

Toekomstplan organisatie Voetbalzaken VDZ – Beschrijving – v4

Dit toekomstplan is gebaseerd op:

- Input van commissies, coördinatoren en trainer/coaches die de werkgroep heeft gesproken
- Input van andere grote, hoog spelende en goed georganiseerde voetbalclubs¹.
- Behoud van de sterke punten van de huidige organisatie met commissies en coördinatoren.

Het toekomstplan staat op een 'schets' van 1 A4 weergegeven. Hieronder volgt een toelichting op de gekozen oplossingsrichting met een beschrijving van de belangrijkste uitgangspunten en keuzes.

1. De basis van VDZ, zoals vermeld in het speerpuntenplan, blijft ongewijzigd:

- Wij zijn een zelfstandige vereniging, waar iedereen zich welkom en thuis voelt.
- Wij zijn een brede (familie)vereniging, iedereen is gelijk.
- Wij bieden prestatie- en recreatievoetbal. Die zijn even belangrijk.
- (Kader)leden (leden, trainers, leiders/coaches, commissieleden) hebben stemrecht in ALV.
- Wij zijn aangesloten bij de KNVB en hebben competitievoetbal als hoogste prioriteit.
- Training, begeleiding, faciliteiten en voorzieningen kunnen wel in meer of mindere mate verschillen.
- Wij hebben aandacht voor de wensen en behoeften én het werven en behouden van leden, vrijwilligers en sponsors.
- Wij stimuleren een actief verenigingsleven. Wij betrekken leden en ouders van jeugdleden bij de vereniging. Wij hebben een vrijwilligersregeling waaraan iedereen meedoet.
- Wij presteren maximaal binnen de mogelijkheden die we hebben. Wij betalen spelers niet en maken maximaal gebruik van vrijwilligers.
- Wij hebben goede relaties met de andere verenigingen op het sportpark en werken nauw samen binnen de sportparkcommissie.
- Wij hebben goede relaties met de buurt en bewoners rondom het sportpark en proberen overlast voor de buurt zoveel mogelijk te beperken.
- Wij staan open voor mensen van alle religies, culturen, nationaliteiten en achtergronden, maar de voertaal bij verenigingsactiviteiten is Nederlands.
- Wij zijn een vitale, duurzame en maatschappelijk betrokken vereniging met nauwe banden met de wijk Cranevelt/Alteveer. Ook wel 'open club' of 'voetbalplus' genoemd.

2. De uitgangspunten en doelen uit het speerpuntenplan van VDZ blijven ongewijzigd zoals:

- De algemene doelen en speerpunten van VDZ.
- Evenwichtige aandacht voor betrokkenheid, professionaliteit en gelijkheid.
- De sportieve ambities en het gewenste speelniveau voor selectieteams bij senioren en jeugd.
- Het voldoen aan de kwaliteitseisen van 'KNVB Lokale Opleiding' met name waar het gaat om de diploma-eisen (VC2) van trainer/coaches.
- De ingeslagen koers met VDZ Voetbal Academie (HJV/HJO) en VDZ Scheidsrechtersacademie; hierbij wordt bij de jeugd-jongens uitgegaan van twee selectieteams per leeftijdscategorie (1^e selectieteam en 2^e ontwikkel/schaduwteam) en bij jeugd-meiden van één selectieteam (1^e).

3. We praten over Prestatievoetbal (selectievoetbal) en Breedtesportvoetbal² (recreatievoetbal)

- We zorgen voor een goede balans tussen prestatievoetbal en breedtesportvoetbal gezien de verschillende wensen, behoeften en verwachtingen van spelers, trainer/coaches én vereniging³.
- Prestatievoetbal en breedtesportvoetbal zijn én blijven even belangrijk, maar in de praktijk kunnen er verschillen zijn tussen aansturing, organisatie, faciliteiten en dat wat van betrokkenen wordt verwacht.
- Deze oplossing sluit aan op de ingeslagen weg van het speerpuntenplan en de VDZ Voetbal Academie met de functies van HJV (prestatie, selectie en teamindeling) en HJO (opleiden en breedtesport) en de keus voor selectievoetbal bij O13 t/m O19 (midden- en bovenbouw).
- Het beleid Voetbalzaken houdt rekening met prestatie, breedtesport, mannen, vrouwen, senioren, jeugd en ledengroepen als nieuwkomers, G-voetbal en Walking Football.

4. Er komen 4 voetbalcommissies: TC-senioren, Breedtesportcommissie, Jeugdcommissie en TC-jeugd, met daarnaast de Scheidsrechterscoördinator

SENIOREN:

¹ Telefonische interviews met voetbalmensen van DZC'68, AWC Wijchen, OJC Rosmalen, Alphense Boys, FC Winterswijk, sv Bennekom, vv Woudenberg, BFC Bussum en document 'Good Practices' KNVB/NMC Bright.

² Dit is een gangbare, veelgebruikte term in voetballand die steeds vaker de term 'recreatie' vervangt.

³ De mannen- en vrouwencommissie vervallen.

- De Technische commissie-senioren (TC-senioren) bestaat uit:
 - Technisch Manager (TM) (voorzitter).
 - Hoofd Jeugdvoetbal (HJV).
 - Algemeen commissielid Mannen (AM) (organisatorische zaken, binding, cultuur).
 - Algemeen commissielid Vrouwen (AV) (organisatorische zaken, binding, cultuur).
 - Facultatief: Keeperscoördinator senioren (KCs) (keeperszaken).
 - Facultatief: Hoofd Jeugdopleiding (HJO) (opleidingszaken).
 - Eventueel aangevuld met vrijwilligers voor praktische zaken en externe scouting.
- De Technisch Manager (TM) is bij voorkeur een betaalde professional voor circa 8 u/wk. Uit oogpunt van kwaliteit, beschikbaarheid en continuïteit. Het functieprofiel wordt nog gemaakt (zie bijlage).
- De TC-senioren houdt zich bezig met het seniorenprestatievoetbal en zorgt voor het aanstellen en beoordelen van trainer/coaches, teammanagers en andere begeleiders voor selectieteams. De TC-senioren houdt zich ook bezig met de selectie- en teamindeling voor selectieteams.
- De Breedtesportcommissie senioren bestaat uit:
 - Breedtesportcoördinator (voorzitter).
 - Coördinator mannen (2 personen).
 - Coördinator vrouwen (2 personen).
 - Coördinator nieuwkomers (2 personen).
 - Coördinator G-voetbal (2 personen).
 - Coördinator Walking Football (2 personen).
 - Wedstrijdsecretaris-senioren (WS-senioren).
- De Breedtesportcommissie houdt zich bezig met de organisatie en indeling van alle seniorenrecreatieteams. De Breedtesportcommissie zorgt desgewenst voor het aanstellen van trainers en/of begeleiders voor breedtesportteams (denk aan nieuwkomers of O19-O23 teams).

JEUGD | VDZ VOETBAL ACADEMIE:

- De Jeugdcommissie bestaat uit:
 - Voorzitter jeugdcommissie (voorzitter).
 - Hoofd Jeugdvoetbal (HJV).
 - Hoofd Jeugdopleiding (HJO).
 - Algemeen coördinator (ALG).
 - Coördinator meiden (MEI).
 - Coördinator bijzondere doelgroepen (BYZ) (nieuwkomers, G-voetbal).
 - Wedstrijdsecretaris-jeugd (WS-jeugd).
- De Technische commissie-jeugd (TC-jeugd) bestaat uit:
 - Hoofd Jeugdvoetbal (HJV) (voorzitter).
 - Hoofd Jeugdopleiding (HJO).
 - Coördinator meiden (MEI).
 - Technisch Coördinatoren (TC) per leeftijdscategorie (TC O13 t/m O19).
 - Facultatief: Keeperscoördinator jeugd (KCj).
 - Eventueel aangevuld met vrijwilligers voor praktische zaken of interne scouting⁴.
- De Jeugdcommissie houdt zich bezig met de organisatie van alle jeugdteams. De jeugdcommissie bepaalt onderling hoe de praktische aansturing en ondersteuning van TC/LC-leeftijdscategorieën gebeurt. De jeugdcommissie bepaalt ook het functieprofiel en het takenpakket van de TC/LC's.
- De HJV houdt zich met de TC-jeugd bezig met het jeugdprestatievoetbal en zorgt voor het aanstellen en beoordelen van jeugdtrainer/coaches, teammanagers en andere begeleiders voor selectieteams. De TC-jeugd houdt zich ook bezig met de selectie- en teamindeling voor selectieteams.
- De HJO houdt zich samen met de TC/LC-leeftijdscategorieën bezig met de organisatie en indeling van alle jeugdbreedtesportteams en het opleiden en begeleiden van alle breedtesporttrainer/coaches.
- De Jeugdcommissie bepaalt wie zich binnen de jeugdafdeling bezighoudt c.q. eerste aanspreekpunt is voor samenwerkingsverbanden en –projecten zoals: CIOS, KNVB, NOC*NSF, Vitesse, De Graafschap, Arnhems Sportakkoord, Sportbedrijf Arnhem, schoolvoetbal, naschool sporten, enz.

KEEPERS:

- Er is/komt een Keeperscoördinator (KC) die zich bezighoudt met voetbaltechnische en organisatorische keeperszaken voor senioren (KCs) en jeugd (KCj).
- De Keeperscoördinator (KC) neemt facultatief deel aan TC-senioren en TC-jeugd en kan zelf ook als keeperstrainer fungeren, mits daarvoor gekwalificeerd.

⁴ Er kan interne scouting opgezet worden ter ondersteuning van het selectie- en teamindelingsbeleid.

- De Keeperscoördinator (KC) zorgt, in overleg met de TC-senioren en TC-jeugd, voor het werven, opleiden, trainen en begeleiden van keeperstrainers voor jeugd en senioren, prestatie en breedtesport.
- Keeperscoördinator (KC) zorgt, in overleg met TC-senioren, TC-jeugd en HJO, voor oefenstof en trainingsprogramma's voor keepers.

SCHEIDSRECHTERS | VDZ SCHEIDSRECHTERSACADEMIE

- De VDZ Scheidsrechtersacademie wordt conform het eigen beleidsplan voortgezet en waar nodig en mogelijk geoptimaliseerd. Streven is behoud van KNVB|ARAG-FairPlay-certificaat.
- De huidige werkwijze met Scheidsrechterscoördinator blijft. Er wordt gekeken of uitbreiding naar een bredere scheidsrechterscommissie uit oogpunt van werkverdeling en continuïteit nodig is.

5. Gestructureerde planmatige aanpak

- De aansturing van commissies en coördinatoren is als volgt:
 - Bestuurslid Voetbalzaken (BVZ) stuurt Technisch Manager (TM), Breedtesportcoördinator, voorzitter Jeugdcommissie en Scheidsrechterscoördinator aan.
 - Technisch Manager (TM) stuurt TC-senioren en Keeperscoördinator senioren (KCs) aan.
 - Breedtesportcoördinator stuurt de coördinatoren van seniorenbreedtesport aan: mannen, vrouwen, nieuwkomers, G-voetbal en Walking Football.
 - Voorzitter Jeugdcommissie stuurt HJV, HJO en andere commissieleden aan.
 - De HJV stuurt TC-jeugd en Keeperscoördinator jeugd (KCj) aan.
- De functies en taken van commissies, coördinatoren en trainers/coaches staan beschreven en zijn duidelijk voor alle betrokkenen. Bestaande functiebeschrijvingen worden aangepast voor zover nodig.
- Er wordt gestructureerd en planmatig gewerkt aan de hand van een jaarplanning (jaarkalender) met vaste overlegvormen, overlegmomenten en mijlpalen (deadlines). Op alle niveaus. Deze werkwijze wordt bewaakt door Bestuurslid Voetbalzaken (BVZ).
- Het VDZ FUNDament wordt verder aangevuld/uitgebreid zodat:
 - Trainer/coaches voldoende geholpen worden bij maken en uitvoeren van een leeftijd/niveau-specifiek trainingsprogramma voor het hele seizoen.
 - Trainer/coaches weten welke technische en tactische vaardigheden aangeleerd moeten worden en op ieder leeftijd/niveau van jeugdspelers verwacht mag worden.
 - Per jeugdspeler de talentontwikkeling gevolgd wordt met behulp van een spelersontwikkelingsformulier⁵ en spelervolgsysteem.
- Er komt een wervingsgroep voor het actief werven van ouders/vrijwilligers voor voetbalfuncties⁶.

6. Goede organisatie van de ondersteuning

- De overige ondersteunende functies worden apart georganiseerd en aangestuurd. Met duidelijke aanspreekpunten voor de aansturing en uitvoering. Waar mogelijk worden ondersteunende zaken voor senioren en jeugd zoveel mogelijk gezamenlijk en integraal georganiseerd.
- Vanuit de 'ondersteuning' is periodiek overleg met de TC-senioren, Breedtesportcommissie, Jeugdcommissie, TC-jeugd en Scheidsrechterscoördinator over alle ondersteuningszaken. Voor zover nodig komen er nieuwe of gewijzigde werkafspraken voor:
 - Wedstrijdsecretariaat (senioren en jeugd).
 - Trainingsschema (wekschema).
 - Kleding (wedstrijd en training, spelers en kaderleden).
 - Materiaal (wedstrijd en training).
 - Medisch (fysio) (wedstrijd en training).
 - Administratie (team- en kaderadministratie, nieuwkomers, Sportlink, VOG-administratie).
 - Accommodatie (velden en kleedkamers; op sportpark en elders).

7. Beleidsteam Voetbalzaken

- Er komt een klein 'Beleidsteam Voetbalzaken' dat zich bezighoudt met het opstellen en (laten) uitdragen van het algemeen voetbalbeleid, denk aan:
 - Beleidsplan Voetbalzaken.
 - Beleidsplan VDZ Voetbal Academie.
 - Beleidsplan VDZ Scheidsrechtersacademie.
- Het Beleidsteam Voetbalzaken (kernteam) bestaat uit:
 - Bestuurslid Voetbalzaken (BVZ) (voorzitter).
 - Voorzitter Jeugdcommissie.

⁵ Ook wel 'jeugdspelerspaspoort' genoemd.

⁶ Eventueel in samenwerking met de nog aan te stellen vrijwilligerscoördinator.

- Verenigingsmanager.
- Lid Communicatiecommissie (voor vastlegging, vormgeving en communicatiemiddelen).
- Voor de beleidsplannen wordt input gevraagd aan alle belangrijke kaderleden, voor senioren en jeugd, voor zowel prestatievoetbal als breedtesport.
- Jaarlijks wordt het voetbalbeleid beoordeeld en waar nodig bijgestuurd en in documenten aangepast.
- Jaarlijks worden vanuit het beleidsplan actiepunten en prioriteiten geformuleerd voor commissies en coördinatoren.
- Het beleid m.b.t. voetbalzaken wordt door commissies en coördinatoren actief uitgedragen.
- Leden van de huidige Werkgroep Voetbalzaken kunnen als 'klankbord' ingezet worden.

8. Investerings in de toekomst

- De meerkosten van het toekomstplan zijn relatief beperkt omdat het meeste verenigingswerk, inclusief de aanpassingen, wordt gedaan door huidige kaderleden en vrijwilligers en binnen bestaande salaris- en vergoedingsafspraken⁷.
- De meerkosten bestaan financieel gezien uit de kosten van een Technisch Manager (TM) voor circa 8 u/wk. Daar waar mogelijk wordt dit zoveel mogelijk betaald vanuit de huidige verenigingsbegroting⁸.

In het speerpuntenplan (2019) is eerder al gekozen om minstens een 'KNVB Lokale Opleiding' te worden, inclusief Hoofd Jeugdopleiding (HJO) en gediplomeerde trainer/coaches met VC2-diploma voor jeugdselectieteams. Eén van de doelen van de HJO-functie is het verbeteren van de kwaliteit van trainingen en trainers/coaches voor jeugdbreedtesportteams. In de update van het speerpuntenplan (2023) is gekozen voor het aanstellen van een Hoofd Jeugdvoetbal (HJV).

9. Doorvoeren van alle veranderingen

- Bij de verder uitwerking van dit toekomstplan vormt de checklist met verbeterpunten (apart document) een belangrijke leidraad. Een 'plan van aanpak' wordt hiervoor nog gemaakt.
- De uitvoering van dit toekomstplan valt onder eindverantwoordelijkheid van het bestuur en de verschillende bestuursleden.
- De uitvoering van dit toekomstplan en de bewaking daarvan, wordt een vast agendapunt op de bestuursvergadering.

Bijlage Functieprofiel Technisch Manager (TM) (concept)

Werkgebied:

- Senioren-prestatie: H1, H2, VR1, VR2 (en O20/O21/O23).

Functie-eisen:

- Stevige persoonlijkheid met kennis en ervaring.
- Leidinggevend, sociaal en communicatief sterk.
- Affiniteit met prestatie-, breedtesport-, (eigen) jeugd- en vrouwenvoetbal.

Takenpakket TM samen met de TC-senioren en het kader van de prestatieteams:

- Leidinggeven aan TC-senioren: opstellen beleid met voetbaltechnische zaken, werkafspraken, jaarplanning en jaarbegroting.
- Periodiek overleg met (1) TC-senioren, (2) trainer/coaches en teambegeleiders, (3) spelersraden, (4) breedtesport seniorencommissie, (5) TC-jeugd i.s.m. met HJV, (6) ondersteuning (diversen) en (7) bestuur.
- Werven, aanstellen, begeleiden en beoordelen van (assistent) trainer/coaches en teambegeleiders (teammanager, grensrechter e.d.).
- Vaststellen van selectieteams, trainingsgroepen en trainingsschema.
- Vaststellen en organiseren van benodigde teamfaciliteiten.
- Bepalen rol en samenstelling van spelersraden.
- Organiseren van oefenprogramma's en trainingsskampen.
- Organiseren van externe scouting: (terug)vragen van externe (oud VDZ) spelers.
- Overleg met selectiepelers over plezier/prestatie/blijven/weggaan/stoppen ('spelerscontract').
- Versterken 'kruisbestuiving' tussen selectiepelers en jeugd/breedtesportteams.
- Nader te bepalen.

*** Einde document ***

⁷ Daarbij kan de invulling van de functie (openstaande vacature) van vrijwilligerscoördinator helpen.

⁸ VDZ komt niet in aanmerking voor subsidie van Sportbedrijf Arnhem voor aanstellen clubkadercoach o.i.d.