

Notulen Algemene Ledenvergadering 26 november 2018



1. Opening/mededelingen

Aanwezige bestuursleden:
Maurice van der Moere (Voorzitter)
Tonko Gast (Penningsmeester)
Wolfgang Hommes (Selectie senioren)
Koen Adriaanse (Communicatie)

Afwezige bestuursleden
Boudewijn de Vries (Senioren overige teams)

Aantal aanwezige leden: 23

2. Decharge verlenen

De kascontrolecommissie heeft het advies gegeven om decharge te verlenen.

De vergadering verleent decharge aan de penningmeester.

3. (her)inrichting nieuw bestuur

Tobias Kuyvenhoven wordt voorgedragen door het bestuur voor de functie senioren selectie. Tobias neemt de functie van Wolf over.

Vraag: Betekent dit dat de zondag niet meer vertegenwoordigd is in het bestuur?

Antwoord: Bas van der Kroft gaat het waarnemen. Daarnaast gaan we met zondag 1 in gesprek over de invulling in het bestuur.

Het bestuur heeft besloten om voorzitter Maurice niet voor te dragen voor een nieuwe periode als voorzitter van de club. Maurice stelt zichzelf ook niet beschikbaar als voorzitter van AVV Swift.

Het bestuur van Swift stelt voor om drie interim-bestuurderleden aan het bestuur toe te voegen. Zij vormen samen met de bestuursleden Wolf, Tonko, Boudewijn en Koen het bestuur van Swift. Het bestuur gaat de komende periode samen met een werkgroep een plan op te stellen over de toekomst van Swift en de functieprofielen van de bestuursleden van de club in te vullen. Waaronder het vinden van belangrijke posities als nieuwe voorzitter, secretaris. Dit moet voor de voorjaarsvergadering van 2019 gereed zijn.

Het bestuur komt de komende algemene ledenvergadering in de voorjaar met een voorstel voor een nieuw bestuur.

- Ruud Karsdorp wordt gekozen als interim bestuurslid

- Franc van Trigt wordt gekozen als interim bestuurslid
- Piet Gooyers wordt gekozen als interim bestuurslid

Het nieuwe bestuur heeft Ruud Karsdorp gekozen als voorzitter. Franc van Trigt wordt de komende de nieuwe secretaris. Piet Gooyers wordt voorgedragen als bestuurslid sponsorzaken.

Het bestuur ziet er als volgt uit:

- Ruud Karsdorp (voorzitter a.i.)
- Franc van Trigt (secretaris a.i.)
- Tonko Gast (Penningsmeester)
- Tobias Kuyvenhoven (Selectie senioren)
- Koen Adriaanse (Comunicatie)
- Boudewijn de Vries (Senioren overige teams)
- Piet Gooyers (sponsoring a.i.)

Het bestuur krijgt het verwijt dat de leden niet de mogelijkheid hebben gehad om voorafgaand aan de vergadering dit voorstel te kunnen inzien. Het bestuur is het hiermee eens, maar geeft ook aan dat het binnen twee weken lastig was om dergelijke besluiten te kunnen voordragen.

4. Werkgroep formuleren

Aanleiding: Het bestuur heeft op de ALV hulp gevraagd aan de leden om mee te denken over de toekomst en de lange termijn van Swift. Eduard heeft de handschoen opgepakt en is een werkgroep gestart. Eduard geeft aan de hand van een presentatie aan hoe het project de komende half jaar gaat verlopen.

<De presentatie is bij het artikel gevoegd.>

Vraag: Ik wil er graag op aandringen om sneller met aanbevelingen te komen.

Waarom duurt het zo lang?

Antwoord: Doordat we het met een grote groep leden willen doen. En omdat het vrijwilligers zijn. Dan duurt het wat langer, maar dan creëer je wel draagklacht voor de beslissingen die je wilt nemen.

Vraag: Dit is een aanpak die tot niks leidt. Als je aan iedereen vraagt, krijg je nooit een eenduidig antwoord.

Antwoord: Snelheid moet niet boven kwaliteit gaan. We hebben het over een organisatie van een omzet van bijna een miljoen. Maar het ook om een vrijwilligersorganisatie. En als het blijkt dat het sneller kan gaan, dan is er niemand die zegt: laten we nog een half jaar wachten.

5. Klachtencommissie en het bestuur

Het bestuur en de klachtencommissie zijn met elkaar in gesprek. Het bestuur vindt het belangrijk dat er een goedwerkende klachtencommissie actief is binnen de vereniging, die onafhankelijk zijn werk kan doen. Het bestuur en de klachtencommissie gaan

bekijken hoe uitspraken van de klachtencommissie beter te geïmplementeerd kunnen worden in de vereniging.

6. Woord van voorzitter Maurice

Scheidend voorzitter Maurice van der Moere neemt het woord.

Ik ben drie jaar geleden toegetreden aan het bestuur. En tweeënhalp jaar werkzaam geweest als voorzitter in het bestuur. Een paar dingen wil ik daar uitlichten:

Vrijwilligerswerk: Dat is lastig project. Het is ontzettend moeilijk om leden te vinden die er voor je zijn en die iets voor de club willen doen.

Er ligt een visie bij de club. Eentje op de jeugd, selectieteams en eentje voor de senioren. We hoeven ons niet heel veel zorgen te maken over de toekomst.

De werkdruk is voor de voorzitter is ontzettend hoog. Ik heb het gevoel dat ik het alleen heb gedaan. Mijn advies aan het nieuwe bestuur: kijk niet intern. Kijk naar buiten. Zoek de expertise buiten de club. Dan laat je zien dat je er voor iedereen bent. Ook commercieel kan je ontzettend veel doen. Dan heb je het over samenwerken met grote bedrijven.

Jammer dat ik mijn manier van besturen niet heb kunnen vormgeven. Bestuurders moeten besturen, en niet managen. Ik heb keihard gewerkt voor de club, gezorgd dat de club financieel gezond is. Ontzettend veel succes voor de toekomst. Het liefst zo snel mogelijk.

7. Rondvraag