



Voetbalvereniging VVS'46
Jeugdvoetbalbeleidsplan

Jeugdvoetbalbeleidsplan VVS '46

Definitief d.d. juni 2015

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Hoofdstuk 1 Doel en vereniging	4
1.1 Doel Jeugdvoetbalbeleidsplan	
1.2 Vereniging VVS '46	
Hoofdstuk 2 Jeugdvoetbalbeleidsplan	6
2.1 Aanleiding	
2.2 Proces	
2.3 Sterkte-zwakke en kansen-bedreigingen analyse	
2.4 Doelstellingen	
Hoofdstuk 3 Jeugdopleiding	9
3.1 Voorwaarden scheppen	
3.2 Uitgangspunten	
3.3 Vaste speelwijze	
3.4 Trainingen	
Hoofdstuk 4 Selectiebeleid	12
4.1 Selectiecriteria	
4.2 Overstap van junioren naar senioren	
4.3 Selectiebeleid	
Hoofdstuk 5 Begeleiding	14
5.1 Vorming	
5.2 Dialoog	
5.3 Gezondheid	
5.4 Meiden en jongens	
Hoofdstuk 6 Werving en opleiding jeugdker	17
6.1 Profielschets	
6.2 Werving	
6.3 Opleiding	
Hoofdstuk 7 Taken en verantwoordelijkheden jeugdkerleden	18
7.1 Taken en verantwoordelijkheden	
7.2 Commissies en functies	
Hoofdstuk 8 Communicatie	19
8.1 Overleg	
8.2 Informatievoorziening	
Hoofdstuk 9 Activiteiten	20
9.1 Trainingen en wedstrijden	
9.2 Opleidingen	
9.3 Nevenactiviteiten	
Hoofdstuk 10 Uitvoering	22
10.1 Financiën	
10.2 Planning	
Bijlagen	
1. Organisatiestructuur jeugdcommissie en technische zaken	
2. Teamafspraken	

Voorwoord

Het Jeugdvoetbalbeleidsplan is geschreven voor de trainers, coaches, spelers en hun ouders, bestuurders en vrijwilligers van VVS '46. Het beleidsplan geeft richting aan waar we met onze voetballende jeugd in de zaal en op het veld naar toe willen en waar we voor staan. Een eerste aanzet hiertoe is gegeven met het opstellen van het Jeugdvoetbal Beleidsplan (JVPB) in 2009. Daarna is het beleidsplan in 2011 geactualiseerd. Beleid en plannen maken we samen en met elkaar geven we de vereniging vorm. Dat is een dynamisch proces. Dit betekent dat we regelmatig terug en vooruitkijken naar wat beter kan en hoe we in kunnen spelen op de behoeftes in de samenleving. Afgesproken is dat we dat eens in de drie jaar doen. Zo zien we de afgelopen jaren in meer of mindere mate gesprekken ontstaan over gedrag op en langs het veld, het wissel- en selectiebeleid, trainingsvormen, de groei van het zaalvoetbal etc. En dat is goed, want onze inzichten en wensen veranderen net als onze omgeving. Het doel van het beleidsplan is niet dat we hier mee alles oplossen. Wel kunnen we met elkaar in gesprek te gaan en kijken of we de dingen anders en / of beter kunnen doen.

Na een periode van luisteren, overleg en schrijven ligt het jeugdvoetbalbeleidsplan 2015 van onze voetbalvereniging VVS '46 voor u, voor jullie. In 2014 zijn we gestart met het houden van bijeenkomsten en presentaties over het jeugdbeleid. Tijdens deze bijeenkomsten hebben we waardevolle ideeën en suggesties opgedaan. Een daarvan is het houden van startbijeenkomsten voor de teams inclusief het maken teamafspraken voor het komende seizoen. Ook is en wordt de jeugd jaarlijks gevraagd wat zij belangrijk vinden. Dat hebben we vertaald in dit nieuwe plan. Een uitdaging is het vervolgens om het plan leesbaar te houden. Wij hopen dat dit gelukt is en staan open voor suggesties en opmerkingen. Doel is, dat we handelen in de geest van het plan. Het is geen wetboek, het plan geeft richting en koers.

VVS '46 wil sportief gezien graag een bredere rol spelen in de gemeente Opmeer en een vereniging zijn waar speelplezier en sportprestaties hand in hand gaan. De visie van VVS '46 geeft daar invulling aan. Door sportief te presteren en positief te scoren op ieders niveau. Daar kunnen we samen voor zorgen. Uiteindelijk zijn we zelf aan zet om er voor de vereniging en de voetballende jeugd er iets moois van te maken. Wij rekenen op uw inzet, mening en kritische blik zodat we sportief in beweging blijven.

Ruud Loos
Bestuurslid technische zaken

Douwe van der Vaart
Bestuurslid jeugdzaken

1. Doel en vereniging

1.1 Doel

Het jeugdvoetbalbeleidsplan (JVBP) is gemaakt om een goede basis te leggen voor de organisatie en begeleiding van de jeugd met als doel de kwaliteit van het voetbal te verbeteren en met plezier te voetballen.

VVS'46 wil een aantrekkelijke vereniging voor jongens en meiden zijn en hen op verantwoorde wijze met plezier en teambeleving naar een hoger voetbalniveau brengen. Dat doen we door het verbeteren van de techniek, kwaliteit en het creëren van een "klimaat" om, tijdens het groeiproces van jeugd naar senior, ze te betrekken bij en te binden aan de vereniging. In het beleidsplan staat naast wat we willen doen met de jeugd ook wat we ze kunnen bieden.

Dat laatste is best lastig. Je hebt te maken met veranderende omstandigheden. Neem de economische crisis en de verwachte krimp van de bevolking. Hoe kunnen we ons daar op voorbereiden en welke keuze maak je dan? Hoe bind je de jeugd, ouders en vrijwilligers aan de vereniging?

Het Jeugdvoetbalbeleidsplan biedt hier enige houvast. Jeugdbegeleiders en jeugdtrainers weten wat belangrijk is, kennen de manier waarop we de jeugd beter willen laten voetballen en coachen sportief. Daarnaast geeft het een ieder inzicht in de organisatie van de vereniging. De vereniging is hierdoor minder kwetsbaar bij het wegvallen van vrijwilligers en kan gericht op zoek naar vervanging.

1.2. De vereniging

VVS '46 is als zondagclub opgericht op 22 augustus 1946. Het sportcomplex van VVS is gelegen aan de Spanbroekerweg in Spanbroek. In 1949 werd een oude spoorwagon door eigen leden omgebouwd tot 2 kleedkamers voor de spelers en een eigen ruimte voor de scheidsrechter. Sindsdien is er, met heel veel zelfwerkzaamheid, een fraaie accommodatie tot stand gebracht.

Complex

De vereniging beschikt over 2 (gras)wedstrijdvelden, een kunstgras(trainings)veld en een 2^e (gras)trainingsveld. Alle trainingsvelden zijn voorzien van wedstrijdverlichting. In 2009 zijn 12 kleedkamers en een verzorgingsruimte opgeknapt en nieuw gerealiseerd.

De vereniging beschikt daarnaast over een trainingsmateriaalruimte, een eigen sporthal en een zittribune voor 180 toeschouwers. De kantine is in 2010, na een brand in het paasweekend, volledig gerestyled. De sporthal is toen ook door de brand beschadigd en gerenoveerd.

Club

De clubkleuren van onze vereniging zijn oranje en wit. Voor het veld: oranje shirt, witte broek en oranje sokken. Voor de zaal: oranje shirt, witte broek en witte sokken. De vereniging bestaat uit ca. 520 spelende leden op het veld en in de zaal. In de zaal spelen 12 teams en op het veld 35. In totaal heeft de vereniging 45 teams, waarvan 26 jeugdteams op het veld.

De toename van het aantal jeugdleden in de afgelopen vijf tot tien jaar is onder meer een gevolg van woningbouw in de directe omgeving, de opkomst van het meidenvoetbal en de relatie tussen V.V.S.'46 en de nabijgelegen Bonifatiusschool. Veel (jeugd)leden zijn of waren leerlingen van deze school. De school blijkt een belangrijke voedingsbodem voor de club te zijn. De afgelopen periode trekt VVS ook jeugd aan uit Opmeer. De jeugd van VVS speelt over het algemeen op een gemiddeld niveau.

Visie

Wij geloven, dat presteren enthousiasmeert en inspireert tot betere sportieve resultaten. Voor gevorderden en beginners en ieder op zijn/haar eigen niveau. Presteren leidt tot plezier en grotere betrokkenheid en bindt in de volle breedte van de samenleving. Presteren motiveert mensen en doet hen ontwikkelen. Dat is belangrijk voor Spanbroek en Opmeer.

VVS '46 is een warme, veilige vereniging voor onze gemeenschap om te kunnen presteren. Het is een 'tweede thuis' dat sportieve uitdagingen biedt, maar tegelijkertijd betrokkenheid vraagt van alle leden.

VVS'46 is **'sportief presteren, positief scoren'**.

2. Jeugdvoetbalbeleidsplan

2.1 Aanleiding

Als vereniging hebben we te maken met een toenemende concurrentie op het gebied van vrijetijdsbesteding. Daarmee is de uitdaging duidelijk. Hoe zorgen we ervoor dat we als vereniging op de kaart blijven staan en hoe bereiken en verleiden we onze huidige en potentiële nieuwe leden? We moeten onze positie bepalen, bezien en mee bewegen zoals dat zo mooi heet. Onze visie op het geheel is sportief presteren, positief scoren.

Je kunt zeggen dat we jarenlang de wind mee hebben gehad. Het ging ons economisch goed, er was groei en vrijwilligers voldoende. Geen vuiltje aan de lucht. Ook VVS '46 heeft hiervan geprofiteerd met name bij de jeugd. Als gevolg van deze groei en de behoefte om onze vereniging te verbeteren is een visie op de toekomst ontwikkeld.

Het lukt vele verenigingen niet hun doel te halen en de kansen te benutten. De oorzaak is veelal dat problemen en uitdagingen niet planmatig worden aangepakt. Het ad-hoc beleid zal ingeruild moeten worden voor een lange termijnplanning. Het is voor een vereniging van groot belang dat de structuur duidelijk is. Dit kan via een beleidsplan waarin plannen, visie en doelstellingen op papier worden gezet. Het maakt besturen eenvoudiger, voorkomt onduidelijkheden en het dient als evaluatiemiddel, waarin gemaakte keuzes worden verantwoord.

In het Jeugdvoetbalbeleidsplan (hierna te noemen JVBP) zetten we ons in voor het aanbieden van voetbaltechniek op niveau. Zowel voor de talentvolle jeugdvoetballers die de kwaliteit en de wil bezitten, als voor de minder getalenteerde jeugd bieden wij op niveau ze de kans om onze jeugdopleiding te volgen. Je kunt de eerste groep, prestatiegericht kunnen noemen. De prestatie staat niet alleen voor winnen, maar voor beter gaan voetballen. De tweede groep is een recreatieve groep. In beide gevallen gaat het om jeugd die graag een balletje trapt, lekker in de buitenlucht sport en geniet van het team en alles daarom heen.

Geprobeerd wordt om alle belangrijke onderwerpen aan te snijden, waarbij zeker niet gestreefd wordt naar volledigheid in behandeling van die onderwerpen. In een beleidsplan moeten kort en bondig uitgangspunten worden geformuleerd. Het JVBP geeft daartoe een aanzet. Uitdieping vindt elke dag plaats. Het is de verantwoordelijkheid van de commissies en functionarissen om deze verder vorm te geven, te ontwikkelen en vast te leggen.

We beseffen ons dat het jeugdbeleidsplan op onderdelen nog sterk gericht is op het veldvoetbal. Het zaalvoetbal is met 12 teams inmiddels al sterk vertegenwoordigd bij VVS. Er is een commissie in oprichting. Doel is om het zaalvoetbal goed aan te laten sluiten bij alle activiteiten van de vereniging. Het jeugdbeleidsplan is er ook voor deze doelgroep.

2.2 Proces

Voor het oorspronkelijk plan gebruik gemaakt van de "Blauwdruk van een jeugdvoetbalbeleidsplan". Deze is beschikbaar gesteld door de KNVB aan de verenigingen.

Daarnaast is gekeken naar andere voorbeelden van verenigingen en is input verkregen van bestuur, coaches en trainers, jeugd, vrijwilligers en ouders. Dit om te toetsen of de ingeslagen weg nog steeds de juiste is en of er zaken aangepast of gewijzigd moeten worden. Dit proces is gestart in 2014 en leidt met dit document tot een geactualiseerd JVBP.

2.3 Sterkte-zwakte en kansen-bedreigingen analyse

In het huidige beleidsplan is afgesproken dat eenmaal in de drie jaar een analyse van sterkte-zwakte en kansen-bedreigingen moet worden uitgevoerd. Dat willen we voortzetten. Deze analyse, de zogenaamde SWOT analyse is in 2014 met vele betrokkenen vanuit de vereniging uitgevoerd. Onderstaand treft u de resultaten aan van de analyse. De analyse geeft bijvoorbeeld aan waar kansen liggen en waar we als vereniging goed in zijn. Deze kunnen we benutten en uitbouwen. Dit doen we door te kijken of we onze doelstellingen voor de komende jaren hierop aan moeten passen.

Sterktes zijn de dingen waar je goed in bent en die je wilt behouden. De zwaktes zijn punten die je als vereniging kunt verbeteren en aandacht vragen. Beide zijn op de vereniging (intern) gericht. Kansen zijn zaken waar je je als vereniging op kunt gaan richten en die je uit kunt bouwen en bedreigingen aandachtspunten voor de club. Deze zijn naar buiten gericht (extern).

Resultaat analyse 2014

<p>S. Waar zijn we goed in?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Innovatie (duurzaamheid, digitalisering) • Accommodatie • Vrijwilligers • Actieve ledenwerving • Gemoedelijke, informele sfeer • Gastvrijheid • Veel voor weinig; lage contributie, goede faciliteiten • Zaalvoetbal • Dames- en meidenvoetbal • Oranjehal • Nevenactiviteiten 	<p>Z. Wat kunnen we verbeteren?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kwaliteit jeugdtrainers & -coaches • Uniformiteit van werken jeugdtrainers & -coaches • Doorstroming jeugd naar senioren • Communicatie met ouders • Nakomen gemaakte afspraken • Verloop oudere jeugd • Invullen trainersvacatures • Uitdragen kanjers in de sport • Tekort aan scheidsrechters
<p>K. Waar kunnen we ons op richten?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doelgroepenbeleid (samenwerken met derden t.a.v. ZMOK) • Samen teams met andere clubs • Omni sport / betrekken senioren • Digitalisering • Leden uit Opmeer verwelkomen • Meiden en dames senioren groei • Sportief presteren positief scoren • Nieuwbouw in Spanbroek • Social media 	<p>B. Welke aandachtspunten zijn er?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afname jonge jeugd (scholen) • Concurrentie andere sporten/bijbaan • Minder subsidies gemeente • Social media

2.4 Doelstellingen

VVS '46 heeft zich de volgende doelen gesteld:

A - Het scheppen van voorwaarden waardoor iedereen zich optimaal in het voetbal kan ontwikkelen zodat:

- er plezier aan wordt beleefd;
- de binding met het voetballen tot op latere leeftijd plaats blijft vinden als speler, vrijwilliger, coach, scheidsrechter of bestuurslid;
- er medeverantwoordelijkheid wordt gedragen voor de kwaliteit en continuïteit van het voetballen; en
- spelers op een zo'n hoog mogelijk persoonlijk niveau voetballen binnen onze vereniging.

B - Het verstrekken van kaders op het gebied van jeugdvoetbal voor vrijwilligers en het bestuur voor houvast en om betrokkenheid nu en in de toekomst te waarborgen.

Voor de toekomst zien we nieuwe mogelijkheden c.q. doelen. Deze zijn:

- het vergroten van ons achterland (Opmeer);
- een verdere groei van het meiden en damesvoetbal;
- het ontwikkelen van nieuwe initiatieven voor andere doelgroepen; en
- het combineren van Kanjers in de sport met het maken van teamafspraken.

Daarnaast zien we uitdagingen op het vlak van kwaliteit en continuïteit in:

- het op- en uitbouwen van didactische kennis t.a.v. spelers met gedragsproblemen;
- het realiseren van uniformiteit in trainingsopbouw en speltactiek;
- het maken van uniforme teamafspraken;
- het samenwerken en aansluiting vinden met scholen/organisaties over te maken kanjerafspraken en eventuele trainingen voor trainers en coaches; en
- het uitdragen van onze visie 'sportief presteren, positief scoren'.

Overigens hebben we als vereniging niet de ambitie om een kanjervereniging te worden. Dat is te hoog gegrepen. Wat we wel kunnen doen is het integreren van de kanjerafspraken in/met de teamafspraken. De komende jaren gaan we hierover in gesprek. Ook zullen we voor keuzes komen te staan. Kunnen wij alle doelgroepen handelen, begeleiden en aan? En kunnen we voldoende en goed gekwalificeerde begeleiders vinden?

De doelen zullen we voor de komende periode uitwerken in uitvoeringsplannen. Deze worden samen door de JTC en de JC opgepakt en ingevuld.

3. Jeugdopleiding

3.1 Voorwaarden scheppen

Een goede jeugdopleiding staat of valt met het hebben van de juiste mensen op de juiste plek en het benutten van hun talent. We zoeken goede trainers, begeleiders en coaches voor de teams. Dat is in de praktijk makkelijker gezegd dan gedaan. Door de groei van de afgelopen jaren lukt het niet altijd om geschikte trainers en of coaches te vinden.

In functiebeschrijvingen geven we als vereniging aan wie we zoeken en waarvoor. Daarbij staan de taken en verantwoordelijkheden genoemd. Van alle kaderleden wordt verwacht, dat zij zich conformeren aan onze doelstellingen en vorm geven aan de opleiding en ontwikkeling van onze jeugd. We zijn als vereniging niet alleen verantwoordelijk voor het technische deel van de opleiding. De vereniging is ook belangenbehartiger van de totale ontwikkeling (vorming) van de jeugdspelers/spelsters. Geef de jeugd ook de kans om actief bij de vereniging betrokken te raken, dat bevordert de motivatie van de jeugdleden.

Normen en waarden hebben we hoog in het vaandel. Fair-play, respect naar begeleiders, trainers, bestuursleden, medespelers en tegenstanders, scheidsrechters en assistent-scheidsrechters, ouders van zowel onze als het bezoekende team zijn onderdeel hiervan. In 2009 zijn we gestart met "Kanjers in de Sport" waarmee wij als vereniging laten zien hoe we met elkaar omgaan. Er wordt daarbij geen onderscheid gemaakt naar geslacht, huidkleur, nationaliteit, religie, gearrdheid en etnische afkomst.

De vereniging stelt middelen beschikbaar voor de uitvoering van het JVBP.

3.2 Uitgangspunten

Als vereniging hanteren we de volgende uitgangspunten:

1. We stellen de opleiding van het jeugdvoetbal centraal. Daarbij is het leveren van prestaties natuurlijk niet onbelangrijk.
2. Doel van het voetbalspel is het maken van doelpunten en niet het voorkomen van doelpunten.
3. Jeugdspelers op een voor een ieder uitdagend en passend niveau te laten spelen met inachtneming van de leeftijd, lichamelijke en geestelijke kenmerken.
4. De creativiteit en ontwikkeling van de individuele speler versterken we.
5. De kweekvijver is de eerste kennismaking met het voetbalspel, plezier met de bal staat hier voorop. De pupillentraining is grotendeels gericht op het aanleren van basisvaardigheden. Juniorentraining is meer gericht op de wedstrijd en tactiek.
6. Het verzorgen van trainings- en oefenactiviteiten door bekwame en indien mogelijk gecertificeerde trainers.
7. Het realiseren van aan verschillende prestatieniveaus en leeftijdscategorieën aangepaste training, coaching en begeleiding.
8. Trainers en coaches stellen hun eigen belang ondergeschikt aan het clubbelang. Het belang van de speler(s) staat altijd voorop.
9. Communicatie is een voorwaarde voor goede begeleiding. Elkaar op tijd informeren. Dit kan op vele manieren. Bijvoorbeeld door het houden van informatie/ thema/ introductie avonden voor trainers, begeleiders en ouders. Ouders opbellen, informeren en bevragen. Geef de jeugd medezeggenschap en medeverantwoordelijkheid. Laat ze meedoen, meedenken en meepraten.
10. Het indien mogelijk organiseren van extra trainingen, deelnemen aan oefenwedstrijden of toernooien in de perioden waarin geen competitie wordt gespeeld.
11. Voldoende trainingsmateriaal met aandacht voor regelmatige controle op kwantiteit en kwaliteit ervan.

12. Vanaf de overgang van de MP naar de F starten we met het op niveau leren en gaan voetballen.
13. We bieden vanaf de E-pupillen de mogelijkheid om 2x per week te trainen (bij voldoende trainers).

3.3 Vaste speelwijze

Als speelwijze vanaf de D-pupillen wordt de opstelling 3-4-3 of 4-3-3 gehanteerd. Bij de E en F pupillen wordt er in de opstelling 3-3 gespeeld. Dit is afhankelijk van de kwaliteit van het team. Het streven is om per seizoen (niet per se per wedstrijd) elke speler in principe evenveel minuten te laten voetballen. Hier mag vanaf geweken worden om bijvoorbeeld te corrigeren bij negatief of ongewenst gedrag. Het is goed om dit te bespreken bij en vast te leggen in de teamafspraken.

De teamafspraken en de wijze waarop gecommuniceerd wordt, worden bij de start van het seizoen met de spelers en indien nodig/gewenst met de ouders gemaakt. Dit moet ertoe leiden, dat vooraf meer duidelijkheid bestaat over wat er wel en niet kan en hoe er binnen het team mee omgegaan wordt.

De coaches en trainers houden rekening met de groep, het team. Elke leeftijdsgroep heeft eigen specifieke kenmerken en het daarbij bijpassende voetbalniveau en vaardigheden. Coaches en trainers moeten hun verwachtingen en oefeningen daarop afstemmen. Daartoe wordt vanuit VVS trainingsmateriaal digitaal beschikbaar gesteld en worden regelmatig trainingen door derden gegeven.

3.4 Trainingen

Trainingen bij onze vereniging zijn opgebouwd volgens de methodes van de serie 'Allemaal uitblinkers' van de KNVB. Dit is een visie die de KNVB heeft op het opleiden van jeugdvoetballers. Kort samengevat komt het erop neer, dat er uitgangspunten zijn opgesteld waaraan elke voetbaltraining moet voldoen. Deze zijn:

- 1 Voetbaleigen bedoelingen
- 2 Veel herhalingen
- 3 Rekening houden met de groep
- 4 Juiste coaching

1 Voetbaleigen bedoelingen

Zorg dat een training of oefening zoveel mogelijk lijkt op het spelletje voetbal. Dus zo veel mogelijk met de bal werken en elementen van samenspelen, doelgerichtheid en doelpunten maken of voorkomen in de oefenstof verwerken.

2 Veel herhalingen

Doen, doen en nog eens doen. Oefening baart kunst! Zorg er dus voor dat de kinderen zoveel mogelijk balcontact hebben, ieder kind een bal, geen lange wachttijden en rijen bij het afwerken en veel beurten geven zodat ze veel kunnen oefenen. Zorg hierbij voor een goede planning en organisatie, denk er dus van te voren over na. En niet elke training hoeft altijd weer anders te zijn.

3 Rekening houden met de groep

Wanneer een trainer training geeft moet hij weten wie hij voor zich heeft staan en daar zijn training en oefenstof op aanpassen. Houd er rekening mee wat ze al wel of niet kunnen en of ze wel openstaan voor bijvoorbeeld overspelen. Bijvoorbeeld F-spelertjes hebben vaak al zoveel moeite met de bal, dat overspelen te veel gevraagd is: ze zijn al blij als de bal geraakt wordt. Bij E-spelers bijvoorbeeld mag je meer van de spelers verwachten.

4 Juiste coaching

De trainer moet de kinderen op de juiste manier bij het trainen betrekken. Niet alleen maar opdrachten laten uitvoeren: laat ze weten waarom, laat ze zelf mee ontdekken wat het voor nut heeft: stel vragen, laat ze zelf oplossingen bedenken.

Een andere belangrijke insteek is het verdelen van voetbaleigenschappen in 3 soorten: Techniek, Inzicht en Communicatie. Bij pupillen zijn vooral de eerste twee van belang, waarbij het inzicht pas vanaf tweedejaars E vormen begint aan te nemen. Het grootste deel van de trainingen bij de pupillen zal dus gericht zijn op het verbeteren van de techniek. Techniektraining is een vast onderdeel van de pupillentrainingen. Het trainingsjaarplan moet bijdragen aan structuur in de methodiek en didactiek.

Afhankelijk van selectiecriteria zoals aanleg, ambitie, motivatie en voetbaltechnische vaardigheid worden de jeugdvoetballers ingedeeld in selectieteams en niet selectieteams. Binnen de vereniging is er plaats voor beide, ieder team krijgt de aandacht die het behoeft qua materiaal en middelen. De nadruk bij de selectieteams ligt op prestatie. Uiteraard spreekt het voor zich dat ook persoonlijke omstandigheden een rol kunnen spelen bij het wel of juist niet selecteren.

4. Selecteren

4.1 Selectiecriteria

Bij het selecteren van de jeugd wordt als uitgangspunt de voetbalontwikkeling, het niveau en leeftijd van de spelers genomen. Er dient op objectieve wijze te worden beoordeeld en geselecteerd. Van belang zijn leeftijd, kwaliteit zowel technisch als tactisch, fysieke en mentale kwaliteiten van de speler.

4.2 Overstap van junioren naar senioren

Een van de doelstellingen is het waarborgen van de continuïteit in het voetbal en binding met de vereniging. Dit doen we door het realiseren van een goede overgang van jeugd naar senioren. Hierbij zien we onderscheid in prestatie en recreatief ingestelde spelers.

Prestatie gericht

Het is van belang de prestatief ingestelde speler met de nodige talenten tijdig te laten proeven aan het voetballen bij de senioren. Dit gaat altijd in overleg met Jeugd Technische Commissie (JTC) en de hoofdtrainer(s), waarbij uitgangspunt is dat A-junioren minimaal 1 seizoen als A-junior moet hebben gespeeld voordat de overstap naar de A-selectie gemaakt kan worden. De mening van de JTC is hierin leidend.

We geven dit vorm door:

- talentvolle jeugdspelers b.v. 1x per week na de winterperiode mee te laten trainen met de A-selectie van de senioren en/of
- talentvolle jeugdspelers mee te laten spelen in (oefen-)wedstrijden van het 1^e, 2^e of onder 23

Hiermee willen we bereiken dat:

- jonge talentvolle spelers zich beter kunnen profileren;
- de overgang van junioren naar senioren makkelijker wordt; en
- er alvast geoefend wordt voor spelen met meer (fysieke) weerstand.

Recreatie gericht

Ook aan deze groep wordt tijdig en serieus aandacht besteed. De overstap naar de senioren is hier veel meer zoeken naar het goede gevoel en niveau om bij juiste team ondergebracht te worden. Onze aandacht dient erop gericht te zijn om te voorkomen dat deze spelers voor de vereniging verloren gaan, omdat ze uit hun vertrouwde omgeving nu in een ander team terecht komen. Dit vullen we in door:

- tijdig een gesprek aan te gaan en te regelen tussen deze spelers en de coördinator seniorenteams; en
- zoveel mogelijk rekening houden met wensen van de spelers bij de teamindeling.

4.3 Selectiebeleid

Het selectiebeleid is onderdeel van dit plan. De uitvoering hiervan is neergelegd bij de Jeugd Technische Commissie. De leeftijdscoördinatoren van de Jeugd Technische Commissie maken in mei nieuwe teamindelingen. Het voetbalniveau, de ontwikkeling en leeftijd van de speler zijn uitgangspunt. Hierbij is het natuurlijk van belang dat de continuïteit per team/groep meeweegt in de teamindeling. Ook de coaches en trainers worden betrokken bij de te maken keuze.

De KNVB vereist dat voor 1 juni van het jaar een indeling wordt aangeleverd. Dat maakt het soms lastig om mutaties, die vaak in de zomerperiode nog plaatsvinden (in- en uitstroom leden), te verwerken en de teams al definitief voor aanvang van het nieuwe seizoen kenbaar te maken.

Daarvoor vragen wij van een ieder begrip. In mei wordt dus de indeling opgesteld en doorgegeven aan de KNVB. Deze wordt aan de leden in augustus gecommuniceerd.

Een tussentijds evaluatiemoment voor de jeugdteams is de winterstop. Dan kunnen wijzigingen in niveau of de selectie opnieuw, indien gewenst en aan de orde, worden bepaald.

5. Begeleiding

5.1 Vorming

Binnen onze vereniging staan de coaches en trainers het dichtst bij de jeugd. Zij hebben een belangrijke functie om de clubregels, normen en waarden over te brengen aan de spelers. Deze regels en normen en waarden geven we zelf vorm. We stellen grenzen over wat wel en niet kan.

Daarover zijn en gaan we regelmatig met elkaar in gesprek, stellen we informatie beschikbaar en maken we teamafspraken. Het is ook belangrijk dat coaches en trainers op de hoogte zijn van het functioneren van de jeugdleden. Problemen thuis of op school kunnen van invloed zijn op het gedrag in het veld of bij de vereniging. Ga daarover met elkaar in gesprek. In overleg kunnen afspraken gemaakt worden waarbij het belang van het kind altijd voorop dient te staan. De vereniging heeft een vertrouwenspersoon aangewezen.

Technische en tactische vorming

De technische vorming van spelers is een belangrijke doelstelling. De coaches en trainers zijn hiervoor gezamenlijk verantwoordelijk. Om hen te ondersteunen is digitaal (op de website) informatie en oefenstof beschikbaar en worden er regelmatig informatie avonden met demonstratietrainingen georganiseerd. Ook worden er regelmatig cursussen aangeboden om de vaardigheden van de coaches en trainers te verbeteren. Het Trainingsjaarplan waarmee in 2006 gestart is, voorziet de trainers van oefeningen op thema per periode. Het trainingsjaarplan willen we de komende tijd evalueren en waar nodig actualiseren.

Mentale vorming

Voetbal bij VVS'46 staat niet alleen in het teken van de techniek, ook andere aspecten krijgen aandacht. Het sociale aspect van voetbal als teamsport is erg belangrijk. Niet alleen samen winnen, maar ook samen verliezen. Samen een prestatie leveren en iedereen daarbij betrekken plus het creëren van teamgeest staat hoog in het vaandel. Kanjers in de sport willen zijn. Hierin vormen alle betrokkenen een onmisbare schakel. Er wordt een groot beroep gedaan op de voorbeeldfunctie van een ieder en de normen en waarden die we als vereniging uitdragen.

Deze afspraken willen we voorafgaand aan de start van het seizoen met en door de teams laten maken. Als voorbeeld voor het maken van teamafspraken verwijzen wij naar bijlage 2.

We zijn en gaan de komende tijd op zoek naar leden en vrijwilligers, die trainers en coaches willen helpen en adviseren bij het begeleiden van jeugdleden met gedragsproblematiek binnen de omgeving van de club. Van belang is, dat we het gesprek aangaan, handvatten krijgen en ook grenzen kunnen stellen.

Kanjers in de sport

Kanjers in de Sport is een methode voor trainers en begeleiders van jeugdspelers gericht op het versterken van de teamspirit en het omgaan met conflicten.

'Sport is voor onze jeugd enorm belangrijk en de jeugdtrainer moet zorgen voor een klimaat waarin alle spelers plezier hebben en tot hun recht komen. Dit is de basis voor goede sportprestaties. Kanjers in de Sport is een prima hulpmiddel voor alle trainers op elk niveau en in elke sport. Bij een kanjervereniging is het vanzelfsprekend dat de onderstaande methode wordt gehanteerd'

Jeugdtrainers, begeleiders en coaches staan voor een uitdagende taak. Hun eerste doelstelling is om kinderen op een plezierige, succesvolle en sportieve wijze hun sport te laten beoefenen. Geen eenvoudige opgave, want in de sport gaat het meestal om winnen en presteren en dat kan op

gespannen voet staan met plezier maken en het vertonen van sportief gedrag. Vooral het voetbal kent zijn uitwassen. Afgelopen jaar werden er in Nederland vele jeugdwedstrijden gestaakt wegens knokpartijen.

Maar ook in andere sporten is norm overschrijdend gedrag aan de orde van de dag. Aan de jeugdtrainers, coaches en begeleiders de taak om daar goed mee om te gaan.

Om die uitdaging te kunnen aangaan is het project Kanjers in de Sport ontwikkeld. Een methode voor trainers, coaches en begeleiders van jeugdsporters in de leeftijd van acht tot achttien jaar, gericht op het omgaan met conflicten, het versterken van de teamspirit en het verhogen van het zelfvertrouwen. Het begrip Kanjertraining is afkomstig uit het onderwijs en staat voor een succesvol gebleken methode om het sociaal-emotioneel functioneren van kinderen blijvend te verbeteren. We denken, dat de te maken teamafspraken voor de start van het seizoen hier aan bij kunnen dragen. Ook gaan we in gesprek om na te gaan of we in het verlengde van het programma van de scholen (Kanjerscholen) een steentje kunnen bijdragen als vereniging. Zie ook 2.4. We omarmen de kanjerafspraken. Deze zijn:

Kanjerafspraken

- We helpen elkaar
- We vertrouwen elkaar
- We lachen elkaar niet uit
- Niemand speelt de baas
- Niemand doet zielig
- We hebben respect voor onszelf en anderen

5.2 Dialoog

Voor de jongste jeugd tot en met de D-pupillen zijn veelal de ouders aanspreekpunt en contactpersoon. Het aanspreekpunt voor de ouders is de coach, leeftijd coördinator, begeleider en/of trainer van het team waarin hun kind voetbalt.

Jaarlijks wordt een enquête onder de jeugd vanaf D tot en met A uitgezet. Daarin kan elke speler anoniem aangeven wat hij/zij vindt van bijvoorbeeld de begeleiding, training, club en het gebouw.

Het is rol van de coach en trainer om op de hoogte te blijven van wat er speelt bij de jeugd, zaken te signaleren en wensen/problemen op te pakken en indien nodig kort te sluiten met de juiste vertegenwoordigers binnen de vereniging. Ook kan hiervoor de jeugdmedewerkersvergadering worden benut. Daar komen trainers en coaches bijeen om onder andere hun ervaringen te delen.

Ook de te maken teamafspraken kunnen prima worden ingezet als middel om de dialoog met elkaar aan te gaan.

5.3 Gezondheid

Elke leeftijdsgroep heeft zijn voetbalkenmerken, fysiek en sociaal. Trainers en coaches passen de oefenstof aan, aan de leeftijdsgroep. De trainers en coaches worden schriftelijk en digitaal geïnformeerd over de leeftijdskenmerken per groep en het beschermen van de spelers. Hun taak is om te zorgen voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van de spelers die aan hen zijn toevertrouwd. Dit vraagt constante waakzaamheid en vooruitdenken. Aandachtspunten daarbij zijn:

Bescherming rond de wedstrijd en/of training	
Weersomstandigheden	Bespeelbaarheid van het veld
Gedrag spelers onderling en publiek	
Bescherming tijdens de wedstrijd en/of training	
Alle spelers voldoende laten meespelen	Betrekken van alle spelers bij het spel
Oververmoeide of geblesseerde speler wisselen	Blessures voorkomen
Monsterscores positief/negatief voorkomen	Sportief gedrag bevorderen en belonen
Bescherming/verzorging persoonlijk	
Goed materiaal	Goede conditie
Goede warming-up	Hersteld zijn van een blessure
Discipline en zelfbeheersing bijbrengen	Goede leefgewoontes
Persoonlijke hygiëne	Goed aankleden
Voetbalschoenen en bescherming goed aandoen	Douchen na de wedstrijd/training
Op tijd rust nemen	Geen sieraden dragen tijdens training/wedstrijd

Hierin vervult de coach/trainer een belangrijke rol. De coach en/of trainer kan tijdens de wedstrijd / training ook als verzorger moeten optreden. Bij ernstige blessures is het verstandig deskundige hulp in te schakelen (arts). Ook bij op het oog minder ernstige blessures is altijd voorzichtigheid geboden.

Op dit moment bestaat de mogelijkheid om op afspraak gebruik te maken van een verzorger tegen een geringe vergoeding.

5.4 Meiden en jongens

Bij onze vereniging kunnen jongens en meiden samen of apart voetballen. Indien er in een categorie voldoende meiden zijn om een apart team samen te stellen, wordt dat gedaan. Als dat niet het geval is kunnen de meiden doorschuiven of op verzoek in een jongensteam ingedeeld worden. Indien er behoefte is of bestaat kunnen talentvolle meiden ook in jongensteams worden ingedeeld. De aparte meidenteams spelen bij voorkeur en indien mogelijk in een meidencompetitie.

De kleedkamers bij onze vereniging zijn aangepast en kunnen op slot. Ook is een meiden en jongens toiletgroep aanwezig. Trainers en coaches hebben blijvende aandacht voor de privacy van onze spelers.

6. Werving en opleiding van jeugdkader

Onder jeugdkader verstaan we jeugdtrainers, jeugdbegeleiders, leden van de jeugdcommissie, de jeugdcoördinatoren en de jeugdscheidsrechterbegeleiders.

6.1 Profielschets

In zijn algemeenheid geldt, dat de vereniging er naar streeft om taken en functies zoveel mogelijk te laten aansluiten bij het talent, de capaciteit en de interesse van de persoon of personen die de taak of taken vervullen.

Wij zoeken jeugdkaderleden die:

- enthousiast en gedreven zijn;
- een positieve instelling hebben met geduld en realiteitszin;
- een voorbeeldfunctie voor de vereniging vervullen en uitdragen;
- tegen een stootje kunnen;
- consequent zijn qua discipline en zelfdiscipline; en
- goed om kan gaan en kan communiceren met de jeugdleden en het jeugdkader.

6.2 Werving

Wij vinden het van groot belang dat mensen op hun talenten worden aangesproken en dat ze niet worden gevraagd voor iets waar ze geen talent, tijd of zin in hebben. Bij werving is het dan ook zaak om de voordelen van een taak in de vereniging te beklemtonen. Je vraagt niet alleen inzet, maar je biedt ook wat. Stukje ontplooiing en leiderschap, sociale en bestuurlijke vaardigheden.

De volgende zaken spelen een rol bij de werving:

- persoonlijke benadering (dit blijkt in de praktijk verreweg het beste te werken)
- uitleg van de taak, communiceer helder en duidelijk wat je van de mensen verwacht
- benadruk dat een vereniging niet zonder vrijwilligers kan draaien
- benadruk de voordelen van betrokkenheid bij de vereniging
- zorg voor begeleiding en van tijd tot tijd voor een stukje waardering.

6.3 Opleiding

Om het jeugdkader optimaal te kunnen inzetten voor de vereniging bestaat een scala aan mogelijkheden qua opleiding. Deze zijn te splitsen in intern en extern. Bij de interne opleidingen denken wij aan themabijeenkomsten zoals: demo trainingen door gecertificeerde trainers en interne stages. Bij de externe opleidingen komen we o.a. bij de opleidingen die onder de vlag van de KNVB worden aangeboden. Dit kunnen ook andere instanties/organisaties zijn.

Trainingen onder de vlag van de KNVB zijn:

- de F,E,D Trainers Modules
- de Jeugdvoetballeider (JVL)
- de Juniorentrainer
- diverse cursussen voor scheidsrechters

De coördinatie van de opleidingsactiviteiten berust bij de Jeugd Technische Commissie.

7. Taken en verantwoordelijkheden jeugdkader

7.1 Taken en verantwoordelijkheden

De taken en verantwoordelijkheden van het jeugdkader en de commissies zijn vastgelegd in (functie)beschrijvingen. Deze zijn aan verandering onderhevig en in een apart functieboek opgenomen. Hiermee voorkomen we, dat bij een wijziging van de taken en verantwoordelijkheden het jeugdvoetbalbeleidsplan moet worden aangepast of herzien. De functiebeschrijvingen worden gebruikt voor het werven van nieuwe kaderleden.

7.2 Commissies en functies

Jeugdcommissie (JC)

- Voorzitter Jeugdcommissie
- Secretaris Jeugdcommissie
- Wedstrijdsecretaris Jeugd
- Medewerkers activiteiten en toernooien

Jeugd Technische Commissie (JTC)

- Algemeen Jeugd Coördinator
- Technisch Jeugd Coördinator
- Leeftijdscoördinatoren
- Meidencoördinator

8. Communicatie

8.1 Overleg

Binnen de vereniging kennen wij diverse overlegmomenten. Onderstaand vindt u een opsomming van de overleggen die plaatsvinden met betrekking tot de jeugd en de frequentie van het overleg.

* Hoofdbestuur	1x per maand
* Technische commissie	1 x per maand
* Jeugdcommissie	1x per maand
* Jeugd technische commissie	1x per twee maanden
* Jeugdmedewerkers (coaches/trainers)	enkele keren per seizoen (met thema)
* Meidencommissie	1 x per twee maanden

8.2 Informatievoorziening

Voor de informatievoorziening vanuit de vereniging met de ouders en de jeugdleden, worden diverse middelen en instrumenten ingezet. Deze zijn onderstaand weergegeven:

- Infowijzer bij aanmelding van het jeugdlid. Deze staat ook op de website en is voor een ieder in te zien.
- Jeugdvoetbalwijzer. Via de website van de KNVB.
- Info-avonden voor nieuwe groepen. O.a. kweekvijver en meisjes.
- Nieuwsbrief
- Website www.vvs46.nl
- Webshop
- Dorpsbladen
- Persoonlijk contact door coaches/trainers of leden van het jeugdbestuur en de technische commissie
- Teamafspraken

9. Activiteiten

9.1 Trainingen en wedstrijden

Aan de jeugdleden worden wekelijks trainingen aangeboden. Indien mogelijk en gewenst twee keer vanaf de E pupillen. De F-pupillen, Minipupillen en de Kweekvijver trainen 1 keer per week.

Daarnaast worden er aan de keepers van de teams speciale keeperstrainingen aangeboden. In de voorbereiding op het seizoen worden indien mogelijk beker (door JTC) en/of oefenwedstrijden (door coaches) ingepland. Hierbij zijn wij uiteraard afhankelijk van geschikte tegenstanders en beschikbaarheid van de velden.

Gedurende het seizoen spelen alle teams competitie overeenkomstig de indeling zoals deze door de KNVB is vastgesteld. Bij afgelasting van een wedstrijd of vrij zijn, bieden we de mogelijkheid om te spelen in de Oranjehal of op het kunstgrasveld. Bij vrije speelronden kan een trainer/coach oefenwedstrijden regelen. Aan het begin en eind van het seizoen worden teams ingeschreven voor toernooien. Hiertoe ontvangt VVS '46 uitnodigingen. In overleg met trainers/coaches worden de toernooidagen ingepland. De vereniging organiseert daarnaast ook zelf en gezamenlijk toernooien gedurende het voetbalseizoen.

- VVS'46 Jeugdtoernooi (augustus/september)
- Weijver Zaalvoetbaltoernooi (december)
- Guppie toernooi (februari)

9.2 Opleidingen

Jeugdleden worden tegen een vergoeding in de gelegenheid gesteld om mee te doen aan speciale trainingen vanuit de KNVB. Hieronder vallen de speciale keeperdagen, regiotrainingen indien men daarvoor geselecteerd is, maar ook andere evenementen zoals bijvoorbeeld de meisjes- en jongens voetbaldagen.

De vereniging verzorgt elk seizoen bijeenkomsten voor trainers waarin veelal een demonstratietraining centraal staat. Daarnaast worden er naar behoefte KNVB-cursussen aan de trainers/coaches aangeboden. De JTC probeert de deelname te stimuleren door de cursussen op ons eigen sportcomplex te houden of bij een sportvereniging in de buurt. De inschrijfkosten worden betaald door de vereniging. Ook worden maatschappelijke schoolstages binnen de club gepromoot. Jeugdspelers kunnen deze stages bij VVS '46 lopen als b.v. assistent trainer of scheidsrechter. De tweedejaars D krijgt in de herfstvakantie een scheidsrechtertraining aangeboden. Daarna fluit deze jeugd de wedstrijden van de F en E pupillen. Ze leren de spelregels en hoe het is om beslissingen te nemen. We beogen hiermee dat de jeugd respect krijgt voor de scheidsrechter en zijn/haar beslissing.

In 2014 heeft de KNVB het spelregelbewijs geïntroduceerd. De 2^e jaars B jeugd moet dit bewijs verplicht halen om het volgende seizoen mee te kunnen voetballen. De verwachting is dat dit grootschaliger wordt uitgezet.

9.3 Nevenactiviteiten

Naast activiteiten die gericht op het voetballen organiseert de vereniging veel om de betrokkenheid van de jeugd bij de vereniging te stimuleren.

- het jeugdweekend voor de E + F-pupillen en de Kweekvijver
- Sint Nicolaas viering

- de Kerstcross
- een BBQ voor C+D pupillen
- pupil van de week E-pupillen jongens en meiden
- paaseieren actie

Dit is een greep uit de activiteiten voor de jeugd. Voor het totale overzicht verwijzen wij u naar het Jaarplan van de Jeugdcommissie.

10. Uitvoering

10.1 Financiën

De Jeugdcommissie heeft een beperkt in te zetten budget voor de activiteiten, die zij jaarlijks organiseert. In de begroting van de vereniging is hiervoor een bedrag opgenomen. Over de uitgaven wordt verantwoording afgelegd aan het bestuur van de vereniging.

Op het gebied van materiaal en accommodatie staat onze vereniging er goed voor. De benodigde materialen in de vorm van ballen, hesjes, etc. zijn aanwezig en staan voor elke trainer ter beschikking. Eventueel kan een beroep worden gedaan op het Bielzenplan voor een vergoeding van te maken kosten. Het Bielzenplan draagt jaarlijks financieel bij aan activiteiten voor de jeugd.

Het Bielzenplan is in het leven geroepen voor de jeugd, om iets extra's voor deze groep te kunnen doen. Het Bielzenplan is een metafoor voor de VVS trein, die op weg is naar de toekomst en rijdt over rails ondersteund door bielzen. Met het opgehaalde geld wordt o.a. trainingsmateriaal voor de jeugd en kleding voor jeugdscheidsrechters en jeugdtrainers aangeschaft. Daarnaast wordt jaarlijks een bijdrage verleend in de kosten van het jeugdtoernooi, het jeugdweekend en het Guppietoernooi.

10.2 Planning

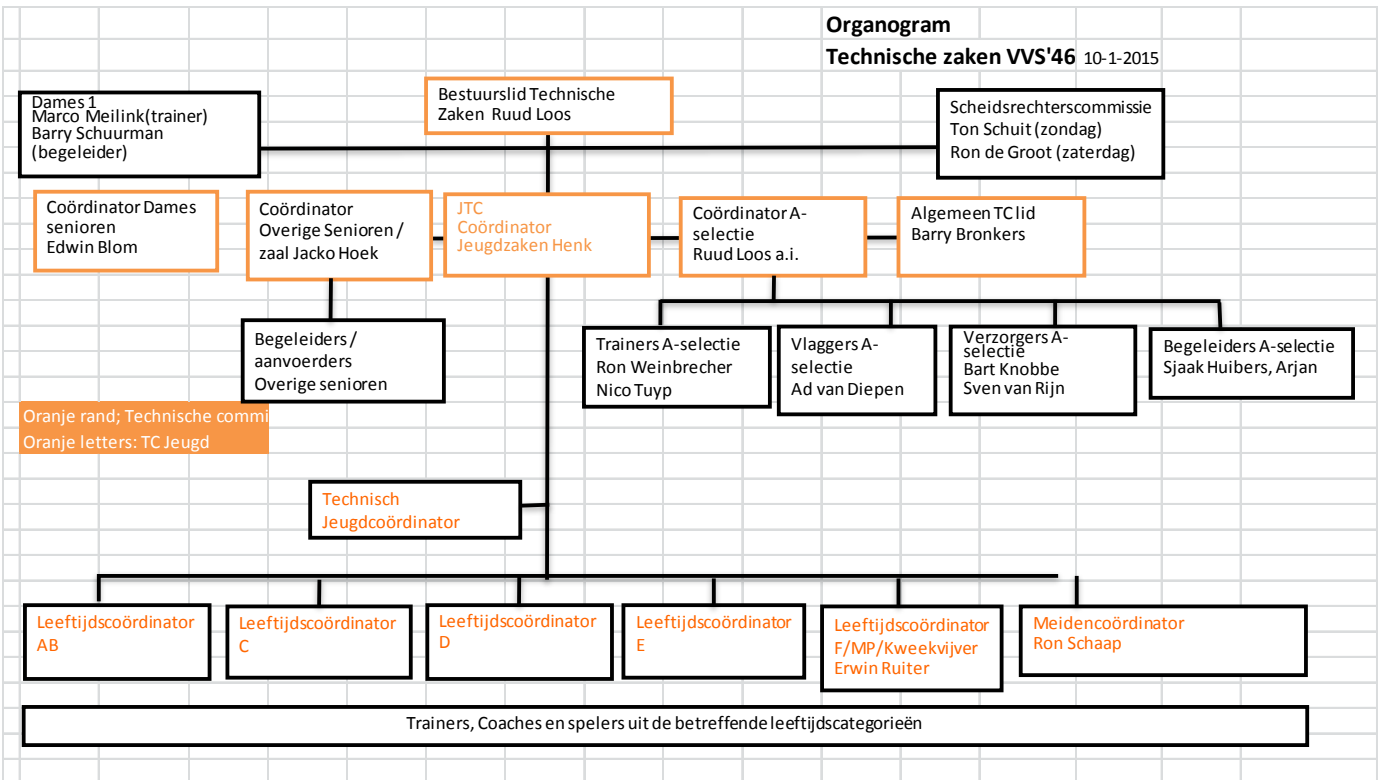
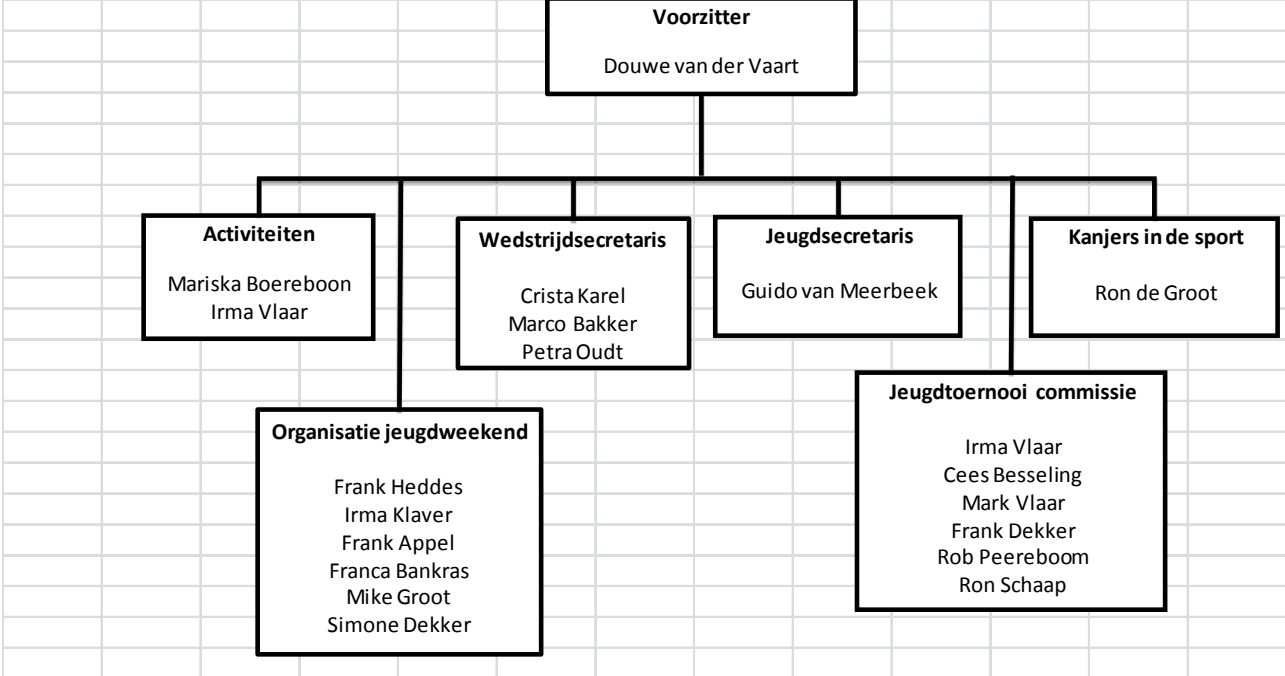
Voor het uitvoeren van de gestelde doelen vanuit het JVBP is een goede planning belangrijk. Elk seizoen wordt een Jaarplan door de JC gemaakt. Hierin staat aangegeven waaraan gewerkt wordt en welke activiteiten er voor de jeugd op stapel staan. Het voorstel is om ook de JTC een jaarplan te laten opstellen, waarin duidelijk wordt gemaakt op welke onderdelen zij zich richten om de doelen te halen, wat daar voor nodig is en wanneer.

Regelmatig, in ieder geval eens in de drie jaar, wordt het beleidsplan voor wat betreft inhoud en doelstellingen besproken. Dat vindt plaats in de commissies en tijdens een speciaal overleg waarbij alle leden van de commissies/besturen aanwezig zijn. Bijstelling van bestaande doelstellingen, nieuwe in te voeren doelstellingen en wijzigingen in de inhoudelijke tekst van het JVBP worden hier besproken. Daarnaast vindt terugkoppeling plaats via de commissies en jeugdmedewerkersvergaderingen. Het JVBP wordt uiteindelijk vastgesteld door het bestuur van de vereniging.

Bijlage 1 Organogrammen

Jeugdzaken VVS'46

Organogram d.d. 21 maart 2015



Bijlage 2 Teamafspraken

VVS'46 Team ..

Seizoen 2015-2016

In dit document staan de teamafspraken, die voor het komende voetbalseizoen gemaakt zijn voor en met spelers en ouders.

Toelichting: het document is bedoeld als voorbeeld om afspraken met spelers, ouders, begeleiders, coaches en trainers te maken voor de start van het voetbalseizoen. De kaders worden aangegeven in het Jeugdvoetbalbeleidsplan. Daarbinnen kunnen de afspraken met elkaar worden ingevuld.

Training	
1	<p><u>Trainingstijden</u> Avond en tijd. B.v. Maandagavond van 19:00 uur tot 20.00 uur. Trainer: (naam en telefoonnummer) en Woensdagavond van 18.30uur tot 19.30 uur. Trainer: (naam en telefoonnummer)</p> <p>We zijn 5 minuten van te voren op het veld aanwezig voor de training. Dan kunnen we met elkaar op tijd beginnen.</p>
2	<p><u>Afgelasting</u> De trainer bepaalt of een training wordt afgelast. Dit wordt liefst 's middags, aan de spelers kenbaar gemaakt. Als er in de zaal wordt getraind, zal dit ook doorgegeven worden via mail, Whatsapp, bellen, sms, telefooncirkel. Bij telefooncirkel: mocht je degene die je moet bellen niet bereiken dan bel je de volgende van de lijst.</p>
3	<p><u>Afbericht</u> Indien je niet kunt trainen dan spreken we af, dat je dat 's middags aan de trainer via sms, bellen, Whatsapp doorgeeft.</p>
4	<p><u>Opruimen</u> Bij het begin van elke training worden er twee spelers aangewezen, die na het trainen alle spullen opruimen.</p>
Wedstrijd	
1	<p><u>Afmelden</u> Mocht je voor een wedstrijd verhinderd zijn, dan meld je dit op tijd. Afspraak is dit voor b.v. vrijdagmiddag 18.00 uur bij de coach (naam, telefoonnummer, mail) te doen.</p>
2	<p><u>Aanwezig</u> Thuiswedstrijd: 30 / 45 minuten voor aanvang van de wedstrijd. Uitwedstrijd: 5 / 10 minuten voor de vertrektijd aanwezig bij de ingang van het VVS-complex. Op het moment dat je te laat bent, sta je een helft in de wissel.</p>
3	<p><u>Vervoer</u> Indien je ouders ingepland staan om te rijden voor een uitwedstrijd en zij zijn verhinderd, dan moeten de ouders zelf voor vervanging zorgen.</p>
4	<p><u>Afgelasting</u> Kijk bij twijfel of de wedstrijd doorgaat op onze website: www.vvs46.nl onder Programma en of Afgelastingen.</p>
5	<p><u>Kleding</u></p>

	Shirt, broek en sokken zijn aanwezig. De coach regelt de wasbeurten. Hiervoor wordt een schema opgesteld en bijgehouden. Je krijgt bij een wasbeurt de tas mee naar huis.				
6	<u>Opstelling</u> De coach maakt elke week een opstelling waarbij jullie talenten zo goed mogelijk tot z'n recht komen. Naast het teambelang is er aandacht voor je persoonlijke voetbalontwikkeling.				
7	<u>Wisselen</u> -We streven naar wisselbeurten per speelheft. -Wisselbeurten worden bijgehouden en eerlijk verdeeld. -Als je zonder een goede reden niet op de afgesproken tijd aanwezig bent en/of je je niet hebt afgemeld bij de training, ben je wisselspeler.				
8	<u>Kleedkamer</u> Na de wedstrijd wordt de kleedkamer altijd schoon en netjes achtergelaten.				
Algemeen					
1	De coach en trainer zijn er voor jullie. Ze begeleiden en trainen jullie om het voetbalspel uit te kunnen oefenen. Zij doen dit met passie en op vrijwillige basis. Ook het schoonmaken van de kleedruimtes en het verzorgen van het materiaal gebeurt door enthousiaste clubleden. Wees je daar van bewust.				
2	Iedereen is verantwoordelijk voor zijn/haar bijdrage aan een goede sfeer en teamspirit.				
3	Wij spreken met elkaar af dat negatief gedrag <i>niet</i> wordt getolereerd. Spelers en ouders worden hier op aangesproken en spreken elkaar hier ook op aan. Wij informeren elkaar over de spelersopkomst en het gedrag van de spelers in en buiten het veld.				
Op de website www.vvs46.nl staat het speelprogramma. Ook is er een teampagina met team-nieuws/uitslagen/verslagen etc.					
TEAM (deze volgorde te gebruiken bij een telefooncirkel, de laatste belt de coach)					
	KNVB nummer	Naam speler	Tel.1	Tel.2	Email
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
	Coach				
	Trainer				
	Vlagger/ coach				
Wijzigingen in bovenstaande gegevens mailen aan (naam)					