

# Jaarplan UNA seizoen 2019-2020

## Algemeen

Het jaarplan bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Jaarplan algemeen beleid
2. Jaarplan seniorencommissie
3. Jaarplan jeugdcommissie
4. Jaarplan arbitrage
5. Jaarplan commissie reclame en sponsoring
6. Jaarplan commissie pr & communicatie
7. Jaarplan commissie veiligheid, vrijwilligers en beleidsplanprojecten

## Jaarplan algemeen beleid

De tweede jaarschijf van het nieuwe beleidsplan 2018-2021 gaat in werking.

Het jubileum in verband met het 90-jarig bestaan wordt gevierd in juni en november 2019.

Onderzocht worden de mogelijkheden voor uitbreiding van het aantal kleedkamers en een tweede kunstgrasveld. De beperkingen van onze accommodatie vormen de grootste belemmering voor de doorontwikkeling van de vereniging.

Duurzaam ondernemen staat ook bij UNA hoog op de agenda. Een werkgroep gaat onderzoeken wat er op het gebied van duurzaamheid op ons sportpark kan worden gerealiseerd.

## Jaarplan seniorencommissie

Op sportief gebied blijft UNA zich richten op het hoogste amateurniveau. De inzet blijft erop gericht om bovenin de derde divisie te spelen en te proberen een periodekampioenschap te behalen en waar mogelijk te promoveren naar de tweede divisie.

Ger Demin is het komende seizoen de trainer van UNA 1.

De overgang van onze talentvolle jeugdspelers zal nauwlettend gevolgd worden en daar waar mogelijk zullen deze spelers ook doorstromen naar de selectie. Dit zal in overleg plaatsvinden tussen jeugd en senioren. Ook het 0 23 elftal zal hierin een bijdrage moeten en kunnen leveren. UNA 2 zal vervangen worden door een 0 23 elftal dat door de week zijn wedstrijden speelt.

Binnen onze recreatieve teams zal sfeer, ontspanning en vooral plezier in het voetbal de boventoon voeren.

Onze dames hebben hun plek definitief ingenomen en zullen het komende jaar actief blijven binnen de senioren. Speelsters vanaf 16 jaar kunnen desgewenst bij de senioren aansluiten. Dit kan in de toekomst wel uitbreiding van onze damesteams betekenen.

Een uitdaging blijft om al onze seniorenteams op donderdag op een wenselijke en/of gunstige tijd te kunnen laten trainen.

## **Jaarplan jeugdcommissie**

De activiteiten vanuit de jeugdcommissie zullen in 2019-2020 gericht zijn op her-certificering van Regionale Jeugdopleiding in het voorjaar 2020. Rode draad blijft de vertaling van onze visie op voetballen naar de praktijk tijdens wedstrijden en trainingen. Daarbij richten wij ons niet alleen op de selectieteams, maar ook op de teams die in recreatieve competities spelen.

Speerpunt blijft om de overgang van talentvolle jeugdspelers uit de JO19-selectieteams naar de selecties van UNA 1 en UNA 0 23 te stimuleren. Ook de overgang van overige jeugdspelers naar de recreatieve seniorenteams blijft onderdeel van ons beleid.

## **Jaarplan arbitrage**

Belangrijkste doel is wederom om alle thuiswedstrijden bij UNA, zowel jeugd als senioren, te laten fluiten door een gediplomeerde scheidsrechter. Wij zetten ons beleid m.b.t. werven en opleiden van nieuwe scheidsrechters voort.

De samenwerking met o.a. de Veldhovense voetbalverenigingen en met de KNVB wordt gecontinueerd.

## **Jaarplan commissie reclame en sponsoring**

In het seizoen 2019-2020 wordt er op ingezet om de samenwerking binnen het brede gebied de sponsoring bij UNA te versterken. De samenhang en afstemming tussen de activiteiten in het kader van bordreclame, kledingreclame, stersponsors en topsponsors enerzijds en de Businessclub anderzijds zal worden vergroot.

In dit kader zal ook worden gekeken naar de positie en samenstelling van de sponsorcommissie.

De Veiling is een zeer succesvolle activiteit die ook in dit seizoen wordt gecontinueerd.

Aan de ontwikkeling van nieuwe activiteiten die aantrekkelijk zijn voor onze sponsors wordt extra aandacht besteed.

## **Jaarplan commissie PR & Communicatie**

### **Interne communicatie**

Alle documenten en rubrieken op de website zullen beoordeeld en waar nodig geactualiseerd worden. We gaan onderzoeken hoe we het aandeel van de leden in de inhoud van de website kunnen vergroten.

Na iedere bestuursvergadering zullen relevante mededelingen gepubliceerd worden op de website.

### **Externe public relations en reclame**

Om tot een optimale mix van het gebruik van alle media te komen willen we de ondersteuning van de commissie Publiciteit uitbreiden zodat de vele taken niet op zeer weinigen neerkomen. We zoeken daarbij naar:

- jonge mensen die goed in staat zijn sociale media optimaal in te zetten
- nieuwe of extra stadionomroepers, verslaggevers vanuit UNA respectievelijk de lokale omroep.
- webmasters of ondersteuners die de website kunnen voorzien van content.

### **Archivering**

Er wordt een begin gemaakt met een gestructureerde archivering van het omvangrijke UNA-materiaal in het digitale NAS systeem..

## **Jaarplan Vrijwilligers, Veiligheid en Beleidsplanprojecten 2019 - 2020**

### **Vrijwilligers**

In het meerjarenbeleidsplan werd al de ambitie omschreven om optimaler gebruik te maken van de kennis en kunde die er binnen de vereniging aanwezig is.

Komend jaar zal extra aandacht worden besteed aan het inventariseren en verder benutten van deze kennis en kunde. Actieve bijdrage zal worden gevraagd aan het nog beter functioneren van de vereniging.

UNA heeft veel vrijwilligers maar er zijn momenteel tevens diverse vacatures. Er wordt hard gewerkt om de vacatures op een gepaste wijze in te vullen. Wij denken dat directe benadering van potentiële kandidaten het beste werkt. Dat doen we dus ook.

Om de kwetsbaarheid van posities te verminderen is de doelstelling om voor een aantal vrijwilligersfuncties meer vrijwilligers per functie te werven en in te zetten.

Enthousiasmeren en werven van nieuwe vrijwilligers is een continue proces.

Met de jeugdcommissie is de afspraak gemaakt dat bij aanvang het nieuwe seizoen een informatie avond voor ouders van jeugdleden wordt georganiseerd, met als doel vrijwilligers te werven.

### **Veiligheid**

Een veilig sportklimaat staat bij UNA centraal. We werken er voortdurend aan om diverse zaken op het gebied van Veiligheid verder te ontwikkelen:

Samen met de gemeente, politie en de 3 andere Veldhovense voetbalclubs zijn we bezig om gezamenlijk aan een nog beter en veiliger sport- en vrijwilligersklimaat te werken. We doen dat door het gezamenlijk inzichtelijk maken welke veiligheidsrisico's we lopen en door het zetten van concrete verbeterstappen. Binnen UNA gaat een veiligheidscommissie aan het werk die beleid gaat ontwikkelen en actualiseren op onder meer het gebied van instroom en screening van vrijwilligers, taak en werkwijze vertrouwenspersoon en normen, waarden en sancties.

UNA heeft het toezicht voorafgaande- tijdens- en na de wedstrijden van het eerste elftal veranderd. De stewardtaak werd uitgevoerd door voornamelijk ingehuurde krachten. Op dit moment wordt het toezicht naar volledige tevredenheid uitgevoerd door vrijwilligers van onze club. Komend jaar zal verdere verdieping plaatsvinden en wordt de nieuw ingeslagen weg op een positieve wijze voortgezet.

Het Intensieve overleg met politie en gemeente in het kader van de licentie-eisen van de KNVB wordt gecontinueerd.

### **Beleidsplanprojecten**

Het 90-jarig jubileum van onze vereniging in 2019 wordt komend seizoen volledig uitgewerkt en georganiseerd door de jubileumcommissie.

Komend seizoen worden een of meerdere bijeenkomsten georganiseerd met een dwarsdoorsnede van het ledenbestand met als doel betrokkenheid te stimuleren en input te ontvangen over de kwaliteit van de vereniging, alsmede eventuele veranderingen die de kwaliteit (kunnen) verhogen.