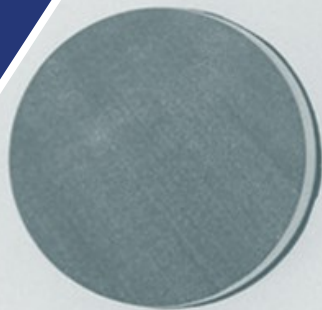


SEIZOEN 22+23
ALV UNO ANIMO
ALGEMENE LEDENVERGADERING

datum
18 DECEMBER 2023





ALGEMENE LEDENVERGADERING

UNO ANIMO, SEIZOEN 22+23

► AGENDA

1. Opening
2. Notulen
3. Verenigingsverslag 2022 / 2023
4. Financieel jaarverslag
5. Verslag Kascommissie
6. Bestuursverkiezing
7. Begroting en vaststelling contributie
8. Verkiezing kascommissie





ALGEMENE LEDENVERGADERING

UNO ANIMO, SEIZOEN 22+23

► AGENDA

9. Presentaties
 - nieuwe organisatiestructuur
 - Presentatie Technisch plan Senioren
 - Technisch plan Jeugd
10. Mededelingen
11. Rondvraag en sluiting

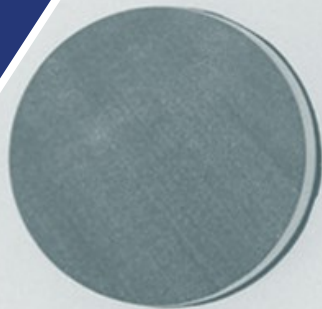




UNO ANIMO STRUCTUUR

BESTUUR & COMMISSIES

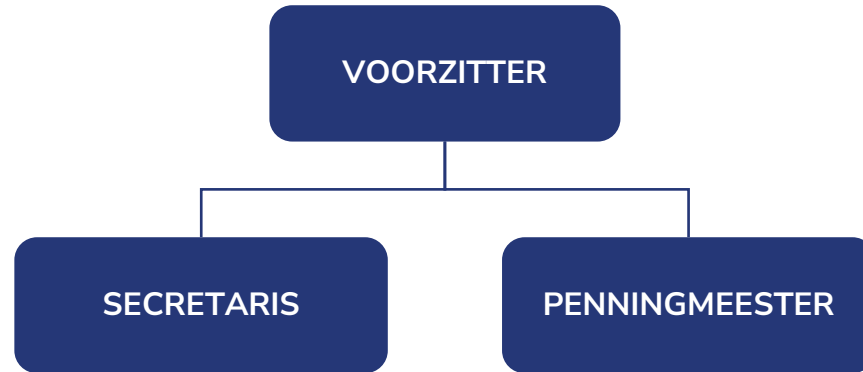
datum
18 DECEMBER 2023





DAGELIJKS BESTUUR

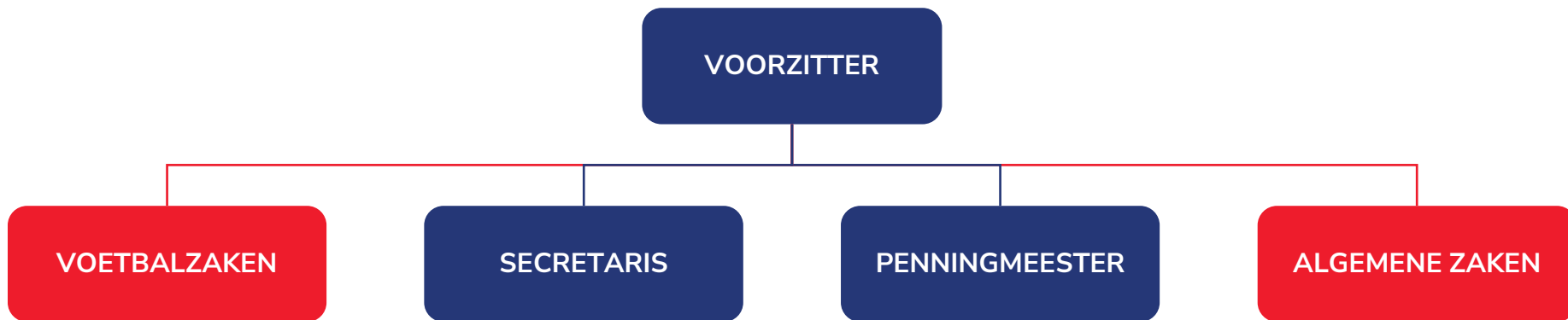
STRUCTUUR IN DE BASIS





DAGELIJKS BESTUUR

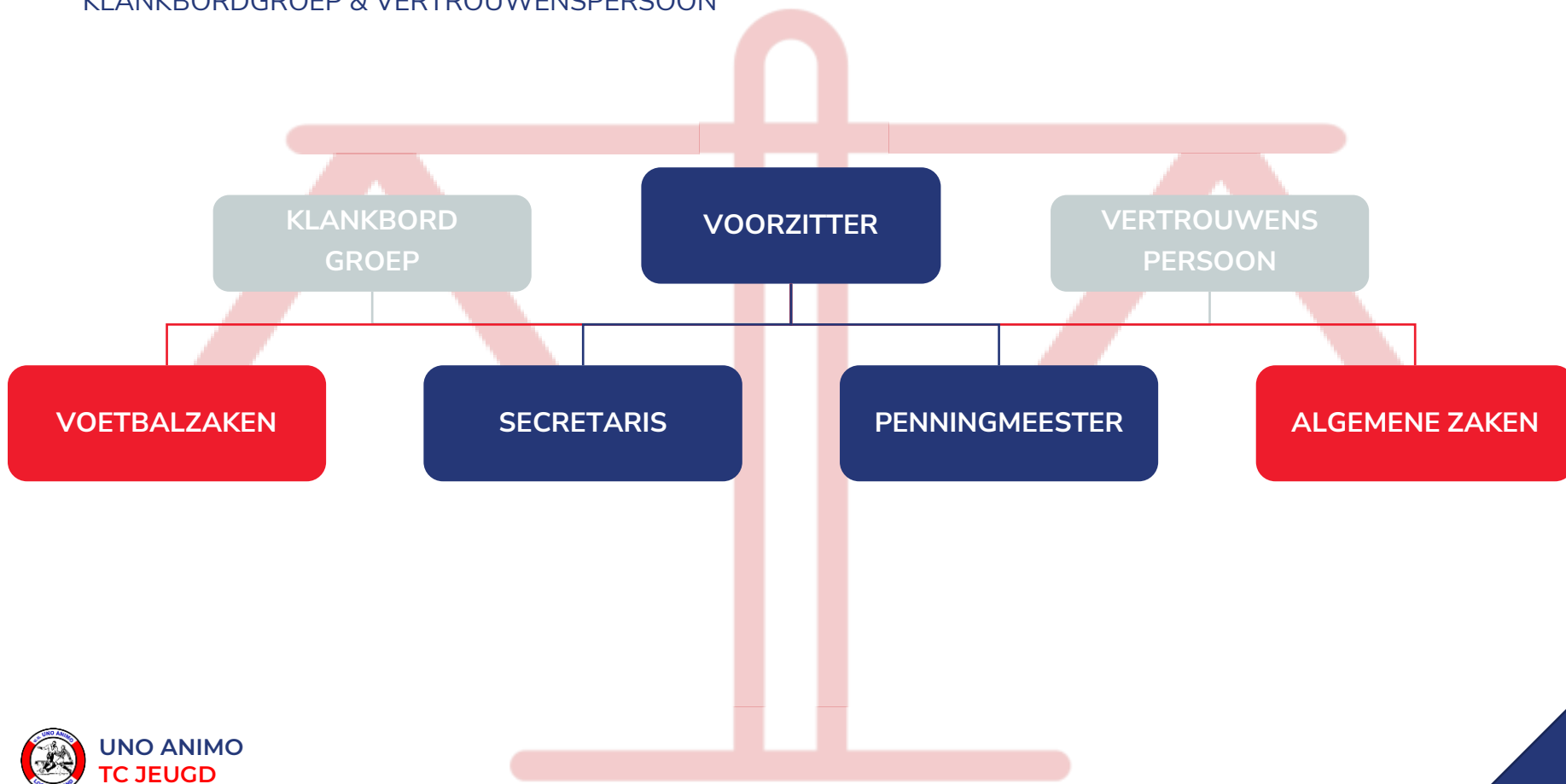
DAGELIJKS BESTUUR + UITBREIDING MET 2 BELANGRIJKE PORTEFEUILLEHOUDERS





DAGELIJKS BESTUUR

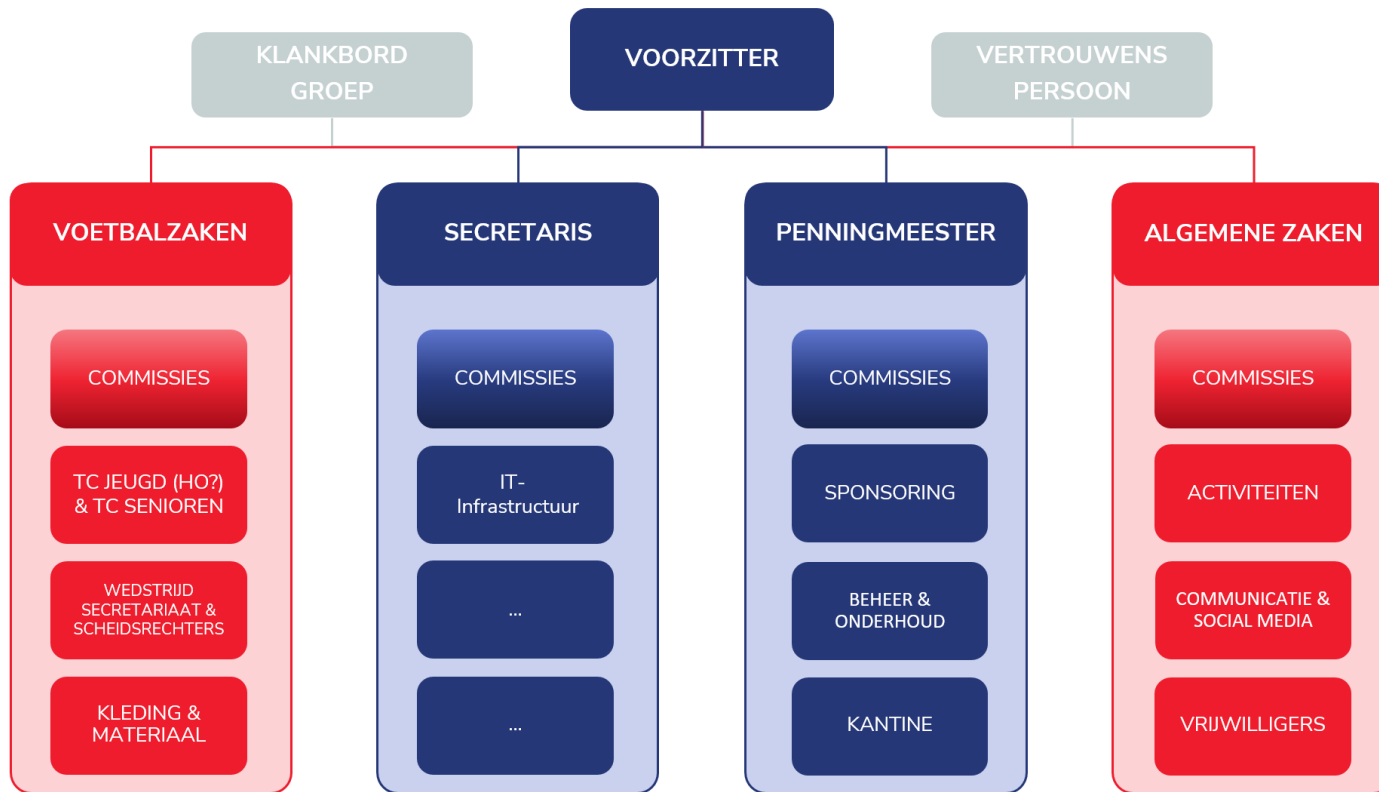
KLANKBORDGROEP & VERTROUWENSPERSOON





DAGELIJKS BESTUUR

BESTUUR & WERKEN MET COMMISSIES

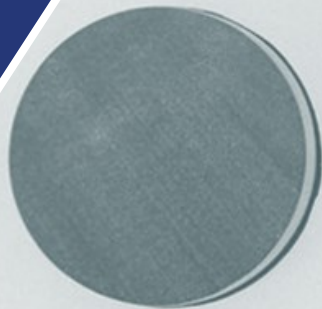




POSITIEF SPORTKLIMAAT

GEDRAGREGELS, NORMEN EN WAARDEN

datum
18 DECEMBER 2023



UNO ANIMO, EEN CLUB WAAR JE BIJ WIL HOREN

GEDRAGREGELS, NORMEN EN WAARDEN

► WERKEN AAN EEN POSITIEF SPORTKLIMAAT

Gedragsregels lijken op het eerste gezicht misschien kinderachtig, maar het is niet meer dan een aantal afspraken onder elkaar, waar ieder lid van Uno Animo zich aan te houden heeft. Hierdoor weten wij precies wat we aan elkaar hebben en wat wij van elkaar mogen verwachten.

UNO ANIMO, EEN CLUB WAAR JE BIJ WIL HOREN

GEDRAGREGELS, NORMEN EN WAARDEN

► WAT BETEKENT JE POSITIEF GEDRAGEN?

Iedere speler dient zich positief te gedragen, zowel binnen als buiten het veld. Dit is niet alleen uit sociaal oogpunt ten opzichte van anderen, maar bepaalt ook het imago van onze vereniging.

Van alle (jeugd)leden van Uno Animo, trainers en leiders, verzorgers, ouders en supporters verwachten wij dat zij zich positief gedragen en zodoende de goede naam van de vereniging hooghouden. Door duidelijkheid te verschaffen brengen wij rust rondom datgene waar we ons echt mee bezig willen houden, namelijk voetballen!



POSITIEF SPORTKLIMAAT

GEMEENTE LOON OP ZAND + ALLE VOETBALCLUBS

► 5 GOLDEN RULES

DE GOLDEN RULES ZIJN 5 POSITIEF GEFORMULEERDE GEDRAGSREGELS

initiatief van gemeente LOZ, basis,- en voortgezet onderwijs (alle 9 scholen), de opvangorganisaties en jongerenwerkorganisatie R-Newt.

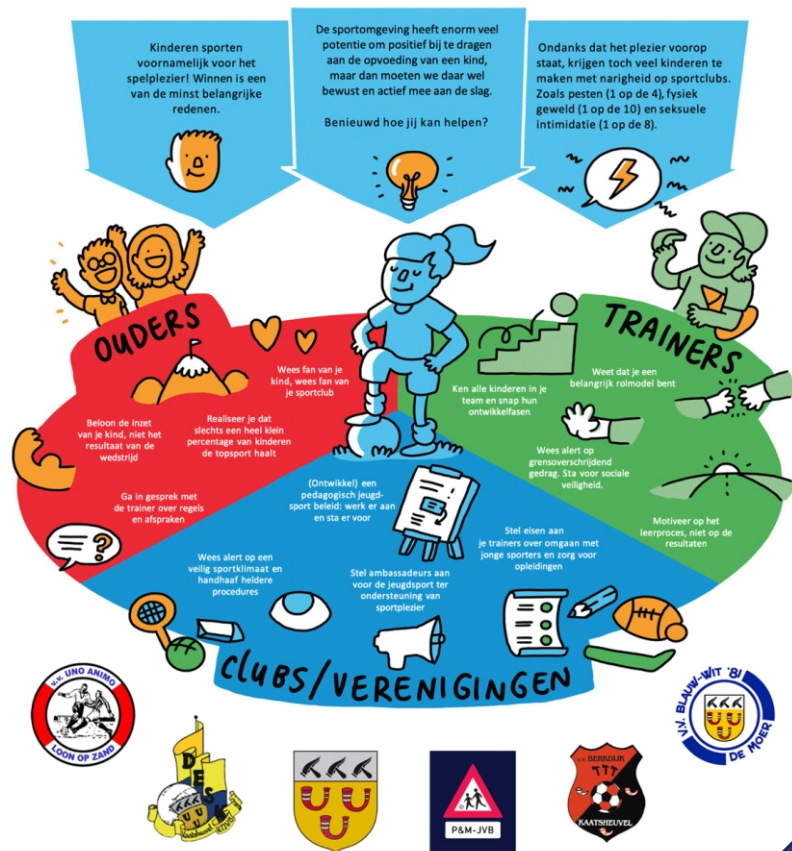
gemeente LOZ streeft ernaar dat de Golden Rules gelden op alle kinderopvanglocaties, scholen, speeltuinen, hangplekken, sport,- en cultuurclubs



UNO ANIMO
TC JEUGD



gemeente Loon op Zand





SENIOREN

TECHNISCH BELEIDSPLAN

datum
18 DECEMBER 2023



UNO ANIMO DOELSTELLINGEN

SENIOREN, MANNEN EN VROUWEN, BIJ UNO ANIMO

► ALGEMENE PUNTEN

- Samenstelling commissies zal in 2024 uitgewerkt worden.
Met hoeveel TC's willen we werken? Wat is uitvoerbaar?
- Alle vertegenwoordigde elftallen laten zien dat Uno Animo respectvol omgaat met medespelers, tegenstanders, arbitrage, supporters en andere betrokkenen. Voetbalplezier en sportiviteit staan altijd voorop.
- In beleidsplan zijn functieprofielen beschreven en opgenomen voor onder andere trainer, elftalleider, verzorger etc..
- Beleidsplan is reeds in 2019 gepresenteerd en besproken met toenmalig bestuur, TC jeugd en afvaardiging vanuit lagere elftallen.





UNO ANIMO DOELSTELLINGEN

SENIOREN, MANNEN EN VROUWEN, BIJ UNO ANIMO

► LAGERE ELFTALLEN

- Streven is om vriendengroepen bij elkaar in te delen. Voorstel wordt uitgewerkt in samenwerking met elftalleiders waarbij klasse niveau ook besproken wordt. Bestuur is eindverantwoordelijk voor elftalindeling;
- Stimuleren samenwerking tussen lagere elftallen zodat er zo min mogelijk wedstrijden uitvallen;
- Verbinding en samenwerking tussen lagere elftallen, bestuur en vereniging moet beter worden. Streven is om elk lager elftal te koppelen aan een vrijwilligersactiviteit. Hiervoor moet nog een voorstel uitgewerkt worden in samenwerking met de elftalleiders.





UNO ANIMO DOELSTELLINGEN

SENIOREN, MANNEN EN VROUWEN, BIJ UNO ANIMO

► SELECTIE (1^E & 2^E)

- Het is de ambitie om op een zo hoog mogelijk amateurniveau te voetballen;
Er worden géén betalingen gedaan aan speler / speelsters;
- Streven is naar een samenstelling van de selectie die voor 90% bestaat uit eigen jeugd.
Om dit te bevorderen is er een goede samenwerking met TC jeugd om doorstroom te stimuleren;
- Streven is om selecties goed te faciliteren, bijvoorbeeld aanstellen gediplomeerde trainers,
binnen bepaalde financiële kaders die getoetst worden door het bestuur;



PLEZIER & ONTWIKKELING VOOROP



TC JEUGD

UNO ANIMO

VOOR NU EN VOOR DE TOEKOMST



DE JEUGD HEEFT

DE TOEKOMST



UAJ



datum
18 DECEMBER 2023

∞ UA JEUGD DOELSTELLINGEN

#UA JEUGD #DEJEUGDHEEFTDETOEKOMST

► GELIJKE KANSEN

#UA JEUGD

ZO VEEL ALS MOGELIJK

ZO LANG ALS MOGELIJK

ZO GOED ALS MOGELIJK!



UNO ANIMO
TC JEUGD



GELIJKE KANSEN VOOR ALLE JEUGDVOETBALLERS? NATUURLIJK!



Iedere jeugdspeler is in leeftijd, groei en voetbalervaring uniek.



Iedere jeugdspeler met plezier zijn of haar potentie optimaal laten benutten.



Het huidige niveau van een jeugdspeler zegt niets over het toekomstig (eind) niveau.



Ieder mens heeft (onbewust) zijn of haar persoonlijke voorkeuren. Dit speelt altijd een rol bij het maken van keuzes in het team- en selectiebeleid.



Iedere jeugdspeler betaalt (in de regel) evenveel contributie.



Omdat de ontwikkeling van jeugdvoetballers (jongens en meiden) van nature grillig en daarmee onvoorspelbaar is.

"Omdat alle jeugdspelers op jouw vereniging dit verdienen."

WAT ZIJN DE UITGANGSPUNTEN?

- 1 Er vindt **geén** selectie plaats op basis van een **vroege** individuele benadering. Met als doel slechts een kleine groep spelers (actuele presteerders) optimaal te beïnvloeden, maar juist een meer massale benadering. Opleden voor iedereen centraal stellen en daarmee (en daarna) bewust indelen.
- 2 **Gelijk(waardig) aanbod** in trainingsfaciliteiten, trainingsfrequentie, het inhoudelijke programma, begeleiding door trainers/coaches, gelijke speeltijd in wedstrijden en roulerende posities in wedstrijden (incl. keepers).
- 3 **Het creëren van een veilig inclusief pedagogisch voetbalklimaat.** Voldoen aan de behoefte van iedere jeugdspeler om de intrinsieke motivatie blijvend te stimuleren.

WAT KAN DE VERENIGING DOEN?

- Lees ons magazine *De route naar gemengd voetbal en gelijke kansen*.
- Stuur deze flyer door naar alle betrokkenen bij de jeugdafdeling van jouw vereniging.
- Hang de flyer (*of alleen de bovenkant*) in het secretariaat en de kantine.
- Maak Gelijke kansen bespreekbaar binnen de vereniging.
- Informeer bij verenigingen in de regio die al Gelijke kansen aanbieden, hoe zij dat hebben aangepakt.
- Neem eventuele vooroordelen weg door trainers en ouders te betrekken bij de introductie en implementatie.
- En uiteraard: Geef ieder jeugd lid de aandacht die het nodig heeft, zodat kinderen zich veilig, gehoord en gezien voelen.

WAT DOET DE KNVB?

- Wij adviseren, inspireren en ondersteunen verenigingen graag bij het introduceren en organiseren van gemengd voetbal binnen de vereniging. Dat doen we door:
 - Het digitale magazine *De route naar gemengd voetbal en gelijke kansen*, waarin we de introductie en implementatie van Gelijke kansen beschrijven;
 - Het aanbieden van artikelen en inspirerende praktijkverhalen op [KNVB.nl](https://www.knkvb.nl) over gemengd voetbal;
 - Het organiseren van bijeenkomsten en webinars;
 - Het ondersteunen en adviseren van verenigingen door regionale medewerkers voetbalontwikkeling. Je vindt jouw medewerkers op knvb.nl, of neem contact met ons op via voetbalontwikkeling@knvb.nl.
- We faciliteren voor alle mogelijke samenstellingen competitie-aanbod.

Scan QR code



Digitale magazine:
De route naar gemengd voetbal en gelijke kansen

∞ UA JEUGD DOELSTELLINGEN

#UA JEUGD #DEJEUGDHEEFTDETOEKOMST

▶ GELIJKE KANSEN #UA JEUGD

Geen vroege individuele selectie plaatsvinden

Het doel is niet om slechts een kleine groep spelers intensief te beïnvloeden, maar om juist een meer brede aanpak te hanteren. Het centrale doel is om iedereen op te leiden.

Gelijke kansen worden geboden wat betreft trainingsfaciliteiten, trainingsfrequentie, programma-inhoud, begeleiding door trainers/coaches, gelijke speeltijd in wedstrijden en roulerende posities in wedstrijden, inclusief keepers.

Het doel is om binnen een **positief sportklimaat** een **veilige en inclusieve pedagogische voetbalomgeving** te creëren.



Gelijke kansen



klik hier

∞ UA JEUGD DOELSTELLINGEN

#UA JEUGD #DEJEUGDHEEFTDETOEKOMST

▶ GELIJKE KANSEN #UA JEUGD

Indeling voor nu **met oog voor** de toekomst van **het kind, de voetballer en de club**
Voor optimaal plezier, ontwikkeling en doorstroming van en voor **alle jeugdspelers**

Omdat **ieder kind, jeugdvoetballer een gelijke kans** verdient en evenveel contributie betaalt om bij Uno Animo te zijn en zich te kunnen ontwikkelen als kind en als voetballer

Selecteren is ook **dé-selecteren** (goed genoeg en niet goed genoeg)
Indelen op leeftijd creëert het **geboortemaandeffect**

ÉÉN team in de onderbouw = **GÉÉN** team in de bovenbouw

Prestatief voetbalklimaat? **Recreatief** voetbalklimaat?

Uno Animo staat voor en wil werken aan een **POSITIEF VOETBALKLIAMAAT**

MISSIE > VISIE > STRATEGIE > BELEID

(WE) WERKEN AAN DE TOEKOMST VAN UNO ANIMO

KORTE TERMIJN

18 DEC | Ledenvergadering

08 JAN | Aftrap (module) Fase 3 onderbouw

17 JAN | Kick-Off Positief Sportklimaat LoZ

20 JAN | Fase 3 Start competitie bovenbouw

28 JAN | Fase 3 Start competitie onderbouw

NTB | Positief Sportklimaat LoZ @ UAJ

NTB | Ouderavond onderbouw @ Fase 3



UNO ANIMO
TC JEUGD

SEIZOEN 22+23

ALV UNO ANIMO

ALGEMENE LEDENVERGADERING



ALGEMENE LEDENVERGADERING

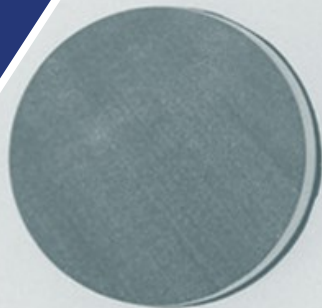
UNO ANIMO, SEIZOEN 22+23

► AGENDA

9. Presentaties
 - nieuwe organisatiestructuur
 - Presentatie Technisch plan Senioren
 - Technisch plan Jeugd
10. Mededelingen
11. Rondvraag en sluiting



datum
18 DECEMBER 2023



SEIZOEN 22+23

ALV UNO ANIMO

ALGEMENE LEDENVERGADERING

ALLEMAAL

BEDANKT!

VOOR JULIE AANDACHT EN AANWEZIGHEID

datum
18 DECEMBER 2023

