

Notulen Algemene Leden Vergadering 9 December 2024

Versie	Status	Wijzigingen
0.1	Concept	
0.2	Definitief	Goedgekeurd in A.L.V. d.d. 23-06-2025

Opkomst

Aantal leden (ex. bestuur): 26

Bestuursleden:

Marco Buursema (MB, vz)

Hans Mol (HM)

Pieter Jan Koorn (PK)

Titus Nieuwint (TN)

Karin Swart (KS)

Roel van de Wiel (RvdW)

Zie ook de presentielijst

Agenda

1. de aftrap
2. de mededelingen / afmeldingen
3. ingekomen stukken
4. vaststellen van de notulen 10 juni 2024, incl. actiepunten [stemmen]
5. Verslaglegging seizoen 2023-2024
 - a. Operationeel
 - b. Financieel
 - c. Verslag kascontrolecommissie
 - d. Decharge [stemmen]
6. Kascontrolecommissie samenstelling [informatie]
7. Ter info
8. Rondvraag
9. het eindsignaal

1. De aftrap

Iets na 19:00 uur opent de voorzitter de vergadering. De agenda wordt onveranderd aangehouden.

Als leidraad wordt een prestatie aangehouden (deze vormen een integraal deel van de notulen): **ALV_9-12-2024_presentatie.pdf**

2. De mededelingen / afwezig

Afgemeld: Niels Veen.

Er zijn geen mededelingen.

3. Ingekomen stukken

Er is een ingekomen stuk (Karla Dupont): noodkreet vanuit kantine t.a.v. bardiensten.

Karla licht toe: Er zijn 10 vaste vrijwilligers plus 3 vaste medewerkers. Zij sturen de verplichte vrijwilligers aan. Deze verplichte vrijwilligers willen nog wel eens op het laatste moment verzaken, gaten zijn dan soms niet meer dicht te lopen.

Mirjam Mazurel: Zou graag een ander mechanisme hebben. Vorige week problemen met invulling van de dienst door mijn team (O23-zaterdag). Ik kreeg toen heel veel mensen over me heen gehad alsof ik mijn werk als team manager niet goed zou hebben gedaan is. Bij ons team werkt dit niet goed; het zit niet in de mindset van deze jong-volwassenen leeftijdsgroep.

Mirjam wil graag meedenken over hoe wel te mobiliseren.

MB: graag, alle opties welkom. We kijken BV ook naar een App om je op vrijwilligerstaken in te tekenen. Kern van de zaak is echter dat sommigen op het laatste moment niet komen opdagen. Vraag is dus of een ander 'intekenmechanisme' dat oplost.

Vraag Carlien Huijsmans: kunnen we niet aan begin van het seizoen kiezen om mensen te laten kiezen of ze bardienst willen doen of niet (en dan afkopen)?

Leo Gooyers: probleem daarbij is dat je dan nog meer afhankelijk wordt van personen die het tegen betaling willen doen; daar zijn geen mensen voor te vinden.

Vraag Aidine Hoek: is er een tendens, bepaalde groepen?

KS: Voor onderbouw hebben we een grotere groep gemaakt (hele leeftijdsgroep ipv alleen team) waarbinnen mensen kunnen opgeven. Werkte al beter.

MB: alternatief ook ter overweging is meer vrijwilligersfuncties opnemen waar men dan uit kan kiezen zodat personen die echt geen bardienst willen doen iets anders kunnen kiezen.

Carel Insinger: Vanuit verleden ken ik taalproblematiek bij jeugd wel. Nu teamleider van team met ¾ niet NL- taligen. Wij komen nu bij elkaar voor seizoen en verdelen dan gezamenlijk taken als team. Vroeger was er een witte rook dag waar iedereen zijn naam moet opgeven. Deze is er niet mee?

KS: is er nog wel, maar dit soort zaken alleen bij nieuwe leden.

Carel: als team doen?

[ACTIE 1]: Commissie samenstellen om problematiek aan te pakken. Gegadigden?

Aidine Hoek wil wel meedenken.

4. Vaststellen van de notulen 10 juni 2024 [stemmen] en status actiepunten

Openstaande actiepunten:

-1: Zoek coordinator voor de vrijdagavond competitie senioren.

-> Wordt nog gezocht

Notulen zijn akkoord [BESLUIT 1].

5. Verslaglegging seizoen seizoen 2023-2024

Toevoegingen / vragen op tekst in presentatie

Operationeel - Algemeen (Marco)

Dakterras de 2 opties uitgelegd.

Operationeel - Jeugd (Karin)

Pijke is HO geworden na vertrek Dohan; doet dat samen met een groep. Veel jongere trainers, ook spelers van O16. Said voor Bovenbouw. Cheryl ook ingesprongen voor meiden, mooi om te zien hoe dat team is gaan bloeien, geeft nieuwe energie voor de club.

Swift extra training vrijdag tussen 16-17 en 17-18. Heel veel animo voor. Er zijn 4 fases met 5 trainingen per fase. Goeie trainers olv Rene Mosch.

KS heeft taken van Barbara Quispel overgenomen en doet dat met heel veel plezier.

Vragen:

Carel: Komt er een aanbieding voor ouders om KNVB scheidsrechterscursus te doen? Vorig jaar gedaan en heel veel profijt van.

KS: dan gaan we dat weer doen!

Operationeel - Senioren (Titus)

Weinig animo om iets leuks te doen. Dit seizoen wel door dames 1 en zaterdag 1 geïnitieerde einde seizoensavond.

Kantine bezetting ook probleem bij senioren. TN heeft bij teams aangegeven dat als ze niet in staat zijn barbezetting op de been te brengen we afscheid van ze gaan nemen. Heeft wel gewerkt.

Operationeel - Sponsoring: (Pieter Jan)

ING dag was weer leuk.

Businessclub hier wel geprobeerd op te zetten, maar blijkt lastig; enerzijds ruimtegebrek, anderzijds is binding meer met individuele spelers.

We nodigen sponsoren wel uit bij medewerkersavond etc om toch nog iets te doen. Komen ze meestal niet.

Verenigingsgids is laatste jaren met succes door Carlien opgepakt. Voor aankomend seizoen gaat dat echter helaas niet lukken. Gaat alleen om dit jaar, volgend jaar zou wellicht wel weer kunnen. Dus in principe alleen overbrugging. PJK zoekt vervanging; kan ook door 2 personen gedaan worden; is toch leuker.

Borden: wat sponsoren hebben opgezegd, levert 'gaten' in de borden op. Actie dat bij 3 jarig contract het bord door Swift betaald wordt.

Nieuwe shirtsponsor zaterdag 1 gevonden, ook met dank aan Pijke: Freeze Lab (Olympisch stadion).

Vragen:

Aidine: wordt dit ook breed gedeeld binnen de club (het feit dat we sponsoren zoeken en de borden-actie). PJK: ja, wordt ook bij jeugddag gemeld. Beetje behoudzaam met 'overspammen'.

Ruud Karsdorp: Ik hoor best veel zaken als 'we zijn op zoek naar dit, op zoek naar dat'. Ik heb ook tijdje meegedraaid; heikel punt blijkt te zijn delen van info naar leden. Nieuwsbrief jeugd werd ik zeer enthousiast over.

Nieuwsbrief vanuit bestuur ook oppakken. Hoeft niet maandelijks, maar toch wel 1 keer per kwartaal. Is essentieel om ook buiten ALV zaken onder aandacht te brengen. MB: gaan we doen! [ACTIE 2]

Operationeel - Technische zaken (Roel)

Onder 23 goede prestatie van 3^e divisie naar 1^e divisie. Nu bijna gehanthaafd in najaarscompetitie (O23 competitie kent 2 competities per seizoen), maar nog niet helemaal zeker.

O13-1 naar de 3e Divisie ook heel knap, maar ook zij moeten zich nog zien te handhaven.

Noemenswaardig dat HO bij Swift zowel onder jeugd als tech zaken valt. Is niet altijd zo. Bewuste keuze om ervoor te zorgen dat bv ook gelijke kansen beleid gewaarborgd blijft en operationele zaken worden gecoördineerd.

Kader meiden is verstrekt maar blijft broos.

Dames 1 is volwaardig selectieteam geworden. Veel talent in jeugd, nodig dat die ook perspectief krijgen.

Vragen:

Eric Hoogendorp: komt er een trainer voor Dames 1? RvdW: is er al (Tycho); Tycho wordt bijgestaan door Antal Heitlager.

Pijke Oostr: Kan er al iets gezegd worden over nieuwe hoofdtrainer trainer zaterdag 1? RVDW: Jazeker, wordt Wilfred den Breejen. Met compleet nieuwe staf.

Lina Cohen (teammanager, vraag vertaald uit het Engels) We hebben veel expats (zoals ikzelf) die best iets willen doen, maar door de taalbarriere dit niet doen.

Mijn man zou wel trainer willen zijn, maar spreekt geen Nederlands.

KS: Dat hoeft op zich geen probleem te zijn, we hebben Meestal 2 coaches waarvan er in ieder geval 1 Nederlands spreekt. We geven ook cursussen voor coaches, ook Engels sprekenden volgen die.

Lina: Communicatie zou beter kunnen. Meeste communicatie verloopt via de Whatsapp en belangrijke documenten zijn er alleen in het Nederlands. Een functieomschrijving voor mijn eigen taak als teammanager was ook niet echt beschikbaar.

- ➔ RVDW: We zullen meer key docs gaan vertalen omdat we veel expats hebben.
- ➔ HM: Dan hebben we we ook mensen nodig die dit kunnen en willen verzorgen.

5B. Financieel 2022/2023

HM licht cijfers toe.

Contributie inning ging redelijk goed; wat mensen achter de broek gezeten. Gaat ook dit seizoen weer goed (bijna alles is nu al betaald). Ook wat JSF leden, hebben Hans en Leo goed contact mee. Dus heb je mensen/ouders in team waar het moeilijk voor is, verwijst ze dan ajb door naar JSF. Daar zijn ze voor.

Financieel gezond. Luxe dat we niet hoeven te bezuinigen en contributies ook al 10 jaar niet omhoog hoeven te doen.

Ook veel extra met subsidies binnengehaald

Correctie nog te maken mbt JR league bijdrage. Stond vorig seizoen op 181k. Maar was onjuist Is ongeveer 110k. Zou je moeten middelen (70k. overhalen naar dit jaar).

VVE hoger 15k.

Als je alles dan zo uitrekend zou het eigenlijk 25k. in de plus zijn ipv. min bedrag.

Balans

Waarde gebouw omhoog, is boekhoudkundig. Net getaxeerd op 3,2 mln Swift is 50% eigenaar. Dus eigenlijk 1,6 mln. Daar hebben we niets verder helaas niets aan want we kunnen er geen trainers van betalen. Nu voor 6 ton op balans, vorig jaar voor 3 ton.

Waar kijken we dan wel naar? Geld op de bank: dat is ruim voldoende om alles te betalen (trainers, velden, gebouw, KNVB ook steeds duurder).

Ziet er dus wel goed uit mits inflatie niet te hard oploopt, gaan we merken in kantine.

Er staat nog een hoge post spaargeld open waar we weinig rente op krijgen (1,4%). Hebben ook nog kleine hypotheek waar we 4% over betalen. Gaan we aflossen, ook op advies van kascontrole commissie. Dit scheelt ongeveer 1,5k euro per jaar.

Wel nog oproep aan iedereen beter op de spullen te letten. Afgelopen seizoen hebben we voor 14k ballen besteld (wel met subsidie schiphofonds).

Vragen:

Menno Koop: ballen slijten heel snel.

HM: slijten hoort erbij, maar dat is wat anders dan dat ballen niet buiten uit de bosjes / over het hek worden gehaald.

Ruud Karsdorp: complimenten voor inning contributie.

Vraag gebouw: 600k nu neergezet op balans. Waar is die 6 ton op gebaseerd?

HM: Minpost stond nog open (subsidie) die niet meer terugbetaald hoeft te worden.

Ik hoor net dat je streng bent, maar zie wel veel posten die hoger zijn geworden dan begroot. HM: Begroting was al gemaakt voor ik kwam en was niet helemaal volledig. Nu alles zoveel mogelijk bijgewerkt, dit seizoen meer in lijn aan wat we uitgeven.

Voorbeeld: Jr league was 125k begroot, maar dat is niet reël.

Ruud: hoe wil je afwijking delen? HM: niet. Destijds keuze gemaakt om begroting niet aan te passen, maar te laten zoals ie is.

Carel: VOG zoals benoemd in verslag kascontrole. Waarom niet iedereen?

HM: Doen we later.

5C Verslag kascontrole commissie

Cheryl Kroezen (kascontrole commissie) licht toe:

Dit jaar andere samenstelling; ik nog de enige van oude lichte maar gelukkig wel 3 nieuwe gevonden.

Alex is er nu ook, andere 2 leden konden vanavond niet.

Toelichtingen zoals Ruud net al deed hebben wij uiteraard ook gedaan. Vragen zijn zeer goed en uitgebreid en naar tevredenheid beantwoord.

Fijn om te zien dat zaken die we vorig jaar gezien hebben (bv negatieve baten) opgepakt zijn. Daarnaast opletten met cash boekingen.

Aantal VOG's niet gezien. Wel belangrijk dat die er zijn.

Leo: soms is het trekken aan dood paard; we vragen ze altijd voor iedereen aan van 18+ maar niet iedereen doet dat. Wil graag wel met mensen in gesprek hoe we dat beter kunnen krijgen; ga in ieder geval ook met KS even over zitten.

HM: Eerder overeenkomsten tekenen, dan kunnen we betalingen niet doen op het moment dat we VOG niet binnen hebben.

Ook vrijwilligersovereenkomsten die ondertekend moeten worden (soms door ouders).

Vragen:

Carlien: waarom cash betalingen?

Leo: is gedaan door mensen om op de Swift clubpas te zetten.

5D. Decharge

ALV verleent het bestuur decharge [BESLUIT 2]

6. Samenstelling kascontrole commissie

Cheryl Kroezen stopt met haar activiteiten voor de kascontrole commissie. Veel dank voor je inzet Cheryl!

7. Extra info

Swift casual kledinglijn / site wordt kort door Hans gepresenteerd.

Swift foundation: Hans licht verkenning toe over mogelijk om een Swift (goede doelen-) foundation te starten. Op dit moment wordt er vanuit sponsornkomsten af en toe een donatie naar goed doel gedaan (bv. Only Friends), maar dit gebeurt ad-hoc. Idee is om dit meer gestructureerd vanuit een goede doelen foundation te gaan doen waarbij de doelen meer breed gedragen bepaald kunnen worden.

8. Rondvraag

Karla: Vrijdagavond competitie promoten, zijn er nu al best wel wat meer. 18+, 35+, 45+ teams, maar allemaal gescheiden op 1 avond. Krijgen signalen dat het wel leuker zou zijn als gecombineerd wordt. Soms alleen 18+ en dan is iedereen meteen weg, terwijl kantine wel de hele avond open is.

Wordt nu op 1 veld gespeeld, is nog meer ruimte.

Leo: vragen we wel aan bij KNVB, maar wordt niet altijd gehonoreerd.

MB: kijken ook naar interne competitie, die kunnen we dan zelf indelen.

Eric Hoogendorp: Ik wil graag een officieele vertrouwensman voor scheidsrechters. Is er wel een persoon? MB: jazeker, Niels Veen.

Hoe te handelen als persoon gewond is?

Leo: terreindienst beschikt over sleutel.

Samuel Oomen: maar is er niet altijd, ik moest 112 bellen.

HM: we kunnen via gemeente EHBO cursussen aanbieden. Ook voor aanvoerders goed. Zou goed zijn als 1 a 2 personen in team ook EHBO cursus hebben gehad.

Ruud: ook goed om als vereniging duidelijkheid te bieden over wat doen doen, naar wie te gaan wanneer er iets gebeurt.

Eric: bij lagere jeugdteams ook vaker problemen, jonge vaders die fluiten ipv scheidsrechters zoals bij bovenbouw. Zondag vaak minder goed bemand.

HM: gaat meestal echt wel goed bij jeugd qua scheidsrechters, zeker bij jongere jeugd bijna nooit iets aan de hand; is eerder bij oudere jeugd..

Barbara Gras-van Groningen: bij barpersoneel ook niet altijd bekend wat er moet gebeuren en bij wie we moeten zijn.

Ruud: vind het wel een taak voor Swift om daar serieus mee om te gaan.

Franc v. Trigt: ook idee dat iemand van bestuur telefonisch bereikbaar is tijdens weekend.

Q&A op website zetten (en op schermen, met QR code). [ACTIE 2].

9. Het eindsignaal

Actielijst (Nieuw; Open en in lopende seizoen gesloten)

No	Opgevoerd	Actie	Update	Status	Actie	Datum
091224-01	09-12-2024	Samenstellen vrijwilligerscommissie	Nieuw	Nieuw	Bestuur	ALV voorjaar 2025
091224-02	09-12-2024	Q&A stuk maken t.a.v. weekend calamiteiten en wat te doen	Nieuw	Nieuw	Bestuur	ALV voorjaar 2025
1906-01	10-06-2024	Zoek coördinator vrijdagavondcompetitie	Nog niet gevonden	Open	Bestuur	ALV najaar 2024
1112-01	11-12-2023	Plaatsen vacature kascontrole commissie	Gedaan	Gesloten	Bestuur	ALV voorjaar 2024

Besluitenlijst

No	Besluit
1	ALV gaat akkoord met de notulen van de ALV 10 juni 2024
2	ALV verleent Bestuur Decharge m.b.t. jaarrekening seizoen 2024/2025