



Algemene Leden Vergadering

23 Juni 2025

1. Agenda

1. Aftrap
2. Mededelingen / aan-en afmeldingen [i]
3. Organisatorische en bestuurlijke wijzigingen [s]
 - Samenstelling bestuur (herbenoeming) en voordracht nieuwe secretaris en 2^e secretaris [s]
4. Ingekomen stukken [i]
5. Vaststellen notulen ALV d.d. 9 december 2024 [s]
6. Aandachtsgebieden seizoen 2025-2026 [i]
 - Algemeen (Marco Buursema)
 - Jeugd incl. samenstelling jeugdcommissie (Karin Swart)
 - Technisch beleid inclusief HO-invulling en samenstelling technische commissie (Roel van de Wiel)
 - Senioren (Titus Nieuwint)
 - Sponsoring (Pieter Jan Koorn)



Agenda

Pauze

7. Voorstel begroting 2025-2026, incl. financiële situatie [s]

8. Voorstel contributie 2025-2026 [s]

9. Nominatie ereleden/lid van verdienste [s]

10. Rondvraag & Eindsignaal



2. Mededelingen en afmeldingen

- **Mededelingen**

- **Afmeldingen**

- Henk Jansen
- Eric Hoogendorp
- Ahmed Ouaali
- Ruud Karsdorp



3. Organisatie (wijzigingen) [1]

Samenstelling bestuur

Functie		Naam	Toetreding	Status
Voorzitter	DB	Marco Buursema	12-06-2023	
Penningmeester	DB	Hans Mol	11-12-2023	
Secretaris	DB	Wilma Veldman	23-06-2025	Voorstel toetreding - stemming
2 ^e secretaris	AB	Samuel Oomen	23-06-2025	Voorstel toetreding - stemming
Voorzitter jeugdcommissie	AB	Karin Swart	10-06-2024	
Voorzitter sponsorcommissie	AB	Pieter Jan Koorn	18-11-2022	
Voorzitter technische zaken	AB	Roel van de Wiel	18-11-2022	
Senioren niet-selectie	AB	Titus Nieuwint	11-07-2022	Voorstel herbenoeming



4. Ingekomen stukken

- **Email Rens den Hollander en Patrick van den Elshout**

wordt besproken tijdens agendapunt 6, update Technische zaken



5. Notulen 9 December 2024 (s)

Besluiten – 9 December

1. ALV gaat akkoord met notulen van 10 Juni 2024
2. ALV geeft decharge voor seizoen 2023/2024

Actiepunten 11 December

1. Samenstellen vrijwilligers commissie
 - Gaat vallen onder secretaris (geen apart bestuurslid), invulling nog gaande
2. Maak Q&A t.a.v. weekend (zondag) calamiteiten
 - Blijft open, calamiteitenplan wordt in de zomer ge-update
3. Coördinator vrijdagavond competitie
 - Blijft open, nog niet gevonden, aanmeldingen welkom (en noodzakelijk)

Stemming voor akkoord notulen



6. Aandachtsgebieden 2025/2026 (1/16)

Algemeen (1)

- Verbeteringen / onderhoud aan gebouw
- Verzekeringen
- Scheidsrechterscommissie (Samuel Oomen)
- Lobby KNVB t.a.v. wedstrijd aanbod (neiging naar aanbod vnl. op zaterdag)
- Verkenning gebruik velden andere verenigingen
- Opstarten inventarisatie kantinekracht / vacature i.v.m. aanstaande pensionering Agnes
- Nieuw Beleidsplan
- Controle statuten / eventueel aanpassen voor 1 juli 2026 (n.a.v. WBTR) - dan te behandelen tijdens ALV december



6. Aandachtsgebieden 2025/2026 (2/16)

Algemeen (2)

Vrijwilligersbeleid (nieuwe commissie)

- Uitschrijven taken (welke taken hebben we?)
- Betere manier van inschrijven op taken (via website / app?)
- Meer aandacht voor (het belang van) vrijwilligerszaken bij welkomstbijeenkomst ouders nieuwe jeugdleden



6. Aandachtsgebieden 2025/2026 (3/16)

Jeugd

- Vrijwilligers jeugd werven voor oproepkrachten als hulp bij jeugdactiviteiten. Hoe meer vrijwillige hulp, hoe meer activiteiten
- samen zijn we Swift
- Gelijke kansen beleid - jeugdspelers kwalitatief goede training aanbieden, uitbreiding meidenvoetbal met MO9 team
- Veiligheid, sociale en maatschappelijke functie Swift waarborgen d.m.v. inzet leeftijdscoördinatoren en goede samenwerking technische commissie
- Communicatiekanaal is (naast app groepen) de AVV Swift website
- Kantinedienst indeling compleet voor aanvang seizoen en online te vinden. Veranderingen dienen binnen teams opgelost te worden.



6. Aandachtsgebieden (4/16)

Samenstelling jeugdcommissie – startdatum 1 september 2025

Functie	Naam	Status
Voorzitter	Karin Swart	
Coördinator SJL	Linda Verstraten	
Coördinator JO8/O9/O10	Charlotte Mattheussen	
Coördinator JO11/O12	Liesbeth Veen	
Coördinator Meiden onderbouw MO9 t/m MO20	Jetske Bouquet	
Coördinator Bovenbouw JO13/O14	Eva Ruijngaart	
Coördinator Bovenbouw JO15	Mark Michielsen	
Coördinator Bovenbouw O16/O17/O19		Vacature
Vrijwilligersbeleid/kantinedienst	Angela Tarratt ism Aidine	
Communicatie/ vertaling (Native English speaker)	Anna Snowdon	
Communicatie nieuwsbrief De Sp!ts	Arjan (via Laurens Jan)	
HO Onderbouw	Said Rharissi	
HO Bovenbouw	Oussama Ahaddouch	

Met dank aan de vertrekkende leden:



- Laurens Jan de Lussanet de la Sablonière communicatie
- Annemarie Bunschoten coördinator bovenbouw
- Suzanne Pesak coördinator bovenbouw



6. Aandachtsgebieden [5/16]

Samenstelling leeftijdscoördinatoren – startdatum 1 september 2025

Leeftijd coördinatoren:	Naam	Status
JO8/JO9	Bart - Joris van Nassau (ism Caroline)	werkt samen met JC lid O8/O9 en TC
JO10	Aidine Hoek	werkt samen met JC lid J10 en TC
JO11/JO12	Gordon Fraeijhoven (ism Angela)	werkt samen met JC lid JO11/JO12 en TC
Meiden onderbouw MO9 - MO13	Vacature	werkt samen met JC lid meiden onderbouw en TC
JO13/JO14/JO15 (jongens)	Vacature	werkt samen met JC lid 13/14/15 en TC
JO16/JO17/O19 (jongens)	Vacature	werkt samen met JC lid 16/17/19 en TC
Meiden bovenbouw MO15 - MO20	Vacature	werkt samen met JC meiden BB en TC



6. Aandachtsgebieden 2024/2025 (6/16)

Technische zaken (1)

- Zaterdag 1 en O23 ondergebracht in aparte Technische Commissie
Zaterdag
- Technische commissie verder versterkt
- Zondag 1 blijft voortbestaan!
- Vrouwen 1 als selectieteam met bijbehorend budget geïnstalleerd
- Brugfunctie MO20-1 en Vrouwen 1 een succes met basis voor toekomst
- Jeugd- en voetbaltechnisch beleidsplan afgerond en binnenkort gepresenteerd
- Analyse jeugdopleiding vanuit technisch, organisatorisch en financieel perspectief afgerond (periode november 2024 – half maart 2025)
- Keuze om weer terug te gaan naar HO Bovenbouw en HO Onderbouw met ondersteuning door Proces Manager Jeugdopleiding



6. Aandachtsgebieden 2024/2025 (7/16)

Samenstelling Technische commissie

Functie	Naam	Status
Algehele technische zaken	Roel van de Wiel	Voorzitter
Zaterdag 1 en O23	Wolfgang Hommes Mathijs Kortland Ruud Karsdorp	Lid Lid Lid
Zondag 1	Zjenja de Groot Bas van der Kroft	Lid Vertrekkend lid
Brug MO20 - VR1 en VR1	Julia Ham Floor Deben, Antal Heitlager	Lid Lid Adviseur
Hoofd Opleiding Bovenbouw	Oussama Ahaddouch	Lid
Hoofd Opleiding Onderbouw	Said Rharissi	Lid
Meiden Onderbouw	Cheryl Kroezen	Lid
SJL + Vrijdagtrainingen	René Mosch	Adviseur
Proces Manager Jeugdopleiding	vacature	Lid

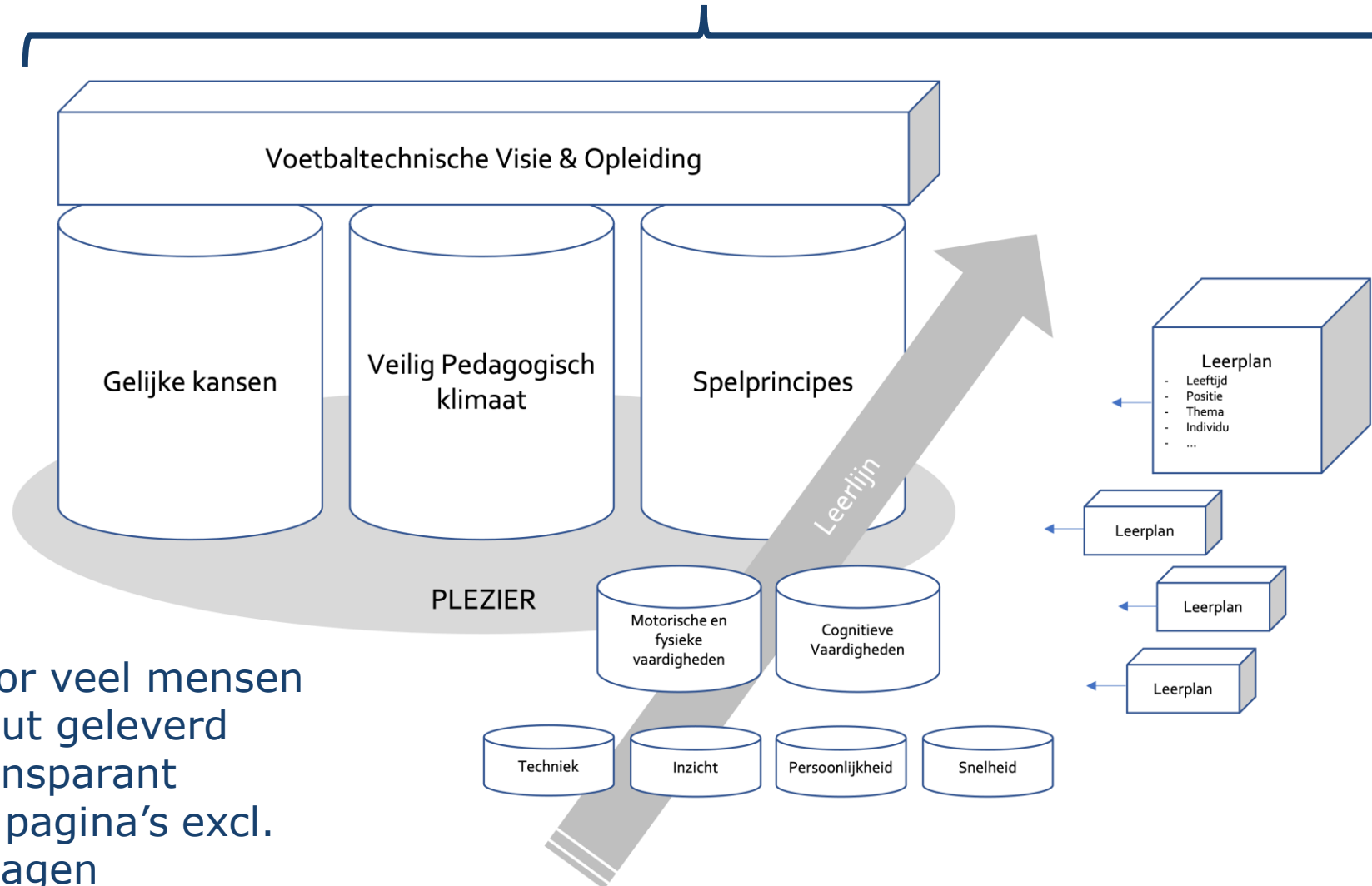


De functie van technisch coördinator wordt samengevoegd met de functie van leeftijdscoördinator en valt onder de jeugdcommissie

6. Aandachtsgebieden 2024/2025 (8/16)

Technische zaken (2)

Het geïntegreerde Jeugd- en Voetbaltechnisch beleidsplan



- Door veel mensen input geleverd
- Transparant
- 65 pagina's excl. bijlagen



6. Aandachtsgebieden 2024/2025 (9/16)

Technische zaken (3)

Analyse Jeugdopleiding AVV Swift – Technisch, Organisatorisch & Financieel

Sterktes

- Vier jaren van gepercipieerde relatieve rust en stabilisatie opleiding, ook na vertrek HO BB in juni 2023
- Opleidingsbudget voor trainers en HO die naar een volgend niveau willen
- Veel selectieteams spelen in Divisies of Hoofdklasse en dat verhoogt aantrekkingskracht van de vereniging
- Extra techniek- en motoriektrainingen vrijdagen groot succes
- Verhoogde focus op meiden- en vrouwenvoetbal
- Talentvolle, jongere trainers uit eigen jeugd. Swift biedt een platform om als trainer en HO te groeien
- Aansluiting SJL en instroom OB
- Uitstroom goede spelers naar hoger niveau (BVO of hogere amateurs)

Kansen

- BB: In middenbouw en bovenbouw (J/M) groep goede spelers waar met verhoogd spelbewustzijn, toevoeging fysieke elementen (plyometrische training) de volgende stap gezet moet worden om aansluiting te vinden bij O23, ZON1, ZAT1, VR1. Meer eigen jeugd in de selecties
- BB+OB: Door brede groep nog beter op te leiden verhogen we de interne selectiemogelijkheden met eigen jeugd en kunnen we de instroom van buitenaf verminderen
- BB+OB: Prominente plek in het meiden- en vrouwenvoetbal in Amsterdam is mogelijk wat doorstroom naar VR1 vergroot. Doel moet zijn top 2^e klasse of hoger. Daarvoor moet aanbod in BB groeien van selectie- en hoogwaardige spelers
- Nieuw jeugd- en technisch beleid in aantocht wat transparantie verhoogt en wat kans biedt de volgende stap voorwaarts te maken
- OB: Trainen en opleiden onderbouw is een roeping. Met HO OB die dat ambieert creëren we langdurige, stabiele situatie in OB met op maat trainingen
- Scouten van goede trainers en spelers bij omringende verenigingen. Swift heeft een groeitraject te bieden

Zwaktes

- OB: niet alle teams spelen volgens gedefinieerde spelprincipes, ook selectieteams niet
- OB: Niveau verschil tussen inhoud training op vrijdag (techniek en motoriek) te groot met doordeweekse trainingen waar teveel in partijvorm wordt getraind
- BB: overgang van oudste jeugd naar senioren moet verbeterd worden, zodat uitval van spelers wordt beperkt
- BB: Interactie tussen en uitwisseling van ZAT + ZON junioren moet worden verhoogd
- OB+BB: breedteteams krijgen onvoldoende aandacht qua spelprincipes en wedstrijdbegeleiding
- OB: onvoldoende transparant proces hoe wisselingen tussen teams tot stand komen
- OB: Groeiend aantal klachten van OB ouders over inhoud trainingen, trainers en niet-tijdige communicatie met negatieve gevolgen voor spelplezier kinderen
- HO: te weinig focus op inhoudelijke ontwikkeling van zowel BB als OB trainers door te breed takenpakket, technisch coördinatoren nemen inhoud niet weg
- HO: Moeite met administratieve lastendruk van functie (VOG, vergoedingen, overeenkomsten, tijdige start teamindelingsproces, vinden van trainers, etc.) in combinatie met functie op het veld
- OB: Overgang van spelers tussen klein en groter veld
- OB+BB: 13 teams deden gedurende het seizoen een stapje terug qua klasse
- BB: Doorgroei eigen jeugd naar O23 stopt, JO19-1 traint 2x per week, kwaliteitsimpuls JO19-1 is niet tot stand gekomen

Bedreigingen

- OB: door hoog trainingsniveau bij omringende verenigingen kunnen we kinderen kwijt raken aan andere clubs. Ouders dreigen daar ook mee.
- De Swift uitgaven voor de jeugd zijn met 33.0% gestegen in drie jaar van EUR 124.000 naar EUR 165.000 en door verminderde ouderparticipatie en – activatie als vrijwilliger binnen het trainersbestand moeten we veelal trainers betalen. Spelen op hoger niveau brengt licentievoorwaarden trainers met zich mee en hogere kosten
- Groeiend aantal trainers met grotere ZZP overeenkomsten herbergt mogelijke fiscale risico's
- Grote afhankelijkheid van relatief kleine groep hele goede trainers
- Verschuivende interesse van breedte naar selectieteams en van OB naar BB (trainers en HOs)
- HOs willen focus op veld en dat vraagt intensievere inzet vrijwilligers ter ontlasting van HOs

Waarom analyse?

- Structurele organisatorische tekortkomingen
- Blijvende druk op financieel trainersbudget
- Doorgroei jeugd naar senioren niet op gewenst niveau
- Toenemend aantal klachten onderbouw over inhoud en niveau trainingen
- Toenemend aantal klachten over gepercipieerde non- transparantie en communicatie

Wie betrokken?

- Bestuur (voorzitter, penningmeester, vz. jeugdcommissie en technische commissie)

Hoe uitgevoerd vanuit technisch perspectief?

- Wedstrijden (uit en thuis) en trainingen bekeken van teams van alle leeftijden in periode oktober t/m midden maart
- Analyse heeft input gegeven voor afronding van technisch beleidsplan

6. Onderbouw versus Bovenbouw

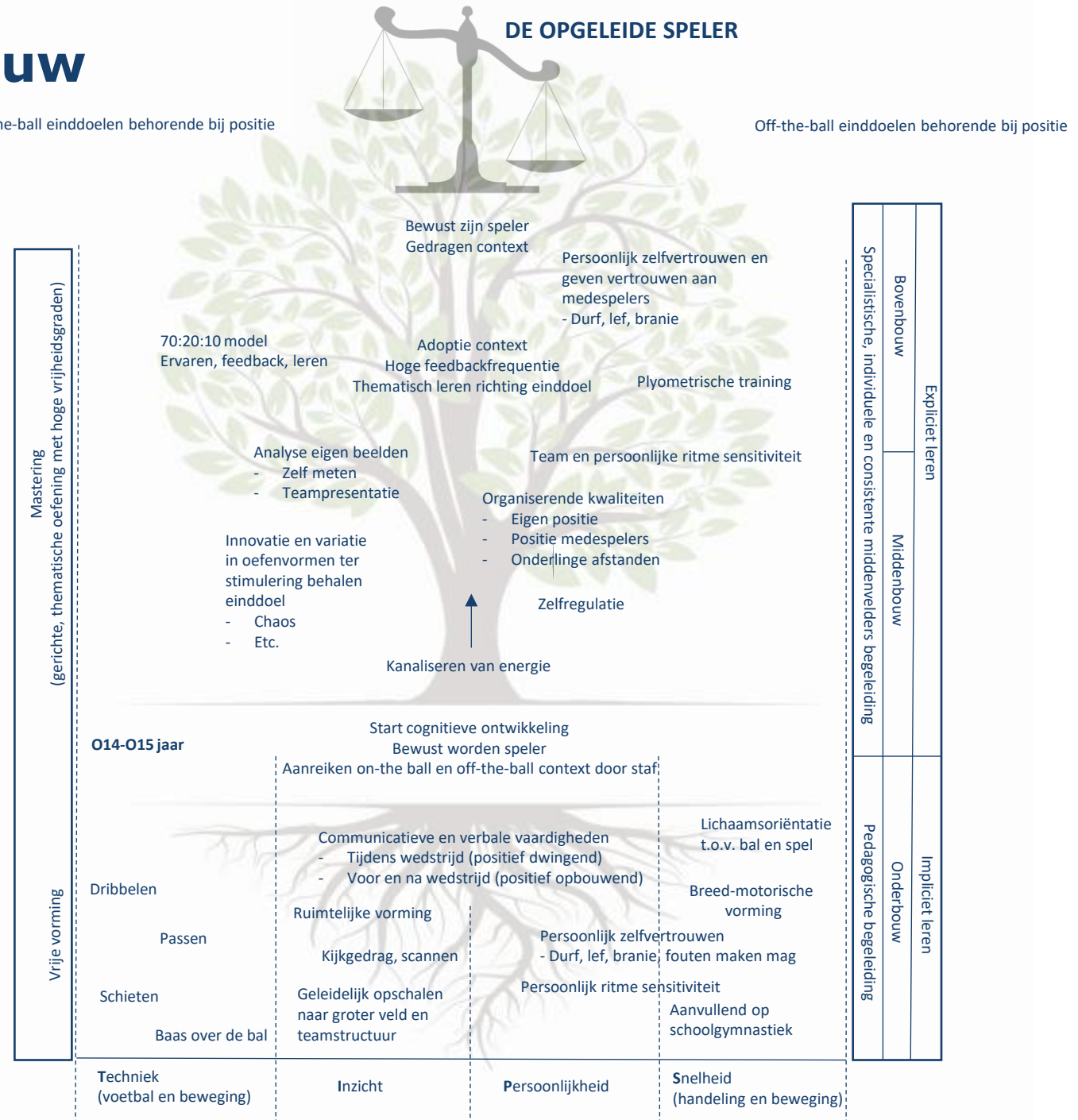
Technische zaken (4)

Reden splitsing HO functie:

- **Specifieke aandacht** voor onder- en bovenbouw, breedte en prestatiegerichte teams
- **Onderbouw:** vrije vorming met nadruk op baas over de bal zijn en breed-motorische ontwikkeling (impliciet leren)
- **Bovenbouw:** mastering met nadruk op verhoogd spelbegrip, fysieke vorming, communicatie, zelfreflectie en zelfregulatie (expliciet leren)
- **Procesmatige** ondersteuning ter ontlasting van HO's, verhogen technische begeleiding van trainers en ter *significante* verbetering van de jaarcyclus
- **Kwaliteitsimpuls bovenbouw** ter verbetering doorstroming naar senioren selectieteams
- **Conclusie: rol te groot** en omvangrijk voor één persoon met risico's voor totale organisatie op technisch, organisatorisch en financieel gebied

On-the-ball eindoelen behorende bij positie

Off-the-ball eindoelen behorende bij positie



6. Aandachtsgebieden 2024/2025 (11/16)

Technische zaken (5)

Tijdslijnen communicatie over splitsing HO functie:

- Najaar 2023 van HO Bovenbouw en Onderbouw naar één HO. Beslissing bestuur, geen zorgen door leden geuit over doorlopen proces
- Op 15 maart 2025 huidige HO ingelicht over splitsing HO functie, teruggaan naar twee HO's en aanbieding voor HO bovenbouw. Geen externe communicatie door bestuur
- Verzoek tot overleg 7 april 2025 met reactie van betrokkenen met volgende agenda:
 - Reden van vertrek trainer 023 Mostafa Benouda en wie wordt de nieuwe trainer?
 - Reden van weghalen onderbouw verantwoordelijkheid bij Hoofd Jeugdopleiding Pijke Oostras en wie vervangt de HJO in dat geval?
 - Reden van mogelijk vertrek trainer 014-1 & 017-1 Said Rharissi en wie vervangt Said in dat geval?
- Overleg Zaterdag 12 april 2025 met betrokkenen en afvaardiging JC, inclusief terugkoppeling sterkte/zwakte analyse. Inhoudelijk zijn geen vragen gesteld over de analyse en de inhoud van de analyse is ook niet opgevraagd
- E-mail 25 april aan Voorzitter TC met zorgen over het proces dat is doorlopen om HO rol te splitsen. Aanbieding om verdere proces te doorlopen om tot nieuwe organisatie te komen is niet op ingegaan door bestuur
- 27 april is terugkoppeling vanuit bestuur gegeven dat rond midden mei bredere communicatie volgt
- 28 april is nogmaals handreiking gedaan aan bestuur om mee te denken en daar is geen gehoor aan gegeven door bestuur
- 24 mei is breed aan de vereniging gecommuniceerd dat we terug gaan naar het vertrouwde model van twee HO's en dat we een Proces Manager Jeugdopleiding zoeken om de JC, TC en HO's te ondersteunen



6. Aandachtsgebieden 2025/2026 (12/16)

Ingekomen stuk Rens en Patrick

Vraag 1:

Graag toelichten waarom er ondanks herhaaldelijke verzoeken van bezorgde leden om toelichting over nieuw technisch beleid er geen inhoudelijke reactie is gekomen. Dat deze zorgen nu al helaas terecht blijken te zijn blijkt al uit het feit dat er door de handelswijze van (leden van) het bestuur sindsdien al **twee(!) zeer betrokken leden van de technische commissie** zijn vertrokken. Daarnaast heeft de **hoofd jeugdopleidingen** ook moeten stoppen en bovendien is iemand uit de **jeugdcommissie** gestapt. Dit is een zeer zorgelijke ontwikkeling door de handelswijze van (leden van) het bestuur en verdient een uitleg.



6. Aandachtsgebieden 2025/2026 (13/16)

Ingekomen stuk Rens en Patrick

Vraag 2

We vragen het bestuur toe te lichten hoe de veel genoemde sterkte/zwakte analyse tot stand is gekomen die tot het nieuwe beleid hebben geleid. Met name antwoord te geven op de vraag met wie hierover is gesproken van de jeugd trainers, aangezien juist deze trainers van de jeugd zich hebben verbaasd over de uitkomsten van deze analyse (zie eerder gedeelde bijlage) en het feit dat ze er niet eens bij zijn betrokken. Ook dit verdient uitleg/inhoudelijke toelichting die tot nu toe helaas niet is gegeven.



6. Aandachtsgebieden 2025/2026 (14/16)

Ingekomen stuk Rens en Patrick

Vraag 3

Graag ook toelichting geven waarom er is gekozen om steeds meer voetbaltrainingen voor Swift jeugdleden uit te besteden aan een externe commerciële partij (Djiani Sports) in plaats van onder te brengen bij echte Swift trainers waarvoor er voldoende beschikbaar zijn. En hoe jullie dit zien in relatie tot het Gemeentelijke beleid met betrekking tot de groeiende invloed/betrokkenheid van voetbalscholen bij amateurclubs, aangezien dit volgens ons haaks staat op het Gemeentelijke beleid.



6. Aandachtsgebieden 2025/2026 (15/16)

Senioren

- Hernieuwde poging tot een gezamenlijk event
- Oproep vrijwilligers voor seniorencommissie
- Promoten van de vrijdagavond competitie



6. Aandachtsgebieden 2025/2026 (16/16)

Sponsoring

Seizoen 24-25:

- Nieuwe shirtsporsors voor Zaterdag-1
- Nieuwe sponsoren voor Dames-1
- Veel nieuwe bordsporsoren

Seizoen 25-26:

- Aantrekken van iemand binnen de sponsorcommissie die veel acquisitie kan gaan doen
- Verbeterde samenwerking met Voetbalshop
- Voorbereiden op aflopend contract met ING
- Shirtsponsoren voor Zondag-1 gevonden, vorige liepen af

PAUZE



7. Voorstel begroting 2025/2026 (1/3)

Voortgang seizoen 2024-2025

Verwachting: klein positief resultaat lopend seizoen

- *Omzet en marge kantine hoger*
- *Opbrengsten contributie toegenomen*
- *Subsidie lager door langere doorlooptijden*
- *Positieve posten opleiding + rente*
- *Personeelskosten hoger*
- *Kosten materiaal | kleding hoger*
- *Energiekosten substantieel hoger*
- *Vrijval bestemmingsreserve materiaal | kleding*

- ***I.v.m. algemene toegankelijkheid website wordt onze begroting niet volledig gepubliceerd, is beschikbaar voor leden (gedeeld via e-mail bij de uitnodiging voor de vergadering) en op te vragen via de secretaris (secretaris@avvswift.nl)***



7. Voorstel begroting 2025/2026 (2/3)

Toelichting lasten seizoen 2025/2026

- Stijging medewerkerskosten: **+10,75%**
 - trainers jeugd & SJL: >10% uitbreiding
 - trainers selectie: >15% vervanging
 - medewerkers kantine: > 15% uitbreiding & vervanging
- Stijging huisvesting: **+10,51%**
 - hogere energiekosten
 - opname post klein onderhoud
 - geen rentekosten i.v.m. aflossing lening
- Gelijkblijvende kosten veldhuur
 - bij huidige bezetting en geen verhoging door gemeente
- Daling wedstrijdskosten: **-8,75%**
 - lagere materiaal- en kledingkosten (-44%) door grote investering dit seizoen
 - **Belangrijke voorwaarde: iedereen zorgt netjes voor het materiaal & kleding van de vereniging!**
- Gelijkblijvende kosten Bestuur & Commissie
 - inkoop HVC (deel) + medewerkersbijeenkomsten
- Gelijkblijvende kosten Bureau
- Daling kosten reservering | voorziening
- Gelijkblijvende kosten Sponsoring
 - reservering afdelingen op basis nettoresultaat sponsoring 2024/2025
- Daling kosten Kantine: **-5,53%**
 - verwachte lagere inkoopkosten (35% t.o.v. 38%)
- Daling kosten reservering | voorziening: **-20%**
 - post opgenomen klein onderhoud & geen extra investeringen verwacht (behalve overkapping)



7. Voorstel begroting 2025/2026 (3/3)

Conclusie:

De begroting AVV Swift seizoen 2025/2026 is ons inziens realistisch en volledig opgesteld.

We verwachten een kleine stijging in de opbrengsten en houden een scherpe blik om de kosten zoveel mogelijk in de hand te houden. Belangrijke verhoging investering in budget voor trainers & medewerkers.

AVV Swift is qua balans (zeer) gezond te noemen met een ruim eigen vermogen en geen externe schuldenlast . De bestaande liquiditeitspositie is ruim voldoende om onverwachte tegenvallers in de begroting 2025/2026 op te kunnen vangen.



8. Voorstel contributie 2025/2026

Categorie	Bedrag 2025/2026	Bedrag 2024/2025	toelichting
Senioren			
Senioren selectie (incl. O23 ZAT en DS 1)	€ 330,00	€ 315,00	per speler/speelster
Senioren niet-selectie incl O-23 ZON en DS	€ 5.000,00	€ 5.000,00	20 spelers + extra speler eur 50
Dames 35+ zaterdag competitief	€ 200,00	€ 200,00	per speelster
18+, 35+ en 45+ toernooivorm	€ 1.650,00	€ 1.650,00	11 spelers + extra speler eur 25
Jeugd J&M			MO niet selectie muv MO-20
O-19 selectie en M O-20 selectie	€ 330,00	€ 310,00	per speler/speelster
O-19 niet selectie	€ 280,00	€ 280,00	per speler/speelster
O-14; O-15; O-16; O-17 selectie	€ 320,00	€ 300,00	per speler/speelster
O-14; O-15; O-16; O-17 niet-selectie	€ 270,00	€ 270,00	per speler/speelster
O-10; O-11; O-12; O-13 selectie	€ 310,00	€ 290,00	per speler/speelster
O-10; O-11; O-12; O-13 niet-selectie	€ 260,00	€ 260,00	per speler/speelster
O-09 selectie	€ 300,00	€ 280,00	per speler/speelster
O-08; O-09 niet-selectie	€ 250,00	€ 250,00	per speler/speelster
Inschrijfgeld Swift Junior League	285-300 euro	€ 280,00	per speler/speelster



Algemene contributie voor het **10^e** seizoen niet verhoogd!

Voor de selectieteams wordt de contributie (beperkt) verhoogd i.v.m. betere balans tussen kosten en bijdrage. Voor SJL (Next) wordt genoemd inschrijfgeld reeds uitgevoerd.

Stemming voor akkoord contributie

9. Nominatie ere lid/lid van verdienste

Nominatie: 2 leden van Verdienste

- **Guus Middag (stemming voor akkoord)**
- **Koert van Egmond (stemming voor akkoord)**

NB na akkoord zullen betreffende leden van verdienste bekendgemaakt worden tijdens bijeenkomst 5 juli a.s.



10. Rondvraag & Eindsignaal

Zijn er vragen?

