CONCEPT

# BELEIDSPLAN 2016 – 2020 Sterk Door Combinatie

VOETBALVERENIGING

Hoornaar/Hoogblokland april 2016

## Inhoudsopgave

*Inleiding*

1. *Beschrijving van de vereniging*
   1.1. Historie
   1.2. De vereniging op dit moment
   1.3. Visie van de vereniging
   1.4. Missie van de vereniging
   1.5. Gedragscode, gedragsregels en de basis elf
2. *Organisatie van de vereniging*
   2.1. Organogram
   2.2. Organisatie, bestuur en commissies
   2.3. Functiebeschrijvingen
   2.4. Commissiebeleid algemeen
3. *Organisatie financieel beleid*
   3.1. Contributie
   3.2. Sponsoren
   3.3. Kantine-inkomsten
   3.4. Extra activiteiten
   3.5. Club van 100
4. *Organisatie accommodatie*
   4.1. Velden
   4.2. Kantine en andere facilitaire ruimten
   4.3. Kleedkamers en medische ruimten
   4.4. Materialen
   4.5. Parkeerplaats
5. *Sportieve doelstellingen*
   5.1. Senioren
   5.2. Junioren
   5.3. Pupillen
   5.4. Medisch beleid
6. *SWOT analyse*
7. *Aandachtspunten*
8. *Slotbeschouwing*

9. *Bijlagen*
   9.1. Gedragscode, gedragsregels en basis elf
   9.2. Organogram
   9.3. Functieboek
   9.4. Sponsorbeleid
   9.5. Beleid PR & communicatie
   9.6. Huishoudelijke reglement
      9.6.1. Commissiereglement
      9.6.2. Vergaderreglement
   9.7. Kledingplan
   9.8. (Technische) beleidsplan jeugd, vrouwen. Heren volgt.
   9.9. Medisch beleidsplan
   9.10. Vrijwilligersbeleid

## Inleiding

Het beleidsplan 2016 – 2020 van de voetbalvereniging heet, hoe kan het ook anders, “Sterk Door Combinatie”. Dit plan beschrijft de doelstellingen en acties van deze vereniging in de komende jaren.
In deze versie van het beleidsplan wordt duidelijk gemaakt wat deze vereniging wil doen om het voetbal toekomstbestendig te maken.
Binnen deze kleine organisatie zetten vele mensen zich in om het voetbal op zaterdag mogelijk te maken. Tot nu toe beleven de heren-, vrouwen en jeugdteams veel plezier aan het voetballen, maar we moeten er alert op blijven dat dit in lengte van jaren blijft bestaan.
Het beleidsplan Sterk Door Combinatie is een oproep aan de leden van om alle neuzen dezelfde kant op te krijgen en samen te werken aan een optimale organisatie binnen de gehele vereniging.
Het succes van de vereniging staat of valt bij de manier waarop de beleidsbepalers met elkaar omgaan, dit beleid oppakken en gestalte geven.
Dit plan toont de voorstellen waarmee het fundament onder het succes van onze vereniging wordt verstevigd. Zoals: goed gefaciliteerde trainingen, spelen in aantrekkelijke competities, vrijwilligersbeleid, communicatie, normen en waarden en samenwerken. Kortom: Sterk Door Combinatie.

Auteur: Ine Zonneveld Piek i.s.m. algemeen bestuur, damescommissie, jeugdcommissie en herencommissie.

Goedgekeurd op de Algemene Ledenvergadering d.d. 17 oktober 2016.

# 1. Beschrijving van de vereniging

## 1.1. Historie

De vereniging is in 1946 ontstaan uit een fusie tussen de voetbalvereniging HSV uit Hoogblokland en HVC uit Hoornaar. Twee kleine dorpen in het hart van de Alblasserwaard.
Uit deze fusie is de mooie verenigingsnaam SteDoCo gekomen, wat staat voor Sterk Door Combinatie. Een principe wat tot op de dag van vandaag nog gehanteerd wordt.

## 1.2. De vereniging op dit moment

De vereniging is uitgegroeid tot een bloeiende club van plm. 550 leden. In de vereniging zijn zowel jeugd, als vrouwen en heren op voetbalgebied actief. Zowel op recreatief als prestatief niveau. SteDoCo ambieert een hoog niveau voor de vaandeldragers heren 1 en vrouwen 1. Op moment van het schrijven van dit plan speelt heren 1 in de Derde Divisie en vrouwen 1 in de Hoofdklasse.

De gemeente Giessenlanden heeft het volledige beheer en onderhoud van het sportcomplex per 1 januari 2015 overgedragen aan de vereniging. Om deze verzelfstandiging van de vereniging op een maatschappelijk verantwoorde wijze te laten plaatsvinden, waarbij de vereniging levensvatbaar blijft, is een onderzoek uitgevoerd naar de huidige staat van de accommodatie en de benodigde investeringen om de komende 15 jaar deze accommodatie op het gewenste niveau te kunnen onderhouden. De uitkomst van dit onderzoek heeft de gemeente doen besluiten een geldsom uit te keren om de toekomst van SteDoCo te ondersteunen, waarbij vooral het aanvullende initiatief wordt gelegd bij zelfwerkzaamheid van de leden. Hiermee is een einde gekomen aan de jaarlijkse subsidiebijdrage.
De zelfstandige grondpositie is vastgelegd in een acte van erfpacht die een looptijd heeft van 50 jaar. Het gebruik, beheer en onderhoud komt voor rekening van de vereniging, maar vooral van belang is, dat de vereniging volledig aansprakelijk is. Het een grote uitdaging om een prestatief en recreatief (sport)beleid te voeren met de beschikbare geldmiddelen. De leden van de vereniging worden conform de statuten betrokken bij beleidsbeslissingen die financiële consequenties hebben. Het bestuur is hierin transparant, zodat dergelijke besluiten op democratische wijze en realistisch worden genomen.

**SAMENWERKING**

In het kader van deze verzelfstandiging hebben de vijf Giessenlandse voetbalverenigingen één doel voor ogen: het voortbestaan van de eigen vereniging met een eigen identiteit. Om de toekomst te waarborgen is er een project “samenwerking = het behoud van onze toekomst” opgestart. De voorzitters van de vijf verenigingen hebben zich, met ondersteuning en advisering van de KNVB, ten doel gesteld de mogelijkheden op allerlei gebieden (sportief en ondersteunend) te onderzoeken. Als voorbeeld kunnen worden genoemd, een scheidsrechterspool, gedragsregels, vorming van een gecombineerd team in een bepaalde leeftijdscategorie en inkoop van energie en kantinebenodigdheden.
De uiteindelijke mogelijkheden zullen worden gedeeld met de overige bestuurders en commissieleden en tenslotte worden voorgelegd aan de Algemene Ledenvergadering.

## 1.3. Visie van de vereniging

Sportief en met plezier presteren op ieder niveau. Prestatief en recreatief voetbal zijn de twee pijlers van onze vereniging. We maken voetbal mogelijk voor iedereen en hebben de sportieve ambitie om optimale prestaties te halen uit onze selectieteams. We besteden aandacht aan elkaar en ondersteunen elkaar waar nodig, niet alleen op sportief gebied, maar ook op organisatorisch gebied.

### 1.4. Missie van de vereniging

We proberen dit te bereiken door een goede organisatie neer te zetten met duidelijke rollen en verantwoordelijkheden en met de juiste mensen op de juiste plaats. Een organisatie die financieel gezond is en die haar sportieve ambitie afstemt op de financiële draagkracht van de vereniging.
Transparant en consequent handelen gekoppeld aan een duidelijke communicatie naar ieder moet leiden tot een omgeving waarin spelers, begeleiders, ouders, sponsoren en toeschouwers zich thuis voelen.

### 1.5. Verenigingsregels en gedragscode

**Thuis voelen**

Iedereen moet zich thuis kunnen voelen bij een vereniging. Ongeacht de voetbalcapaciteiten en culturele achtergrond. Een actieve en sportieve vereniging moet op basis van goede ontwikkelingsmogelijkheden voor de leden herkend worden als een aantrekkelijke club. De realiteit is dat er rondom de velden ook zaken gebeuren die het voetbal in een kwaad daglicht stellen. Het verenigingsbeleid is er op gericht excessen te voorkomen. Indien deze toch optreden, dan zullen er maatregelen moeten worden genomen

**Inhoud gedragscode**

In de gedragscode is een aantal simpele gedragsregels opgenomen waaraan leden en bezoekers van de vereniging zich dienen te houden en waarop ze aangesproken kunnen worden. Er moet respect voor elkaar zijn en duidelijkheid voor iedereen. Als er binnen een vereniging afspraken worden gemaakt, dan dient iedereen zich hieraan te houden.

**In de praktijk**

Dat gaat niet altijd op in de praktijk. Als dat het geval is, dan is een gesprek in eerste instantie het middel om hierin verandering te brengen. Is er sprake van een ernstig feit, dan is het bestuur volgens de verenigingsstatuten bevoegd tot strafoplegging van leden. Dit kan zijn: een berisping, uitsluiting van wedstrijden, schorsing of royement. Voorkomen is beter dan genezen. Maar onderneem in ieder geval zelf actie. Veelal blijkt hiervan een preventieve werking uit te gaan.

Vanuit de bovenstaande gedachte zijn voor SteDoCo de volgende **basis elf** vastgesteld:
Bij onze vereniging SteDoCo:
1. Hebben we respect voor de scheidsrechter en de tegenstander
2. Respecteren we het werk van de onmisbare vrijwilligers en helpen een handje
3. Spreken we ELKAAR aan op verkeerd gedrag
4. Praten we MET elkaar en niet OVER elkaar
5. Genieten we van elkaars acties en accepteren elkaars fouten
6. Vloeken en schelden we niet en maken we geen racistische opmerkingen
7. Drinken we geen alcohol vóór, tijdens en direct na jeugdwedstrijden
8. Houden we de accommodatie netjes en schoon
9. Zijn we zuinig op de kleding, materiaal én kleedkamers (thuis én uit)
10. Houden we ons aan gemaakte afspraken
11. Veroorzaken we geen overlast op het complex en daarbuiten.

## 2. De organisatie van de vereniging

### 2.1. Organogram (bijlage 1)

### 2.2. Organisatie, bestuur en commissies

De functiebeschrijvingen van het bestuur en andere functionarissen alsmede de taakomschrijvingen van de diverse commissies zijn in 2003 vastgesteld en in de loop van de jaren aangepast.
Gelet op de eindverantwoordelijkheid hebben alle commissies een vertegenwoordiger in het bestuur. Elke binnen de vereniging in het leven geroepen

commissie, of subcommissie, is verantwoording verschuldigd aan het bestuur. Slechts dan kan het bestuur over de wijze waarop zij de vereniging bestuurt de statutair en wettelijk verschuldigde verantwoording afleggen aan de Algemene Ledenvergadering.

Het bestuur bestaat op dit moment uit negen leden. Daar enkele bestuursfuncties vrij veel werkzaamheden met zich meebrengen wordt gebruik gemaakt van bestuur ondersteunende personen. Het betreffende bestuurslid blijft evenwel verantwoordelijk voor de activiteiten van deze bestuur ondersteunende personen. De intentie is uitgesproken om het bestuur uit te breiden met een tiende lid, het bestuurslid commercieel. Dit heeft te maken met het feit dat de vereniging met de huidige status en de intentie om naar de leden toe transparant te communiceren, extra handen nodig heeft om dit te realiseren.
Uitvoerende activiteiten binnen de vereniging die een structureel karakter hebben, worden geregeld via commissies. Deze commissies kunnen ook met beleidsvoorstellen komen ter vaststelling door het algemeen bestuur. Op dit moment zijn er de jeugd-, heren-, vrouwen-, kantine-, onderhouds-, sponsor-, en de gedrags- en vertrouwenscommissie. De commissie PR & communicatie is in oprichting.
Verder zijn er de Stichting Businessclub Temporalis en de Stichting Voetbalpromotie. Het verenigingsbestuur heeft geen vertegenwoordiger in het bestuur van de Stichting Businessclub Temporalis. Dit in tegenstelling tot het bestuur van de Stichting Voetbalpromotie, waarin drie van de vijf bestuursleden namens SteDoCo zitting hebben. Beide stichtingen beogen SteDoCo te ondersteunen en zijn als het ware een extra sponsor.

### 2.3. Functiebeschrijvingen

Voor de bestuursleden zijn functiebeschrijvingen opgesteld welke separaat aan dit beleidsplan zijn toegevoegd.

### 2.4. Commissiebeleid

Het vastgestelde beleid voor de sponsorcommissie, commissie PR & communicatie zijn eveneens separaat toegevoegd. Dit geldt ook voor het commissiereglement en het vergaderreglement (als onderdeel van het huishoudelijk reglement).

## 3. Financiële organisatie

De inkomsten van de vereniging worden op diverse manieren verkregen, het verschil met voorgaande jaren is de verzelfstandiging van de vereniging sinds 01-01-2015. Hierdoor vervalt de financiële ondersteuning in de vorm van subsidie door de gemeente.
Het bestuur is verantwoordelijk voor het beheer van de geldmiddelen. Afdelingen c.q. commissies die voor hun activiteiten geld nodig hebben, kunnen zich hiervoor tot het bestuur wenden. De budgetten worden jaarlijks in overleg met de bestuursverantwoordelijken en commissies vastgesteld. De reden is dat er vooruit wordt gedacht over de uitgaven. Het plafond wordt bepaald door de jaarlijks vastgestelde begroting en meerjarenbegroting. Deze wordt door de ALV vastgesteld.
Voor het beheren van de financiële bijdrage van de gemeente in het kader van de verzelfstandiging is er een projectgroep financieel ingesteld. Zij geeft bestuur inzage in de bestede gelden vanuit deze middelen.

Zonder de onderstaande vormen is het voortbestaan van de vereniging niet mogelijk.
De vormen van inkomsten zijn:

### 3.1. Contributie

Contributie wordt betaald door actieve en rustende leden en leden die geen wedstrijden spelen, maar wel van de trainingsfaciliteiten gebruik maken. Het bedrag wordt jaarlijks in de Algemene Ledenvergadering vastgesteld. De contributie is een algemeen middel om bij de dragen aan de dagelijkse kosten van de accommodatie.

### 3.2. Sponsoren

De verenigingskosten stijgen jaarlijks. Dit is niet alleen te compenseren door de contributie, dus zijn sponsorinkomsten meer dan noodzakelijk. De sponsorcommissie is uitvoerder van het sponsorbeleid. Door bemiddeling van de sponsorcommissie worden (meerjarige) contracten afgesloten. Bij een deel van die contracten is vastgesteld waarvoor de gelden aangewend dienen te worden.

### 3.3. Kantine-inkomsten

De kantineopbrengsten zijn een belangrijk onderdeel van de inkomsten. Op veel manieren wordt door het bestuurslid facilitair en de kantinemedewerkers jaarlijks een programma opgesteld, waarbij de insteek is zoveel mogelijk kantine-inkomsten te generen.

### 3.4. Extra activiteiten

De extra activiteiten in de vorm van evenementen, welke bij voorkeur worden georganiseerd door een projectcommissie, leveren een financiële bijdrage aan de clubkas op.

### 3.5. Club van 100

De contributie-inkomsten van de club van 100, zorgen voor een welkome aanvulling op het budget voor bijzondere zaken In haar vergadering stemmen de leden over de besteding van deze gelden.

## 4. Organisatie accommodatie

### 4.1. Velden

Er zijn 3 wedstrijdvelden, waarvan 1 met kunstgras (hoofdveld) met verlichting en een C veld met verlichting. Er zijn twee trainingsvelden en een oefenhoek. Het kunstgrasveld wordt ook als trainingsfaciliteit gebruikt.
Het onderhoud van deze velden is vastgelegd in een onderhoudsplan. De kosten van het onderhoud en de reservering voor vervanging van een speelveld, al dan niet kunstgras, is meegenomen in de (meerjaren)begroting.
Het bestuurslid accommodatie & materialen is verantwoordelijk voor de staat van de velden. De onderhoudsploeg die dagelijks aanwezig is om werkzaamheden aan de velden te verrichten bestaat uit vrijwilligers.

### 4.2. Kantine en andere ruimten

In het gebouw zijn de kantine, twee toiletgroepen, een keuken, een archief, een kledingsopslag, bergruimte materialen, een multifunctionele ruimte (sponsorhome), een commissiekamer en een bestuurskamer gesitueerd. Het bestuurslid facilitair is verantwoordelijk voor het gebruik en schoonmaak van deze faciliteiten. Het technisch en bouwkundig onderhoud gebeurt in samenspraak tussen de bestuursleden facilitair en accommodatie & materialen. Reservering voor onderhoud en benodigdheden (o.a. koelkasten, meubilair, ect) wordt meegenomen in de (meerjaren)begroting.

### 4.3. Kleedkamers medische ruimte

In totaal zijn er twaalf kleedkamers, waarvan er 10 worden gebruikt door actieve spelers en twee (kleine kleedkamers) door de wedstrijdbegeleiding. Er is één medische ruimte aanwezig.
Het bestuurslid accommodatie & materialen is verantwoordelijk voor het beheer van deze ruimten. Reservering voor onderhoud en benodigdheden worden meegenomen in de (meerjaren) begroting.

### 4.4. Materialen

Het onderdeel materialen is een grote kostenpost voor SteDoCo. Het bestuurslid accommodatie is beheerder van de begrotingsposten materialen en kleding. In overleg met de afdeling en in afstemming met de begroting worden materialen aangeschaft. Onder materialen wordt ook kleding verstaan. Het kledingplan en een kledingsponsor biedt financiële ruimte om kleding aan te schaffen, waarbij de doelstelling is om in uniforme kleding de uitstraling van de vereniging te bewaken.

Kleding en materialen kunnen alleen door de afdelingen worden aangeschaft wanneer dit financieel gedekt worden door de vaste kledingsponsor, het kledingplan of andere sponsoring.

### 4.5. Parkeerterrein

Het onderhoud van het parkeerterrein is de verantwoordelijkheid van de gemeente Giessenlanden.

## 5. Doelstellingen

**Sportief**

De sportieve doelstelling op hoofdlijnen:

### 5.1. Senioren

**Heren 1**

Heren 1 is de afgelopen jaren uitgegroeid tot één van de betere elftallen in de regio en komt in het seizoen 2016/2017 uit in de Derde Divisie. De sportieve doelstelling in handhaving in de Derde Divisie. Ter financiële ondersteuning van deze doelstelling is in 2003 het sponsorcollectief Stichting Temporalis opgericht. Daarnaast is in de Algemene Ledenvergadering van 12 oktober 2009 ingestemd met de oprichting van de Stichting Voetbalpromotie SteDoCo. Hierdoor is het mogelijk spelers op basis van KNVB-reglementen te contracteren.

**Heren 2**

In diezelfde ALV is ingestemd met het extra faciliteren van heren 2. Dit om enerzijds talent te behouden en de doorstroming vanuit de jeugd te bevorderen en anderzijds om de aansluiting met heren 1 te behouden. De doelstelling is dat heren 2 minimaal in de reserve eersteklas uitkomt.

**Heren overige seniorenteams**

De overige seniorenteams voetballen op recreatief niveau.

**Vrouwen 1**

SteDoCo heeft in zowel de regio als landelijk een vooraanstaande naam op het gebied van vrouwenvoetbal. Het is de doelstelling dat zo te houden. Momenteel spelen de vrouwen in de Hoofdklasse en de doelstelling is om toe te groeien naar de Topklasse. In een tijd waarin het vrouwen- en meisjesvoetbal zich steeds meer en sneller ontwikkelt zal SteDoCo er veel aan moeten doen om haar vooraanstaande positie in het vrouwenvoetbal te handhaven en verder uit te bouwen. Hierbij blijft de doelstelling “met zoveel mogelijk zelf opgeleide spelers naar de top” gehandhaafd.

Vrouwen 2

Dit team bestaat uit een mix van ervaren spelers die niet meer op het niveau van Vrouwen 1 kunnen of willen voetballen en talentvolle speelsters vanuit de Academie. De doelstelling is dat vrouwen 2 maximaal twee competitieniveau ’s onder vrouwen 1 uitkomt.

**Vrouwen 3**

De doelstelling voor de komende jaren is het opzetten van een recreatief vrouwenteam. Een team dat minimaal 1x in de week traint en wedstrijden speelt op een recreatief niveau.

### 5.2. Junioren

**C-B-A jongens**

Voor de junioren is als doelstelling bepaald, het op technisch en tactisch terrein verbeteren van de jeugd, deze te voorzien van een gekwalificeerde jeugdcoördinator, de teams te voorzien van gediplomeerde trainers en daartoe de organisatorische en financiële randvoorwaarden te scheppen. De sportieve doelstelling is de selectieteams C en B op een hoger niveau te laten voetballen en de A spelers voor te bereiden voor de (selectieteams) senioren.

**Meisjesacademie**

De voetbalacademie is al meer dan 10 jaar de opleiding voor talentvolle meiden in de regio die het hoogst haalbare op voetbalgebied willen bereiken door middel van

intensieve trainings- en voetbalarbeid. Veel spelers die de Academie opleiding hebben doorlopen, zijn doorgestroomd naar Vrouwen 1. Een aantal speelt of heeft gespeeld in de eredivisie Vrouwen. De ambitie van de Academie is om regionaal de beste opleiding voor meisjes te bieden. Voor de academie worden hiervoor de benodigde randvoorwaarden gecreëerd zoals, een techniektrainer en specifieke loop-, en hersteltrainers.
De doelstelling is om talentvolle meisjes de beste voetbalopleiding te bieden en hen op te leiden voor het voetballen in het Vrouwen 1 en/of Vrouwen 2 team.
**Meisjesvoetbal recreatief**
De doelstelling voor de komende jaren is het opzetten van een recreatief meisjesteam. Een team dat minimaal 1x in de week traint en wedstrijden speelt op een recreatief niveau.

### 5.3. Pupillen

De doelstelling voor de pupillen is het creëren van een sfeer waar voetbalplezier zonder druk van prestaties voorop staat. Dit gecombineerd met het aanleren van de voetbalbeginselen, zowel op de training als ook in de wedstrijd. Daarnaast wordt als doel gesteld een verdere aanwas van jongens en meisjes als en de betrokkenheid van de ouders/verzorgers uit te breiden. Dit beleid wordt uitgevoerd conform de Meulensteen methodiek.

### 5.4. Medisch beleid

Het medisch beleid is gericht op het verantwoord uitoefenen van de voetbalsport. De doelstelling is op de eerste plaats het voorkomen van blessures en op de tweede plaats het behandelen daarvan. Om blessures te voorkomen wordt extra alertheid verwacht van trainers en leiders. In geval van blessures stelt SteDoCo medische begeleiding en materialen beschikbaar, zoals omschreven in het bijgevoegde medisch beleidsplan.

## 6. SWOT analyse

Niet alles kan worden meenomen in een beleidsplan, daarom zullen er prioriteiten aan de positieve punten en verbeterpunten gesteld worden.
Een SWOT-analyse kent vier kenmerken:
- De sterke punten (Strenghts) betreffen de kenmerken van de vereniging
- De zwakke punten (Weakness) betreffen de kenmerken van de vereniging
- De kansen (Opportunities): betreffende ontwikkelingen, gebeurtenissen en invloeden waaraan de vereniging onderhevig is
- De bedreigingen (Threats): betreffende ontwikkelingen, gebeurtenissen en invloeden waaraan de vereniging onderhevig is.

**STERK**
*S1: Iedereen is welkom*: iedereen (beide geslachten, alle leeftijden) is welkom bij de vereniging en kan zich aansluiten
*S2: "Gemengd bestuur":* de bestuursfuncties wordt bij voorkeur gelijk verdeeld c.q. ingevuld door mannen en vrouwen. Weinig vacatures en een cultuur van samen zaken oplossen en eenduidig beleid naar buiten brengen.
*S3 Commissies:* de meeste commissie zijn voorzien van voldoende leden. Vaak zijn deze leden direct of indirect sportief betrokken
*S4 Transparant:* het bestuur betrekt de leden bij beleidsbesluiten vooral op financieel gebied. Zij schrijft zo nodig een extra info avond of een Algemene Ledenvergadering uit.
*S5 Veiligheid*: de veiligheid van jeugdspelers mede garanderen door het voeren van een VOG beleid. Een Verklaring Omtrent Gedrag moet worden aangevraagd voor personen die "werken" met jeugd onder de 18 jaar. Voor de registratie zijn VOG coördinatoren aangesteld.
Veiligheid op het complex is gegarandeerd door het installeren en opleiden van stewards en een coördinator veiligheid. Vooral bij drukbezochte wedstrijden van heren 1 is dit vanuit de KNVB een vereiste. Er is een veiligheidscoördinator aangesteld.

*S6 Vrijwilligersbeleid*: het beleid is vastgesteld in de ALV van maart 2015. Ieder actief spelend lid (of ouders) wordt verwacht deel te nemen aan een vrijwilligersactiviteit. Er is een Vrijwilligerscoördinator aangesteld.
*S7 Gezindheid*: De club is niet politiek- of religieus gerelateerd.

**ZWAK**

*W1 Communicatie in- en extern:* door het ontbreken van een commissie PR&Communicatie is er geen vaste informatiestructuur.
*W2 Behoud jeugd:* vanwege maatschappelijke invloeden en minimale demografische groei is het een uitdaging om de jeugd te behouden.
*W3 Behoud seniorenteams de overgang jeugd => senioren:* de doorstroming vanuit de jeugd naar de senioren prestatief wordt bemoeilijkt door de teruggang van de leden om reden zoals bovengenoemd en het grote niveauverschil op sportief gebied. Dit geldt voor zowel de dames als de heren.

**KANSEN**

*O1 Samenwerking van de vijf Giessenlandse voetbalclubs:* hierdoor kunnen constructies ontstaan waardoor de jeugd binnen de gemeente kan blijven voetballen en we ze niet verliezen aan “buitengemeenten”.
*O2 Financiële voordelen*: zijn te halen uit gezamenlijke inkoop met de vijf Giessenlandse verenigingen op facilitair- en onderhoudsgebied (LED, stroom, maaien)

**BEDREIGINGEN**

*T1 Weinig demografische groei*: hierdoor zal de jeugd minder aanwas krijgen.
*T2 Maatschappelijke diversiteit van interesses:* door de veranderde maatschappij binden leden zich niet vanzelfsprekend aan één vereniging. De leden stellen zich op als eisers en hebben er geen moeite mee de vereniging te verlaten, wanneer iets niet naar hun zin is geregeld. Geen clubgevoel meer.
*T3 Vrijwilligers:* het echte vrijwilligerskorps wordt bedreigt met krimp. Werkende mensen hebben geen tijd en zin om naast hun baan vrijwilligerswerk te doen. Ook speelt mee dat de pensioengerechtigden leeftijd wordt opgeplust.

## 7. Aandachtspunten

*Definitie Vereniging:*
*Een organisatie met leden die een gemeenschappelijk doel nastreven*
SteDoCo is een vereniging die volop in beweging is en een uitgebreide groei heeft doorgemaakt. Dat betekent groeistuipen op het gebied van de (sportieve) organisatie, de accommodatie, de kantine en de financiën.
De tendens is, dat leden zich steeds meer als consument gedragen, dat leden steeds mondiger worden en dat men het eigen belang laat prevaleren boven het collectieve en algemene belang. Dat uit zich op alle fronten en daarmee wordt vergeten dat je lid van een vereniging bent en wordt verwacht dat je je ook als zodanig gedraagt.
Het is een ware uitdaging voor het bestuur en de commissies om de definitie van vereniging zoals deze is bedoeld door een ieder te laten uitvoeren.

*Definitie Vrijwilligers:*
*Een vrijwilliger is iemand die uit vrije wil werkzaamheden verricht, buiten een vast dienstverband. In het algemeen zijn deze werkzaamheden onbetaald of staat er een vergoeding tegenover die lager ligt dan het minimumloon bij betaald werk. Een vrijwilliger verricht vrijwilligerswerk.*
Een punt van aandacht vormt de vrijwilligers. Enerzijds zullen er ten gevolge van de toenemende vergrijzing minder vrijwilligers zijn, anderzijds zijn steeds minder mensen bereid iets voor niets te doen. Het bestuur heeft in haar Algemene Ledenvergadering van 30 maart 2015 het vrijwilligersbeleid geïntroduceerd, om de noodzaak van het vrijwilligerswerk te benadrukken. Onder leiding van een vrijwilligerscoördinator wordt dit beleid ingevoerd met ingang van seizoen 2015/2016.

*Definitie Communicatie:*
*Het overbrengen en ontvangen van een boodschap.*
Een kort maar krachtige definitie. Hierin spelen consequente en transparantie berichtgeving een belangrijke rol. Om deze rol uit te kunnen voeren wordt er gewerkt aan de oprichting van een commissie PR & Communicatie. Deze commissie heeft als doelstelling om een eenduidige boodschap naar buiten toe uit te zenden via de diverse communicatiekanalen op basis van vooraf opgestelde wensen en eisen. Hiermee willen we als vereniging professioneel overkomen en zal het een bijdrage leveren aan een positieve uitstraling naar interne en externe doelgroepen.

## 8. Slotbeschouwing

Dit beleidsplan geeft in het kort de hoofdlijnen op beleidsniveau weer. Samengevat wordt voor de komende jaren nagestreefd dat bij SteDoCo:

Heren 1 en vrouwen1 optimaal presteren. Voor heren 1 betekent dit uitkomen in de Derde Divisie en voor de vrouwen uitkomen in de hoofdklasse/Topklasse.

Door mannen, vrouwen, jongens en meisjes op alle niveaus kan worden gevoetbald en dat iedereen op zijn of haar niveau gelijk wordt behandeld.

Jeugdteams zijn in alle leeftijdscategorieën (jongens en meisjes) enerzijds om voetbalplezier voor iedereen mogelijk te maken anderzijds om een goede doorstroming van de jeugd naar de senioren te bevorderen.

Een positieve sfeer heerst binnen de vereniging waarin het voor iedereen prettig vertoeven is, zowel binnen als buiten het veld.

De vereniging financieel gezond blijft.

Voetballende leden voor de vereniging als kader behouden blijven.

Mensen aan de vereniging gebonden worden voor vrijwilligersfuncties.

De accommodatie verder benut wordt door deze beschikbaar te stellen aan scholen, KNVB, bedrijven voor sport- en andere activiteiten, voor zover dit past binnen de doelstellingen van de vereniging.

Samenwerking op sportief en organisatorisch gebied wordt onderzocht met de andere vier Giessenlandse voetbalverenigingen met als doel het toekomstbestendig maken van de voetbalsport in de gemeente Giessenlanden met behoud van eigen vereniging en identiteit.

## 9. Bijlagen

Voor een gedetailleerde uitwerking van bepaalde organisatorische eenheden zijn de in de inhoudsopgave genoemde nrs. 9.1 t/m 9.10 separaat opvraagbaar bij het secretariaat via secretariaat@stedoco.nl.