

Amsterdamse Voetbalvereniging Swift

Bestuursreglement Alcoholverstrekking



Secretariaat:
Sportpark Olympiaplein
Postbus 70174
1007 KD Amsterdam

Versie: 1 mei 2019

Dit document is op basis van de Drank- en Horecawet een verplichting voor sportverenigingen die een kantine exploiteren waar alcoholische dranken worden geschonken.

Conform artikel 20 van de Statuten van de vereniging dienen Reglementen waaronder een Algemene Reglement, een Tuchtreglement, een Huishoudelijk Reglement of andere reglementen als aanvulling op de Statuten.

De Algemene Vergadering van de vereniging mogen deze Reglementen vaststellen en wijzigingen.

De Reglementen mogen niet in strijd zijn met de wet, ook waar geen dwingend recht bevat, noch met de Statuten van de vereniging.

Het Bestuursreglement Alcoholverstrekking sluit aan op de geldende wet- en regelgeving en wordt door de Algemene Leden Vergadering (ALV) vastgesteld.

Elk lid wordt geacht dat hij/zij op de hoogte is van dit bestuursreglement.

Preambule

In overweging nemende dat:

- a) sportverenigingen op basis van de Drank- en Horecawet (artikel 9) dient te beschikken over een bestuursreglement 'Alcohol in sportkantines';
- b) in dit verband met "sportvereniging" wordt bedoeld: een sportverenigingsportvereniging met een kantine in eigen beheer, aangesloten bij een door NOC*NSF erkende sportbond;
- c) het bestuur van de sportvereniging zorg zal dragen voor de aanvraag van de drank- en horecaverunning;
- d) de sportkantine met een drank- en horecaverunning in de wet wordt beschouwd als een horecalokaliteit, hetgeen betekent dat er ter plaatse bedrijfsmatig of tegen betaling alcoholhoudende dranken worden verstrekt;
- e) het bestuursreglement regels bevat, die als doel het waarborgen van verantwoorde verstrekking van alcoholhoudende drank in de sportkantine hebben;
- f) In het bestuursreglement tevens para commerciële bepalingen zijn opgenomen die tot doel hebben ongeoorloofde vormen van concurrentie met de reguliere horeca te voorkomen;
- g) het volgen van de regels inzake ongeoorloofde concurrentie kunnen de Belastingdienst overtuigen van het niet-commerciële karakter van de horeca activiteiten in een vereniging;

heeft het bestuur van de a.v.v. Swift het navolgende bestuursreglement 'Alcohol in sportkantines' vastgesteld en laten bekrachtigen door de Algemene Ledenvergadering.

Paragraaf 1- Algemene Bepalingen.

Artikel 1— Begripsbepalingen

1. Alcoholhoudende dranken:
 - o Zwakalcoholhoudende drank: bier; wijn en gedistilleerd met minder dan 15% alcohol
 - o Sterke drank: gedistilleerd met minimaal 15% alcohol.
2. Sociale Hygiëne:
 - o Met Sociale Hygiëne wordt bedoeld dat mensen gezond met elkaar omgaan; dat ze rekening houden met elkaars waarden, normen en rollen. In de sportkantine gaat het vooral om kennis van en inzicht in de invloed van alcoholgebruik (en misbruik) en hoe men verantwoord alcoholgebruik in de kantine kan bevorderen. Belangrijk hierbij zijn huis- en gedragsregels en sociale vaardigheden om deze regels uit te dragen en na te leven.

- Verder houdt Sociale Hygiëne kennis in van de Drank- en Horecawet en verwante regelgeving en de Reclamecode voor Alcoholhoudende Dranken

3. Leidinggevenden:

Het bestuur heeft (minimaal) twee leden van de vereniging aangewezen als leidinggevenden. Zij zijn tenminste 21 jaar oud, in het bezit van de verklaring Sociale Hygiëne, voldoen aan de eisen zedelijkheid en staan in als zodanig vermeld op de Drank- en Horecaverunning van de vereniging. Zij geven de onmiddellijke leiding aan de uitoefening van de horecawerkzaamheden in de sportkantine.

4. "Vaste" Barvrijwilliger:

Een vrijwilliger, die, ook op tijden dat er alcohol wordt verstrekt, de barwerkzaamheden in de sportkantine uitvoert en de coördinatie en de aansturing van de "verplichte" barvrijwilligers verzorgt. Kwalificatienormen voor hen zijn vastgelegd in artikel 7 van dit bestuursreglement.

5. "Verplichte" Barvrijwilliger:

Een vrijwilliger, die, ook op tijden dat er alcohol wordt verstrekt (onder aansturing van een "vaste" barvrijwilliger), de barwerkzaamheden in de kantine uitvoert. Doorgaans voeren deze vrijwilligers als lid van de vereniging hun barwerkzaamheden uit vanwege hun verplichting jegens de vereniging. Kwalificatienormen voor hen zijn vastgelegd in artikel 7 van dit bestuursreglement.

Artikel 2 - Wettelijke bepalingen

Uit oogpunt van verantwoorde alcoholverstrekking moeten de volgende wettelijke bepalingen worden nageleefd:

1. Verkoop van alcoholhoudende drank aan personen jonger dan 18 jaar is verboden;
2. Verkoop van sterke drank (boven 15%) in de kantine is verboden;
3. Leeftijdsgrenzen en schenktijden moeten zichtbaar in de kantine worden opgehangen;
4. De verstrekker van alcohol dient bij de aspirant-koper de leeftijd vast te stellen, tenzij betrokkene onmiskenbaar de vereiste leeftijd heeft bereikt. In geval van twijfel aan de leeftijd van 18 jaar is het vereist dat de barmedewerkers aan de klant vragen een identiteitsbewijs te tonen, indien hier geen gevolg aan wordt gegeven mag er geen alcohol geschonken worden;
5. Alcoholhoudende drank wordt niet verstrekt als dit leidt tot verstoring van de openbare orde, veiligheid of zedelijkheid;
6. Het is niet toegestaan alcoholhoudende drank te verstrekken aan hen die in kennelijke staat van dronkenschap of onder invloed van drugs verkeren;
7. Het is verboden personen toe te laten in de kantine die in kennelijke staat van dronkenschap verkeren of onder invloed zijn van andere psychotrope stoffen (drugs, medicijnen, ed.).

Artikel 3 - Vaststellen en wijzigen

1. Het bestuur legt dit bestuursreglement ter vaststelling voor aan de Algemene Ledenvergadering. Wijzigingen van dit reglement komen op dezelfde wijze tot stand.
2. Het bestuursreglement wordt voorgelegd aan de gemeente bij de aanvraag van een drank- en horecaverunning. De gemeente toetst dit bestuursreglement aan de Drank- en Horecawet. Het bestuursreglement treedt op hetzelfde moment in werking als de ingangsdatum van de af te geven Drank- en Horecaverunning.
3. Wijzigingen van het bestuursreglement worden op gelijke wijze, indien zij invloed hebben op de vergunning, getoetst door de gemeente.
4. Indien dit bestuursreglement is vastgesteld zonder de concrete noodzaak een nieuwe Drank- en Horecaverunning aan te vragen, maar teneinde bepalingen inzake paracommercie vast te leggen, wordt het bestuursreglement op gelijke wijze getoetst door de gemeente met dien verstande dat de bepalingen inzake paracommercie met onmiddellijke ingang voor de vereniging van kracht zijn.

Paragraaf 2 - Sociaal Hygiënische Bepalingen

Artikel 4 — Aanwezigheid leidinggevende, barvrijwilliger en afschrift reglement

1. Op de momenten dat in de sportkantine alcoholhoudende drank wordt geschonken, is er altijd ofwel een leidinggevende aanwezig die in het bezit is van de verklaring Sociale Hygiëne ofwel een barvrijwilliger die een verplichte instructie verantwoord alkoholschenken (IVA) heeft gevolgd.
2. Dit bestuursreglement is aanwezig in de kantine.

Artikel 5 - Huis- en gedragsregels

1. Het is niet toegestaan zelf meegebrachte drank en/of etenswaren te nuttigen in de kantine en/of op het terras.
2. Het is niet toegestaan om in de kantine gekochte alcoholhoudende dranken elders (bijvoorbeeld buiten het verenigingsgebouw of in kleedruimten) te nuttigen dan in de kantine en/of op het terras.
3. Het is niet toegestaan alcoholhoudende dranken te nuttigen op het sportpark behoudens in de kantine en/of op het terras (zie artikel 5 punt 1).
4. Er wordt geen alcoholhoudende drank verstrekt aan:
 - a. personen jonger dan 18 jaar;
 - b. personen die fungeren als chauffeur bij het vervoer van spelers;
 - c. jeugdleiders, trainers van jeugdelftallen en andere begeleiders van de jeugd tijdens de uitoefening van hun functie.

5. Het bestuur wil voorkomen dat personen met meer dan het toegestane promillage alcohol aan het verkeer deelnemen. Op basis daarvan kan de verstrekking van alcoholhoudende drank worden geweigerd.
6. Het bestuur stimuleert het maken van BOB afspraken en sluit aan op de slogan '100% BOB, 0% op'. Belangrijke handvatten hierbij zijn:
 - a. 'geen alcohol drinken als je nog moet (auto)rijden' en 'maak als het kan een BOB-afpraak';
 - b. Leidinggevende en barvrijwilligers (in de zin van het bepaalde in artikel 1) drinken geen alcohol gedurende hun bardienst;
 - c. Prijsacties die het gebruik van alcohol stimuleren, zoals 'happy hour', 'meters bier' zijn in de kantine niet toegestaan;
 - d. Personen die agressief of ander normafwijkend gedrag vertonen worden door de leidinggevende of 'vaste barvrijwilliger' niet meer bediend en indien noodzakelijk dringend verzocht het verenigingsgebouw te verlaten. Indien nodig zal hierbij hulp ingeroepen worden van aanwezige bestuursleden en/of politie

Artikel 6 — Openingstijden en schenktijden.

1. De openingstijden van de kantine zijn conform de drank- en horecaverunning en staan gepubliceerd in de kantine bij de bar.

Maandag	16:00 — 23:00 uur
Dinsdag	16:00 — 23:00 uur
Woensdag	14:00 — 23:00 uur
Donderdag	16:00 — 24:00 uur
Vrijdag	16:00 — 23:00 uur
Zaterdag	08:00 — 20:30 uur
Zondag	08:00 — 19:00 uur

* Bovengenoemde openingstijden kunnen gewijzigd worden, indien de activiteiten op de velden dit toelaten, c.q. vereisen.

2. Alcoholische dranken mogen worden verstrekt, conform de drank- en horecaverunning, op de volgende tijden:
 - o Maandag t/m vrijdag: vanaf 16:00uur tot een halfuur voor sluitingstijd;
 - o Zaterdag: vanaf 13:00uur tot een half uur voor sluitingstijd; o Zondag: vanaf 12:00uur tot een half uur voor sluitingstijd.
3. Tijdens bijzondere gelegenheden, zoals evenementen en toernooien, jubilea, (nieuwjaars)receptie of vrijwilligersavond kan het bestuur afwijkende openings- en schenktijden bepalen.

Artikel 7 — Kwalificatienormen en Instructie 'Verantwoord alcohol schenken voor vrijwilligers'

1. Voor de 'vaste barvrijwilligers' zijn de volgende kwalificatienormen vastgesteld:
 - a. Vaste barvrijwilligers zijn tenminste 18 (achttien) jaar oud;
 - b. Zij hebben een instructie verantwoord alcoholgebruik¹ gevolgd en met goed resultaat afgesloten; instructieresultaat wordt gearchiveerd;
 - c. Zij zijn betrokken bij de vereniging, als lid, dan wel anderszins, bijvoorbeeld als ouder of verzorger van minderjarige verenigingsleden;
 - d. Zij zijn volledig op de hoogte van de procedures en werkwijzen rond de bar en de keuken en informeert de "verplichte barvrijwilligers".

2. Voor de "verplichte barvrijwilligers" zijn de volgende kwalificatienormen vastgesteld:
 - a. Zij zijn tenminste 16 (zestien) jaar oud;
 - b. Zij mogen jonger dan 16 (zestien) jaar zijn voor werkzaamheden waar geen contact met alcohol aan te pas komt, zoals keukenwerkzaamheden;
 - c. Zij zijn betrokken bij de vereniging, als lid, dan wel anderszins, bijvoorbeeld als ouder of verzorger van minderjarige verenigingsleden.

Artikel 8 — Voorlichting

1. Schenktijden, leeftijdsgrenzen (artikel 2 lid 1,2 en 3), huis- en gedragsregels en para-commerciële bepalingen zijn goed zichtbaar in de kantine opgehangen.
2. Het bestuur schenkt aandacht aan publicitaire acties in het kader van verantwoord alcohol gebruik.
3. Het bestuur onderschrijft de Reclamecode voor alcoholhoudende dranken van de STIVA. In deze code staan regels omtrent reclame-uitingen voor alcoholhoudende dranken.

Artikel 9- Handhaving, klachtenprocedure en sancties

1. Conform het gestelde in artikel 45 van de Drank- en Horecawet zijn het bestuur van de vereniging en de leidinggevenden belast met de algemene leiding over de (verenigings)kantine. Zij zijn derhalve beiden verantwoordelijk voor de naleving van de wet en dus van dit reglement.
2. Klachten over de toepassing van de artikelen 1 tot en met 8 van dit reglement dienen onverwijld ter kennis te worden gebracht van het bestuur van de vereniging.
3. Uit hoofde van zijn verantwoordelijkheid voor de naleving zal het bestuur bij overtreding van (één van)de regels uit dit reglement ten opzichte van

¹ Een online Instructie Verantwoord Alcoholshenken kan verkregen worden via de website van NOC*NSF, <https://www.nocnsf.nl/iva>. Een kopie van de certificaten IVA of een registratielijst van de barvrijwilligers die de instructie gevolgd hebben is in de kantine aanwezig.

betrokkene(n), zijnde de consument dan wel de verstrekker (leidinggevende of de barvrijwilliger) gebruik maken van zijn sanctie bevoegdheden op grond van de statuten en het huishoudelijk reglement. Het bestuur verifieert de klacht, hoort zo nodig de klager en treft bij gegrond bevinding van de klacht binnen twee maanden maatregelen om herhaling te voorkomen. Het bestuur brengt het resultaat van de afweging ter kennis van de indiener van de klacht.

4. Een ieder kan gegronde klachten over de overtreding(en) van de Drank- en Horecawet indienen bij de gemeente.

Paragraaf 3 – Para-commerciële bepalingen

Artikel 10 - Toegelaten horeca-activiteiten

1. De sportvereniging zal slechts die horeca-activiteiten uitoefenen met inachtneming van het hierna onder 2 en 3 bepaalde. De sportvereniging zal geen horeca-activiteiten uitoefenen ten behoeve van bijeenkomsten die worden gehouden wegens gebeurtenissen in de privésfeer van leden en bijeenkomsten voor niet leden. Het bestuur zal hierop toezien.
2. De Horeca-activiteiten worden door de vereniging slechts uitgeoefend ten aanzien van personen die bij de activiteiten van de sportvereniging in de ruimste zin van het woord betrokken zijn, met inachtneming van het hierna onder 3 bepaalde.
3. Het uitoefenen van horeca-activiteiten door de sportvereniging jegens niet bij de vereniging aangesloten personen geschiedt uitsluitend in rechtstreeks verband met de activiteiten van de sportvereniging binnen het kader van haar doelstelling.
4. Voor zover niet binnen de hiervoor genoemde doelstelling vallend, zal de kantine en/of de inventaris (met name meubilair en serviesgoed) niet door de vereniging aan derden worden verhuurd of ter beschikking gesteld.
5. Geen reclame mag worden gemaakt door de sportvereniging voor niet binnen de doelstelling vallende respectievelijk andere horeca-activiteiten dan die welke zijn toegelaten als omschreven in dit artikel 10.

Artikel 11 - Onvoorziene zaken

1. In alle gevallen waarin dit bestuursreglement niet voorziet, beslist het bestuur.