

## Sanctiebeleid met indicatieve sanctielijst

Over het algemeen gaan een hoop dingen goed bij UNA. Soms is hulp nodig van spelregels als dingen minder goed lopen, zoals bij ongewenst gedrag. Dat kan gaan om een 'kleine' overtreding tot aan een overtreding van de wet. Bij overtredingen die geconstateerd worden die niet gewenst zijn binnen de sportvereniging, maar die niet direct bij Nederlandse wet strafbaar zijn, zal een interventieladder gehanteerd worden. Voordat de interventieladder wordt toegepast zullen eerst de volgende stappen doorlopen worden:

1. In het geval van een acuut voorval zal door omstanders van de club gezorgd worden dat escalatie voorkomen wordt. Als bijvoorbeeld een ongeoorloofd incident plaatsvindt tijdens een wedstrijd, dan zullen betrokkenen door de trainer/ coach van het veld gehaald worden en onder begeleiding naar het kleedlokaal gestuurd worden om af te koelen. Nadat escalatie voorkomen is, zal er altijd hoor en wederhoor worden toegepast. Dit kan direct door de trainer/ coach opgepakt worden, maar als een trainer/ coach zich in een bepaald geval handelingsverlegen voelt, dan kan ook doorverwezen worden naar bijvoorbeeld de (jeugd)coördinator of de vertrouwenscontactpersoon en of vervolgens naar de vertrouwenspersoon. De vertrouwenscontactpersoon is de procesbegeleider waar een melding van ongewenst gedrag binnenkomt. Een vertrouwenscontactpersoon kan een melder vervolgens doorverwijzen/ koppelen aan een (onafhankelijke) vertrouwenspersoon, welke samen met de melder naar oplossingen zoekt en nagaat of oplossingen door bijvoorbeeld eventuele bemiddeling mogelijk is.
2. Na hoor en wederhoor volgt er een consequentie die recht doet aan de impact van de overtreding voor dader en slachtoffer en waarbij ook de (historische) context is meegewogen. Deze consequentie kan direct door de trainer/ coach/ (jeugd)coördinator getroffen worden. Ook bij doorverwijzing naar de vertrouwenscontactpersoon of eventueel vervolgens naar de vertrouwenspersoon neemt de trainer/ coach/ (jeugd)coördinator een besluit.
3. Mocht iemand zich niet kunnen vinden in de vastgestelde consequentie dan kan altijd via een melding naar de vertrouwenscontactpersoon in bezwaar worden gegaan. Vervolgens zal het incident met onderbouwing voor de genomen consequentie voorgelegd worden aan het bestuur die de consequentie kan herzien en eventueel aan kan passen en als zodanig een besluit neemt. De vertrouwenspersoon kan op verzoek een inhoudelijk advies geven.
4. Op het sportpark geldt de Nederlandse wet. Als iemand melding maakt van overtreding van de wet of als een overtreding rechtstreeks wordt waargenomen, dan zal het bestuur aangifte doen bij de politie. Hierbij kun je denken aan gedragingen in de trant van intimidatie, geweld, verboden middelengebruik en of -handel en andere vormen van crimineel gedrag.

### **Interventieladder:**

UNA kent een aantal mogelijke consequenties bij wangedrag. Oplopend in ernst zijn dat:

- A. Aanspreken op gedrag/ berisping
- B. Wisselbeurt
- C. Schoonmaakbeurt
- D. Schorsing voor x aantal wedstrijden
- E. Royement

Een trainer/ coach/ (jeugd)coördinator krijgt de bevoegdheid om na hoor en wederhoor een consequentie te verbinden aan ongewenst gedrag. Hierbij wordt maatwerk geleverd. Nogmaals, indien een trainer/ coach in een zeker geval zich daar handelingsverlegen in voelt, dan kan altijd doorverwezen worden naar de vertrouwenscontactpersoon en evt. vervolgens naar de vertrouwenspersoon. De uiterste consequentie van een 'royement' kan alleen door het bestuur

worden vastgesteld. Richtinggevend voor de aard van de consequentie bij een bepaalde vorm van ongewenst gedrag, zullen hieronder indicatieve voorbeelden uitgewerkt worden.

Ad. A. Indien een persoon (speler, toeschouwer, of ieder ander persoon op het sportpark) de normen en waarden overtreedt zoals deze zijn vastgesteld in het pedagogisch beleid, zonder dat deze grote impact hebben op omstanders, dan kan het aanspreken op gedrag en of een berisping voldoende zijn. Hierbij kun je als voorbeeld denken aan een speler die geen hand geeft aan de tegenstander na een verloren wedstrijd.

Ad. B. en C. Een consequentie in de orde van grootte van een wisselbeurt of een schoonmaakbeurt (of een andere creatieve consequentie die in het verlengde hiervan ligt) kan vastgesteld worden als een persoon na aangesproken te zijn op gedrag in herhaling valt of gedrag uitoefent met grotere impact op omstanders. Hierbij kun je denken aan te fel zijn in het veld of om het veld ook na hierop gewezen te zijn of andere mensen beschadigen met uitlatingen die kwetsend zijn.

Ad. D. Schorsing van het spelen bezoeken van een x aantal wedstrijden kan vastgesteld worden als er gedrag heeft voorgedaan, waarvan herhaling van het gedrag vermeden moet worden. De schorsing geldt dan als straf, maar ook als bezinningsperiode. Voordat de schorsing opgeheven is, zal altijd een gesprek gevoerd moeten worden welke maatregelen getroffen zijn om herhaling te voorkomen. Hierbij kun je denken aan het (herhaaldelijk) ondermijnen van het gezag van een trainer of hier (herhaaldelijk) respectloos in zijn. Het aantal wedstrijden dat er geschorst wordt, hangt af van de impact van het ongewenste gedrag en de bezinningsperiode die hier nodig wordt geacht.

Ad E. Royement is een uiterste maatregel die alleen door het bestuur uitgevaardigd kan worden en zal alleen vastgesteld worden als een persoon niet corrigeerbaar blijkt te zijn in ongewenst gedrag. Dit kan na het geven van herhaaldelijke waarschuwingen of na ongewenst gedrag dat dermate grote impact heeft dat het koste wat kost vermeden moet worden. Hierbij kun je denken aan herhaaldelijke (kleine) vergrijpen, waar politie bij betrokken is geweest of moedwillige beschadiging van de positieve sfeer op het sportpark, waar een dreigend en onbehaaglijk gevoel van uit gaat naar omstanders.

## Periodieke aandacht

UNA houdt periodieke aandacht op de aard en aantal interventies die plaatsvinden. Dit doet UNA door:

1. Interventies centraal te administreren via de vertrouwenscontactpersoon en deze periodiek te evalueren en aan de hand hiervan eventueel preventieve interventies in te zetten.
2. In bestaande vergadercyclussen (ook in bestuursvergaderingen) interventies standaard op de agenda te zetten en hierdoor dit bespreekbaar te blijven maken.
3. Club breed over pedagogisch beleid/ interventies in alle openheid te communiceren, zodat in een open cultuur met elkaar de normen kunnen worden bewaakt. Hoe hier invulling aan te geven is aan de vertrouwenscontactpersoon en vertrouwenspersoon.
4. Met in ieder geval de bestuurder met de portefeuille sociale veiligheid, de vertrouwenscontactpersoon en vertrouwenspersoon zal 2 maal per jaar een evaluatie plaatsvinden over de aard en inhoud van gedragingen die de interventies hebben opgeleverd en of hier in preventieve zin vervolgstappen nodig zijn, zoals het aandacht geven aan hoe om te gaan met pestgedrag binnen teams of het aanbieden van een cursus conflictbeheersing voor trainers/ coaches.