

Jaarplan UNA seizoen 2021--2022

Het jaarplan bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Jaarplan algemeen beleid	1
2. Jaarplan senioren	1
3. Jaarplan jeugd	2
4. Jaarplan arbitrage	2
5. Jaarplan vrijwilligers en beleidsprojecten	3
6. Jaarplan kantine, kleding, inkoop, interne verkoop en activiteitencommissie	3
7. Jaarplan sponsoring	5
8. Jaarplan veiligheid	5
9. Jaarplan publiciteit	5

1. Jaarplan algemeen beleid

Het bestuur zet in op een zo volledig mogelijke herstart van het normale verenigingsleven. We beginnen voor de senioren en de jeugd met bijeenkomsten op sportpark Zeelst waarin we het einde van de (meeste) beperkingen vieren en onze erkentelijkheid laten blijken voor de trouw van onze leden.

We blijven focussen op de sportieve doorontwikkeling op gebied van UNA 1, de regionale jeugdopleiding en UNA O-23.

Het huidige beleidsplan loopt in het seizoen 2021-2022 af. Met het aantreden van de nieuwe voorzitter begin 2022 zal een nieuw meerjarenbeleidsplan worden geformuleerd.

Met de realisatie van het tweede kunstgrasveld op Sportpark Zeelst wordt voldaan aan een essentiële voorwaarde voor een betrouwbaar schema van trainingen en wedstrijden. Het aantal afgelastingen en schemawijzigingen kan nu tot een minimum worden teruggebracht. De recreatieve teams zullen hier in belangrijke mate van profiteren.

2. Jaarplan senioren

Op sportief gebied blijft UNA zich richten op het hoogste amateurniveau. Het doel blijft om bovenin de derde divisie te eindigen, ook een (periode)kampioenschap en promotie naar de tweede divisie te behalen. Harrie Gommans is ook het komende seizoen de trainer van UNA 1.

De overgang van onze talentvolle jeugdspelers zal nauwlettend gevolgd worden in samenspraak met jeugd- en seniorencommissie. Het 0-23 elftal zal de doorstroom vanuit de jeugd naar de selectie van UNA 1 meer geleidelijk doen verlopen. Het 0-23 elftal blijft ook het komende seizoen actief op het allerhoogste niveau. Dit elftal met als nieuwe trainer Jeroen van de Kerkhof zal een kweekvijver blijven voor de UNA 1 selectie. 0-23 spelen hun wedstrijden op zaterdagavond.

Binnen onze recreatieve teams zal sfeer, ontspanning en vooral plezier in het voetbal de boventoon blijven voeren. Deze seniorenteams spelen op zondag hun wedstrijden maar zullen het komende seizoen ook incidenteel op zaterdagavond spelen.

Onze dames zullen het komende jaar actief blijven binnen de senioren. Speelsters vanaf 16 jaar kunnen desgewenst bij de senioren aansluiten.

Een uitdaging blijft het om al onze seniorenteams op donderdag op een wenselijke en/of gunstige tijd te kunnen laten trainen. Maar de komst van ons tweede kunstgrasveld zal de mogelijkheden verruimen.

3. Jaarplan jeugd

UNA is een vereniging waarbij prestatief en recreatief voetballen hand in hand gaan.

De rode draad in onze activiteiten blijft de vertaling van onze voetbalvisie naar de praktijk tijdens wedstrijden en trainingen. Wij richten ons daarbij niet alleen op de selectieteams maar ook op de breedtesport met aandacht voor de teams die in recreatieve competities spelen. Via interne scouting bij recreatieve teams proberen wij jonge talenten in beeld te krijgen en kansen te bieden voor aansluiting bij selectieteams.

Speerpunt blijft om de jeugdopleiding vanaf de groep JO-8 op een zodanig niveau te houden dat uiteindelijk vanuit de JO-19-selectie zoveel mogelijk spelers behouden blijven voor de vereniging. Een klein deel kan wellicht rechtstreeks doorstromen naar de selectie van UNA 1; anderen zullen de tussenstap kunnen maken via de selectie van UNA O-23.

Met de komst van het tweede kunstgrasveld worden de trainingsmogelijkheden verruimd.. Men name is de periode met veel neerslag (de 'natte maanden') zal de beschikbaarheid van dit veld er toe leiden dat afgelastingen van trainingen sterkt verminderd worden. Wij streven er naar om elk team ook in de 'natte maanden' ten minste éénmaal per week te laten trainen

4. Jaarplan arbitrage

Belangrijkste doel is en blijft om alle thuiswedstrijden bij zowel de jeugd als de senioren te laten fluiten door een gediplomeerde scheidsrechter. Wij zetten het beleid t.a.v. werven en opleiden van (nieuwe) scheidsrechters voort. Door Corona is het plan om in het seizoen 2020-2021 een opleiding te verzorgen voor Assistent-Scheidsrechters die vast gekoppeld zijn aan UNA-teams niet doorgegaan. Wij streven ernaar om die opleiding nu in het nieuwe seizoen 2021-2022 te organiseren

De samenwerking op het gebied van arbitrage met omliggende verenigingen én met de KNVB wordt gecontinueerd.

5. Jaarplan vrijwilligers en beleidsprojecten

Vrijwilligers

In het meerjarenbeleidsplan werd al de ambitie omschreven om optimaler gebruik te maken van de kennis en kunde die er binnen de vereniging aanwezig is.

Komend jaar zal extra aandacht worden besteed aan het inventariseren en verder benutten van deze kennis en kunde. Actieve bijdrage zal worden gevraagd aan het nog beter functioneren van de vereniging.

UNA heeft veel vrijwilligers maar er zijn momenteel ook diverse vacatures. Er wordt hard gewerkt om de vacatures op een gepaste wijze in te vullen. Wij denken dat directe benadering van potentiële kandidaten het beste werkt. Dat doen we dus ook.

Om de kwetsbaarheid van posities te verminderen is de doelstelling om voor een aantal vrijwilligersfuncties meer vrijwilligers per functie te werven en in te zetten. Enthousiasmeren en werven van nieuwe vrijwilligers is een continu proces.

Beleidsprojecten

Voor komend seizoen staat ook onze bijdrage aan het vieren van “Veldhoven 100 jaar” in 2021 op de agenda. Hoe uitgebreid of sober dat gevierd zal worden, zal mede bepaald worden door de corona perikelen.

Er zal meegewerkt worden aan het opzetten van een feestprogramma voor alle leden en sponsors om onze dankbaarheid voor hun clubtrouw te tonen. Planning begin september nieuwe seizoen.

Komend seizoen worden een of meerdere bijeenkomsten georganiseerd met een dwarsdoorsnede van het ledenbestand met als doel betrokkenheid te stimuleren en input te ontvangen over de kwaliteit van de vereniging en ook eventuele veranderingen die de kwaliteit (kunnen) verhogen. Ook zal daarin gevraagd worden hoe wij de medewerking van vrijwilligers kunnen stimuleren.

Ook zal beleid gemaakt moeten worden hoe als vereniging om te gaan met de gevolgen van de corona perikelen.

6. Jaarplan kantine, kleding, inkoop, interne verkoop en activiteitencommissie

Kantine

Het contract met de kantinebeheerster is met wederzijds goedvinden met een seizoen (01-07-2021 t/m 30-06-2022) verlengd.

Daarnaast gaan we ons voorbereiden op het openstellen van de UNA-kantine in het nieuwe seizoen, conform de richtlijnen van het kabinet, RIVM en mogelijk KNVB. We houden rekening met het

gegeven dat een opening mogelijk zal zijn met een bepaald maximum aantal personen en op anderhalve meter afstand.

Benodigde beschermingsmiddelen zijn aangeschaft ter bescherming van bezoekers en medewerkers van de kantine.

Gastvrijheid staat hoog in het vaandel bij onze UNA-kantine. We willen dat alle bezoekers zich hier thuis voelen. Activiteiten willen we graag faciliteren. Voor de extra openingstijden op zaterdag gaan we gezamenlijk op zoek naar extra vrijwilligers.

Kleding

Met Intersport van den Broek en JAKO hebben we afgesproken het huidige vierjarige contract, om te zetten naar een vijfjarig contract. Inmiddels is dit vastgelegd in een addendum. We doen dat enerzijds omdat we de wedstrijdtenues meer dan een jaar niet gedragen hebben en deze dus niet versleten zijn en anderzijds om zo voor beide partijen de investering te spreiden. Dit bespaart kosten voor UNA en haar leden en de wedstrijdtenues zijn nog van goede kwaliteit.

Het zal derhalve ook een positieve bijdrage hebben aan de begroting voor UNA-seizoen 21/22.

De organisatie van de kleding is nog steeds in handen van enkele vrijwilligers. De kleding coördinatoren stemmen rechtstreeks af met de jeugd- en seniorencommissie.

De wedstrijdassen met tenues van de jeugd zijn inmiddels ingeleverd en nu wordt bekeken welke spullen moeten worden vervangen.

Inkoop

De inkoopcontracten zijn afgelopen seizoen nog gecheckt en ook voor het nieuwe seizoen nog geldig. Komend seizoen zullen er kennismakingsgesprekken worden gehouden tussen leveranciers en verantwoordelijk lid van het hoofdbestuur.

Interne verkoop

De mogelijkheden van de webshop worden bekeken met de vrijwilligers die hieraan bijdragen en we gaan samen met hen en de leveranciers bekijken op welke wijze we de kledingomzet kunnen vergroten.

Activiteitencommissie

De activiteitencommissie is een belangrijk en gewaardeerd onderdeel van onze vereniging. Zij zullen ook voor het nieuwe seizoen een plan maken om activiteiten te organiseren. Zoals het hoofdbestuur eerder heeft aangekondigd willen we senioren- jeugdleden en sponsors bedanken met een festiviteit. We zullen hierover tijdig communiceren.

7. Jaarplan sponsoring

In het seizoen 2021-2022 wordt erop ingezet om de samenwerking binnen het brede gebied van sponsoring bij UNA te versterken. Het behouden van onze huidige sponsors staat hoog op de prioriteitenlijst. Tevens zullen we voorzichtig weer potentiële nieuwe sponsors gaan benaderen

De samenhang en afstemming tussen de activiteiten van de sponsorcommissie (denk aan bordreclame, kledingreclame, stersponsors en topsponsors) enerzijds en de Businessclub anderzijds zal worden vergroot. In dit kader zal ook worden gekeken naar de positie en samenstelling en uitbreiding van de sponsorcommissie.

8. Jaarplan veiligheid

Een veilig sportklimaat staat bij UNA centraal. We werken er voortdurend aan om diverse zaken op het gebied van Veiligheid verder te ontwikkelen.

Samen met de gemeente, politie en de drie andere Veldhovense voetbalclubs blijven we gezamenlijk werken aan een nog beter en veiliger sport- en vrijwilligersklimaat. We doen dat door het inzichtelijk maken welke veiligheidsrisico's we lopen en door het zetten van concrete verbeterstappen.

Binnen UNA gaat een veiligheidscommissie aan het werk met het actualiseren van het beleid op onder meer het gebied van instroom en screening van vrijwilligers, de taak en werkwijze vertrouwenspersoon, de normen & waarden en eventuele sancties. Een en ander onder leiding van een veiligheidscoördinator. De vacature veiligheidscoördinator krijgt hoge prioriteit.

Het toezicht voorafgaande- tijdens- en na de wedstrijden van het eerste elftal wordt dit moment naar volledige tevredenheid uitgevoerd door vrijwilligers van onze club, die werken vanuit de visie van gastheer. Komend jaar zal verdere verdieping plaatsvinden en wordt de nieuw ingeslagen weg op een positieve wijze voortgezet.

Het Intensieve overleg met politie en gemeente in het kader van de licentie-eisen van de KNVB wordt gecontinueerd.

9. Jaarplan publiciteit

Het is de bedoeling de website, het belangrijkste communicatiemedium met de leden, systematisch te monitoren en verbeteren, zowel wat de inhoud van de berichtgeving als het gebruikersgemak betreft.

De expertise binnen de commissie op het gebied van sociale media gaan we verder versterken. Ook blijven we zoeken naar vrijwilligers, die kunnen zorgen dat de taken over meer mensen gespreid gaan worden. We denken aan webmasters, twitteraars, stadionomroepers, (radio-) verslaggevers en/of fotografen.