



## Vertrouwenspersoon

Het bestuur van VVS'46 heeft twee vertrouwenspersonen (1 man en 1 vrouw) aangesteld. Deze vertrouwenspersoon kan je benaderen als je negatieve ervaringen hebt, of hebt gehad binnen onze vereniging. Ook gasten kunnen van onze vereniging melding maken van ongewenste omgangsvormen.

De vertrouwenspersonen zijn bereikbaar onder de volgende nummers:

- Rene Aaij: r.aaij@atlascollege.nl en 06 48159959 (M)
- Jantine Huisman: janthuisman@hotmail.com en 06 36127691 (V)

Ons sportcomplex is een ontmoetingsplaats van mensen (bestuur, leden, supporters, vrijwilligers, bezoekers, enz.). Meestal verlopen de omgangsvormen probleemloos. Toch kunnen mensen te maken krijgen met ongewenste omgangsvormen die de persoonlijke integriteit aantasten. Het bestuur tolereert geen ongewenste omgangsvormen en voert een beleid dat gericht is op het voorkomen en bestrijden hiervan.

De interne vertrouwenspersoon is het eerste aanspreekpunt in geval van een melding. Alles wat met de vertrouwenspersoon wordt besproken zal uiterst vertrouwelijk behandeld worden. De vertrouwenspersoon zal de melding aanhoren, anoniem registreren, advies geven en samen met jou naar een oplossing zoeken.

### Definitie begrippen

#### **Ongewenste omgangsvormen:**

Het bestuur definieert ongewenste omgangsvormen als directe of indirecte ongewenste uitlatingen of handelingen tijdens het verblijf op ons sportcomplex. Het gaat om verbaal, non-verbaal en fysiek gedrag dat gericht is tegen een persoon of een groep personen, door deze als ongewenst en ongewild wordt ervaren, een inbreuk vormt op diens integriteit. Onder ongewenste omgangsvormen worden seksuele intimidatie, agressie, geweld, pesten en discriminatie, belaging/stalking begrepen.

#### **Seksuele intimidatie:**

Enige vorm van verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele lading dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van een persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.

#### **Agressie en geweld:**

Voorvallen waarbij mensen psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen.

#### **Pesten:**

Alle vormen van intimiderend gedrag met een structureel karakter, van een of

## Vertrouwenspersoon

meerdere mensen gericht tegen een mens of groep mensen die zich niet of moeilijk kan verdedigen tegen dit gedrag.

### **Discriminatie: direct of indirect onderscheid:**

Direct onderscheid: op het sportcomplex mag door mensen geen direct onderscheid gemaakt worden naar in de gelijke behandelingswetgeving genoemde kenmerken als religie (omvat ook het huldigen van een godsdienstige of levens beschouwende overtuiging en het zich ernaar gedragen), levensovertuiging, politieke gezindheid, ras (omvat ook huidskleur, afkomst of nationale of etnische afstamming), geslacht (omvat ook zwangerschap, bevalling en moederschap), nationaliteit, burgerlijke staat, leeftijd, seksuele gerichtheid en geardheid, handicap of chronische ziekte.

Indirect onderscheid: is een verwijzing naar een andere hoedanigheid of gedraging die onderscheid op grond van de zojuist genoemde kenmerken tot gevolg heeft. Hieronder valt ook dat een ogenschijnlijke neutrale bepaling, maatstaf of handelwijze personen van een bepaalde godsdienst, levensovertuiging, politieke gezondheid, ras, geslacht, nationaliteit, burgerlijke staat, leeftijd dan wel seksuele gerichtheid en geardheid, of met een handicap of chronische ziekte bijzonder treft.

### **Belaging/Stalking:**

Van belaging/stalking is sprake als iemand, vanuit zijn betrokkenheid met het sportcomplex, opzettelijk en willens en wetens herhaaldelijk achtervolgd wordt, waardoor hij/zij zich niet meer veilig voelt. Het achtervolgen en structureel lastigvallen kan op verschillende manieren gebeuren: fysiek, via de post of e-mail, telefoon of sms, social media etc.

## Taken en bevoegdheden vertrouwenspersoon

De taken zijn onder te verdelen in vier hoofdthema's:

1. Opvang en begeleiding van leden, vrijwilligers en gasten die last hebben van ongewenste omgangsvormen;
2. Het analyseren van voorvallen en adviseren hierover en de verwijzing naar professionele hulpverleners;
3. Voorlichten en informeren van leden en vrijwilligers over de werkwijze van de vertrouwenspersoon;
4. Advies geven aan het bestuur over het voorkomen van ongewenst gedrag.

De bevoegdheden voor het onafhankelijk uitvoeren van de functie van vertrouwenspersoon:

1. De vertrouwenspersoon heeft de bevoegdheid om gesprekken te voeren;
2. Hij kan externe deskundigen raadplegen, zoals een externe, gecertificeerde vertrouwenspersoon;



## **Vertrouwenspersoon**

3. Hij/zij mag het bestuur gevraagd en ongevraagd advies geven over eventuele patronen die hij ziet;
4. De vertrouwenspersoon mag de leden en vrijwilligers doorverwijzen naar een andere (externe) vertrouwenspersoon;
5. Hij/zij heeft geheimhouding, maar als een zaak voor de rechter komt, moet hij/zij wel openheid van zaken geven.

### **Verslag en bemiddeling**

De vertrouwenspersonen doen 1 x per jaar verslag aan het (dagelijks) bestuur over het aantal meldingen, het soort meldingen en een advies om het beleid eventueel aan te passen. Dit geschiedt anoniem. In sommige gevallen kan de vertrouwenspersoon bemiddelen tussen de melder, aangeklaagde en/of bestuur of ander kader, maar alleen op het verzoek van of met toestemming van de melder.