

Beleidsplan Voetbalzaken

Voetbal met meer plezier



De KNVB gaat vanaf het seizoen 2026-2027 ook in de 2e en 3e klasse bij de amateurs het 'weekendvoetbal' invoeren. Wat betekent dat voor VDZ? Op zaterdag en zondag? Voor mannen en vrouwen? Senioren en jeugd?



Beleidsplan Voetbalzaken

Senioren & Jeugd

Selectievoetbal & Breedtesport

Scheidsrechters

Januari 2026 – v1

Beleidsplan Voetbalzaken

Dit Beleidsplan Voetbalzaken heeft betrekking op het voetbalbeleid voor senioren en jeugd. Voor zowel selectievoetbal als breedtesport. Ook kijken we naar scheidsrechters en voetbalaanbod voor specifieke doelgroepen: trainingsvoetbal, G-voetbal, nieuwkomers, Walking Football en zaalvoetbal¹.

VDZ heeft in 2026 ruim 1600 leden, 95 teams, 1200 spelende leden, 200 meiden/vrouwen en zo'n 300 kaderleden; met commissies, coördinatoren, opleiders, trainer/coaches, teammanagers, clubscheidsrechters, wedstrijdsecretarissen, fysio-verzorgers, kleding- en materiaalregelaars en wat al niet meer. Het vraagt veel enthousiasme, inzet en samenwerking om dit allemaal goed te organiseren. Een duidelijk voetbalbeleid is daarbij onmisbaar.

Uitgangspunten

Belangrijke uitgangspunten voor dit voetbalbeleid staan beschreven in het speerpuntenplan VDZ op weg naar 2026, inclusief de Update uit 2023.

Voetbalcommissies & Deelbeleidsplannen

Het voetbalbeleid van VDZ is vastgelegd in de volgende deelbeleidsplannen:

Commissie	Deelbeleidsplan	Bijlagen
Bestuurslid Voetbalzaken	Beleidsplan Voetbalzaken	
TC-senioren (TM)	Beleidsplan TC-senioren	
BC-senioren	Beleidsplan BC-senioren	
TC-jeugd (HJO & ATC)	Beleidsplan VDZ Voetbal Academie Fundament A – Jeugdvoetbal- & Opleidingsvisie	Kwaliteitskenmerken Opleidingsplan Factsheet Opleidingen
TC-jeugd (HJV & ATC)	Beleidsplan VDZ Voetbal Academie Fundament B – Jeugdselectie- & Teamindelingsvisie	Kwaliteitskenmerken Indelingsplan Factsheet Doorstroom
Scheidsrechterscoördinator met -commissie	Beleidsplan VDZ Scheidsrechtersacademie	Opleidingsplan Factsheet Opleidingen

TM = Technisch Manager

HJO = Hoofd Jeugdopleiding.

HJV = Hoofd Jeugdvoetbal.

ATC = Algemeen Technisch jeugdcoördinator.

VDZ Voetbal Academie: Kwaliteit & Performanceprogramma KNVB

VDZ volgt voor de jeugdopleiding het Kwaliteit & Performanceprogramma van de KNVB. VDZ wil hiermee de kwaliteit van de jeugdopleiding verbeteren en waarborgen. VDZ voldoet in 2026 aan de eisen voor KNVB Lokale Opleiding.

VDZ Scheidsrechtersacademie: KNVB|ARAG FairPlay-certificaat

VDZ volgt voor de opleiding van clubscheidsrechters het KNVB|ARAG FairPlay-programma. VDZ wil hiermee de kwaliteit van werving, behoud en opleiding clubscheidsrechters verbeteren en waarborgen. VDZ voldoet sinds 2024 aan de eisen voor het KNVB|ARAG FairPlay-certificaat.

¹ VDZ biedt officieel geen zaalvoetbal aan. Soms wordt er wel een zaalvoetbalteam 'met VDZ-veldspelers gedoogd'. Zo'n team is volledig selfsupporting en daar wordt verder geen ruchtbaarheid aan gegeven.

Het VDZ Voetbalbeleid in 9 stappen

Inhoudsopgave

In dit document kom je de volgende onderwerpen tegen:

1.	Algemene ambities van VDZ	4
2.	Organisatie van voetbalzaken.....	7
3.	Sportieve (voetbal) ambities van VDZ.....	10
4.	Seniorenvoetbal (selectievoetbal en breedtesport)	12
4.1	Uitgangspunten.....	12
4.2	Groei & toelatingsbeleid	12
4.3	Samenstelling, interne & externe scouting	13
4.4	Seniorenteams met aantal spelers	13
4.5	Speelintenties en speelwijze	14
5.	Jeugdvoetbal (jongens en meiden).....	15
5.1	VDZ Voetbal Academie.....	15
5.2	Doorstroom van jeugd naar senioren en O21/O23	15
6.	Overig voetbalaanbod.....	16
6.1	Uitgangspunten.....	16
6.2	Trainingsvoetbal.....	16
6.3	G-voetbal	16
6.4	Nieuwkomers	16
6.5	Walking Football	17
6.6	Zaalvoetbal	17
7.	VDZ Scheidsrechtersacademie.....	17
8.	Voetbalvelden en trainingsvelden	17
9.	Faciliteiten voor teams	19

Werk in uitvoering

VDZ, KNVB en de maatschappij is voortdurend in beweging. Met ons voetbalbeleid bewegen we daarin mee. Nog niet alles is bekend en niet alles is te voorzien. Deels wordt het voetbalbeleid 'al doende' verder ingevuld. Wij evalueren regelmatig de voortgang en bereikte resultaten en stellen onze visie daar waar nodig bij. Wij wensen iedereen veel voetbalplezier!

Mannen en Vrouwen

MV1 = VDZ 1 en/of VDZ VR1

MV2 = VDZ 2 en/of VDZ VR2

1. Algemene ambities van VDZ

Ambities speerpuntenplan

Ambities uit het Speerpuntenplan VDZ op weg naar 2026:

- VDZ is in 2026 een bloeiende voetbalvereniging ruim 1600 leden, 95 teams, 1200 spelende leden, 900 jeugdleden en 200 meiden/vrouwen (voortzetting huidige situatie).
- Wij hebben een breed en flexibel voetbal/sportaanbod (afgestemd op de behoeften).
- Wij hebben betrokken leden die zich actief inzetten voor VDZ (vrijwilligersregeling).
- Wij zijn een goed georganiseerde vereniging en maken gericht gebruik van professionals (betaalde krachten) ter ondersteuning van bestuur, commissies en kaderleden.
- Wij zijn een financieel gezonde vereniging en voeren een degelijk financieel beleid.
- Wij beschikken over een goede accommodatie met een sfeervol clubhuis en voldoende (kunstgras) wedstrijd- en trainingsvelden, kleedkamers en parkeerruimte.
- Wij hebben een goede voetbalopleiding volgens de kwaliteitseisen van de KNVB.
- Wij hebben goed presterende selectieteams met zoveel mogelijk zelf opgeleide spelers.
- Wij hebben goed functionerende breedtesportteams met zoveel mogelijk zelf opgeleide spelers.
- Wij zijn een vitale, duurzame en maatschappelijk betrokken vereniging en werken nauw samen met buurt/wijk.

Uitgangspunten speerpuntenplan

Belangrijke uitgangspunten uit het Speerpuntenplan VDZ op weg naar 2026:

1. VDZ is en blijft een amateurvoetbalvereniging (in de breedste zin van het woord) in Arnhem-Noord.
2. Missie, visie en kernwaarden ('de basis van VDZ') blijven ongewijzigd. VDZ is en blijft een maatschappelijk gedreven voetbalvereniging. Iedereen is gelijkwaardig, iedereen doet mee, iedereen telt mee.
3. Doel van VDZ is structureel een stabiel ledenbestand van minstens 1500 leden, 1100 spelende leden, 900 jeugdleden, 200 meiden en 200/300 spelende seniorenleden (minimale voortzetting situatie anno 2019).
4. Een club met een omvang van 1500 leden vraagt een bedrijfsmatige aanpak met professionele krachten. Een 'hybride' verenigingsorganisatie met een mix van veel vrijwilligers met ondersteuning van enkele professionals.
5. VDZ wil met het speerpuntenplan de kwaliteit van de vereniging verhogen (niet groter, maar beter) en bestuur, commissies en kaderleden 'ontzorgen'.
6. Het versterken van de open cultuur (VDZ DNA) en naleving gedragscode krijgen prioriteit.
7. De onderwerpen gezonde sportlocatie en veilige sportomgeving houden prioriteit.
8. Belangrijke aandachtsgebieden zijn doorontwikkeling VDZ Voetbal Academie en VDZ Scheidsrechtersacademie. Inclusief update voetbalbeleid met sportieve ambities jeugd/senioren-selectieteams en benodigde faciliteiten.
9. Focus op (a) behoud van leden, (b) warm welkom van nieuwe leden, (c) binding met oud-leden, (d) betrokkenheid van (jeugd)leden, kaderleden en ouders bij de vereniging en (e) goede aansluiting van het verenigingsaanbod voor jeugd/senioren op nieuwe ontwikkelingen/wensen/mogelijkheden.
10. Focus op (a) werving, (b) behoud en (c) waardering van vrijwilligers en kaderleden.
11. Rol van 'buiten(voetbal)sportpartner' wordt in overleg met scholen (school/studentenvoetbal) en andere partijen in buurt/wijk (maatschappelijke initiatieven) verder ingevuld.
12. De ambities van VDZ vragen om structurele en bij voorkeur langdurige sponsorrelaties. VDZ wil bestaande sponsors behouden en nieuwe sponsors werven.
13. Er zijn op veel gebieden veel onzekerheden. Dat betekent dat VDZ op alle niveaus flexibel moet zijn om snel en goed in te kunnen spelen op nieuwe ontwikkelingen.

Plezier & Prestatie

Bij VDZ maken we onderscheid in breedtesportteams (plezier) en selectieteams (plezier & prestatie). Daar zijn drie redenen voor:

- De drijfveren, wensen en verwachtingen van (jeugd)leden, trainer/coaches en leiders verschillen ten aanzien van recreatief of prestatief voetballen. Denk aan fanatieke voetballers met een 'winnersmentaliteit'. Talentvolle spelers die dromen van een profcarrière en daar alles voor over hebben. Net zoals er spelers zijn die alleen maar voor de 'lol' tegen een balletje willen trappen. Of denk aan ambitieuze trainers die met hun team op een zo hoog mogelijk niveau willen trainen en spelen en willen doorgroeien in het trainersvak. Terwijl andere trainers alleen maar actief zijn als 'trainer-vrijwilliger' omdat hun kind bij VDZ voetbalt.
- Als VDZ zijn we ambitieus. We willen met onze jeugdselectieteams op hoog niveau spelen. Met aantrekkelijk, sportief en goed verzorgd voetbal. Afgestemd op het speelniveau van onze seniorenselectieteams zodat de overgang van jeugd naar senioren soepel verloopt. Dat betekent dat we aan spelers in selectieteams ook extra eisen (kunnen) stellen. Denk aan extra eisen ten aanzien van de trainingsintensiteit, de inzet tijdens trainingen en wedstrijden, de bereidheid om bij andere teams ingezet te worden, enzovoort.
- Praktische overwegingen. De amateurvoetbalwereld is vertrouwd met begrippen als breedtesport- en selectieteams en daar sluit VDZ op aan.

Even belangrijk, maar niet gelijk

Selectieteams én breedtesportteams, mannen- én vrouwenteams, zijn even belangrijk, maar niet altijd gelijk. Tussen teams en leeftijdsfasen kunnen verschillen ontstaan op het gebied van:

- Opleiding: verschillen in opleidingsprogramma's, trainingsintensiteit, oefenstof, etc.
- Begeleiding: verschillen in niveau en/of aantal trainer/coaches of leiders.
- Teamondersteuning: verschillen in faciliteiten en budget.

Afweging van belangen

Bij VDZ hebben we te maken met vier soorten belangen. Het individueel belang van de speler of trainer/coach, het teambelang (selectie of breedtesport) en het verenigingsbelang.

- Spelersbelang: vereniging, trainer/coaches en medespelers zijn van belang voor de individuele speler; voor zijn ontwikkeling als voetballer, mens en teamspeler.
- Trainer/coachbelang: vereniging, spelers en collega-trainer/coaches zijn van belang voor de individuele trainer/coach; voor zijn ontwikkeling als trainer/coach, mens en kaderlid.
- Teambelang: trainer/coaches en spelers zijn met hun motivatie en gedrag van belang voor de goede sfeer (plezier), resultaten (prestatie) en samenwerking (met anderen) van het team.
- Verenigingsbelang: spelers, trainer/coaches en teams zijn met hun voorbeeldgedrag en prestaties van belang voor de goede naam en continuïteit van VDZ.

Dagelijks hebben we te maken met het tegen elkaar afwegen van deze belangen. Denk aan de situatie dat een trainer/coach het 'beste' team wil opstellen om degradatie van zijn selectieteam te voorkomen (team- en verenigingsbelang). Waardoor sommige spelers misschien niet op hun favoriete positie kunnen spelen of iets minder speelminuten krijgen dan andere spelers (spelersbelang). Dit soort afwegingen is niet altijd gemakkelijk. Het vraagt goede communicatie, wederzijds begrip en medewerking van alle betrokkenen.

Voldoende speeltijd voor iedereen

Uitgangspunt is dat iedere (jeugd)speler met plezier voetbalt, dus voldoende speeltijd krijgt in trainingen en wedstrijden. Jaarlijks worden per leeftijdsfase en leeftijdscategorie duidelijke afspraken gemaakt over speeltijden, reservebeurten en wisselbeleid.

Overige uitgangspunten en randvoorwaarden

Verder is het belangrijk om te weten:

- VDZ betaalt spelers niet.
- VDZ kent geen wachtlijst/ledenstop (wel een gecontroleerde instroom).
- Alle leden betalen contributie, ook spelers uit de selectie.
- Alle leden doen mee met de vrijwilligersregeling, ook spelers uit de selectie.
- VDZ stelt alleen gekwalificeerde kaderleden (trainer/coaches, teamleiders, medische verzorgers e.d.) aan.
- Salarissen en vergoedingen van kaderleden (trainer/coaches, teamleiders, medische begeleiders e.d.) moeten passen binnen het vergoedingenbeleid van VDZ.

Beperking in wedstrijd- en trainingsmogelijkheden

Met 95 voetbalteams in 2025/2026 – verdeeld over vrijdagavond, zaterdag en zondag – heeft VDZ te maken met de volgende situatie:

- Op zaterdag zijn alle wedstrijdvelden vrijwel volledig bezet en is er nauwelijks ruimte om te groeien in aantal teams.
- Op doordeweekse avonden zijn de trainingsvelden vrijwel volledig bezet en is er nauwelijks ruimte om te groeien in aantal teams.
- Op zondag is er nog ruimte om te groeien in teams maar voor nieuwe teams is er op doordeweekse avonden nauwelijks ruimte om te trainen.
- Overdag is er voldoende ruimte, bijvoorbeeld voor aparte trainingsgroepen, nieuwkomers, Walking Football of activiteiten in het kader van 'VDZ als buiten(voetbal)sportpartner van de wijk'.

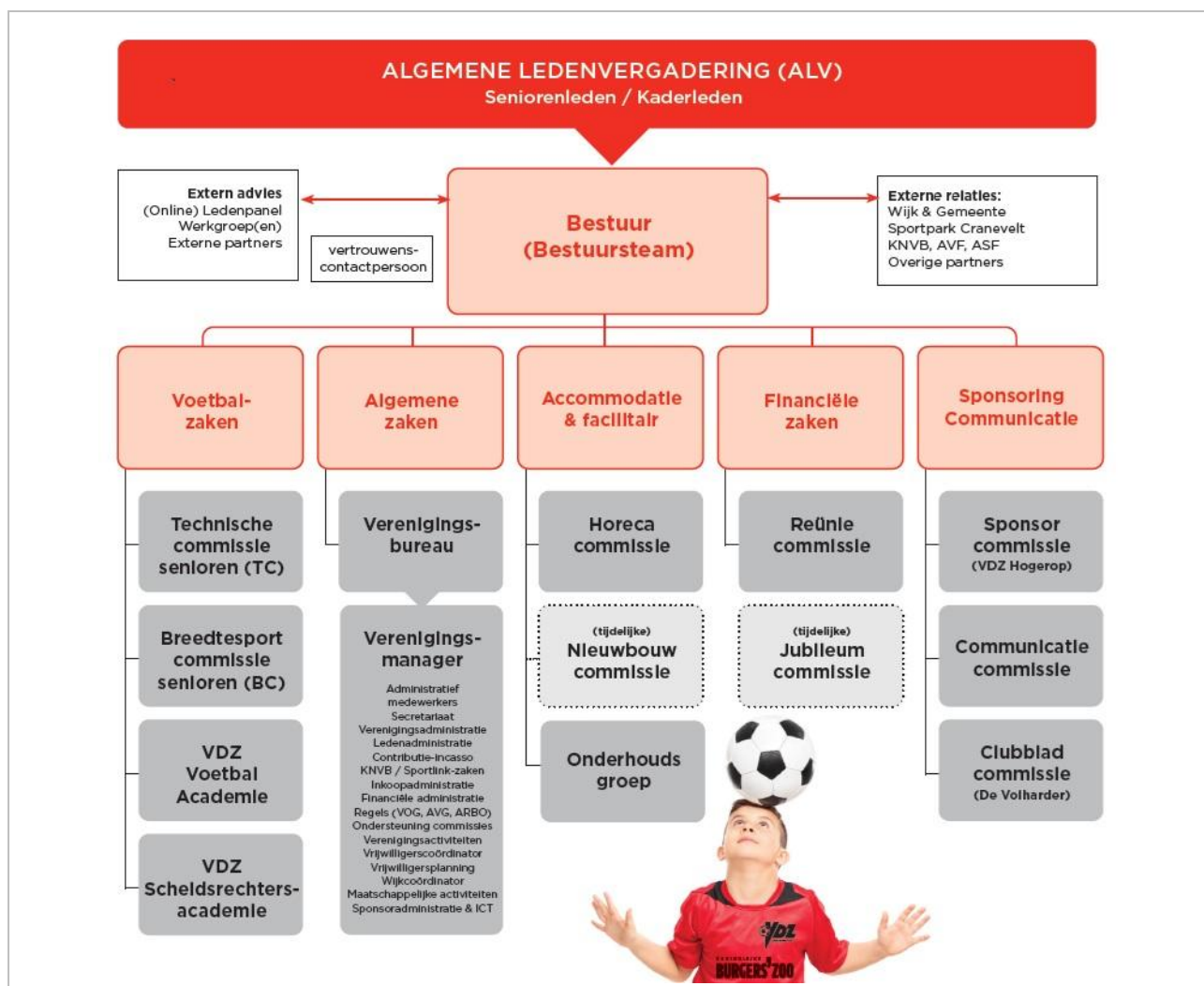
VDZ zit qua aantal teams vrijwel aan de grens van haar accommodatiemogelijkheden. Er zijn weinig mogelijkheden om verder te groeien tenzij:

1. op doordeweekse avonden het aantal trainingsvelden vergroot wordt en/of;
2. de zondag als speeldag maximaal benut wordt en/of;
3. als er specifieke (onorthodoxe) maatregelen worden genomen in bijvoorbeeld speeltijden, speel- en trainingslocaties, trainingstijden en trainingsfrequentie.

Ad.1.

Om extra trainingsruimte te creëren wordt er in seizoen 2025/2026 op twee trainingsavonden door meerdere VDZ-teams gebruik gemaakt van een trainingsveld op Sportcentrum Valkenhuizen. Verdere uitbreiding is wellicht wenselijk/noodzakelijk, maar dat moet vanuit verschillende gezichtspunten goed bekeken worden.

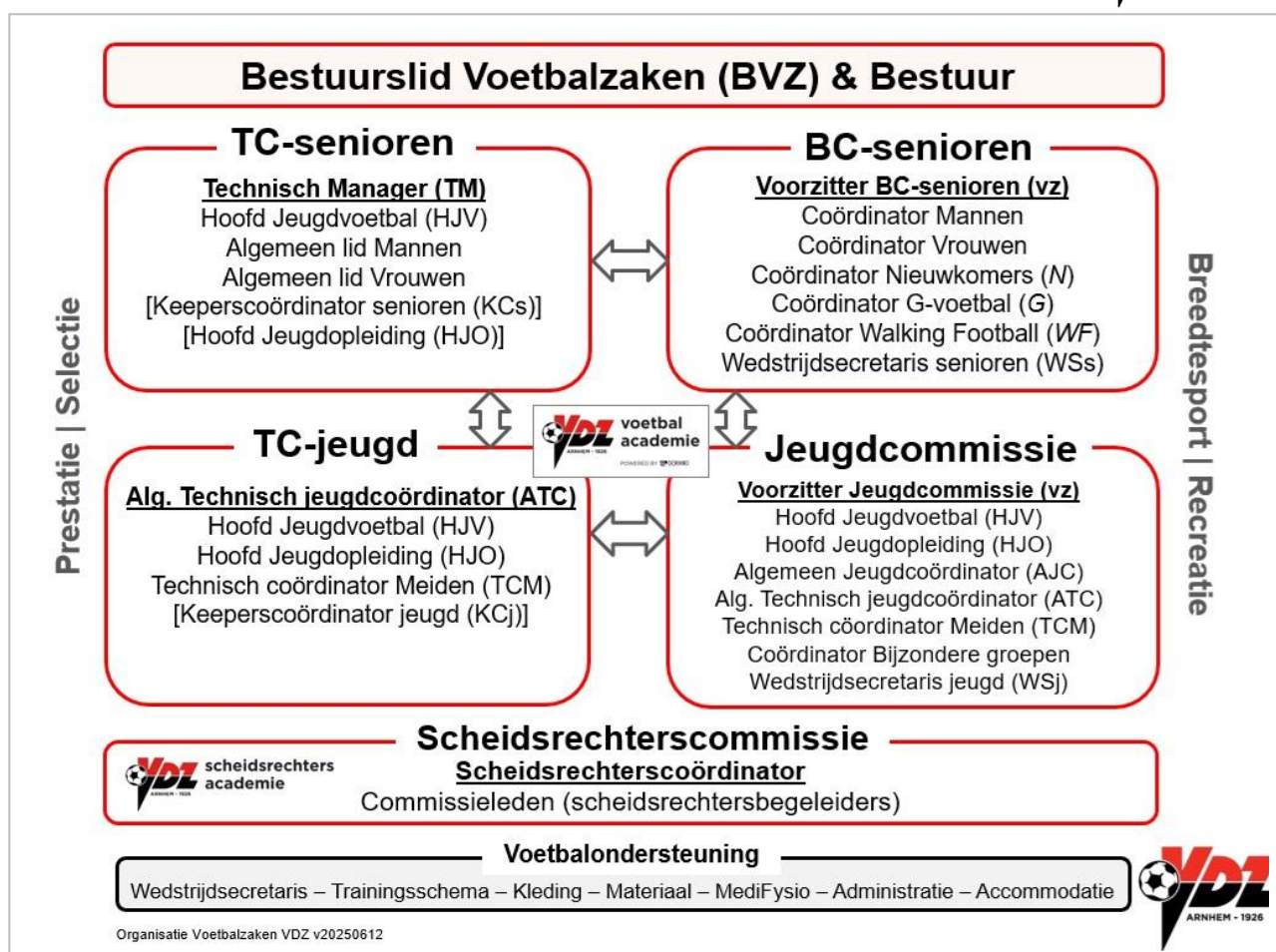
2. Organisatie van voetbalzaken



Bestuur en commissies²

- Bestuurslid Voetbalzaken is eindverantwoordelijk voor alle voetbalzaken.
- TC-senioren is – onder aanvoering van de Technisch Manager (TM) – verantwoordelijk voor het uitwerken van het voetbalbeleid voor de seniorenselectie, zowel mannen en als vrouwen.
- BC-senioren is verantwoordelijk voor het uitwerken van het voetbalbeleid voor de breedtesportteams, zowel mannen als vrouwen en specifieke doelgroepen.
- VDZ Voetbal Academie (= jeugdcommissie) is verantwoordelijk voor het uitwerken van het voetbalbeleid voor jeugd, zowel selectievoetbal als breedtesport. Binnen de VDZ Voetbal Academie kennen we twee belangrijke functies/professionals:
 - Hoofd Jeugdopleiding (HJO) met focus op jeugdvoetbal- en opleidingsvisie.
 - Hoofd Jeugdvoetbal (HJV) met focus op jeugdselectie- en teamindelvingsvisie.
- Scheidsrechterscoördinator is verantwoordelijk voor het uitwerken van het beleid van de VDZ Scheidsrechtersacademie voor senioren en jeugd, zowel selectievoetbal als breedtesport.

² Zie ook de functie- en commissiebeschrijvingen.



Hoofdtaken TC-senioren, BC-senioren en VDZ Voetbal Academie in het kort:

1. Opstellen beleidsplan, jaarplan en begroting voor eigen aandachtsgebied.
2. Bepalen minimum/gewenst aantal teams en aantal spelers per team.
3. Bepalen minimum/gewenst aantal trainingsgroepen en aantal spelers per trainingsgroep.
4. Bepalen minimum/gewenst aantal trainingsdagen en trainingstijden voor alle teams.
5. Selecteren en indelen van spelers in trainingsgroepen en teams.
6. Werven, aanstellen, begeleiden en beoordelen van trainer/coaches en teamleiders.
7. Bepalen en regelen van faciliteiten voor teams, trainer/coaches en teamleiders.
8. Bepalen en regelen van het wekschema voor trainingen en wedstrijden (onderling overleg).
9. Bepalen en regelen van inschrijvingen voor KNVB-competities (regulier, beker).
10. Afspraken maken over inzet van jeugdspelers in seniorenteams.
11. Afspraken maken over overgang van jeugdspelers naar seniorenteams.
12. Afspraken maken over overgang van spelers tussen selectie- en breedtesportteams.
13. Afspraken maken over overgang van spelers tussen eerste en tweede selectieteam.
14. Afspraken maken over benaderen, proeftrainen, meetraineren en aannemen van nieuwe spelers.
15. Informeren van spelers, teams, trainer/coaches en teamleiders over het VDZ-beleid algemeen (ALV, gedragscode, vrijwilligersregeling e.d.) en eigen specifieke afspraken.

Voetbalondersteuning

- Voor de organisatie van 'Voetbalondersteuning' (wedstrijdsecretaris, trainingsschema, kleding, materiaal, medifysio, administratie en accommodatie) wordt een apart 'plan' gemaakt.
- De Wedstrijdsecretaris senioren (WSs) maakt deel uit van de BC-senioren.

- De Wedstrijdsecretaris jeugd (WSj) maakt deel uit van de Jeugdcommissie.
- Voorafgaand aan het seizoen wordt onder regie van Bestuurslid Voetbalzaken een trainingsschema gemaakt voor alle trainingsdagen en alle teams. Van dit trainingsschema kan tijdens het seizoen niet worden afgeweken. Alleen in bijzondere situaties kan het tijdens het seizoen in gezamenlijk overleg aangepast worden.
- Alle spelers, kaderleden en teams moeten zich houden aan het kleding- en materiaalreglement.
- Voor 'MediFysio' werkt VDZ samen met Fysiotherapie 't Cranevelt. Leden van VDZ kunnen voor vragen of blessures hier terecht. Men regelt ook de sportverzorgers van selectieteams tijdens wedstrijden en trainingsavonden; indien nodig in overleg met de teammanagers.

Jaarplanning & Jaarkalender

- De TC-senioren, BC-senioren, TC-jeugd en Jeugdcommissie stellen voorafgaand aan ieder seizoen een jaarplanning op met de belangrijkste activiteiten en mijlpalen. In deze jaarplanning staan ook de afstemmingsmomenten (met deadlines) met andere voetbalcommissies. Tijdens het seizoen wordt deze jaarplanning (in onderling overleg) bijgesteld waar nodig.
- Bestuurslid Voetbalzaken maakt op basis van deze commissiejaarplannen een overal-jaarplanning met de belangrijkste activiteiten en onderlinge afstemmingsmomenten (met deadlines). Aan de hand van deze overal-jaarplanning kan de voortgang en gewenste onderlinge afstemming bewaakt worden.
- Bij het opstellen van de jaarplanning moet rekening gehouden worden met de jaarkalender van VDZ, waarin o.a. de zomerstop, winterstop en toernooidagen staan aangegeven.

Samenwerking met CIOS en BVO's

- VDZ werkt voor de VDZ Voetbal Academie samen met CIOS. Die stelt jaarlijks een groot aantal sportstudenten ter beschikking die bij VDZ als jeugdtrainer worden ingezet.
- VDZ is partnerclub van Vitesse, De Graafschap en N.E.C. VDZ werkt via de VDZ Voetbal Academie regionaal samen met meerdere jeugdacademies van betaald voetbalorganisaties (BVO). Zij werken traditioneel nauw samen met amateurverenigingen om talentontwikkeling bij amateurclubs in de regio te ondersteunen. Samenwerking met BVO's heeft voordelen voor alle betrokkenen: jeugdspeler met ouders, VDZ en de BVO.

Kaderlid & VOG

- Trainer/coaches en teambegeleiders zijn 'kaderlid' en staan bij VDZ en KNVB als lid geregistreerd met bijbehorende rechten en plichten. Ook moeten ze beschikken over een VOG als ze met jeugdspelers werken.

Voorbeeldfunctie

- Trainer/coaches, teambegeleiders en spelers van VDZ hebben een voorbeeldfunctie. Ze zijn bekend met de gedragscode van VDZ en dragen actief de normen en waarden van VDZ ('sportief gedrag') uit, zowel bij trainingen als bij wedstrijden, uit en thuis.
- Van trainer/coaches, teambegeleiders en spelers wordt betrokkenheid bij de vereniging en het verenigingsgebeuren verwacht o.a. door bij de senioren bij de Algemene Ledenvergadering (ALV) aanwezig te zijn met een afvaardiging van spelers en door het nakomen van de vrijwilligersregeling.

3. Sportieve (voetbal) ambities van VDZ

Sportieve ambities

Naast plezier en talentontwikkeling heeft VDZ concrete ambities op voetbalgebied. We willen met alle jeugdselectieteams minimaal uitkomen op divisieniveau. Het eerste mannenteam (VDZ 1) wil structureel in de top van de 2^e klasse zondag KNVB spelen met uitstapjes naar de eerste klasse. Het eerste vrouwenteam (VDZ VR1) wil structureel strijden om het kampioenschap van de 1^e klasse met als einddoel promotie naar de hoofdklasse. VDZ wil dit bereiken met zoveel mogelijk zelf opgeleide (jeugd)spelers.

Doorstroom jeugdspelers

Als het gaat om de doorstroom van jeugd naar senioren heeft VDZ heldere doelen. We streven ernaar dat minstens 70% van alle seniorenselectiespelers, bij zowel de mannen als de vrouwen, bij VDZ is opgeleid. Ook willen we bereiken dat minstens 70% van alle jeugdleden doorstroomt naar de senioren. Een goede voetbalopleiding met veel voetbalplezier is dé succesfactor.

Uitstekende voetbalopleiding

VDZ volgt voor haar jeugdopleiding het Kwaliteit & Performanceprogramma van de KNVB. VDZ wil hiermee de kwaliteit van de jeugdopleiding van VDZ naar een hoger plan brengen, waarborgen en verbeteren. VDZ voldoet in 2026 aan de eisen voor 'KNVB Lokale Opleiding'. VDZ is partnerclub van Vitesse, De Graafschap en N.E.C.

Onze ambities in cijfers

Ambities voetbalprestaties senioren

1. VDZ 1 = Top 2^e klasse zondag (structureel).
2. VDZ 2 = Reserve 1^e klasse zondag.
3. VDZ VR1 = 1^e klasse zondag (met streven naar hoofdklasse).
4. VDZ VR2 = 2^e klasse zondag (met streven naar 1^e klasse).

Ambities voetbalprestaties jeugd

1. O19 t/m O13 – 1^e selectieteam = Divisie.
2. O19 t/m O13 – 2^e selectieteam = 1e klasse (met streven naar hoofdklasse).

Ambities voetbalopleiding

1. 70% van de spelers van MV1 en MV2 is opgeleid bij VDZ³.
2. 70% van alle jeugdleden stroomt door naar de senioren bij VDZ⁴.
3. De voetbalopleiding van VDZ voldoet aan de kwaliteitseisen (richtlijnen) van de KNVB zoals beschreven in het Kwaliteit & Performance Programma van de KNVB voor verenigingen met een lokale jeugdopleiding (minimaal) of regionale jeugdopleiding (streefdoel).
4. De jeugdopleiding van VDZ behoort tot de top-150 van beste Nederlandse amateurclubs⁵.

Ambities omvang jeugdafdeling

1. VDZ heeft minstens 900 spelende jeugdleden, evenwichtig verdeeld over alle leeftijdsfasen ('voetbalpiramide'), waarvan minstens 125 meiden.

³ Speelde bij VDZ ook in O17.

⁴ Speelde bij VDZ ook in O19.

⁵ Volgens de ranglijst van vakblad De Voetbaltrainer. De ranglijst is samengesteld op basis van het competitieniveau van VDZ 1 en jeugdselecties. Bij de jeugdteams kijkt men naar de twee hoogst spelende teams in O19/17. Daarnaast kijkt men naar het hoogst spelende team in O15/14/13.

Ambities voetbalplezier

1. 90% van de jeugdspelers voetbalt met plezier bij VDZ.
2. 90% van de trainer/coaches traint met plezier bij VDZ.
3. 90% van de leiders is met plezier actief bij VDZ.

De regel van 70%

De ambities zijn vertaald naar de regel van 70%. Dat wil zeggen dat VDZ ernaar streeft dat in 2026 minstens 70% van de spelers in MV1 en MV2 opgeleid is door VDZ en dat 70% van alle jeugdspelers – in welke lidmaatschaps- en voetbalvorm dan ook – doorstroomt naar de senioren.

Aanscherping streefdoelen in 2023:

- Opleidingsvisie: iedere jeugdtrainer/coach traint volgens de jeugdvoetbal- en opleidingsvisie van VDZ, het VDZ FUNdament [A].
- Competitieniveau: jeugdselectieteams spelen minimaal op divisieniveau.
- Bij ieder selectieteam horen 2 ontwikkelteams. Bijvoorbeeld: selectieteam is JO17-1 met bijbehorende ontwikkelteams JO17-2 en JO16-1.
- Overgang jeugd naar senioren bij de Mannen:
 - Jaarlijks stromen minimaal 15 spelers uit O19-teams door naar de senioren (behoud).
 - VDZ 2 bestaat vanaf seizoen 2024/2025 uit 80% jongere/O23 spelers (en 20% oudere spelers) en speelt minimaal reserve 1^e klasse.
- Certificering jeugdopleiding: VDZ behaalt de status van Lokale Opleiding in 2026.

Ambities scheidsrechters

- VDZ wil dat 'scheidsrechterszaken' goed georganiseerd is met voldoende clubscheidsrechters.
- VDZ wil zoveel mogelijk clubscheidsrechters zelf werven, opleiden en begeleiden.
- VDZ wil bij minstens 90% van alle thuis(competitie)wedstrijden een door VDZ opgeleide clubscheidsrechter of een door de KNVB-aangestelde KNVB-scheidsrechter.
- VDZ wil voor de VDZ Scheidsrechtersacademie het KNVB|ARAG FairPlay-certificaat (minimaal 2 sterren) behouden.

Kernvragen: Wat moeten we doen om al deze doelen te realiseren? Doen we dat ook? Hoe bewaken we of we onze doelen halen? Sturen we tijdig bij? Wie doet wat in dit verband?

4. Seniorenvoetbal (selectievoetbal en breedtesport)

4.1 Uitgangspunten

1. VDZ heeft bij de mannen en vrouwen twee selectieteams: MV1 en MV2. Alle overige teams zijn breedtesportteams.
2. VDZ is van oorsprong een zondag(veldvoetbal)vereniging. Daardoor ligt de focus van het seniorenvoetbal op zondag. Selectieteams komen uit in de zondagcompetities van de KNVB. Uiteraard volgen we de ontwikkelingen op de voet voor wat betreft weekend voetbal.
3. Selectieteams spelen hun thuiswedstrijden op zondag. Breedtesportteams kunnen hun thuiswedstrijden spelen op vrijdag, zaterdag of zondag, afhankelijk van teamvoorkeur, beschikbare ruimte (velden, kleedkamers, horeca) en KNVB-competitiemogelijkheden.
4. VDZ biedt verschillende voetbalmogelijkheden aan: spelen en trainen (spelend lid: 11x11 of 7x7) of alleen trainen (trainingslid). VDZ wil voldoende volwaardige 11x11 teams in stand houden. De populariteit van 7x7 mag niet ten koste gaan van het gewenste aantal 11x11 teams⁶.
5. Selectieteams trainen in principe (verplicht) twee keer per week, met een derde training als extra mogelijkheid als dat wenselijk/mogelijk is.
6. Recreatieteams krijgen – net als trainingsleden – de mogelijkheid om (maximaal) één keer per week te trainen.
7. Competitieteams krijgen in het voetbal/trainings-weekschema – qua veld-, dag- en tijdsindeling – voorrang boven andere voetbalvormen zoals trainingsvoetbal mocht het inplannen en combineren van verschillende voetbalvormen problemen opleveren.

4.2 Groei & toelatingsbeleid

1. VDZ kent formeel geen wachtlijst/ledenstop maar door de maximaal beschikbare accommodatie is er een grens aan wat VDZ kan toelaten qua teams en individuele leden. Die grens wordt ieder jaar opnieuw bepaald en is afhankelijk van verschillende zaken.
2. VDZ heeft op dit moment alleen op zondag ruimte om te groeien in aantal teams. Op papier is een groei op zondag van 9 naar 15 seniorenteams (mannen en vrouwen) mogelijk. Let op: voor nieuwe teams is er doordeweeks wellicht onvoldoende/geen trainingsmogelijkheid.
3. VDZ is terughoudend in zijn toelatingsbeleid⁷ bij de senioren en formeert alleen een nieuw (extra) seniorenteam als:
 - Het nieuwe team een gevolg is van de doorstroom van jeugdspelers.
 - Het nieuwe team van toegevoegde waarde is voor de vereniging en/of een duidelijke link heeft met VDZ doordat meerdere spelers uit het team een VDZ-verleden hebben.
 - Qua speel- en trainingsmogelijkheden (op korte en langere termijn) voldaan kan worden aan de wensen van het team.
4. VDZ is terughoudend in zijn toelatingsbeleid bij senioren als het gaat om individuele aanmeldingen. Daarbij wordt gekeken naar meerdere zaken:
 - Of de aanmelder eerder lid geweest is of nauwe banden heeft met VDZ.
 - Of er ruimte is bij een teams en of dit een goede match is qua 'vraag en aanbod'⁸.
 - Of de aanmelder voldoende past in de VDZ-cultuur.

⁶ De 11x11-teams en 7x7-teams zijn verschillende doelgroepen. De 11x11-selectie-/recreatieteams zijn relatief jong (<30 jaar) en stromen veelal door vanuit de jeugd. De 7x7-teams zijn (veel) ouder en bijvoorbeeld 'Golden Oldies' of een vriendengroep op leeftijd of een verzameling voetbalouders die samen een balletje willen trappen.

⁷ Conform het officiële Toelatingsbeleid van VDZ (staat bij Reglementen op de VDZ-website).

⁸ Hierbij wordt gekeken naar: vriendengroep, leeftijd, spelniveau en speeldag (vrijdag, zaterdag of zondag)

5. Voor de instroom van nieuwkomers in selectie- of recreatieteams gelden afwijkende regels. De voetbalcommissies maken daar onderling werkafspraken over⁹.

4.3 Samenstelling, interne & externe scouting

- Voor de samenstelling van selectieteams wordt gekeken naar (1) huidige selectiespelers, (2) talentvolle jeugdspelers die doorstromen, (3) talentvolle seniorenspelers die in een recreatieteam spelen (en wellicht over te halen zijn om selectiespeler te worden) en nieuwe leden (overschrijvingen) die afkomstig zijn van andere clubs. Hierover is regelmatig afstemming tussen de voetbalcommissies.
- VDZ kan desgewenst actief spelers van andere verenigingen benaderen (externe scouting) als dat gewenst is. Om het voor spelers aantrekkelijk te maken, kan gekeken worden of VDZ via o.a. Sponsorgroep VDZ Hogerop desgewenst voor de speler kan bemiddelen in werk, stage, studie of woonruimte. Ook kan gekeken worden of VDZ zelf eventueel passende vacatures heeft op het gebied van training/coaching, sportverzorging o.i.d. Hiervoor is desgewenst afstemming tussen TC-senioren en Sponsorcommissie VDZ Hogerop.
- Externe spelers die bij de mannen- of vrouwenselectie een proeftraining of stage doen, en als selectiespeler 'afvallen', kunnen niet door de TC-senioren 'doorgeschoven' worden naar het recreatievoetbal. Dit wordt als een 'nieuwe aanmelding' voor het recreatievoetbal beschouwd. Dit dient vooraf aan de proefspeler c.q. stagiair verteld te worden.

4.4 Seniorenteams met aantal spelers

Aantal teams

In het seizoen 2025/2026 bestaat de seniorenafdeling uit de volgende teams, met een doorkijk naar de gewenste situatie 2030:

MANNEN		VROUWEN	
2026	Gewenst in 2030	NU	Gewenst in 2030
17 teams		Vrouwen / 8 teams	
?? spelers		?? spelers	
Zondag / 9 teams		Zondag / 3 teams	
VDZ 1 (selectie)		VDZ VR1 (selectie)	
VDZ 2 (selectie)		VDZ VR2 (selectie)	
VDZ 3 t/m 9 ¹⁰		VDZ VR3	
Zaterdag / 4 teams		Zaterdag / 1 teams	
VDZ 2 en 3		VDZ VR1	
H45+1/H45+2			
Vrijdag / 4 teams		Vrijdag / 4 teams	
H18+		VR18+1/VR18+2	
H35+1/H35+2/H35+3		VR30+1/VR30+2	
Overig		Overig	
O21 kleine comp.		VR-zaal	

⁹ Zie paragraaf 6.3.

¹⁰ Sinds 2016 zijn er 6 seniorenrecreatieteams bij de mannen bijgekomen. Vrijwel allemaal jeugdspelers van VDZ die zijn doorgestroomd van O19 naar de senioren; dus voor VDZ behouden zijn bij de overgang van jeugd naar senioren.

Aantal spelers per team

Richtlijnen voor het aantal spelers per soort team.

Soort team	Aantal spelers training	Aantal spelers wedstrijden
M-selectie	Zie TC-senioren	Zie TC-senioren
V-selectie	Zie TC-senioren	Zie TC-senioren
M-breedtesport 11x11	Zie BC-senioren	Zie BC-senioren
M-breedtesport 7x7	Zie BC-senioren	Zie BC-senioren
V-breedtesport 11x11	Zie BC-senioren	Zie BC-senioren
V-breedtesport 7x7	Zie BC-senioren	Zie BC-senioren

In het Beleidsplan TC-senioren en BC-senioren wordt verder vastgesteld:

- De selectiemethode voor het indelen van spelers in selectieteams en breedtesportteams.
- Het aantal spelers per selectieteam en breedtesportteam; algemeen en bij wedstrijden.
- Het aantal spelers voor de verschillende trainingsgroepen en de trainingsduur en frequentie.

Algemene selectie- en indelingscriteria voor spelers

Bij het beoordelen, selecteren en indelen van spelers in teams wordt – in algemene zin - vooral gekeken naar onderstaande aspecten.

- Wensen en voorkeuren van de speler.
- Voetbalprestaties, -ontwikkeling en -talent.
- Plaatsing(on)mogelijkheden in teams.

Specifieke selectie- en indelingscriteria voor selectieteams

Selectieteams stellen wij bij de senioren samen op basis van:

- Voetbalprestaties ('de beste speelt').
- Motivatie.
- Positie/linie.
- Zelf opgeleide speler of speler van buiten¹¹.

Planning voor selectie en indeling

In april/mei is er intensief overleg tussen de voetbalcommissies over selectiesamenstellingen en teamindelingen voor het nieuwe seizoen. Hierbij wordt de gezamenlijke jaarplanning aangehouden.

4.5 Speelintenties en speelwijze

Alle seniorenteams (selectie en breedtesport) van VDZ spelen zoveel mogelijk vanuit dezelfde speelintenties:

- Aanvallend ingesteld.
- Technisch (opbouwend) verzorgd.
- Sportief en respectvol¹².

De voorkeurspeelwijze is 4-3-3. Trainer/coaches kunnen zelf bepalen – afhankelijk van de beschikbaarheid en kwaliteit van spelers – hoe deze 4-3-3 speelwijze precies wordt uitgevoerd. Daarbij kan het zijn dat in voorkomende gevallen overgeschakeld wordt naar een andere speelwijze zoals 4-4-2 of 5-3-2.

¹¹ Bij gelijke prestatie/motivatie krijgen zelf opgeleide spelers de voorkeur.

¹² Gedragscode VDZ.

5. Jeugdvoetbal (jongens en meiden)

5.1 VDZ Voetbal Academie

Het voetbalbeleid voor het jeugdvoetbal van VDZ staat uitgebreid beschreven in:

- Beleidsplan VDZ Voetbal Academie (overkoepelend beleidsplan jeugdvoetbal).
- VDZ FUNdament [A] – Jeugdvoetbal- en opleidingsvisie.
- VDZ FUNdament [B] – Jeugdselectie- en teamindelingsvisie.

5.2 Doorstroom van jeugd naar senioren en O21/O23

VDZ wil de doorstroom van jeugdspelers naar de senioren, zowel prestatief als recreatief, verbeteren. Dus ook de kans op uitval van overgaande O19/M020-spelers verminderen.

- Allereerst door een goede samenwerking en afstemming tussen enerzijds TC-senioren en BC-senioren en anderzijds de VDZ Voetbal Academie (HJV en HJO).
- Waarbij vroegtijdig met de jeugdspelers zelf wordt gesproken over hun wensen, voorkeuren en plaatsingsmogelijkheden in selectie- of breedtesportteams.
- Daarnaast wordt voor BC-senioren samen gekeken in hoeverre de overkomende jeugdspelers en/of zeer jeugdige breedtesportteams extra ondersteuning moeten hebben voor het regelen van bijvoorbeeld een eigen trainer of teamleider. Dit is een belangrijke taak van de Coördinator Mannen en Coördinator Vrouwen.
- Afstemmingsoverleg wordt gepland en belangrijke afstemmingsmijlpalen worden in de jaarplanning vermeld.

VDZ 2 en VDZ VR2

Talentvolle jeugdspelers die doorstromen naar de senioren en niet direct in aanmerking komen voor MV1, worden in MV2 ingedeeld. Een logisch vervolg op de O19/MO20-fase. MV2 bestaat bij voorkeur uit jonge talentvolle spelers die de stap naar MV1 nog kunnen maken. Aangevuld met enkele meer ervaren spelers voor mentoring, stabiliteit en continuïteit op en rondom het veld. MV2 speelt zo hoog mogelijk om een goede aansluiting op MV1 te behouden.

Van jeugdselectie naar seniorenselectie

We leiden jeugdspelers op voor MV1. Naast de voetbalopleiding in al zijn facetten, wordt voor talentvolle jeugd- en jonge seniorenspelers verder ingezet op:

- Extra trainingen door hoofdtrainers VDZ.
- Extra wedstrijden met apart O21/O23-team.
- Stagetrainingen voor grote talenten bij MV1.
- Extra opleidingsactiviteiten via partnerprogramma's Vitesse, De Graafschap en N.E.C.
- Extra betrokkenheid van O19/MO20-doelgroep bij MV1 of MV2.

Selectievoetbal: apart O21/O23-team

Jaarlijks wordt gekeken of het instellen van een apart O21/O23-team vanuit opleidingsperspectief (selectievoetbal) zinvol is en op welke manier dit team in actie komt. Dit wordt vroegtijdig besproken tussen TC-senioren en HJV.

Daarbij zijn drie varianten mogelijk:

1. Spelen van oefenwedstrijden (door VDZ georganiseerd).
2. Spelen van extra (halve) competitie (door KNVB georganiseerd; aanvullend op MV2).
3. Spelen in een reguliere competitie (door KNVB georganiseerd; in plaats van MV2).

Belangrijke aandachtspunten:

- Een apart O21/O23-team kan gevormd worden met spelers van MV1, MV2, O19/MO20 en O17. Afhankelijk van de aard en het doel van dit aparte team. Dit wordt bepaald in overleg tussen TC-senioren en HJV.
- Een apart O21/O23-team mag niet ten koste gaan van de reguliere selectieteams en hun prestaties. Het competitiebelang van MV1 en MV2 staat altijd voorop.
- Een apart O21/O23-team mag niet ten koste gaan van de mentale en fysieke gezondheid van spelers. Denk aan overbelasting, mentale druk, mindere studieprestaties. Het belang van de speler staat voorop.
- Voor de start van een apart O21/O23-team moet gecheckt worden of en wanneer bij VDZ ruimte is voor extra thuiswedstrijden. Die extra ruimte is, zoals bekend, nauwelijks aanwezig.
- VDZ kent maximaal 4 selectieteams. 2 bij de mannen en 2 bij de vrouwen. Een regulier O21/O23-selectieteam kan alleen als het in de plaats komt van een regulier MV2.

Breedtesportvoetbal: O23-competitie

Indien wenselijk kan een breedtesportteam met voornamelijk jonge (O23) spelers, ingeschreven worden in een O23-competitie. Het is dan geen speciaal team maar een 'gewoon' recreatieteam dat in een O23-competitie uitkomt.

6. Overig voetbalaanbod

6.1 Uitgangspunten

- VDZ blijft trainingsvoetbal faciliteren.
- VDZ wil groeien in G-voetbal tot 2 volwaardige G-teams.
- VDZ blijft nieuwkomers-voetbal faciliteren in overleg met partners.
- VDZ wil bestendigen in Walking Football (dit is alleen overdag mogelijk).
- VDZ blijft zaalvoetbal alleen 'low-profile'-mogelijk maken voor eigen leden.

6.2 Trainingsvoetbal

VDZ biedt leden de mogelijkheid om alleen te trainen (trainingsvoetbal) en niet in team- en competitieverband uit te komen; de zogenaamde 'trainingsleden'. Trainingsleden voetballen onderling, in een aparte trainingsgroep, of trainen mee met een regulier team. De aparte trainingsgroep traint in principe één keer per week.

6.3 G-voetbal

VDZ streeft ernaar om liefst 2, maar minstens 1 volwaardig G-team aan de G-voetbalcompetitie van de KNVB te laten deelnemen. Voor begeleiding van het G-team worden trainer/coaches en teamleiders aangesteld met kennis/ervaring met de doelgroep.

6.4 Nieuwkomers

VDZ biedt nieuwkomers de mogelijkheid om bij VDZ te voetballen. VDZ zorgt ervoor dat nieuwkomers minstens twee keer week (kunnen) voetballen¹³. Dat kan afhankelijk van de situatie op drie manieren:

- Voetballen in een trainingsgroep (dat twee keer per week traint en/of wedstrijden speelt).
- Voetballen in een regulier team (dat uitkomt in de KNVB-competitie).
- Voetballen in een nieuwkomersteam (dat uitkomt in de KNVB-competitie).

De aanmelding, instroom en doorstroom van nieuwkomers wordt in hoofdlijnen als volgt:

- Een nieuwkomer meldt zich bij VDZ aan bij de Coördinator nieuwkomers.

¹³ Dat kan eventueel ook doordeweeks-overdag of op zondagochtend of -namiddag.

- Elke nieuwkomer kan direct meedoen en voetballen in een trainingsgroep. Vanuit deze trainingsgroep kunnen er ook op informele wijze wedstrijden worden gespeeld.
- Zolang een nieuwkomer alleen in een trainingsgroep speelt, wordt hij of zij nog niet als lid van VDZ en KNVB geregistreerd¹⁴ en wordt er geen contributie geïncasseerd en geen VDZ-tenuë verstrekt.
- De Coördinator nieuwkomers bekijkt periodiek – samen met nieuwkomers en reguliere teams – of en wanneer een nieuwkomer kan doorstromen naar een regulier team of nieuwkomersteam. Als dat kan, wordt de nieuwkomer als lid van VDZ en KNVB geregistreerd, krijgt hij of zij een VDZ-tenuë en kan de nieuwkomer uitkomen in een regulier team of nieuwkomersteam dat in KNVB-competitieverband speelt. Ook gaat de nieuwkomer dan (met ondersteuning) meedoen aan de vrijwilligersregeling van VDZ.
- De verschuldigde contributie en kledingkostenbijdrage worden door VDZ vanaf begin lidmaatschap geïnd op de reguliere manier. De nieuwkomer kan daarbij een beroep doen op een bijdrage van de Gelrepas, het Jeugdfonds Sport & Cultuur of andere subsidie- of steunregelingen.

Aantal trainingsgroepen, trainingstijden en trainingsfrequentie worden zo goed mogelijk afgestemd op de mogelijkheden bij VDZ en het aantal en de behoefte van nieuwkomers. Voor begeleiding van nieuwkomers worden bij voorkeur trainer/coaches en teamleiders aangesteld met kennis/ervaring met de doelgroep. VDZ kan hierbij een beroep doen op de subsidie die door de Gemeente Arnhem beschikbaar is gesteld.

6.5 Walking Football

VDZ wil met Walking Football doorgroeien naar een stabiele groep deelnemers van minstens 20 personen. Verdere groei is mogelijk, maar niet direct het doel. Walking Football is alleen overdag mogelijk en wordt als 'trainingsvoetbal' gezien. VDZ volgt in principe de richtlijnen van de KNVB voor de invoering van Walking Football.

6.6 Zaalvoetbal

Zaalvoetbal heeft voor VDZ geen prioriteit en daar wordt verder ook geen ruchtbaarheid aan gegeven. VDZ faciliteert zaalvoetbal (KNVB-competitie) alleen op nadrukkelijk verzoek van leden en onder speciale voorwaarden.

7. VDZ Scheidsrechtersacademie

Het beleid van de VDZ Scheidsrechtersacademie uitgebreid beschreven in het bijbehorende beleidsplan. VDZ volgt voor de opleiding van clubscheidsrechters het KNVB|ARAG FairPlay-programma. VDZ wil hiermee de kwaliteit van werving, behoud en opleiding clubscheidsrechters verbeteren en waarborgen. VDZ voldoet sinds 2024 aan de eisen voor het KNVB|ARAG FairPlay-certificaat.

8. Voetbalvelden en trainingsvelden

Uitbreiding trainingsmogelijkheden

VDZ zit qua aantal teams vrijwel aan de grens van haar accommodatiemogelijkheden. Er zijn weinig mogelijkheden om verder te groeien. Zo zijn de trainingsvelden op trainingsavonden vrijwel volledig bezet.

¹⁴ Nieuwkomers blijven vaak relatief kort bij VDZ. Hiermee voorkom je het voortdurend in- en uitschrijven van nieuwkomers bij VDZ en KNVB met alle hectiek en problematiek van dien.

Om extra trainingsruimte te creëren wordt er in seizoen 2025/2026 op twee trainingsavonden door meerdere VDZ-teams gebruik gemaakt van een trainingsveld op Sportcentrum Valkenhuizen. Verdere uitbreiding is wellicht wenselijk/noodzakelijk, maar dat moet vanuit verschillende gezichtspunten goed bekeken worden.

Strakke regels voor wedstrijdsecretarissen

Omdat VDZ op trainingstijden en in de weekenden over het algemeen 'vol gepland' is, zijn er strakke regels opgesteld voor de wedstrijdsecretarissen ten aanzien van:

- Maximum aantal seniorenteams (mannen en vrouwen) dat op zaterdag kan spelen.
- Verplaatsen van trainingen en/of wedstrijden naar andere dagen/tijdstippen.
- Inplannen van (oefen)wedstrijden bij VDZ.
- Inschrijven van (nieuwe) spelers en teams in de verschillende competities.

Kort door de bocht is de situatie (de bekende uitzonderingen daargelaten) als volgt:

- Het trainingsschema en het competitieprogramma zijn leidend.
- Uitgaande van het huidige aantal senioren- en jeugdteams dat op zaterdag speelt, is er op zaterdag geen ruimte voor nog meer seniorenteams (wel op zondag).
- Bij VDZ kunnen trainingen en wedstrijden niet verplaatst worden.
- Bij VDZ kunnen op trainings- en competitietijden geen (oefen)wedstrijden gepland worden.
- Nieuwe spelers en teams kunnen alleen na intern beraad aangenomen en ingeschreven worden.

Ter informatie: onderzoek Gemeente Arnhem uit 2017

De Gemeente Arnhem geeft in 2017 aan dat VDZ de beschikking heeft over¹⁵:

- 5 wedstrijdvelen (2 gras, 3 kunstgras)
- 3 trainingsvelden (kunstgras) waarvan 2 trainingsvelden (kunstgras) met verlichting.

Uitgaande van 75 teams in 2017 (nu 95) en 48,5 normteams (nu ?) concludeert de gemeente al in 2017 dat VDZ op Sportpark Cranevelt de behoefte heeft aan extra trainingscapaciteit. In haar rapport berekent de gemeente op Sportpark Cranevelt o.b.v. veldbehoefte, aantal normteams, etc. dat op Sportpark Cranevelt een tekort is aan -2 voetbalvelden en -1 trainingsveld. Ook schrijft de gemeente: 'Sportpark Cranevelt is het enige sportpark met zowel een tekort aan wedstrijdvelen als aan trainingsvelden.'

¹⁵ Rapport 'Ruimte voor buitensport in Arnhem. Een vraag-aanbodanalyse van buitensportvoorzieningen in 2016, 2025 en 2030. Mulier Instituut, 2017.

9. Faciliteiten voor teams

Uitgangspunten

- Selectieteams krijgen meer faciliteiten dan breedtesportteams.
- Mannen- en vrouweselectieteams krijgen in principe dezelfde faciliteiten.
- MV1 ('vlaggenschip') kan iets meer faciliteiten krijgen dan MV2.
- De financiële begroting van VDZ, het vergoedingenbeleid van VDZ en de vastgestelde commissiebegrotingen zijn belangrijke kaders waarbinnen het voetbalbeleid uitgevoerd wordt. Het geeft ook de basisruimte aan die er is voor alle begeleiding en faciliteiten voor teams.

Gewenste situatie

Onderstaand schema geeft de gewenste situatie weer: [NADER IN TE VULLEN]

Faciliteiten	Mannen – Selectieteams		Vrouwen - Selectieteams		Mannen & Vrouwen – Breedtesportteams		
	VDZ 1	VDZ 2	VDZ VR1	VDZ VR2	O21/O23	11x11	7x7
Kaderleden (Trainers & Begeleiders)					NTB		
Trainer/coach	X	X	X	X			
Assistent-trainer	X	(X)	X	(X)			
Keeperstrainer	X	X	X	X			
Specialistentrainer (aanvaller/middenvelder/verdediger)	Optioneel	Optioneel	Optioneel	Optioneel			
Assistent-scheidsrechter (grensrechter)	X	X	X	X			
Teammanager (uitgebreider)	X	X	X	X			
Teamleider (beperkter / administratief)	X	(X)	X	(X)		X	X
Sportverzorging bij wedstrijden	X	X	X	X			
Sportverzorging bij trainingen	X	X	X	X			
Fysiotherapie verzorging bij trainingen/doordeeweeks	X	X	X	X			
Versnelde toegang medische zorg (orthopedist o.i.d.)	Optioneel	Optioneel	Optioneel	Optioneel			
Trainingen & Wedstrijden					NTB		
Volledig trainingsveld	X	(X)	X	(X)			
Voldoende trainingsmateriaal (ballen ¹⁶ , hesjes, doeltjes)	X	X	X	X		X	X
Waterzak met bidon	X	X	X	X		X	X
Standaard 2 keer trainen per week	X	X	X	X			

¹⁶ Recreatieteams krijgen per team 12 trainingsballen.

Faciliteiten	Mannen – Selectieteams		Vrouwen - Selectieteams		Mannen & Vrouwen – Breedtesportteams		
	VDZ 1	VDZ 2	VDZ VR1	VDZ VR2	O21/O23	11x11	7x7
Extra 3 ^e training per week	Optioneel	Optioneel	Optioneel	Optioneel			
Eigen (vaste) kleedkamer bij thuiswedstrijden	X	X	X	X			
Busvervoer naar uitwedstrijden	N.v.t.	N.v.t.	X	N.v.t.			
Kleding voor Trainingen & Wedstrijden					NTB		
Jack en trainingspak voor trainer/coaches	X	X	X	X			
Jack voor teambegeleiders	X	X	X	X			
Voetbaltenuue voor spelers (kledingplan)	X	X	X	X		X	X
Trainingspak voor spelers	X	X	X	X			
Jack en trainingspak voor reservespelers	X	X	X	X			
Financiën & Extra's					NTB		
Kleding-/schoenenbon	X	(X)	X	(X)			
Reiskosten speler (onder voorwaarden)	Optioneel	Optioneel	Optioneel	Optioneel			
Teambudget (diverse uitgaven)	X	X	X	X			
Teampas/clubpas (consumpties)	X	X	X	X			
Kaderlidpas/clubpas (consumpties)	X	X	X	X			
Sportpas voor sportschool (eigen of gedeelde pas)	Optioneel	Optioneel	Optioneel	Optioneel			
Extra budget VDZ Hogerop/Club van 1926	X	X	X	X			

Verbeteringen

Ten opzichte van de gewenste situatie, kunnen we de volgende verbeteringen ten opzichte van de huidige situatie vaststellen:

- Alle teams krijgen een voetbaltenuue, als onderdeel van het kledingplan.
- NADER TE BEPALEN.

We wensen je veel...

Voetbal met meer plezier