



Beleidsplan
FC Surhústerfean
2025-2030

Inhoudspagina

Voorwoord	3
Missie en visie	4
Voetbaltechnische visie en -beleid	8
Technisch beleid senioren	12
Technisch beleid vrouwen	14
Technisch beleid keepers	17
Technisch beleid jeugd	18
Overige zaken	23
Bijlage 1 voetbalintenties	30
Bijlage 2 Taakomschrijvingen	31



Voorwoord

Beste leden, donateurs, vrijwilligers, sponsors en supporters van FC Surhústerfean,

Het is met trots dat wij jullie het beleidsplan voor de jaren 2025-2030 kunnen presenteren. Dit beleidsplan vormt de basis voor onze ambities en biedt richting voor het realiseren van onze gezamenlijke doelen. Het is een document dat niet alleen de toekomst van onze club in kaart brengt, maar ook de visie en de waarden die ons als vereniging verbinden.

FC Surhústerfean staat voor meer dan alleen sportieve prestaties; wij zijn een vereniging waar respect en verbinding centraal staan. Dit beleidsplan richt zich niet alleen op het verbeteren van onze sportieve resultaten, maar ook op het versterken van onze clubcultuur, het bevorderen van een gedegen jeugdopleiding waar de jeugd soepel kan doorstromen, op elk niveau, naar de senioren en natuurlijk ook het verder uitbouwen van ons netwerk van vrijwilligers en sponsors.

In de komende jaren willen we als vereniging groeien, zowel op als buiten het veld. We streven naar een solide en duurzame toekomst voor FC Surhústerfean, waarin we met elkaar blijven werken aan de sportieve, organisatorische en maatschappelijke ambities van onze club. We rekenen op de betrokkenheid en steun van al onze leden, vrijwilligers om dit plan te realiseren.

“Mei elkoar Sterk!

Met sportieve groet,

Jan Lammers
Voorzitter FC Surhústerfean.



Missie

Mei elkoar sterk! Mei elkoar hâlde wy fan foatbal, fan ús klup! Wij zijn een voetbalclub voor alle inwoners van Surhuisterveen en omstreken. FC Surhústerfean is een gezellige voetbalvereniging en vanwege haar kleinschaligheid is er sprake van een hechte samenhang en korte lijnen. We willen een plek bieden waar iedereen zich thuis voelt, ongeacht achtergrond, geslacht of leeftijd. Onze kernwaarden, respect en verbondenheid, bepalen hoe we binnen onze vereniging met elkaar omgaan en hoe we onze doelen en ambities nastreven. Bij FC Surhústerfean werken we blijvend hard aan het neerzetten van een positieve sportcultuur, waarin spelers zich optimaal kunnen ontwikkelen, in een vertrouwde sfeer. Wij geloven erin dat in een dergelijke cultuur onze voetballers meer zelfvertrouwen krijgen (ook buiten het veld), zich daardoor beter ontwikkelen en dus met plezier naar de club komen, met als resultaat dat er betere prestaties zullen worden neergezet. Samen sporten is gezond voor lichaam en geest en heeft een belangrijke sociale component. Iedereen moet kunnen sporten op zijn of haar eigen niveau, waarbij plezier en prestatie hand in hand gaan.

Visie

Wij zien een toekomst waarin onze club een warme en veilige omgeving biedt voor onze leden, familieleden en gasten. We vormen samen een kleurrijke club waar we, ondanks onze verschillen, allemaal gelijkwaardig zijn. Iedereen draagt op zijn of haar eigen manier bij aan de vereniging die we samen willen zijn. Als lid en ouders van een jeugdlid maak je de keuze om bij deze club te horen en je te identificeren met onze kernwaarden. Samen delen we de liefde voor onze club en zetten we de schouders eronder. Onze jeugdopleiding heeft als doel spelers beter te leren voetballen. Leden die het meest getalenteerd, ambitieus en gemotiveerd zijn, wordt de mogelijkheid geboden om te voetballen in selectieteams. Goede randvoorwaarden, faciliteiten en een veilig sportklimaat zijn hierbij bevorderende elementen om zo goed mogelijk te presteren en resultaten te boeken. In de gehele jeugdopleiding bij FC Surhústerfean staan leren, ontwikkeling en plezier centraal. Uit een combinatie hiervan volgt het presteren, waarin presteren naar gelang leeftijd en niveau op verschillende manieren kan worden geïnterpreteerd. Daarbij vormen kernwoorden als herkenbaarheid, verantwoordelijkheid, teamprestatie, aanvallend en een initiatiefrijke spelopvatting en speelstijl een belangrijk onderdeel.

Normen en waarden

Bij FC Surhústerfean hechten we veel waarde aan normen en waarden, zowel voor, tijdens als na het voetballen. Onze kernwaarden van respect en verbondenheid vormen de basis voor hoe we met elkaar omgaan en ons gedragen.

We streven naar een veilige en sociale vereniging waar iedereen correct en respectvol met elkaar omgaat en elkaar helpt waar nodig. Leden en betrokkenen moeten plezier beleven aan het voetballen en FC Surhústerfean ervaren als een sociaal platform.

Sportiviteit staat voorop. Onsportief gedrag verpest het plezier en leidt tot irritaties. Het is belangrijk dat ons sportpark een fijne plek is voor zowel onze leden als onze gasten (tegenstanders, scheidsrechters, supporters en andere belangstellenden).

Bij het vertegenwoordigen van FC Surhústerfean verwachten we dat spelers respect tonen voor iedereen: medespelers, tegenstanders, scheidsrechters, grensrechters, leiders, trainers en vrijwilligers. Zonder deze mensen is voetballen niet mogelijk. Geweld en schelden (racistisch,

seksistisch, grof) worden niet getolereerd en zullen worden aangepakt. Samen zorgen we ervoor dat onze club een plek is waar iedereen zich thuis voelt en plezier heeft, in de geest van ons motto.

Bestuur

Het Algemeen Bestuur bestaat uit acht personen. Het bestuur wordt ondersteund door een notulist. Het Bestuur draagt de eindverantwoordelijkheid voor het opstellen van het beleidsplan, in lijn met onze kernwaarden van respect en verbondenheid. Het bestuur stelt het verenigingsbeleid vast, waarbij gebruik wordt gemaakt van beleidssuggesties aangereikt vanuit de verschillende commissies, teams, leden en andere betrokkenen. De uitvoering van het beleid wordt gedelegeerd aan de diverse commissies en functionarissen. Het bestuur vertegenwoordigt de vereniging naar buiten en onderhoudt contacten met o.a. de KNVB, gemeente, sponsors, zuster- en belangenverenigingen. Voor een [organigram](#) van onze vereniging verwijzen we naar onze site.

Het 'technisch hart' van FC Surhústerfean

Het technisch beleid van FC Surhústerfean wordt uitgezet door de technische zaken (TZ). Binnen de technische zaken wordt erop toegezien dat het technisch beleid van zowel de senioren mannen, vrouwen en jeugdafdeling wordt uitgezet en uitgevoerd. Technische zaken legt verantwoording af bij het bestuur, draagt zorg voor een gedegen opleiding, een soepele overgang van de jeugd naar de senioren en is samenroeper van de liniecoördinatoren. De liniecoördinatoren van de jeugdafdeling vormen de technische commissie (TC). De train-de-trainers ondersteunen de trainers bij het uitvoeren van het technisch beleidsplan. De TZ, TC en train-de-trainers vormen samen het 'technisch hart' van FC Surhústerfean.

Plezier en Prestaties gaan Hand in Hand

Bij FC Surhústerfean draait alles om plezier in het voetbal, zowel voor selectieve als recreatieve spelers. Onze missie en visie benadrukken het belang van respect en verbondenheid, waarbij iedereen zich thuis moet kunnen voelen bij onze club. De recreatieve teams of breedteteams, die uitkomen in de B-categorie, zijn de kurk waarop onze vereniging drijft en verdienen specifieke aandacht. We bieden volop mogelijkheden om recreatief te voetballen, waarbij lichaamsbeweging, ontspanning en plezier centraal staan, zowel bij de jeugd als senioren. Niet alle jeugdspelers stromen door naar het eerste elftal; er wordt gekeken welk seniorenteam het beste past bij het niveau en de ontwikkeling van de speler. Onze ambitie is om alle seniorenteams te versterken met spelers uit de eigen jeugd, waarbij talenten doorstromen naar het eerste elftal en andere spelers waardevol kunnen zijn voor lagere teams. Ons doel is om een vloeiende overgang te realiseren tussen de jeugdafdeling en het seniorenvoetbal, zodat jeugdspelers optimaal worden voorbereid op de stap naar de senioren en een waardevolle bijdrage kunnen leveren aan de vereniging.

Prestatief Voetbal

We maken onderscheid tussen selectieteams en breedteteams. Onze ambitie is dat selectieteams doorgaans uitkomen in de A-categorie en bestaan uit de meer getalenteerde spelers in een bepaalde leeftijdscategorie. Spelen in een selectieteam brengt verplichtingen met zich mee, zoals inzet, motivatie, houding en gedrag (discipline) en komen doorgaans uit in de A-categorie. Het 1^{ste} heren- en damesteam vormen het vlaggenschip van de vereniging en worden ook wel de standaardteams genoemd. Het niveau waarop ons 1^{ste} herenelftal speelt, bepaalt de regionale aandacht en heeft invloed op de ontwikkeling van de vereniging. Geen enkele speler van onze teams ontvangt een vergoeding; alle spelers betalen, net als ieder ander lid, contributie. Om op hoog

niveau te kunnen spelen, er is veel aandacht voor het opleiden van onze jeugdspelers, zodat er een goede doorstroming is naar de seniorenselecties.

Recreatief Voetbal

Hoewel onze prestatieve ambities benadrukt worden, is er zonder recreatieteams (breedteteams) geen bestaansrecht voor de selectieteams. Onze breedteteams komen doorgaans uit in de B-categorie. We bieden volop mogelijkheden om recreatief te voetballen, waarbij lichaamsbeweging, ontspanning en plezier centraal staan, zowel bij de jeugd als senioren. Seniorenteams hebben een voorbeeldfunctie voor de jeugd. Onze prachtige en gezellige accommodatie biedt leden, vrijwilligers en toeschouwers een plek om het voetbalspel te bedrijven en om samen te komen.

Onze club zet zich in om een warme en veilige omgeving te creëren voor al onze leden, waarbij iedereen op zijn of haar eigen niveau kan sporten en bijdragen aan de vereniging. Samen delen we de liefde voor onze club en zetten we de schouders eronder, in de geest van ons motto.

Tussentijds instromen of [aanmelden](#) van nieuwe (jeugd)leden

- **Aanmelding vóór 1 juni:**
Spelers die zich vóór 1 juni aanmelden, worden meegenomen in de conceptindeling voor het nieuwe seizoen (na de zomerstop).
- **Aanmelding vóór de overschrijvingsdatum:**
Spelers die zich aanmelden vóór de officiële overschrijvingsdatum worden, indien mogelijk, ingedeeld. Dit kan leiden tot verschuivingen in de bestaande conceptindeling.
- **Aanmelding tijdens het lopende seizoen:**
Nieuwe spelers worden geplaatst in selectie- of breedteteams waar nog ruimte is. Als er geen plek beschikbaar is, komen zij op een wachtlijst. Dit is het geval indien een team bestaat uit 16 of meer spelers (spelen 11 tegen 11), uit 11 of meer spelers (spelen 8 tegen 8), uit 9 of meer spelers (spelen 6 tegen 6). Dit geldt voor teams die uitkomen in de A-categorie of in de B-categorie.

Het doel is om nieuwe leden zo snel mogelijk in een team te plaatsen, indien de maximum aantallen dit toelaten, en te laten deelnemen aan de voetbalactiviteiten. Lukt dit niet direct, dan zoeken we samen naar een passende oplossing. Teams kunnen twee keer per jaar bij de KNVB worden aangemeld, met uitzondering van onderbouwteams, waarvoor dit vier keer per jaar mogelijk is. Voor nieuwe leden die verhuizen, geldt een uitzondering bij tussentijdse instroom. In dat geval volgen we de KNVB-richtlijnen voor 'gewijzigde woonomstandigheden' bij overschrijving naar de A-categorie.

Beëindiging lidmaatschap

Een verzoek tot opzegging van het lidmaatschap kan op elk moment in het seizoen worden ingediend. Let op: [afmeldingen](#) worden alleen verwerkt op twee vaste momenten per jaar, namelijk op 30 juni en 30 december. Meld je je af ná een van deze data, dan blijft de contributie verschuldigd tot het eerstvolgende verwerkingsmoment.

Afmelden kan uitsluitend via het officiële afmeldformulier. Afmeldingen via een trainer, leider of andere tussenpersoon (mondeling of schriftelijk) worden niet in behandeling genomen. We stellen het op prijs als je bij je afmelding ook de reden wilt vermelden. Dit helpt ons om onze vereniging te blijven verbeteren.

Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn de ruggengraat van FC Surhústerfean; zonder hen zou er geen voetbal zijn. Onze vereniging draait op de inzet van vrijwilligers. Om onze club levendig en sterk te houden, is het essentieel dat leden en ouders van jeugdleden actief bijdragen. Daarom heeft FC Surhústerfean een vrijwilligerscoördinator aangesteld om de werving en inzet van vrijwilligers in goede banen te leiden. We verwachten van onze leden en de ouders/verzorgers van jeugdleden dat zij zich actief opstellen en een bijdrage leveren aan het draaiende houden van de vereniging.

Handboek leiders/trainers

Voor de leiders en trainers is een handboek samengesteld met praktische tips en informatie om de taak als trainer/leider zo goed als mogelijk uit te voeren. Dit handboek is te vinden op onze site en dient als leidraad. Naast het trainen en coachen beseffen we dat de trainer/leider bijdraagt aan het positieve imago van de club door respect te tonen voor tegenstanders en scheidsrechters. Trainers en leiders zorgen ervoor dat het team zich goed presenteert, zowel binnen als buiten het veld, en stimuleren een positieve teamontwikkeling. Ze dragen zorg voor de communicatie met ouders, het juiste gebruik van materiaal en het organiseren van veel praktische zaken. Daarbij kunnen zijn niet zonder de steun van onze andere vrijwilligers, ouders en verzorgers. Samen streven we ernaar om FC Surhústerfean vol trots en met respect uit te dragen.

De rol van ouder(s)/verzorger(s)

Bij FC Surhústerfean spelen ouders, verzorgers en supporters een cruciale rol in de voetbalontwikkeling van hun kind. We moedigen hen aan om aanwezig te zijn op het sportcomplex en hun kind positief en plezierig aan te moedigen en hen te helpen om goed om te gaan met winnen en verliezen. Wij ondersteunen het KNVB-project "Geef kinderen hun spel terug" en geloven dat het belangrijk is om het spelplezier van de kinderen voorop te stellen. Het is belangrijk dat ouders zich beperken tot positief aanmoedigen en het geven van tactische aanwijzingen en coaching overlaten aan de trainer en/of leider. Daarnaast kunnen we niet zonder de positieve bijdrage van ouders en verzorgers en zullen zij door leiders en trainers worden betrokken bij veel praktische zaken in en rondom de begeleiding van hun kinderen.

Voetbaltechnische visie en -beleid

Inleiding

Binnen de voetbalvereniging van FC Surhústerfean is het belangrijk om goed na te denken over het technisch beleid, wat een prominent onderdeel vormt van ons jeugdbeleidsplan. Het 'technisch hart' van onze voetbalvereniging wordt vertegenwoordigd door de TZ, TC en de train-de-trainers. Dit 'technisch hart' valt onder de verantwoordelijkheid van het bestuur en voert het technisch beleid uit. De liniecoördinatoren komen een aantal keren per jaar bij elkaar om ervoor te zorgen dat ons beleid aansluit bij onze kernwaarden van respect, verbondenheid en ontwikkeling. De train-de-trainers zien erop toe dat het technisch beleid tijdens de trainingen en de begeleiding tijdens de wedstrijden wordt nageleefd. Samen werken we aan een positieve sportcultuur waarin spelers zich optimaal kunnen ontwikkelen, in lijn met onze missie en visie. Mei elkoar sterk!

Voetbalvisie

Bij FC Surhústerfean ontwikkelen we technisch vaardige, spelintelligente en gedurfde voetballers. Techniek vormt de basis, maar leren spelers altijd in voetbalechte situaties: spelvormen die lijken op de wedstrijd, met richting, doelen, tegenstanders en spelregels. Zo maken ze onder druk betere keuzes, nemen ze initiatief en benutten ze fouten als leermoment. Binnen een herkenbare structuur en formatie stimuleren we het spelen vanuit duidelijke spelintenties: aanvallend, compact, met veel beweging en samenwerking. Spelers begrijpen hun positie en weten wanneer ze bewust mogen afwijken om het team beter te laten functioneren. We creëren een leeromgeving waarin plezier, creativiteit, teamgeest en prestatie samenkomen, afgestemd op leeftijd, niveau en beleving.

Een voetballer van FC Surhústerfean is **technisch vaardig**, omdat techniek belangrijk is om keuzes goed uit te voeren. In onze opleiding werken spelers zoveel mogelijk met de bal om hun technische vaardigheden te ontwikkelen. Ze nemen initiatief, proberen en leren voetballen in echte spelsituaties. Fouten maken is een essentieel onderdeel van het leerproces; als je niet schiet, kun je niet scoren. Continu keuzes maken en in beweging blijven, is cruciaal voor technische groei. Het durven passeren van een tegenstander om een man meer te creëren wordt gestimuleerd.

We spelen **georganiseerd voetbal** en stimuleren communicatie in alle spelfases: aanvallen, omschakelen en verdedigen. Iedereen leert spelen vanuit zijn of haar positie in relatie tot medespelers. Dit ondersteunt een goede opbouw, zorgt voor effectieve aanvallen en biedt verdedigende stabiliteit. We bouwen op vanuit de keeper, zetten als team hoog druk en spelen met veel balbezit gericht op het creëren van zoveel mogelijk kansen. Spelers leren posities over te nemen door te communiceren. Verdedigend ligt de nadruk op compactheid en directe druk op de bal. Een goede en slimme veldbezetting is essentieel voor het uitvoeren van onze spelprincipes. We stimuleren een mentaliteit van hard werken, doorzetten en leren van fouten. Zo ontstaat een omgeving waarin zowel goede als minder goede spelers zich kunnen ontwikkelen en bijdragen aan het team.

Onze trainingen zijn '**wedstrijdecht**', sluiten aan op de voetbalvisie en passen bij de behoeften van verschillende leeftijdsgroepen. In de jonge jeugd staat plezier centraal, met wedstrijdachte voetbaltaken die aansluit bij wat ze aankunnen. In de middenbouw ligt de nadruk op technische en tactische ontwikkeling. In de bovenbouw op de voorbereiding op het seniorenvoetbal. Ons selectiebeleid kijkt naar talent en trainbaarheid, waarbij inzet, passie en begeleiding bepalen hoe ver een speler kan komen. We hechten veel waarde aan spelplezier en creativiteit. Spelers worden aangemoedigd om creatief en gedurfd te spelen, met ruimte voor eigen beslissingen.

Samengevat willen we voetballen met lef: techniek als basis, spelgericht geleerd en gestructureerd gespeeld met **duidelijke spelintenties** (zie bijlage 1).

Stimuleren voetballeerproces door ‘voetbalecht trainen’

In het jeugdvoetbalbeleidsplan wordt vastgelegd wat de visie is op het (leren) voetballen en de te hanteren speelwijze. Om dit in de praktijk te brengen, speelt de trainer natuurlijk een cruciale rol. Voetballen wordt geleerd door het zoveel mogelijk te doen. Geen situatie is immers hetzelfde. Daarom is het belangrijk dat kinderen voetballen ontwikkelen door middel van (voetbal)spelletjes. Bij 'voetbalecht trainen' is minimaal sprake van:

- Een bal
- Twee teams
- Beide teams moeten kunnen scoren en doelpunten voorkomen
- Een afgebakende ruimte
- Richting
- Spelregels

Om dit leren in de praktijk zo optimaal mogelijk te maken, gaat de KNVB uit van vier ‘gouden trainingsprincipes’ en vragen die je jezelf kunt stellen bij elke training.

‘Voetbalecht trainen’

Spelers leren het beste voetballen in oefenvormen die lijken op echte wedstrijden. Bied de spelers daarom oefenvormen met voetbalechte situaties aan, waarin ze herkennen wat ze oefenen. Hoe kleiner het verschil tussen de situatie van de training en die van de wedstrijd, hoe groter de kans dat ze het geleerde ook toepassen in de wedstrijd. Vraag je bij elke training af: Is de training voetbalecht? Is de oefenvorm een zinvolle vereenvoudiging van het voetballen? Is er sprake van aanvallen, verdedigen en omschakelen voor beide teams? Wordt er gespeeld om te winnen?

Veel prikkels en plezier

Bij trainen gaat het niet alleen om voetbalechtheid, maar ook om veel herhalingen. Trainingspotjes in kleinere aantallen vinden kinderen en jongeren vaak leuker dan grote partijvormen, omdat ze dan meer balcontacten hebben. Kleinere teams, een kleiner veld en kleinere doelen houden spelers dicht bij de essentie van voetbal. Is er veel actie? Zijn er voldoende herhalingen van dat wat je wilt oefenen? Zijn er voldoende leermomenten, beurten, prikkels? Zijn er niet te veel wachttijden? Hoe meer prikkels in een uur training, hoe meer plezier, hoe meer er geleerd wordt.

Afstemming op leeftijd, niveau en beleving

Houd altijd rekening met de spelers in het team en stem de oefenvormen op hen af. Is de training afgestemd op de groep? Heb je rekening gehouden met leeftijd, vaardigheden en beleving van de groep? Hoe meer rekening wordt gehouden met de spelers, hoe succesvoller de training.

Coaching en organisatie

Bij elke trainingsvorm proberen we de spelers in situaties te manoeuvreren waarin ze hun doelen kunnen bereiken. Is de coaching afgestemd op de groep? Wordt de bedoeling van de oefenvorm duidelijk gemaakt? Wordt het voorgedaan, worden oplossingen aangedragen? Wordt de boel op gang gehouden? Wordt het moeilijker of makkelijker gemaakt? Dit kan door het veld aan te passen in grootte of breedte, of door te variëren met het aantal doeltjes of spelers.

Jeugdvoetballeerproces

Het hanteren van een uniforme speelstijl binnen de hele vereniging ondersteunt de jeugdopleiding en biedt spelers houvast bij het doorgroeien naar andere teams of het krijgen van een nieuwe trainer. Voor de ontwikkeling en het leerproces van jeugdspelers is het essentieel om rekening te houden met leeftijdsspecifieke kenmerken. Door het trainingsaanbod hierop af te stemmen, kunnen spelers het aanbod beter begrijpen en uitvoeren. Tegelijkertijd moet het trainingsaanbod zoveel mogelijk wedstrijdrecht zijn, zodat spelers gestimuleerd worden om keuzes te maken om zodoende spelinzicht te ontwikkelen. Het doel is om zowel het individu als het team naar een zo hoog mogelijk spelniveau te brengen. Het uitgangspunt is dat alle teams met plezier spelen en trainen op een passend en uitdagend niveau.

Het hele leerproces kenmerkt zich door het bekwamen in het voetballen door wedstrijdrecht te trainen. Hiervoor is het spel vereenvoudigd in verschillende partijvormen, van het traditionele elf tegen elf vanaf de junioren, tot vier tegen vier bij de minipupillen. Door ook te variëren met de afmetingen van het veld, spelersaantallen, regels, richting en de grootte van de doelen, kan de trainer het accent leggen op bepaalde technische vaardigheden. Voor meer details over leeftijdsspecifieke kenmerken, verwijzen we naar [Kenmerken per leeftijdscategorie | KNVB](#). Spelers leren flexibel omgaan met technische vaardigheden als ze veel oefenen in voetbalvormen waarin een bepaalde technische vaardigheid veelvuldig wordt gebruikt. Waar uiteindelijk naar gestreefd wordt, is dat de jeugd plezier beleeft aan de training. Dan wordt het spel gespeeld en geleerd. Als dat het geval is, dan is de leersituatie voor de spelers optimaal. Hierbij houden we nadrukkelijk rekening met de leerdoelstellingen voor de verschillende leeftijdscategorieën en de doorlopende leerlijn. Deze is als volgt opgebouwd:



O6-O7 (4 ½ - 6 jaar): Het doel is om de bal te leren beheersen. De Mini's maken kennis met voetbal en ontwikkelen de basistechnieken. Er wordt getraind in kleine groepjes binnen een veilige omgeving, waarin kinderen de spelbedoelingen zelf leren ontdekken.

O8-O9 (7 - 8 jaar): Het doel is om doelgericht te leren handelen met de bal. Technische vaardigheden worden aangeleerd in relatie tot tijd, ruimte, snelheid en richting. Het resultaat moet zijn dat spelers eenvoudige voetbalhandelingen kunnen uitvoeren zoals passen, schieten, aannemen, scoren, dribbelen, bal houden en bal afpakken. De focus ligt op individuele vaardigheden ('ik en de bal').

O10-O11 (9 - 10 jaar): Het doel is om samen doelgericht te leren spelen. Spelinzicht moet worden ontwikkeld om samen te gaan voetballen, door middel van het spelen van eenvoudige O12-O13 (11 - 12 jaar): Het doel is om te leren spelen vanuit een basistaak. De basis spelrijpheid wordt ontwikkeld door duidelijker de taken per positie te kennen en toe te passen. Spelinzicht en technische vaardigheden worden verder ontwikkeld door het spelen van vereenvoudigde voetbalsituaties.

O14-O15 (13 - 14 jaar): Het doel is om basistaken binnen het team af te stemmen. De wedstrijdrijpheid wordt ontwikkeld. Spelers leren de taken per positie te beheersen en teamtaken per linie te ontwikkelen door het spelen van kleine en grote wedstrijdvormen.

O16-O17 (15 - 16 jaar): Het doel is om als een team te spelen. De wedstrijdrijpheid wordt verder ontwikkeld. Spelers leren de taken per positie te beheersen, teamtaken per linie en linies onderling te ontwikkelen door het spelen van kleine en grote wedstrijdvormen.

O18-O19 (17 - 18 jaar): Het doel is presteren als team in de competitie. Het ontwikkelen van competitierijpheid. Op de juiste manier zelfstandig uitvoeren van taken per positie, teamtaken per linie en linies onderling. Het rendement (winnen van wedstrijden) van de wedstrijdrijping moet voltooid worden en mentale aspecten kunnen bepalend zijn.

Als FC Surhústerfean zijn we sportief partner geworden van SC Heerenveen. Bij deze samenwerking moet kennisoverdracht leiden tot verdere ontwikkeling op voetbaltechnisch beleid binnen de club. Daarnaast stimuleren we het gebruik van de Rinus-app van de KNVB. De Rinus-app maakt het makkelijk om trainingen te ontwerpen waarin spelers plezier hebben en leren in situaties die lijken op echte wedstrijden. Hiermee willen we jeugdtrainers ondersteuning bieden bij het geven van trainingen. De technische commissie van FC Surhústerfean zal de komende jaren blijven werken aan de ontwikkeling van voetbal binnen alle niveaus en leeftijdsgroepen van de jeugdopleiding. De borging en bewaking spelsysteem ligt bij Train de trainers, selectietrainers en de Technische Commissie. Op naar een mooie toekomst met plezier en ontwikkeling voor iedereen!

Technisch beleid senioren

Doelstelling senioren heren

Bij FC Surhústerfean streven we ernaar om het 1^{ste} en 2^{de} herenteam naar een zo hoog mogelijk niveau te laten groeien, waardoor het voor jeugdspelers aantrekkelijker om bij FC Surhústerfean te blijven voetballen wanneer ze de overstap naar de senioren maken. Het eerste elftal streeft ernaar structureel minimaal op het niveau van de 2e klasse te spelen, met zoveel mogelijk eigen opgeleide spelers, eventueel aangevuld met talenten uit de nabije regio. Daarbij is het doel om mee te strijden voor een plek in de nacompetitie. De doelstelling voor het tweede elftal is om structureel op minimaal 1^{ste} reserveklasse niveau te spelen. Beide teams komen daarmee uit in de A-categorie.

Technisch beleid senioren

Bij de senioren wordt de samenstelling van de selectie voor het nieuwe seizoen na de selectieprocedure in juni vastgesteld, waarbij de selectiecriteria als leidraad dienen. Technische zaken stelt de selecties samen in samenwerking en overleg met de hoofdtrainer en andere trainers. Bij de samenstelling van de selecties wordt rekening gehouden met de bezetting van de posities in het veld en de eigen opgeleide jeugd. Spelers die deel uitmaken van een selectieteam worden gedurende het seizoen gevolgd. De technische staf wijst hen individueel op hun sterke punten en ontwikkelpunten.

Het eerste en tweede elftal worden voorzien van gekwalificeerde trainers, aangesteld door de Technische Zaken. Om een goede aansluiting vanuit de jeugd te stimuleren en te borgen, werken de trainers van het eerste, tweede en JO19-team nauw samen. De recreatieve herenteams worden op niveau ingedeeld op basis van kwaliteiten en behoeften, en getraind door vrijwilligers. Van trainers verwachten we onafhankelijkheid en objectiviteit ten opzichte van alle spelers en een gelijke behandeling van iedereen. De indeling van het herenteams is de verantwoordelijkheid van de Technisch Zaken.

A-selectie

De A-selectie telt maximaal 24 prestatieve spelers. De hoofdtrainer selecteert wekelijks de spelersgroep voor het eerste elftal, inclusief wissels. De overige spelers starten in de eerste seizoenshelft als basisspeler in het tweede elftal. Een speler mag maximaal twee weken op rij wissel zijn; daarna moet hij of zij speeltijd krijgen als basisspeler in een lager team. Vooral jonge spelers hebben speeltijd nodig voor hun ontwikkeling. In de tweede seizoenshelft moet rekening worden gehouden met het 'vastspelen' van spelers, met uitzondering van jeugdspelers die bij de senioren meedoen. Zie [infographic-speelgerechtigdheid.pdf](#) of het KNVB Handboek Veldvoetbal 2025-2026 voor meer informatie. De samenstelling van het eerste elftal kan wekelijks variëren.

B-selectie

De B-selectie bestaat uit maximaal 26 prestatieve spelers en wordt wekelijks aangevuld met spelers die afvallen uit het eerste elftal. Deze spelers starten in de eerste seizoenshelft doorgaans in de basis van het tweede elftal, zodat zij voldoende speeltijd krijgen. Het tweede elftal komt uit in de A-categorie.

Daarnaast wordt vanuit de B-selectie het derde elftal samengesteld, dat speelt in de B-categorie.

Binnen dit team wordt gestreefd naar een evenredige verdeling van speeltijd voor alle spelers.

De technische staf van de B-selectie is verantwoordelijk voor de wekelijkse teamindeling van zowel het tweede als het derde elftal. Indien nodig kan hierbij advies worden ingewonnen van een lid van Technische Zaken.

De rest-senioren

De rest-senioren komen uit in de B-categorie. Daarmee behoren ze tot de recreatieve teams. In de rest-senioren is het de bedoeling dat alle leden evenredige speeltijd krijgen en zijn alle teams samen verantwoordelijk om zoveel mogelijk op de geplande data in actie te komen.

O21-selectie (heren)

Doelstelling van een O21-selectie is het fungeren als “tussenstation” waarbij de talentvolle jeugd de mogelijkheid wordt geboden ervaring op te doen bij de senioren, zodat er een geleidelijke aansluiting plaatsvindt wanneer zij daadwerkelijk overgaan naar de A en of B-selectie. De O21-selectie bestaat uit maximaal 15 spelers en wordt samengesteld uit de talenten die spelen in de A- en B-selectie en JO19. FC Surhústerfean kiest er bewust voor om aan een competitie deel te nemen met aansprekende tegenstanders, waarbij de spelers onder weerstand zich verder kunnen ontwikkelen. Daarbij is de onderlinge afspraak tussen deelnemende verenigingen dat er met een sterk, representatief team wordt gestart.

Overgang JO19 naar senioren

Niet alle jeugdspelers stromen door naar het eerste elftal; er wordt gekeken welk seniorenteam het beste past bij het niveau en de ontwikkeling van de speler. De ambitie is om alle seniorenteams te versterken met spelers uit de eigen jeugd, waarbij talenten doorstromen naar het eerste elftal en andere spelers waardevol kunnen zijn voor overige seniorenteams. Jaarlijks worden de meest veelbelovende jeugdspelers beoordeeld voor mogelijke doorstroming naar de A-selectie. In het voorjaar wordt beoordeeld welke spelers het volgende seizoen in aanmerking komen voor de A-selectie, B-selectie of de rest-senioren. Om deze overgang soepel te laten verlopen, zullen talentvolle O19-junioren gedurende het seizoen voorafgaand aan de overgang verschillende mogelijkheden krijgen om ervaring op te doen. Jeugdspelers die potentieel hebben om door te stromen, krijgen de kans om regelmatig met de A- of B-selectie mee te trainen. Dit helpt hen ervaring op te doen en zich zowel fysiek als mentaal voor te bereiden op de stap naar het eerste elftal.

Vervroegde overgang jeugdspelers

Soms is het wenselijk een jeugdspeler vervroegd door te laten stromen naar een hogere leeftijdscategorie of het eerste elftal. Dit kan worden gesignaleerd door de Technische Zaken, een selectietrainer of een liniecoördinator. De overstap van jeugd naar senioren is vaak een grote stap en moet zorgvuldig en in goed overleg plaatsvinden. Een vervroegde overgang wordt besproken met Technische Zaken, de betrokken jeugdtrainer(s) en de trainer van het eerste elftal. Staat een JO19-speler in de basis van het eerste elftal, dan mag de A-selectietrainer hem naar eigen inzicht inzetten. Gaat hij mee als wissel, dan behoudt de JO19-trainer het recht hem volledig in te zetten. In beide gevallen is goed onderling overleg noodzakelijk om overbelasting te voorkomen.

Indelingsprocedure seniorenteams

Tussen 1 mei en 1 juni wordt er een eerste conceptindeling van de seniorenteams gemaakt. In deze periode vindt er overleg plaats met de liniecoördinator JO19, de TZ en de trainers van de A- en B-selectie. Voor 1 juni leveren de leiders van de overige seniorenteams hun mutaties en wensen aan. Aansluitend vindt er eventueel een gezamenlijk overleg met de begeleiding van de rest-senioren plaats. De indeling van de senioren wordt in één gezamenlijk document gepresenteerd. De laatste mutaties vinden na overschrijvingsdatum plaats en worden in overleg met TZ geplaatst. Na de overschrijvingsdatum wordt de indeling opnieuw bekeken en kunnen er nog wijzigingen plaatsvinden.

Doelstelling

Bij FC Surhústerfean streeft men ernaar om het eerste damesteam te laten uitkomen in de 2^{de} klasse (A-categorie) met attractief en aanvullend voetbal, waarbij de kernwaarden van positiviteit, inzet en verbondenheid centraal staan. Het doel is om het damesvoetbal aantrekkelijk te maken voor doorstromende jeugdspelsters en ambitieuze voetbalsters uit de regio.

Onze huidige teams bestaan nu veelal uit “eilanden” en hierdoor kennen de leden elkaar niet goed, wat een drempel vormt om met elkaar te spelen of te trainen. Dit levert problemen op wanneer er nieuwe teams moeten worden samengesteld of bij het selecteren van teams. Door meer met elkaar te trainen, vroegtijdig te beginnen met selectietrainingen en gezamenlijke activiteiten te organiseren, wil men de saamhorigheid verbeteren.

Het is belangrijk dat er binnen de vereniging een duidelijke organisatie specifiek voor de meiden- en vrouwenvoetbaltak vertegenwoordigd is. Wel zal men altijd streven om zoveel mogelijk aan te sluiten bij de algemene of jongensstructuur. Op dit moment kent men de volgende rollen binnen de meiden- en vrouwenvoetbaltak: vertegenwoordiging in het hoofdbestuur, een technische coördinator voor de meiden, die in het algemeen verantwoordelijk is voor alles wat te maken heeft met het team en de trainer, en bij elke linie een liniecoördinator.

Standaard damesteams worden op niveau ingedeeld op basis van kwaliteiten en behoeften, met als doel de dames de mogelijkheid te geven zich te ontwikkelen en door te groeien naar dames 1. Men wil het damesvoetbal aantrekkelijk maken voor doorstromende jeugdspelsters en ambitieuze voetbalsters uit de regio.

Technisch Beleid

Het eerste damesteam wordt voorzien van een gekwalificeerde trainer en komt uit in de A-categorie (derde klasse of hoger). Het tweede damesteam wordt ingedeeld op een uitdagend en passend niveau, afhankelijk van het niveau en de ambities van de speelsters. Dit team komt doorgaans uit in de B-categorie. De recreatieve damesteams, uitkomende in de B-categorie, worden getraind door vrijwilligers. Van trainers wordt verwacht dat zij onafhankelijk en objectief zijn ten opzichte van alle speelsters en iedereen gelijk behandelen. De indeling van het eerste en tweede damesteam is de verantwoordelijkheid van de Technische Commissie in samenspraak met de hoofdtrainer van dames 1 en andere trainers. De definitieve teamindelingen worden door de Technische Commissie bepaald.

Door het beperkte aantal leden binnen het meiden- en vrouwenvoetbal, hoeft er nog maar sporadisch geselecteerd te worden binnen een leeftijdscategorie. Toch wordt dit meegenomen in het beleidsplan. De selectieteams zijn prestatiegericht, maar het opleiden en plezier staan voorop. Binnen dit kader is het van belang om talentvolle speelsters maximaal te laten ontwikkelen. De beste speelsters van iedere leeftijdscategorie spelen in de eerste teams of waar mogelijk in een leeftijdscategorie hoger. Het Technisch Hart van FCS is verantwoordelijk voor de indeling van de teams, waarbij de technische coördinator de eindverantwoordelijkheid heeft. Bij het selecteren wordt als uitgangspunt de (potentiële) voetbalontwikkeling van de speelsters genomen. Er wordt gekeken naar hun technische en tactische kwaliteiten, fysieke en mentale capaciteiten, coachbaarheid, sportiviteit, en hun instelling, teamspirit en houding.

Inzetten (jeugd)speelsters

Bij FC Surhústerfean is het behoud en de ontwikkeling van talent een prioriteit, zodat speelsters zich optimaal kunnen blijven ontwikkelen. Tot en met 9 jaar spelen alle meiden standaard in gemengde teams bij de jongens. Vanaf de MO11 is het beleid dat de meiden in een meidenteam spelen. Mocht een individuele speelster bovengemiddeld talent bezitten, dan zal in overleg met het individu worden bepaald wat het beste bij haar past. Dit kan zijn door haar te plaatsen in een hogere leeftijdsgroep of haar in te delen in een jongensteam. Dit laatste is alleen zinvol als ze het talent heeft om bij de eerste selectie van de desbetreffende leeftijdscategorie te spelen. Dit zal altijd in overleg gaan met vrouwenafdeling binnen Technische Zaken.

Er kan zich een situatie voordoen waarin het verstandig is een jeugdspeelster vervroegd door te laten stromen naar een hogere leeftijdscategorie of VR1. Dit kan worden gesignaleerd door de liniecoördinator technische zaken of een van de selectietrainers. De overgang van jeugd naar senioren is vaak een grote stap en moet zorgvuldig en in goed overleg plaatsvinden. Een vervroegde overgang wordt besproken met technische zaken van FCS, de betreffende jeugdtrainers en de trainer van het eerste elftal. Na akkoord van speelster en ouders/verzorgers worden alle betrokkenen geïnformeerd.

Criteria voor een vervroegde overgang zijn onder andere dat de speelster zich onvoldoende ontwikkelt in het huidige team, de overgang om kwantitatieve redenen nodig is, de speelster fysiek en mentaal het niveau heeft voor een hogere leeftijdscategorie of senioren, de speelster zich beter kan ontwikkelen in het nieuwe team, de speelster een basisplaats moet hebben in een selectieteam bij kwalitatieve redenen, en dat de speelster en ouders/verzorgers akkoord gaan met de overgang. Alleen speelsters van de MO17 of MO20 komen in aanmerking voor vroegtijdig inzetten bij senioren. De speelster moet in potentie een basisspeler zijn, er mag geen risico zijn op overbelasting van de speelster in kwestie, en er moet een duidelijk belang voor de speelster zijn (voetbalontwikkeling). Alleen uitlenen aan VR1 (A-categorie) is mogelijk. Indien een speelster uit de MO20 of MO17 in de basis staat bij VR1, dan heeft de trainer van de A-selectie in overleg met de technische zaken het recht de speelster op te eisen en naar eigen inzicht in te zetten. Indien een speelster uit de MO17 of MO20 meegaat als wisselspeelster bij VR1, dan heeft de trainer van de MO17 of MO20 het recht de speelster de gehele wedstrijd en naar eigen inzicht te laten spelen in de MO17 of MO20. In beide gevallen is onderling overleg nodig en wordt er samen gewaakt voor overbelasting van de speelster in kwestie.

Behoud en uitbouwen damesvoetbal

Bij FC Surhústerfean is het behoud en de uitbouw van het aantal meiden- en vrouwenleden een belangrijke doelstelling. Door aandacht te vestigen op het verbeteren van de kwaliteit van VR1, zal ook de jeugd, die nu in opkomst is, sneller bij FCS blijven in plaats van te stoppen met voetbal of de overstap te maken naar een andere vereniging in de regio.

Om het aantal leden binnen de damesafdeling verder uit te bouwen, worden er onder andere vriendinnendagen georganiseerd (volgens het KNVB-draaiboek), en wordt actief geworven op scholen, bij schoolvoetbaltoernooien en via flyers. De damesafdeling maakt gebruik van de bestaande mediakanalen van de vereniging, zoals de website, Facebook, LinkedIn en Instagram. Enthousiaste verhalen, wedstrijdverslagen en foto's dragen bij aan de zichtbaarheid en aantrekkingskracht van het meiden- en vrouwenvoetbal. Om dit structureel te ondersteunen, wordt er gestreefd naar vertegenwoordiging van de damesafdeling binnen het mediateam van de vereniging, door het aanstellen van een specifiek teamlid voor meiden- en vrouwenvoetbal. Een nieuwe speelster, die zich in de loop van het seizoen meldt, zal worden uitgenodigd om drie keer mee te trainen bij het team dat past bij haar leeftijd. Indien ze definitief lid wordt, zal gekeken worden in welk team ze het beste past. Aangezien de meeste leeftijden maar één elftal hebben, zal

gekeken worden of het mogelijk is om het nieuwe lid in het desbetreffende elftal te plaatsen. Als het team minder dan 16 speelsters heeft dan kan er over worden gegaan tot definitieve plaatsing. Mochten er echter 16 of meer speelster in een elftal zitten, dan zal het nieuwe lid eerst alleen maar mee trainen en nog geen wedstrijden spelen om te veel wissels te voorkomen. Bij MO11 is dit minder dan 11 speelsters. De technische coördinator zal de trainer en ouders inlichten over de uitkomst. Men streeft ernaar om ieder lid aan het begin van een nieuwe competitie of competitiehelft (voorjaars- c.q. najaarscompetitie) definitief in te delen bij een team en dus wedstrijden te laten voetballen.



Technisch beleid keepers

Doelstelling

We geven aan de ontwikkeling van keepers specifieke aandacht binnen de jeugdopleiding. Het is een specifieke positie die ook specifieke kwaliteiten en training vraagt. Van keepers worden andere zaken verwacht dan vroeger en de tijd dat de minst getalenteerde voetballer automatisch keeper werd, ligt achter ons. Van keepers verwachten wij ook dat ze goed mee kunnen voetballen en belangrijk zijn bij de opbouw. FC Surhústerfean kiest ervoor tot en met de O10 zo veel mogelijk te werken met een roulerende keeper, zodat iedereen een keer op doel komt te staan. Dit heeft drie voordelen:

- Elke speler krijgt op deze wijze ervaring in het keepen. Hiermee wordt voorkomen dat een potentieel talent onopgemerkt blijft. Het gebeurt eigenlijk nog te vaak dat iemand op latere leeftijd bij toeval keeper wordt.
- Voetbalvaardigheden zijn belangrijk voor een keeper. Omdat bekend is dat de kinderen tussen 8 en 12 jaar gemakkelijk nieuwe bewegingen aanleren is het belangrijk om hen juist dan zoveel mogelijk aan te reiken.
- Mocht blijken dat een keeper een jaar later genoeg heeft van het keepen, kan hij zonder veel problemen een positie in het veld innemen. Vanaf O11 (of O13) hebben teams een vaste keeper en wordt een keeper de mogelijkheid geboden om specifieke keeperstrainingen te volgen.

Om de ontwikkeling van keepers te stimuleren is het technisch beleid is erop gericht om alle jeugdkeepers minstens eenmaal per week de specifieke aspecten van het keepersvak op zowel technisch, tactisch als mentaal gebied bij te brengen. Daarbij gaat de voorkeur uit naar gekwalificeerde trainers, dat wil zeggen trainers die in het bezit zijn van het desbetreffende diploma, dan wel zelf door middel van keeperstraining voldoende ervaring hebben opgedaan om keeperstrainingen te kunnen verzorgen. De huidige stand van zaken is echter dat dit moeilijk uit te voeren is door een tekort aan (gekwalificeerde) keeperstrainers.

Technisch beleid jeugd

Doelstelling Jeugd

Onze doelstelling is om alle jeugdselectieteams op minimaal hoofdklasse-niveau te laten spelen. Volgens de KNVB worden selectieteams gedefinieerd als teams die op een hoger niveau spelen en vaak bestaan uit de meeste getalenteerde spelers van een vereniging. De selectieteams vanaf de JO13 kunnen uitkomen in de A-categorie (vanaf hoofdklasse en hoger) of in de B-categorie. Voor selectieteams met een talentvolle lichte is het de ambitie om uit te komen in de A-categorie. De overige teams in een linie worden via teamindex door de KNVB op niveau ingedeeld. Deze teams komen doorgaans uit in de B-categorie.

Technisch beleid

Bij FC Surhústerfean draait alles om het opleiden van technisch vaardige, spelintelligente en gedurfde voetballers. Voetballen leer je door te voetballen. Kinderen leren voetbalvaardigheden niet 'geïsoleerd' aan, maar 'ingebod' in het voetballen zelf. Door te scoren, zelf 'echt' doelpunten te maken en zelf 'echt' doelpunten te voorkomen. Niet in je eentje met bal, maar bijvoorbeeld 2 tegen 1 met een keeper. Oefenvormen moeten altijd 'voetbalecht' zijn. Spelers leren keuzes te maken in echte spelsituaties, initiatief te nemen en fouten gebruiken als leermoment. We spelen georganiseerd voetbal vanuit duidelijke spelintenties. Spelers leren hun positie begrijpen én hoe ze daarvan kunnen afwijken in het belang van het team.

Vanaf de JO13 streven we naar gekwalificeerde trainers voor alle selectieteams. Zij worden intern opgeleid of extern geworven. Voor andere teams zetten we enthousiaste vrijwilligers in, zoals ouders of jeugdleden. Van alle trainers verwachten we een objectieve en eerlijke benadering van spelers. Technische Zaken bewaakt de uitvoering van deze visie en ondersteunt trainers via een train-de-trainers-aanpak.

De indeling van teams is de verantwoordelijkheid van het 'technisch hart'. De definitieve teamindelingen worden door de liniecoördinatoren voor akkoord aan de technische zaken (TZ) voorgelegd en vastgesteld na overleg.

- In de jaarlagen O7 t/m O9 staat spelplezier voorop en wordt nog niet op spelniveau ingedeeld. We volgen in deze leeftijdscategorieën de principes van Gelijke kansen van de KNVB (zie [knvb---flyer-gelijke-kansen](#)). In deze jaarlagen streven we ernaar om meer gezamenlijke linietrainingen aan te bieden.
- In de jaarlagen van onder O10 t/m O19 wordt er ingedeeld op spelniveau (selectieteams en breedteteams in linie).
- In de jaarlagen O7 t/m O10 is het voor meisjes op verzoek mogelijk bij de jongens te voetballen (indien mogelijk met betrekking tot de verhouding aantallen jongens/meisjes). Vanaf de O11 spelen de jongens bij de jongens en de meisjes bij de meisjes, met uitzonderingen ter beoordeling van de Technische Commissie.

Teamindeling en selectiebeleid bij FC Surhústerfean

Het zorgvuldig samenstellen van teams is een belangrijk onderdeel van de jeugdopleiding bij FC Surhústerfean. De club streeft ernaar elke speler op het juiste niveau te laten voetballen, met oog voor ontwikkeling, plezier en uitdaging. Bij de teamindeling wordt gekeken naar talent, vaardigheden, motivatie, ambitie en sociaal-emotionele factoren. Spelers worden op basis hiervan ingedeeld in selectieteams (prestatief) of breedteteams. Het teamindelingsbeleid is gebaseerd op de opleidingsvisie van de club en wordt uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van Technische Zaken. Selectie is hierbij een belangrijk instrument en vindt plaats zonder aparte selectietrainingen of -wedstrijden.

Binnen de jeugdafdeling wordt onderscheid gemaakt tussen selectie- en breedteteams. Selectieteams bestaan uit de meest getalenteerde spelers per leeftijdsgroep en spelen op een hoger niveau (A- of B-categorie). De overige spelers worden ingedeeld in breedteteams. Voor alle spelers staat spelen op eigen niveau, plezier en ontwikkeling centraal — van kabouters tot senioren. Dit alles gebeurt in lijn met de kernwaarden van de club: respect, verbondenheid en ontwikkeling, onder het motto: *"Mei elkoar sterk!"*

De selectieprocedure jeugd

Voor de selectieprocedure zijn een aantal uitgangspunten geformuleerd. De procedure om te komen tot een goede indeling en selectieteams voor een volgend seizoen wordt geleid door Technische Zaken en vormgegeven door het 'technisch hart'. Gezamenlijk streven we ernaar om de indeling in de tweede week van juni bekend te maken via de website. Voor 1 april wordt de eerste conceptindeling gemaakt en voorgelegd aan de Technische Zaken. Deze conceptindeling komt als volgt tot stand:

1. Technische Zaken en/of de betreffende coördinatoren voeren tweemaal per seizoen voortgangsgesprekken over de spelers met de leider en trainer. Dit omvat ook het 'liniegesprek', georganiseerd door de coördinator.
2. Technische Zaken en de verschillende liniecoördinatoren proberen zoveel mogelijk wedstrijden en trainingen te bekijken om zelf ook de spelers te beoordelen. De Technische Commissie kan elkaar informeren en zich laten informeren door trainers.

Tussen 1 maart en 1 mei worden spelers specifiek beoordeeld door hen eventueel mee te laten trainen bij het team waarin zij mogelijk worden ingedeeld en door hen actiever te volgen binnen hun huidige team. De laatste conceptindeling biedt altijd ruimte voor noodzakelijke verschuivingen in teams, waarbij we rekening houden met maximaal aantal spelers per leeftijdscategorie. Nadat de laatste conceptindeling is gecommuniceerd binnen het linieoverleg, behoudt de Technische Zaken het recht voor om verschuivingen door te voeren wanneer dit noodzakelijk wordt geacht. De ervaring leert dat nieuwe leden zich nog aanmelden voor aanvang van het nieuwe seizoen, waardoor verschuivingen noodzakelijk zijn. Daarbij handelen we in de geest van de vastgelegde uitgangspunten.

Uitgangspunten teamindeling jeugd FC Surhústerfean

Selecteren bij FC Surhústerfean betekent teams samenstellen zodat het leren voetballen onder ideale, plezierige en uitdagende omstandigheden plaatsvindt. Dit zorgt ervoor dat iedere speler op zijn of haar eigen niveau kan spelen, wat zowel leuker als leerzamer is dan constant boven je niveau te moeten spelen. Om te komen tot een indeling hebben we de volgende uitgangspunten geformuleerd:

1. Het geboortjaar is leidend voor de teamindeling. Daarbij volgen we de richtlijnen van de KNVB. De maximale aantallen per leeftijdscategorie zijn:
 - O7-O10: maximaal 9 spelers per team.
 - O11-O12: maximaal 11 spelers per team.
 - O13-O19: maximaal 16 spelers per team.
 - Bij een overschot aan spelers krijgt ieder team 1 of 2 spelers extra, waarbij het selectieteam uit maximaal aangegeven spelers blijft bestaan.
 - Bij een tekort aan spelers wordt er bij het selectieteam 1 speler minder ingedeeld.
2. Als we kijken naar de voetbalkwaliteiten en de potentie van spelers, kijken we naar hoe goed spelers de basistechnieken beheersen, zoals balaanname, dribbelen en passtechniek. Deze technieken worden vanaf jonge leeftijd aangeleerd en heeft een centrale plek binnen VTON

trainingsmethodiek. Individuele ontwikkeling is belangrijk, en uitzonderlijke spelers kunnen vervroegd worden overgezet naar een hoger team.

3. Belangrijk bij de indeling is om te kijken naar posities en teamdynamiek. We proberen ervoor te zorgen dat elke speler op de juiste positie speelt, zodat teams een goede balans hebben tussen aanvallende en verdedigende spelers. Dit helpt spelers om optimaal te presteren.
4. Inzet, betrokkenheid en gedrag – zoals op tijd komen, sportiviteit en respect – zijn belangrijke selectiecriteria. We stimuleren een positieve sportcultuur waarin motivatie, teamgeest en ontwikkeling centraal staan, in lijn met de visie van de KNVB.
5. Bij de jongste pupillen houden we rekening met vriendschapsbanden om spelplezier en vroegtijdig afhaken te voorkomen, in lijn met de KNVB-visie op een veilige en stimulerende leeromgeving. In latere fases wordt dit minder leidend, omdat spelers nieuwe sociale verbindingen aangaan.
6. We houden bij de teamindeling ook rekening met de sociale en emotionele ontwikkeling van spelers. Hierbij streven we naar een evenwichtige verdeling van spelers met specifieke ondersteuningsbehoeften over de teams, zodat ieder kind zich veilig, gezien en gewaardeerd voelt binnen het team. Hierbij houden we rekening met de psychologische basisbehoeften van autonomie, relatie en competentie, zoals ook door de KNVB wordt geadviseerd.
7. Het is belangrijk dat jeugdspeler ook echt speelminuten maken, waarbij we wel onderscheid maken tussen de A- en B-categorie. In de A-categorie kan de trainer ervoor kiezen beperkter te wisselen. Het wisselbeleid is erop gericht om bewust en doordacht te wisselen, zodat spelers leren omgaan met verantwoordelijkheden en wedstrijd situaties. Dit kan betekenen dat sommige spelers minder vaak aan spelen toekomen, afhankelijk van inzet, taakuitvoering en gemaakte afspraken.

In de B-categorie (1e klasse en lager) streven we naar een zo evenwichtig mogelijke verdeling van speelminuten. Het uitgangspunt is dat iedere speler minimaal één helft speelt, zodat iedereen zich kan ontwikkelen door voldoende speeltijd. Trainers van selectieteams mogen hier gemotiveerd van afwijken, bijvoorbeeld wanneer een speler meer tijd nodig heeft om aan te sluiten bij het niveau, bij afwezigheid of bij onvoldoende inzet. Aan het begin van het seizoen worden hierover duidelijke afspraken gemaakt met het team.

8. FC Surhústerfean vindt het belangrijk dat jeugdspelers opgroeien binnen een vaste structuur en systeem. Dit bevordert duidelijkheid, voorspelbaarheid en samenwerking binnen het team. De vaste structuren en systemen per leeftijdscategorie:
 - Zestallen (O7-O10): K:2:1:2 systeem.
 - Achttallen (O11-O12): K:2:3:2 systeem.
 - Elftallen (O13-O19): K:4:3:3 systeem.

In de jaarlijkse gesprekken tussen de begeleiding van een team met de trainer-de-trainer is dit een aandachtspunt.

9. Dispensatie voor jeugdspelers wordt alleen in uitzonderlijke gevallen verleend, op basis van fysieke, sociale of kwalitatieve redenen. De KNVB hanteert hierbij duidelijke richtlijnen, met onderscheid tussen A- en B-categorieën (zie [Dispensatie categorie B | KNVB](#)). Meisjes die met jongens spelen vallen onder aparte regels. Dispensatie is meestal alleen mogelijk in de B-categorie; in de A-categorie slechts bij uitzondering. Selectiespelers mogen geen dispensatie naar lagere leeftijdscategorieën krijgen.
 - Automatische dispensatie is mogelijk in de B-categorie
 - Spelers met dispensatie naar een lagere leeftijdscategorie komen niet in aanmerking voor selectieteams.
 - Spelers slaan geen leeftijdscategorieën over, tenzij ze uitzonderlijk talentvol zijn.
 - Maximale aantallen dispensatiespelers per leeftijdscategorie:

- JO07 - JO10: in alle klassen maximaal 1 dispensatiespeler (inclusief meiden)
- Meiden mogen in JO10+ automatisch één jaar ouder zijn (dus geen dispensatie).
- JO11 - JO12: in alle klassen maximaal 2 dispensatiespelers.
- JO13 - JO19: in eerste klassen en lager maximaal 3 dispensatiespelers

Voor specifieke gevallen, waaronder biologische dispensatie, dispensatie voor keepers en voor meiden, volgen we de richtlijnen die beschreven staan in het Handboek Veldvoetbal van de KNVB

Bekendmaking indeling en invullen kader

In de tweede week van juni worden de conceptindeling en het bijbehorende kader via de website bekendgemaakt. Vaak zijn nog niet alle functies (trainer/leider) ingevuld. De technische commissie probeert dit vóór de start van het seizoen aan te vullen en doet daarbij een beroep op ouders/verzorgers. Lukt dit ondanks herhaalde pogingen niet, dan kan in het uiterste geval besloten worden het team terug te trekken uit fase 1 van de competitie.

Inleenbeleid jeugdspelers en - speelsters

Bij ziekte, vakantie of andere omstandigheden kan een team te weinig spelers hebben. Omdat we zoveel mogelijk teams op zaterdag willen laten spelen – en wedstrijden van A-categorie selectieteams niet verplaatst kunnen worden – kan het nodig zijn om spelers uit andere teams in te lenen.

FC Surhústerfean hanteert hiervoor een helder inleenbeleid, waarbij het verenigingsbelang vooropstaat. Van elke jeugdspeler wordt verwacht dat hij of zij hieraan meewerkt. Inlenen gebeurt altijd in overleg met trainers en leiders; spelers worden dus niet zonder afstemming meegenomen. We helpen elkaar op een positieve manier, met als doel: iedereen laten voetballen. Het inlenen gebeurt volgens vaste criteria, die hieronder worden toegelicht

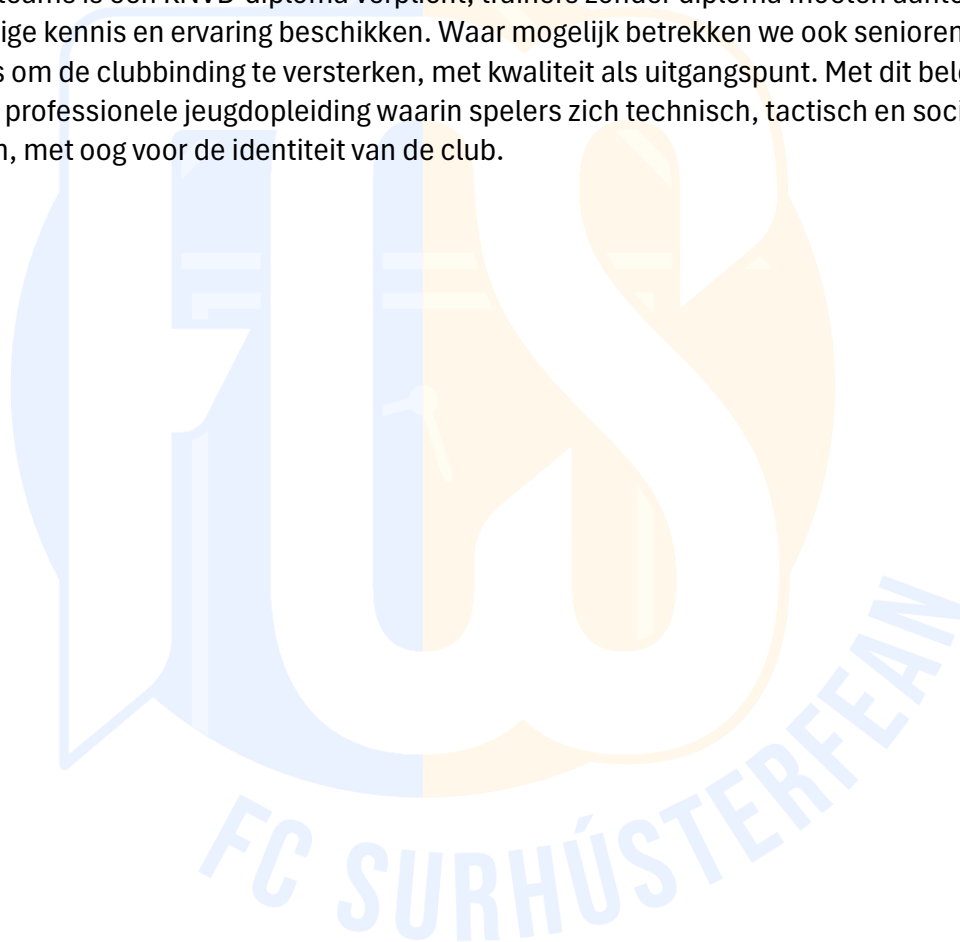
- Het is niet de bedoeling meer spelers of speelsters dan nodig te lenen en het inlenen mag nooit ten koste gaan van de eigen teamspelers.
- Bij spelerstekort in een selectieteam, vooral in de A-categorie, kan een speler uit een breedteam worden doorgeschoven. Dit gebeurt altijd in overleg met de speler via zijn trainer of leider. Selectieteams moeten in hun sterkste opstelling kunnen starten. Weigert een speler door te schuiven, dan wordt hij of zij hierop aangesproken en kunnen maatregelen volgen.
- Er worden alleen spelers geleend wanneer een elftal maar één wisselspeler heeft. Teams lenen in eerste instantie van teams binnen dezelfde leeftijdsgroep
- Indien er in een leeftijdscategorie door kleine aantallen spelers moeten worden geleend, dan is het verstandig om de speeltijden zoveel mogelijk te verspreiden.
- Bij het lenen van de spelers worden de maximum toegestane dispensatiespelers niet overtreden.
- Bij het lenen en inzetten van spelers komen geleende spelers onder eigen naam op het wedstrijdformulier
- Bij het lenen van spelers wordt rekening gehouden met het 'vastspelen' van spelers. Als een speler is 'vastgespeeld' betekent dit dat de speler uit de A-categorie niet meer uit mag komen in wedstrijden van een lagere klasse en/of categorie (zie [infographic-speelgerechtigheid.pdf](#)).
- Een speler of speelster die geleend wordt speelt maximaal één leeftijdsgroep hoger of lager. Indien het gaat om talentontwikkeling kan hiervan afgeweken worden.

Spelers/speelsters die weigeren door te schuiven worden hierop aangesproken. Afstemming van het lenen van spelers verloopt via de trainers en leiders onderling. Bij eventuele issues kan contact worden opgenomen met de liniecoördinator. Bij herhaaldelijk verkeerd toepassen van het inleenbeleid, bijvoorbeeld bij overschrijding aantal toegestane dispensatiespelers, kan worden besloten een team uit de competitie te halen.

Diplomerings jeugdtrainers

FC Surhústerfean streeft naar een jeugdopleiding van hoge kwaliteit, waarin zowel veldspelers als keepers professioneel worden begeleid. Door inzet van KNVB-gecertificeerde trainers zorgen we voor een consistente, toekomstgerichte aanpak. We stimuleren de ontwikkeling van trainers via begeleiding, bijscholing en samenwerking binnen de club. Daarnaast is het doel deze zelf opgeleide jeugdtrainers in te zetten voor de technische leiding bij de wedstrijden.

Onze jeugdtrainers vormen de basis van de opleiding. Voor alle teams streven we naar inzet van gecertificeerde trainers, met extra focus op de selectieteams bij zowel bij de jongens als de meisjes. Voor de JO/MO19-1 is minimaal UEFA B of C vereist, voor JO/MO17-1, JO/MO15-1 en JO/MO13-1 minimaal UEFA C of Voetbalcoach Junioren 1, en voor JO/MO11-1 en JO9-1 minimaal Voetbalcoach Pupillen 1. Keepertrainers voor O12 t/m O19 moeten beschikken over Goalkeepercoach 1. Voor genoemde teams is een KNVB-diploma verplicht; trainers zonder diploma moeten aantoonbaar over gelijkwaardige kennis en ervaring beschikken. Waar mogelijk betrekken we ook seniorentrainers bij jeugdteams om de clubbinding te versterken, met kwaliteit als uitgangspunt. Met dit beleid bouwen we aan een professionele jeugdopleiding waarin spelers zich technisch, tactisch en sociaal ontwikkelen, met oog voor de identiteit van de club.



Overige zaken

Pedagogische relatie

Er bestaat per definitie een pedagogische relatie tussen een kind en een volwassene; “Elk contact dat je hebt met een kind is bewust of onbewust opvoeden.” Het is daarom niet zozeer de vraag **of** je als volwassene bij wilt dragen aan de ontwikkeling van een speler, want dit is onlosmakelijk verbonden met jouw rol. Het gaat er voornamelijk om **hoe** je deze relatie vormgeeft. Daarbij is het doel dat je op een positieve manier bijdraagt aan het plezier dat een speler beleeft aan het voetballen en aan de ontwikkeling op het niveau dat bij hem of haar past. Als speler én als mens. Pedagogisch handelen betekent het handelen van een volwassene, in dit geval de trainer, met een opvoedkundig doel: het helpen van kinderen in hun ontwikkeling tot zelfstandige, autonome personen. Als trainer heb je hierin veel verantwoordelijkheden. Je streeft naar een veilig en inclusief ontwikkelklimaat, zodat al jouw spelers met veel plezier leren voetballen en dit ook graag blijven doen, en geeft daarom persoonlijke en onvoorwaardelijke aandacht aan ieder kind. Om trainers te ondersteunen in dergelijk pedagogisch handelen, verwijzen we graag naar de volgende [flyer](#) van de KNVB.

Gedragscode voor een veilige omgeving (VOG)

De vereniging vindt de zorg voor een veilige (sport)omgeving voor iedereen en in het bijzonder voor minderjarigen, essentieel. Ongewenst gedrag in de sport komt helaas vaker voor dan men denkt. Daarom worden er van alle vrijwilligers, trainers en coaches die indirect en direct werkzaam zijn met minderjarigen bij FC Surhústerfean een VOG aangevraagd.

Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is één van de maatregelen die wij als verenigingen kunnen nemen om de kans op seksuele intimidatie binnen onze vereniging te verkleinen. We hopen op deze manier, en in lijn met het advies van de overkoepelend sportbond NOC*NSF, te voorkomen dat personen binnen de club actief zijn die veroordeeld zijn voor een ernstig delict zoals een zeden- of geweldsdelict. Voor nieuwe vrijwilligers zal dus een VOG worden aangevraagd, waarbij wordt verwacht dat vrijwilligers het proces zelf dienen af te ronden en de VOG te overleggen met de vereniging. Aan het begin van het seizoen zal geïnventariseerd worden welke (nieuwe) vrijwilliger nog geen VOG heeft overlegt, waarbij de deadline is vastgesteld op 1 oktober van het lopende seizoen.

Vertrouwenspersoon

FC Surhústerfean streeft naar een veilige en plezierige sportomgeving voor alle leden. Mocht er sprake zijn van grensoverschrijdend gedrag, zoals pesten, discriminatie, agressie of seksueel ongewenst gedrag, dan biedt de vereniging een aanspreekpunt.

Onder grensoverschrijdend gedrag wordt verstaan: elk gedrag waardoor iemand zich onveilig of ongemakkelijk voelt binnen de sportomgeving. In dergelijke gevallen kan contact worden opgenomen met de vertrouwenscontactpersoon van de vereniging. Deze persoon fungeert als eerste aanspreekpunt, luistert naar het verhaal en bespreekt samen met de melder welke stappen mogelijk zijn. Dit kan bijvoorbeeld een gesprek zijn met de betrokken persoon, de trainer of het bestuur. Indien nodig wordt doorverwezen naar een externe contactpersoon of hulpverlener. De vertrouwenscontactpersoon kan ook advies inwinnen bij het Vertrouwenspunt Sport om zorgvuldig te handelen. [Meer informatie](#) is te vinden op de website van FC Surhústerfean.

Escalaties

Elk akkefietje, escalatie, gele en/of rode kaarten tijdens trainingen en wedstrijden dienen zo snel mogelijk! te worden gemeld bij het wedstrijdsecretariaat van FC Surhústerfean via wedstrijdsecretariaat@fcsurhusterfean.nl.

Tuchtzaken

Bij overtredingen of onsportief gedrag kan de scheidsrechter besluiten een gele of rode kaart toe te kennen. Alle officiële waarschuwingen worden geregistreerd door de KNVB. Eventuele geldboetes die hieruit voortvloeien en door de KNVB rechtstreeks aan FC Surhústerfean worden doorbelast, worden volledig in rekening gebracht bij het betreffende lid. De inning van deze bedragen vindt plaats via automatische incasso.

Het verschuldigde bedrag is direct opeisbaar en wordt door de KNVB via de vereniging verrekend. FC Surhústerfean brengt deze kosten, inclusief administratiekosten, bij het betreffende lid in rekening. De vereniging heeft geen invloed op de opgelegde straffen; deze worden vastgesteld door de KNVB. FC Surhústerfean volgt deze regelgeving strikt. In geval van ernstige misdrijvingen die in strijd zijn met de normen en waarden van de vereniging, behoudt de club zich het recht voor om aanvullende maatregelen te nemen.

Roken, Alcohol & Drugs

Onze accommodatie is rookvrij. Het is verboden te roken in alle kleedkamers, toiletruimtes, bestuurskamers en in de kantines. Daarnaast is roken niet toegestaan in de dug-out en binnen de omheining van het voetbalveld en het trainingsveld. Dit betekent ook dat we als commissie ontmoedigen dat de begeleiding op weg naar het voetbalveld of trainingsveld aan het roken is. Laten we samen het beleid vormgeven, waarbij we als FC Surhústerfean hopen op uw begrip en om uw medewerking!

Aan personen onder de 18 jaar wordt geen alcohol geschonken. Ook voor trainers- en leiders is het verboden om tijdens de uitoefening van hun functie alcohol te gebruiken. Op zaterdagen zal in de kantine enkel na 13:00 uur alcohol geschonken worden en zal er na 19.00 uur geen alcohol meer geschonken worden, conform de Drank- en Horecaverordening van de gemeente Achtkarspelen. De kantine sluit daarbij uiterlijk om 20.00 uur!

Er geldt een zero-tolerance beleid ten aanzien van soft- en harddrugs. Gebruik van drugs op en rond de accommodatie dan wel op en rondom (uit)wedstrijden leidt onherroepelijk tot beëindiging van het lidmaatschap

Kleding, accommodatie en materialen

De beschikbaarheid over een goede accommodatie, voldoende materialen en hulpmiddelen zijn een must om op een goede manier te kunnen voetballen. De vereniging zal zorgdragen voor voldoende hulpmiddelen zoals doelen/doeltjes, ballen, hesjes en hoedjes. Alle teams hebben een eigen of delen een afsluitbare opslagruimte voor de trainingsmaterialen. Belangrijk is dat iedereen zuinig en verantwoordelijk met de beschikbare materialen omgaat.

Alle leiders ontvangen aan het begin van het seizoen de navolgende artikelen:

- Waterzak, spons en drinkfles;
- Wedstrijdballen in net;
- Tas met wedstrijdkleding (shirts en broekjes);
- Coachjas (indien van toepassing).

Alle trainers ontvangen aan het begin van het seizoen de navolgende artikelen:

- Sleutel voor accommodatie / verlichting / rek trainingsballen (indien van toepassing);
- Hesjes en dopjes;

- Trainingskleding.

Voor vragen betreffende de materialen kunnen de leiders terecht bij facilitaire zaken via facilitairezaken@fcsurhusterfean.nl

Reserveshirts

In het clubhuis liggen voor alle leeftijdscategorieën reserveshirts. Als je ze nodig hebt kun je ze op zaterdagochtend verkrijgen via de zaterdagochtenddienst. De leiders zijn verantwoordelijk dat de tas met reserveshirts na de wedstrijd weer compleet(!) en gewassen wordt ingeleverd.

Materialen keepers:

Aangezien een keeper extra kosten moet maken ten opzichte van een veldspeler, is er een financiële tegemoetkoming voor keeperhandschoenen in het leven geroepen. Eenmaal per seizoen en per team ("vaste" keeper) gelden de volgende vergoedingen:

- Senioren/JO19/MO20 maximaal € 70,-;
- JO17/MO17 maximaal € 60,-;
- JO14/JO15/MO15 maximaal € 50,-;
- JO13/MO13 maximaal € 50,-;
- JO12/MO12 maximaal € 40,-;
- JO11/MO11 maximaal € 40,-;

In het keepersbeleid is geformuleerd dat tot en met de O10 zo veel mogelijk te werken met een roulerende keepers. Daarom is er voor deze leeftijdscategorie geen keepersvergoeding opgenomen. De factuur of bon van de aanschaf van de keeperhandschoenen met bankgegevens en vermelding team, kan ingeleverd worden bij de penningmeester van FC Surhústerfean. Gaat de aanschafprijs de maximale vergoeding te boven dan dient dat deel door de betreffende keeper/ouder te worden betaald. De bedragen zullen indien nodig ieder jaar worden aangepast. De beslissing hiervoor ligt bij het bestuur van de vereniging. Aanschaf kan pas na overleg en goedkeuring van de liniecoördinator en/of lid van TZ worden gedaan.

Webshop

Alle leden dienen zorgvuldig met de beschikbare materialen en kleding om te gaan. Per ingang van het 2025-2026 kunnen (jeugd)spelers tegen gereduceerd tarief hun eigen clubkleding bestellen. Het doel van de webshop is om de als club FC Surhústerfean een uniforme uitstraling uit te stalen. De club zal haar leden stimuleren hun trainingspak via deze webshop te bestellen en op de wedstrijddagen te dragen.

Scheidsrechters- en arbitragebeleid

De scheidsrechterscommissie vormt een onmisbare schakel binnen FC Surhústerfean. Hoewel de aanwezigheid van een scheidsrechter vaak als vanzelfsprekend wordt ervaren, zijn het vrijwilligers met passie voor het spel die in hun vrije tijd wedstrijden mogelijk maken. De scheidsrechter vervult een essentiële rol binnen het voetbal, zowel op als buiten het veld, en draagt bij aan een sportief en eerlijk verloop van wedstrijden, wat het spelplezier voor alle betrokkenen vergroot.

De werving en aanstelling van scheidsrechters is momenteel in handen van één coördinator. Clubscheidsrechters worden uitsluitend ingezet bij thuiswedstrijden van jeugdteams vanaf de JO-13-categorie. Voor de seniorenteams is er een lijst beschikbaar met beschikbare scheidsrechters. Teamleiders kunnen op basis van deze lijst zelf contact opnemen met een geschikte scheidsrechter. De coördinator is daarnaast verantwoordelijk voor het controleren van de administratieve verwerking in de KNVB Wedstrijdzaken-app en fungeert als centraal aanspreekpunt voor alle scheidsrechters binnen de vereniging. De vereniging zet in op een duurzame versterking van de

scheidsrechtersgroep. Er wordt beleid ontwikkeld en uitgevoerd dat gericht is op het optimaal ondersteunen van alle scheidsrechters – ongeacht leeftijd of ervaring – zodat zij hun rol met plezier, vertrouwen en toewijding kunnen vervullen. Deze ondersteuning bestaat onder meer uit het geven van gerichte feedback, het aanbieden van trainingen en cursussen op zowel verenigings- als KNVB-niveau, en het faciliteren van praktische behoeftes zoals een clubscheidsrechterstenu. Hiermee wil FC Surhústerfean bijdragen aan een professionele uitstraling en een positieve beleving van het scheidsrechtersvak.

Spelregelbewijs

Tweedejaars O17-spelers moeten vóór hun overstap naar O19 het spelregelbewijs behalen. In Sportlink staat wie dit betreft. Deze spelers ontvangen een uitnodiging met inloggegevens voor www.voetbalmasterz.nl. Na het behalen van het bewijs kunnen zij worden ingezet als wedstrijdleiders bij jongste pupillenteams (tijdens trainingen en/of op zaterdag), om praktijkervaring op te doen. Begeleiding gebeurt door een lid van de scheidsrechterscommissie.

Bij een tekort aan vaste scheidsrechters, bijvoorbeeld door blessures of een vol programma, kan via de elftallencommissie van de senioren een beroep worden gedaan op seniorenteams om wedstrijden van O13- en O15-teams te fluiten.

De scheidsrechtercoördinator stelt per voor- en najaarsreeks een overzicht op en deelt dit met de leiders en de elftallencommissie van de senioren. Opleiding en begeleiding van scheidsrechters is een speerpunt binnen FC Surhústerfean. De club streeft naar de oprichting van een scheidsrechterscommissie die een arbitragebeleid ontwikkelt, gericht op werving, behoud, begeleiding en opleiding van scheidsrechters. Ook spelregelkennis en het behalen van spelregelbewijzen maken hier deel van uit.

Toernooien

Het spelen van toernooien draagt bij aan de ontwikkeling en het spelplezier van de spelers en speelsters. Van de teams wordt verwacht dat zij meedoen aan ons eigen georganiseerd Tiko Jeugdtoernooi. Daarnaast is er voor alle teams de mogelijkheid zich in te schrijven voor georganiseerde toernooien in de regio. Indien er sprake is van inschrijfgeld, kunnen alleen deze kosten tot een maximum van € 50 worden gedeclareerd. Voor de senioren kan er tot een maximum van € 75 worden gedeclareerd. Het uitgangspunt is dat wanneer men zich aanmeldt, men ook daadwerkelijk afreist. Het streven is jaarlijks een toernooi op het eigen complex te organiseren waar zoveel mogelijk eigen teams aan deel kunnen nemen.

Wanneer het team door winst van het toernooi of een hoge eindklassering een geldprijs ontvangt, geldt de afspraak dat 50% van de opbrengst ten goede komt aan de vereniging en de overige 50% wordt verdeeld onder de deelnemende selectie.

Afgelastingen

Gaat een wedstrijd niet door dan komt dit zo spoedig mogelijk op de website van FC Surhústerfean. Ook communiceert de trainer/leider dit in de groepsapp. Het is daarom belangrijk regelmatig de site of de app te checken. Een leider en/of trainer mag niet op eigen initiatief een wedstrijd afgelasten of verplaatsen!

Mediazaken

Bij FC Surhústerfean hebben we een afdeling PR & Mediazaken. De club wil graag éénduidig zichtbaar zijn op de sociale media (Facebook, Instagram en de websites). Foto's en filmpjes kan je via WhatsApp sturen naar 0512363170. Heb je een leuk wedstrijdverslag gemaakt dan kan je die mailen naar mediazaken@fcsurhusterfean.nl.

App

Wil je zelf graag inzicht in het wedstrijdprogramma, de standen e.d. van jouw team? Dan kan je gebruik maken van de FC Surhústerfean app of de app Voetbal.nl. Naast jouw eigen team, kun je hier meerdere teams volgen. Met deze app weet je steeds wat de volgende wedstrijd is, en waar en hoe laat die gespeeld wordt. De FC Surhústerfean app kan je hier downloaden voor zowel [IOS](#) en [Android](#). Na het installeren kies dan voor de club FC Surhústerfean.

Vervoer, regeling reiskostenvergoeding en eilandregeling

Voor het rijden naar uitwedstrijden wordt een beroep gedaan op de ouders. De vereniging hanteert het standpunt dat ouders/verzorgers medeverantwoordelijk zijn voor het regelen van passend vervoer. De teamleiders coördineren het vervoer middels een schema, zodat iedere ouder evenveel aan de beurt komt. Ouders worden verzocht om (indien ze die nog niet hebben) een inzittendenverzekering af te sluiten en erop toe te zien dat kinderen volgens de geldende veiligheidsvoorschriften (autogordels en evt. kinderzitjes) worden vervoerd. Voor een wedstrijd op een eiland geldt er een eilandregeling. Voor [meer informatie](#) verwijzen we naar onze website.

Lief en leed

Vanuit onze kernwaarden "Mei elkoar sterk" willen we een blijvende focus leggen op het welzijn, ofwel het "lief en leed", van alle leden en betrokkenen binnen FC Surhústerfean. In ons streven naar een bloeiende vereniging draait het niet alleen om wedstrijden en prestaties, maar ook om de warme banden die we met elkaar delen. In vreugdevolle en verdrietige momenten is aandacht van groot belang. Deze aandacht komt niet alleen van het bestuur, maar juist van ons als leden onderling. Voor [meer informatie](#) verwijzen we graag naar onze website. Laten we elkaar aanmoedigen om elkaars vreugde en verdriet te delen. Of het nu gaat om hoogtepunten op het veld of uitdagingen daarbuiten, laten we als een hechte familie voor elkaar klaarstaan. Want FC Surhústerfean is meer dan alleen een vereniging; het is een plek waar we samen het "familiegevoel" creëren door aandacht te schenken aan elkaars lief en leed.

Video analyse

Binnen FC Surhústerfean maken we gebruik van het Video Analyse Systeem (VEO). Met VEO kunnen wedstrijden worden opgenomen die vervolgens door het systeem zelf worden geanalyseerd. De geanalyseerde beelden geven trainers en spelers extra inzichten die kunnen worden gebruikt ter ondersteuning van de ontwikkeling van de spelers/spelsters. Opgenomen beelden worden voor een beperkte periode binnen een beveiligde omgeving opgeslagen. De beelden worden uitsluitend gedeeld met de betreffende teams, trainer en/of individuele speler/spelster van FC Surhústerfean. Het systeem is op aanvraag bij TZ beschikbaar voor de selectieteams vanaf de 015

Trainingsschema

Een schema maken voor trainingen bij FC Surhústerfean is ieder jaar weer een uitdaging. We hebben te maken met een hoop vrijwillige trainers die naast het trainen ook nog gewoon werken. Ook moeten we rekening houden met de leeftijd van teams. We proberen altijd aan iedereen zijn wensen

te voldoen, maar dat gaat niet altijd. Wij kunnen dan ook niet iedereen tevredenstellen en daarom zijn er een aantal uitgangspunten geformuleerd. Deze uitgangspunten zijn:

- Als teams 2x willen trainen, zijn ze ook 2x ingedeeld.
- Alle teams trainen minimaal 1x per week op kunstgras. Als de bezetting niet rondkomt, trainen de selectieteams minimaal 1x per week op kunstgras
- Onderbouw, Meiden en Vrouwen 1 bij voorkeur op maandag en woensdag trainen. Bovenbouw selectie bij voorkeur op dinsdag en donderdag trainen.
- Onderbouw: mini's t/m O7 traint 1 x 1 uur, O8 t/m O13 trainen 2 x 1 uur en O14 t/m O17 trainen 2 x 1,25 uur.
- Senioren niet-selectie trainen max 2 x 1,25 uur, JO19, MO20 en selectie trainen 2 x 1,5 uur.

Een trainingsschema is altijd onder voorbehoud. Het is en blijft een 'dynamisch document'. Mochten teams voor 17.30 uur willen trainen, dan stimuleren we dit. Dit zorgt voor minder druk op het trainingsschema.

Iedereen wordt verzocht de aangegeven trainingstijden en trainingsvelden te respecteren. Er worden aparte, afsluitbare kleedkamers voor meiden en vrouwen beschikbaar gesteld. Deze kleedkamers worden met voorrang op de jongens en mannen in het trainingsschema opgenomen. De coach en trainer beschikken over de bijbehorende sleutels. Het is belangrijk dat iedereen tijdig aanwezig is, rekening met elkaar houdt en de kleedkamer na afloop netjes achterlaat.

Leergeld; financiële hulp via sportfonds

Leergeld zet zich in voor schoolgaande kinderen in de leeftijd van 4 tot 18 jaar uit gezinnen met minimale financiële middelen, die vanwege gebrek aan financiële middelen niet mee kunnen doen met hun leeftijdgenootjes.

Ouders of verzorgers van deze kinderen kunnen een beroep doen op hulp van een lokale stichting Leergeld indien zij bepaalde binnen- of buitenschoolse activiteiten voor hun kinderen niet kunnen betalen. Informatie is te vinden op www.jeugdfondsspportencultuur.nl en u kunt uw kind aanmelden op www.samenvoorallekinderen.nl. Wij krijgen via Leergeld uw aanmelding binnen en dan nemen wij contact met u op.

Fysiotherapie / blessurepreventie

FC Surhústerfean heeft een eigen fysiotherapeut binnen de gelederen. Bij blessures kan de speler - eventueel na afstemming met de trainer/leider- contact opnemen met Geert Hommes en/of Mark Vos. Vanuit hen kan worden gekeken wat de speler buiten deze momenten nog meer nodig heeft. Het staat de speler uiteraard vrij om contact op te nemen met een andere fysiotherapiepraktijk.

Vieringen kampioenschappen

In het jeugdvoetbal gaat de ontwikkeling van de spelers boven het behalen van een eventueel kampioenschap. Zeker voor de jongere spelers is dit van belang. Wel is het bestuur van FC Surhústerfean van mening dat er aandacht geschonken mag worden aan een kampioenschap echter zal dit niet na elke fase zijn. Hierbij wordt er onderscheid gemaakt tussen de jeugd en de senioren. In de huidige opzet van de KNVB voor het pupillenvoetbal, wordt er gespeeld in 4 fases.

Fase 1: start seizoen tot en met herfstvakantie

Fase 2: herfstvakantie tot halverwege december

Fase 3: eind januari tot en met eind maart

Fase 4: begin april tot en met eind mei

In het fasenvoetbal (zie [infographic-pupillenvoetbal-2020-2021](#)) worden bij teams tot en met O10 geen standen of kampioenschappen meer geregistreerd door de KNVB. In de praktijk houden veel

trainers en leiders echter toch een stand bij en spreken zij van een kampioenschap bij een eerste plaats aan het eind van een fase.

Juniorenteams (vanaf O13) spelen drie fases, waarvan de eerste twee gelijk zijn aan het fasenvoetbal bij de pupillen. Vanaf de winterstop is er één doorlopende fase. Teams die fase 2 of 4 (fase 3 bij junioren; zie [Drie fasenvoetbal in deel juniorencompetities | KNVB](#)) als eerste afsluiten, ontvangen een medaille voor de spelers en bloemen voor de trainer(s)/leider(s). De liniecoördinator heeft hierin een coördinerende rol. In overleg met de clubhuiscommissie kan het team dit vieren met patat in het clubhuis, op kosten van de vereniging. Dit moet tijdig worden afgestemd met de clubhuiscommissie.

Bij de senioren vindt de officiële huldiging plaats op het hoofdveld, met een toespraak van de voorzitter, uitreiking van de kampioensschaal en een feest in de kantine. Het kampioensteam krijgt een ronde met gratis hapjes en consumpties.

Douches / gescheiden kleedruimten voor gemengde teams

In de onderbouw van onze jeugdafdeling komen gemengde teams voor. Onze accommodatie voorziet erin om gescheiden kleedruimtes aan te bieden. Indien er geen vrije kleedlokalen zijn, zijn er twee grote scheidsrechterslokalen beschikbaar waar meisjes die actief zijn in een jongensteam, zich kunnen omkleden en douchen. Hiervoor kan contact opgenomen worden met de leider/trainer van het betreffende jeugdteam.

Overige vragen

In het handboek van de KNVB kun je veel antwoorden. Zo vind je er algemene wedstrijd informatie, per doelgroep en categorie. Daarnaast wordt ieder seizoen wordt het handboek geüpdatet. Deze is te vinden via [knvb-handboek-competitie-veldvoetbal-2025-2026](#). Voor futsal verwijzen we naar [knvb-handboek-competitie-futsal-2025-2026](#)

Bijlage 1 Spelintenties

De spelprincipes en spelopvatting staan centraal binnen aanvallen, verdedigen en omschakelen. Door deze principes zoveel mogelijk te hanteren, proberen met herkenbaar voetbal te spelen, waarbij we:

Aanvallen (om zo snel mogelijk kansen te creëren en te scoren)

- *Dreiging aan de bal met variatie in dribbelen en passen.*
- *Diepte gaat voor breedte.*
- *Overtal creëren en uitspelen in de opbouw.*
- *Dynamische veldbezetting om de tegenstander voor keuzes te stellen*
- *Hoog baltempo bij het voorbereiden van kansen.*

Omschakelen na balverlies (om gevaar eruit halen en de bal binnen 5 seconden te heroveren)

- *Meteen druk zetten bij gelijke aantallen in de buurt van de bal.*
- *Tegenstander opvangen en terugbewegen met het team bij ondertal.*

Verdedigen (om tegendoelpunten te voorkomen en bal te veroveren)

- *Druk zetten, variërend in hoogte.*
- *As dicht houden en tegenstander naar de zijkant dwingen.*
- *Als team meebewegen in de richting van de bal.*
- *Compact spelen, zowel in de lengte als de breedte.*
- *Tegenstander opvangen bij ondertal.*

Omschakelen na balverovering (om kansen te creëren en te scoren)

- *Dreiging in de diepte met loopacties van minimaal twee spelers.*
- *Bal uit de drukte spelen richting vrije ruimte; waar mogelijk meteen diepte.*

Standaardsituaties (verassend in onze standaards wat zorgt voor kansen en goals)

- *Organisatie en taken zijn duidelijk*
- *Tegenstander weet niet wat er gaat gebeuren (en wij hebben controle)*
- *Uitvoering leidt tot goals*

Door met elkaar deze gezamenlijke spelprincipes en spelopvatting toe te passen streven we naar een aanvallende en attractieve speelwijze die aantrekkelijk is voor zowel spelers als toeschouwers, waarbij de wil om te winnen sterker is dan de angst om te verliezen.

Bijlage 2 Taakomschrijvingen technisch hart

Technisch Zaken

Het lid Technische Zaken is verantwoordelijk voor het ontwikkelen, uitvoeren en bewaken van het technisch beleid binnen de vereniging. De focus ligt op het creëren van een optimale sportieve omgeving waarin spelers, trainers en teams zich kunnen ontwikkelen in lijn met de visie en kernwaarden van FC Surhústerfean.

- Is op de hoogte van Beleidsplan FC Surhústerfean en Handboek leiders en trainers.
- Het doorontwikkelen en actualiseren van het technisch beleid.
- Vertalen van de opleidingsvisie naar de praktijk, van kabouters tot senioren.
- Coördineren van teamindelingen en bewaken toepassen uitgangspunten selectie.
- Stimuleren van de ontwikkeling van trainers via begeleiding, bijscholing en samenwerking.
- Bevorderen van de inzet van gediplomeerde trainers, met nadruk op selectieteams.
- Monitoren van de doorstroom van jeugdspelers naar de senioren.
- Beoordelen van verzoeken tot vervroegde doorstroming op basis van vastgestelde criteria.
- Samenroeper liniecoördinatoren en fungeren als aanspreekpunt.
- Afvaardiging die deelneemt aan overleg met het bestuur en andere commissies.
- Toezicht houden op het inleenbeleid van spelers.
- Bijdragen aan een sportieve, gestructureerde en toekomstgerichte voetbalomgeving binnen de vereniging.

Train-de-trainer

Voetbalverenigingen zijn vaak afhankelijk van goedwillende trainers. Veel ouders trainen het voetbalteam van hun zoon of dochter. Ook zien we binnen de vereniging steeds meer jeugdtrainers met weinig ervaring. Om jeugdtrainers meer houvast te geven in het geven van training stellen wij vanaf seizoen 2023-2024 een train de trainer aan in de onder- en middenbouw van FC Surhústerfean.

- Is op de hoogte van Beleidsplan FC Surhústerfean
- Is onderdeel van de technische hart van FC Surhústerfean.
- Is medeverantwoordelijk voor de uitvoering van het technische deel van het beleidsplan.
- Zorgt ervoor dat de trainers een opbouwende oefenstof wordt aangereikt zodat er een rode draad in de oefenstof terug te vinden is.
- Ziet toe dat trainers hun taak op een correcte wijze uitvoeren en onderhoudt regelmatig contact
- Draagt zorg voor trainingsdoelstellingen passend bij de doelgroepen.
- Blijft op de hoogte van ontwikkelingen op het gebied van trainingen en trainingsmethoden.
- Inventariseert en zoekt binnen het ‘technisch hart’ naar jeugdtrainers voor het nieuwe seizoen.
- Attendeert de jeugdtrainers op cursussen verzorgt door de KNVB.
- Bezoekt KNVB-bijeenkomsten op technisch gebied.
- Ondersteunen van jeugdtrainers bij de organisatie en de begeleiden van trainingen, het werken aan trainingsdoelstellingen en ziet toe dat er ‘voetbalecht’ wordt getraind.

Liniecoördinator

- Is op de hoogte van Beleidsplan FC Surhústerfean en Handboek leiders en trainers
- Is onderdeel van de technische commissie, ook wel het ‘technisch hart’.
- Is medeverantwoordelijk voor de uitvoering van het technische deel van het beleidsplan.
- Is regelmatig toeschouwer bij (een deel) van de wedstrijden van de teams in zijn of haar linie.

- Informeert trainers en leiders over hun taken en verantwoordelijkheden uit het beleidsplan en handboek voor leiders en trainers en ziet toe op correctie wijze van uitvoeren
- Inventariseert en zoekt binnen het ‘technisch hart’ naar jeugdtrainers voor het nieuwe seizoen.
- Is op de hoogte van zaken die spelen binnen de linie en onderhoudt regelmatig contact begeleiders door eventueel gesprekken, wedstrijden en/of trainingen te bekijken.
- Is het eerste aanspreekpunt voor leiders en trainer bij eventuele problemen.
- Heeft een adviserende rol m.b.t. niveau waarop de teams worden ingeschreven (indien teamindex KNVB niet wordt toegepast).
- Is medeverantwoordelijk voor de nieuwe indeling voor het daaropvolgende seizoen.
- Heeft afstemming met facilitaire zaken over de aanwezigheid/afwezigheid van eventuele trainingsmaterialen?
- Heeft het eerste contact met nieuwe leden in de leeftijdscategorie, stemt dit af met trainers en leiders en is medeverantwoordelijk voor het indelen van leden.
- Brengt het wedstrijdsecretariaat (via wedstrijdsecretariaat@fcsurhusterfean.nl) op de hoogte van het team waarin een nieuw lid wordt ingedeeld.
- Informeert het wedstrijdsecretariaat bij een tussentijdse afmelding en wanneer het lid geen onderdeel meer is van het team
- Hanteert bij de indeling van nieuwe leden de uitgangspunten indeling uit het beleidsplan
- Heeft een adviserende rol m.b.t. het laten meetrainen van spelers binnen andere linies.
- Maakt nieuwe trainers en leiders wegwijs op ons complex.

Trainer

- Het leveren van een bijdrage aan de uitvoering van het technische beleid.
- Het verplicht deelnemen aan het periodieke trainersoverleg.
- Neemt kennis van het trainingsmateriaal van de KNVB via de Rinus-app.
- Het verzorgen van de training, aangepast aan leeftijd en niveau.
- Probeert de training zoveel als mogelijk ‘wedstrijdecht’ te maken
- Probeert de spelers (met oefening) beter te maken.
- Zorgt ervoor dat de spelers goed luisteren als de trainer aan het woord is.
- Beheert het trainingsmateriaal wat hij gebruikt en ziet toe op het gebruik van de accommodatie.
- Tijdig (15 minuten vooraf) voor aanvang van de training aanwezig te zijn.
- Het in voorkomende gevallen verzorgen van blessures, eventueel doorwijzen naar de clubverzorger.
- Toezicht houden in de kleedkamer, voor en na de training (samen met leider).
- Maakt elftalopstelling in overleg met de leider, uitgaande van de regel: “elk spelend lid heeft recht om te spelen”.
- Het adviseren van de liniecoördinator.
- Zorgt ervoor dat hij aanwezig is bij kadervergaderingen.