

DE GROOTSTE VOETBALCLUB VAN TIEL



**ZWARTE BROEK EN GELE TRUI...
DAT ZIJN THEOLE LUI...**

BELEIDSPLAN

Inhoudsopgave

1. Voorwoord	4
2. Missie, visie en kernwaarden T.S.V. Theole	5
2.1 Doelstellingen	6
3. Jeugdopleiding	8
3.1 Leeftijdscategorieën	8
3.1.1 Mini's	8
3.1.2 Lichting O8 – O10	8
3.1.3 Lichting O11 - O12	9
3.1.4 Lichting O13 – O15	9
3.1.5 Lichting O16 – O19	9
3.2 Vertaling KNVB- visie naar jeugdafdeling van T.S.V. Theole	10
3.3 Doelstellingen jeugdvoetbal	11
3.3 Gelijke kansen traject	12
3.4 Indeling- selectiebeleid	12
3.5 Instroom van nieuwe jeugdleden	12
3.5.1 Selectieteams	12
3.5.2 Criteria die gelden bij instroom voor selectieteams	13
3.6 Scouting door profclubs	13
3.7 Opleiden van (jeugd-) voetballers	13
3.7.1 Leeftijdscategorieën	14
4. Plezierig, ambitieus en sportief voetbalklimaat voor iedereen	15
4.1 Teamafspraken voor teamprestatie en sociale cohesie	15
4.2 T.S.V. Theole is een veilige sportomgeving	16
4.3 T.S.V. Theole biedt een gezonde sportomgeving	17
5. Verbinding door actieve betrokken leden	18
5.1 Ouderbetrokkenheid	18
5.2 Actieve (jeugd-) leden	18
6. Organisatie	20
6.1 Organogram	20
6.2 De Afdeling Voetbalzaken	20
6.3 Materialen en accommodatie	21
7. Informatievoorziening	22
7.1 Wedstrijdinformatie	22
7.2 Informatievoorziening vanuit de Afdeling Voetbalzaken	22
Bijlagen	23



Bijlage 1 Selectiebeleid

23

Bijlage 2 Materialen

26

1. Voorwoord

T.S.V Theole is met ruim 950 leden één van de grootste amateurclubs van de regio Tiel. Onze (jeugd-) leden verdienen professionele aandacht die wij aanbieden door betrokken vrijwilligers en waar nodig geschoolde mensen in te zetten. Het Voetbaltechnisch Beleidsplan zorgt ervoor dat wij continuïteit bieden en groei mogelijk maken als het gaat om de ontwikkeling van alle spelers en het jeugdkader (trainers, leiders en coaches) van T.S.V. Theole.

Via een Theole breed gedragen plan streven we naar een eenduidige benadering van kader en spelers om onze doelstellingen te realiseren en de juiste randvoorwaarden te creëren. Binnen die benadering is er flexibiliteit om maatwerk toe te passen. Met dit voetbaltechnisch beleidsplan investeren wij actief. En scheppen de voorwaarden voor plezier, ontwikkeling, ambitie en verbinding.

Dit nieuwe Voetbaltechnisch Beleidsplan is een vervolg op het Voetbaltechnisch Beleidsplan dat in 2018 is opgesteld. Dat plan is inmiddels niet meer actueel omdat door voortschrijdend inzicht sommige zaken toch anders zijn georganiseerd dan het destijds is opgeschreven. Met deze actuele versie kunnen we weer een paar jaar vooruit.

In dit document staat beschreven hoe wij de komende jaren alles wat zowel buiten als binnen de 'lijnen' afspeelt, gaan inrichten. Met buiten de 'lijnen' worden alle randvoorwaarden omschreven met binnen de 'lijnen' worden de technische uitgangspunten, de organisatie, doelstellingen en oefenstof voor spelers, trainers en coaches per leeftijdscategorie omschreven. De visie op de technische ontwikkeling van spelers is door de Afdeling Voetbalzaken van T.S.V. Theole uitgewerkt.

Veel leesplezier en vooral veel plezier om dit op de velden in de praktijk te brengen, dank voor je hulp daarbij.

Namens de Afdeling Voetbalzaken en het Bestuur

Dion van Toorn

Hoofd Opleidingen

Afdeling Voetbalzaken

Jeroen Stam

Voorzitter

Bestuur

2. Missie, visie en kernwaarden T.S.V. Theole

Leden ontwikkelen en presteren als voetballer bij T.S.V. Theole. Plezier en verbinding spelen daarbij een belangrijke rol. Samen voetballen draagt bij aan vriendschappen, zelfvertrouwen, zelfbeheersing etc. Ouders en verzorgers vinden T.S.V. Theole een sportieve en plezierige vereniging, waar zij hun kinderen graag laten voetballen en waar hun kinderen groeien als mens én als voetballer. Om dit te realiseren wil T.S.V. Theole haar spelers, trainers, coördinatoren en leiders optimaal ondersteunen.

Visie

	<p>Als vereniging met een brede maatschappelijke verantwoordelijkheid, openstaand voor sportinnovatie en sportverbreding, op een kwalitatief hoog niveau vormgeven aan de voetbalsport in Tiel en de regio.</p>
--	---

Missie

	<p>T.S.V. Theole wil dit bewerkstelligen door zorg te dragen voor een goede basisopleiding in de jeugd en senioren. Bij de jeugd- en senioren selectieteams zullen bij het niveau van het team passende trainers en leiders er naar streven het hoogst haalbare met het team te bereiken. Bij de recreatieve teams is de sportbeleving belangrijker dan het leveren van een prestatie. Dit alles in een sfeer waarin alle leden met behoud van normen en waarden zich thuis voelen binnen de vereniging en een hoogwaardige sportomgeving ervaren.</p>
--	--

Kernwaarden

Onze clubcultuur kenmerkt zich dan ook door de volgende kernwaarden:

- **Ontwikkelen met ambitie:** ieder lid wordt ondersteund bij zijn of haar ambities om zijn of haar plafond te halen op gebied van sportieve prestaties én persoonlijke ontwikkeling als speler, maar ook als trainer-coach, scheidsrechter en vrijwilliger;
- **Plezierig en respectvol sportklimaat:** alle leden beleven plezier, gedragen zich sportief en respectvol en voelen zich prettig en uitgedaagd bij het beoefenen van hun sport;
- **Verbinding:** leden, ouders en kader zijn betrokken bij het team en de club en leveren een bijdrage om de onderlinge verbinding te stimuleren;

2.1 Doelstellingen

Doelstelling 1: Duidelijk ontwikkelingstraject jeugd

Vanaf de mini's tot aan de senioren bieden wij een ontwikkelingstraject met sporttechnische trainingen en eenduidige spelopvatting per leeftijdsgroep. Met aandacht voor sociaal maatschappelijke en individuele ontwikkeling en gelijke kansen. Alle jeugdspelers (breedte, selectie, meiden en jongens) hebben gelijke kansen om zich te ontwikkelen en te presteren.

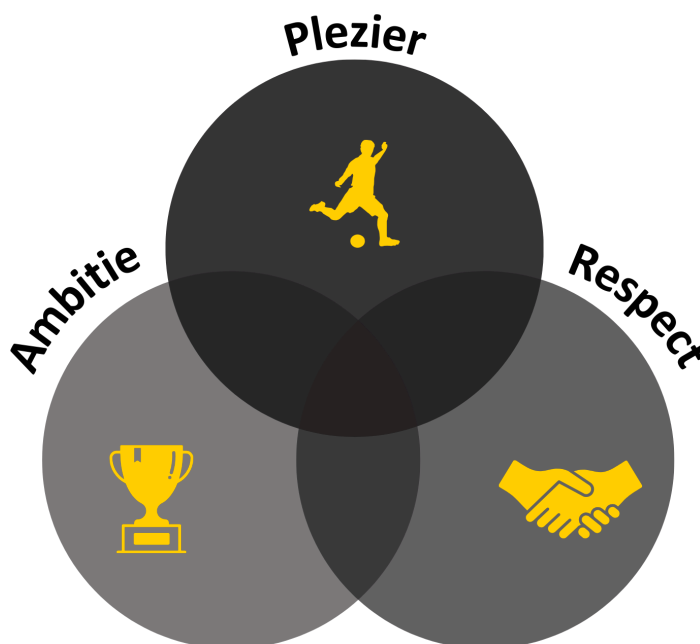
Met als subdoelstellingen:

- a) Duidelijk sporttechnisch ontwikkelingstraject van mini's tot en met O23;
- b) We leiden jeugdspelers op tot kwalitatief goede voetballers om te presteren op zijn/haar eigen niveau;
- c) We bevorderen de doorstroming van jeugdspelers tussen breedte- en selectie elftallen;
- d) We zetten in dat er zoveel mogelijk eigen jeugd doorstroomt naar de senioren zodat spelers hun hele voetballende leven bij T.S.V. Theole spelen;
- e) We faciliteren zo gelijk mogelijk met materiaal en ruimte voor breedte en selectieteams, meiden en jongens teams;
- f) We zorgen voor gelijkwaardigheid als het gaat om het technische kader in ieder geval voor de jeugd t/m O10, in de vorm van de Voetbalacademie en onder andere door het opleiden van ouders tot trainer;

Doelstelling 2: Plezierig, ambitieus en sportief sportklimaat

Er is balans tussen prestatie en spelplezier bij zowel breedte- als selectieteams, het één versterkt het ander. We streven naar een ambitieus, plezierig en respectvol sportklimaat bij de jeugd, zodat zij zich op het voor hen hoogst haalbare niveau kunnen ontwikkelen.

Met als subdoelstellingen:



- a) In de ontwikkeling tot T.S.V. Theole voetballer staat sociaal-maatschappelijke vorming en spelplezier centraal;
- b) We versterken een ambitieus en plezierig sportklimaat op de club door in te zetten op activiteiten en toernooien;
- c) Het leveren van een teamprestatie en sociale cohesie binnen het team zijn de bouwstenen voor spelplezier. De teamafspraken die aan het begin van het seizoen gezamenlijk gemaakt worden vormen hiervoor het fundament;
- d) T.S.V. Theole is een veilige vereniging. We doen er met elkaar alles aan om zaken als 'pesten', conflicten, discrimineren en seksuele intimidatie binnen onze vereniging te voorkomen;

Doelstelling 3: Verbinding door een actieve ledenparticipatie

Ons sporttechnisch en ondersteunend kader bestaat uit **betrokken en daar waar nodig geschoolde mensen.**



Met als subdoelstellingen:

- a) Onze vrijwilligersorganisatie bestaat uit betrokken vrijwilligers die zich verbonden voelen met de club. Wij stimuleren een actieve ouder- en jeugdparticipatie;
- b) Iedereen kent en ondersteunt onze visie en draagt bij aan de kernwaarden en het realiseren van de doelstellingen;
- c) De mening van de jeugdleden en ouders is belangrijk. We zorgen binnen T.S.V. Theole dat we naar hen luisteren;
- d) Onze vrijwilligersorganisatie, waaronder ook het technisch kader, krijgt van T.S.V. Theole opleiding(en) aangeboden;

3. Jeugdopleiding

Het technische aspect van onze jeugdopleiding is te lezen in het Technisch Beleidsplan. Om de exclusiviteit van onze vereniging te waarborgen is dit plan alleen in te lezen voor trainers, teammanagers en andere betrokkenen binnen onze vereniging.

3.1 Leeftijdscategorieën

Bij het training geven aan de jeugd kunnen verschillende leeftijdscategorieën worden onderscheiden, die ieder een verschillend gedrag vertonen:

- Mini's van vier tot 6 jaar (Mini's en O7);
- De pupillen van zes tot tien jaar (O8 – O10);
- De pupillen van tien tot elf jaar (O11);
- De junioren van twaalf tot vijftien jaar (O12 – O15);
- De junioren van zestien tot negentien jaar (O16 – O19);

3.1.1 Mini's - O7

Deze zeer jonge jeugd bieden we de mogelijkheid om vooral spelenderwijs en vrijblijvend de eerste beginselen van het spel onder de knie te krijgen zonder opdrachten of taken. Zij moeten vooral heel veel met de bal bezig zijn in spelvorm. Spelplezier staat voorop – hier wordt de basis gelegd voor het enthousiasme voor voetbal. In het kader van een goede opleiding en “gelijke kansen voor iedereen” biedt T.S.V. Theole het VTON trainingsprogramma aan, ontwikkeld door de ervaren voetbaltrainers, Hoofd Jeugdopleidingen van verschillende BVO's en ervaren KNVB docenten. Het is een trainingsmethodiek door middel van een gestructureerde leerlijn waarbij jonge kinderen spelenderwijs kennismaken met voetbal. Tevens voorziet de trainingsmethodiek erin om ouders op te leiden, zie hoofdstuk 3.8 waardoor elke speler dezelfde training krijgt. Een mooie start met gelijke kansen voor iedereen.

3.1.2 Lichting O8 – O10

In de lichting O8 – O10 wordt er op een kwart veld gespeeld, 6 tegen 6 inclusief een keeper. Ontwikkelen en spelvreugde staan centraal in deze leeftijdscategorie en komen boven prestatie ofwel winnen van wedstrijden. In deze lichting is het belangrijk dat elke speler op iedere positie speelt inclusief keeper. Wanneer er in de O8 sprake is van een kind die graag wilt keepen vervalt dit. Om een brede en kwalitatieve groep te ontwikkelen hanteren wij de volgende aanpak:

Twee teams in balans (dit geldt alleen voor de O8 en O9, zie bijlage 1)

Nadat zestien kinderen geselecteerd zijn is het belangrijk om hen goed te verdelen over beide teams om te komen tot balans. Sommige van de criteria daarin zijn meetbaar en andere wat meer gebaseerd op ervaring. Criteria om balans in te zoeken zijn te halen uit bijlage 1:

- Leeftijd; bijvoorbeeld twee kinderen uit elk kwartaal in beide teams;
- Fysiek; evenredige verdeling van fysieke eigenschappen (groot, klein, breed, smal);
- Gedrag; evenredige balans in kinderen die rustiger en drukker zijn, goed luisteren en luisteren als ontwikkelpunt hebben;
- Balans in voetbalkwaliteiten; technische kinderen verdelen, harde schieters verdelen, links/rechtsbenig verdelen, positioneel sterke kinderen verdelen;
- Culturele mix; ook streven naar zo gemengd mogelijke balans in cultuur en afkomst;

3.1.3 Lichting O11 - O12

In de lichting O11 wordt er op een half veld gespeeld, 8 tegen 8 inclusief een keeper. Ontwikkelen en spelvreugde staan centraal in deze leeftijdscategorie, en komen boven prestatie ofwel winnen van wedstrijden. In deze lichting is het belangrijk dat er gefocust wordt op 2 linies per speler en een vaste keeper. Alle teams krijgen de mogelijkheid om 2x per week te trainen waarvan 1 vaste training vanuit de club wordt aangeboden middels de VTON methodiek en het 2^e trainingsmoment optioneel is (VTON Methodiek) of een eigen training.

3.1.4 Lichting O13 – O15

O13 en O14

In deze leeftijdsgroep wordt gespeeld op een heel veld met 11 tegen 11. Dit is qua ontwikkeling een belangrijke leeftijdsgroep, omdat hier een versnelling van de fysieke en mentale vorming plaatsvindt. Tactische zaken gaan op een groot veld een belangrijkere plaats innemen evenals fysieke conditie en standaardsituaties (vrije trappen, hoekschoppen, doeltrappen). Naast de basisvaardigheden zal veel aandacht aan positiespel worden besteed. De spelers worden positie- en taakbewuster gemaakt. In deze lichting zullen de doelstellingen van de VTON Methodiek centraal staan bij het geven van de trainingen waarbij het belangrijk is dat er gekeken wordt naar de technische vorming onder weerstand dus in wedstrijd situaties, veel positie- en partijspelen en veel spel- en standaardsituaties trainen. Kinderen in deze lichting hebben moeite met sportief om te gaan bij een verlies, acceptatie van keuzes van de wedstrijdleiding en acceptatie van instructies en correcties van trainers en staf.

O15

In deze leeftijdsgroep komen zaken aan de orde als eigen verantwoordelijkheid, leren kennen van het groepsbelang en zelf nadenken over bepaalde situaties. Er is veel aandacht voor tactisch inzicht, zoals positiespel en elkaars taken overnemen. De spelers leren beseffen dat zij zelf verantwoordelijkheid kunnen nemen voor hun ontwikkeling. Trainers moeten corrigerend optreden waar nodig, gericht op de motivatie van de individuele speler. In deze lichting zullen de doelstellingen van de VTON Methodiek centraal staan bij het geven van de trainingen waarbij het belangrijk is dat er gekeken wordt naar de technische vorming onder weerstand dus in wedstrijd situaties, aandacht voor handelingsnelheid en oefenen op spelhervattingen. Kinderen in deze lichting hebben moeite met eigen verantwoordelijkheid en zelfvertrouwen, taakgericht kunnen spelen en acceptatie van positieve kritiek.

3.1.5 Lichting O16 – O19

Waar de focus bij de jongere leeftijdsgroepen ligt op de tactische en technische aspecten van het voetbal, komt in de bovenbouw de nadruk meer te liggen op het resultaat en elkaar beter maken.

Lichting O16 en O17

De spelers hebben de technische en tactische vaardigheden onder de knie. Het coachen van medespelers, het lezen van tegenstanders, en de eigen rol in het team krijgen meer aandacht.

Lichting O18 en O19

De spelers zijn klaar om op een volwassen manier met verschillende situaties om te gaan. Ze zijn zich bewust dat ze qua instelling en vaardigheden het uithangbord zijn van de jeugdopleiding, en handelen hier ook naar.

3.2 Vertaling KNVB- visie naar jeugdafdeling van T.S.V. Theole

T.S.V. Theole zal op grond van de beschreven uitgangspunten van de KNVB continu moeten nadenken over hoe een jeugdafdeling, die kan worden gekenmerkt als een levende en lerende organisatie en daardoor doorlopend aan verandering onderhevig is, moet worden vormgegeven. Criteria waaraan het beleid kan worden getoetst kunnen in grote lijnen worden geformuleerd, de specifieke invulling hiervan zal aan het eind van ieder seizoen moeten worden bepaald. Dergelijke criteria die concreet voor T.S.V. Theole gelden zijn:

- Het voetbalspel wordt zo aanvallend mogelijk gespeeld, dat wil zeggen dat spelers leren om initiatief te nemen;
- Talentvolle spelers kunnen op een hoger niveau komen te spelen, dan waar zij op grond van hun leeftijd in zouden moeten spelen. Dit geldt alleen als de speler uit een lagere leeftijd lichting bij de beste 3 spelers hoort een lichting hoger;
- Individuele talentontwikkeling gaat in principe voor teambelang;
- Het jeugdvoetbal is geen directe afspiegeling van het volwassen voetbal, daarom staan leeftijdsspecifieke kenmerken en doelstellingen steeds centraal in het leren voetballen;

3.3 Doelstellingen jeugdvoetbal

Doelstellingen / teams	Mini's & O7	O8	O9	O10 & O11	O13	O14 t/m O19
Het verbeteren van de basisvaardigheden (fase 1);						
Het verbeteren van de basisvaardigheden (fase 2);						
Het verbeteren van de basisvaardigheden (fase 3);						
Het verbeteren van de basisvaardigheden (fase 4);						
Het verbeteren van de technische vaardigheden;						
Het verbeteren van kansen benutten;						
Het verbeteren van het positiespel in de opbouw;						
Het verbeteren van het uitspelen van een 1 tegen 1 situatie;						
Het verbeteren van de omschakeling;						
Het verbeteren van het storen & veroveren van de bal;						
Het verbeteren van het verdedigen van dieptespel van de tegenstander;						
Het verbeteren van het verdedigen in een 1 tegen 1 situatie;						
Het verbeteren van het voorkomen van doelpunten;						
Het verbeteren van het dieptespel in de opbouw;						
Het verbeteren van het creëren & benutten van kansen vanaf de achterlijn;						
Het verbeteren van het verdedigen als de tegenstander de achterlijn heeft gehaald;						

3.3 Gelijke kansen traject

Bij T.S.V. Theole nemen we gelijke kansen erg serieus en dat is terug te zien in ons gelijke kansen traject. Dit traject is onderdeel van het landelijke beleid van de KNVB, waarbij we als vereniging onze verantwoordelijkheid nemen om iedereen een eerlijke kans te geven op voetbalplezier.

Een belangrijk onderdeel van dit traject is het inzetten van twee gelijkwaardige teams bij de O8 en O9. Hierdoor wordt voorkomen dat er een scheiding ontstaat tussen spelers die meer ervaring hebben en spelers die minder ervaring hebben. Dit zorgt ervoor dat iedereen op zijn of haar eigen niveau kan presteren en zich kan ontwikkelen.

Daarnaast zorgen wij er bij T.S.V. Theole voor dat iedereen recht heeft op dezelfde faciliteiten. Dit betekent dat er geen onderscheid gemaakt wordt tussen spelers op basis van hun geslacht, afkomst of handicap. Iedereen kan bij ons terecht voor kwalitatief hoogwaardige trainingen en wedstrijden.

Het gelijke kansen traject van de KNVB en de inzet van twee gelijkwaardige teams en dezelfde faciliteiten voor iedereen, zorgt ervoor dat iedereen bij T.S.V. Theole in een veilige en plezierige omgeving voetballen. Hierdoor kan iedereen zich optimaal ontwikkelen en zijn of haar voetbaldroom nastreven.

3.4 Indeling- selectiebeleid

Uitgangspunten van het beleid:

- Groei en ontwikkeling is belangrijker dan het “fotomoment”;
- Selecteren gebeurt op uiteindelijke mogelijkheden en niet op actueel rendement;
- Zoveel als mogelijk objectief en meetbaar; ouders (trainers) beslissen niet over hun eigen kind;
- Kinderen zijn leidend in selectie, dan pas plaatsing van trainers;
- Voor ieder kind is onderbouwd waarom zij/hij wel of niet is geselecteerd vanuit meerdere verschillende bronnen;
- Trainers van een leeftijdsgroep zijn de experts en voeren het proces zoveel mogelijk zelf uit in combinatie met de interne scoutingscommissie;
- De Afdeling Voetbalzaken is uiteindelijk verantwoordelijk en beslissend voor de selectie indeling, maar heeft zoveel als mogelijk een toetsende en faciliterende rol;
- Leeftijd coördinatoren coördineren het proces en controleren dat de juiste (hier beschreven) acties tijdig worden uitgevoerd door de juiste personen. De Afdeling Voetbalzaken ondersteunt daarbij of handelt proactief wanneer nodig;
- Belangrijkste is en blijft te realiseren dat de geselecteerde kinderen dezelfde waarde hebben en dezelfde behandeling krijgen binnen T.S.V. Theole als de kinderen die op een bepaald moment niet-geselecteerd worden;

3.5 Instroom van nieuwe jeugdleden

Het uitgangspunt is dat T.S.V. Theole open staat voor iedereen die bij T.S.V. Theole wil komen voetballen en zich conformeert aan de gedragsregels (zie hoofdstuk 8) die we bij T.S.V. Theole hanteren (de T.S.V. Theole cultuur). Uiteraard is dit streven ook afhankelijk van onder andere veldcapaciteit.

3.5.1 Selectieteams

Daarnaast is er in voorkomende gevallen sprake van dat spelers rechtstreeks willen instromen in het eerste selectieteam. De speler heeft zelf T.S.V. Theole benaderd om in het eerste selectieteam te komen spelen. Dit kan alleen met voorrang (buiten de wachtlijst om) als de speler in aanmerking

komt voor dit specifieke eerste team. Bij de overige teams is dit niet van toepassing. Aanmeldingen sluiten dan achteraan aan op de wachtlijst. Als spelers worden geplaatst, draaien ze vanaf dat moment mee als volwaardig lid van T.S.V. Theole.

3.5.2 Criteria die gelden bij instroom voor selectieteams

1. Het beleid is dat tot JO13-1 maximaal één zij-instromer per seizoen wordt toegevoegd en vanaf O13 maximaal twee zij-instromers. Uitzonderingen moeten met een solide onderbouwing ter goedkeuring van de Afdeling Voetbalzaken.
2. De jeugdspeler die zich meldt voor een jaargang jonger dan O13, moet aantoonbaar behoren tot de beste 5 in het eerste selectieteam. Als dit niet zo is, kan hij/ zij zich aanmelden voor reguliere instroom, mogelijk via de wachtlijst, in een breedteteam.
3. Jeugdspelers die zich melden voor jaargang O13 of ouder, moeten aantoonbaar behoren tot de basisopstelling van het betreffende selectieteam. Als dit niet zo is, kan hij/ zij zich aanmelden voor reguliere instroom, mogelijk via de wachtlijst, in een breedteteam.
4. Bij instroom in het eerste selectieteam geldt het 4-ogen principe: de trainer van het betreffende team bepaalt de technische vaardigheden van de speler die zich aanmeldt en een lid van de Afdeling Voetbalzaken kijkt mee. Zij-instromers trainen altijd eerst meerdere keren mee met het betreffende selectieteam.
5. Mocht de speler in kwestie voldoen aan de gewenste criteria, volgt er een gesprek met de Afdeling Voetbalzaken en de leeftijdscoördinator. Dit gesprek gaat enerzijds over voetbaltechnische zaken en anderzijds over de normen en waarden die gelden bij T.S.V. Theole. Als naar aanleiding van dit gesprek wordt geconcludeerd dat de speler in kwestie bij de vereniging past, wordt hij/zij toegevoegd aan het eerste selectieteam.

3.6 Scouting door profclubs

Het komt geregeld voor dat een jeugdspeler van T.S.V. Theole de aandacht trekt van scouts van een Betaald Voetbal Organisatie (BVO). Die speler kan dan worden uitgenodigd voor een trainingsstage. Daar zijn door de KNVB strikte regels aan verbonden. Een scout mag bijvoorbeeld nooit direct ouders of spelers benaderen. Dat moet altijd via de club gaan. Bovendien heeft T.S.V. Theole een partnerovereenkomst met NEC. Daarom hebben we met NEC een duidelijke richtlijn opgesteld om aan alle regels en afspraken te voldoen:

- BVO meldt zich met een uitnodiging voor een speler van T.S.V. Theole bij de Afdeling Voetbalzaken;
- Afdeling Voetbalzaken moet die uitnodiging binnen 7 dagen doorzetten naar de ouders;
- In de tussentijd wordt NEC op de hoogte gebracht;
- Als NEC ook geïnteresseerd is in dezelfde speler geven zij dat aan bij Afdeling Voetbalzaken en sturen ook een uitnodiging naar de desbetreffende ouders;
- Ouders kiezen zelf of ze en met wie ze in zee gaan;

3.7 Opleiden van (jeugd-) voetballers

Het opleiden van jeugdspelers zowel recreatief als prestatiegericht is een belangrijk aspect van de sportclub T.S.V. Theole. Door zowel recreatieve als prestatiegerichte spelers op te leiden, worden de fundamenteën van het voetbal gelegd, terwijl tegelijkertijd ook de meer gevorderde spelers worden voorbereid op het niveau van het 1e elftal. Hierdoor kan T.S.V. Theole streven naar het selecteren van zo veel mogelijk spelers uit eigen opleiding, wat een groot T.S.V. Theole DNA in het 1e elftal creëert.

Het opleiden van jeugdspelers voor T.S.V. Theole is een continu proces waarbij er rekening gehouden wordt met de individuele ontwikkeling van elke speler. Dit betekent dat er zowel recreatieve als prestatiegerichte trainingen worden gegeven, zodat elke speler op zijn eigen niveau kan groeien.

De recreatieve spelers worden voornamelijk opgeleid om plezier te hebben in het voetbal en de basisbeginselen van de sport te leren. Hierdoor kunnen zij op een gezonde en veilige manier genieten van het voetbal.

De prestatiegerichte spelers daarentegen, worden gericht opgeleid om het hoogste niveau te behalen. Dit betekent dat zij gedurende het seizoen regelmatig trainingen krijgen, waarbij de nadruk ligt op tactiek, techniek en fysieke conditie. Hierdoor worden zij voorbereid om uiteindelijk in het 1e elftal te kunnen spelen.

Op deze manier kan T.S.V. Theole streven naar het selecteren van zo veel mogelijk spelers uit eigen opleiding, omdat zij zich al bewezen hebben op het vereiste niveau. Hierdoor zal er een groot T.S.V. Theole DNA zijn in het 1e elftal, omdat zij zich hebben opgewerkt via de eigen opleiding van de club.

3.7.1 Leeftijdscategorieën

Het houden van leeftijdscategorieën bij elkaar is van groot belang voor de ontwikkeling van de spelers. In plaats van dat 1e en 2e jaar in één team spelen, is nu het plan om ook de tussen lichtingen selectie teams te laten worden. Dit zorgt voor een breed opleidingsaanbod, waardoor de club interessant wordt voor kinderen in de omgeving.

Door het breder opleiden van de jongste jeugd, krijgen spelers de kans om te werken aan hun techniek, tactiek en fysieke conditie, en dit op hun eigen niveau. Hierdoor kunnen zij zich sneller ontwikkelen en ontwikkelen in hun vaardigheden. En hebben wij in de toekomst minimaal 16 gelijkwaardige spelers voor een elftal.

Daarnaast zorgt het houden van leeftijdscategorieën bij elkaar voor een gezonde competitie tussen de teams. Spelers worden uitgedaagd om te concurreren met leeftijdsgenoten, in plaats van dat zij tegenover oudere of jongere spelers staan. Hierdoor kan de club streven naar het faciliteren dat alle teams minimaal hoofdklasse spelen, van de O13 tot en met de O19.

In samenwerking met deze aanpak, kunnen wij er voor zorgen dat kinderen in de omgeving een grote kans krijgen om zich te ontwikkelen op de juiste leeftijd en niveau. Hierdoor zal de club zich onderscheiden van andere clubs in de omgeving, en zal de opleiding van kinderen in de regio versterken.

4. Plezierig, ambitieus en sportief voetbalklimaat voor iedereen

Er is balans tussen prestatie en spelplezier bij zowel breedte- als selectieteams, het één versterkt het ander. We streven naar een ambitieus, plezierig en respectvol sportklimaat bij de jeugd, zodat zij zich op het voor hen hoogst haalbare niveau kunnen ontwikkelen. Naast de technische ontwikkeling begeleidt T.S.V. Theole (bewust en onbewust) kinderen in een door allerlei invloeden gevoelige periode van hun leven. Het jeugdkader is verantwoordelijk voor de brede ontwikkeling van kinderen en jongeren die lid zijn van T.S.V. Theole. Een plezierig, ambitieus en sportief klimaat is essentieel voor de ontwikkeling van persoonlijke en sociale vaardigheden, naast een gezonde en sportieve leefstijl. Denk aan persoonlijke en sociale vaardigheden zoals zelfvertrouwen, doorzettingsvermogen en zelfbeheersing. T.S.V. Theole staat vaak aan de basis van langdurige sociale contacten en vriendschappen. Het tonen van inzet voor je eigen team, maar ook voor anderen en voor de vereniging is van belang.

4.1 Teamafspraken voor teamprestatie en sociale cohesie

Het leveren van een teamprestatie en sociale cohesie binnen het team zijn de bouwstenen voor spelplezier. De teamafspraken in het teamcontract dragen hier onder andere aan bij. In het teamcontract wordt bij start van het seizoen vastgelegd welke afspraken spelers onderling maken en met de coaches/trainers.

Er zijn zeven T.S.V. Theole regels die gelden voor alle spelers, coaches/trainers, ouders en toeschouwers:

1. Een speler is binnen en buiten het veld sportief;
2. Er wordt bij en door T.S.V. Theole niet gescholden op en om het veld;
3. We laten de scheidsrechter ongestoord zijn of haar werk doen;
4. Alle teams maken voorafgaand aan de wedstrijd kennis met elkaar;
5. Ouders kunnen positief aanmoedigen, maar bemoeien zich niet met de wedstrijd;
6. We verlaten T.S.V. Theole en de club waar wij spelen, zoals we het aantreffen;
7. We spreken elkaar aan op ongewenst gedrag;

Daarnaast kan het team ook over andere onderwerpen afspraken maken zoals bijvoorbeeld:

- **Onderlinge omgang:** Tussen de spelers, tussen spelers en coach, tussen coach en ouders (bv. whatsappgroep of via mail). Wat te doen bij pestgedrag;
- **Training** Op tijd komen. Wat heb je aan? Wat neem je mee (bv. iedereen neemt eigen bidon mee)? Wat doe je bij regen? Hoe kan je afzeggen? Hoe wordt een afgelaste training gecommuniceerd?;
- **Wedstrijd** Hoelang van tevoren aanwezig? Waar verzamelen bij thuis- en uitwedstrijd? Indeling rijden naar uitwedstrijden. Wat neem je mee aan kleding, eten en drinken? Hoe wordt een afgelaste wedstrijd gecommuniceerd? Douchen na de wedstrijd? Warming up, cooling down? Voorbespreking/nabespreking? Tot wanneer kan je je afmelden en bij wie meld je dat?;
- **Kleding:** Welke kleding aan naar de wedstrijd? Hebben we een uitshirt? Wordt er centraal gewassen?;
- **Sancties:** Voor te laat komen op training? Voor te laat komen op wedstrijd? Voor niet verschijnen bij training? Voor niet verschijnen op wedstrijd? Voor je niet gedragen bij training? Voor je niet gedragen tijdens een wedstrijd?;



4.2 T.S.V. Theole is een veilige sportomgeving

T.S.V. Theole doet er alles aan om haar leden in een veilige omgeving te laten sporten. Helaas zijn incidenten, klein of groot, niet altijd te voorkomen. Om grensoverschrijdend gedrag zoveel mogelijk te voorkomen, hebben wij als club een aantal spelregels opgesteld.

Gedragscode

Wij vragen nadrukkelijk aandacht voor normen en waarden voor, tijdens en na de beoefening van de voetbalsport. Hoe wij hier gevolg aan proberen te geven kunt u lezen in onze Gedragscode.

Visie en doelen

Er is binnen onze vereniging geen plek voor grensoverschrijdend gedrag. T.S.V. Theole heeft een open cultuur, waarin we elkaar durven aan te spreken als iemand zich op een voor een ander niet prettige manier gedraagt. En als iemand zich toch op een grensoverschrijdende manier gedraagt, maken wij hier melding van. Het doel van onze club is om bewustwording binnen de club te creëren rondom dit onderwerp. Dit houdt in dat wij weten hoe te handelen in het geval van grensoverschrijdend gedrag.

Aannamebeleid vrijwilligers

T.S.V. Theole is een club met een groot aantal vrijwilligers. Zij spelen een onmisbare rol binnen onze vereniging. Zonder hen zouden wij niet kunnen bestaan en zouden onze 950+ leden niet wekelijks kunnen genieten van wedstrijden, trainingen en/of een bezoek aan de kantine. Ons uitgangspunt is dat iedereen vrijwilliger kan worden. Om ervoor te zorgen dat we nu en in de toekomst blijven werken met vrijwilligers met integere bedoelingen, geldt er een korte procedure voordat iemand vrijwilliger kan worden. Daarom nemen wij de volgende stappen bij het werven van vrijwilligers.

- Een kennismakingsgesprek met een lid van het bestuur of betreffende commissie;
- De vrijwilliger dient op de hoogte gebracht te worden van onze Gedragscode en hiermee akkoord te gaan;
- Er wordt conform ons VOG Protocol streng beoordeeld of een vrijwilliger voor de taak die hij/zij zal vervullen een VOG dient te overleggen.

Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

De VCP is binnen onze club het eerste aanspreekpunt voor iedereen die te maken heeft (gehad) met grensoverschrijdend gedrag en hier met iemand over wil praten. Denk daarbij niet alleen aan seksuele intimidatie, maar ook ander ongewenst gedrag zoals pesten, discriminatie of lichamelijk geweld. De VCP is beschikbaar voor iedereen die opmerkingen of vragen heeft over grensoverschrijdend gedrag of die over een concreet incident een gesprek wil met iemand die bekend is binnen de vereniging. De VCP is er voor iedereen, dus onze sporters, ouders van sporters, toeschouwers, vrijwilligers, bestuursleden, etc. Zij functioneren onafhankelijk van het bestuur en van andere personen binnen de vereniging.

De vertrouwenscontactpersonen van T.S.V. Theole zijn Olga El Madaoui en Femke Peek. Zij zijn bereikbaar via vcp@theole.nl.



4.3 T.S.V. Theole biedt een gezonde sportomgeving

Rookvrij

Roken en sporten gaat niet samen. Dat weten we allemaal. T.S.V. Theole is er trots op zich een rookvrije sportclub te mogen noemen. Het is dan ook verboden om in- en om ons sportpark te roken.

Een voetbalvereniging is een belangrijke plek waar kinderen en volwassenen elkaar ontmoeten, elkaar aanmoedigen en van elkaar leren. En goed voorbeeld, doet goed volgen. De KNVB is sinds 2017 partner van de beweging 'Rookvrije Generatie'. Het goede voorbeeld, binnen en buiten de lijnen, is daarbij van groot belang. Want zien roken, doet roken.

In een rookvrije omgeving komen kinderen niet in de verleiding om te gaan roken en wordt meeroken voorkomen. Zo beschermen we kinderen en zorgen we dat zij rookvrij opgroeien. Een rookvrije sportclub draagt bij aan een Rookvrije Generatie.

Alcohol en drugsgebruik

- Bij T.S.V. Theole gelden de volgende regels met betrekking tot alcohol en drugsgebruik:
- Bij T.S.V. Theole wordt op zaterdag voor 13:00 uur en op zondag voor 12:00 uur geen alcohol geschonken om alcoholgebruik in het zicht van onze jongste jeugd zoveel mogelijk te voorkomen;
- T.S.V. Theole ondersteunt en handhaaft actief de regels en wetgeving rond NIX18;
- Het is niet toegestaan zelf meegebrachte alcoholische versnaperingen te gebruiken in het clubhuis, of op en rond de velden van T.S.V. Theole;
- Glas en alcohol op de tribune en rond de voetbalvelden zijn verboden door de KNVB en T.S.V. Theole. Een boete die de club hiervoor kan ontvangen zal worden verhaald op de betrokken leden;
- Het is niet toegestaan drugs te gebruiken in de clubhuis of op het terrein van T.S.V. Theole;
- Als de indruk ontstaat dat jeugdspelers onder invloed zijn van drugs en/of alcohol mogen zij niet spelen en zullen de ouders/verzorgers worden ingelicht door de leiding van het team.

5. Verbinding door actieve betrokken leden

5.1 Ouderbetrokkenheid

Het beleid rond ouderbetrokkenheid binnen onze voetbalclub heeft als doel een positief en betrokken ouderteam te creëren, dat een gezonde en overtuigende sfeer binnen de club verdeelt. Hieronder zullen we de volgende stappen ondernemen:

Om ouderbetrokkenheid te realiseren zullen we de volgende stappen ondernemen:

Communicatie: Regelmatige en duidelijke communicatie is essentieel om ouders op de hoogte te houden van de activiteiten van de club en om hen te betrekken bij de besluitvorming. We zullen hiervoor gebruikmaken van verschillende kanalen, zoals e-mail, sociale media en ouderavonden.

Vrijwilligerswerk: Door ouders de mogelijkheid te bieden om vrijwilligerswerk te doen, betrekken we hen actief bij de club. Dit kan bijvoorbeeld het helpen bij evenementen, het bijhouden van de scores tijdens wedstrijden of het verzorgen van een drankje na afloop.

Verantwoordelijkheid: We verwachten van ouders dat ze zich verantwoordelijk voelen voor de sfeer binnen de club en dat ze zich houden aan de gedragsregels die gelden voor alle leden.

Respect: We verwachten van ouders dat ze respect tonen voor alle leden van de club, inclusief tegenstanders, scheidsrechters en andere ouders.

Door deze stappen te ondernemen, hopen we een positief en betrokken ouderteam te creëren, dat bijdraagt aan een gezonde en gemotiveerde sfeer binnen de club.

Niet elke ouder zal bekend zijn met voetbaltechnische aspecten, of structureel training willen geven. De rol van leider is net zo cruciaal. Als leider regel je het reilen en zeilen rondom het team: afspraken onderling, communicatie met tegenstanders en de club. Daarnaast doet T.S.V. Theole een beroep op ouders voor bemanning van de organisatie van toernooien, vlaggen en begeleiden van een wedstrijd.

5.2 Actieve (jeugd-) leden

De actieve bijdrage van jeugdleden is van groot belang voor de vereniging. Ze kunnen bijvoorbeeld fungeren als assistent trainers bij trainingen of wedstrijden. Daarnaast is het actief kijken bij het 1e elftal ook van groot belang voor T.S.V. Theole. Dit geeft de jeugdleden de kans om de sfeer bij het 1e elftal te proeven en zich te ontwikkelen. Bovendien kan het voor de seniorleden motiverend werken om te zien dat de jeugdleden enthousiast zijn en betrokken zijn bij de vereniging.

Daarnaast kan het ook motiverend werken voor de jeugdleden om bij wedstrijden van het 1e elftal te gaan kijken. Hierdoor kunnen ze zich identificeren met de seniorleden en zichzelf beter voorstellen hoe zij zich in de toekomst zullen ontwikkelen binnen de vereniging. Bovendien kan het ook inspirerend werken om de prestaties van het 1e elftal te zien en hierdoor hun eigen doelen te stellen.

In het algemeen is het dus van groot belang om jeugdleden actief te betrekken bij de vereniging. Dit kan op verschillende manieren gebeuren, zoals door hen te laten helpen bij trainingen of wedstrijden van andere jeugdelftallen of door hen uit te nodigen om bij wedstrijden van het 1e elftal te gaan kijken. Op deze manier kan de vereniging ervoor zorgen dat de jeugdleden enthousiast blijven en zich betrokken voelen bij de vereniging.

Een andere manier om jeugdleden actief te betrekken bij de vereniging is door hen te laten fungeren als scheidsrechter bij toernooien. Dit kan bijvoorbeeld gebeuren bij jeugdtoernooien,



waarbij de jeugdleden zich kunnen ontwikkelen in hun rol als scheidsrechter en tegelijkertijd een bijdrage leveren aan de vereniging.

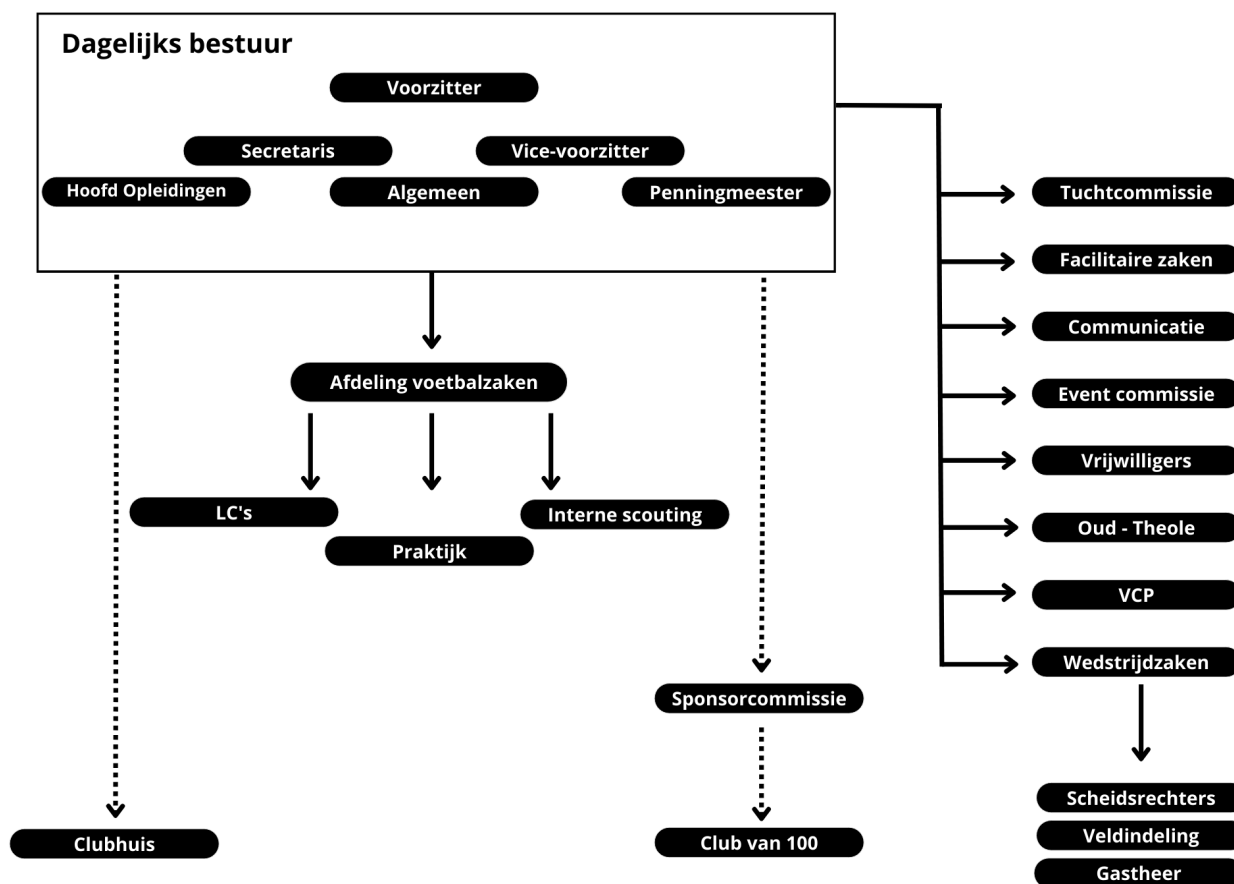
Door jeugdleden als scheidsrechter in te zetten, kan de vereniging hen de kans geven om leiding te geven en verantwoordelijkheid te nemen. Dit kan hen helpen om zichzelf te ontwikkelen in hun communicatievaardigheden en hun zelfverzekerdheid te vergroten. Bovendien kan het ook nuttig zijn voor de jeugdleden om te leren hoe ze met moeilijke situaties om moeten gaan en hoe ze beslissingen moeten nemen.

Daarnaast kan het ook een positieve bijdrage leveren aan de sfeer binnen de vereniging. Als jeugdleden actief betrokken zijn bij de vereniging, voelen ze zich meer verbonden met de vereniging en zijn ze meer geneigd om lid te blijven.

In het algemeen is het inzetten van jeugdleden als scheidsrechter bij toernooien een goede manier om hen actief te betrekken bij de vereniging en hen de kans te geven om zichzelf te ontwikkelen. Dit kan bijdragen aan een positieve sfeer binnen de vereniging en kan helpen om de jeugdleden aan de vereniging te binden.

6. Organisatie

61 Organogram



6.2 De Afdeling Voetbalzaken

Als Afdeling Voetbalzaken van T.S.V. Theole is het belangrijk om betrokken te zijn bij het opleiden van trainers, spelers en staf. De belangrijkste doelstelling die gesteld kan worden is het opleiden van spelers, hiervoor zijn er gerichte doelstellingen opgesteld voor het aansturen van de trainers die verantwoordelijk zijn voor de individuele ontwikkeling van spelers. Hieronder staan deze doelstellingen van specifieke doelen voor het aansturen van trainers:

1. Het begeleiden van trainers bij het opstellen van trainingen: door het aanbieden van begeleiding en advies aan trainers bij het opstellen van trainingen, kan de Afdeling Voetbalzaken helpen om ervoor te zorgen dat de trainingen gericht zijn op het ontwikkelen van individuele vaardigheden.
2. Het bieden van professionele ontwikkeling aan trainers: door het aanbieden van professionele ontwikkeling aan trainers, zoals cursussen, kan de Afdeling Voetbalzaken helpen om ervoor te zorgen dat trainers op de hoogte zijn van de laatste ontwikkelingen en methoden op het gebied van het opleiden en begeleiden van spelers.

3. Het geven van feedback aan trainers: door het geven van feedback aan trainers na trainingen en wedstrijden, kan de Afdeling Voetbalzaken helpen om trainers te ondersteunen bij het verbeteren van hun vaardigheden en het aanpassen van hun aanpak als dat nodig is.
4. Het bevorderen van samenwerking tussen trainers: door het organiseren van vergaderingen waarbij trainers kunnen uitwisselen van ideeën en ervaringen, kan de Afdeling Voetbalzaken helpen om ervoor te zorgen dat trainers samenwerken en elkaar ondersteunen bij het opleiden en begeleiden van spelers.

6.3 Materialen en accommodatie

T.S.V. Theole beschikt over een zeer ruime accommodatie, die voor het grote aantal leden toch beperkt blijkt. Met name de trainingscapaciteit schiet tekort. Binnen de capaciteit mogelijkheden doen we ons uiterste best om iedereen zoveel mogelijk te laten voetballen. De Materiaalbeheerder controleert een deugdelijke staat van de accommodatie en de benodigde materialen.

Wij verwachten dat de jeugd netjes omgaat met de accommodatie door bijvoorbeeld de fiets in het fietsenrek te zetten en rotzooi in de prullenbak te doen. Voor zover er budgettaire ruimte is, kan, in overleg met Materiaalbeheerder, een verzoek gedaan worden om specifieke materialen aan te schaffen. De daadwerkelijke aanschaf is een taak van de Materiaalbeheerder met toestemming van de penningmeester. Elk team is verantwoordelijk voor het verkregen materiaal en zorgt dat dit compleet blijft. Materiaal dat kwijtraakt wordt in rekening gebracht bij het team.

Trainingen

Tijdens trainingen zijn de teams zelf verantwoordelijk om de verlichting aan te doen, niet eerder dan nodig. Degene die als laatste op een veld traint is verantwoordelijk om de desbetreffende veldverlichting uit te doen.

Doelen

Vaste doelen staan vast en dienen niet losgemaakt te worden. Alle doelen dienen dagelijks na elke training naar de zijkant van het veld te worden verplaatst (uiteraard kan in overleg met het volgende team de doelen blijven staan). De materialen en doelen moeten van het veld verwijderd worden zoals beschreven staat op bijlage 5.

Op donderdag dienen de teams hun gebruikte doeltjes weer over de heining te zetten op de in bijlage 2 aangewezen plaatsen. Als iedereen zich aan de regels houdt, hoeven de laatste teams alleen hun eigen doeltjes van het veld te halen.

Afmelden trainingen

Gaat je training niet door? Graag even afmelden bij Dion van Toorn, hoofdopleiding@theole.nl of 06 44 82 52 00 en Monique Jellema, algemeenecoordinator@theole.nl. Dit is belangrijk om te weten in verband met het optimale gebruik van de velden, veldverlichting en openen of sluiten van het sportpark.

7. Informatievoorziening

7.1 Wedstrijdinformatie

In de app van de KNVB; 'voetbal.nl' zijn de teamindelingen, het niveau, de uitslagen, de wedstrijd tijden en locaties terug te vinden. De wedstrijd zaken App is de KNVB app voor trainers, leiders en coaches, waarmee het wedstrijdformulier ingediend kan worden, de uitslagen doorgegeven worden en het wedstrijdverslag ingediend kan worden.

7.2 Informatievoorziening vanuit de Afdeling Voetbalzaken

De leeftijd coördinatoren zijn verantwoordelijk voor het coördineren van de organisatie en informatie van en naar een specifieke leeftijdsgroep.

Van leeftijd coördinatoren en Afdeling Voetbalzaken naar trainers en leiders

In **september** wordt door de Afdeling Voetbalzaken een informatieavond georganiseerd, om trainers en leiders van hun lichte te informeren over het komend voetbaljaar. De leeftijdscoördinator is bij de bijeenkomst aanwezig om toelichting te geven over zaken zoals communicatie.

Gedurende het jaar onderhoudt de leeftijdscoördinator contact met de trainers en leiders via whatsapp, mail en op de velden. Deze communicatie kan over zaken gaan zoals activiteiten, toernooien, materialen etc.

In **december/januari** wordt er een nieuwe bijeenkomst gepland om het 1e half jaar te evalueren en te kijken waar de kansen en mogelijkheden liggen voor komend half jaar.

Rond **februari/maart** zorgt de leeftijdscoördinator ervoor dat de ouders worden geïnformeerd over de selectieprocedure en eventuele aanpassingen. Grote veranderingen vinden in ieder geval plaats op de volgende momenten:

- Van O9 naar O10 (vorming selectieteams);
- Van O10 naar O11 (6 tegen 6 naar 8 tegen 8);
- Van O12 naar O13 (8 tegen 8 naar 11 tegen 11);

Als ouders specifieke vragen hebben over selectie, indeling, breedteteams of iets anders kunnen zij altijd terecht bij de trainer of leider van het team, die vervolgens informatie ophaalt bij de leeftijd coördinator of Afdeling Voetbalzaken .

Halverwege **mei** (deze datum zal tijdig, gedurende het seizoen gedeeld worden met de trainers) zal de eerste concept indeling bekend gemaakt worden bij de trainers voor het nieuwe seizoen. Op **31 mei** zal de concept indeling bekend gemaakt worden aan de ouders, verzorgers, kinderen en andere betrokkenen. Bekend maken van de concept indeling voor het nieuwe seizoen dient te geschieden voor 1 juni in verband met de overschrijvingsdatum van medio juni wanneer spelers naar een andere club willen als ze niet tevreden zijn met de indeling.

Bijlagen

Bijlage 1 Selectiebeleid

Selectiecriteria

Criteria Onderbouw

De criteria waarop geselecteerd wordt dient een sterke koppeling te hebben met de leeftijdskenmerken en doelstellingen behorende bij de leeftijdscategorie. De vijf genoemde criteria categorieën in het beleidsplan gelden voor de gehele jeugd.

Criteria	Weging
Voetbalkwaliteiten	5
Inzicht	2
Inzet/ mentaliteit	2
Motorische vaardigheden	2

Criteria Bovenbouw

De criteria waarop geselecteerd wordt dient een sterke koppeling te hebben met de leeftijdskenmerken en doelstellingen behorende bij de leeftijdscategorie. De vijf genoemde criteria categorieën in het beleidsplan gelden voor de gehele jeugd.

Criteria	Weging
Voetbalkwaliteiten	5
Inzicht	2
Inzet/ mentaliteit	2
Motorische vaardigheden	2

Leeftijd

Geldt alleen voor de O8, O9 & O10

Leeftijd is een gegeven en geen ontwikkelpunt en daarom niet meegenomen in bovenstaande tabel. Een kind kan zich hier niet in ontwikkelen zoals bij de andere criteria. Wel is het een belangrijk aspect wat meegenomen dient te worden. Het beleidsplan 2023 -2027 beschrijft dat de KNVB kinderen indeelt op leeftijd, waarbij het geboortjaar aangeeft bij welke leeftijdscategorie het kind hoort.

Ter preventie van het geboortemaand-effect selecteren we evenveel kinderen relatief t.a.v. het aantal kinderen per kwartaal op het totaal voor de leeftijdscategorie. De volgende tabel toont dit middels een fictief voorbeeld:

Voorbeeld:

	Aantal kids	% t.o.v. totaal	Aantal te selecteren
Q1	6	18,5	3
Q2	12	38	6
Q3	6	18,5	3
Q4	8	25	4
Totaal	32	100	16

- <https://www.knvb.nl/nieuws/assist-trainers/assist-trainers/55303/de-onvoorziene-gevolgenvan-te-vroeg-selecteren>
- <https://www.hetamsterdamschevoetbal.nl/knvb-zoekt-oplossing-voorgeboortemaandeffect-niet-logisch-wat-we-doen/>
- <https://www.tussendelinies.nl/het-geboortemaand-effect-in-de-nederlandse-opleidingen>

Het gaat hier niet om een absoluut quotasysteem; we streven ernaar en als we op deze wijze tot de gewenste teams komen is dat mooi. We starten met vaststellen van de geselecteerde kinderen per kwartaal om vervolgens deze selectie te analyseren en eventuele uitzonderingen toe te passen.

Voorbeelden van uitzonderingen zijn:

- Speler wilt zelf niet in selectie om bij vrienden / vriendinnen te kunnen voetballen.
- Speler uit een bepaald kwartaal wordt noodgedwongen gekozen, maar bronnen van selectie input wijzen uit dat het kind echt niet mee kan komen.
- Er zitten uitzonderlijk veel goede kinderen in een bepaald kwartaal die anders te weinig uitgedaagd gaan worden.

Twee teams in balans

Geldt voor de O8 & O9

Nadat de zestien kinderen geselecteerd zijn is het belangrijk om hen goed te verdelen over beide teams om te komen tot balans. Sommigen van de criteria daarin zijn meetbaar en andere wat meer gebaseerd op ervaring. Criteria om balans in te zoeken zijn te halen uit eerder genoemde selectiecriteria:

- Leeftijd; bijvoorbeeld twee kinderen uit elk kwartaal in beide teams
- Fysiek; evenredige verdeling van fysieke eigenschappen (groot, klein, breed, smal)

- Gedrag; evenredige balans in kinderen die rustiger en drukker zijn, goed luisteren en luisteren als ontwikkelpunt hebben
- Balans in voetbalkwaliteiten; technische kinderen verdelen, harde schieters verdelen, links/rechtsbenig verdelen, positioneel sterke kinderen verdelen
- Culturele mix; ook streven naar zo gemengd mogelijke balans in cultuur en afkomst.

Input voor selecteren

- **Meetbaar hulpmiddel per leeftijdscategorie**
Denk hierbij aan hulpmiddelen als een rapport, een boekje waarin kinderen per geleerde vaardigheid beloond worden door stickers te plakken en andere middelen welke het meetbaar maakt wat kinderen gedurende een seizoen leren op het vlak van motorische en technische vaardigheden die passen bij de leeftijdskenmerken van de kinderen. Bij de start van het seizoen dient dit hulpmiddel toegelicht te worden.
- **Interne scouting commissie**
Gedurende het seizoen worden een tweetal onafhankelijke personen die trainingen bezoeken en twee wedstrijden van ieder team in een leeftijdscategorie. De scoutingcommissie ontvangt van de Afdeling Voetbalzaken invul formulieren waarop inzichtelijk kan worden gemaakt waar de kinderen staan t.a.v. de leeftijd doelstelling en vereiste voetbalhandelingen
- **Feedback ouders en kinderen**
Eind mei wordt een voorstel gedaan aan de ouders van de teamindeling voor het nieuwe seizoen. Ouders en kinderen mogen hier binnen een week op reageren. De Afdeling Voetbalzaken zal de feedback ontvangen en vervolgens met de betreffende trainers bespreken. Uiteindelijk neemt de Afdeling Voetbalzaken (op basis van input van de trainers) de beslissing en koppelt dit onderbouwd terug aan de ouders.

Bijlage 2 Materialen



 = opstelplaatsen voor doelen

