vereniging.
8. Het opzetten van een sponsorprogramma om nieuwe inkomstenbronnen aan te boren.
9. De gemeente Borger-Odoorn heeft goede middelen (Jeugdsportfonds) om sporten voor ieder kind in het dorp mogelijk te maken.
10. Inzetten en anticiperen op toekomstige ontwikkelingen over bijvoorbeeld gezondheid.
11. De samenwerking opzoeken met de gemeente, omliggende verenigingen en scholen.

Bedreigingen

1. Het dorp Valthermond kent een toename in vergrijzing, waardoor er minder jeugdige leden bij komen in het dorp.
2. Concurrentie van andere sporten of verenigingen in de regio.
3. Een dalende trend van het aantal vrijwilligers binnen de vereniging.
4. Financiële uitdagingen als gevolg van teruglopende inkomsten uit sponsoring of contributie.
5. De gevolgen van veranderende wet- en regelgeving en de daarmee samenhangende toename in kosten bijvoorbeeld op het gebied van duurzaamheid.
6. Toename in energielasten en onderhoudskosten.





1.7 Sponsoring

Valthermond moet sponsoring prominenter naar voren brengen in het beleid tot aan 2030. Het is belangrijk om een duidelijk sponsorbeleid op te stellen dat de voorwaarden en richtlijnen voor sponsoring uiteenzet. In het sponsorbeleid worden ook de taken en verantwoordelijkheden van de sponsorcommissie beschreven. Sponsors zijn naast de contributie en kantine-inkomsten, de belangrijkste inkomstenbron van de vereniging. De betrokkenheid van sponsors bij de vereniging moet vergroot worden, want het is 1 van de belangrijke pijlers waar een vereniging op steunt.

Het is belangrijk om duidelijk op de website neer te zetten welke sponsorpakketten beschikbaar zijn, hoe sponsors kunnen bijdragen aan de club en welke voordelen de sponsors ontvangen in ruil voor hun bijdrage. Zo is het ook belangrijk dat de club van 50 prominenter naar voren komt bij de vereniging. Het is een populaire manier om sponsors te werven voor de club, waarin duidelijk wordt wat de voordelen van de Club van 50 zijn, en hoe de bijdragen aan de club van 50 worden gebruikt om de vereniging te ondersteunen.

1.8 Communicatie

Het is belangrijk voor de leden om te weten hoe de vereniging communiceert met zijn leden, sponsors, supporters en andere belanghebbenden. Dit kan omvatten welke communicatiemiddelen worden gebruikt en hoe vaak en wanneer deze communicatie plaatsvindt. Het wekelijkse clubblad heeft nog steeds een belangrijke meerwaarde voor onze leden en is een bepaalde vorm van cultuurhistorisch erfgoed in de ogen van gevraagde leden. Het is dus belangrijk om er naar te streven om deze nog steeds wekelijks uit te brengen. Leden kunnen hierbij wel gevraagd worden of ze deze nog steeds analoog wensen te ontvangen of dat er een groep leden zijn die hem via de e-mail wensen te ontvangen.

Een goede communicatie is essentieel voor het goed kunnen functioneren van de vereniging. Het is dus belangrijk dat er iemand wordt aangesteld voor dit onderdeel. Hij/zij is verantwoordelijk voor het zorgdragen voor een goede kwaliteit en kwantiteit van de

informatievoorziening binnen de vereniging Valthermond. Het gaat hierbij om de website, externe media (zoals Week in Week uit), sociale media en het uitbrengen van een maandelijkse nieuwsbrief via de e-mail.





Hoofdstuk 2 | Technisch Beleid

In dit hoofdstuk wordt er voornamelijk gekeken naar het technisch en voetbalinhoudelijk beleid van de Voetbalvereniging Valthermond. Naast dit hoofdstuk wordt over het jeugdvoetbal een separaat document geschreven door het jeugdbestuur van Voetbalvereniging Valthermond. Die zal t.z.t. ook op de website van Voetbalvereniging Valthermond te vinden zijn. In dit hoofdstuk zal dit in hoofdlijnen worden beschreven en wordt nader ingegaan op het seniorenvoetbal binnen onze voetbalvereniging.

2.1 Technische commissie – taken en verantwoordelijkheden;

De technische commissie binnen de voetbalvereniging Valthermond is misschien wel de belangrijkste commissie die we hebben. Het is de commissie die zich bezig houdt met het technisch beleid van de club. Dit kan bijvoorbeeld gaan over het intern scouten en selecteren van spelers, het opleiden van jeugdspelers, het aanstellen van trainers en coaches en het ontwikkelen van tactisch beleid richting de toekomst.

Daarnaast is deze ook verantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van het technisch beleidsplan van de club en werkt het nauw samen met andere commissies en het bestuur van de vereniging. Een technische commissie hoort dan ook minimaal 5 personen groot te zijn (bij voorkeur 3 voor senioren en 2 voor de jeugd). Kort samengevat zijn de verantwoordelijkheden van de technische commissie (senioren) de volgende:

- Verantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van het technisch beleidsplan (in relatie tot het Jeugd Ontwikkelingsplan);
- Het samenstellen en indelen van alle seniorenteams binnen de vereniging;
- Het benaderen en aanstellen van de juiste trainers en leiders binnen de seniorenteams;
- Verantwoordelijk voor de aanstelling van de hoofdtrainer van Voetbalvereniging Valthermond;

Binnen de technische commissie is er een onderscheid tussen senioren en jeugd. Voor de jeugd wordt een Hoofd Jeugdopleiding aangesteld. De Hoofd Jeugdopleiding is verantwoordelijk voor het technische gedeelte binnen de jeugdafdeling. Zijn taken zullen primair zijn:

- Verantwoordelijk (samen met het jeugdbestuur) voor het opstellen en uitvoeren voor een jeugd ontwikkelingsplan (JOP);
- Het samenstellen en indelen van alle jeugdteams binnen de vereniging;
- Het benaderen en aanstellen van de juiste trainers voor de jeugdteams;
- Het aanbieden (samen met het jeugdbestuur) van cursussen aan jeugdtrainers;

De technische commissie zal regelmatig samen komen om op een juiste manier het technisch beleid uit te voeren. Daarnaast zal het bestuurslid technische zaken aan het Dagelijks Bestuur en periodiek aan de overige bestuursleden over de voetbaltechnische zaken en vragen.



2.2 Visie over het voetbaltechnisch beleid;

De technische commissie is verantwoordelijk voor het opstellen van een technisch beleidsplan. Daarnaast is het jeugdbestuur er samen met de technische commissie verantwoordelijk voor een jeugd ontwikkelingsplan (JOP) op te stellen.

In deze twee plannen tezamen wordt beschreven hoe de voetbalvereniging Valthermond zich gaat ontwikkelen op het gebied van voetbaltechniek. Dit kan bijvoorbeeld gaan over de speelstijl van de verschillende teams, de manier waarop de club talenten ontwikkelt en de doorstroming naar hogere elftallen faciliteert, en hoe de club de kwaliteit van trainers en coaches waarborgt. Verder wordt er aandacht besteed aan de jeugdopleiding in het voetbaltechnisch beleid van de club. Daarnaast zal er in de visie moeten worden beschreven hoe de vereniging Valthermond zich wil profileren in de regio.

Het doel blijft om enerzijds de verschillende teams zo hoog mogelijk te laten presteren, en anderzijds is het sociale aspect ook erg belangrijk. De recreatieve elftallen moeten op hun eigen gewenste niveau actief zijn, zodat zij zoveel mogelijk plezier beleven aan de voetbalsport en de randvoorwaarden daaromheen.

2.3 Voetbalinhoudelijke voorwaarden vanuit de voetbalvereniging richting zijn leden;

De voetbalvereniging Valthermond zorgt er zoveel mogelijk voor dat iedere speler binnen de club zich kan ontwikkelen tot een voetballer in een voor hem of haar passende voetbalomgeving. Om hierin te faciliteren moeten de randvoorwaarden voor elke speler in orde zijn. Hierin moet de voetbalvereniging minimaal zorg voor dragen tot aan het jaar 2030. Het gaat hierbij om het aanbieden van kwalitatief goede trainingen, waarbij het noodzakelijk is dat het materiaal in orde is en de aanwezigheid van een deskundige gediplomeerde trainer.

Om dit bovenstaande te bewerkstelligen is het noodzakelijk om te gaan investeren in het jeugdvoetbal binnen Valthermond. Er moeten gediplomeerde trainers worden aangetrokken, of de huidige trainers moeten een cursus volgen om een diploma te halen. Het aanstellen van een Hoofd Jeugdopleiding wordt hierin ook als cruciaal gezien. Een eventuele dubbelfunctie binnen deze commissie is ook niet wenselijk. Ten slotte wordt kleding voor de trainers/leiders door de vereniging gefaciliteerd, zodat ze voor zowel eigen leden als leden van de tegenstanders, goed herkenbaar en zichtbaar zijn. Dit straalt professionaliteit uit. Deze krijgt het in bruikleen van de club.

Bij het ondertekenen van het contract door de club en trainer geeft de voetbalvereniging Valthermond aan wat er van de trainer verwacht wordt. De technische commissie zal een gesprekscyclus gaan introduceren waarin tussentijds en na afloop van het seizoen het functioneren van de trainer wordt beoordeeld. Daarnaast wordt de aanwezigheid op een trainersoverleg (voorgezeten door de voorzitter van het jeugdbestuur en de Hoofd Jeugdopleiding) verplicht.



2.4 Prestatie-elftallen en recreatieve elftallen;

Binnen Voetbalvereniging Valthermond kennen we naast het jeugdvoetbal een aantal seniorenelftallen. Het is de doelstelling van Voetbalvereniging Valthermond om voor iedere volwassene voetbal aan te bieden. Of je nu man, vrouw, 20, 30 of 60 jaar bent, de Voetbalvereniging Valthermond ieder lid een passend voetbalaanbod aanbiedt.

Binnen de senioren hebben we op dit moment 3 verschillende vrouwenteams. Wekelijks op de zaterdagmiddag speelt het vrouwenteam in 11 tegen 11 hun wedstrijden, waarnaast ook het 7x7 voetbal in opkomst is binnen onze vereniging. Bij de vrouwen hebben we zowel een 18+ als een 30+ 7-tal. Een ideale voetbalvorm omdat er minder speelsters nodig zijn, gezelligheid voorop staat en er toch fijn gevoetbald kan worden.

Bij de heren kennen we op dit moment 5 seniorenelftallen. Hiervan spelen 2 teams op de zaterdag en 3 teams op de zondag. Valthermond 1 en 2 zijn prestatie-elftallen en de overige teams spelen op recreatief niveau.

Primaire doelstelling is om de prestatieve teams op een zo hoog mogelijk niveau te laten voetballen. Resultaten als een kampioenschap zijn geen doel op zich, maar de ontwikkeling van alle spelers is veel belangrijker. Het eerste elftal is het uithangbord van de vereniging, en daarom moet de voetbalvereniging Valthermond er voor zorgen dat er aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan richting de selectiespelers van Valthermond 1, te weten:

1. Iedere selectiespeler krijgt aan het begin van het seizoen de beschikking over een tas, trainingspak en polo;
2. Iedere selectiespeler krijgt aan het begin van het seizoen een kleding-bon tot zijn beschikking om te besteden aan voetbalkleding;
3. Bij verre uitwedstrijden stelt de voetbalvereniging een bus beschikbaar voor de selectiespelers;
4. Spelers die op een significante afstand wonen van het sportpark krijgen hiervoor een reiskostenvergoeding conform de volgens de Rijksoverheid vastgestelde bedragen daarvoor;

Activiteiten dragen bij aan een betere verbinding van de leden onderling en met de vereniging. Naast de verschillende ontmoetingen in de kantine zijn de activiteiten de gelegenheden om alle leden en vrijwilligers samen te brengen. Daarom verwacht de voetbalvereniging Valthermond ter compensatie van het leveren van de genoemde voorwaarden dat alle selectiespelers bij een viertal activiteiten op jaarbasis aanwezig zijn. Het gaat hierbij om de feestavond, de oliebollenactie, de geraniumactie en de sponsoravond. Ook een bijdrage leveren aan minimaal 2 bardiensten per jaar wordt verwacht van de selectiespelers.

Het aanwezig zijn bij deze activiteiten wordt overigens ook verwacht van de overige leden van de voetbalvereniging Valthermond.



Hoofdstuk 3 | Visie op weekendvoetbal

De KNVB zal vanaf het seizoen 2023/2024 het weekendvoetbal gaan implementeren binnen de voetbalpiramide. Dit betekent dat vanaf de eerste klasse en hoger meer gemengd en meer regionaal wordt ingedeeld. Dit zal betekenen dat zaterdag- en zondagteams bij elkaar in één poule zitten. Hierbij bepaalt het thuisspelende team de speeldag. Dit is met uitzondering van de principiële zaterdagclubs die het recht hebben op de zaterdag als speeldag te hanteren.

Doelstelling is dat er sterkere competities met kleinere krachtverschillen zullen ontstaan. Op het moment van schrijven speelt het 1e elftal op dit moment nog zijn wedstrijden in de 2e klasse, en zal dus volgend seizoen nog niet te maken hebben met het weekendvoetbal. Het ligt echter in de lijn der verwachtingen dat de KNVB het experiment verder zal gaan uitbreiden als het goed wordt ontvangen.

Daarnaast is er ook een trend gaande dat het zondagvoetbal an sich steeds minder wordt. De kwaliteit wordt minder en de jeugd is minder enthousiast om zijn wedstrijden op de zondagmorgen of middag te spelen. Hierdoor zie je binnen Nederland dat veel verenigingen al de overstap hebben gemaakt van de zondag naar de zaterdag.

Binnen Valthermond heeft deze trend zich ook in beperkte mate voorgedaan. Het 2e elftal heeft de overstap gemaakt van de zondagmorgen naar de zaterdagmiddag, en speelt hier in op de behoefte die jonge spelers steeds meer hebben. Voor het eerste elftal speelt dit minder, en moet het streven blijven om zijn wedstrijden op de zondagmiddag te voetballen.

De beweging naar het weekendvoetbal zal ook de vereniging Valthermond niet tegen gaan houden, en het is dus zaak om hier zo goed mogelijk op te anticiperen. Het is zaak om wedstrijden tussen twee zondagverenigingen op de zondagmiddag te houden, en een wedstrijd tegen een zaterdagvereniging op een laat tijdstip te spelen.

Valthermonders die op zaterdag moeten werken kunnen dit dan blijven doen, en wedstrijden op de zaterdagavond hebben andere voordelen. Er komt veel publiek op af, waardoor er extra entreegelden zijn. Een tweede voordeel is dat de omzet in de kantine hoger is. Met het aanbieden van livemuziek wordt dit extra versterkt.

Indien er sprake zal zijn van ruimtegebrek op de velden, kan er voor gekozen worden om wedstrijden te verplaatsen naar bijvoorbeeld de vrijdagavond. Dit zal bij Valthermond echter vooralsnog niet gaan spelen.

Belangrijkste conclusie voor dit hoofdstuk is dat we de ontwikkelingen gaan volgen binnen de KNVB en dit vervolgens gaan toetsen bij onze leden, om aan de wensen van onze te leden te blijven voldoen.



Hoofdstuk 4 | Accommodatie, kleding, projecten en kantinebeleid

In dit hoofdstuk van het beleidsplan gaat het voornamelijk over verschillende randvoorwaarden die aanwezig moeten zijn bij de vereniging Valthermond, en hoe we hier tot aan 2030 mee om moeten gaan.

4.1 Accommodatie

In het jaar 2017 heeft de vereniging de verbouwing afgerond van het clubgebouw op Sportpark de Meent. Het is nog steeds een accommodatie waar de club erg trots op mag zijn. De sfeer en gezelligheid die hangt in de kantine is altijd erg goed, en draagt bij aan het saamhorigheidsgevoel waar Valthermond voor staat. Daarnaast is een onderhoudsplan aanwezig van de accommodatie. Deze is leidend, en het bestuur gaat geld reserveren voor dit onderhoud. Daarnaast is het wenselijk om jaarlijks onder de leden te inventariseren waar de wensen en behoeften van de leden liggen. Tijdens de gesprekken kwam bijvoorbeeld de beperkte ventilatie en klimaatbeheersing binnen de kleedkamers naar voren als een verbeterpunt.

4.2 Kwaliteit en onderhoud van de velden

De wedstrijd- en trainingsvelden zijn in beheer bij de gemeente Borger-Odoorn. De kwaliteit van de velden is ondermaats en hier moeten de gesprekken met de gemeente over gevoerd worden. Er is veel onkruid aanwezig op de velden, en daarnaast moet het veld veel vaker gerold worden zodat het vlak blijft. Ook bewatering en het toebrengen van voeding (mest) is te weinig. Qua onderhoud moet het streven van de voetbalvereniging ook zijn om in lijn met hoofdstuk 5 duurzaamheid in het achterhoofd te houden. Er zijn bij veel verenigingen ontwikkelingen gaande met betrekking tot robotmaaiers om de velden te maaien. Hierdoor is er altijd sprake van kort gemaaid gras, en is de uitstoot van de gassen van tractoren niet meer nodig.

Qua wensen is uitgesproken de omheining rondom het hoofdveld op termijn te vervangen en de mogelijkheid te onderzoeken om een bijveld te vervangen door een kunstgrasveld. Dit om het mogelijk te maken dat er altijd getraind kan worden door onze leden. De afwatering op de verschillende velden lijkt nu wel in orde.

4.3 Materialen, kleding en ballen

Voor alle leden binnen de voetbalvereniging is het noodzakelijk dat de randvoorwaarden om hun wedstrijden en trainingen te spelen goed geregeld is. Iedere speler moet op een training kunnen beschikken over een bal, en daarnaast moeten er voldoende pionnen en hesjes aanwezig zijn. De trainer is samen met de spelers verantwoordelijk voor het feit dat de geleverde spullen na afloop van de training/wedstrijd weer in het ballenhok worden opgeruimd. Mocht er onverhoopt een bal missen of lek zijn, dan wordt dit gemeld aan de verantwoordelijke commissie zodat deze direct kan worden vervangen.

BELEIDSPLAN

VV VALTHERMOND | 2023 - 2030





De sponsorcommissie heeft daarnaast een belangrijke functie om bereid willende sponsors of ouders te faciliteren in het aanschaffen van bijvoorbeeld tassen en/of trainingspakken. Deze moeten binnen een korte termijn kunnen worden geleverd richting de teams. Daarnaast is het wenselijk dat leden en andere belanghebbenden via de webshop trainingspakken of andere clubkleding tegen een gereduceerd tarief kunnen krijgen.

Voor de technische staf behorend bij een team (trainer, leider en/of grensrechter) is er aan het begin van het seizoen een set kleding beschikbaar die het in bruikleen krijgt. Deze wordt aan het eind van het seizoen weer ingeleverd bij de verantwoordelijke commissie.

4.4 Organisatie rondom de kantine

De kantine bij de Voetbalvereniging Valthermond is de belangrijkste inkomstenbron. Naast deze financiële functie heeft het ook een grote sociale functie in het dorp Valthermond. Wegens het ontbreken van alternatieven komen veel mensen samen in de kantine van Valthermond op verschillende dagen in de week. Het is dus erg belangrijk dat de organisatie rondom de kantine goed geregeld is.

De organisatie moet weer in handen komen van een kantinebeheerder die daar een gepaste vergoeding voor kan gaan krijgen. Deze kantinebeheerder is verantwoordelijk voor het oproepen van kantinepersoneel, indelen en aansturen van de bar en keukendienst. Daarnaast valt de kassa, hygiëne en het afsluiten van de kantine onder zijn/haar taken. Als kerntaak wordt ook het maken van een goede planning essentieel voor de kantinebeheerder. Het moet op tijd duidelijk zijn voor vrijwilligers wanneer zij verwacht worden om een kantinedienst te draaien. Deze moet voor zover mogelijk bekend zijn voorafgaand aan de najaarscompetitie als de voorjaarscompetitie.

4.5 Vrijwilligersbeleid

Zonder vrijwilligers bestaat de voetbalvereniging Valthermond niet meer. Barpersoneel, de groenploeg, scheidsrechters, bestuursleden, commissieleden zijn allemaal vrijwilligers waardoor onze vereniging draaiende blijft. Een vereniging kan niet zonder deze waardevolle mensen.

De laatste jaren is de trend ontstaan dat steeds vaker dezelfde mensen het vrijwilligerswerk doen voor de club. De vereniging verwacht echter van zijn leden dat er een inspanning terug wordt geleverd door zijn leden door vrijwilligerswerk te doen. Van de ouders van de jongste teams wordt bijvoorbeeld verwacht dat zij een kantinedienst draaien onder toezicht van de hiervoor beschreven kantinebeheerder. Als iedere ouder zijn rol pakt, betekent dit een zeer beperkt aantal uur per jaar aan vrijwilligerswerk.



De voetbalvereniging is voornemens om zolang mogelijk weg te blijven, van het verplicht stellen van vrijwilligerswerken en de mogelijkheid deze verplichting eventueel af te kunnen kopen tegen een nader te bepalen bedrag. Dit zie je bij omliggende verenigingen wel voorbij komen. Wij hopen dat we dit nog kunnen voorkomen, maar zet deze trend zich door, dan zal deze keuze kunnen worden heroverwogen.

Voor de vereniging is het daardoor ook belangrijk om zijn Vrijwilligers jaarlijks te waarderen. Als blijf van waardering is het zaak voor de voetbalvereniging om jaarlijks een feestavond en/of barbecue te organiseren voor alle vrijwilligers die meegeholpen hebben om de vereniging draaiende te houden.

4.6 Uitbreiden van het accommodatiegebruik

De voetbalvereniging Valthermond is zich bewust van haar plaats binnen de maatschappelijke context. Het moet blijven aanhaken bij lokale ontwikkelingen en zijn rol pakken binnen lokale werkgroepen om samen te werken met verschillende partijen en overheden binnen de gemeente Borger-Odoorn. De accommodatie wordt alleen in het weekend gebruikt en doordeweeks alleen in de avonden.

De accommodatie kan op dit moment ook als feestlocatie gebruikt worden voor verjaardagen en recepties op de vrijdag- en/of zaterdagavond. Dit is een goede extra inkomstenbron voor de voetbalvereniging. Het lijkt echter goed om ook te kijken naar vormen van meervoudig ruimtegebruik op tijden dat de voetbalvereniging de accommodatie niet gebruikt. Op reguliere dagen zou je dan kunnen denken aan bijvoorbeeld een buitenschoolse opvang of andere vormen om de accommodatie en/of velden, tegen een vergoeding, ter beschikking te stellen passend binnen de wettelijke kaders van de gemeente.

4.7 Rook- en alcoholbeleid

Vanuit maatschappelijk oogpunt en de wens vanuit de overheid wil de voetbalvereniging Valthermond zich ook inzetten voor het opgroeien van een rookvrije generatie. Om hier invulling aan te geven willen we een stappenplan gaan introduceren tot een rookvrij sportpark.

De eerste stap wordt beschreven in dit beleidsplan. Vrijwel alle jeugdwedstrijden worden op het sportpark gespeeld op de zaterdagmorgen. Daarom zal het verboden worden om op de zaterdagmorgen tot 12:30 op het sportpark te roken. Voor wat betreft alcoholische dranken was het al verboden om op de zaterdagmorgen alcohol te schenken.



Hoofdstuk 5 | Duurzaamheid

In deze tijden is het belangrijk om in het beleidsplan een hoofdstuk te wijden aan duurzaamheid. Steeds meer voetbalverenigingen zijn bewust of onbewust bezig met duurzaamheid, en duurzame voetbalaccommodaties zijn helemaal van deze tijd en hebben de toekomst.

Ook de voetbalvereniging Valthermond kampt met stijgende kosten van bijvoorbeeld gas, water en licht. Het thema duurzaamheid biedt kansen om als vereniging de financiële positie structureel te versterken door bijvoorbeeld het verlagen van deze energiekosten.

Valthermond wil een vooruitstrevende positie innemen als het gaat om duurzaamheid binnen de regio. Het streven is om in het jaar 2030 een energie-neutrale vereniging te zijn. Na de verbouwing zijn hier al enkele stappen in genomen door bijvoorbeeld de aanschaf van zonnepanelen die op het dak van onze accommodatie liggen.

Het is de bedoeling dat de voetbalvereniging samen met SportDrenthe de handschoen oppakt, en er voor gaat zorgen dat we de verduurzaming van de accommodatie stap voor stap en in de goede volgorde aan gaan pakken. Hiervoor is de eerste stap het uitvoeren van een Energiescan om te beoordelen waar de eerste investeringen in nodig zijn.

Voor de korte termijn is de Voetbalvereniging zo al bezig om te investeren in vloerisolatie, glisolatie en het vervangen en uitbreiding van onze lichtmasten richting Ledverlichting. Dit zal allemaal in het jaar 2023 gerealiseerd moeten worden.

Ten tijde van vaststelling van dit beleidsplan was SportDrenthe nog niet zo ver om het stappenplan waar Valthermond mee bezig gaat om in 2030 energieneutraal te zijn op te leveren, en zodoende kan het nog niet opgenomen worden in de plan. Bij oplevering van het document zal deze t.z.t. nog toegevoegd worden aan het beleidsplan als bijlage.

Om het energieverbruik te verminderen moet ook worden onderzocht wat de impact is om het aantal trainingsavonden te verminderen. Als alle teams op bijvoorbeeld de dinsdag/woensdag en donderdag kunnen trainen hoeft op maandag de verlichting niet aan. Daarnaast hoeven er geen vrijwilligers worden geregeld voor deze avonden, en hoeft de verwarming in de kantine niet aan. Daarnaast zal het de omzet van de kantine waarschijnlijk ten goede komen, aangezien er meer mensen tegelijkertijd in de kantine zullen zijn na afloop van de trainingen.

Naast het verminderen van energieverbruik en het verduurzamen van de verlichting wil de Vereniging Valthermond op nog een aantal duurzaamheidsthema's zich gaan richten:

- Het verminderen van afval en het stimuleren van afvalscheiding;
- Het stimuleren van duurzaam vervoer naar de accommodatie, zoals fietsen, wandelen of carpoolen;
- Het onderzoeken of er laadpalen kunnen worden geplaatst op de parkeerplaatsen om het gebruik van elektrische auto's te stimuleren;
- Het gebruik van duurzame materialen voor de bouw en het onderhoud van de accommodatie;
- Het stimuleren van duurzame consumptie in de kantine, bijvoorbeeld door het aanbieden van gezonde snacks, fruit, biologische producten of vegetarische opties. Dit zal overigens naast het huidige assortiment moeten worden aangeboden.

Uiteindelijke doel van de voetbalvereniging Valthermond is hiermee om de ecologische voetafdruk te verminderen, het creëren van een duurzame infrastructuur binnen de club en het bevorderen van milieuvriendelijke praktijken.

