



Algemeen Beleidsplan s.v. Unitas'59 2026 - 2030

Versie	Datum	Betreft	Opmerkingen
Concept 1.0	01-12-2025	Versie Werkgroep Beleidsplan 2026 - 2030. Tom Franse, Kevin Hagen, Walter Rijkers, Dave Schuelders, Roel Derksen, Peter de Winne, Esmee Winters en Theo Koelen.	Diverse iteraties met team.
Concept 2.0	21-03-2026	Versie bijgewerkt met feedback bestuur: Karin Marinus, Sven van der Kaden, Hans Nas en Mark Kortleeve. Ook gedeeltelijk weer input van de deelnemers werkgroep (incl. achterban).	Feedback heeft vaak geleid tot aanpassing van de tekst. Niet altijd. Bijeenkomsten zijn gebruikt om tot bepaalde punten tot overeenstemming te komen.
Concept 3.0	05-05-2026	Versie bijgewerkt met feedback bestuur.	Aandacht voor Organisatie Bestuur, UVO, O23.
Concept 4.0	01-06-2026	Versie bijgewerkt met feedback uit gezamenlijke sessie bestuur en werkgroep.	Laatste detail aanpassingen.
Definitief 1.0	30-06-2026	Zoals gepresenteerd bij ALV en unaniem aangenomen.	

1. Inleiding	3
2. Sportieve missie	5
3. Organisatie & bestuur	6
Algemene ledenvergadering	7
Hoofdbestuur	7
Raad van Advies	7
Commissies	7
Transparantie en taakverdeling	9
4. Sportief en technisch beleid	10
5. Faciliteiten & infrastructuur	12
6. Sociaal verenigingsleven	13
7. Communicatie & betrokkenheid	14
8. Financieel beleid	15
9. Evaluatie & monitoring	16
Thema's die als rode draad terugkomen	17

1. Inleiding

s.v. Unitas '59 (in het verdere document gerefereerd als Unitas) is een ambitieuze en toekomstgerichte voetbalvereniging. De vereniging biedt een sportieve en sociale omgeving waar leden, vrijwilligers en supporters samen werken aan een gemeenschappelijk doel: het met plezier en toewijding beoefenen en beleven van de voetbalsport.

Als we als Unitas het veld betreden doen we dat in rood met wit, zowel thuis als uit. En dan staan we voor de onderstaande kernwaarden:



1. Samen

Unitas is een hechte vereniging waarin leden zich welkom en betrokken voelen. We stimuleren samenhang, vriendenelftallen, vrijwilligerswerk en een actief verenigingsleven.

2. Plezier

Wij creëren een sportieve en sociale omgeving waarin leden met enthousiasme en voldoening voetballen en deelnemen aan activiteiten. Plezier vormt de basis van onze vereniging.

3. Groei

Iedereen krijgt de kans om zich te ontwikkelen op zijn of haar eigen niveau; als speler, trainer, vrijwilliger of bestuurder. We investeren in opleiding en begeleiding.

4. Ambitie

Wij streven naar sportieve groei, een sterk opleidingsprogramma en een toekomstbestendige vereniging. Ambitie betekent vooruitkijken en blijven verbeteren.

5. Respect

We gaan respectvol met elkaar om, zowel binnen als buiten het veld. Sociale veiligheid, sportiviteit en duidelijke normen en waarden zijn leidend in ons handelen.

Unitas wil een hechte vereniging zijn waar iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Wij streven naar een vereniging waarin sportiviteit, plezier en gezelligheid hand in hand gaan met prestatie en breedtesport. Unitas faciliteert haar leden op een manier die bijdraagt aan persoonlijke ontwikkeling, teamgevoel en een positieve clubcultuur.

Unitas zet in op digitale vernieuwing om de communicatie, organisatie, het voetbal en betrokkenheid binnen de club te verbeteren. Hiermee willen wij inspelen op de veranderende behoeften van onze leden en de ontwikkelingen in de sportwereld.

Doel van het beleidsplan

Met dit beleidsplan schetst Unitas de koers voor de komende jaren: het versterken van de sportieve status, het verbeteren van de verenigingsstructuur en het verder uitbouwen naar een moderne, toegankelijke en verbindende club waar iedereen met trots deel van uitmaakt. Dit alles met behoud van een sterke financiële basis.

Het beleidsplan is een leidraad voor het handelen van het bestuur en de verschillende commissies en functionarissen in de vereniging. Kijkend naar de huidige situatie (2026) en waar Unitas in 2030 wil zijn, maakt duidelijk wat er in deze periode moet gebeuren.

Totstandkoming

Basis van dit beleidsplan is het al beschikbare Beleidsplan, aangevuld met de status van de club op dit moment en de input van leden en vrijwilligers vanuit verschillende onderdelen van onze club; input van “echte Unitassers”.

2. Sportieve Missie

Unitas wil een club zijn waar leden trots op zijn. Onze visie is dat een sterke en zich continu ontwikkelende jeugdopleiding de basis vormt voor een gezonde en toekomstbestendige selectie. Onze missie is om een omgeving te bieden waarin spelers zich thuis voelen, met plezier voetballen en zich maximaal kunnen ontwikkelen. Door te bouwen aan betrokkenheid, herkenbaarheid en trots zorgen we voor een selectie die het karakter en de waarden van de vereniging uitdraagt. We zijn ervan overtuigd dat we dan ieder jaar weer mee kunnen doen om de prijzen.

Voor onze jeugdteams streven we naar divisieniveau voor het hoogst spelende team per leeftijdscategorie, bijvoorbeeld de JO16-1 en de JO19-1, waarbij talentontwikkeling centraal staat. Unitas bindt leden door een sterke opleiding, goede facilitaire voorzieningen en een levendig verenigingsleven. Inzet, prestatie, spelplezier en sportief gedrag gaan daarbij hand in hand met een goede sfeer en respectvolle omgang.

Ook damesvoetbal is een essentiële pijler voor de toekomst van Unitas en draagt bij aan continuïteit en groei van de vereniging. Het versterkt de clubcultuur, vergroot de betrokkenheid en bevordert een inclusieve omgeving. Structurele aandacht voor meiden- en vrouwenvoetbal benadrukt de ambitie om een moderne vereniging te zijn.

Naast spelers/speelsters willen we ook trainers, scheidsrechters en vrijwilligers de kans bieden om zich te ontwikkelen. Waar nodig of gewenst ondersteunen we hen in het volgen van opleidingen en cursussen, zodat zij kunnen bijdragen aan een duurzaam en sterk sportief fundament binnen de club.

3. Organisatie & Bestuur

Unitas heeft in 2026 ongeveer 1500 leden. Een vereniging van deze omvang vraagt om een goed gestructureerde aansturing.

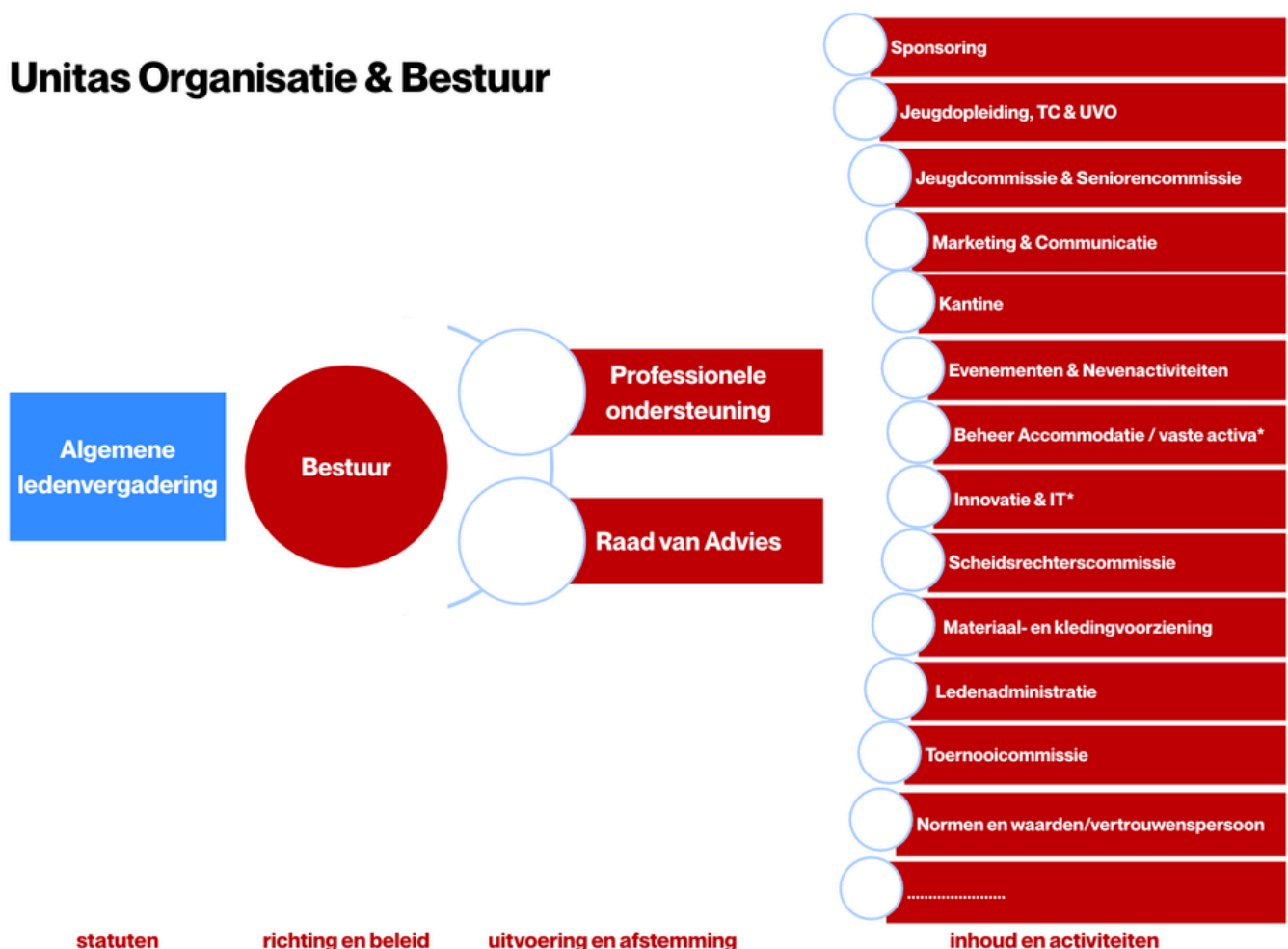
Binnen Unitas '59 kiezen we voor een bestuurlijke inrichting die gericht is op efficiëntie, flexibiliteit en transparantie in de samenwerking met en tussen commissies. Het bestuur opereert daarbij als een collectief, waarbij verantwoordelijkheden in onderlinge afstemming worden verdeeld en meebewegen met de actuele behoeften van de vereniging.

Om slagvaardig te blijven en optimaal gebruik te maken van de kwaliteiten en beschikbaarheid van bestuursleden en vrijwilligers, wordt in dit beleidsplan bewust niet vastgelegd welke bestuurder structureel verantwoordelijk is voor specifieke commissies of portefeuilles. In plaats daarvan werken we met heldere afspraken over taken, verantwoordelijkheden en aanspreekpunten, die periodiek worden geëvalueerd en waar nodig aangepast.

Deze werkwijze bevordert een open en transparante samenwerking, stimuleert eigenaarschap binnen commissies en maakt het mogelijk om snel en effectief in te spelen op ontwikkelingen binnen de vereniging.

Daarom werken we in een commissiestructuur. Deze aanpak leidt ertoe dat commissies binnen de vereniging een steeds zelfstandigere rol in de uitvoering, maar ook in het dragen van verantwoordelijkheid krijgen toebedeeld. De commissies rapporteren allemaal aan één van de bestuursleden. Door deze opzet worden alle voor de vereniging van belang zijnde zaken in het hoofdbestuur besproken, zonder dat iedereen zich over alle onderwerpen moet buigen.

Unitas Organisatie & Bestuur



Elke commissie is verantwoordelijk voor een (beknopt) jaarplan. In dit plan staan de doelstellingen en activiteiten voor het komende jaar beschreven. Ook bevat het plan een begroting waaruit blijkt welke financiële middelen noodzakelijk zijn om de omschreven zaken te kunnen financieren.

Algemene ledenvergadering

De Algemene Leden Vergadering (ALV) is het hoogste orgaan binnen de vereniging. Het hoofdbestuur legt verantwoording af aan de ledenvergadering. Unitas heeft statutair vastgelegd dat ieder stemgerechtigd lid één stem heeft. Pupillen, aspiranten en junioren hebben géén stemrecht. Ieder stemgerechtigd lid is bevoegd zijn stem te doen uitbrengen door een schriftelijk gemachtigd ander lid van 18 jaar en ouder. De gemachtigde kan echter in totaal niet meer dan twee stemmen uitbrengen. Een Algemene Leden Vergadering vindt één keer per jaar plaats. Als daar aanleiding toe is kan een bijzondere vergadering worden belegd. De statuten van Unitas zijn voor iedereen vrij in te zien.

Hoofdbestuur

Het hoofdbestuur van een club als Unitas bestaat idealiter uit 5 tot 7 leden, waarin in ieder geval de “klassieke” kern van 3 functies zit, te weten; de voorzitter de secretaris en de penningmeester. Momenteel bestaat het bestuur uit 6 bestuursleden die zich naast de aansturing van eventuele commissies bezighouden met:

- Voorzitter – eindverantwoordelijk, visie, externe contacten
- Secretaris – organisatie, communicatie, administratie
- Penningmeester – financiën, begroting, subsidies
- Algemeen bestuurslid – bewaakt voetbalbeleid, jeugd
- Algemeen bestuurslid – Accommodatie(kantine), ledenadministratie
- Algemeen bestuurslid – plaatsvervanger voorzitter, senioren

Raad van Advies

Deze raad bestaat bij voorkeur uit drie leden en heeft uitsluitend een gevraagde en ongevraagde adviserende rol naar het hoofdbestuur. Zij treedt niet zelfstandig buiten het hoofdbestuur op. De Raad van Advies zorgt samen met de voorzitter van de vereniging dat er voldoende gekwalificeerde kennis aanwezig blijft om ook inhoudelijk te kunnen adviseren.

Commissies

Unitas zal de volgende commissies installeren. Deels bestaan deze commissies al, deels moeten zij nog opgezet worden:

Commissie	Toelichting
Sponsoring	Focus op het onderhouden van de relatie met sponsors, belangrijk voor de continuïteit binnen de vereniging.
Jeugdopleiding/TC /UVO	Focus op jeugdopleidingen zowel voor prestatief als recreatief. Inclusief UVO.
Jeugd	Focus op alle andere zaken die komen kijken bij een voetbalteam zoals aanspreekpunt voor ouders.

Commissie	Toelichting
Senioren	Focus op organisatie, facilitaire zaken van de seniorenafdeling.
Marketing & Communicatie	Focus op het onderhouden van de relatie met alle stakeholders d.m.v. doelgerichte communicatie & marketing.
Kantine	Focus op de sfeer en financiën van de vereniging. Inclusief personeelsbeleid kantinepersoneel, inkoop en verkoop.
Evenementen & Nevenactiviteiten	Focus op alle niet voetbal gerelateerde activiteiten die worden georganiseerd binnen Unitas zoals het Oktoberfest, A.L.S. tocht en Kerstkienen.
Beheer Accommodatie en vaste activa	Focus op nauwe samenwerking met gemeente en andere partners om accommodatie door te ontwikkelen op b.v. meer kunstgras, ledverlichting, zonnepanelen, isolatie, betere stroomvoorziening enzovoorts. Oog op duurzaamheid.
Innovatie en IT	Focus op innovatie en automatisering vooral ook om de jeugd aan je te blijven binden in een tijd dat de wereld veel breder is dan alleen voetbal.
Scheidsrechters	Focus op het opleiden, vinden en behouden van voldoende scheidsrechters.
Materiaal- en Kledingvoorziening	Focus op voetbal- en trainingsmaterialen (kleding is deels opgenomen in de contributie).
Ledenadministratie	Focus (volgens de privacywetgeving) op het onderhouden van Sportlink en basis voor de contributie inning (NIKKI vanaf 2026).
Toernooien	Focus op voetbaltoernooien, belangrijk voor financiën en sociale binding.
Normen en waarden	Focus om binnen de vereniging rechtvaardig, maar ook duidelijk kaders aan gedrag te stellen. Vertrouwenspersoon is ook beschikbaar.
Kas	Focus op kascontrole samen met de accountant.
Vrijwilligers*	Focus op werven en retentie van vrijwilligers.

Transparantie en taakverdeling

Unitas streeft naar een **professionele, transparante en toekomstbestendige organisatie**. We bouwen voort op onze ambitie om processen continu te verbeteren, met focus op planning, communicatie en verdere **digitalisering** van de cluborganisatie.

Een belangrijk aandachtspunt is het **eerlijk en efficiënt verdelen van taken**. We verminderen de afhankelijkheid van enkele personen door functies breder te beleggen en meer vrijwilligers op te leiden en te begeleiden. Functieprofielen voor bestuursleden en commissies worden opgesteld of geactualiseerd, zodat rollen, verantwoordelijkheden en verwachtingen duidelijk zijn. Een aparte **vrijwilligers- of HR-rol/commissie** moet met prioriteit ingericht worden om werving, begeleiding en behoud van vrijwilligers te coördineren.

We werken toe naar een structurele organisatie met **vaste jaarplannen** en minder ad-hoc besluiten. Gemaakte afspraken worden actief opgevolgd en gemonitord. Tegelijk bewaken we de belasting van vrijwilligers door heldere taakverdeling en ondersteunende roosters.

Transparantie en automatisering van processen worden verder doorgevoerd om de organisatie efficiënter en overzichtelijker te maken. Jaarlijks evalueren bestuur en commissies het functioneren van de organisatie en het beleid, zodat tijdig kan worden bijgestuurd.

Met deze aanpak zorgen we voor een stabiele, goed georganiseerde club waarin vrijwilligers op een prettige en duurzame manier kunnen bijdragen.

4. Sportief en Technisch beleid

Het sportieve doel van Unitas is het combineren van **spelplezier, ontwikkeling en prestatie**. We bieden ieder lid de kans om zich op zijn of haar niveau te ontwikkelen, met speciale aandacht voor kwaliteit, continuïteit en betrokkenheid binnen de hele club.

In de **onderbouw** krijgen alle jeugdspelers gelijke ontwikkelmogelijkheden. We investeren – binnen onze financiële mogelijkheden – in de opleiding van trainers en begeleiders (zowel voor de jeugd als voor de senioren).

Naast de investering in de breedte wordt er ook actief ingezet op de verdere groei en versterking van het **meiden- en damesvoetbal**.

Als onderdeel van de jeugdopleiding biedt Unitas de mogelijkheid om met name technische vaardigheden te verbeteren bij de **Unitas Voetbal Opleiding** alias de UVO. De UVO is er (tegen betaling) voor al onze leden en ook voor spelers op de wachtlijst. De UVO wordt ook ingezet om onze trainers de mogelijkheid te bieden zich verder te ontwikkelen. Periodieke monitoring is nodig om de capaciteit van de UVO af te stemmen op de overige activiteiten op het sportpark (gecontroleerde groei).

Een belangrijke speerpunt is de **doorstroming van jeugd naar senioren**. Onze selectieteams worden zo veel mogelijk opgebouwd uit eigen opgeleide spelers en trainers. Om dit te ondersteunen werken we met een vaste opleidingsstructuur onder leiding van een Hoofd Opleiding, aangevuld met een professioneel en actueel kaderbeleid voor jeugdtrainers.

Om voetballers de kans te geven zich verder te ontwikkelen voordat de stap naar de senioren wordt gezet willen we conform het aanbod van de KNVB de Onder 23-competitie uitbreiden van B-categorie (wat al meerdere jaren actief is) naar de A-categorie.

De detailinvulling van deze O23 selectie (zoals instroom vanuit O19 en doorstroom naar senioren) zal ieder jaar weer bekeken worden en moet passen met de beschikbaarheid van spelers, trainers en andere middelen.

De **Jeugd Technische Commissie (JTC)** wordt verder versterkt in structuur en werkwijze en richt zich zowel op prestatie- als recreatieteams. Binnen alle jeugdselectieteams streven we (conform de reglementen van de KNVB) naar inzet van **gekwalficeerde, onafhankelijke trainers met een KNVB-licentie**. In recreatieteams verminderen we de afhankelijkheid van ouders als hoofdtrainer door begeleiding en opleiding beter te organiseren.

We werken vanuit één duidelijke en consistente voetbal**visie**, vastgelegd in een integraal technisch beleidsplan dat aansluit bij het algemene clubbeleid. Dit beleid vormt het uitgangspunt voor de werving en aanstelling van trainers en technische staf, niet andersom.

Om kennis te borgen en kwaliteit te verbeteren worden om het jaar het technisch beleidsplan en de bijbehorende kaders geactualiseerd. Daarnaast streven we ernaar om zoveel mogelijk voetbalkennis te delen onder de trainers en stimuleren we jeugdleden om door te groeien naar functies als trainer of scheidsrechter.

Binnen Unitas neemt het **recreatieve seniorenvoetbal** een belangrijke plaats in. De vereniging biedt volwassen voetballers de mogelijkheid om in een plezierige, sportieve en sociale omgeving actief te blijven voetballen. Daarbij staat de combinatie van prestatie en gezelligheid centraal: teams streven ernaar om op het veld zo goed mogelijk te presteren, terwijl ook het sociale aspect en de onderlinge verbondenheid van groot belang zijn. Unitas stimuleert en faciliteert de vorming en instandhouding van vriendenteams, omdat deze bijdragen aan een sterke verenigingscultuur, langdurige betrokkenheid van leden en een positieve sfeer binnen de club.

Het aannamebeleid nieuwe leden van Unitas willen we zo transparant mogelijk organiseren. Aangezien we momenteel een wachtlijst hebben, hanteren we de volgende regels;

- Voorrang voor broertjes, zusjes en kinderen van bestaande leden
- Voorrang voor meisjes
- Voorrang voor kinderen waarvan de ouders duidelijk aangeven wat ze willen gaan doen binnen de club.
- UVO-kinderen (die nog geen lid zijn van Unitas maar op de wachtlijst staan) krijgen geen voorrang op de wachtlijst; uitzondering in geval een directe aanvulling gedurende het seizoen noodzakelijk is.
- Voor de senioren is het altijd maatwerk (nieuwe leden moeten passen in een team)

Met deze aanpak bouwen we aan een stabiele, herkenbare opleiding binnen de club waarin plezier, ontwikkeling en prestatie hand in hand gaan.

5. Faciliteiten & Infrastructuur

Unitas streeft naar een **moderne, veilige en goed onderhouden accommodatie** waar leden, vrijwilligers en bezoekers zich welkom voelen en optimaal kunnen sporten en ontmoeten.

Onze drie **kunstgrasvelden** vormen een sterke basis voor het voetbalprogramma. Het clubhuis is in ontwikkeling als sociale ontmoetingsplek en blijft belangrijk voor activiteiten en clubbinding.

In de komende periode richt Unitas zich op het **verbeteren van de kwaliteit, veiligheid en gebruiksvriendelijkheid van de accommodatie**. Daarbij ligt de nadruk op het moderniseren van faciliteiten zoals kleedkamers (gemeente) en het hoofdveld, het optimaliseren van processen zoals kledinguitgifte en het vergroten van de veiligheid op en rond het complex. Tevens wordt ingezet op beter overzicht, verlichting en (camera)toezicht en een efficiënter gebruik van clubhuis- en vergaderruimtes. Hiermee creëren we een toegankelijke, veilige en toekomstbestendige omgeving voor alle leden en bezoekers.

Om de accommodatie toekomstbestendig te maken stellen we een **meerjarig onderhoudsplan** op en blijven we actief zoeken naar mogelijkheden voor **verduurzaming**. Het clubhuis wordt verder ontwikkeld als ontmoetingsplek met passende openingstijden en activiteiten (zoals nu reeds gebeurt met de fanfare en bijeenkomsten van KNVB etc.).

Met deze aanpak zorgen we voor een prettige, veilige en goed georganiseerde omgeving die aansluit bij de ambities van Unitas.

6. Sociaal Verenigingsleven

Unitas staat voor een **sterke, veilige en betrokken clubcultuur** waar iedereen zich welkom, gehoord en gewaardeerd voelt. Sociale veiligheid, onderlinge verbondenheid en teamgevoel vormen daarbij de basis. Vertrouwenspersonen blijven zichtbaar en benaderbaar.

We willen verder groeien in **betrokkenheid en communicatie**. Leden moeten zich meer gehoord voelen en beter op de hoogte zijn van besluiten en plannen binnen de vereniging. Ook streven we naar een grotere inzet van vrijwilligers bij evenementen en activiteiten.

Het verenigingsleven krijgt extra impuls door het organiseren en versterken van clubactiviteiten (van kerstkien tot aan oktober-festen) die ontmoeting en plezier stimuleren. Activiteiten ook voor de zaterdag senioren en de vriendenteams spelen een belangrijke rol in de binding binnen de club. We moeten de behoeften in kaart brengen en daarop in spelen.

De **Normen- en Waardencommissie** speelt een actieve rol bij het bewaken van een positieve clubcultuur. Gezien de trend dat het aantal “cases” op jaarbasis toeneemt moeten we zorgdragen dat deze commissie voldoende bezet is. Daarnaast peilen we periodiek onder leden welke wensen en behoeften er leven op sociaal gebied en rondom faciliteiten, zodat ons aanbod aansluit bij wat de club echt nodig heeft.

Met deze aanpak bouwen we aan een warme, verbonden vereniging waar leden zich thuis voelen en actief betrokken blijven.

7. Communicatie & Betrokkenheid

Unitas streeft naar **open, duidelijke en tijdige communicatie** binnen de vereniging. Goede informatievoorziening versterkt de betrokkenheid van leden en vrijwilligers en zorgt voor meer onderling begrip en vertrouwen. De bestaande betrokkenheid en inzet van onze vrijwilligers vormen hierbij een sterke basis.

Om de communicatie verder te verbeteren vergroten we de **zichtbaarheid van bestuur en commissies** en zorgen we voor betere overdracht van informatie over planning, activiteiten en beleid. Ook besteden we structureel aandacht aan **waardering van vrijwilligers**, omdat zij onmisbaar zijn voor het functioneren van de club. Dit moeten we meenemen in de budgettering van de verschillende commissies; denk hierbij aan in het zonnetje zetten van jubilarissen en een etentje bij de seizoen afsluiting.

We werken met een **communicatieprotocol** waarin afspraken worden vastgelegd over frequentie, inhoud en gebruikte kanalen. Daarnaast wordt een communicatieplan opgesteld aansluitend op dit beleidsplan, waarin de inzet van media, thema's en doelgroepen wordt vastgelegd. Het is belangrijk dat leden frequent updates ontvangen met nieuws en ontwikkelingen binnen de club.

Sociale bijeenkomsten, zoals de vrijwilligersavond en de nieuwjaarsreceptie, moeten actiever worden gepromoot om ontmoeting en onderlinge verbinding te stimuleren.

Met deze aanpak zorgen we voor betere informatievoorziening, meer betrokkenheid en een sterkere samenhang binnen Unitas.

8. Financieel Beleid

Unitas voert een verantwoord en transparant financieel beleid. Het doel is om de club financieel gezond te houden, nu en in de toekomst. We werken met duidelijke begrotingen en een strakke kostenbewaking. De penningmeester is daarom onderdeel van het hoofdbestuur.

Onze inkomsten komen uit contributie, subsidies, sponsoring, clubacties en horeca in het clubhuis. Deze vormen samen de basis voor onze exploitatie.

De belangrijkste uitgaven zijn huisvesting en het clubhuis, huur van velden, trainers en begeleiding, sportmaterialen, KNVB-afrachten, vrijwilligersvergoedingen en clubactiviteiten.

Hoewel we geen winstdoel hebben, streven we jaarlijks naar een gering positief resultaat. Overschotten worden gebruikt voor onderhoud, verbeteringen en het opbouwen/onderhouden van reserves. Reserves moeten voldoende zijn om de continuïteit van de club te waarborgen, ook als het een periode zwaar tegenzit (zoals Corona).

Alle commissies werken met een eigen begroting en leveren die voorafgaand aan elk seizoen aan.

We hanteren een marktconforme contributie en streven ernaar om alle voetbal gerelateerde kosten hiermee te dekken; Denk hierbij aan voetbalkleding, veldhuur, betaalde trainers en materialen als goals en ballen. Niet-voetbal gerelateerde zaken bekostigen we uit sponsoring, subsidie en kantine-inkomsten. Zo houden we deelname betaalbaar en toegankelijk voor iedereen.

We streven erna de contributie jaarlijks te verhogen in lijn met de kostenstijging van dat jaar. Zie dit als een soort indexering, jaarlijks onderbouwd tijdens de ALV.

Voor grotere activiteiten zoeken we daarnaast steun bij sponsors, bedrijven en subsidies, met speciale aandacht voor maatschappelijke en wijkgerichte projecten.

9. Evaluatie & Monitoring

Unitas werkt aan **continue verbetering** van de organisatie en haar beleid. Door regelmatig te evalueren en resultaten te meten, houden we zicht op onze voortgang en kunnen we tijdig bijsturen waar nodig.

Om als bestuur een goede feeling te houden worden de commissies periodiek uitgenodigd om gedeeltelijk aan te sluiten bij de bestuursvergadering, hierdoor houdt de club rechtstreek contact met de afgevaardigde van de commissie en hoort wat er speelt of wat de commissie missen.

Het bestuur organiseert jaarlijks een **beleidsdag** waarop het functioneren van de vereniging en de voortgang op de beleidsdoelen worden besproken en geactualiseerd. Per beleidsthema worden **heldere prestatiedoelen (KPI's)** vastgesteld, onder andere op het gebied van vrijwilligers, jeugdontwikkeling en financiën.

Jaarlijks wordt er teruggeblikt op behaalde doelen en knelpunten, en vooruitgekeken naar verbeterpunten voor het komende seizoen. Met deze structurele aanpak zorgen we dat het beleid van Unitas actueel, meetbaar en gericht blijft op verdere ontwikkeling van de club.

Thema's die als rode draad terugkomen

Thema	Wat gaat goed	Wat kan beter
Organisatie & beleid	Algemene organisatie, zichtbaarheid TC	Meerdere functies bij één persoon, Transparantie in beleid.
Vrijwilligers & betrokkenheid	Actieve leden en eigen inbreng	Tekort aan vrijwilligers, indelingen.
Jeugd & ontwikkeling	Gelijke kansen, interne scouting, opgeleide trainers op prestatieteams	Doorstroming senioren
Faciliteiten	Kunstgras, kantine-upgrade	Kleedkamers, Beschikbaarheid scheidsrechters.
Sociaal klimaat	Sociale veiligheid, Activiteiten, Damesvoetbal	Leden voelen zich soms niet gehoord.
Financiën	Positieve financiële positie	Transparantie investeringen.