

Resultaten Ledenonderzoek VDZ

Inleiding

VDZ heeft in het voorjaar van 2022 een ledenonderzoek uitgevoerd. Doel van dit onderzoek is het inventariseren van de wensen, behoeften en tevredenheid van leden over verschillende onderwerpen en het in kaart brengen van verbeterpunten. Ook willen we met dit ledenonderzoek de betrokkenheid van leden bij de vereniging vergroten. 1500 leden kregen per email of WhatsApp het verzoek om een online-vragenlijst in te vullen. In totaal hebben 235 leden de online-vragenlijst ingevuld. De resultaten van het onderzoek geven een goed beeld van hoe leden de sfeer en de organisatie binnen VDZ ervaren en welke verbeterpunten er zijn. Deze verbeterpunten worden de komende periode door het bestuur en commissies opgepakt.

Inhoudsopgave

1. Toelichting onderzoeksresultaten.
2. Alle figuren (met stellingen) op een rij.
3. Open antwoorden (wat zeggen leden nog meer).

Belangrijk: als in dit document over 'leden' wordt gesproken dan worden hiermee de leden bedoeld die aan het ledenonderzoek hebben deelgenomen¹.

Speerpuntenplan VDZ op weg naar 2026

Het ledenonderzoek is een van de acties uit het speerpuntenplan VDZ op weg naar 2026. We willen dit ledenonderzoek iedere twee jaar te herhalen zodat we 'vinger aan de pols' houden en alle ontwikkelingen nauwgezet kunnen volgen. Hierna volgen in het kort de belangrijkste resultaten uit het ledenonderzoek.

1. Toelichting onderzoeksresultaten

Algemeen

- 1500 leden hebben per email of WhatsApp een uitnodiging gekregen om deel te nemen aan dit ledenonderzoek. In totaal hebben 235 leden de online-vragenlijst ingevuld². Een respons van 15,6%.
- Achtergrond van de leden die hebben meegedaan aan het ledenonderzoek:
 - 82 procent is jongen/man en 18 procent is meisje/vrouw.
 - 78 leden zijn 18 jaar of jonger (33%), 157 leden zijn ouder dan 18 (67%).
 - Leden zijn op verschillende manieren verbonden aan VDZ. De meeste leden zijn spelend lid. Gevolgd door kaderlid (trainer/coach, bestuurs-/commissielid), niet-spelend lid, trainend lid, ouder van een lid, Club van 100-lid en/of Vriend van VDZ (donateur).
 - 61 ouders/verzorgers (26%) hebben de vragenlijst voor hun kind ingevuld. Alle anderen (74%) hebben de vragenlijst voor zichzelf ingevuld.
 - De leden die hebben meegedaan zijn gemiddeld 12,5 jaar lid. Binnen de deelnemers aan het onderzoek is er een groep van 33 leden (14%) die minstens 25 jaar lid is. Verder zijn 65 leden (28%) minstens 3 jaar of korter lid. De overige 137 leden (58%) zijn tussen 4 en 24 jaar lid.

Voetbal met meer plezier

- 93 procent van de leden vindt de sfeer op het veld/langs de lijn goed.
- 92 procent voelt zich thuis bij VDZ.
- 86 procent vindt de sfeer in het clubhuis goed.
- 79 procent is er trots op om bij VDZ te horen.
- 72 procent voelt zich voldoende gewaardeerd en krijgt voldoende aandacht.
- Leden beoordelen de totale sfeer bij VDZ met gemiddeld 7,9.

¹ Het ledenonderzoek is geen representatief onderzoek zoals dat in onderzoekstermen heet. Dat komt doordat de groep leden die aan het onderzoek heeft meegedaan geen exacte afspiegeling is van onze vereniging. Zo is de jeugd in verhouding met volwassenen minder vertegenwoordigd in het onderzoek. Uitkomsten van dit onderzoek kunnen niet veralgemeniseerd worden naar heel VDZ. Ze geven wel een goed beeld van wat veel leden van VDZ vinden.

² Gemaakt met Google Forms.

Voetbal met meer plezier

VDZ heeft als centraal motto 'voetbal met meer plezier'. Wij willen iedereen de mogelijkheid bieden om met veel plezier te voetballen. Ieder op zijn of haar niveau. Prestatief en recreatief. Van jong tot oud. Jongens, meiden, mannen en vrouwen. Voetbal met meer plezier, daar draait het om. Of je nu speler, leider, trainer, scheidsrechter, tegenstander, bezoeker, toeschouwer of vrijwilliger bent. Gezien de resultaten van dit ledenonderzoek zijn we op de goede weg en daar blijven we zeker mee doorgaan.

Lid blijven van VDZ

- 65 procent van de leden is van plan de komende vijf jaar lid te blijven van VDZ.
- 29 procent weet nog niet of hij/zij lid blijft van VDZ.
- 6 procent geeft aan niet lid van VDZ te blijven en heeft daarvoor uiteenlopende redenen.

Algemene ledenvergadering (ALV)

- 64 procent van de leden heeft wel eens een Algemene ledenvergadering (ALV) bezocht.
- 36 procent heeft nooit een Algemene ledenvergadering (ALV) bezocht. De meest genoemde redenen voor het niet-bezoeken van de ALV zijn (meerdere reacties per persoon mogelijk):
 - Ik weet niet waarom ik aanwezig moet zijn, ik weet niet wat er gebeurt op een ALV (18x).
 - Praktische redenen, zoals verhinderd zijn, geen tijd hebben (11x).
 - Een ALV is saai, duurt te lang (10x).
 - Ik voel me niet zo betrokken, voor mij niet belangrijk, geen behoefte aan (8x).
 - Ik weet niet (6x).
- De meest genoemde ideeën voor het aantrekkelijker maken van het bezoeken van de ALV zijn (meerdere reacties per persoon mogelijk):
 - Beter informeren over 'nut en noodzaak' voor leden (4x).
 - Meer stimuleren, promoten of leden verplichten (4x).
 - Korter, leuker en interactiever maken, ook voor jongeren (4x).
 - Digitaal/online doen (2x).
 - Ik weet niet (18x).

Nut en noodzaak van de Algemene ledenvergadering (ALV)

De ALV is het hoogste orgaan van VDZ waar alle belangrijke besluiten worden genomen. Deze vergadering vindt twee keer per jaar plaats. In het voorjaar kijken we vooruit, naar het volgende seizoen en de toekomst. In het najaar kijken we terug naar het afgelopen seizoen en hoe dat sportief en financieel is verlopen is. De ALV neemt met meerderheid van stemmen besluiten die door het bestuur uitgevoerd (moeten) worden. Denk aan besluiten over de koers van de vereniging, waar we ons geld aan willen uitgeven, of vrijwilligers meer diensten moeten draaien, of de contributie verhoogd moet worden en hoe we alles samen het beste kunnen organiseren. Ook legt het bestuur op beide ALV's verantwoording af aan de leden over het gevoerde beleid. Alle leden en kaderleden (trainers, leiders/coaches, commissieleden) van 18 jaar en ouder zijn welkom op de ALV om mee te praten over het beleid van VDZ en hebben stemrecht. Ouders van jeugdleden jonger dan 18 jaar zijn ook van harte welkom, maar hebben formeel geen stemrecht. Kom ook naar de ALV om te zien wat er allemaal bij komt kijken om 'voetbal met meer plezier' voor iedereen mogelijk te maken.

Communicatie en informatievoorziening (figuur 1)

- 81 procent van de leden zegt goed te worden geïnformeerd over praktische zaken.
- 68 procent zegt voldoende op de hoogte te zijn van wat er gebeurt bij de vereniging.
- 53 procent zegt voldoende op de hoogte te worden gebracht van het VDZ-beleid.
- 72 procent vindt dat De Volharder een fysiek clubblad moet blijven. 77 procent leest het altijd.
- Veel leden vinden dat de VDZ-website, Instagram en VDZ-app³ kan worden verbeterd. 32 procent van de leden is bekend met de VDZ-app⁴.

³ Wat willen leden terug zien in de app? Bijvoorbeeld het laatste nieuws, uitslagen van wedstrijden, competitie standen, programma, veldbezetting, bezetting kleedkamers, informatie over teams, wedstrijden, de club en activiteiten (agenda) meldingen voor ingeroosterde bar- en keukendiensten, oefenvormen voor de jeugd.

Overig activiteitenaanbod VDZ (figuur 2)

- 65 procent vindt dat VDZ leuke activiteiten organiseert buiten het voetbal om.
- 62 procent van de leden vindt dat VDZ een Super Saturday en Super Sunday moet organiseren.
- 57 procent is tevreden over het aantal activiteiten dat VDZ organiseert buiten voetbal om.
- 50 procent vindt dat er voldoende afwisseling is in het activiteitenaanbod.

Vrijwilligersbeleid (figuur 3)

- 87 procent van de leden vindt vrijwilligerswerk belangrijk en dat het er bij hoort.
- 57 procent vindt dat vrijwilligers voldoende worden gewaardeerd⁴.
- 37 procent weet wat het vrijwilligersbeleid bij VDZ inhoudt. 14 procent deels.
- 31 procent vindt dat er niet genoeg vrijwilligers zijn om al het werk te doen.
- 67 procent vindt de verplichte inzet van 4x3 uur vrijwilligerswerk precies goed, 28 procent vindt het te veel en 5 procent vindt het te weinig.

Van, voor en door leden

VDZ is een échte vereniging. Van leden, voor leden en door leden. VDZ kan zonder vrijwilligers niet bestaan. Daarom hebben we een vrijwilligersregeling. Het vrijwilligerswerk wordt bij VDZ erg gewaardeerd. Zo kent VDZ in haar eregalerij Erevoorzitters, Ereleden en Leden van Verdienste, allen gekozen door de Algemene ledenvergadering (ALV). Toernooien, oprijlaan en hoofdtribune zijn vernoemd naar bijzondere vrijwilligers met een grote staat van dienst. Vrijwilligers zijn ook welkom bij de meeste verenigingsactiviteiten zoals feestavonden en het familietoernooi. Verder kent VDZ de verkiezing van Vrijwilliger van het jaar. Als extra blijk van waardering voor iedereen die zich belangeloos inzet voor de vereniging. Weet dat commissieleden en bestuursleden ook vrijwilliger zijn en vaak jarenlang, en met plezier, veel tijd en energie in VDZ steken. Als club waar iedereen meedoet, is het belangrijk dat we elkaar waarderen. Dat kun je nooit genoeg doen. Laten we daarom afspreken dat we elkaar wat vaker een complimentje of schouderklopje geven. Vrijwilligerswerk is natuurlijk ook leuk om te doen. Uit onderzoek van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) in 2020 blijkt dat mensen die vrijwilligerswerk doen gelukkiger zijn dan mensen die dat niet doen. Het aandeel mensen dat zich behoorlijk ongelukkig voelt, is bij mensen die geen vrijwilligerswerk doen bijna twee keer zo groot als bij mensen die wel vrijwilligerswerk doen. Tel uit je winst!

Beleid en investeringen (figuur 4)

- Leden vinden dat VDZ de komende jaren vooral moet investeren in het behouden van jeugdspelers (81%), kwalitatief goede trainingen (78%), vernieuwing van het clubhuis (68%) en duurzaamheid van het sportpark/clubhuis (74%).
- Leden vinden minder belangrijk om te investeren in prestatief voetbal (hogere competitieteam) (55%) en de aanleg van een extra kunstgrasveld (52%).
- Leden waarderen het bestuur gemiddeld met 7,3.
- Een aantal leden geeft in de toelichting aan dat de zichtbaarheid van het bestuur beter kan. Veel leden weten niet wie in het bestuur zit en wat bestuursleden doen⁵.
- Een aantal leden geeft in de toelichting aan dat bij VDZ de naleving en handhaving van regels beter kan. Denk aan het naleven van regels en afspraken over rookvrije club en vrijwilligersregeling.
- Een aantal leden heeft suggesties gedaan voor kantine, bar en keuken. De horecacommissie pakt deze suggesties op.

Faciliteiten bij VDZ (figuur 5)

- Leden zijn tevreden over kunstgrasvelden, kantine en nieuwe luifel⁶, de openingstijden van het clubhuis, het aanbod qua drinken en de bediening aan de bar en keuken van het clubhuis.

⁴ Hierbij hebben we te maken met de (on)mogelijkheden van het VoetbalAssist en Sportlink-systeem van de KNVB.

⁵ Bij VDZ worden alle bestuursfuncties ingevuld door vrijwilligers.

⁶ Mede dankzij de opknapbeurt van kantine en terras met luifel. Eén van de acties uit het speerpuntenplan.

- Leden zijn minder tevreden over het aanbod qua eten, de parkeerplaatsen, grasvelden, tribune en fietsenstalling.

Nieuwbouw en VDZ Voetbal Academie

Veel leden zien graag dat VDZ investeert in de kwaliteit van de jeugdopleiding (ook voor behoud van jeugdspelers) en in vernieuwing en verduurzaming van sportpark/clubhuis. Dit sluit aan op de plannen van VDZ voor een nieuw clubhuis, de VDZ Voetbal Academie en het aanstellen van een Hoofd (Jeugd)Opleiding. Leden worden via de bekende communicatiekanalen en Algemene ledenvergadering (ALV) op de hoogte gehouden van de voortgang van deze acties uit het speerpuntenplan VDZ op weg naar 2026.

Ongewenst gedrag bij VDZ (figuur 6)

Deze vraag is tijdens de loop van het onderzoek aan de online vragenlijst toegevoegd. Daardoor hebben 185 leden van de 235 deelnemers (79%) deze vraag ingevuld. De uitkomst is daarmee niet in lijn met de andere onderwerpen en niet representatief voor de hele vereniging. De uitkomst laat zien dat ongewenst gedrag ook bij VDZ in verschillende vormen voorkomt.

- 135 van de 185 leden (73%) heeft de afgelopen jaren bij VDZ niet te maken gehad met enige vorm van ongewenst gedrag bij VDZ.
- 50 van de 185 leden (27%) heeft de afgelopen jaren bij VDZ wel te maken gehad met enige vorm van ongewenst gedrag. Als sporter, toeschouwer of bezoeker.
- Meerdere leden geven in het onderzoek aan dat dit ongewenst gedrag vaak afkomstig is van spelers, begeleiders of toeschouwers van andere clubs, maar soms ook binnen en vanuit VDZ gebeurt.
- De meest genoemde vormen van ongewenst gedrag, waarmee leden bij VDZ te maken hebben gehad, zijn (meerdere reacties per persoon mogelijk): schelden, pesten en treiteren (24x), intimidatie of bedreiging (15x), discriminerende uitingen (11x), lichamelijk overlast zoals slaan (9x) en overlast ervaren van geluid, overmatig alcohol- of drugsgebruik of tabaksrook (11x). Sommige van deze gevallen zijn gemeld bij de vertrouwenscontactpersoon van VDZ.

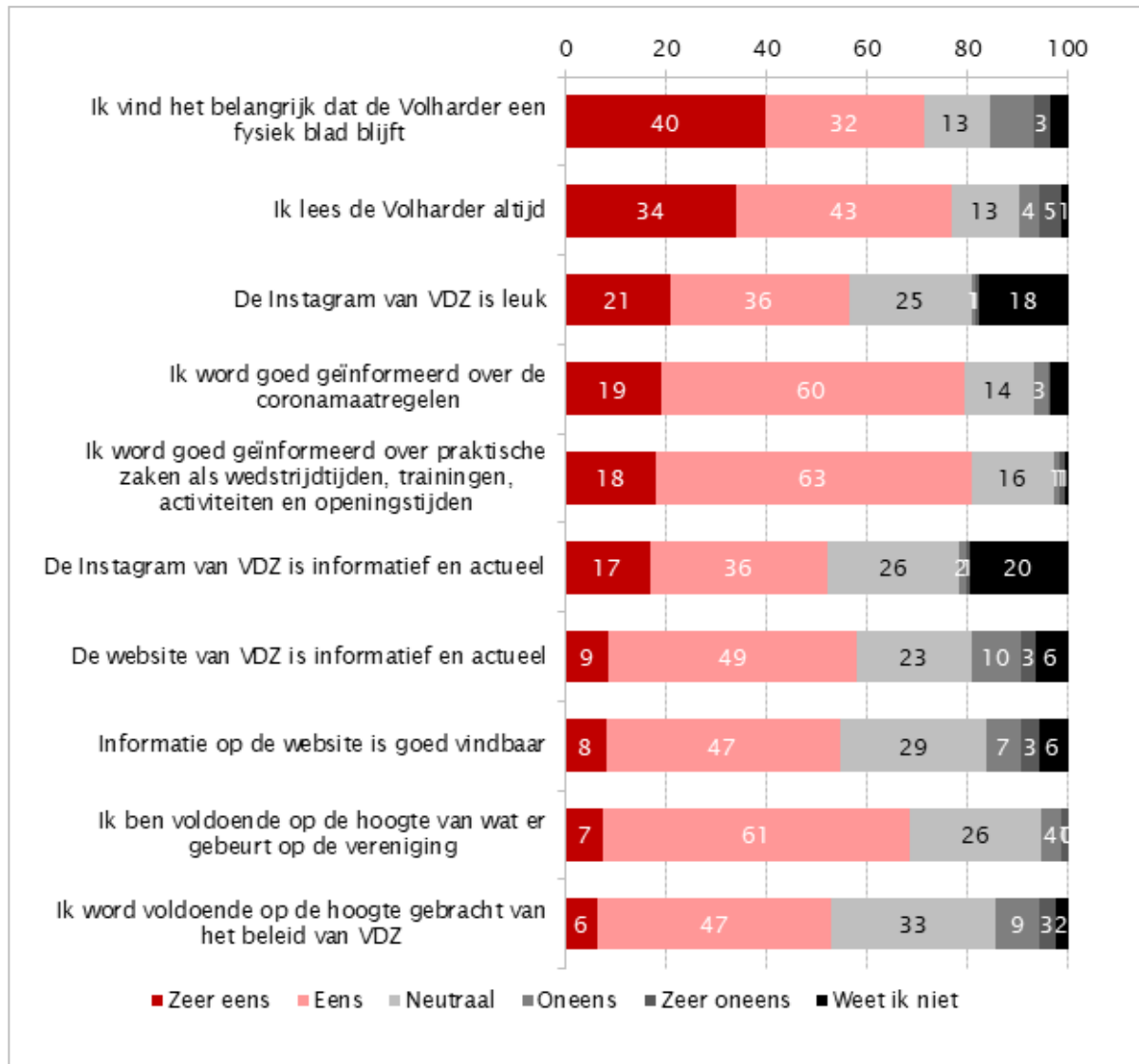
VDZ is onderdeel van de maatschappij. Dat zien we terug in de resultaten over ongewenst gedrag. De uitkomst is voor VDZ teleurstellend en onacceptabel. Het bestuur gaat samen met leden, commissies, vertrouwenscontactpersonen en KNVB kijken hoe we dit ongewenst gedrag kunnen voorkomen.

Vertrouwenscontactpersoon (VCP) voor ondersteuning

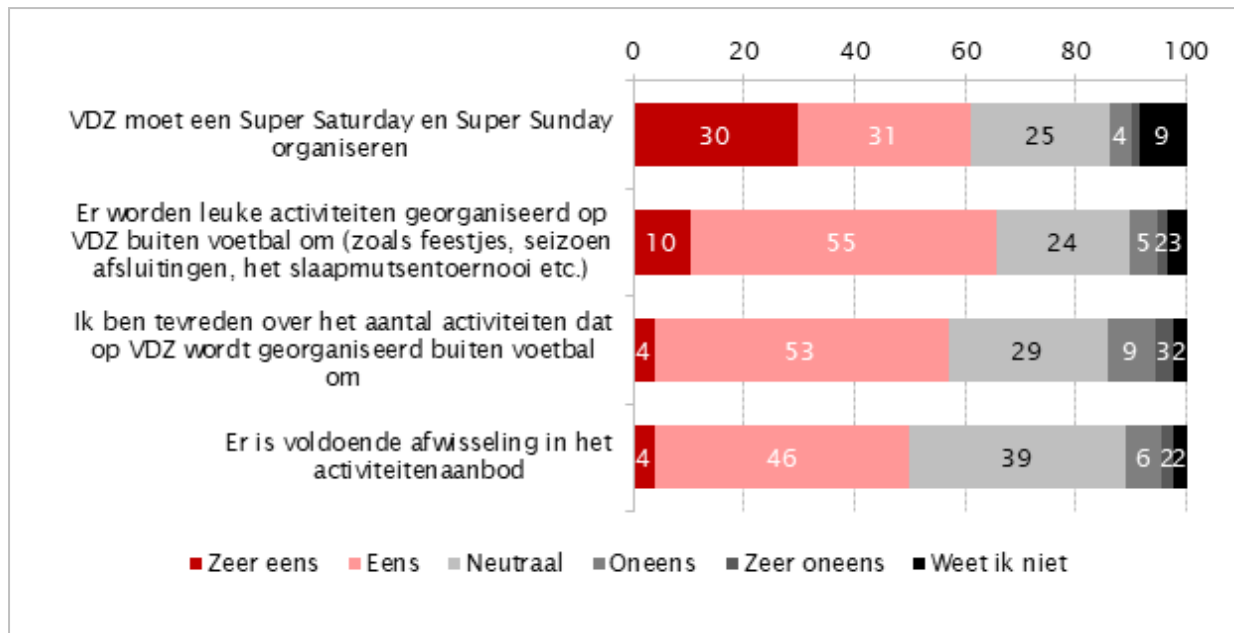
VDZ wil voor iedereen een omgeving creëren waarin men zich veilig en vertrouwd voelt. Binnen een veilige omgeving kunnen leden met plezier voetballen, zich positief ontwikkelen en zich thuis voelen. Om een veilige omgeving te creëren wil VDZ er alles aan doen om ongewenst gedrag te voorkomen. VDZ heeft hiervoor een Huishoudelijk Reglement, Gedragscode, Alcoholbeleid, Tuchtreglement, draagt actief de gewenste normen en waarden (VDZ DNA) uit en vraagt van trainers/leiders een Verklaring Omtrent gedrag (VOG). Ongewenst gedrag komt echter overal voor en helaas kan dat ook bij VDZ gebeuren. Daarom heeft VDZ twee vertrouwenscontactpersonen (VCP) aangesteld. Een man en een vrouw. Iedereen die te maken krijgt met ongewenst gedrag, in welke vorm dan ook, kan direct en rechtstreeks contact opnemen met een van beide vertrouwenscontactpersonen. Je vindt de naam en contactgegevens op de VDZ-website en in De Volharder. De vertrouwenscontactpersoon luistert naar je verhaal en helpt je zoeken naar mogelijkheden om de situatie op te lossen. Informatie wordt vertrouwelijk behandeld en er gebeurt niets wat je niet weet. De vertrouwenscontactpersoon kan je ook helpen om een klacht in te dienen bij het bestuur van VDZ, KNVB of politie. Of doorverwijzen naar de juiste hulpverlener. Maar gewoon even praten kan ook.

2. Alle figuren (met stellingen) op een rij

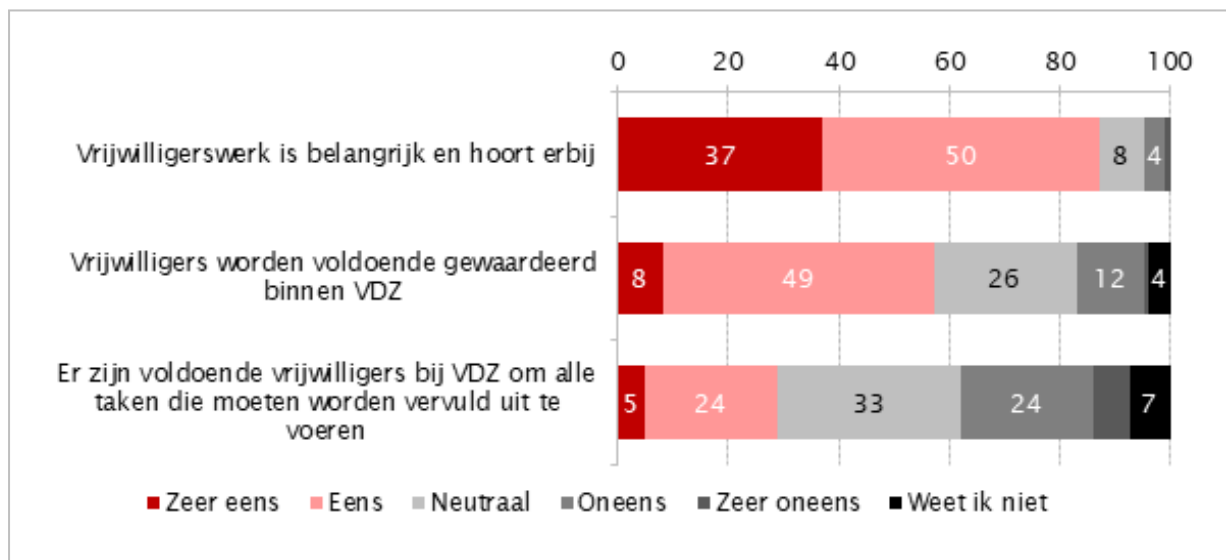
Figuur 1: Stellingen communicatie en informatievoorziening VDZ [uitgedrukt in percentages]



Figuur 2: Stellingen overig activiteiteenaanbod VDZ [uitgedrukt in percentages]

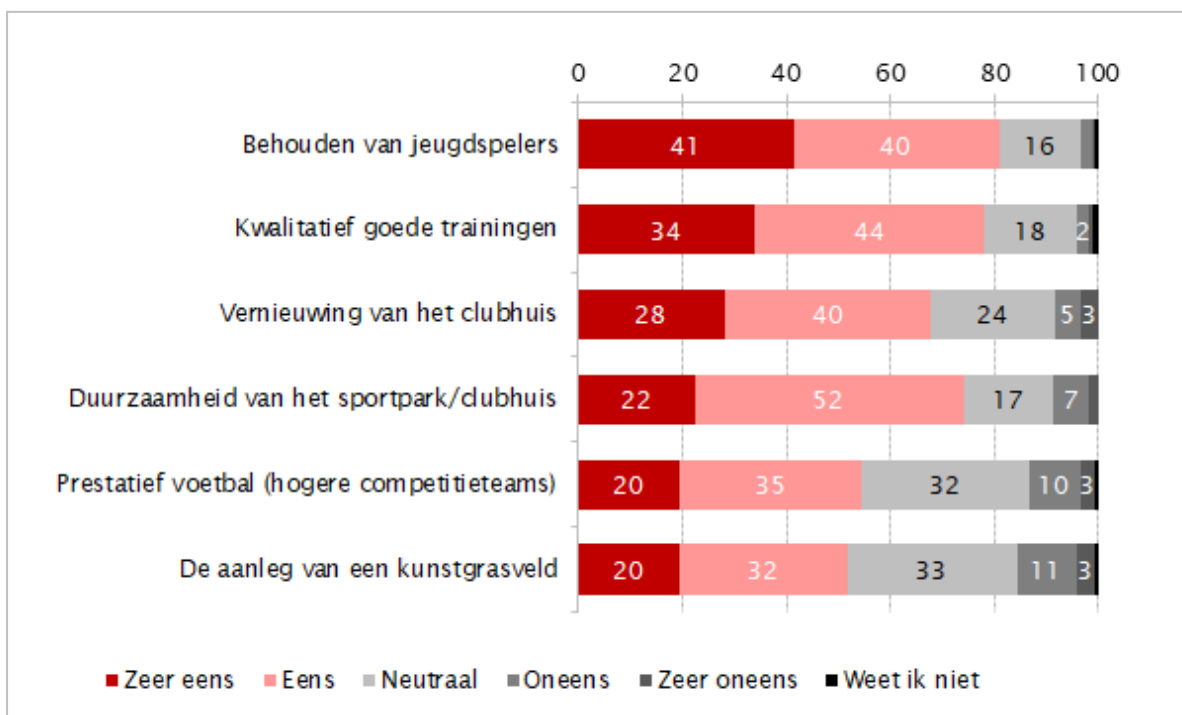


Figuur 3: Stellingen vrijwilligersbeleid [uitgedrukt in percentages]

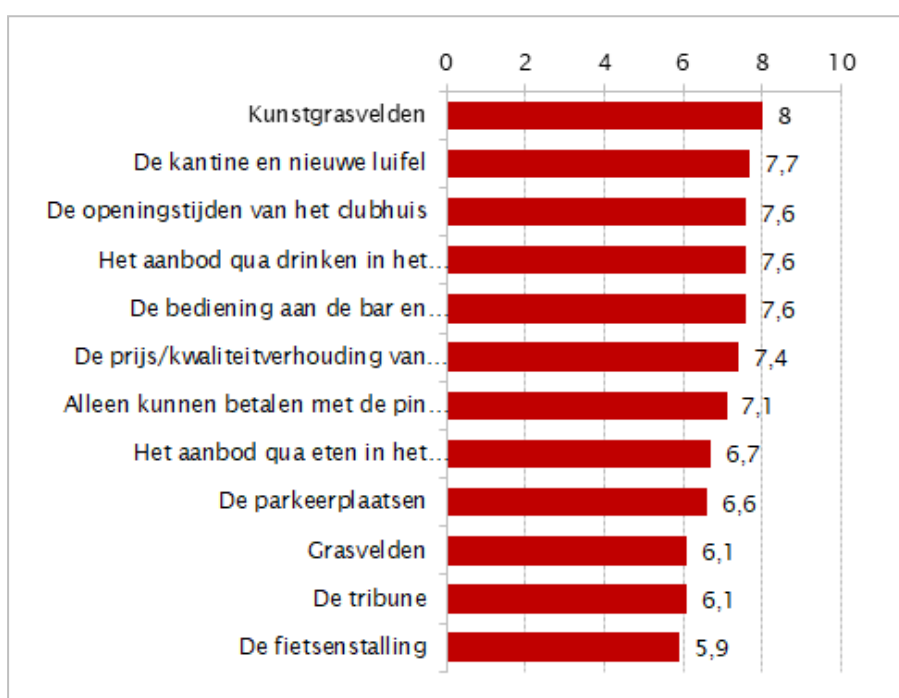


Voetbal met meer plezier

Figuur 4: Beleid en investeringen ('Het is belangrijk dat VDZ de komende jaren investeert in.') [uitgedrukt in percentages]



Figuur 5: Faciliteiten bij VDZ ('Welk cijfer geef jij...') [uitgedrukt in een rapportcijfer]



Figuur 6: Ongewenst gedrag bij VDZ [uitgedrukt in percentages]

Vraag: Met welke vormen van ongewenst gedrag heb jij in de afgelopen jaren te maken gehad bij VDZ? Het gaat niet dus alleen om eigen sportbeoefening, maar bijvoorbeeld ook als functionaris of als toeschouwer. Meerdere antwoorden mogelijk.



Toelichting: meerdere antwoorden per persoon mogelijk. Het percentage telt daardoor op tot boven 100%.

3. Open antwoorden (wat zeggen leden nog meer)

Onderstaande opmerkingen van leden zijn ongewijzigd (1-op-1) uit de ingevulde online-vragenlijst overgenomen, dus inclusief eventuele schrijffouten.

Over het vrijwilligersbeleid bij VDZ:

- bijv. wedstrijdsecretariaat is zwaar onderbemand voor het werk dat er is binnen de club. Sowieso vind ik dat VDZ drijft op dezelfde vrijwilligers, terwijl er zoveel ouders/leden zijn
- De bardiensten zijn soms niet bezet. Dat betekent dat iemand op zondag alleen de dames en de heren moet bedienen, dat is pittig en vervelend voor iemand.
- De mogelijkheid om het af te kopen en daarvoor in de plaats betaalde krachten in te zetten vind ik ook een optie
- Er is bijna nooit een scheidsrechter bij de wedstrijd
- Er zijn nog veel vrijwilligers vacatures en veel taken liggen bij een kleiner groepje die heel veel moeten doen.
- Er zijn te weinig (bekende) vrijwilligers. Hierdoor is de communicatie vaak ongeorganiseerd.
- Geen scheidsrechters beschikbaar voor onze wedstrijden.
- heb geen idee
- "Ik doe al drie jaar elftallen trainen en soms meerdere elftallen per jaar.
- Maar nog geen enkele keer bloemetje of iets dergelijks gehad."
- Ik heb geen inzicht in de vrijwilligersbezetting, maar op het eerste gezicht lijkt het voldoende?
- Ik kom wanneer ik kan. Maar de keren dat ik er ben is er nooit opvolging van de volgende ronde en het is voor mij persoonlijk een grote tijdsinvestering gezien ik in Nijmegen woon. Het liefst zou ik het afkopen.
- Ik weet niet of er genoeg vrijwilligers zijn bij vdz
- Indien diverse functie voor vergoeding in aanmerking komen, wordt vrijwilligersregeling ondermijnd. Handhaving vrijwilligersregeling is een noodzaak.

- Ken de club onvoldoende om dit te beantwoorden
- Komen altijd mensen tekort
- Nee
- Te weinig scheidsrechters
- Tekort aan (ass.) scheidsrechters en bar- en keukenpersoneel
- Tekort aan scheidsrechters
- Trainers en coaches staan in weer en wind de jeugd te trainen, deze mensen vertegenwoordigen bovendien de club bij uitwedstrijden. Om dan m.u.v. de selectie elftallen deze niet te voorzien van een goed kledingpakket vind ik een gemiste kans. Je kan dit doen door deze ter beschikking te stellen in bv. jaar 1 dat iemand actief is met een bruikleenclausule.
- VDZ is een van de weinige clubs die in deze mate leunt op hun leden voor vrijwilligerswerk. Voor zo'n grote club vind ik dat er eigenlijk niet bij passen.
- VDZ is een van de weinige clubs die leunt op vrijwilligers, terwijl dat bij de grootste club van Arnhem eigenlijk niet zou hoeven.
- Vrijwilligers zijn belangrijk voor de club koester ze en zoek het vooral niet bij betaalde krachten.
- Vrijwilligers zijn tegenwoordig zeldzaam, daar kan de club niks aan doen. Maar buit ze niet te veel uit; dan de kosten omhoog en betaalde krachten (ik richt mij op de keuken als voorbeeld)
- vrijwilligerswerk verplichten, mogelijkheid om af te kopen afschaffen.
- We zien een toenemende aversie tegen vrijwilligerstaken. Leden worden consumenten ipv participanten. De waardering voor de staande vrijwilligerskanonnen is onvoldoende algemeen. Velen zien het wel en delen hun waardering, maar teveel anderen vinden dat het betalen van contributie al genoeg zou moeten zijn. Er zijn zelfs ouders die denken dat we hiervoor betaald worden!
- Wellicht andere soorten vrijwilligerswerk, of standaard een barploeg die de diensten draait

Over ongewenst gedrag bij VDZ:

- Aanspreken van mensen die roken op het terrein geeft veel weerwoord. Beleid wordt niet door het bestuur ondersteund.
- Alles tijdens wedstrijden
- B
- Bij fluiten of vlaggen zijn er regelmatig ouders of trainers van teams die over de schreef gaan
- de trainer van mijn zoon van twee jaar terug was zeer intimiderend naar de kinderen in het team waardoor zij echt bang voor hem waren en mijn zoon ook niet meer naar voetbal wilde.
- Door de vrije toegang op het sportpark komen er ook vaak personen die niet actief sporten. En alleen rondhangen en rotzooi achterlaten als ook roken dinken en wiet gebruiken/
- Gepest door een aantal andere jongens
- Graffiti
- iemand werd bedreigd in de kleedkamer maar dat is goed opgelost
- Ik probeer jongens van Afrikaanse afkomst uit te leggen dat ze zelf ook niet mogen discrimineren, met name tegen de lgbtq gemeenschap. Dat is sowieso iets wat onderbelicht blijft bij vdz. Anders dan de aanvoerdersband zie je er niet zoveel van terug. Discriminatie tussen spelers van verschillende etniciteit is er niet en dat is mooi
- Ik zie veel egoïetjes rondlopen, die alleen vanuit hun eigen of hun teambelang denken en niet in staat zijn het bredere verband te zien van een voetbalclub, en wat er voor nodig is om dat gaande te houden. Dan denk ik aan sommige trainers/leiders. Ik hoor veel gescheld op het veld, vanuit dug-outs, langs de lijn soms ook. Dat is slecht voor de sfeer. Ik zie te weinig waardering voor de tegenstander op het veld, te weinig respect voor de arbitrage. Teveel hufterigheid, kortom.
- intimidatie van trainer van team van mijn jongste zoon (destijds JO10 en JO9). Resulteerde in bange kinderen, niet meer willen voetballen, huilend van wedstrijden of trainingen weglopen van diverse spelertjes.
- Keepershandschoenen vergeten langs de lijn en bij terugkomst door iemand anders meegenomen. Helaas niet netjes in de gevonden voorwerpen bak gedaan
- Mannen krijgen meer en gaan voor tegenover de vrouwen
- Nee

- Niet écht gepest of getreiterd, maar wel regelmatig opmerkingen van jongens uit een hoger elftal (van dezelfde leeftijd) dat zij sukkeltjes zijn / niet kunnen voetballen / slecht zijn etc.
- Nvt
- Ouders / Trainers van bezoekende clubs misdragen zich soms verbaal.
- Pestproblematiek
- "Rokende
- Ouders en of oudere jeugd"
- Scheldende en intimiderende ouders van de tegenstander. Overdreven agressieve tegenstanders
- Tegenstanders die schelden ed
- "Tijdens wedstrijden, spelers en supporters bezoekers.
- Echter ook binnen teams van vdz: bullying, pesten en uitsluiten."
- Troep op het trainingsveld van hangjongeren
- VDZ is naar mijn mening één van de veiligste clubs van Gelderland. Er ontstaat vrijwel nooit iets wat niet door de beugel kan.
- voor zover ik weet heeft hij nooit mee te maken gehad of niet echt last van gehad als het wel gebeurde (bv. schelden, pesten, overlast)
- Vooral op de velden
- Voornamelijk in wedstrijden op het veld
- Voornamelijk schelden vanuit ouders vd tegenstanders
- Vrouwonvriendelijke opmerkingen in de kantine
- zelfs tegenover gesteld; eerlijk en oprecht

Over VDZ (het cijfer wat ze hebben gegeven voor de totale sfeer):

- altijd gastvrij en gezellig
- "De (vooral jonge) mensen maken de leuke sfeer, maar in de kantine is het toch vaak betreurenswaardig helaas. Jongeren die zelf muziek mee moeten nemen, barpersoneel die soms in hun eentje staan als het retedruk is en met zn 2 (of 1) tot 00.00 snachts omdat er nodig 2 mensen nog een vijfde rondje bier willen. Pizzas of friet die door een bezorger moeten komen (keuken is altijd dicht s avonds). Kantine is wel mooi geworden.
- Voorstel:
- -keuken uitbesteden (ook behoorlijk onhygiënisch nu), dan maar prijs omhoog?
- -doordat er warme snacks worden verkocht draait de bar meer omzet (leden blijven langer)
- -bar open laten door de weeks max tot 22.00 of uiterlijk 23.00. In ieder geval max een uur na de laatste training als dat zo laat is, en niet dan nog tot 00.00.
- De afgelopen jaren was de sfeer een stuk minder vanwege corona, doordat een derde helft niet mogelijk was en je vaak alleen maar mocht trainen
- De kantine nodig totaal niet uit om er te verzamelen, voor of na te praten etc. Of om een feestje of iets te organiseren
- De nadruk ligt te veel op de jeugd waardoor senioren op de 2e plaats komen
- De senioren (selectie)teams hebben hebben niet of nauwelijks een band met elkaar. Uit verhalen was VDZ een club waar iedereen elkaar kende en graag een praatje maakte met elkaar. Met de jaren zie je dat minder worden. Bijvoorbeeld op de vrijdagavond is de kantine vrijwel leeg ten opzichte van vroeger.
- De sfeer is goed, spelers en trainers zijn aardig. Contact met de planning is altijd gedoe, al is het wel iets beter geworden in de afgelopen jaren
- De zaterdag is helemaal top. De training dit jaar door de nieuwe opzet een stukje minder helaas
- Door Corona periode(s) ben ik in een jaar niet genoeg aanwezig geweest om dit te beoordelen
- echte familievereniging
- Er hangt een positieve sfeer binnen de club. Het aantal toeschouwers of mensen in de kantine kan qua betrokkenheid veel groter, wat een nog betere sfeer zal brengen.
- Er is altijd een goede sfeer in de kantine.
- Er is een goede sfeer bij vdz
- Er zijn altijd mensen op de club die elkaar kennen en er een goeie sfeer met iedereen erin gooien.
- Erg nette club waar de meeste zaken goed geregeld zijn.
- Fijne club met traditie en respect voor elkaar



- fijne sfeer. iedereen doet zijn best om het voor alle leden leuk te maken.
- Gemoedelijk, respect onder elkaar
- Gewoon erg gezellig en goed georganiseerd
- Gezellig
- Gezellig
- Gezellige sfeer
- Gezellige sfeer over het algemeen, maar ik mis toch geregeld na het trainen dat het frituur aan gaat bijvoorbeeld. Ook een extra feestje op z'n tijd kan geen kwaad.
- Gezelligheid
- Goed georganiseerde vereniging voor jong en oud
- Goede sfeer maar laatste jaren (ook al voor Corona) minder levendig dan 10 jaar geleden.
- goede sfeer tussen vrijwilligers
- Heb steeds goede ervaring met sfeer en gezelligheid bij onze vereniging!
- Heel gezellig en open, iedereen is welkom!
- Heerst een klikjes sfeer.
- Hele leuke club
- Heren 7 zorgt voor de sfeer
- Het is altijd prettig om op de club te zien. Het is een plek om mensen te ontmoeten en nieuwe vrienden te maken. Het voelt als een tweede huis
- Het is vaak gezellig op de club in bijzonder tijdens de feestjes.
- Het is voldoende om de club mee draaiende te houden, maar te weinig om mij op mijn vrije dag naar het sportveld te lokken.
- hij kent alleen zijn stukje van het spelen bij VDZ en is daar heel gelukkig mee.
- Hij vindt het prima
- Hij vindt t allemaal super leuk en gezellig. Voelt zich helemaal thuis.
- Iedereen is vriendelijk en behulpzaam
- Ik heb het altijd gezellig bij VDZ
- Ik vind dat Vdz ondanks de hoeveelheid leden een groot gemeenschappelijk clubgevoel heeft
- Ik vind de sfeer heel goed en prettig. Voor de spelers is het een veilige club.
- in algemene zin vind ik de sfeer goed, maar er mag wat mij betreft meer verbinding zijn tussen de geledingen en betrokkenheid van ouders
- Is per team verschillend
- Is wel redelijk maar niet geweldig
- "Je kent veel mensen, fijn gevoel.
- "
- Leuk team en leuke tegenstanders
- Leuke cult sfeer
- Nee
- Niet altijd druk bij wedstrijden en in de kantine
- Omdat hij heel veel plezier beleeft aan alles
- Omdat is gewoon een goeie sfeer is
- Ontspannen sfeer
- Over het algemeen gezellig, maar hij zit niet in de buurt op school en kent buiten zijn team niet veel kinderen. Vaak lastig tussen te komen. En op woensdag veel wisselingen van CIOS trainers waardoor ook daar binding ontbreekt. Daardoor denk ik wat lager cijfer qua sfeer
- Over het algemeen is de sfeer op VDZ erg goed, tuurlijk zijn er op de details dingen te vinden. Zo denk ik bijvoorbeeld dat de manier van omgaan met de jeugd vanuit de senioren iets vriendschappelijker zou kunnen.
- Over het algemeen is VDZ een leuke club met leuke mensen
- Positieve en gezellige sfeer
- Prettige mensen op de club.
- Prima
- "Prima club, er is echter ook hier een te sterk clubje mensen die hun sociale bevestiging en bevrediging uit hun ""functie"" als trainer of bestuurslid van vdz aan het halen is: get a life!

- Ook is het af te raden dat een trainer te veel jeugdteams onder zijn hoede heeft, dat ontlast de ouders misschien wel maar wordt al wel ""raar""...."
- Saamhorigheid mist
- Sportief en positief
- VDZ is een gezellige club waar een gemoedelijk sfeer hangt en is zeer toegankelijk
- vdz is een top club met gezelligheid op 1
- VDZ is een vereniging van ons kent ons. Je hebt niet het idee dat het zo'n grote club is, het is er erg gemoedelijk. De leden kunnen over het algemeen goed met elkaar overweg en iedereen is welkom, dit siert VDZ. Daarnaast is het een mooi gelegen sportpark met een mooie tribune (die helaas de laatste jaren wel steeds beklad wordt met graffiti), dit draagt ook bij aan een betere sfeer in mijn inziens. Al om al een hele fijne club met een aangename en gezellige (sport)sfeer.
- VDZ probeert gewoon te blijven. Niet alleen selectieteams met dure spelers en spelers die uit de omgeving Arnhem gevraagd worden. Ditzelfde verhaal geldt voor trainers. Dit is een indruk.
- verbeteringen zijn altijd mogelijk
- Vereniging is groot geworden. Met het team heel gezellig, ook met veel andere VDZ-ers. Toch ook wel mindere ervaringen met sommige teamsporten bij het aanspreken op roken op het niet-roken sportpark.
- Weinig cohesie. Je moet het als trainer en spelend lid allemaal maar zelf uitzoeken. Slechte faciliteiten. Hoge contributie. Niet leden maakten tijdens de lockdown het terrein vies en onveilig
- Weinig tot geen binding, activiteiten of gezelligheid
- Wel een sterk ons kent ons sfeer
- Wij laten elkaar in ieders waarde
- Zeer saai, nauwelijks een poging met o.a. muziek tot het aanzetten van een sfeervolle omgeving
- Zoon: "ik heb een supergezellig team"

Op welke manier kan VDZ de sfeer verbeteren?

- afschaffing betaling bankpasjes weer met contant geld
- Als het kan, voetbal aanzetten op de tv
- Betere begeleiding, meer tijd en overleg over 'uitgevoerde' werkzaamheden
- betere communicatie naar vrijwilligers
- Betere mensen verantwoordelijk maken voor het jeugdbeleid en verzorging van het terrein
- Betrokkenheid binnen de vereniging te vergroten, middels speciale activiteiten voor alle leden en ook vooral voor de ouders van jeugdleden
- Betrokkenheid van leden vergroten. Dit komt naar voren bij ALV's, de kantine en als supporter van de selectieteams. Meer opkomst brengt vaak een betere sfeer met zich mee.
- Club avonden organiseren of met zomerweer een bbq. Voor vrouwen teams misschien een dag/ avond feest organiseren
- Daarvoor kom ik te weinig om een oordeel te vellen
- De aanstormende jeugd wat meer zien en binnen de selectieteam duidelijkere afspraken maken
- De dames teams meer op de voorgrond zetten. Ook meer interesse van de mensen van het bestuur in de dames teams
- De hoofdtribune opknappen
- De kantine lichter en vrolijker en groter maken
- De sfeer is al goed
- De waardering voor mijn team mag vanuit de club hoger zijn wat mij betreft (VDZ 1)
- Door het organiseren van activiteiten die alle leden samen brengt
- door meer met elkaar om te gaan
- Door na de training te vragen hoe je het vond gaan.
- Een feestcommissie?
- Een Toernooi
- Eenduidig en helder acteren bij niet navolgen van waarden en normen.
- Eerlijker de jeugd plaatsen in het juiste elftal. Géén vriendjespolitiek!
- En nog groter gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de club creëren
- Evenementen organiseren denk hierbij aan clinics, toernooitjes zomer trainingen etc etc.
- Feestavonden organiseren

- Geen concrete ideeën, misschien iets meer activiteiten rondom wedstrijden van H1 en D1 thuis. Bijvoorbeeld voorwedstrijden, penaltybokaal, muziek rondom en na de wedstrijd, etc.
- Geen idee moet ik toch wat meer seizoenen meemaken
- Geen idee. Blijf eigen lijn volgen. Laat je niet te veel beïnvloeden door oud leden en mensen van buitenaf.
- Geen sfeerverbetering
- Geen suggesties. Wij zijn tevreden.
- Goed gastheerschap dient een kernwaarde te worden. En niet alleen in de kantine. Vang als teamleider/coach de leider tegenstander op, geef m een bakje koffie, help hem op weg naar kleedkamer, maak een praatje. Dan verloopt de wedstrijd automatisch ook een stuk prettiger dan wanneer coaches/leiders elkaar pas twee minuten voor de wedstrijd de hand schudden. De focus ligt teveel op de wedstrijd en het resultaat. Dat is jammer.
- Huisregels handhaven, continu proces
- I am part of the Zondag 3 team and sometimes I feel like our team is not appreciate enough by the club. Especially in comparison to the first 2 teams.
- Iedereen erbij betrekken en niet alleen als je denkt dat je status hebt
- Ik vind dat er voldoende wordt gedaan om de prima sfeer en gezelligheid te blijven behouden. Kan iet veel beter.
- Ik vind de sfeer prima
- Kantine nog gezelliger inrichten
- krijg voldoende aandacht' misschien aanpassen naar 'ik voel me gehoord'?
- Langs de lijn door elkaar meer aan te spreken, kantine is al flink verbeterd maar nieuwbouw kan verder helpen
- leden op jonge leeftijd al leren dat de scheidsrechter (en de vluggers) ook maar vrijwilligers zijn (en mensen) die hun best doen en dat ze fouten maken of andere inschattingen, maar dat zonder deze mensen zij niet kunnen voetballen. Bv. alle leden die in de JO/MO<15 zitten dat jaar verplicht 1 ochtend laten vlaggen/scheidsen bij de jongere spelers.
- Let erop dat mensen die status zoeken zich een beetje inhouden
- Maandelijks een bepaald lid in het zonnetje zetten voor iets wat deze voor VDZ heeft betekend en hier een speciale plek voor inrichten op de socials. Een blijk van waardering, ook naar de stille en wat minder op de voorgrond gerichte leden.
- Meer acties vanuit de club
- Meer de kantine gebruiken om mensen te binden. Denk aan activiteiten op zaterdag of muziek etc. Smiddags loopt het vaak leeg.
- meer integraal zaken aanvliegen, meer verbinding tussen jeugd en senioren, meer verbinding tussen de geledingen en commissies
- meer interactie jeugd en senioren
- Meer letten op jongeren die bijv. Duckouts kapotmaken
- Meer onderlinge verbondenheid tussen verschillende teams, elkaar helpen wanneer nodig.
- Meer samenhang organiseren. Meer toernooien en of bijeenkomsten/feesten organiseren. En niet alleen een feest omdat bijvoorbeeld het eerste team speelt. Betrek iedereen erbij.
- Meer teamgevoel door ook op woensdag met zijn vaste groep te trainen. In ideale situatie ook dan een vaste trainer
- Meer variatie
- Mensen aanspreken op gedrag...ik zie bijvoorbeeld bij onderlinge jeugdwedstrijden af en toe volslagen onbehoorlijk gedrag...teams die elkaar uitmaken voor van alles en nog watterwijl de begeleiders er geen woord aan vuil maken...
- minder schreeuwen door ouders
- Muziek langs het veld
- Muziek, activiteiten, thema avonden.
- Niet
- Niet alleen aandacht en geld naar selecties maar ook de recreanten waarderen en respecteren
- Niet meer zo benauwd zijn om in te grijpen als het niet loopt in een team, enkel omdat de trainer binnen de club een soort heilige is

- Nvt
- Onderlinge betrokkenheid
- Op welke manier kan VDZ de sfeer verbeteren?
- Spelertjes vaker in het zonnetje zetten. Bij de (aanstaande) pubers spelen soc media een belangrijke rol. VDZ kan daarin een toegevoegde waarde leveren door wekelijks per team de speler vd week, mooiste doelpunt, beste pass etc te kiezen. Levert deelbare content op waar niet alleen de speler maar ook VDZ van kan profiteren
- SUPERSUNDAY
- Terras beter aansluiten aan het hoofdveld
- Thema avonden
- vaak worden trainingen afgezegd ivm te weinig spelers
- Vaker iets concreets qua feest organiseren
- VDZ kan de sfeer binnen de club naar mijn inziens verbeteren door minder onderscheid te maken tussen de vertegenwoordigende elftallen en andere elftallen. Vertegenwoordigende elftallen worden naar mijn mening op een hoger voetstuk geplaatst dan lager spelende teams
- Vrijwilligerswerk beter regelen.
- Wat gericht inspelen op wensen van leden. Jeugd, ouders en senioren vragen een aparte benadering.
- Wat vaker de keuken open
- Zie vorige toelichting
- Zorgen dat er ook daadwerkelijk positief gecoacht wordt. Bij de meeste meidenteams is dit nu heaas niet het geval.

Op welke manier kan VDZ de communicatie verbeteren?

- Aan het clubblad de Volharder wordt voldoende aandacht besteed om steeds een professionele weergave te geven over het reilen en zeilen van de vereniging. Chapeau!
- Af en toe merk je dat het tussen trainers onderling niet helemaal soepel verloopt of je merkt dat het ene team al veel meer weet dan het andere doordat coaches niet hebben overlegd wat er wordt verteld en wat niet, dit zou men kunnen verbeteren.
- Andere teams ook goed laten uitlichten op insta en niet alleen de selectieteams
- beter afstemmen op de verschillende doelgroepen. Meer up to date CMS en spannendere website
- Betere samenwerking tussen de commissies. Meer 1 vereniging dan eilandjes
- Communicatie gecoördineerd via meerdere kanalen
- Dat er 1 ervaren lid het goed door geeft aan iedereen.
- De website duidelijker maken
- De website is een beetje onoverzichtelijk, soms is info moeilijk te vinden. Ook het vrijwilligersrooster mag duidelijker, makkelijker toegankelijk.
- Duidelijker maken wie waar over gaat. Sneller reageren. Zaken echt regelen. Minder mails, meer doen
- Een soort van handboek voor trainers. Wie moet waarover aangesproken worden. Korte handleiding over de gang van zaken. Trainingstijden/trainers/contactgegevens zodat sneller overlegd kan worden
- Geen idee
- Geen idee
- Het kan meer gestructureerd
- ik vind de communicatie goed. alleen sommige dingen zijn voor mij gewoon niet interessant en daarom weet ik niet 100% wat er gebeurt binnen vdz, ook omdat ik bij 2 clubs actief ben, maar dat geef niet
- Ik weet het niet
- Ik wil geen online blad van de volharden dan ga ik hem niet meer lezen
- In de club of kantine informatie ophangen of uitdelen
- Info mailings
- Is al meer dan voldoende nu. Investeer aub niet in Instagram etc, zonde! Breng nuttige info, via teamleiders of evt mail. Geen extra communicatie, niet nodig.
- Kortere communicatie lijnen. Nu blijft informatie regelmatig ergens steken.
- leden meer betrekken bij planvorming
- Mails en de volharder online publiceren

- Meer actuele berichten op Social media, bijv bij behalen kampioenschap en gewoon leuke momenten op een trainings/wedstrijddag
- Meer doelgroep denken. Nu erg traditioneel gebruik van media
- meer doorgeven aan elkaar
- Meer filmpjes op de website. Jongeren lezen niet meer, maar willen kijken.
- Mijn trainer gebruikt heel fijn en veel de whatsapp
- Niet
- Niet
- Niet alleen per mail communiceren over belangrijke zaken, die wordt vaak niet gelezen.
- nieuwsbrief per maand
- Ook hier meer gericht op specifieke doelgroepen.
- Periodieke nieuwsbrieven, meer gebruik van appgroepen ook naar de vrijwilligers die niet bij een team horen bv toernooic, volharder
- Trainingen gewoon door laten gaan, betere trainers vinden
- Uitnodigingen voor (meiden)toernooien delen met trainers/coaches. Beginnende coaches op de hoogte brengen van alle relevante informatie, ook als ze later in het jaar instappen.
- Vaste (betaalde) vrijwilligers aannemen die zeer sociaal zijn. Bijvoorbeeld Bennie.
- Verbeteren van de website
- Verslagen bestuursvergaderingen publiceren
- Volharder voldoet voor niet spelende leden
- Vorm, inhoud en frequentie van email-nieuwsbrief verbeteren. Eventueel meer doelgroepgericht. LinkedIn actiever gebruiken met eigen VDZ-groepen e.d. (zitten vrijwel alle volwassenen op), websitestructuur verbeteren (toegankelijkheid, vorm en inhoud), gebruik schermen in clubhuis als extra informatiekanaal? Inhoud clubblad gemakkelijker koppelen aan (achtergrond)informatie op website (via link, QR-code e.d.). Communicatie vanuit reuniecommissie naar (oud)leden kan wat intensiever, en vrolijker ('meer plezier') qua vormgeving en inhoud. Verder een apart VDZ-leden-jaarverslag, en VDZ-jeugd-jaarverslag, via video, animatie, infographic e.d. (dus een 'publieksjaarverslag', niet het droge officiële jaarverslag).
- website is vrij onduidelijk. Ik ben geen webmaster dus kan moeilijk aangeven hoe het beter zou moeten, sorry
- Website niet actueel
- Website updaten
- Website verbeteren!!!
- Website voor nieuwe leden kan duidelijker
- Weet ik niet mijn zoon gaat vooral voor t voetballen en heeft niet echt interesse in de volharder.
- Wekelijks speelschema's sturen van alle wedstrijden die gespeeld gaan worden. Creeert meer betrokkenheid van de leden bij teams die niet direct in het oog schieten.
- Wellicht op de tv schermen in de kantine dagelijks info geven over wedstrijden, velden kleedkamers etc. Wellicht ook wat schermen op het sportpark
- Wellicht soms iets meer toelichten waarom sommige besluiten worden genomen mbt wedstrijden. Bijv. de reden van het aanpassen van wedstrijd tijdstippen. Dan kun je daar als elftal iets beter op inspelen en in meedenken.
- Wij hebben de volharder nog nooit ontvangen in de jaren dat Abel lid is.
- Ziet er goed uit!
- Zoeken in de app vaak lastig en apart dat ik voetbal app nodig heb voor de wedstrijden. Waarom die niet helder opgenomen in VDZ app?
- Zoekfunctie website verbeteren

Overige opmerkingen:

- Als beginnend voetballertje wordt je heel goed ontvangen door Pim en de trainers in de Champions League. Bedankt
- Bij de woensdagmiddag training wordt er te weinig opgelet. Bijvoorbeeld: diverse kinderen krijgen bij partijtjes (alle teams jo9 door elkaar) niet veel tot nooit de bal. Zorg dat kinderen mee kunnen doen / leren samen spelen. Voetballen doe je niet met 1 of 2 kinderen. Verder: geef positieve feedback.

- Bouw op parkeerplaats een kunstofgrasveld 5 en maak de parkeerplaats overdekt.
- Cios vind ik niet leuk
- Coaches kregen eerder een consumptie-pas waarom is dit afgeschaft?
- Dank aan alle vrijwilligers, dat is al zo een hele taak. Vernieuw de boel wanneer het kan, laat de keuken over aan horeca of zet er iemand betaald neer door de weeks.
- Dat goede trainingen het aller leukst zijn.
- De cios training vind ik niet leuk.
- De douches moeten nodig worden nagekeken. De douches in kleedkamer 1 tm 4 zijn meestal of te koud of te warm en van de douches in kleedkamer 5 zijn er 2 koud en komt er ook nog eens weinig water uit.
- De enquête was lastig in te vullen omdat mijn zoon pas 2 a 3 maanden lid is. Vandaar de vrij neutrale feedback
- De jonge meiden meer betrekken bij de dames bijvoorbeeld door pupil van de week etc. Evenals het meer betrekken van de lagere teams bij activiteiten (al is dit best lastig)
- De kleedkamers en douches zijn erg gedateerd. Douches werken niet overal goed. Alle douches gaan tegelijk aan, wat niet duurzaam is. Het zou fijn zijn als dit vernieuwd zou kunnen worden.
- de koffie is gewoon niet goed
- De spiegels in de kleedkamer mogen wel wat groter/beter.
- De training van de JO9 dit jaar is nieuw van opzet. De beleving is minder geworden. De trainingen regelmatig niet leuk of te weinig uitdagend. Ruimte voor feedback en evt verandering is nauwelijks aanwezig.
- Er hoeft niet veel ge veranderen aan de club. Het is goed zoals het is. Behalve de grasvelden.
- Er liggen heel veel korrels op de kunstgrasvelden.
- fietsenstalling onvoldoende en geen goede plekken voor motoren en scooters, pinnen is ok maar geen faciliteit voor kinderen / snoep etc., te veel aanbod van frisdranken is moeilijk voor vrijwillige barmedewerkers (veel zoekwerk)
- Ga vooral zo door! VDZ is al de mooiste club en kan alleen nog maar mooier worden
- Goed initiatief. Deel de resultaten goed met leden en misschien input voor persbericht of bericht naar sponsors.
- Graag meer parkeerplaatsen. Op drukke dagen kan je jouw auto niet parkeren! Daar erger ik mij aan. Ook een extra kunstgrasveld zou erg welkom zijn
- Hang camera's op bij de tribune zodat die schoon blijft. En maak nieuwe kleedkamers
- Het feit dat de we de club samen vormgeven, werkt alleen als er echt mensen de verantwoordelijkheid voelen. Dat zie ik nergens terug.
- Het gebrek aan scheidsrechter is iets wat ik vervelend vind.
- Het halen en brengen met auto's blijft m.i. een probleem. Wij lopen daar en regelmatig schieten auto's voorbij; en bij krapte schieten auto's de berm in ook al lopen daar kinderen. Ik vind dat erg onveilig. Door krapte zie ik niet snel een oplossing, meer aandacht voor de veiligheid van lopers en fietsers is nodig.
- "Het sportpark is rookvrij. Dat is niet voldoende zichtbaar.
- Leiders van de teams dienen hier als kaderlid ook op toe te zien en medespelers op aan te spreken."
- Het vrijwilligerswerk/systeem (euh, niet echt vrijwillig) kan wellicht beter. Er zijn mensen die misschien wel veel vaker achter de bar of in de keuken willen staan. Zeker als daar een vergoeding tegenover staat. Persoonlijk had ik nogal moeite dat ik na 5,5 jaar trainer en coach te zijn geweest. (Hoeveel uren zijn dat niet geweest) pardoes werd ingeregeld alsof ik een vd ouders ben die het kind alleen komt brengen en halen.
- Ik heb het altijd naar mijn zin en heb prima contact met fijne mensen, jong en oud.
- Ik vind het heel fijn hoe de mensen op VDZ met elkaar omgaan en denk dat het belangrijk is om deze huiselijke en warme sfeer te behouden en dit ook te zien in het clubhuis en activiteiten rondom VDZ.
- Ik vind het vervelend dat er herhaaldelijk gepusht wordt om dames het 7*7 team om te vormen naar een elftal
- Jammer dat een club met een vrijwilligers regelings met zelfs als motto "voor en door leden" in ruim 4 jaar tijd de salarispost met ruim 60% toegenomen is terwijl dit bepaald niet in kwalitatieve zin en voetbaltechnisch niveau terug te zien is.

- Jazeker zoals ik al aan gaf hoeveel seizoenen zit jij bij vdz dat moet aangepast worden voor enquête en zoals ik al aangaf bij laatste vraag over betalen voor eten en drinken doe pin als contant niet iedereen kan pinnen daarom contant
- Kijken of we nog meer eenheid in de club kunnen krijgen door verbondenheid met jeugd en senioren. Mooie (grote en brede) commissie samenstellen die een mooi totaalprogramma kan maken voor het 100 jarig bestaan. Veel meer voortgang maken bij de nieuwbouw, dat duurt (los van de vertraging) al erg (te) lang. Kijken of we aanbod wat gevarieerder kunnen maken dan de dingen die we al elk jaar doen. Beetje vernieuwing is goed en wordt enthousiast op gereageerd door de leden. Denk bv aan de nieuwe dingen die gedaan zijn zoals de pubquiz en de seizoensopening met Propper. Werd allemaal erg goed ontvangen
- Leuk deze enquete
- Meer aandacht voor een rookvrij sportpark en daarop handhaven. Duidelijke borden, niet alleen stoeptegels. Mensen aanspreken op hun gedrag. Ik merk dat me dit steeds meer stoort en zorgt voor woordenwisselingen met leden en zelfs ruzie / dreigen. Verder zijn de douches in oa de kleedkamers 9-12 een drama. In 5-8 zit ik bijna nooit meer maar daar waren ook problemen. Na vele meldingen hierover verbetert er niets. Te heet of koud en nooit lekker. Er zijn bij de aanleg duidelijk verkeerde keuzes gemaakt.
- Qua faciliteiten mag er vooral wat aan de kleedkamers gedaan worden. De huidige toestand van de kleedkamers, met name de slechte douches, past totaal niet bij de uitstraling van de rest van het (nette) sportpark.
- Regeltjes worden wel ambtelijk uitgeschreven echter niet altijd gehandhaafd.
- VDZ is een leuke en gezellige vereniging waar natuurlijk altijd zaken beter geregeld kunnen worden. Vooral het scheidsrechterprobleem verdient aandacht. Meer werven van scheidsrechters en het fluiten aantrekkelijker maken. Denk aan puntensysteem voor het fluiten van wedstrijden , waarmee je aan het einde van het seizoen iets leuk kunt doen.
- Veel meer inzetten van jeugdleden tegen vergoeding. Jeugd werkt veel tegenwoordig een wil graag wat doen binnen de club (trainingen, begeleiding, fluiten) maar zet er een vergoeding tegenover. Daarnaast volledige gelijkheidsbeginsel voor vrouwen en mannenleden en alles wat daarbij hoort. Blijv mannenselectie gelijk budget en faciliteiten als vrouwenselectie en dit in de hele breedte doorvoeren.
- Veld 5 is opgeheven voor een parkeerplaats. Had dit niet anders opgelost kunnen worden? Kan Constabel geen berekening maken wat het kost om bovenop de parkeerplaats een veld te bouwen>
- Verlichting bij training op veld 10 is erg slecht, lampen doen het soms niet eens. Scheidsrechters bij lagere amateurwedstrijden mag ook beter geregeld worden
- Vind de contributie voor een niet spelend lid (champignons league) niet in verhouding met kinderen die twee keer spelen en een wedstrijd spelen op zaterdag/zondag. Dit vorig jaar gemeld met diverse ouders en zou in de algemene ledenvergadering op de agenda worden gezet. Dit is niet gedaan en hebben ook nooit meer iets vernomen. Heel jammer en vreemd...
- Voor meiden is het aanbod van trainers nihil, we betalen wel contributie, maar er worden vaak trainingen afgezegd. van ouders wordt verwacht de trainingen te geven. Maar er zijn geen ouders die er echt verstand van hebben. Ik heb het idee dat hierdoor de kwaliteit achteruit gaat en die meiden niet echt gehoord of geholpen worden. Er wordt veel geconcentreerd op de jongens, helaas.....
- Zorg dat er meer positief gecoacht wordt bij de meidenteams, en dat meiden in verschillende jaargroepen gelijk behandeld worden.
- Zorg dat je vaste trainers hebt vanuit de club en niet vanuit de ouders.

*** EINDE DOCUMENT ***