

## Toekomstplan Voetbalzaken – Verbeterpunten – v3

### Sterke punten voetbalzaken VDZ

Hieronder staat in tabelvorm de 'rode draad' aan **sterke punten** zoals de Werkgroep Voetbalzaken die heeft opgetekend in alle gesprekken met commissies, coördinatoren, trainer/coaches en teamleiders van VDZ. De sterke punten geven een overzicht van wat VDZ vooral moet behouden.

	<b>Sterke punten (wat)</b>	
1	Basiszaken van VDZ zijn goedgeorganiseerd.	
2	Onderlinge informele communicatie verloopt goed.	
3	Mensen zijn goed benaderbaar/bereikbaar voor vragen.	
4	Goede (familie)sfeer, gezellig, plezierig, positief, verenigingsgevoel.	
5	Je voelt je snel welkom.	
6	Sociaal veilige omgeving om te sporten.	
7	Maatschappelijke betrokkenheid.	
8	Midden in de Arnhemse sportwereld.	
9	Eigen karakter VDZ.	
10	Goed imago/uitstraling naar de buitenwereld.	
11	Betrokkenheid leden en ouders.	
12	Vrijwilligersregeling.	
13	VDZ Voetbal Academie en VDZ Scheidsrechtersacademie	
14	Aanwezigheid HJV, HJO en Verenigingsmanager.	
15	Iedereen krijgt de mogelijkheid om twee keer per week te trainen.	
16	Iedereen krijgt de mogelijkheid om op zijn/haar niveau te voetballen.	
17	Jongens/mannen en meiden/vrouwen doen gelijkwaardig mee.	
18	Balans tussen prestatie/plezier/maatschappelijk.	
19	Wedstrijdsecretariaat in kantine op zaterdag/zondag goed geregeld.	
20	Fysio en sportverzorging zijn in de basis goed georganiseerd.	
21	Mooi gelegen Sportpark Cranevelt.	

### Verbeterpunten voetbalzaken VDZ

Hieronder staat in tabelvorm de 'rode draad' aan **verbeterpunten** zoals de Werkgroep Voetbalzaken die heeft opgetekend in alle gesprekken met commissies, coördinatoren, trainer/coaches en teamleiders van VDZ.

De verbeterpunten zijn in de vorm van een checklist m.b.t. de gewenste situatie beschreven, zodat deze checklist gebruikt kan worden om (1) de verbetering verder uit te werken en door te voeren en (2) later te kijken of en in hoeverre deze verbeterpunten daadwerkelijk zijn gerealiseerd.

**De verbeterpunten kunnen stapsgewijs verwerkt worden in de jaarplannen van bestuur en commissies of via een apart project/werkgroep met een 'plan van aanpak'.**

### Top 5 aan organisatorische verbeterpunten voor de korte termijn:

	<b>Top 5 verbeterpunten korte termijn (wat)</b>	<b>Wie</b>
1 (18)	Bezetting commissies en functies is op niveau (beschikbaarheid, continuïteit, kwaliteit).	
2 (19)	Er is duidelijkheid over rol- en taakverdeling en dat wat van commissies, coördinatoren en ander kader verwacht mag worden. Er is duidelijkheid over wie, waarover, wanneer en hoe beslist.	
3 (20)	Nieuwe kaderleden (commissies, trainer/coaches, teamleiders) worden planmatig ingewerkt en krijgen alle informatie.	
4 (22)	Kaderleden worden voorafgaand aan het seizoen geïnformeerd over de rol- en taakverdeling van de belangrijkste commissies en coördinatoren.	

	<b>Top 5 verbeterpunten korte termijn (wat)</b>	<b>Wie</b>
5 (23)	Er wordt gestructureerd en planmatig gewerkt aan de hand van een jaarplanning (jaarkalender) met vaste overlegvormen, overlegmomenten en mijlpalen (deadlines). Op alle niveaus. Werkwijze wordt bewaakt.	

## Complete lijst met verbeterpunten voor de korte en langere termijn:

	<b>Verbeterpunten (wat)</b>	<b>Wie</b>
1	Beleid voetbalzaken is actueel en bekend bij kader <sup>1</sup> .	
2	Beleid voetbalzaken is basis voor (jaar)plannen, doelen en acties.	
3	Beleid voetbalzaken, uitvoering en resultaten worden bewaakt.	
4	Beleid voetbalzaken houdt rekening met eisen KNVB Lokale Opleiding.	
5	Vrouwen en meiden worden integraal meegenomen in beleid, organisatie, overleg, trainingsschema's e.d.	
6	Nieuwkomers, G-voetbal en Walking Football worden integraal meegenomen in beleid, organisatie, overleg, trainingsschema's e.d.	
7	Keeperstraining en keeperstrainers worden integraal meegenomen in beleid, organisatie, overleg, trainingsschema's e.d.	
8	Het VDZ FUNdament (jeugdopleidingsplan) wordt verder aangevuld/uitgebreid zodat: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trainer/coaches voldoende geholpen worden bij maken en uitvoeren van een leeftijd/niveau-specifiek trainingsprogramma voor het hele seizoen.</li> <li>• Trainer/coaches weten welke technische en tactische vaardigheden aangeleerd moeten worden en op ieder leeftijd/niveau van jeugdspelers verwacht mag worden.</li> <li>• Per jeugdspeler de talentontwikkeling gevolgd wordt met behulp van een spelersontwikkelingsformulier<sup>2</sup> en spelervolgsysteem.</li> </ul>	
9	Er is een trainersopleidingsplan voor het werven, opleiden, begeleiden en coachen van trainer/coaches (voor selectie én breedtesportteams).	
10	Er is duidelijkheid over omvang/samenstelling van teamondersteuning, (extra) faciliteiten en trainingsmateriaal (voor alle teams).	
11	Er is duidelijkheid over positie van O20/O21/O23-teams (en de mate waarin ze wel/niet in de plaats komen van reguliere teams).	
12	Er is een goede doorstroom van O19 met vroegtijdig overleg en duidelijke afspraken tussen betrokken kader (prestatie en breedtesport, jongens en meiden).	
13	Er is een goede ondersteuning, begeleiding en training voor jonge seniorenrecreatieteams jongens en meiden (O19-O23)	
14	Er zijn goede instroommogelijkheden voor nieuwe spelende leden waarvoor niet direct plaats is in reguliere teams <sup>3</sup> .	
15	De binding tussen senioren en jeugd is versterkt (door bijvoorbeeld 'buddy-systeem, gasttrainingen, e.d.).	
16	De organisatiestructuur is actueel, bekend bij kader en gemakkelijk te raadplegen (via website).	
17	Commissie- en functiebeschrijvingen zijn actueel, bekend bij kader en gemakkelijk te raadplegen (via website).	
18	Bezetting commissies en functies is op niveau (beschikbaarheid, continuïteit, kwaliteit).	

<sup>1</sup> Alle betrokken c.q. relevante kaderleden: TM, HJV, HJO, commissies, coördinatoren, trainer/coaches, teammanagers, leiders, clubscheidsrechters e.d.

<sup>2</sup> Ook wel 'jeugdspelerspaspoort' genoemd.

<sup>3</sup> Bijvoorbeeld aansluiten bij de instroomgroep voor nieuwkomers die er al langer is.

	<b>Verbeterpunten (wat)</b>	<b>Wie</b>
19	Er is duidelijkheid over rol- en taakverdeling en dat wat van commissies, coördinatoren en ander kader verwacht mag worden. Er is duidelijkheid over wie, waarover, wanneer en hoe beslist.	
20	Nieuwe kaderleden (commissies, trainer/coaches, teamleiders) worden planmatig ingewerkt en krijgen alle informatie.	
21	Nieuwe jeugdleden/ouders krijgen een goede introductie bij VDZ via bijvoorbeeld een 'ouderbijeenkomst voor nieuwe leden' <sup>4</sup> .	
22	Kaderleden worden voorafgaand aan het seizoen geïnformeerd over de rol- en taakverdeling van de belangrijkste commissies en coördinatoren.	
23	Er wordt gestructureerd en planmatig gewerkt aan de hand van een jaarplanning (jaarkalender) met vaste overlegvormen, overlegmomenten en mijlpalen (deadlines). Op alle niveaus. Werkwijze wordt bewaakt.	
24	Registratie van teams en kaderleden op website (VoetbalAssist) en in Sportlink is actueel en wordt ieder jaar tijdig aangepast.	
25	Er is beleid voor nieuwkomers (instroom, doorstroom en uitstroom) en alle bijkomende administratieve zaken zijn goed belegd.	
26	Ondersteunde zaken zijn goed geregeld met duidelijke werkafspraken en aanspreekpunten tot in het bestuur: wedstrijdsecretariaat, trainingsschema, kleding, materiaal, medisch (fysio), administratie en accommodatie.	
27	Het trainingsschema (wekschema) is gebaseerd op duidelijke afspraken m.b.t. wie, wanneer, hoe vaak, hoe lang en op welk veld kan/moet trainen. Dit trainingsschema wordt actief bewaakt en waar mogelijk tijdens het seizoen geoptimaliseerd.	
28	Teams en kader gaan zorgvuldig en conform werkafspraken om met de beschikbaar gestelde materialen (ballen, hesjes, reserveshirts, enz.).	
29	Er is een protocol voor omgaan met incidenten bij wedstrijden en dit protocol is bekend bij kader (aanvulling op tuchtreglement en VCP <sup>5</sup> ).	
30	Vrijwilligersbeleid is versterkt voor het werven van kaderleden voor zowel voetbalfuncties als ondersteunende functies <sup>6</sup> .	
31	De trainingsmogelijkheden zijn uitgebreid op: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sportpark Cranevelt door optimalisatie huidige bezetting.</li> <li>• Sportpark Cranevelt met een extra kunstgrasveld met licht.</li> <li>• Andere sportparken voor een nader te bepalen aantal VDZ-teams.</li> </ul>	
32	De uitvoering en voortgang van de verbeterpunten worden actief door het bestuur bewaakt.	
33	Er is een 'digitaal archief' (website) waar alle documenten en beschrijvingen bewaard worden en gemakkelijk vindbaar zijn.	

## Overige aandachtspunten, opmerkingen en tips

In willekeurige volgorde een groot aantal overige genoemde zaken:

### Trainingsruimte & Trainingsvormen

- Beperkte trainingsruimte voor veel teams (soms maximaal een kwart veld).
- Leren omgaan met de beschikbare (beperkte) trainingsruimte. Oefenstof aanpassen aan de kleine ruimte, dat kan beter. Trainer/coaches daar beter op instrueren.

<sup>4</sup> Eerder is ook wel eens gesproken over een 'welkomstcommissie'. Nieuwe leden ontvangen al een Welkomstbrochure.

<sup>5</sup> Vertrouwenscontactpersoon van VDZ.

<sup>6</sup> Daarbij kan de invulling van de functie (openstaande vacature) van vrijwilligerscoördinator helpen.

- Kijken hoe we meer ruimte kunnen creëren, bijvoorbeeld door tijdens het seizoen vaker te kijken of het trainingsschema geoptimaliseerd kan worden (er vallen 2 seniorenteams weg, komt er dan ook trainingsruimte vrij?).
- Soms wil oudere jeugd maar 1 x per week trainen en geven dat later zelf ook aan. Gelet op krapte van trainingsmogelijkheden advies om hierop in te spelen.
- Opties voor 17.00 uur en na 21.00 uur in beeld brengen omdat het dan wat rustiger is. Mogelijk kunnen sommige teams vroeger of later trainen.
- Bij VDZ is geen plaats voor spelen van oefenwedstrijden.
- Veldverlichting veld 10 is matig (donkere stukken, afgekeurd voor categorie-A wedstrijden).

### **Aanmeldingen, Instroom, Teams, Wedstrijdsecretariaat, Trainingsschema**

- Hoe om te gaan met 'ledenstop' die VDZ officieel niet heeft, maar waar we in de praktijk wel tegenaan lopen?
- Vraag hoe ga je om met aanmeldingen van buiten voor prestatieteams?
- Duidelijk beleid ten aanzien van bezetting van zaterdag, zondag en trainingsavonden door de verschillende teams. Wat is wanneer maximaal haalbaar?
- Kan VDZ op zaterdag ruimte creëren door zaterdagteams van jeugd/senioren naar de zondag te verplaatsen? (In Rotterdam loopt een pilot dat 9 clubs met hun jeugdteams op zondag competitie spelen).
- Houdt VDZ al rekening met ontwikkelingen als verdere groei leden/teams en 'weekend' voetbal waarbij VDZ 1 of zaterdag gaat spelen?
- Wat lastig is: aantal jeugdteams wat we mogen formeren. Heb geen inzicht in hoeveel velden en dergelijke en hoeveel er ruimte is voor extra teams, dit i.v.m. tussentijdse aanmeldingen.
- Wie bepaalt hoeveel seniorenteams maximaal op zaterdag kunnen spelen? En ten koste van welke andere teams? Wat is hier het beleid de komende jaren, als we verder groeien of meer teams willen naar de zaterdag? Of zondag kunnen we nog wel wat teams kwijt. Staan de grenzen van de accommodatie ledengroei nog toe en waar ligt het kritische omslagpunt?
- Vraag: hoe is het beleid m.b.t. nieuwkomers de komende jaren? Omvang? Doorstroom naar reguliere teams? Blijft het nieuwe H10 (volledig nieuwkomers) en wie beslist over dit soort teams?
- Instroomgroep voor nieuwkomers kan ook gebruikt worden als instroomgroep voor nieuwe senioren, recreanten of O19-spelers waarvoor in reguliere teams nog geen plek is.
- Instroom onderbouw: heel veel geregeld. Kunnen we aanmelden niet centraliseren? Er komt veel werk weg uit de aanmelding. Inplannen, in trainingen plannen, ouders opvangen en opvolging regelen. Hier wordt verschillend mee omgegaan en het is wel belangrijk. Het zou coördinatoren kunnen ontlasten.
- Instroom meiden: hoe zorg je dat er elk jaar 30 meiden bijkomen, is nodig voor continuïteit, en aantrekkingskracht krijgt. Als VDZ wordt daar nog weinig aandacht aan geschonken.
- Kijken hoe we meer ruimte kunnen creëren, bijvoorbeeld door tijdens het seizoen vaker te kijken of het trainingsschema geoptimaliseerd kan worden (er vallen 2 seniorenteams weg, komt er dan ook trainingsruimte vrij?).

### **Materiaal & Beheer**

- Vaak genoemd: ballenpomp werkt niet goed en ballen zijn vaak/soms slecht.
- Trainingsmateriaal is niet voor alle seniorenrecreatieteams altijd op orde.
- Bij veel teams wordt slordig omgegaan met de materialen en ballen.
- Waarnaar gekeken moet worden is of VDZ niet een 'fulltime' materiaalman nodig heeft? Verantwoordelijkheden moeten duidelijk afgesproken worden en afspraken geborgd.
- Dit zou allemaal veel strakker ingeregeld moeten worden. Dus (1) slimme oplossingen bedenken, (2) duidelijke strakke regels, (3) duidelijk communiceren naar kaderleden op kaderavonden, bij aanname en inwerken, handleiding jeugdkader, enz. (4) toezien en handhaven en (5) iemand of iets hiervoor verantwoordelijk maken.

### **Kleding**

- Je ziet bij teams oude VDZ-shirts, afwijkende broekjes en sokken, enz. Wie ziet er op toe dat alle teams in het uniforme officiële VDZ-tenu spelen?

### **Communicatie**

- Communicatie over verplaatsen van wedstrijden en trainingen kan soms beter.
- Nakomen van onderling gemaakte afspraken kan beter.

- Het FUNdament moet sprekend worden door het clubgebouw. Flyers, posters, quotes. Onderdeel van aanstellingsproces van alle trainers. Durven uit te dragen.

### **Selectie en teamindeling**

- Duidelijk voetbalbeleid/kader/regels waar iedereen, ook de trainers van H1/H2, zich aan moet houden; over grootte trainingsgroepen, wissels, enz.
- Doorstroom O19 verloopt stroef, dat geldt met name voor breedtesport en bij jongens en meiden (onvoldoende inzicht, overleg, begeleiding).
- Voorkomen van 'vaste teams', 'vriendenteams' en 'eigen voorkeurteams' door een duidelijk, objectief en transparant selectie- en teamindelingsbeleid bij de jeugd. (Wel wensen en verwachtingen van spelers, trainer/coaches en teamleiders meenemen.)
- Overdracht van teams/spelers van ene leeftijd/trainer/coach naar de andere kan beter. Als je zelf niet meegaat met een team, maar een nieuw team krijgt, dan heb je vaak geen idee wat voor team het is en waar je op moet letten.
- Het is raadzaam om bij de jeugd te werken met 2 selectieteams per leeftijdscategorie, maar wel minder denken in vaste teams. De spelers van het 2<sup>e</sup> selectieteam moeten gelijkwaardig behandeld worden met die van het 1<sup>e</sup>, maar ook het gevoel moeten hebben en de kans krijgen om naar het 1<sup>e</sup> team toe te groeien.
- Bij de jeugd zouden het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> team als één spelersgroep en trainingsgroep moeten fungeren. Dat maakt je flexibeler bij het inzetten en rouleren van spelers in 1<sup>e</sup> of 2<sup>e</sup> team.
- Er zijn in de O17 en O15 vaak te weinig spelers om twee volwaardige selectieteams (1 en 2) te vormen. Het gat tussen 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> team is groot, en nauwelijks te dichten. Als je 'tussenjaren' zoals O16 en O14 eruit haalt krijg je meer goede spelers in O17 en O15 en dan kun je wellicht wel twee volwaardige selectieteams samenstellen waarbinnen je kan rouleren in het kader van talentontwikkeling.
- Scouting: intern nog niet ontwikkeld. Het systeem met coördinatoren en trainers werkt best goed maar een scouting team van 3 tot 5 personen is een nuttige aanvulling omdat die over de teams en leeftijdsgroepen heen kunnen kijken.

### **Organisatie & Aansturing**

- De TC-mannen werd in het verleden soms 'overruled' door bestuur. Ook werden soms, buiten de TC om, door bestuur rechtstreeks afspraken/toezegging gedaan aan trainers. Dat bemoeilijkt het werk van een TC waardoor mensen ook stoppen of niet lid willen worden van een TC. Een nieuwe TC-mannen/vrouwen moet voldoende stevigheid, mandaat en budget hebben.
- De meidenselectieteams vallen niet onder HJV (focus prestatie), maar onder HJO (focus breedtesport). Klopt dat wel, verkeerd signaal?
- HJV en/of HJO zouden deel uit moeten maken van de TC-senioren, gezien hun kennis en ervaring, maar ook voor het bewaken van de doorstroom en doorlopende opleidingslijn.
- Ideaal bij de jeugd is twee (2) coördinatoren per leeftijdscategorie: 1 voetbaltechnisch en 1 algemeen organisatorisch. De technisch coördinatoren zijn aanspreekpunt voor HJV en HJO.
- Opzetten externe scouting (voor o.a. terugvragen van vertrokken spelers).
- Het bestuur monitort de gemaakte afspraken van de diverse commissies. Volgt de jaarplanning en de ingediende begroting.

### **Trainer/coaches**

- Er is geen goed overzicht van alle trainer/coaches binnen de jeugd en wat hun kwaliteiten zijn. Er zou ook een trainersopleiding moeten zijn waarin je trainers opleidt en laat doorstromen en stimuleert om trainersdiploma's te halen.
- Seniorenspeelers en jeugdspelers stimuleren om trainer/coach te worden. Deze groep, vooral uit VDZ 1, O23, O19 en O17 actief benaderen.
- Goede begeleiding en coaching van trainer/coaches van breedtesportteams.
- Zelfde soort teams op dezelfde momenten laten trainen, zodat ze eventueel ook onderdelen samen kunnen doen.
- Het train de trainer principe komt nog niet van de grond. Train de trainer vraagt ook tijd van trainers.
- Eventueel twee of drie professionele trainers of praktijkbegeleiders aanstellen die ook de andere trainers kunnen helpen en/of opleiden. Deze moet je dan op verschillende niveaus inzetten.
- Beter benutten van de kennis en ervaring die er is binnen het voetbalgebeuren, bij selectiespelers, selectietrainers, enz. Bijvoorbeeld een 'pool' van begeleiders/coaches vormen voor breedtesport-

trainers. Je zou selectiesenioren en O19-spelers structureel kunnen inzetten als buddy-trainer bij de jeugd-breedtesport.

- Idee/voorstel: goede betaalde trainers die andere vooral vrijwilligers goed kunnen coachen/helpen ook andere teams laten trainen en trainingen begeleiden (o.a. via assistent-trainers) en meerdere teams trainen. Idee erachter is de olievlekwerking van goede trainingen.
- Coördinator en combinatie met trainer/coach: het is eigenlijk voor de club beter om dat uit elkaar te trekken. Dan kun je ook als coördinator invallen en over de teams heen kijken.

### **Jeugdopleiding**

- VDZ FUNdament is niet breed bekend bij jeugdtrainers-breedtesport, het Rinus-systeem en aanvullende oefenstof wordt niet breed gebruikt, er is wel behoefte aan oefenstof, trainingsprogramma's e.d.
- Invoeren van een spelersvolgsysteem met een spelersontwikkelingsformulier<sup>7</sup>.
- Er is geen spelersbeoordelingssysteem voor beoordeling, indeling en aanpassing oefenstof en training: 'ik heb mijn eigen scoreformulier ontwikkeld, een eigen lijst met 20 beoordelingspunten'.
- Er is geen verenigingsplan of jeugdplan, wat er op welke leeftijd minimaal geleerd moet worden in het kader van talentontwikkeling. Ook is er behoefte aan trainingsprogramma's met oefenstof, die ook meer structuur aanbrengen door het seizoen heen.
- App Rinus wordt gebruikt. Het aanbod op de site is te groot en te weinig toegankelijk. Er is behoefte aan makkelijke vindbare oefeningen met variaties per oefening.
- Niet bij iedereen is de oefenstof en zijn de verschillende documenten bekend.
- App voetbaltrainer is goed maar niet breed beschikbaar.
- Het FUNdament moet sprekend worden door het clubgebouw. Flyers, posters, quotes. Onderdeel van aanstellingsproces van alle trainers. Durven uit te dragen.

### **Leden & Ouders**

- (Jeugd)selectiespelers een extra selectie-contributiebijdrage laten betalen is uit den boze. Daar moet VDZ niet aan beginnen, past helemaal niet bij VDZ. Als er voor de verbeterplannen te weinig geld is, moeten we een andere oplossing gaan zoeken.
- Selectief contributieverhogen voor prestatieteams alleen als er meer wordt geboden en voorkomen dat het voor iedereen betaalbaar blijft.
- 'Armoedebeleid'. VDZ zou pro-actiever (nieuwe) leden met een kleine beurs kunnen helpen met de kortingsregelingen van VDZ of van andere instanties. Weten de ouders die zich aanmelden wel dat die regelingen er zijn?
- We kunnen allemaal ook iets bewuster zijn, ook binnen teams met ouders, dat er ook gezinnen zijn die het niet zo breed hebben en waarvoor een teamuitje wel eens te duur kan zijn.
- Ouders zijn heel erg aanwezig zeker bij onder 11 prestatieteams, m.n. in de prestatieve teams. Bij Upward mogen ze bijvoorbeeld niet aanwezig zijn tijdens de training. Heb behoefte aan een protocol, er is wangedrag van ouders. Teamleiders hebben daar heel veel last van. Ik zie dit in de hele breedte van de club jeugd.
- We moeten bij de CL beginnen om duidelijk te maken dat we dit niet willen, en ouders opvoeden en vooraf duidelijk maken wat de bedoeling is.
- Er is een keer een welkomsessie geweest voor nieuwe ouders. Dat is goed bevallen, ook omdat je het dan kan hebben over 'gewenst gedrag' op en langs de velden. Dat zou structureel opgepakt moeten worden.
- Suggestie: introductie van nieuwe leden. Inzicht in de club. Seizoen samen starten met een drankje.

### **Overig**

- Meer beleving bij wedstrijden van H1 bijvoorbeeld via voorwedstrijd, penaltybokaal, Champions League waardoor meer jeugdteams, met hun ouders aanwezig zijn. Meer reuring, net als bij Super Saturday.
- Eventueel toernooi voor 35+ organiseren. Goed voor spelplezier en ledenbehoud en dat kan extra kantine-inkomsten opleveren.
- VDZ Kaderacademie (3<sup>e</sup> academie) oprichten voor het opleiden van vrijwilligers voor kaderfuncties verenigingsbreed (horeca, voetbal, onderhoud, commissie/bestuur, enz.). Achterliggend idee is dat het vrijwilligerswerk vooral ook voor jongeren dan meer op kan leveren. Hier kunnen stages en afstudeeropdrachten voor scholieren/studenten aan gekoppeld worden.

---

<sup>7</sup> Het project met het 'jeugdspelerspaspoort' lijkt bij veel mensen niet bekend te zijn.

- VDZ is VDZ. We moeten niet gaan betalen en liever met eigen (jeugd)spelers voetballen dan met spelers van buitenaf. En als we dan niet hoger komen dan 3<sup>e</sup> of 2<sup>e</sup> klasse dan is dat maar zo. Als het maar wel goed georganiseerd is.

\*\*\* Einde document \*\*\*