

VVS'46 jeugdopleiding

Beleid, structuur en selectie



VVS '46



Inleiding

Dit document beschrijft het beleid, de structuur en de werkwijze van de jeugdopleiding van VVS. Het doel is om duidelijkheid te bieden aan trainers, coaches, ouders en andere betrokkenen over hoe wij omgaan met ontwikkeling, teamindeling en selectie binnen de jeugd.

Binnen VVS staat het kind centraal. Wij streven naar een veilige, plezierige en ontwikkelgerichte omgeving waarin iedere speler de kans krijgt zich optimaal te ontwikkelen, op zijn of haar eigen niveau en tempo.

Opleidingsstructuur per Leeftijdsfase

Fase 1 - Jongste jeugd (t/m JO8)

Bij de teams in de leeftijd tot en met Onder 8 jaar staat het kennismaken met voetbal, plezier maken en het ontwikkelen van basisvaardigheden centraal. In deze leeftijdsgroep wordt er **geen selectiebeleid toegepast**. Alle kinderen moeten de kans krijgen om zich in een veilige en leuke omgeving te ontwikkelen, ongeacht hun niveau of talent. Het doel is om spelplezier en liefde voor het spel te stimuleren.

Fase 2 - Onderbouw JO9

Vanaf de leeftijdscategorie Onder 9 (JO9) wordt er voorzichtig begonnen met het indelen van spelers. In deze fase willen we ontwikkeling ondersteunen door teams zo samen te stellen dat spelers op een passend niveau kunnen trainen en spelen. Het kind staat hierbij altijd centraal.

JO9: uitsluitend voorzichtige selectie

Binnen JO9 is er géén sprake van een prestatieve selectie. Er wordt niet geselecteerd met als doel om met JO9-1 zo hoog mogelijk te spelen. Het primaire doel is een evenwichtige teamindeling die ontwikkeling en spelplezier bevordert.

Indien er binnen een lichter bijvoorbeeld drie JO9-teams zijn, streven wij ernaar om bij voorkeur twee gelijkwaardige teams samen te stellen en één team met relatief minder ervaren of beginnende spelers. Hiermee voorkomen we een te grote kloof binnen de lichter en stimuleren we brede ontwikkeling.

Het uitgangspunt is nadrukkelijk niet om één 'sterkste' team te creëren, maar om meerdere competitieve en ontwikkelgerichte teams te vormen.

Wat verstaan wij onder 'voorzichtige selectie'?

Met een voorzichtige selectie in JO9 bedoelen wij:

- Het in balans brengen van teams binnen één lichter
- Het ondersteunen van spelers met een duidelijke ontwikkelvoorsprong zonder prestatiedruk
- Het voorkomen van grote niveauverschillen binnen teams
- Flexibele indelingen waarbij doorstroom gedurende het seizoen mogelijk blijft

Fase 2 - Onderbouw JO10 (gerichte selectie)

Vanaf de leeftijdscategorie JO10 wordt de selectie gericht toegepast.

In deze fase wordt er nadrukkelijker gekeken naar:

- Individueel ontwikkelingsniveau
- Spelinzicht en leervermogen
- Fysieke en motorische ontwikkeling
- Competitief vermogen passend bij het teamniveau



Hierbij blijft ontwikkeling het uitgangspunt, maar wordt sterker rekening gehouden met competitieniveau en prestatieve prikkels. Dit betekent dat vanaf JO10 selectie meer richting krijgt dan in JO9, waar balans en spreiding leidend zijn.

Waarom deze aanpak?

- **Jongste jeugd:** Het is van groot belang dat kinderen in de jongste leeftijdscategorieën vooral plezier beleven aan het spel en zich in hun eigen tempo kunnen ontwikkelen. Vroegtijdige selectie kan onnodige druk opleveren en het plezier verminderen.
- **Vanaf JO9:** In deze fase worden kinderen motorisch en cognitief sterker, waardoor we beter kunnen inspelen op hun individuele behoeften en talentontwikkeling. De teams blijven t/m de JO12 trainen met de hele lichte samen. Hierdoor blijven kinderen elkaar zien en kunnen zich aan elkaar optrekken. Iedereen krijgt dezelfde oefeningen, dus gelijke kansen.

Onafhankelijke Selectiecommissie voor spelersselectie

Om het selectieproces zo objectief, eerlijk en transparant mogelijk te maken, wordt er vanaf de leeftijdscategorie Onder 9 (JO9) gewerkt met een **onafhankelijke selectiecommissie**. Deze commissie bestaat uit ervaren en neutrale personen die niet direct verbonden zijn als ouder of trainer/coach van de kinderen in deze leeftijdsgroep.


Hierdoor wordt voorkomen dat persoonlijke voorkeuren of belangen het selectieproces beïnvloeden.

De selectiecommissie houdt bij haar beslissingen nadrukkelijk oog voor het bredere plaatje binnen de jeugdopleiding. Dit betekent dat er niet uitsluitend gekeken wordt naar de samenstelling van één team, maar naar de totale opbouw en ontwikkeling van meerdere teams en leeftijdscategorieën. Door deze brede blik kan de commissie beter sturen op doorlopende leerlijnen, evenwichtige teamindelingen en optimale ontwikkelkansen voor alle spelers, zowel op korte als lange termijn.

Door het hanteren van deze bredere blik ontstaat er meer flexibiliteit in doorstroming, minder druk op individuele teams en een sterkere samenhang binnen de jeugdopleiding als geheel. Dit draagt bij aan een stabielere teamsamenstelling, betere ontwikkelkansen voor laatbloeiers en een duurzame opbouw richting de bovenbouw en senioren.

Werkwijze van de selectiecommissie

1. **Observatie:** De commissie observeert de spelers gedurende meerdere trainingen en wedstrijden om een goed beeld te krijgen van hun vaardigheden, inzet, spelinzicht en ontwikkeling.
2. **Objectieve criteria:** Er wordt gewerkt met vooraf vastgestelde criteria, zoals technische vaardigheden, fysieke ontwikkeling, spelinzicht en teamgedrag. Plezier in het spel blijft hierbij een belangrijke factor.
3. **Samenwerking met trainers:** De commissie raadpleegt de trainers/coaches van de desbetreffende teams om aanvullende informatie te verzamelen over de ontwikkeling en het gedrag van de spelers tijdens trainingen en wedstrijden.
4. **Communicatie:** Na afloop van het selectieproces wordt er op een respectvolle manier gecommuniceerd met spelers en ouders over de uitkomst van de selectie. Hierbij wordt



toegelicht dat de focus ligt op een passend niveau om de ontwikkeling en het spelplezier te bevorderen.

Waarom een onafhankelijke selectiecommissie?

- **Objectiviteit:** Door een onafhankelijke commissie in te zetten, waarborgen we een eerlijk en transparant selectieproces.
- **Transparantie:** Het werken met een onafhankelijke commissie maakt het selectieproces transparanter. Zowel spelers, ouders als trainers weten dat de keuzes gebaseerd zijn op objectieve waarnemingen en vastgestelde criteria. Dit vergroot het vertrouwen in de beslissingen en verkleint de kans op conflicten of onbegrip.
- **Gelijke kansen:** Elke speler krijgt een gelijke kans om zijn of haar talent te laten zien, zonder beïnvloeding door persoonlijke relaties.
- **Professionaliteit:** Het inzetten van een neutrale commissie draagt bij aan een professioneel en betrouwbaar selectiebeleid.
- **Minder Druk op Coaches & Trainers:** Trainers en coaches hoeven niet zelf verantwoordelijk te zijn voor het maken van de selectiekeuzes, wat hen in een lastig parket kan brengen (bijvoorbeeld bij conflicterende belangen of druk vanuit ouders). De onafhankelijke commissie neemt deze taak op zich, zodat trainers zich volledig kunnen richten op het begeleiden en ontwikkelen van de spelers.

Met deze aanpak streven we ernaar om iedere speler een plek te bieden die past bij zijn of haar niveau en ontwikkeling, en tegelijkertijd een positieve voetbalervaring te garanderen.

Wij vragen alle trainers, coaches en betrokkenen om deze richtlijnen te respecteren en uit te dragen naar kinderen en ouders. Op deze manier zorgen we voor een positieve en veilige voetbalomgeving voor iedereen.

Wanneer het onderlinge niveau binnen de lichter niet te ver uit elkaar ligt en de lichter qua aantallen zelfstandig een volwaardig team kan vormen, kan ervoor gekozen worden deze groep niet samen te voegen met een andere leeftijdsgroep. Ook wanneer dit vanuit ontwikkelperspectief beter aansluit bij het niveau en de fase van de spelers, kan hiervan worden afgeweken.


De TC jeugd maakt hierin een zorgvuldige afweging, waarbij stabiliteit, passend competitieniveau en ontwikkeling leidend zijn. De gekozen structuur moet altijd beide betrokken teams ten goede komen.

Fase 3 - Oudere jeugd (Onder 13 tot en met Onder 19)

Om de doorstroom en ontwikkeling van onze jeugdspelers vanaf de leeftijdscategorie Onder 13 (JO13) naar de bovenbouw beter te begeleiden, hebben we de functie van TC jeugd bovenbouw. Deze coördinator zal verantwoordelijk zijn voor het jeugdbeleid en de begeleiding van teams en spelers in de bovenbouwcategorieën (JO13 en ouder).

Vanaf de leeftijdscategorie Onder 13 werken we binnen de bovenbouw met een doorlopende opleidingsstructuur per twee leeftijdsjaren. Dit betekent dat er iedere twee jaar een lichter spelers gezamenlijk doorstroomt en dat we daarbij twee leeftijdsgroepen samenvoegen. Hierdoor ontstaan de volgende teams: JO13, JO15, JO17 en JO19.

Deze structuur zorgt voor meer continuïteit in ontwikkeling, een hoger trainings- en competitieniveau



en betere mogelijkheden om op een passend (en hoger) niveau te spelen. Door spelers langer bij elkaar te houden, ontstaat er meer stabiliteit, onderlinge afstemming en ruimte voor gerichte ontwikkeling op zowel technisch, tactisch als mentaal vlak.

Rol en verantwoordelijkheden van de TC jeugd

De TC jeugd, verdeeld in de TC jeugd onderbouw en TC jeugd bovenbouw, speelt een cruciale rol in het waarborgen van de kwaliteit en continuïteit van onze jeugdopleiding. De taken en verantwoordelijkheden omvatten:

1. Begeleiding van trainers en coaches

- Ondersteunen en begeleiden van trainers in de bovenbouw, zowel op technisch als pedagogisch vlak.
- Het organiseren van bijeenkomsten om kennis en ervaringen te delen.

2. Samenwerking tussen onderbouw en bovenbouw

- Zorgdragen voor een soepele overgang van spelers van de onderbouw (t/m JO12) naar de bovenbouw (vanaf JO13).
- Nauwe samenwerking met de leeftijdscoördinator & selectiecommissie om continuïteit in de ontwikkeling van spelers te waarborgen.
- Bewaken van de doorstroom per twee leeftijdsjaren binnen de bovenbouwstructuur (JO13–JO15–JO17–JO19).

3. Selectie en teamindeling

- Actief betrokken zijn bij het selectieproces binnen alle leeftijdscategorieën, vanaf jo<9.
- Toezien op een eerlijke en transparante teamindeling, waarbij het belang van de speler centraal staat.
- Het optimaal indelen van spelers binnen de gecombineerde leeftijdsteams om niveauverschillen te verkleinen en uitdaging te vergroten.
- Ook aandacht hebben voor niet-selectieteams.

4. Langetermijn ontwikkeling

- Het bewaken en implementeren van het jeugdbeleid van de vereniging met aandacht voor zowel talentontwikkeling als spelplezier.
- Adviseren over de doorstroom van spelers naar de senioren of andere niveaus binnen de vereniging.

Leeftijdscoördinatoren

Om structuur en duidelijkheid te bieden binnen onze jeugdopleiding, hebben we besloten om per leeftijdsgroep te werken met **leeftijdscoördinatoren**. Deze coördinatoren fungeren als het centrale aanspreekpunt voor spelers, ouders en trainers binnen specifieke leeftijdscategorieën. Vanaf de leeftijdscategorie Onder 9 (JO9) zal bovendien de samenwerking met de **selectiecommissie** intensiveren, waarbij de commissie de eindverantwoordelijkheid heeft over de teamindeling.



Rol van de leeftijdscoördinatoren

De leeftijdscoördinatoren zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse organisatie en communicatie binnen hun leeftijdsgroep. Hun belangrijkste taken zijn:

1. Aanspreekpunt:

- Fungeren als aanspreekpunt voor trainers, spelers en ouders binnen hun leeftijdsgroep.
- Beantwoorden van vragen over trainingen, wedstrijden, teamindeling en andere praktische zaken.

2. Ondersteuning van trainers:

- Begeleiden van trainers bij het uitvoeren van het jeugdbeleid binnen hun leeftijdscategorie.
- Organiseren van overlegmomenten om de voortgang van spelers en teams te bespreken.

3. Samenwerking met de selectiecommissie:

- Vanaf Onder 9 werken de leeftijdscoördinatoren nauw samen met de selectiecommissie om te komen tot een zorgvuldige teamindeling.
- Adviseren en ondersteunen bij het beoordelen van spelers, met aandacht voor zowel het niveau als de ontwikkeling van ieder kind.

Selectiecommissie en eindverantwoordelijkheid

De selectiecommissie heeft vanaf Onder 9 de **eindverantwoordelijkheid** voor de teamindeling. Dit is om ervoor te zorgen dat het proces objectief, transparant en professioneel verloopt. De selectiecommissie bestaat uit een klein team van onafhankelijke leden met voetbalinhoudelijke en/of pedagogische kennis. De leden zijn niet direct betrokken als ouder of trainer binnen de betreffende leeftijdsgroep.

Door deze samenstelling wordt een objectieve, deskundige en evenwichtige beoordeling van spelers gewaarborgd.

Werkwijze selectiecommissie:

1. Observatie:

- De commissie observeert spelers tijdens trainingen en/of wedstrijden om hun niveau en ontwikkeling te beoordelen.

2. Samenwerking met leeftijdscoördinatoren en trainers:

- De commissie neemt input van de leeftijdscoördinatoren en trainers mee in het besluitvormingsproces.
- Er wordt gezamenlijk overlegd, waarbij de commissie uiteindelijk de beslissingen vastlegt.

3. Communicatie:

- De uiteindelijke teamindeling wordt op een duidelijke en respectvolle manier gecommuniceerd met ouders en spelers.



Waarom deze structuur?

Door het benoemen van leeftijdscoördinatoren en het centraliseren van de eindverantwoordelijkheid bij de selectiecommissie, streven we naar:

- **Betere communicatie:** Ouders en trainers weten precies bij wie ze terecht kunnen voor hun vragen of zorgen.
- **Objectiviteit:** De selectiecommissie zorgt voor een eerlijke en transparante teamindeling, gebaseerd op duidelijke criteria.
- **Professionele aanpak:** We waarborgen de kwaliteit van ons jeugdbeleid en ondersteunen de ontwikkeling van spelers op alle niveaus.



VVS '46

SELECTIEBELEID

JEUGDOPLEIDING

Plezier en ontwikkeling staan centraal in **alle** leeftijdsfases van onze jeugdopleiding.

FASE 1
ONDER 8

Extra focus op spelplezier en basisontwikkeling



FASE 2
VANAF ONDER 9

Start selectiebeleid
Trainingen met hele lichte -
gelijke kansen voor iedereen.



— OUDERE JEUGD —

J013

Doorstroming per 2 jaar

J015

Hoger niveau, Sterkere teams

J017

J019



— ONAFHANKELIJKE SELECTIECOMMISSIE —



- Objectief & Transparant
- Brede Bilk: Alle Teams
- Optimale Ontwikkeling



OBSERVATIE & CRITERIA

Kijken naar vaardigheden, inzet én gedrag.



TEAMBREED BEKIJKEN

Balans tussen alle leeftijdsgroepen.



EERLIJKE COMMUNICATIE

Heldere terugkoppeling aan ouders & spelers.

Elke speler op het juiste niveau, met plezier én ontwikkeling!