



BELEIDSPLAN SV UNITED 2025 – 2029

#SAMEN UNITED

## Colofon



Bron foto kaft	Pexels.com
Bron foto colofon	Sportaccommodatie De Meulebèek
Titel	Beleidsplan SV United 2025-2029 <a href="#">#SAMEN UNITED</a>
Organisatie	SV United
Contact	Sportlaan 2 5861 CX Wanssum 0478-531313 <a href="mailto:secretaris@svunited.nl">secretaris@svunited.nl</a>
Rapport versie	3.0
Datum	14 maart 2025
Schrijvers	Mark Engels Arjan Post
In samenwerking met	Har Perebooms (procesbegeleider KNVB)
Review	Erwin Peters Brian Phillips Herman Theeuwen Theo Theunissen Eric van de Wal
Goedgekeurd door ALV	17 april 2025

## Voorwoord

*Voor u ligt het algemeen beleidsplan van SV United 2025-2029.*

*SV United is een groeiende en bloeiende vereniging waar plezier, persoonlijke ontwikkeling, verbinding en een veilig sportklimaat centraal staan.*

*De afgelopen jaren is er geïnvesteerd in de benodigde faciliteiten, een gezonde financiële situatie en een duidelijke positionering van organisatie onderdelen. Dit gaat gepaard met de passende voetbalresultaten, een groeiend aantal leden en een verbetering van organiseren en communiceren. Dit beleidsplan helpt ons om deze ontwikkelingen toekomstbestendig te maken, met behoud van de normen en waarden van ons SV United.*

*We zijn en blijven een vereniging waar spelplezier, veiligheid en sportief succes hand in hand gaan. Het beleidsplan is van ons allemaal. In opdracht van het hoofdbestuur is het beleidsplan opgesteld, van advies voorzien van onze leden en de KNVB en samengesmeed door verschillende schrijvers. Het is een beleidsplan voor alle leden, ouders en verzorgers van de leden.*

*Het bestuur van SV United wil alle vrijwilligers, leden en de KNVB die hebben meegeschreven en meegedacht aan het algemeen beleidsplan, hartelijk bedanken voor hun inzet, inventiviteit en vooral voor het laten spreken van hun SV United hart. Dit plan zorgt ervoor dat wij trots en vol vertrouwen de toekomst verwelkomen.*

*Het is een plan voor nu en voor de toekomst.*

*Met sportieve groet,*

*Het bestuur*

# Inhoud

1.	Inleiding.....	6
1.1	#SAMEN UNITED.....	6
1.2	Historie .....	7
1.3	SV United 2006 – heden .....	7
2.	Algemeen beleid.....	8
2.1	Missie.....	8
2.2	Visie .....	8
2.3	Kernwaarden.....	9
2.4	Strategische doelen & ambities.....	10
2.5	Sportplezier & ontwikkeling .....	11
2.6	Veilig sportklimaat .....	11
2.7	Vertrouwenscommissie .....	12
3.	Organisatie.....	13
3.1	Algemene Leden Vergadering (ALV).....	13
3.2	Bestuur .....	13
3.3	Jeugdbestuur.....	13
3.4	Jeugdledenraad .....	13
3.5	Secretariaat en wedstrijd zaken.....	14
3.6	Scheidsrechterssecretariaat .....	14
3.7	Commissies.....	15
3.8	Organogram kern .....	16
3.9	Organogram voetbal.....	16
3.10	Volledig organogram .....	17
4.	Vrijwilligersbeleid.....	18
4.1	Doelstelling .....	18
4.2	Werving.....	18
4.3	Ambities.....	19
5.	Communicatiebeleid.....	20
5.1	Missie .....	20
5.2	Ambitie .....	21
5.3	Privacy en gegevensbescherming.....	21
6.	Financieel beleid .....	24
6.1	Doelstelling .....	24

7.	Sponsorbeleid.....	25
7.1	Doelstelling.....	25
7.2	Ambities.....	25
8.	Kledingbeleid.....	27
8.1	Kledingplan .....	27
9.	Activiteitenbeleid .....	28
9.1	Doelstelling .....	28
10.	Accommodatiebeleid (Stichting de Meulebèèk).....	29
10.1	Stichting de Meulebèèk.....	29
10.2	Gezonde kantine .....	29
11.	Voetbaltechnisch beleid .....	31
	Bijlage.....	32
	Bijlage I Contactgegevens .....	32
	Bijlage II Gedragsregels .....	33
	Bijlage III Pesten.....	37

## 1. Inleiding

Als bestuur van SV United is het onze oprechte ambitie om een solide en bloeiende toekomst te waarborgen voor onze vereniging, spelers en gemeenschap. In een tijd waarin de dynamiek van onze vereniging voortdurend evolueert en uitdagingen zich op verschillende fronten manifesteren, is een doordacht beleidsplan van essentieel belang om onze missie (zie hoofdstuk 2.1) en visie (zie hoofdstuk 2.2) te versterken en te realiseren, met behoud van onze kernwaarden (zie hoofdstuk 2.3).

Dit beleidsplan vertegenwoordigt niet alleen onze toewijding aan het bevorderen van het voetbalspel op amateurniveau maar ook onze inzet voor de ontwikkeling van onze leden, het creëren van een inclusieve en gastvrije omgeving en het versterken van onze banden met de lokale gemeenschap. Door middel van een gedegen strategie willen we de uitdagingen aanpakken en de kansen benutten die voor ons liggen, met het uiteindelijke doel om onze voetbalvereniging te laten gedijen en bloeien in de toekomst.

In deze inleiding bieden we een overzicht van de belangrijkste pijlers van ons beleidsplan, waarbij we streven naar transparantie, betrokkenheid en duurzaamheid in al onze inspanningen. We nodigen alle leden, vrijwilligers, sponsors en onze sociale omgeving uit om samen met ons te werken aan het verwezenlijken van onze gedeelde doelstellingen en het verzekeren van een voortvarende en glorieuze toekomst voor onze vereniging.

### 1.1 #SAMEN UNITED

Het thema van het beleidsplan is **#SAMEN UNITED**.

Een thema dat je overal binnen onze vereniging terug ziet komen.

**#SAMEN UNITED** vertegenwoordigt de kernwaarden en het gemeenschapsgevoel dat ons als vereniging definieert. Het is meer dan alleen een hashtag-teken; het is een krachtige uitdrukking van onze verbondenheid, solidariteit en gezamenlijke ambitie om als één team vooruit te gaan.

Samen staan we sterker. Dit simpele maar krachtige motto weerspiegelt onze overtuiging dat succes alleen mogelijk is wanneer we gezamenlijk onze krachten bundelen. Of het nu gaat om het bevorderen van sportieve prestaties op het veld, het ondersteunen van onze jeugdopleiding of het organiseren van evenementen voor onze gemeenschap, **#SAMEN UNITED** herinnert ons eraan dat onze collectieve inspanningen de basis vormen voor ons succes.

Bij **#SAMEN UNITED** draait het niet alleen om de spelers op het veld maar om alle leden, vrijwilligers, supporters en partners die onze vereniging vormen. Het benadrukt het belang van inclusiviteit, respect en diversiteit binnen onze gemeenschap. Iedereen is welkom en gewaardeerd, ongeacht achtergrond, leeftijd of vaardigheidsniveau.

Verbondenheid is de sleutel tot ons succes. Door samen te werken, elkaar te ondersteunen en te inspireren, kunnen we onze doelen bereiken en onze vereniging naar nieuwe hoogten tillen. Het maakt geen verschil of het nu gaat om het behalen van kampioenschappen, het ontwikkelen van talent of het versterken van onze banden met de lokale gemeenschap, **#SAMEN UNITED** is de drijvende kracht achter al onze inspanningen.

Als we één zijn, zijn we onverslaanbaar. Met **#SAMEN UNITED** als ons leidende principe, kunnen we elke uitdaging aangaan en elke hindernis overwinnen die op ons pad komt. Samen kunnen we onze dromen verwezenlijken en een blijvende erfenis creëren voor de toekomstige generaties.

In onze voetbalvereniging staat **#SAMEN UNITED** voor eenheid, respect, solidariteit, plezier, gezelligheid, prestatie en succes. Laten we samen streven naar grootsheid, gedreven door ons gedeelde geloof in de kracht van verbondenheid. Want samen zijn we niet alleen een team maar een ware familie, verenigd in onze passie voor het spel en vastberaden om te triomferen, nu en in de toekomst. Het clubgevoel is de verbindende factor binnen onze vereniging.

## 1.2 Historie

Ondanks haar jonge leeftijd kent SV United een rijke historie waarin vele hoogtepunten met elkaar zijn gevierd. De toekomst van onze vereniging is medebepaald door de geschiedenis van verschillende verenigingen die we achter ons laten maar die we niet vergeten en die de bouwstenen zijn voor onze gezamenlijke waarden die we dagelijks nastreven. De geschiedenis van de verschillende verenigingen zijn te vinden op de website [www.svunited.nl/geschiedenis](http://www.svunited.nl/geschiedenis)

## 1.3 SV United 2006 – heden

Zaterdagavond 27 Augustus 2005 klinkt op sportpark Bergbos in Meerlo om klokslag zes uur het fluitsignaal voor de allereerste officiële thuiswedstrijd van SV United. Tegenstander deze avond is het nabijgelegen Oostrum. De officiële fusie tussen SV Meerlo en VV Wanssum wordt beklonken op 1 Januari 2006. De fusie van de twee verenigingen werd ingegeven door de intensieve samenwerking van de jeugdafdelingen vanaf medio 2000. Deze was ontstaan door de stelling dat beide verenigingen zoveel mogelijk kinderen wilden laten sporten met zijn of haar leeftijdsgenoten in een gelijke kwaliteitsomgeving. De jeugdsamenwerking was zo succesvol voor de kinderen, dat zij niet meer gesplitst wilden worden op het moment dat zij volwassen werden.

Het doel van SV United is het beoefenen en bevorderen van de voetbalsport in de meest uitgebreide zin op één eigentijdse accommodatie. SV United (oorspronkelijk: “een werknaam”) had op het moment van samengaan 425 leden. Dit ledenaantal omvatte zowel de actieve kaderleden als ook de steunende leden. Bij SV United wordt naast het veldvoetbal ook zaalvoetbal aangeboden.

De eerste jaren werd er nog op beide sportparken gespeeld en getraind. In oktober 2013 werd het nieuwe sportpark De Meulebèek, gelegen aan de Sportlaan 2 in Wanssum, door SV United in gebruik genomen.

Het thuistenuer van SV United bestaat uit een blauw voetbalshirt, een witte broek en blauwe sokken.

Vanaf het seizoen 2019–2020 kwam het eerste elftal van SV United uit in de derde klasse. Na een onverwachte degradatie startte dit team in het seizoen 2024–2025 in de vierde klasse. Het tweede elftal promoveerde in het seizoen 2023–2024 naar de tweede reserveklasse. Naast twee prestatieve seniorenteams heeft SV United twee recreatieve seniorenteams, een damesteam, een 35+-team, een veteranenteam en twee zaalvoetbalteams. Door de fusie en de (latere) samenwerking met de jeugdafdelingen van BVV'27, EWC'46 en Resia groeit de vereniging gestaag door tot meer dan 500 leden in 2024 waarmee SV United een vereniging van gemiddelde grootte is geworden. In het seizoen 2024-2025 heeft de jeugdafdeling van SV United 21 pupillen- en juniorenteams en een kangoeroeclub waarbij de allerkleinsten, in de leeftijd van 3 tot 5 jaar, leren spelen met een bal in teamverband.

## 2. Algemeen beleid

In het algemeen beleid beschrijven we de missie, visie, kernwaarden en de strategische doelstellingen van SV United. Dit hoofdstuk vormt de kern van het beleid van SV United. Bij onduidelijk- of onvolledigheid binnen het beleidsplan zal altijd worden teruggegrepen naar de kern van het beleid.

Op basis van praktijkervaringen van de leden, het bestuur en de diverse commissies zal dit beleidsplan jaarlijks worden geëvalueerd, beoordeeld en eventueel bijgesteld.

Rapportage over de uitvoering van het beleidsplan vindt plaats via het jaarverslag dat voorgelegd wordt aan de Algemene Ledenvergadering.

### 2.1 Missie

Bij SV United geloven we in de kracht van voetbal als middel om mensen samen te brengen, individuen te ontwikkelen. Hierbij streven we naar het hoogst haalbare. Het is onze missie om een inspirerende en inclusieve gemeenschap te zijn waarin elk lid de kans krijgt om zijn of haar volledige potentieel te bereiken, zowel op als buiten het veld.

Bij SV United geloven we in de kracht van voetbal als een instrument voor persoonlijke groei en ontwikkeling. We bieden hoogwaardige trainingsprogramma's en ondersteuning aan, zodat elk individu de kans krijgt om zijn of haar vaardigheden te verbeteren en zelfvertrouwen op te bouwen, zowel op sportief als op persoonlijk vlak.

Wij streven naar het hoogst haalbare op alle niveaus van onze voetbalvereniging. Of het nu gaat om het behalen van kampioenschappen op het veld, het bevorderen van fairplay en sportiviteit, of het bieden van een uitstekende ervaring voor al onze leden, we streven voortdurend naar het hoogst mogelijke niveau van prestaties en integriteit.

Door onze missie van verbinden, ontwikkelen en excelleren na te streven, willen we niet alleen een voetbalclub zijn maar een bron van trots en inspiratie voor onze leden en de bredere gemeenschap. Samen bouwen we aan een toekomst waarin iedereen de kans krijgt om te schitteren en te bloeien, zowel binnen als buiten de lijnen van het voetbalveld.

### 2.2 Visie

Bij SV United streven we ernaar om een toonaangevende voetbalvereniging te zijn die bekend staat om haar uitmuntendheid in en buiten het veld. Onze visie omvat niet alleen sportieve prestaties maar ook het creëren van een bloeiende gemeenschap waarin iedereen welkom is en de kans krijgt om te gedijen.

We streven ernaar om een voetbalomgeving te creëren waarin talent wordt gekoesterd en ontwikkeld. Onze visie omvat het behalen van successen op het veld, zowel lokaal als regionaal en het streven naar kampioenschappen op alle niveaus van onze voetbalvereniging.

We geloven dat voetbal meer is dan alleen een spel; het is een instrument voor persoonlijke groei en ontwikkeling. Onze visie omvat het bieden van educatieve en mentoringsprogramma's die onze leden helpen om niet alleen betere voetballers maar ook betere mensen te worden.

Bij SV United verwelkomen we iedereen, ongeacht achtergrond, leeftijd of vaardigheidsniveau. Onze visie omvat het creëren van een inclusieve en gastvrije omgeving waarin alle leden zich thuis voelen en deel uitmaken van een hechte voetbalgemeenschap die elkaar ondersteunt, inspireert en samen zorgt voor spelplezier. Als voetbalvereniging voelen we ons verbonden met onze lokale gemeenschap en streven we ernaar om een positieve impact te hebben buiten de lijnen van het voetbalveld.

Onze visie omvat het organiseren van initiatieven en evenementen die de gemeenschap ten goede komen en het bevorderen van waarden als respect, teamwork, fairplay, plezier en gezelligheid.

Door deze visie na te streven, streven we ernaar om niet alleen een voetbalvereniging te zijn maar een bron van trots en inspiratie voor onze leden en de bredere gemeenschap. Samen bouwen we aan een toekomst waarin voetbalgrootheid en gemeenschapsbloei hand in hand gaan en waarin SV United een blijvende positieve impact heeft op het leven van velen.

## 2.3 Kernwaarden

Wij streven ernaar om een hechte en ondersteunende gemeenschap te vormen waarin spelers, coaches, vrijwilligers en supporters zich thuis voelen. Door de waarden van respect, samenwerking, solidariteit en gezelligheid te omarmen, bouwen we aan sterke banden die verder reiken dan het voetbalveld en die generaties lang zullen blijven bestaan.

### Respect

Respect vormt de basis van alle interacties binnen onze vereniging. Het houdt in dat we elkaar, ongeacht achtergrond, ervaring of rol, waarderen en op een positieve manier met elkaar omgaan. Respect gaat niet alleen over beleefdheid; het betekent ook dat we luisteren naar en leren van elkaar en dat we verschillen omarmen en blijven respecteren.

We baseren onze aanpak op de richtlijnen, normen en waarden van de KNVB, die respect als een van de fundamenteën van de voetbalsport beschouwt. De KNVB moedigt clubs aan om een cultuur van respect te bevorderen, zowel in als buiten het veld. Door deze richtlijnen te integreren in ons beleid, waarborgen we dat respect een constante factor is in alles wat we doen.

Door respect als kernwaarde te omarmen, creëren we een positieve en veilige omgeving voor al onze leden. Dit versterkt niet alleen de onderlinge band maar ook de kwaliteit van de voetbalervaring bij SV United. Samen bouwen we aan een vereniging waarin iedereen zich gerespecteerd en gewaardeerd voelt, wat bijdraagt aan de groei en ontwikkeling van zowel individuele spelers als het team als geheel.

### Samenwerking

Samenwerking is het fundament waarop ons succes rust. Het verwijst naar het gezamenlijk werken aan gemeenschappelijke doelen, waarbij elk lid zijn of haar unieke talenten en perspectieven inbrengt. Effectieve samenwerking bevordert niet alleen de teamgeest maar versterkt ook de band tussen spelers, trainers, ouders en vrijwilligers.

Onze visie op samenwerking is in lijn met de richtlijnen van de KNVB, die het belang van een sterke samenwerking tussen spelers, trainers en clubs onderstreept. De KNVB biedt verschillende middelen en programma's om samenwerking te bevorderen. We maken gebruik van deze bronnen om onze eigen samenwerking te versterken.

Door samenwerking als kernwaarde te omarmen, creëren we een sterke, verbonden gemeenschap binnen SV United. Dit bevordert niet alleen de prestaties op het veld maar ook de onderlinge relaties en de algehele clubcultuur. Samen streven we naar een omgeving waarin elk lid zich gewaardeerd voelt en bijdraagt aan het collectieve succes, zowel in als buiten het veld.

### Solidariteit

Solidariteit betekent samenhang en de bereidheid om elkaar te steunen, ongeacht de omstandigheden. Het houdt in dat we ons inzetten voor elkaar en onze gemeenschappelijke doelen en dat we ons bewust zijn van de verantwoordelijkheden die we als leden van SV United hebben tegenover elkaar en onze gemeenschap.

Door solidariteit te omarmen als kernwaarde, creëren we een sterke en ondersteunende gemeenschap binnen SV United. Dit versterkt niet alleen de teamgeest maar draagt ook bij aan de ontwikkeling van individuele leden. Samen staan we sterker en door ons in te zetten voor elkaar bouwen we gezamenlijk een vereniging waarin iedereen zich gewaardeerd voelt en de kans krijgt om te groeien, zowel in als buiten het veld.

### Gezelligheid

Gezelligheid is een fundament van onze vereniging en omvat de warme, uitnodigende sfeer waarin leden zich thuis voelen. Het gaat niet alleen om plezier maken maar ook om het opbouwen van sterke sociale banden en het creëren van een gevoel van gemeenschap. Bij SV United geloven we dat een gezellige omgeving de basis vormt voor een positieve sportervaring.

Door gezelligheid te integreren als kernwaarde binnen SV United, creëren we een omgeving waarin leden zich op hun gemak voelen en zich kunnen ontwikkelen. Een gezellige sfeer bevordert niet alleen de sportieve prestaties maar zorgt ook voor blijvende vriendschappen en herinneringen. Samen bouwen we aan een club waar plezier en saamhorigheid centraal staan, zowel in als buiten het veld.

## 2.4 Strategische doelen & ambities

SV United is een ambitieuze club met een sterke weloverwogen visie. De club is ervan overtuigd dat ze deze visie kan realiseren door samen te werken met alle spelers, leden, supporters, sponsors, ouders van jeugdleden en vrijwilligers. De strategie van SV United is om een gezonde, dynamische en ambitieuze voetbalclub te zijn die kwaliteitsvoetbal biedt voor alle leeftijden en niveaus. De club wil een thuis zijn voor iedereen die van voetbal houdt en wil een positieve bijdrage leveren aan de gemeenschap.

SV United gelooft dat voetbal een geweldige manier is om mensen samen te brengen en om kinderen en jongeren te leren over teamwork, respect, discipline en fairplay. De club is trots op haar geschiedenis en haar waarden en is vastbesloten om deze te blijven uitdragen in de toekomst.

Om deze doelen te bereiken, zal SV United de volgende strategieën implementeren:

#### A: Verbetering van de voetbalopleiding:

De club wil haar voetbalopleiding blijven verbeteren, zodat spelers van alle leeftijden en niveaus kunnen leren en groeien. Dit zal gebeuren door het aanstellen van getalenteerde trainers, het aanbieden van meer trainingsmogelijkheden en het gebruik van nieuwe technologieën. Daarnaast zal er op frequente basis gebruik worden gemaakt van de opleiding- en trainingsmogelijkheden op vakinhoudelijk en pedagogisch gebied.

#### B: Ontwikkeling van faciliteiten:

De club wil haar faciliteiten blijven ontwikkelen, zodat spelers in een veilige en moderne omgeving kunnen trainen en wedstrijden kunnen spelen. Dit zal gebeuren door het renoveren van de huidige faciliteiten en het bouwen van nieuwe faciliteiten.

#### C: Uitbreiding van activiteiten:

De club wil haar activiteiten voor jeugd en senioren blijven uitbreiden, zodat er voor iedereen iets te doen is. Dit zal gebeuren door het aanbieden van meer trainingen, wedstrijden en andere al dan niet voetbal gerelateerde activiteiten.

#### D: Vergroting van maatschappelijke betrokkenheid:

De club wil haar maatschappelijke betrokkenheid blijven vergroten en wil een positieve bijdrage blijven leveren aan de gemeenschap. Dit zal gebeuren door het organiseren van voetbalclinics voor kinderen, het steunen van lokale goede doelen en het deelnemen aan maatschappelijke activiteiten.

## 2.5 Sportplezier & ontwikkeling

SV United streeft ernaar een omgeving te creëren waarin leden met plezier kunnen sporten en zich optimaal kunnen ontwikkelen. Wij hechten grote waarde aan de normen en waarden die gepaard gaan met sportbeoefening en het toekijken daarvan. Het is essentieel dat spelers, begeleiders, trainers en ouders/verzorgers zich bewust zijn van deze waarden.

Onze vereniging moet een ontmoetingsplaats zijn waar leden gezamenlijk met plezier en voldoening kunnen sporten en waar men de sport kan beleven en ervan kan genieten. Dit vereist duidelijke gedragsregels die als richtlijn dienen voor al onze activiteiten. Deze gedragsregels zijn vastgelegd in het document Gedragsregels (Bijlage I).

Het bestuur, de trainers/begeleiders en de (afdelings)commissies hebben de taak om deze gedragsregels actief uit te dragen en te ondersteunen. Trainers/begeleiders, vrijwilligers en ouders/verzorgers spelen hierbij een cruciale rol. Zij hebben niet alleen een belangrijke verantwoordelijkheid maar ook een voorbeeldfunctie als het gaat om het naleven en bewaken van deze gedragsregels. Door gezamenlijk te investeren in een respectvolle en positieve sportcultuur, dragen we met zijn allen bij aan een succesvolle en gezellige vereniging waar iedereen zich thuis voelt.

## 2.6 Veilig sportklimaat

Bij SV United staat het creëren van een veilig sportklimaat voorop. We geloven dat sport niet alleen draait om winnen maar vooral om het plezier en de persoonlijke groei van onze leden, ongeacht hun leeftijd, achtergrond of spelniveau. In lijn met de kernwaarden van NOC\*NSF – respect, integriteit en veiligheid – ontwikkelen we een beleid dat waarborgt dat iedereen zich welkom en beschermd voelt binnen onze vereniging.

Fysieke veiligheid is een belangrijk aspect van ons beleid. We zorgen ervoor dat alle faciliteiten en sportmaterialen regelmatig worden geïnspecteerd om een veilige sportomgeving te bieden. Onze velden, kleedkamers en sportuitrusting voldoen aan de hoogste normen. Bij elke wedstrijd of training is er voldoende EHBO-materiaal aanwezig. Tevens beschikt de accommodatie over een AED.

Maar fysieke veiligheid alleen is niet voldoende. Sociale veiligheid staat bij ons net zo hoog in het vaandel. Iedereen moet zich geaccepteerd voelen, ongeacht afkomst, geslacht, religie of seksuele voorkeur. Om dit te bevorderen zullen we een gedragscode opstellen die door al onze leden wordt ondertekend. Deze code benadrukt het belang van respect en sportief gedrag, zowel in als buiten het veld. We organiseren regelmatig workshops en bewustwordingscampagnes om pesten, discriminatie en ander ongewenst gedrag tegen te gaan. Voor leden die te maken krijgen met ongewenst gedrag of hierover zorgen hebben, hebben we vertrouwenscontactspersonen die ten alle tijden benaderd kunnen worden.

Een ander belangrijk onderdeel van ons beleid is het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag. SV United zal een strikt VOG-beleid invoeren, waarbij alle trainers, coaches en vrijwilligers een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) moeten overleggen. Dit zorgt ervoor dat degenen die nauw met onze leden samenwerken, geschikt en betrouwbaar zijn. Daarnaast bieden we onze trainers en teambegeleiders trainingen aan over het herkennen en voorkomen van grensoverschrijdend gedrag, zodat zij weten hoe ze in verschillende situaties moeten handelen. Heldere afspraken over gedrag in de kleedkamers en het gebruik van sociale media zijn daarbij essentieel.

Bewustwording en opleiding vormen de kern van ons preventiebeleid. We organiseren workshops voor trainers en vrijwilligers om hen te informeren over hoe zij kunnen bijdragen aan een positief sportklimaat. Ook ouders worden betrokken, zodat zij zich bewust zijn van hun rol in het ondersteunen van een veilige omgeving voor hun kinderen. Daarnaast bieden we informatiemateriaal aan via onze website, zodat iedereen toegang heeft tot de juiste informatie over veiligheid.

Kortom, bij SV United doen we er alles aan om een sportomgeving te creëren waar iedereen met plezier en vertrouwen kan sporten. Veiligheid, respect en integriteit vormen de basis van ons beleid en we blijven ons inzetten voor een sportklimaat waarin iedereen zich thuis en veilig voelt. Met de betrokkenheid van al onze leden, vrijwilligers en ouders zorgen we samen voor een sterke, respectvolle clubcultuur.

## 2.7 Vertrouwenscommissie

Een veilig sportklimaat binnen SV United is een belangrijk onderdeel van de vereniging en aan bod gekomen in hoofdstuk 2.6. Toch kan het helaas gebeuren dat leden, vrijwilligers en anderen die bij SV United betrokken zijn in situaties terechtkomen waarbij men zich niet gewaardeerd, gerespecteerd of beschermd voelt. SV United heeft voor deze situaties gediplomeerde vertrouwenscontactpersonen klaar staan.

Het algemene doel van de vertrouwenscontactpersoon is het bevorderen van een veilige en respectvolle omgeving binnen SV United waarin betrokkenen zich gesteund voelen en zich vrij voelen om zorgen of problemen te uiten zonder angst voor vergelding en/of tegenmaatregel. Hun rol is van cruciaal belang bij het waarborgen van het welzijn en de integriteit van alle betrokkenen, met name bij het voorkomen en aanpakken van grensoverschrijdend gedrag.

### De vertrouwenscontactpersoon

De vertrouwenscontactpersoon richt zich op het bieden van ondersteuning en begeleiding aan leden, die te maken krijgen met ongewenst gedrag. Onze vertrouwenscontactpersoon is specifiek getraind door om te gaan met de specifieke behoeften en kwetsbaarheden van betrokkenen en om hen te helpen op een gepaste en veilige manier met hun zorgen om te gaan. De vertrouwenscontactpersoon kan ook fungeren als tussenpersoon tussen de betrokkene en andere partijen zoals ouders, coaches of de autoriteiten, indien nodig.



Vertrouwenscontactpersoon

Huub Jansen  
06-86619582  
[info@huubjanssen.nl](mailto:info@huubjanssen.nl)



Vertrouwenscontactpersoon

Ger Gooren  
06-21432448  
[famgooren@gmail.com](mailto:famgooren@gmail.com)



Vertrouwenscontactpersoon

Linda Jonkers  
06-11378303  
[Lindajonkers75@outlook.com](mailto:Lindajonkers75@outlook.com)

## 3. Organisatie

In dit hoofdstuk worden de verschillende onderdelen van de organisatie en de bijbehorende verantwoordelijkheden benoemd. Het hoofdstuk wordt afgesloten met het organogram van de vereniging waarin wordt weergegeven hoe de verschillende onderdelen van de organisatie functioneren.

Het bestuur heeft zich voor de toekomst ten doel gesteld om een modernere organisatiestructuur te ontwikkelen waarbij een compacter bestuur zich bezighoudt met beleidsmatige beslissingen en commissies in de nabije toekomst autonoom worden waarbij zij, binnen gestelde kaders, hun eigen beleid kunnen uitvoeren.

### 3.1 Algemene Leden Vergadering (ALV)

De Algemene Leden Vergadering (ALV) is het hoogste, besluitvormende orgaan van de vereniging. De ALV is toegankelijk voor alle leden. De ALV fungeert als een vertegenwoordigend orgaan van de leden van de voetbalvereniging.

Het doel is om de belangen van de leden te behartigen en hun stem te laten horen in belangrijke besluitvormingsprocessen. De ALV wordt betrokken bij het ontwikkelen van de strategische richting van de vereniging en bij het vaststellen van het beleid van de vereniging. Dit omvat bijvoorbeeld het goedkeuren van belangrijke beslissingen, zoals statutenwijzigingen, het beleidsplan of het huishoudelijk reglement.

Alle leden bij SV United hebben toegang tot de ALV. Ieder stemgerechtigd lid, die op één januari van het jaar dat de algemene vergadering gehouden wordt jonger dan 18 jaar is, mag een stem uitbrengen en ieder stemgerechtigd lid, die op één januari van het jaar dat de algemene vergadering gehouden wordt 18 jaar en ouder is, mag 3 stemmen uitbrengen. Uitgebreide regels omtrent besluitvorming zijn terug te vinden in de statuten van SV United, met name in artikel 17.

De ALV wordt 2 keer per jaar georganiseerd, in april en in november. Indien daarvoor een aanleiding bestaat, kan een ALV op een ander willekeurig moment ingelast worden als het vereiste quorum daarvoor aanwezig is. De bevoegdheden van de ALV zijn statutair vastgelegd en opvraagbaar en/of ter inzage bij de secretaris. De ALV benoemt, dechargeert en ontslaat de leden van het bestuur.

### 3.2 Bestuur

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het functioneren van de vereniging. Het dagelijks bestuur bestaat uit een voorzitter, secretaris en penningmeester. De voorzitter jeugdvoetbal maakt deel uit van het hoofdbestuur.

### 3.3 Jeugdbestuur

Het jeugdbestuur is verantwoordelijk voor het functioneren van de jeugdafdeling van SV United en is verantwoording verschuldigd aan het dagelijks bestuur.

### 3.4 Jeugdledenraad

Een nadrukkelijke wens van het bestuur van SV United is de oprichting van een jeugdledenraad. Door de oprichting van een jeugdledenraad verkleint de afstand tussen jeugdbestuur en de vele jeugdleden, die de vereniging rijk is. De jeugdledenraad komt onder begeleiding van een jeugdbestuurslid 2 keer per jaar bij elkaar. Het bestuur stelt zich ten doel om de adviezen en suggesties van de jeugdleden te communiceren naar alle leden en waar mogelijk te implementeren binnen de vereniging. Idealerweise wordt elke leeftijdscategorie vertegenwoordigd door 2 jeugdleden. Hiermee bereikt de vereniging een juiste afspiegeling van de leden binnen de jeugd. SV United heeft een florerende jeugdafdeling en deze jongeren vormen een aanzienlijk deel van het ledenbestand, vaak zelfs de meerderheid. Maar weten we als bestuur wat er onder hen leeft en wat hen bezighoudt? Jongeren hebben zo veel te kiezen qua invulling van hun vrije tijd. De vraag is: hoe houden we de jeugd betrokken bij het voetbal?

Wanneer we als vereniging aan de slag gaan met een initiatief om jongeren meer bij de club te betrekken, realiseren we ons goed dat we veel waardevolle input gaan krijgen vanuit deze jongeren. Vooraf zullen we dus goed moeten nadenken waarom we als vereniging dit initiatief gaan beginnen. Jongeren inspraak geven en vervolgens niets doen met de input, levert geen betrokken leden op. Dus de concrete vraag is waar zijn we als club naar op zoek en wat gaan we met de input van de jongeren doen.

In de jeugdledenraad zal met de jongeren gesprekken worden gevoerd over wat hen drijft. Wat vinden ze leuk aan voetbal en wat juist niet? Wat zou SV United in hun ogen kunnen doen om de beleving van de voetbalsport leuker te maken?

Door jongeren mee te laten praten en denken, wil het bestuur van SV United een (nog) beter gevoel krijgen bij hetgeen er speelt binnen de jeugd van de vereniging. Het bestuur wil hiermee zorgen voor verbinding tussen jeugdspelers en het bestuur. Input uit de jeugdledenraad wil het bestuur meenemen in het vormen van (jeugd)beleid. De oprichting van de jeugdledenraad is tevens een krachtig middel om de binding met de jeugdleden te verhogen, de sfeer op de club te vergroten en leden te behouden voor de vereniging, als voetballer en/of vrijwilliger.

Moraal hiervan is: “Niet praten over de jeugd maar praten met de jeugd”.

### 3.5 Secretariaat en wedstrijdzaken

Het secretariaat verzorgt de contacten met de KNVB, andere voetbalclubs en uiteraard met de kaderleden van SV United. De taken en verantwoordelijkheden van het wedstrijdsecretariaat is het inschrijven van de teams op het gewenste niveau (zowel voor competitie als beker), aanvragen en plannen van: oefenwedstrijden, coördinatie bij het verplaatsen van wedstrijden en overige bijkomende secretariële zaken.

### 3.6 Scheidsrechterssecretariaat

Het scheidsrechterssecretariaat is verantwoordelijk voor de organisatie, ondersteuning en coördinatie van alle (club)scheidsrechters-activiteiten. Het secretariaat heeft een sleutelrol in het waarborgen van een eerlijk en professioneel verloop van de wedstrijden binnen de vereniging.

Ten eerste coördineert het scheidsrechterssecretariaat de toewijzing van (club)scheidsrechters aan alle wedstrijden die op het complex van SV United gespeeld worden. Dit omvat niet alleen de reguliere competitiewedstrijden maar ook vriendschappelijke wedstrijden en toernooien. Het secretariaat zorgt ervoor dat iedere wedstrijd tijdig wordt voorzien van een scheidsrechter. Dit vereist een efficiënte planning en het onderhouden van een overzicht van beschikbare (club)scheidsrechters. Bij onverwachte afmeldingen of last-minute wijzigingen is het secretariaat ook verantwoordelijk voor het vinden van vervangende scheidsrechters, zodat de wedstrijden altijd door kunnen gaan.

Ten tweede is het ondersteunen van scheidsrechters een belangrijk aspect van het secretariaat. Scheidsrechters moeten over de juiste informatie beschikken om hun taken goed uit te kunnen voeren. Dit betekent dat het secretariaat hen tijdig informeert over de aanvangstijden, speelvelden en teamsamenstellingen. Het secretariaat voorziet de scheidsrechters ook van de benodigde materialen, zoals fluitjes, kaarten en wedstrijdtenues. Bovendien fungeert het secretariaat als aanspreekpunt voor de scheidsrechters wanneer er problemen of vragen zijn, zowel voor als na de wedstrijden. Op deze manier kunnen scheidsrechters zich volledig concentreren op hun rol tijdens de wedstrijd. Een derde, andere belangrijke, taak is de werving en opleiding van nieuwe clubscheidsrechters. Het secretariaat is proactief in het aantrekken van leden, vrijwilligers en andere geïnteresseerden om de rol van scheidsrechter op zich te nemen. Dit is cruciaal voor de continuïteit van de wedstrijden.

Het secretariaat organiseert, meestal in samenwerking met de KNVB, opleidingen en cursussen voor nieuwe scheidsrechters. Dit stelt hen in staat om de nodige vaardigheden en kennis op te doen om wedstrijden volgens de geldende spelregels te leiden. Tevens wordt aan scheidsrechters de mogelijkheid geboden om verder te groeien door middel van meer geavanceerde cursussen en certificeringen.

Naast werving en opleiding is begeleiding en evaluatie van scheidsrechters van groot belang. Het scheidsrechterssecretariaat volgt de prestaties van de scheidsrechters nauwgezet en organiseert regelmatige valuaties. Dit biedt scheidsrechters de kans om feedback te krijgen op hun prestaties en hun vaardigheden verder te ontwikkelen. Het secretariaat faciliteert ook feedbacksessies waarin scheidsrechters hun ervaringen kunnen delen, wat bijdraagt aan de verbetering van de spelbeleving. Bij incidenten of conflicten tijdens een wedstrijd biedt het secretariaat steun aan de scheidsrechter, zodat er snel en adequaat op problemen kan worden gereageerd.

Bovendien speelt het secretariaat een cruciale rol in de communicatie met externe instanties, zoals de KNVB, en met de teams binnen de club. Het scheidsrechterssecretariaat zorgt ervoor dat alle relevante informatie zoals wedstrijdprogramma's, aanstellingen van scheidsrechters en belangrijke beleidswijzigingen en wijzigingen van spelregels, tijdig en duidelijk wordt doorgegeven. Daarnaast fungeert het secretariaat als aanspreekpunt voor zowel scheidsrechters als andere clubleden, waardoor een vlotte en efficiënte communicatie wordt gewaarborgd.

### 3.7 Commissies

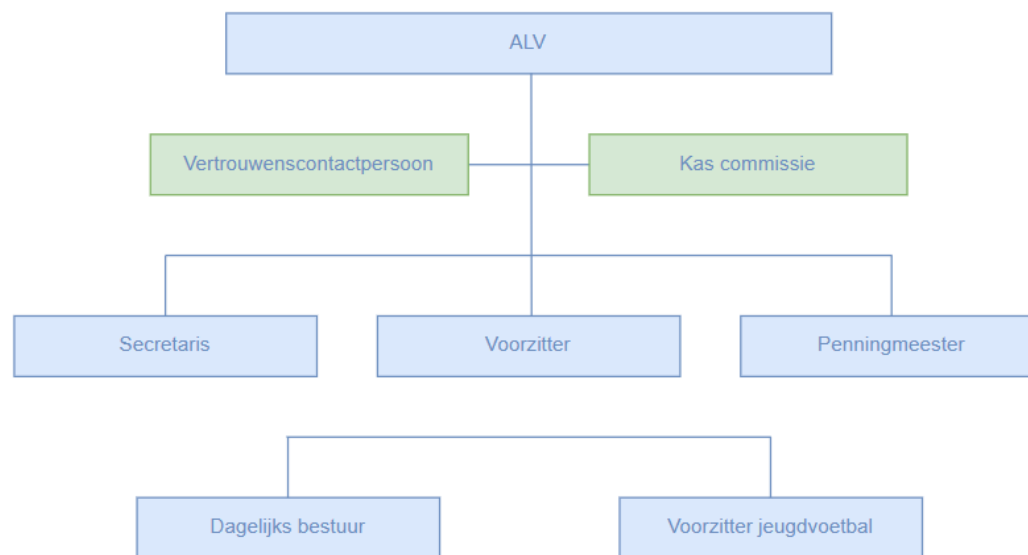
Alle commissies zijn ondersteunend in taken om het beoefenen van de voetbalsport en het bevorderen van het verenigingsleven mogelijk te maken. Het bestuur is richtinggevend bij het ontwikkelen van het verenigingsbeleid. Binnen de door het bestuur gestelde kaders kunnen de commissies zelfstandig hun taken verrichten. De commissies leggen periodiek verantwoordelijkheid af aan het bestuur. Elke commissie heeft een bestuurslid als primair contactpersoon.

Toekomstgericht zal tijdens de looptijd van dit beleidsplan worden onderzocht in hoeverre commissies binnen de vereniging een grotere mate van autonomie kunnen krijgen. Het bestuur erkent de waardevolle bijdrage van commissies aan de dagelijkse gang van zaken en ziet mogelijkheden om hen meer verantwoordelijkheid te geven in zowel operationele als beleidsmatige taken. Dit zou niet alleen de efficiëntie binnen de vereniging kunnen vergroten, maar ook de betrokkenheid van leden bij het verenigingsbeleid versterken. Het onderzoek richt zich dan ook op het vinden van een balans tussen autonomie en bestuurlijke samenhang, waarbij de commissies voldoende ruimte krijgen om zelfstandig te functioneren, zonder dat de overkoepelende visie en doelen van de vereniging uit het oog worden verloren.

### 3.8 Organogram kern

Dagelijks bestuur

Algemeen bestuur

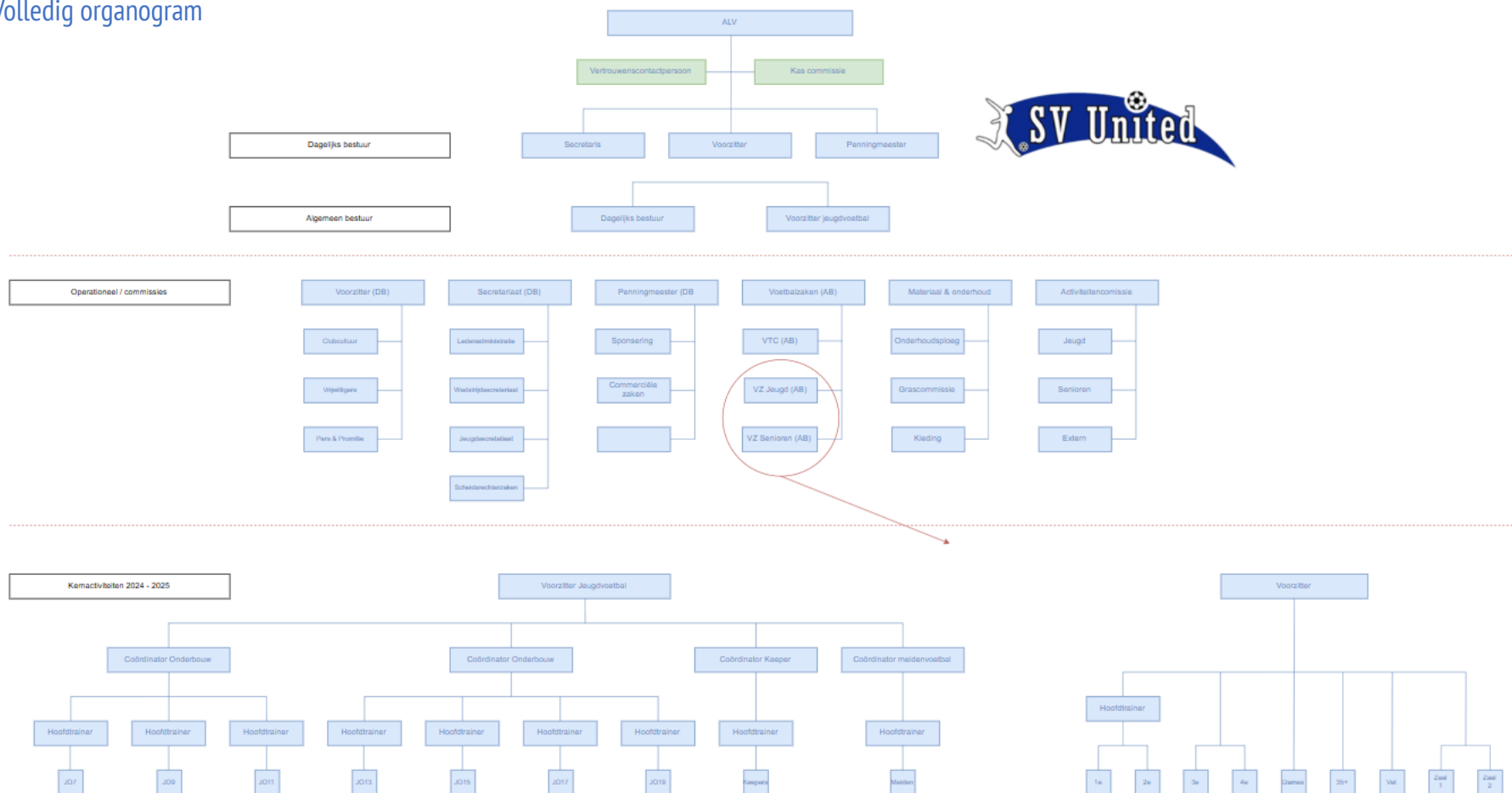


### 3.9 Organogram voetbal

Kernactiviteiten 2024 - 2025



### 3.10 Volledig organogram



## 4. Vrijwilligersbeleid

Het kan in de huidige tijd niet vaak genoeg gezegd worden: “Vrijwilligers zijn de spil van elke vereniging.” Zo ook bij SV United. Zonder al deze mensen kan een club eenvoudigweg niet bestaan. Vrijwilligerswerk staat echter ook onder druk, omdat steeds minder mensen hun spaarzame vrije tijd onbetaald ter beschikking (kunnen) stellen aan hun club. Een club waaraan tegelijkertijd wel steeds hogere eisen worden gesteld. Gelukkig weet SV United zich gesteund door een groot vrijwilligerskorps. We moeten echter ook beseffen dat vrijwilligerswerk niet altijd vrijblijvend is. Afspraak is afspraak en daardoor moet er duidelijkheid zijn in het vrijwilligersbeleid.

### 4.1 Doelstelling

Het vrijwilligersbeleid van SV United heeft als doel om een sterke, betrokken en gemotiveerde groep vrijwilligers te creëren, waarderen en behouden, die essentieel is voor het succes en de groei van de vereniging. Dit beleid richt zich op verschillende belangrijke aspecten om dit doel te bereiken.

Ten eerste willen we actief vrijwilligers werven en zorgen voor een positieve ervaring, zodat zij gemotiveerd blijven om zich ook op de lange termijn in te zetten voor de club. Het is ook van groot belang dat we onze vrijwilligers de nodige training en ondersteuning bieden, zodat zij hun vaardigheden kunnen ontwikkelen en hun rol binnen de vereniging effectief kunnen vervullen.

Ten tweede streven we naar een cultuur van erkenning, voldoening en waardering, waarin de inzet van vrijwilligers wordt beloond en hun bijdragen zichtbaar worden gemaakt binnen de club. We willen ook vrijwilligerswerk toegankelijk maken voor iedereen, ongeacht achtergrond of ervaring en een diverse, gemêleerde groep vrijwilligers aanmoedigen om zich bij de club aan te sluiten.

Communicatie is cruciaal in ons beleid. We willen duidelijke en open communicatiekanalen creëren om vrijwilligers te informeren, hen te betrekken bij besluitvorming en hen een stem te geven binnen de vereniging. Tot slot zorgen we ervoor dat het vrijwilligerswerk aansluit bij de missie en waarden van SV United, zodat onze vrijwilligers hun bijdrage kunnen leveren aan een positieve sportcultuur.

Door deze doelstellingen te realiseren, wil SV United een sterk netwerk van vrijwilligers opbouwen die samen bijdragen aan een levendige en ondersteunende clubomgeving voor alle leden.

### 4.2 Werving

Vrijwilligers vormen de ruggengraat van onze club en zijn cruciaal voor het realiseren van onze sportieve en sociale doelstellingen. Dit beleidsplan beschrijft de strategieën en methoden die we zullen hanteren om nieuwe vrijwilligers aan te trekken, integreren, behouden, waarderen en ondersteunen waar nodig.

We hebben als doel het aantal actieve vrijwilligers de komende jaren te verhogen. Daarnaast streven we naar een groep vrijwilligers die representatief is voor onze gemeenschap en streven we naar een hoge mate van betrokkenheid en tevredenheid onder onze vrijwilligers.

Om deze doelstellingen te realiseren, hanteren we verschillende wervingsstrategieën. We maken gebruik van de diverse beschikbare sociale media, zoals Facebook, Instagram en LinkedIn, om het belang en de voordelen van vrijwilligerswerk bij SV United te promoten. Regelmatig zullen we berichten delen over openstaande vrijwilligersposities op onze clubwebsite en in nieuwsbrieven. Daarnaast organiseren we informatieavonden en open dagen waar geïnteresseerden in gesprek kunnen gaan met huidige vrijwilligers en meer leren over de mogelijkheden binnen de club.

De selectieprocedure bestaat uit verschillende stappen. Geïnteresseerden kunnen zich in de nabije toekomst eenvoudig aanmelden via onze website of een contactformulier. Na aanmelding vindt een kort intakegesprek plaats om de motivatie, beschikbaarheid en specifieke interesses en vaardigheden van de kandidaat te bespreken. Vervolgens worden vrijwilligers gekoppeld aan taken die aansluiten bij hun vaardigheden en voorkeuren, zodat ze een succesvolle en plezierige ervaring dan wel beleving hebben.

We zullen jaarlijks de wervingsstrategie evalueren om de effectiviteit van de selecties te meten en waar nodig bij te sturen. Feedback van vrijwilligers wordt actief verzameld om inzicht te krijgen in hun ervaringen en om het wervingsbeleid continu te verbeteren.

### 4.3 Ambities

Bij SV United hebben we ambitieuze doelstellingen voor ons vrijwilligersbeleid, gericht op groei, waardering, betrokkenheid en ontwikkeling van onze vrijwilligers.

Ten eerste streven we ernaar om het aantal actieve vrijwilligers binnen SV United de komende jaren te verhogen. Dit zal ons in staat stellen om een breder scala aan ondersteuning te bieden en een grotere diversiteit aan ideeën en talenten binnen de club te verwelkomen.

We willen ook de betrokkenheid van onze vrijwilligers versterken door regelmatig feedbacksessies en evaluaties te organiseren. Ons doel is om een betrokkenheidsscore van minimaal 80% te behalen in jaarlijkse enquêtes, zodat we goed kunnen inspelen op de wensen en behoeften van onze vrijwilligers.

Diversiteit en inclusie zijn belangrijke pijlers van ons beleid. We streven ernaar om een diverse homogene groep vrijwilligers aan te trekken, waarbij we actief mensen van verschillende leeftijden, achtergronden en vaardigheden werven. Dit moet resulteren in een representatieve afspiegeling van de gemeenschap in ons vrijwilligersarsenaal.

Waardering en erkenning zijn cruciaal voor de motivatie van vrijwilligers. Daarom organiseren we de jaarlijkse vrijwilligersavond, waarmee we de inzet en prestaties van onze vrijwilligers belonen. Deze avond staan de vrijwilligers extra in het middelpunt als drijvende krachten binnen de vereniging.

Daarnaast streven we ernaar een cultuur te creëren waarin vrijwilligers zich op lange termijn verbonden voelen met SV United. Dit omvat eveneens het aanbieden van mogelijkheden voor individuele vrijwilligers om door te groeien naar coördinator of bestuurslid.

Tot slot is het van belang dat we ons vrijwilligersbeleid jaarlijks evalueren en waar nodig aanpassen op basis van feedback van onze vrijwilligers. Ons doel is om een dynamisch beleid te creëren dat blijft inspelen op de behoeften en wensen van onze vrijwilligers.

Met deze ambities willen we een bloeiende vrijwilligerscultuur creëren binnen SV United, waarin iedereen zich gewaardeerd voelt en een waardevolle bijdrage kan leveren aan de club.

## 5. Communicatiebeleid

Het communicatiebeleid van SV United is ontworpen om de interne en externe communicatie van onze vereniging te verbeteren, te stroomlijnen en in goede banen te leiden. We erkennen dat effectieve en open communicatie essentieel is voor het creëren van een betrokken en actieve clubgemeenschap. Dit beleid richt zich op het bevorderen van transparantie, het verbeteren van de informatievoorziening en het versterken van de band tussen de club, haar leden en de bredere gemeenschap rondom onze club.

Onze eerste prioriteit is het creëren van duidelijke en consistente communicatiekanalen. We zullen de clubwebsite als centraal platform gebruiken voor het delen van informatie over activiteiten, nieuws en evenementen. De website zal regelmatig worden bijgewerkt om ervoor te zorgen dat leden altijd toegang hebben tot actuele informatie. Daarnaast maken we gebruik van sociale media, zoals Facebook en Instagram, om ons bereik te vergroten en om in contact te komen en te blijven met zowel leden als geïnteresseerden in de club. Door regelmatig berichten te plaatsen, kunnen we belangrijke aankondigingen, resultaten en evenementen onder de aandacht brengen en de betrokkenheid van onze leden stimuleren.

Interne communicatie is net zo belangrijk als externe communicatie. We willen ervoor zorgen dat alle leden goed geïnformeerd zijn over clubzaken en beslissingen. Dit bereiken we door het versturen van periodieke nieuwsbrieven waarin we hoogtepunten van evenementen, belangrijke mededelingen en informatie over vrijwilligersactiviteiten delen. We moedigen ook open communicatie aan, waarbij leden worden uitgenodigd om vragen te stellen en feedback te geven. Dit zal helpen om een cultuur van transparantie en betrokkenheid te bevorderen.

Daarnaast is het belangrijk dat we de communicatie met onze vrijwilligers optimaliseren. Vrijwilligers zijn de spil van onze club en zij verdienen duidelijke en tijdige informatie over hun taken en verantwoordelijkheden. We zullen daarom specifieke communicatiekanalen opzetten, zoals app-groepen zodat vrijwilligers gemakkelijk informatie kunnen vinden en met elkaar in contact kunnen komen.

Om de communicatie te verbeteren, gaan we ook trainingen aanbieden aan bestuursleden en vrijwilligers over effectieve communicatievaardigheden. Dit helpt niet alleen bij het bevorderen van een positieve communicatiecultuur maar zorgt er ook voor dat onze vertegenwoordigers in staat zijn om helder en respectvol te communiceren met leden en de gemeenschap rondom de club.

Het regelmatig evalueren van ons communicatiebeleid is cruciaal. We zullen jaarlijks feedback verzamelen van leden en vrijwilligers om te beoordelen hoe effectief onze communicatiemethoden zijn en waar aanpassingen en verbeteringen mogelijk zijn. Deze feedback zal ons helpen om ons beleid aan te passen aan de behoeften van onze club en haar leden.

Met ons communicatiebeleid streven we ernaar om een sterke, verbonden gemeenschap te creëren binnen SV United. Door duidelijke, consistente en open communicatie te bevorderen, willen we ervoor zorgen dat iedereen zich betrokken voelt bij de club en haar activiteiten. Dit zal bijdragen aan een positieve clubcultuur en de algehele groei en ontwikkeling van SV United ondersteunen.

### 5.1 Missie

De missie van het communicatiebeleid van SV United is om een transparante, inclusieve en effectieve communicatiestructuur te creëren die de betrokkenheid van onze leden, vrijwilligers en de bredere gemeenschap versterkt. Wij geloven dat heldere, open en consistente communicatie de basis vormt voor een sterke clubcultuur en het succes van en de waardering voor onze vereniging.

Onze communicatie is gericht op het delen van relevante informatie, het bevorderen van een open dialoog en het stimuleren van een gevoel van saamhorigheid. We streven ernaar om iedereen in onze club te betrekken

bij het nemen van beslissingen en het creëren van een omgeving waarin ideeën en feedback welkom zijn. Door gebruik te maken van diverse communicatiekanalen, waaronder onze website en andere sociale media, willen we ervoor zorgen dat iedereen altijd op de hoogte kan zijn van clubactiviteiten, nieuws en kansen voor betrokkenheid.

Met ons communicatiebeleid willen we niet alleen informeren maar ook inspireren en verbinden. We zetten ons in om een positieve en ondersteunende communicatiestijl te hanteren die de waarden van SV United weerspiegelt en de passie voor sport en gemeenschap versterkt. Op deze manier bouwen we samen aan een succesvolle en bloeiende vereniging waarin iedere stem gehoord wordt.

## 5.2 Ambitie

De ambitie van het communicatiebeleid van SV United is om een sterke, transparante en betrokken communicatiecultuur te creëren die bijdraagt aan de groei en het succes van onze vereniging. We willen ervoor zorgen dat alle leden, vrijwilligers en stakeholders zich gehoord en betrokken voelen, zodat zij actief deelnemen aan het leven binnen de club.

We streven ernaar om onze communicatie te verbeteren door duidelijke en consistente boodschappen te verspreiden via verschillende kanalen, zoals onze website en andere sociale media. Dit zal ons helpen om actuele informatie, evenementen en belangrijke aankondigingen effectief te delen. Daarnaast willen we een omgeving creëren waarin feedback en suggesties van leden worden gewaardeerd en serieus genomen. We geloven dat dit niet alleen de betrokkenheid van eenieder vergroot maar ook de kwaliteit van onze besluitvorming versterkt.

Onze ambitie is om communicatie niet alleen als een middel tot informatieoverdracht te beschouwen maar als een kans om verbinding te maken en houden alsmede een gevoel van saamhorigheid te bevorderen. We willen onze leden inspireren om actief deel te nemen aan clubactiviteiten en hen aanmoedigen om hun ideeën en ervaringen te delen. Door een positieve en ondersteunende communicatiestijl te hanteren, willen we de waarden van SV United versterken en de passie voor sport en samenwerking aanwakkeren.

Met deze ambitie zetten we ons in om SV United te positioneren als een open en gastvrije club, waar iedereen zich welkom voelt en waar transparante communicatie bijdraagt aan een succesvolle en bloeiende vereniging.

## 5.3 Privacy en gegevensbescherming

Bij SV United nemen we de bescherming van persoonsgegevens serieus en voldoen we aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). We verzamelen gegevens van onze leden, vrijwilligers en betrokkenen, zoals namen en contactinformatie en het is onze verantwoordelijkheid om deze informatie zorgvuldig te behandelen.

We zijn transparant over welke gegevens we verzamelen, hoe we deze gebruiken en met wie we ze delen. Onze richtlijnen en procedures zijn erop gericht om persoonsgegevens veilig op te slaan en te verwerken. We zorgen voor duidelijke privacy verklaringen die leden informeren over hun rechten.

### AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming)

Met ingang van 25 mei 2018 handhaaft de Autoriteit Persoonsgegevens (AP), de Nederlandse privacy toezichthouder, de nieuwe privacywet (AVG). Ledenorganisaties, verenigingen, stichtingen, sportclubs, verenigingen van eigenaren, alle vormen van verenigingen, groot en klein, moeten, wettelijk verplicht, aan de AVG voldoen.

### Sportlink

Sportlink is een organisatie die over gegevens van onze leden beschikt en dient vanuit deze rol helder te maken wat het doet om de privacy van persoonsgegevens te borgen. Vaak wordt hierbij gesproken over een 'bewerkersovereenkomst' of 'verwerkersovereenkomst'.

Sportlink heeft al haar apps voorzien van functies en uitleg over de bewaking van de privacyaspecten. Tevens zijn in de Sportlink voorwaarden alle aspecten van de zogenoemde bewerkersovereenkomst al opgenomen. De KNVB en een bij de KNVB aangesloten vereniging hoeven dus onderling, voor wat betreft het over en weer verstrekken van (persoons)gegevens via de systemen van Sportlink, geen be- of verwerkersovereenkomst te sluiten. Deze verstrekkingen worden namelijk niet beschouwd als verstrekking aan derden in de zin van privacywetgeving.

### Foto's

Tijdens trainingen, wedstrijden en activiteiten kunnen er foto's gemaakt worden, welke mogelijk geplaatst worden op onze website, op sociale media of in de krant. Bij de ingang van het complex wordt kenbaar gemaakt dat er op het complex mogelijk foto's worden gemaakt. Mocht je dit niet wenselijk vinden, geef dit dan duidelijk en vriendelijk door aan een aanwezig bestuurslid van SV United en aan de maker van de foto's.

### Persoonsgegevens

Bewust of onbewust deel je persoonsgegevens met ons. Wij vinden het van belang dat zorgvuldig wordt omgegaan met jouw persoonsgegevens. In onderstaande tabel kun je snel en eenvoudig terugvinden met welk doel we welke persoonsgegevens van jou verzamelen, hoelang we deze bewaren en wie deze persoonsgegevens eventueel van ons ontvangen.

Doel	Welke persoonsgegevens	Grondslag	Bewaartermijn	Ontvangers
Onderzoeken of u lid kan worden en het uitvoeren van de lidmaatschapsovereenkomst	Voornaam Achternaam Adres Geboortedatum Telefoonnummer E-Mail adres Geboorteplaats Geslacht M/V	Uitvoering van de overeenkomst	Indien u lid wordt gedurende de looptijd van de overeenkomst. Indien u geen lid wordt worden uw gegevens zo snel als mogelijk verwijderd binnen 6 maanden	N.V.T.
Administratie	Voornaam Achternaam Adres Telefoonnummer E-Mail adres Bankgegevens Betaalgegevens Legitimatie	Uitvoering van de overeenkomst	Gedurende de looptijd van de overeenkomst en tot 2 jaar daarna, daarna alleen in de financiële administratie voor 7 jaar	Vereniging Penningmeester Belastingdienst
Het verrichten en versturen van aankopen	Voornaam Achternaam Adres Telefoonnummer E-Mail adres (Kleding)maat Bankgegevens Betaalgegevens	Uitvoering van de overeenkomst	Gedurende de looptijd van de overeenkomst en daarna alleen in de financiële administratie voor 7 jaar	Producent Vervoerder
Versturen berichten van derden, waaronder sponsors	Voornaam Achternaam E-Mail adres	Toestemming	Zolang als men aangemeld is	Sponsors Andere verenigingen Derden
Om onze digitale dienstverlening te verbeteren	Cookies IP-gegevens	Toestemming	Iedere keer dat onze website bezocht wordt. Deze gegevens worden zo snel als mogelijk geanonimiseerd	Websitebeheerder Analytics tools
Ter benadering na beëindiging lidmaatschap. Bijvoorbeeld voor een reünie of bijzondere gebeurtenis	Voornaam Achternaam Adres Telefoonnummer E-Mail Adres	Toestemming	Zolang als de toestemming niet is ingetrokken	N.V.T.

### Verstrekking van persoonsgegevens aan derden

Zonder jouw toestemming verstrekt de vereniging uw persoonsgegevens alleen aan derden als dit noodzakelijk is voor de uitvoering van de overeenkomst die de vereniging met jou heeft, tenzij de vereniging wettelijk verplicht is om uw persoonsgegevens te verstrekken aan deze derden.

### Inzage, correctie en verwijdering van persoonsgegevens

Je hebt het recht de vereniging te verzoeken om inzage in uw persoonsgegevens (tenzij de vereniging op grond van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) niet gehouden is deze inzage te verschaffen) en om jouw gegevens te laten aanvullen, verwijderen of af te schermen. Je dient zich bij een dergelijk verzoek te identificeren en dit verzoek aan de vereniging schriftelijk te doen. Indien je wenst dat jouw gegevens verwijderd worden, zal de vereniging deze verwijdering doorgeven aan alle andere organisaties die de betreffende gegevens van de vereniging hebben ontvangen. De eventuele afscherming van persoonsgegevens mag niet in strijd zijn met de bepalingen van de AVG.

### Beveiliging persoonsgegevens

De vereniging treft passende maatregelen om uw persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies, ongeautoriseerde toegang, publicatie en onrechtmatige verwerking. Zo zorgen wij dat alleen de noodzakelijke personen toegang hebben tot uw gegevens, dat de toegang tot de persoonsgegevens afgeschermd is en dat onze veiligheidsmaatregelen regelmatig gecontroleerd worden.

### Minderjarigen

Indien je je zelf als minderjarige wenst te registreren, dient u hiertoe expliciete toestemming van uw ouder/verzorger of voogd te overleggen.

### Links naar andere websites

De website kan links naar andere websites bevatten. Deze Privacyverklaring is alleen van toepassing op de websites van de vereniging. Andere websites kunnen hun eigen privacy beleid hanteren. De vereniging raadt je aan om voor het gebruik van andere websites altijd de desbetreffende privacyverklaring van die websites te raadplegen.

### Wijziging van het privacy beleid

De vereniging past haar privacy beleid van tijd tot tijd aan om deze up-to-date te houden. Op de website zal steeds de meest recente versie van de Privacyverklaring worden opgenomen. De vereniging raadt u dan ook aan de Privacyverklaring regelmatig te raadplegen. Bij belangrijke wijzigingen zal de vereniging er alles aan doen u per e-mail en via de website te informeren.

### Klacht over de verwerking van uw persoonsgegevens

Natuurlijk helpen wij u ook graag verder als u een klacht heeft over de verwerking van uw persoonsgegevens. Op grond van de AVG heeft u bovendien het recht om een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens over onze verwerkingen van uw persoonsgegevens. U kunt hiervoor contact opnemen met de Autoriteit Persoonsgegevens.

## 6. Financieel beleid

Het financieel beleid van SV United is ontworpen om de financiële gezondheid en duurzaamheid van onze vereniging te waarborgen. Het is essentieel dat we een solide en transparant financieel beleid hanteren. Dit beleid stelt ons in staat om onze middelen effectief te beheren, strategische investeringen te doen en ervoor te zorgen dat we onze doelstellingen op het gebied van sport, vrijwilligerswerk en gemeenschapsbetrokkenheid kunnen realiseren.

### 6.1 Doelstelling

Het financieel beleid van SV United heeft verschillende belangrijke doelstellingen die gericht zijn op het waarborgen van de financiële gezondheid van onze vereniging. Ten eerste streven we naar financiële stabiliteit door een solide basis te creëren met een evenwichtig budget. Dit stelt ons in staat om aan onze financiële verplichtingen te voldoen en onvoorziene kosten te dekken.

De doelstelling is het voeren van een verantwoord financieel beleid, met transparante en professionele, financiële processen. Eenmaal per jaar moet verantwoording worden afgelegd aan de ALV over de financiële positie van de vereniging aan het einde van het verenigingsjaar en het resultaat van dat verenigingsjaar. Daarnaast wordt ook de begroting voor het komende verenigingsjaar gepresenteerd aan de ALV. SV United voert een overzichtelijke en efficiënte financiële administratie, waarbij de geldstromen lopen via de penningmeester. Als er afgeleide of kleinere geldstromen lopen via andere beheerders, dienen deze verantwoording af te leggen aan de penningmeester.

Een efficiënt middelenbeheer is essentieel voor het optimaliseren van onze inkomstenbronnen, zoals lidmaatschapsbijdragen, sponsoring, loterijen en inkomsten door middel van vrijwilligersacties. Tegelijkertijd monitoren we onze uitgaven zorgvuldig om ervoor te zorgen dat we onze middelen effectief inzetten. Strategisch investeren in de groei van de club, zoals in sportfaciliteiten, trainingen en activiteiten, is ook een prioriteit. Dit helpt ons niet alleen de kwaliteit van ons aanbod te waarborgen maar ook nieuwe leden aan te trekken.

Daarnaast richten we ons op duurzaamheid en toekomstbestendigheid. We willen een financieel beleid ontwikkelen dat niet alleen de huidige behoeften dekt maar ook gericht is op de lange termijn, zodat SV United duurzaam en optimaal kan blijven functioneren en groeien.

Risicobeheer is een ander belangrijk aspect van ons beleid. We identificeren en beheren financiële risico's door controlemechanismen en procedures te implementeren die onze financiële integriteit waarborgen.

Door deze doelstellingen te realiseren, willen we ervoor zorgen dat SV United financieel gezond blijft en in staat is om haar missie en visie op de lange termijn te blijven verwezenlijken.

## 7. Sponsorbeleid

Het sponsorbeleid van SV United is ontwikkeld om sterke en waardevolle partnerships op te bouwen met lokale bedrijven en organisaties. Wij erkennen dat sponsoring niet alleen een belangrijke bron van inkomsten is maar ook een kans biedt om de zichtbaarheid van onze club te vergroten en onze community te versterken. Door samen te werken met sponsoren streven we naar wederzijds voordelige relaties die bijdragen aan de groei en ontwikkeling van zowel SV United als onze partners.

Ons beleid richt zich op transparantie, betrokkenheid en het creëren van kansen voor sponsoren om actief deel uit te maken van de SV United-gemeenschap, terwijl we tegelijkertijd de kwaliteit van onze activiteiten en faciliteiten waarborgen.

Sponsoren zijn, naast de contributie van onze leden, een cruciale inkomstenbron voor onze vereniging. De sponsorcommissie is verantwoordelijk voor het aantrekken van nieuwe sponsoren en het onderhouden van bestaande sponsorcontracten. Een belangrijk streven binnen ons beleid is het vergroten van de betrokkenheid van sponsoren bij de vereniging. We willen niet alleen van onze sponsoren iets vragen maar ook waardevolle tegenprestaties bieden waaruit onze waardering blijkt voor de sponsoren. Op deze manier creëren we een win-winsituatie die zowel de club als de sponsoren ten goede komt.

### 7.1 Doelstelling

De doelstelling van de sponsorcommissie van SV United is om een robuust en divers netwerk van sponsoren te ontwikkelen en te onderhouden, dat essentieel is voor de financiële stabiliteit en groei van onze vereniging. De commissie heeft als primaire taak het aantrekken van nieuwe sponsoren en het versterken van bestaande relaties, met de intentie om een duurzame basis te creëren voor sponsorschap.

We streven ernaar om de betrokkenheid van sponsoren bij SV United te vergroten door het bieden van aantrekkelijke en op maat gemaakte sponsorovereenkomsten die aansluiten bij de doelstellingen en wensen van onze partners. Dit betekent dat we niet alleen financiële steun vragen maar ook waardevolle tegenprestaties bieden die de sponsoren verbinden met de club en de bredere gemeenschap. Dit kan onder meer inhouden dat we sponsoren de mogelijkheid bieden om zichtbaar te zijn tijdens evenementen, hun merk of organisatie te promoten via onze communicatiekanalen en betrokken te zijn bij clubactiviteiten.

Daarnaast wil de sponsorcommissie een cultuur van samenwerking en wederzijds respect bevorderen, waarbij sponsoren zich gewaardeerd voelen en hun bijdrage aan de vereniging wordt erkend. We streven naar een transparante communicatie en regelmatige updates over de impact van hun sponsoring, zodat sponsoren inzicht krijgen in hoe hun steun bijdraagt aan de ontwikkeling van SV United.

Met deze doelstellingen willen we een langdurige relatie opbouwen die niet alleen de financiële middelen van de club versterkt maar ook de sociale en sportieve impact van SV United in de gemeenschap vergroot. Door onze sponsoren actief te betrekken en te waarderen, creëren we een win-winsituatie die de groei van zowel de vereniging als onze partners bevordert.

### 7.2 Ambities

De ambities van het sponsorbeleid van SV United zijn gericht op het creëren van een duurzaam en bloeiend netwerk van sponsoren die bijdragen aan de groei en ontwikkeling van onze vereniging. We willen de financiële basis van SV United versterken door nieuwe sponsoren aan te trekken en bestaande relaties te verdiepen. Onze ambitie is niet alleen om financiële steun te genereren maar ook om langdurige samenwerkingen op te bouwen die beide partijen ten goede komen.

We streven ernaar om de betrokkenheid van sponsors te vergroten door hen waardevolle tegenprestaties te bieden. Dit kan variëren van zichtbaarheid op evenementen en in onze communicatie tot mogelijkheden voor interactie met leden en de gemeenschap. Door sponsors actief te betrekken bij de activiteiten van de club, willen we een gevoel van verbondenheid creëren, waardoor ze zich gewaardeerd en onderdeel van onze gemeenschap voelen.

Daarnaast willen we transparantie en open communicatie bevorderen, zodat sponsors inzicht hebben in de impact van hun bijdrage. We streven naar een proactieve aanpak in het onderhouden van relaties, waarbij we regelmatig updates geven over de ontwikkeling van de club en de rol die sponsors hierin spelen. Op deze manier bouwen we niet alleen vertrouwen op maar ook een sterke reputatie als een betrouwbare en betrokken vereniging.

Met deze ambities willen we SV United positioneren als een aantrekkelijke partner voor bedrijven en organisaties, zodat we samen kunnen werken aan een succesvolle toekomst. Door een solide sponsorbeleid te implementeren, hopen we een positieve impact te realiseren voor zowel de club als de gemeenschap als ook tegelijkertijd een stimulerende omgeving te creëren voor al onze sponsors.

## 8. Kledingbeleid

Kleding speelt een cruciale rol binnen SV United, niet alleen als zichtbare uitstraling of praktische uitrusting voor onze leden maar ook als een belangrijk symbool van onze identiteit en gemeenschapsgevoel. Het kledingbeleid, gemandateerd door de ALV aan het bestuur, is ontworpen om te zorgen voor uniformiteit, professionaliteit en trots onder onze leden. Het uniforme kledingbeleid draagt bij aan een positieve clubcultuur. Door het dragen van clubkleding herkennen we onszelf als onderdeel van SV United, wat de teamgeest bevordert en een gevoel van saamhorigheid creëert.

Daarnaast is het belangrijk dat onze kleding voldoet aan functionele eisen, zoals comfort en duurzaamheid, zodat leden zich optimaal kunnen inzetten tijdens trainingen en wedstrijden. Het kledingbeleid stelt richtlijnen vast over de soorten kleding die worden gedragen, waarbij we zowel de esthetische als de praktische aspecten in overweging nemen. Hiermee willen we ervoor zorgen dat iedereen zich comfortabel en zelfverzekerd voelt, wat bijdraagt aan hun prestaties en het algehele plezier in de sport.

Bovendien is de uitstraling van onze club naar de buitenwereld van groot belang. Professioneel uitziende kleding draagt bij aan een positieve uitstraling van SV United en versterkt onze reputatie in de gemeenschap. Door ons kledingbeleid te handhaven, willen we niet alleen de sportieve prestaties van onze leden ondersteunen maar ook de waarde en uitstraling van onze vereniging in de bredere context bevorderen.

### 8.1 Kledingplan

Het bestuur van SV United is verheugd dat vanaf het seizoen 2024–2025 een nieuw kledingplan in werking is getreden. In september 2023 ontwikkelde het bestuur een ambitieus kledingplan voor de hele vereniging waarbij de uitgangspunten gericht waren op meer kleding voor alle spelende, niet spelende leden en de vele vrijwilligers die onze vereniging rijk is. Een ander uitgangspunt daarin is dat het bestuur vindt dat de uitstraling binnen SV United uniform dient te zijn waarbij iedereen in dezelfde tenues en trainingspakken zal spelen en lopen en dat hierin minder onderscheid is tussen prestatieve teams en recreatieve teams. Het laatste uitgangspunt vanuit het bestuur is dat wij dit kledingplan in nauwe samenwerking met lokale ondernemers willen vormgeven. Deze ondernemers dragen SV United een warm hart toe en spelen een belangrijke rol binnen onze gemeenschap. Door samen te werken met lokale bedrijven willen we niet alleen de club versterken, maar ook de regionale betrokkenheid vergroten en een duurzame relatie opbouwen tussen de vereniging en haar omgeving.

Dit betekent dat vanaf seizoen 2024 – 2025 elk jeugdlid naast het tenue ook een trainingspak en voetbaltas of rugzak in bruikleen zal ontvangen. Voor alle seniorenteams, heren en dames, komt een compleet kledingpakket ter beschikking wat bestaat uit een tenue, inloopshirt, trainingspak, poloshirt en voetbaltas.

Voor de 1<sup>e</sup> elftalselecties van de heren en de dames wordt dit aangevuld met trainingskleding en vrijetijdskleding. Ook voor alle trainers, coaches en teambegeleiders komt een kledingpakket ter beschikking dat zal bestaan uit trainingskleding, trainingspakken, polo's en jassen afhankelijk van je vrijwilligersrol. Maar ook de andere vrijwilligers, zoals het barpersoneel en de maandagochtendploeg, zullen volledig in het nieuwe kledingpakket gaan rondlopen.

## 9. Activiteitenbeleid

Het activiteitenbeleid van SV United is ontwikkeld om een breed scala aan sportieve en sociale activiteiten te faciliteren, die bijdragen aan de groei, ontwikkeling en saamhorigheid binnen onze vereniging. We geloven dat een gevarieerd aanbod van activiteiten niet alleen de sportieve prestaties bevordert maar ook de onderlinge banden tussen leden versterkt en een sterke gezonde clubcultuur creëert.

Clubactiviteiten dragen bij aan een betere verbinding van de leden onderling en met de vereniging. Naast de ontmoetingen in de kantine zijn de clubactiviteiten uitgelezen gelegenheden om leden en vrijwilligers vanuit verschillende teams samen te brengen. De clubactiviteiten worden georganiseerd door of namens de activiteitencommissie.

Ons beleid richt zich op het organiseren van evenementen die toegankelijk zijn voor alle leden, ongeacht leeftijd of prestatieniveau. Dit omvat zowel trainingen, toernooien, sociale evenementen als ook educatieve sessies. Door een breed scala aan activiteiten aan te bieden, willen we de betrokkenheid van onze leden vergroten en hen de kans geven om hun vaardigheden te ontwikkelen, nieuwe vrienden te maken en te genieten van hun tijd bij SV United.

Daarnaast hechten we veel waarde aan de inbreng van onze leden bij het plannen en uitvoeren van activiteiten. We moedigen participatie en samenwerking aan, zodat iedereen zich gehoord voelt en een actieve rol kan spelen in het clubleven. Dit bevordert niet alleen de creatie van evenementen die aansluiten bij de wensen van onze leden maar versterkt ook de gemeenschap binnen de club.

Met ons activiteitenbeleid willen we SV United positioneren als een levendige en gastvrije vereniging waar sport en sociale interactie hand in hand gaan. We zijn vastbesloten om een omgeving te creëren waarin iedereen zich kan ontwikkelen, plezier heeft en zich verbonden voelt met de club.

### 9.1 Doelstelling

De doelstelling van de activiteitencommissie van SV United is om een breed scala aan evenementen en activiteiten te organiseren die de betrokkenheid van leden en de gemeenschap vergroten, met een bijzondere focus op het organiseren van feesten en sociale bijeenkomsten. We willen een stimulerende en plezierige omgeving creëren waar leden van alle leeftijden samenkomen om ervaringen te delen, vriendschappen te sluiten en de clubcultuur te versterken.

De activiteitencommissie streeft ernaar om regelmatig diverse evenementen te organiseren, variërend van seizoensgebonden feesten en thema-avonden tot sportieve uitdagingen en familieactiviteiten. Deze evenementen zijn bedoeld om de saamhorigheid binnen de vereniging te bevorderen en leden de gelegenheid te bieden om elkaar beter te leren kennen buiten de sportieve omgeving.

Daarnaast is het onze ambitie om bij deze activiteiten een sfeer van inclusiviteit en gezelligheid te creëren, waarbij iedereen zich welkom voelt. Door actief de inbreng van leden te stimuleren bij de planning en uitvoering van evenementen, zorgen we ervoor dat de activiteiten aansluiten bij de wensen en verwachtingen van de clubleden.

Met deze doelstellingen willen we SV United verder positioneren als een dynamische en sociale vereniging, waar sport en plezier hand in hand gaan en waar feesten en activiteiten bijdragen aan een levendige clubgemeenschap.

## 10. Accommodatiebeleid (Stichting de Meulebèèk)

Het accommodatiebeleid is in beheer bij Stichting de Meulebèèk. SV United huurt het sportpark van de stichting. Het beleid van stichting de Meulebèèk is gericht op het optimaliseren van de sportfaciliteiten en -omgevingen, zodat ze voldoen aan de behoeften van de verenigingen die hier gebruik van maken. Wij begrijpen dat goed onderhouden en toegankelijke accommodaties essentieel zijn voor zowel de sportieve prestaties als de algehele ervaring van onze leden. In goed overleg met de stichting worden deze zaken op regelmatige basis besproken en geëvalueerd.

Onze ambitie is om een veilige, functionele en inspirerende omgeving te bieden waar spelers, coaches en vrijwilligers zich kunnen ontwikkelen en optimaal kunnen presteren. Dit omvat niet alleen de sportvelden en trainingsruimtes maar ook de clubhuizen en andere faciliteiten die bijdragen aan het clubleven. We streven ernaar om deze accommodaties te verbeteren en te onderhouden, zodat ze aan de hoogste standaarden voldoen en een positieve impact hebben op de clubcultuur.

Daarnaast is het belangrijk dat ons accommodatiebeleid rekening houdt met duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid. We willen investeren in milieuvriendelijke oplossingen en gebruiksvriendelijke voorzieningen die toegankelijk zijn voor alle leden, ongeacht hun achtergrond of mogelijkheden. Dit draagt bij aan een inclusieve sfeer binnen SV United en versterkt onze band met de gemeenschap.

### 10.1 Stichting de Meulebèèk

De stichting beschrijft in artikel 2, 2 van de statuten de manier, waarop zij haar doelstelling wil bereiken.

Artikel 2.2.

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door het oprichten, het beheren en het, in de ruimste zin, exploiteren van een multifunctioneel sportcentrum te Wanssum. Zij sluit met de verenigingen, die op enigerlei wijze gebruik maken van het sportcentrum, hierna te noemen\* "gebruikende verenigingen" een samenwerkingsovereenkomst. De Stichting heeft met de drie volgende verenigingen een samenwerkingsovereenkomst gesloten:

- SV United
- MAC Wanssum
- PDV de Maaasvogels

### 10.2 Gezonde kantine

Stichting de Meulebèèk en SV United hebben een omgeving waar gezond eten gemakkelijk is, omdat dit bijdraagt aan de gezonde leefstijl van onze leden en bezoekers. We vinden een gezond voedingsaanbod en een gezonde uitstraling belangrijk voor onze club. Daarom werken we volgens de Richtlijn Eetomgevingen die zijn opgesteld door het Voedingscentrum. We maken hiermee de gezonde keuze de makkelijke keuze. Stichting de Meulebèèk werkt structureel aan een gezondere kantine, dit doen wij o.a. door jaarlijks samen met Team:Fit een evaluatie te plannen, gebaseerd op de Richtlijn Eetomgevingen van het Voedingscentrum.

Ga voor meer informatie over Mijn Team:Fit naar de volgende link: <https://teamfit.nl/sportlocaties/themas>

De kantine biedt in elke productgroep ongeveer een derde van het assortiment een gezondere keuze aan.

Binnen de verschillende aangeboden productgroepen (zoals dranken, brood, snacks etc.) biedt de kantine voor ongeveer een derde van het assortiment een betere keuze aan. Dit geldt voor het uitgestalde aanbod én voor het aanbod in de koelingen. Betere keuzes zijn gedefinieerd door het Voedingscentrum.

### Op de opvallende plaatsen liggen betere keuzes

De kantine hanteert deze drie uitstralingspunten:

1. Op de opvallende plaatsen bij het uitgestalde aanbod staan betere keuzes.
2. Op de opvallende plaatsen in de koelingen staan betere keuzes.
3. Als je eten of drinken aanbiedt bij de kassa, staan daar betere keuzes.

### De kantine stimuleert water drinken

In onze kantine is water altijd beschikbaar, zowel bij het uitgestalde aanbod als in de automaten. We bieden een watertappunt, kannen met water of flesjes water.

### Onze ambitie

Wij hebben de ambitie om de sportieve omgeving, waar onze leden en bezoekers zich in bevinden, een omgeving te laten zijn met een gezonde uitstraling die gezonder gedrag stimuleert.

### Stichting De Meulebèèk heeft de ambitie om structureel Topprestatiebadge 1 Voeding te behalen:

- Het uitgestalde aanbod bestaat voor ongeveer een derde uit betere keuzes.
- We bieden minstens groente of fruit aan.
- De aankleding van de kantine verleidt tot een betere keuze.

Wij werken structureel aan een Gezondere Sportkantine. Het beleid laat duidelijk zien hoe de organisatie er ook op de lange termijn voor zorgt dat de kantine gezond blijft. Tevens is het één van de speerpunten in het contract van de horecamanager, dat deze actief hierop let en het personeel hierop aanstuurt.

Met onze horeca-afdeling hebben wij afgesproken dat we ieder jaar in januari het aanbod in de kantine in kaart brengen met checklist eetomgevingen van het Voedingscentrum en de uitkomst rapporteren aan het bestuur.

## 11. Voetbaltechnisch beleid

Het voetbaltechnische beleid van SV United is ontworpen om de ontwikkeling van spelers en de algehele kwaliteit van ons spel te waarborgen. Dit beleid vormt de basis voor een gestructureerde en samenhangende aanpak van training, coaching en wedstrijdvoorbereiding. We zijn ervan overtuigd dat een goed doordacht voetbaltechnisch beleid essentieel is voor het succes van onze vereniging en de groei van onze spelers, zowel op technisch als persoonlijk vlak.

Bij SV United streven we naar een omgeving waarin talent kan floreren en spelers zich kunnen ontwikkelen tot complete voetballers, op hun niveau. Dit betekent dat we niet alleen aandacht besteden aan technische vaardigheden maar ook aan tactisch inzicht, teamwork en sportiviteit. Ons beleid biedt richtlijnen voor trainers en coaches om consistente trainingsmethoden en -doelen te hanteren, zodat alle teams en spelers de kans krijgen om op hun eigen niveau te groeien.

Daarnaast benadrukken we het belang van samenwerking en samenspraak tussen trainers, spelers en ouders. Een open communicatie en betrokkenheid van alle partijen zijn cruciaal om een positieve leercultuur te creëren. Door de waarden van SV United te integreren in ons voetbaltechnisch beleid, willen we niet alleen betere voetballers opleiden maar ook sterke en verantwoordelijke individuen die de principes van sportiviteit en teamwork respecteren.

Met dit beleid zetten we een koers uit die niet alleen gericht is op de korte termijn maar ook op de duurzame ontwikkeling van ons voetbal en onze club. We zijn vastbesloten om SV United te positioneren als een toonaangevende vereniging waar spelers zich kunnen ontwikkelen, plezier hebben en het beste uit zichzelf kunnen halen.

De uitwerking van het voetbaltechnische beleid zal later als bijlage III worden opgenomen in dit document.

## Bijlage

### Bijlage I Contactgegevens

SV United  
Sportlaan 2  
5861 CX Wanssum  
0478-531313  
[secretaris@svunited.nl](mailto:secretaris@svunited.nl)

#### Accommodaties SV United

Voetbal  
Sportpark de Meulebèèk  
Sportlaan 2  
5861 CX Wanssum  
Telefoon: 0478-531313

Zaalvoetbal  
't Brugeind  
Leeuwerik 33  
5864 BZ Meerlo  
Telefoon: 0478-691283

Voorzitter	Arjan Post	<a href="mailto:voorzitter@svunited.nl">voorzitter@svunited.nl</a>	06-28885571
Secretaris	Bram Cox	<a href="mailto:secretaris@svunited.nl">secretaris@svunited.nl</a>	06-57678612
Penningmeester	Mark Engels	<a href="mailto:penningmeester@svunited.nl">penningmeester@svunited.nl</a>	06-39193395
Wedstrijdsecretaris senioren	Koen Vousten	<a href="mailto:wedstrijdsecretaris@svunited.nl">wedstrijdsecretaris@svunited.nl</a>	06-83607399
Voorzitter jeugdvoetbal	Eric van de Wal	<a href="mailto:VTC@svunited.nl">VTC@svunited.nl</a>	06-25245269
Coördinator jeugd bovenbouw	Erwin Peters		06-23530290
Coördinator jeugd onderbouw	Tom Smits		06-54364452
Keeperstrainer/coördinator jeugd	Brian Phillips		06-23666861
Wedstrijdsecretaris jeugd (JO13 t/m JO19)	John Pijpers	<a href="mailto:wedstrijdsecretarisjeugd@svunited.nl">wedstrijdsecretarisjeugd@svunited.nl</a>	06-39881462
Wedstrijdsecretaris jeugd (JO7 t/m JO11)	Fiana Smits	<a href="mailto:wedstrijdsecretarisjeugd@svunited.nl">wedstrijdsecretarisjeugd@svunited.nl</a>	06-22436266
Kantine beheer	Marieta Coenders	<a href="mailto:kantinedemeulebeek@outlook.com">kantinedemeulebeek@outlook.com</a>	0478-531313

## Bijlage II Gedragsregels

### Over wie gaat het?

Iedereen die lid is, lid wil worden, dan wel als speler/trainer/leider/vrijwilliger bij SV United, moet van deze gedragsregels op de hoogte zijn. Voor jeugdleden geldt bovendien dat ook de ouders/verzorgers op de hoogte moeten zijn van deze gedragsregels. De gedragsregels moeten door iedereen bij SV United worden uitgedragen en nageleefd. We moeten elkaar hierop kunnen en durven aanspreken. Goede omgangsvormen vormen het uitgangspunt voor ons handelen.

### Waarover gaat het?

Het gaat over hoe we met elkaar om willen gaan. En over regels. Het gaat over wat we normaal vinden en niet normaal vinden. We noemen dit normen en waarden. Eerst proberen we duidelijk te krijgen wat de regels zijn. Daarna spreek je met iedereen af wat we daaronder verstaan (wat is normaal en wat is niet normaal). Wat gebeurt er als mensen (spelers, trainers, leiders, ouders, vrijwilligers) zich niet aan de regels houden. Wij (als bestuur) nemen dan maatregelen, we noemen dit sancties.

### Algemene gedragsregels

- Toon respect voor anderen
- Bij thuiswedstrijden een goede gastheer, bij uitwedstrijden een goede gast
- Respect voor ieders eigendommen en aansprakelijk voor zelf aangerichte schade
- Gedraag je conform de regels voor 'alcohol in sportkantines'
- Respecteer de geldende rookverboden op sportcomplexen
- Onthoud je van ongewenste (seksuele -) intimidaties tegenover anderen
- Accepteer een opgelegde straf door scheidsrechter, club of KNVB
- Respecteer het verbod op soft – en hard drugs
- Spreek een ander aan op ontoelaatbaar gedrag
- Meld een duidelijke overtreding van deze gedragsregels bij de daarvoor aangewezen persoon bij SV United
- Hanteer goede omgangsvormen en draag deze uit
- Leef de verenigingsregels na en ben aanspreekbaar op wangedrag
- Communiceer op basis van openheid en eerlijkheid, dus MET elkaar en niet OVER elkaar
- Respecteer de gezagsverhoudingen binnen je vereniging

### Gedragsregels per categorie

#### De Speler

De spelers zijn, als leden van SV United, de kern van de sportvereniging.

- Is sportief, vertoont teamgeest als onderdeel van een team en helpt en steunt zijn medespelers in en buiten het veld
- Neemt in principe deel aan alle trainingen en wedstrijden en meldt zich tijdig af bij trainer/leider als niet aan de training of de wedstrijd kan worden deelgenomen
- Is bij de training minimaal 15 minuten voor aanvang aanwezig
- Is voor een wedstrijd op het aangegeven tijdstip aanwezig
- Draagt tijdens de wedstrijden het tenue van SV United maar niet tijdens de trainingen
- Heeft respect voor de tegenstander, de begeleiding, trainer, scheidsrechter, grensrechters en het publiek
- Accepteert de beslissingen van de scheidsrechter en de grensrechters, ook al is de speler het daar niet mee eens
- Feliciteer de tegenstander met het behaalde succes als jezelf de verliezer bent

- Eventuele onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn
- Spreek medespelers gerust aan op onsportief of onplezierig gedrag
- Respecteer het werk van diegenen die ervoor zorgen dat je kunt trainen en wedstrijden kunt spelen
- Is zuinig op alle materialen die hij/zij mag gebruiken, dus ook op de velden en kleedlokalen
- Dient na de training en de wedstrijd te douchen (vanaf 011)
- Helpt desgevraagd mee met het schoonmaken van de kleedlokalen
- Meldt aan de leider of vertegenwoordiger van de vereniging als iets kapot is gegaan
- Laat geen waardevolle spullen achter in de kleedlokalen maar geeft deze in bewaring bij de trainer of leider
- Helpt desgevraagd mee met het verzamelen van materialen na de training
- Komt een speler niet naar de training en/of wedstrijd zonder tijdig af te melden, dan bepaalt een trainer of leider of de speler al of niet bij de volgende wedstrijd mag deelnemen

### De Leider

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de leider van toepassing.

- Heeft een voorbeeldfunctie voor het team
- Is op tijd aanwezig voor uit- en thuiswedstrijden
- Heeft respect voor spelers, ouders/verzorgers, scheidsrechters, grensrechters en tegenstanders
- Ontvangt de (leiders van de) tegenstander en de scheidsrechter
- Verzorgt in overleg met de trainer de opstelling en de coaching van het team tijdens de wedstrijden
- Leert de spelers dat spelregels afspraken zijn die voor iedereen gelden
- Gebruikt passend taalgebruik en maakt kinderen niet belachelijk bij fouten of het verlies van een wedstrijd
- Zorgt voor toezicht in de kleedkamer zowel bij uit- als thuiswedstrijden en tijdens trainingen
- Regelt het vervoer bij uitwedstrijden
- Is verantwoordelijk voor het wedstrijd materiaal (kleding, ballen, waterzak, etc.)
- Geen alcohol en tabak gebruikt tijdens het begeleiden van een team
- Het opruimen van de materialen (doelen, hoekvlaggen, etc.)
- Zorgt voor het schoonmaken van de kleedkamers (er op toezien)
- Indien mogelijk de trainingen van zijn team bezoekt
- Het wasschema en teamkleding bewaakt
- Bij afgelasting of wijziging van het aanvangstijdstip van een wedstrijd zorgt voor tijdige kennisgeving aan de spelers

### De Trainer

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de trainer van toepassing.

- Heeft respect voor spelers, ouders/verzorgers, begeleiders, scheidsrechters, grensrechters, publiek en de tegenstander
- Ziet er op toe dat zuinig wordt omgegaan met de velden
- Brengt spelers passie en plezier bij voor het spel maar is redelijk in de eisen t.a.v. tijd, energie en het enthousiasme van jeugdige spelers
- Leert de spelers dat spelregels afspraken zijn die voor iedereen gelden
- Gebruikt passend taalgebruik en maakt spelers niet belachelijk bij fouten of het verlies van een wedstrijd
- Is verantwoordelijk voor de trainingsmaterialen (ballen, hesjes, pionnen, doelen, etc.)
- Zorgt dat het veld na de training (op tijd) leeg is van gebruikte materialen
- Bepaalt, in samenspraak met de begeleiders, de opstelling van het team
- Geen alcohol en ook geen tabak of vape gebruikt tijdens het trainen van een team
- Deelneemt aan de vergaderingen (hoofdtrainersoverleg etc.) en eventuele andere overlegvormen die binnen de vereniging worden georganiseerd

### De Ouder/Verzorger

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de ouders/verzorgers van toepassing.

- Is een goed supporter en geeft het goede voorbeeld door respect te hebben voor iedereen in en buiten het veld
- Valt een beslissing van de scheidsrechter/wedstrijdleader niet af en trek nooit de integriteit van deze personen in twijfel
- Ondersteunt alle pogingen om verbaal en fysiek geweld tijdens sportactiviteiten te voorkomen
- Blijft tijdens de wedstrijd achter de hekken/reclameborden en/of buiten de lijnen van het veld (op een half veld liefst aan de kopkanten)
- Houdt zich afzijdig ten opzichte van de leiding van het team door trainers en leiders (en komt dus ook niet in de kleedkamer tijdens de rustpauze tenzij op uitdrukkelijk verzoek van de leiding)
- Spelers positief aanmoedigen maar geen technische en tactische aanwijzingen geven
- Kinderen aanmoedigen om volgens de regels te spelen
- Meedoen in de wasbeurten van de kleding van het team, net als het rijden als een van de teamchauffeurs naar uitwedstrijden
- Kinderen leren dat het resultaat van elke wedstrijd wordt geaccepteerd
- Verzorgen van kantinediensten op de zaterdag
- Er voor zorgen dat zoon/dochter zich bij verhindering of ziekte op tijd afmeldt voor de trainingen en wedstrijden en er voor zorgen dat zoon/dochter op tijd aanwezig is voor de trainingen en wedstrijden
- Bedenken dat kinderen sporten voor hun plezier en niet voor het uwe
- Op tijd de contributie voldoen voor hun zoon/dochter
- Erkent de waarde en het belang van functionarissen en vrijwilligers binnen de vereniging
- Leiders/trainers informeren over bijzonderheden met betrekking tot het kind

### De (club)scheidsrechter

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op (club)scheidsrechter van toepassing.

- Past de regels toe volgens de KNVB richtlijnen en beoordeelt ze op niveau en kwaliteit van de wedstrijd
- Zorgt ervoor dat het plezier in het spel niet verloren gaat door veel en onnodig ingrijpen
- Geen woorden maar daden, het eigen gedrag dient ten allen tijde sportief te zijn
- Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten
- Beoordeelt opzettelijk, goed getimed 'foul play' als onsportief

### De Vrijwilliger/Kaderlid

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de vrijwilliger/het kaderlid van toepassing.

- Dient er op toe te zien dat de ruimtes die gebruikt worden tijdens de activiteiten netjes en schoon worden achtergelaten
- Neemt bij constatering van wangedrag, overtredingen van de gedragsregels e.d. contact op met de begeleider van het desbetreffende team of indien dit niet mogelijk is met daarvoor aangewezen persoon (vertegenwoordiger) binnen de vereniging
- Fungeert als voorbeeld en gedraagt zich ten allen tijde sportief
- Maakt geen opzettelijke verbale of non-verbale beledigingen naar anderen, kwetst niemand opzettelijk

## Het Bestuur

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook van toepassing op het bestuur.

- Voert een beleid dat is gericht op sportiviteit/fairplay binnen de vereniging en houdt toezicht op een correcte en consequente naleving door betrokkenen. Evalueert het beleid periodiek en stuurt waar nodig bij
- Stelt kaderleden in de gelegenheid om zichzelf verder te ontwikkelen op gebied van coaching, wedstrijdbegeleiding, wedstrijdleiding, etc.
- Zorgt ervoor dat ouders, trainers, sponsors, deelnemers, vrijwilligers, etc. zich bewust zijn van hun invloed en verantwoordelijkheid m.b.t. fairplay in sport en spel

## De Toeschouwer

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook van toepassing op de toeschouwers.

- Bedenkt dat de jeugdigen, senioren, veteranen en dames voor hun eigen plezier deelnemen aan georganiseerde sportbeoefening. Zij allemaal doen dit niet voor uw vermaak, noch zijn de sporters miniprofsporters
- Gedraagt zich correct, vermijdt het gebruik van grof, beledigend en/of andersoortig incorrect taalgebruik aan het adres van spelers, trainers, leiders, scheidsrechters, etc.
- Toont enthousiasme over goed spel van zowel uw eigen team als het gastteam
- Benadert sporters nooit belachelijk bij fouten of verlies van een wedstrijd
- Toont respect voor de tegenpartij, zonder hen zou er geen wedstrijd gespeeld zijn/worden
- Veroordeelt elk gebruik van geweld, zowel fysiek als verbaal
- Respekteert en accepteert beslissingen van de scheidsrechter/wedstrijdleider(s)
- Is altijd sportief; goed voorbeeld doet goed volgen

## Bijlage III Pesten

### Wat is pesten?

We hanteren hier de volgende definitie van pesten:

*'Pesten betekent wanneer één of meerdere spelers in het elftal of een persoon of meerdere personen in een groep hun persoonlijke macht en/of kracht systematisch misbruiken om andere spelers of groepsdeelnemers die zich niet of moeilijk kunnen verweren pijn te doen, te intimideren of bang te maken met de bedoeling er zelf beter van te worden.'*

### Wat kun je doen tegen pesten?

Als vereniging wil je dat iedereen binnen een team of een groep zich gewaardeerd voelt en met plezier kan voetballen. Er kan zich een situatie voordoen waarbij dit niet het geval is. Bijvoorbeeld als een speler wordt gepest. De vereniging speelt een belangrijke rol in het voorkomen, bijsturen en/of ingrijpen als pesten aan de orde is binnen een team of groep.

### Wat is het verschil tussen plagen en pesten?

De lijn tussen plagen en pesten is vaak dun. In het algemeen kun je zeggen dat plagen binnen een team of groep meestal onschuldig is en dat ook blijft als er een basis is van gelijkwaardigheid en het incidenteel gebeurt. Plagen is ook meestal één tegen één en is makkelijk te stoppen.

Bij pesten is de sfeer in een team of groep niet positief en er is altijd sprake van meerdere spelers of personen tegen één. Er is sprake van een machtsverschil, een speler of persoon is niet in staat zich tegen de sterkere partij te verweren.

De belangrijkste stelregel bij het verschil tussen plagen en pesten binnen een team of groep is hoe de ontvanger het zelf ervaart. De zender kan het nog net zo leuk bedoeld of gezegd hebben, de ontvanger bepaalt uiteindelijk wat plagen is en wanneer het pesten wordt.

De verschillen tussen plagen en pesten in een overzicht:

Plagen	Pesten
Gebeurt af en toe	Gebeurt vaak en lang
Iedereen is gelijk. Eerst plaagt de één en dan plaagt de ander weer	Eén of meer spelers spelen de baas
Het gaat heen en weer	Gaat altijd één kant op met vaak hetzelfde slachtoffer
Voor de lol	Gemeen bedoeld
Je kunt zeggen dat je het niet meer leuk vindt	Het is moeilijk of niet te stoppen
Voor iedereen is het leuk	Voor de ene speler is het leuk maar voor de ander niet

### Hoe kan ik pesten herkennen?

Er zijn een aantal signalen waaraan je kunt zien dat een speler of persoon mogelijk gepest wordt.

- Stil en teruggetrokken gedrag
- Minder opgewekte of gedeprimeerde stemming
- Niet meer naar training/wedstrijd willen of durven
- Vermijden van 'ongeorganiseerde momenten', bijvoorbeeld voordat de trainer aanwezig is het veld op gaan

De meest bekende vorm van pesten is waarschijnlijk het uitlachen en uitschelden van personen.

Pesten kan echter in zeer verschillende vormen voorkomen:

- **Buitensluiten, isolatie, uitsluiten:** de speler niet aanspelen in het veld of de persoon niet laten mee fietsen naar huis of ervoor zorgen dat hij/zij geen bericht krijgt van een wijziging in vertrektijd
- **Lichamelijk/fysiek:** trekken, duwen, spugen, schoppen, slaan, laten struikelen, krabben, bijten, aan de haren trekken of andere fysieke handelingen die niet gewenst zijn
- **Afpersing:** geld of andere spullen opeisen
- **Gebaren:** tong uitsteken of middelvinger opsteken
- **Pesterijen via sociale media/telefoon:** vervelende berichten of foto's sturen
- **Intimidatie:** een speler of persoon achterna blijven lopen of ergens opwachten, iemand in de val laten lopen, de doorgang versperren of klemzetten tussen de fietsen
- **Stelen of vernielen van bezittingen:** beschadigen, afpakken of kapot maken van spullen. Niet respectvol omgaan met andermans bezittingen

### De gevolgen van pesten

De gevolgen van pesten kunnen heel ernstig zijn. Wie wordt gepest, heeft of krijgt een steeds minder positief zelfbeeld en zelfvertrouwen. Zo'n speler of persoon trekt zich terug om maar niet op te vallen en is bang.

### Welke rollen zijn er in een team bij pesten?

- **De pester:** hij of zij heeft als het ware de 'hoofdrol'. Pesters zijn zich er vaak van bewust dat hun gedrag zorgt voor een onveilige sfeer in het team/groep. Daarbij geldt vaak het idee: 'aanval is de beste verdediging'
- **Het slachtoffer:** hij/zij is anders dan andere kinderen. Pesten is een groot probleem voor spelers en personen en zorgt ook voor een evenredig groot probleem bij de erkenning en aanpak ervan. Veel gepeste spelers doen er dan uiteindelijk ook maar het zwijgen toe en vereenzamen of stoppen zelfs met voetballen
- **De buitenstaander:** het spreekwoord 'wie zwijgt stemt toe' is op deze rol van toepassing. Dit is de grootste groep. Deze spelers of personen weten dat er gepest wordt maar ze doen niets
- **De assistent:** een pester heeft vaak iemand in de buurt waar hij/zij op kan vertrouwen en die hem/haar aanmoedigt in zijn gedrag
- **De verdediger:** deze speler zal niet direct iets doen maar kan als de pesters uit de buurt zijn een grote steun zijn voor het slachtoffer, door bijvoorbeeld te zeggen dat hij/zij het zich niet zo moet aantrekken.
- **Meeloper:** het specifieke kenmerk van een meeloper is de grote angst om zelf in de slachtofferrol te geraken. Maar het kan ook zijn dat meelopers stoer gedrag wel interessant vinden en denken daardoor in populariteit mee te liften met de pester in kwestie

### Hoe ga je om met pesten?

Wanneer je als coach/trainer/begeleider signaleert dat er gepest wordt binnen jouw team, kun je de vereniging vragen naar het **pestprotocol**. Ook kun je hulp vanuit de vereniging vragen als je denkt dat dit nodig is.

Als coach/trainer/begeleider ben je vaak de eerste persoon die het pesten kan signaleren. Probeer meteen in te grijpen als je denkt dat er iemand gepest wordt. Wanneer je aan het begin van het seizoen duidelijke afspraken hebt gemaakt over wat wel en niet geaccepteerd en gewenst (gedrag) is, kun je hiernaar verwijzen als je met de betrokkenen in gesprek gaat. Hier creëer je begrip en bewustwording mee. Hierbij kun je iemand in de vereniging, zoals de vertrouwenscontactpersoon, vragen daarbij aanwezig te zijn.

Het kan eveneens verstandig zijn de ouders/verzorgers van spelers te betrekken en het gesprek met hen aan te gaan om de ernst van de situatie te bespreken. Samen met de ouders kan worden gesproken over de begeleiding van een kind en de verschillende rollen die er bij pesten zijn.

### Tips om pesten te voorkomen

Door in te spelen op de drijfveren van jeugdspelers worden/blijven ze intrinsiek gemotiveerd.

Bij het voorkomen en/of omgaan met pesten kun je dan denken aan:

- Vrijheid geven aan spelers om eigen keuzes te maken
- Zorgen voor binding tussen de spelers
- Spelers zelfvertrouwen geven. Benoem bijvoorbeeld de goede eigenschappen
- Aanwezig zijn voor en aandacht geven aan de spelers
- Interesse tonen in de spelers
- Steun bieden wanneer spelers dit nodig hebben
- Spelers hun verhaal laten doen
- Wees vriendelijk en laat je waardering merken
- Zorg voor een positieve sfeer, door bijvoorbeeld ook teambuildingsactiviteiten in te plannen

### Welke hulp kun je als voetbalcoach bieden bij pesten?

Als coach/trainer/begeleider sta je er zeker niet alleen voor wanneer iemand binnen het team wordt gepest. Vaak is er binnen de vereniging iemand actief en verantwoordelijk voor dit thema om je hierbij te helpen. Je kunt een onafhankelijke volwassene vragen om je bij te staan als je denkt dat dit nodig is. Zeker als pesten al ernstige vormen heeft aangenomen en/of langdurig speelt. Er zijn een aantal manieren waarop je als coach/trainer/begeleider de gepeste speler, pester(s) en de zwijgende middengroep kunt helpen.

### Gepeste speler

Begeleiding van de gepeste speler is van groot belang. De speler moet aan de ene kant in bescherming worden genomen en aan de andere kant kun je helpen eerdere ervaringen te verwerken. Dit kan bijvoorbeeld door gesprekken te voeren, al dan niet samen met de leider en eventueel in samenwerking met het jeugdbestuur en de vertrouwenscontactpersoon.

### Pester

Hulp aan een pester kan bestaan uit een gesprek vanuit het verenigingsprotocol waarin je duidelijk kunt aangeven welk gedrag niet wordt geaccepteerd. Samen stippel je daarna een traject uit om het pesten te stoppen, bijvoorbeeld door sociale vaardigheden aan te leren. Als de pester vooruitgang boekt, kun je hem/haar complimenteren en met een schone lei verder gaan.

### Meelopers

De zwijgende middengroep is van cruciaal belang in de aanpak van het probleem. Als de groep eenmaal in beweging is gebracht, hebben de spelers die pesten veel minder te vertellen. Je kunt deze groep deelgenoot maken van de situatie en hen vragen alert te reageren op pestgedrag.

### Omgaan met ongewenst gedrag

De grens tussen gewenst en ongewenst gedrag is niet altijd duidelijk te trekken. Wat voor de een nog kan, gaat voor de ander te ver. De verenigingsregels en teamafspraken zijn leidend. Als vereniging bewaak je de regels en afspraken om ervoor te zorgen dat alle spelers (leden) zich prettig en veilig voelen. In zo'n omgeving kunnen zij hun sport met plezier beleven en zich ontwikkelen als mens en als voetballer.

### Zelfreflectie

Corrigerend optreden staat altijd in dienst van het plezier en de ontwikkeling van de spelers. Daarom is het belangrijk om als trainer/leider vooral eerst goed naar jezelf te kijken voordat je optreedt. Waarom irriteert bepaald gedrag jou? Het kan zijn dat een voetbalvorm niet goed wordt uitgevoerd maar dat is geen doel op zich. Wat stel je centraal? Gaat het om het uitvoeren van de training zoals gepland of staan plezier en ontwikkeling voorop, ook als de training niet persé vlekkeloos verloopt. Dat kinderen niet altijd even goed luisteren hoort erbij. Zie dat niet als 'ze willen me dwarszitten'.

### Voorkomen is beter dan genezen

Spelers, zeker jongens, kunnen zich lastig lang concentreren. Het is belangrijk dat de trainer/leider daar rekening mee houdt en zich aanpast aan het tempo en het ritme van de spelers. Te lange uitleg verveelt. Afwisseling en uitdaging orgt voor plezier. Spelers hebben behoefte aan duidelijkheid. De trainer/leider kan die duidelijkheid geven door kaders te stellen en spelers aan te spreken op het niet nakomen van afspraken. Uiteraard dient de trainer/leider zich zelf ook aan de afspraken te houden.

### Hoe spreek je spelers aan op ongewenst gedrag?

Het is belangrijk om ongewenst gedrag direct te adresseren. Laat het niet lopen. Ongewenst gedrag is vaak het gevolg van een incident. Bij de speler maar ook bij de trainer/leider kan er sprake zijn van emotie en/of ergernis. Om ongewenst gedrag niet te laten escaleren is het belangrijk dat je als trainer/leider rustig en geduldig blijft. Soms moet je direct ingrijpen omdat de situatie dat vereist maar ook in dat soort gevallen is het meestal verstandig om het incident te bespreken als de gemoederen een beetje zijn bedaard.

- Wacht zo nodig nog even. Soms zit een speler zo in zijn emotie (boos, teleurgesteld) dat hij niet aanspreekbaar is
- Waak er zelf ook voor dat jij als trainer/leider niet reageert vanuit emotie. Laat iedereen inclusief jezelf tot bedaren komen
- Houd het zo lang mogelijk luchtig. Met een grap bereik je soms meer dan met grote ernst
- Benoem het concrete gedrag liefst op het moment zelf
- Ik zie je dit doen, wat vind je daar zelf van en wat denk je dat je medespelers ervan vinden?
- Wat hebben we hierover afgesproken?
- Hoe kun je dit anders doen?
- Herinner hem aan de sanctie (time-out) als hij in herhaling valt

### Aanhoudend ongewenst gedrag

Als een speler zich vaker niet aan de regels en afspraken houdt, kan een gesprek met hem / haar en zo nodig de ouders/verzorgers wonderen doen. Neem de tijd om te vertellen wat je, als trainer/leider/begeleider ziet en wat je ervan vindt. De plek die je kiest kan afhankelijk zijn van de ernst van de situatie en leeftijd.

Even een gesprek tussendoor of ga je serieus ergens zitten? Dit kan helpen om een speler te laten voelen dat het nu ernst is. Kom je er niet uit? Blijf er niet mee rondlopen, je bent niet de enige die hiermee worstelt. Bespreek het met iemand in je vereniging. Soms is hier iemand speciaal verantwoordelijk voor gemaakt, maar je kunt dit altijd bespreken met het jeugdbestuur.

### Sancties / waarschuwingen

Wanneer sancties en/of officiële waarschuwingen worden opgelegd wordt altijd het bestuur en de vertrouwenscommissie op de hoogte gesteld.

#### **Waarschuwingen:**

- Een eerste officiële waarschuwing bij een incident van pesten, met een duidelijke uitleg van het ongewenste gedrag en de gevolgen bij herhaling. Bij minderjarige leden wordt een officiële waarschuwing altijd medegedeeld aan ouders of verzorgers.

#### **Schorsing**

- Tijdelijke schorsing van trainingen of wedstrijden voor de pester, afhankelijk van de ernst van het gedrag.

#### **Gedragsverbeterplan**

- In samenwerking met de coach en de betrokkenen kan een plan worden opgesteld om het gedrag te verbeteren.

#### **Uitsluiting:**

- In extreme gevallen, bij herhaald en/of ernstig pestgedrag, kan een lid permanent uitgesloten worden van deelname aan de vereniging of verenigingsactiviteiten.