

Jaarplan UNA seizoen 2020--2021

Het jaarplan bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Jaarplan algemeen beleid
2. Jaarplan senioren
3. Jaarplan jeugd
4. Jaarplan arbitrage
5. Jaarplan vrijwilligers en beleidsprojecten
6. Jaarplan kantine, inkoop en interne verkoop
7. Jaarplan sponsoring
8. Jaarplan veiligheid
9. Jaarplan publiciteit

1. Jaarplan algemeen beleid

De planbaarheid van de activiteiten in het komende seizoen is gering. Het is bij het opmaken van dit jaarplan niet duidelijk wanneer en op welke manier de competities weer zullen worden hervat. Er zullen naar verwachting beperkingen zijn ten aanzien van het gebruik van de kantine, van bezoekersaantallen en van bepaalde evenementen. De UNA-veiling kan geen doorgang vinden en gezocht wordt naar een andere aansprekende actie.

Het bestuur zet in op beperking van de financiële schade door een pas op de plaats waar nodig, tegelijk met de sportieve doorontwikkeling op gebied van UNA 1, de regionale jeugdopleiding en UNA O.23.

De derde jaarschijf van het beleidsplan 2018-2021 gaat in werking. In het licht van de beperkingen in het nieuwe seizoen worden de doelstellingen en acties in het meerjarenbeleidsplan herbezien.

In het kader van de financiële "damage control" is -en wordt- waar mogelijk ingezet op gebruik van overheidssteun en op incidentele steun van sponsors waaronder de supportersvereniging. UNA is tegenstander van het spelen van wedstrijden van UNA 1 zonder publiek, met alle zinloze uitgaven van dien.

De noodzaak voor een tweede kustgrasveld op Sportpark Zeelst wordt niet minder door de coronacrisis. Ingezet wordt nu op aanleg voor aanvang van het seizoen 2021-2022.

2. Jaarplan senioren

Op sportief gebied blijft UNA zich richten op het hoogste amateurniveau. De inzet blijft erop gericht om bovenin de derde divisie te spelen en te proberen een periodekampioenschap te behalen en waar mogelijk te promoveren naar de tweede divisie.

Harrie Gommans is het komende seizoen de trainer van UNA 1.

De overgang van onze talentvolle jeugdspelers zal nauwlettend gevolgd worden in samenspraak met jeugd- en seniorencommissie. Het nieuw gevormde 0.23 elftal zal de doorstroom vanuit de jeugd naar de selectie van UNA 1 geleidelijker doen verlopen. Het 0.23 elftal start in de nieuw opgestarte competitie op het allerhoogste niveau. Dit elftal zal in de toekomst een grote leverancier worden voor de UNA 1 selectie. 0.23 gaat haar wedstrijden spelen op zaterdagavond.

Dit biedt mogelijk ook kansen voor onze recreatieve seniorenteams om eens op zaterdagavond een wedstrijd te spelen. Binnen onze recreatieve teams zal sfeer, ontspanning en vooral plezier in het voetbal de boventoon blijven voeren.

Onze dames zullen het komende jaar actief blijven binnen de senioren. Speelsters vanaf 16 jaar kunnen desgewenst bij de senioren aansluiten.

Een uitdaging blijft het om al onze seniorenteams op donderdag op een wenselijke en/of gunstige tijd te kunnen laten trainen.

3. Jaarplan jeugd

Op het moment van schrijven van deze tekst zijn wij nog bezig met het proces van hercertificeren van onze Regionale Jeugdopleiding. De audit daarvoor vindt medio juni 2020 plaats.

De rode draad in onze activiteiten blijft de vertaling van de voetbalvisie naar de praktijk tijdens wedstrijden en trainingen. Wij richten ons daarbij niet alleen op de selectieteams maar ook op de breedtesport met aandacht voor de teams die in recreatieve competities spelen. Via interne scouting bij recreatieve teams proberen wij jonge talenten in beeld te krijgen en kansen te bieden voor aansluiting bij selectieteams.

Speerpunt blijft om de jeugdopleiding vanaf de groep JO8 op een zodanig niveau te houden dat uiteindelijk vanuit de JO19-selectie zoveel mogelijk spelers behouden blijven voor de vereniging. Een klein deel kan wellicht rechtstreeks doorstromen naar de selectie van UNA 1; anderen zullen de tussenstap moeten maken via de selectie van UNA 0.23 die vanaf seizoen 2020-2021 in een door de KNVB-gefaciliteerde landelijke competitie gaat spelen.

4. Jaarplan arbitrage

Belangrijkste doel is en blijft om alle thuiswedstrijden bij zowel de jeugd als de senioren te laten fluiten door een gediplomeerde scheidsrechter. Wij zetten het beleid t.a.v. werven en opleiden van (nieuwe) scheidsrechters voort. Daarbij wordt in het komende seizoen een opleiding georganiseerd voor Assistent-Scheidsrechters die vast gekoppeld zijn aan UNA-teams.

Als wij akkoord krijgen van de KNVB willen wij onderzoeken of wij scheidsrechters via een headset kunnen gaan begeleiden tijdens wedstrijden.

De samenwerking op het gebied van arbitrage met omliggende verenigingen én met de KNVB wordt gecontinueerd.

5. Jaarplan vrijwilligers en beleidsprojecten

Vrijwilligers

In het meerjarenbeleidsplan werd al de ambitie omschreven om optimaler gebruik te maken van de kennis en kunde die er binnen de vereniging aanwezig is.

Komend jaar zal extra aandacht worden besteed aan het inventariseren en verder benutten van deze kennis en kunde. Actieve bijdrage zal worden gevraagd aan het nog beter functioneren van de vereniging.

UNA heeft veel vrijwilligers maar er zijn momenteel ook diverse vacatures. Er wordt hard gewerkt om de vacatures op een gepaste wijze in te vullen. Wij denken dat directe benadering van potentiële kandidaten het beste werkt. Dat doen we dus ook.

Om de kwetsbaarheid van posities te verminderen is de doelstelling om voor een aantal vrijwilligersfuncties meer vrijwilligers per functie te werven en in te zetten. Enthousiasmeren en werven van nieuwe vrijwilligers is een continu proces.

Met de jeugdcommissie zal overleg zijn om bij aanvang het nieuwe seizoen een informatieavond voor ouders van jeugdleden te organiseren, met als doel vrijwilligers te werven.

Beleidsprojecten

Het 90-jarig jubileum van onze vereniging in 2019 is achter de rug. We kunnen terugkijken op geslaagde activiteiten.

Voor komend seizoen staat ook onze bijdrage aan het vieren van “Veldhoven 100 jaar” in 2021 op de agenda. Hoe uitgebreid of sober dat gevierd zal worden, zal mede bepaald worden door de corona perikelen.

Komend seizoen worden een of meerdere bijeenkomsten georganiseerd met een dwarsdoorsnede van het ledenbestand met als doel betrokkenheid te stimuleren en input te ontvangen over de kwaliteit van de vereniging, en ook eventuele veranderingen die de kwaliteit (kunnen) verhogen. Ook zal daarin gevraagd worden hoe wij de medewerking van vrijwilligers kunnen stimuleren.

Ook zal beleid gemaakt moeten worden hoe als vereniging om te gaan met de corona perikelen.

Het Intensieve overleg met politie en gemeente in het kader van de licentie-eisen van de KNVB wordt gecontinueerd.

6. Jaarplan kantine, inkoop en interne verkoop

Kantine

Het contract met de kantinebeheerster wordt met wederzijds goedvinden met een seizoen verlengd. Daarnaast gaan ons voorbereiden op het openstellen van de UNA-kantine zoals momenteel gepland per 01 september 2020. We houden rekening met het huidige gegeven dat een opening mogelijk zal zijn met een bepaald maximum aantal personen en op anderhalve meter afstand.

Benodigde beschermingsmiddelen zullen worden aangeschaft ter bescherming van bezoekers en medewerkers van de kantine.

Gastvrijheid staat hoog in het vaandel bij onze UNA kantine, we willen dat alle bezoekers zich thuis voelen in onze kantine. Activiteiten willen we graag faciliteren.

Kleding

De komende maanden willen we uit de offertes van enkele leveranciers van wedstrijdtenues een keuze maken voor de periode vanaf het komend seizoen.

De huidige wedstrijdtenues zullen in het eerste jaar niet worden vervangen. Gezien de huidige situatie hebben we besloten om de tenues een jaar door te dragen. Dit bespaart kosten voor UNA en haar leden en de tenues zijn nog van goede kwaliteit.

De organisatie van de kleding wordt binnenkort overgedragen aan twee nieuwe vrijwilligers.

Inkoop

De inkoopcontracten zijn afgelopen seizoen nog gecheckt en ook voor het nieuwe seizoen nog geldig. Komend seizoen zullen er kennismakingsgesprekken worden gehouden tussen leveranciers en verantwoordelijk lid van het hoofdbestuur.

Interne verkoop

De mogelijkheden van de webshop worden bekeken met de vrijwilligers die hieraan bijdragen en we gaan samen met hen en de leveranciers bekijken op welke wijze we de kledingomzet kunnen vergroten.

Activiteitencommissie

De activiteitencommissie is een belangrijk onderdeel van onze vereniging. Zij zullen ook voor het nieuwe seizoen een plan maken om activiteiten te organiseren. Aangezien op dit ogenblik nog niet duidelijk is wanneer grotere activiteiten mogen worden georganiseerd is er nog geen plan opgeleverd. Dat gaan we op een later tijdstip wel doen.

7. Jaarplan sponsoring

In het seizoen 2020-2021 wordt erop ingezet om de samenwerking binnen het brede gebied van sponsoring bij UNA te versterken. Stabilisatie en behouden van onze huidige sponsoren zullen hoog op de prioriteitenlijst staan.

De samenhang en afstemming tussen de activiteiten van de sponsorcommissie (denk aan bordreclame, kledingreclame, stersponsors en topsponsors) enerzijds en de Businessclub anderzijds zal worden vergroot.

In dit kader zal ook worden gekeken naar de positie en samenstelling van de sponsorcommissie.

8. Jaarplan veiligheid

Een veilig sportklimaat staat bij UNA centraal. We werken er voortdurend aan om diverse zaken op het gebied van Veiligheid verder te ontwikkelen.

Samen met de gemeente, politie en de drie andere Veldhovense voetbalclubs zijn we bezig om gezamenlijk aan een nog beter en veiliger sport- en vrijwilligersklimaat te werken. We doen dat door het gezamenlijk inzichtelijk maken welke veiligheidsrisico's we lopen en door het zetten van concrete verbeterstappen.

Binnen UNA is een veiligheidscommissie aan het werk die beleid gaat ontwikkelen en actualiseren op onder meer het gebied van instroom en screening van vrijwilligers, de taak en werkwijze vertrouwenspersoon, de normen & waarden en eventuele sancties. Een veiligheidscoördinator zal hiervoor gezocht worden.

De toezicht voorafgaande- tijdens- en na de wedstrijden van het eerste elftal wordt dit moment naar volledige tevredenheid uitgevoerd door vrijwilligers van onze club, die werken vanuit de visie als gastheer. Komend jaar zal verdere verdieping plaatsvinden en wordt de nieuw ingeslagen weg op een positieve wijze voortgezet.

Het Intensieve overleg met politie en gemeente in het kader van de licentie-eisen van de KNVB wordt gecontinueerd.

9. Jaarplan publiciteit

De commissie communicatie wordt met ingang van het seizoen voorgezeten door het nieuwe bestuurslid Giovanni Franssen. De interim-taken van Peter Smetsers voor deze commissie worden daarmee beëindigd.

Het is de bedoeling de website, het belangrijkste schriftelijke communicatiemedium met de leden, systematisch te monitoren en verbeteren. Zowel wat de inhoud van de berichtgeving als het gebruikersgemak betreft. Nog in 2020 worden hierin concrete stappen gezet.

De expertise binnen de commissie op het gebied van sociale media gaan we verder versterken. Ook blijven we zoeken naar vrijwilligers, die kunnen zorgen dat de taken over meer mensen gespreid gaan worden. Te denken aan stadionomroepers, (radio-) verslaggevers of fotografen.