

SPORTIVITEIT & RESPECT

SEIZOENSPLAN 2017-2018



Tijdens de zomerstop is er door de werkgroep Sportiviteit en Respect hard gewerkt aan een seizoenplan voor 2017-2018. Hierbij zijn meerdere formats ontworpen om gedurende het komende seizoen Sportiviteit en Respect verenigingsbreed meer onder de aandacht te brengen. Er zal hierbij tijdens verschillende perioden gefocust worden op verschillende doelgroepen. Het tijdspad geeft de diverse acties weer.

Netwerk bbq
bij VSC

15 sept.

sept.-
nov.

Bijeenkomsten
teamafspraken

Week van de
scheidsrechter

6-15
okt.

Scheidsrechters-
bijeenkomsten

Spelweekend
Sportiviteit wint
altijd: thema
ouders en
toeschouwers

25 en
26 nov.

Spelweekend
Sportiviteit wint
altijd: thema
gasten

7 en 8
april

juni

Seizoens-
afsluiting:
sportiefste of
meest
ontwikkelde
club

ADVIES VOOR EEN BIJEENKOMST MET CLUBSCHEIDSRECHTERS



Vorbereiding

De doelstellingen die de convenantwerkgroep beoogt met de clubscheidsrechtersbijeenkomsten zijn:

- Als bestuurlijk kader horen hoe het onderwerp clubarbitrage binnen de vereniging functioneert, vanuit de scheidsrechters zelf gezien.
- Als bestuurlijk kader (samen met scheidsrechters en/of andere vrijwilligers) aandacht kunnen besteden aan wat goed gaat m.b.t. clubarbitrage en werk te maken van wat minder goed gaat.

Bedenk dus vooraf goed wat je wilt bereiken met de bijeenkomsten met je clubscheidsrechters, scheidsrechterscoördinator en scheidsrechterbegeleiders. En wat je met de informatie van de bijeenkomsten wil/kunt doen. Stel dat de scheidsrechters tips hebben, ben je dit seizoen in staat om hier als vereniging op te reageren en verbeterpunten te realiseren? Wil je ook informatie verstrekken, of wil je alleen informatie ophalen?

Kortom: formuleer van tevoren een duidelijke doelstelling van de bijeenkomst.

Wanneer je het doel van de bijeenkomst helder hebt, loop dan de volgende zaken nog even na:

- Wie nodigen we uit?
 - Denk aan scheidsrechterscommissie, clubscheidsrechters, scheidsrechterbegeleiders en eventueel assistent-scheidsrechters

Een bijeenkomst die interactief is gaat het beste met maximaal 25 aanwezigen. Mocht je meer kandidaten hebben, bedenk dan goed of je wellicht meerdere bijeenkomsten wil beleggen.

- Wie zit de avond voor?
- Wat voor werkvormen willen wij gebruiken?
- Hebben wij een boodschap en/of presentje die wij de clubscheidsrechters tijdens de bijeenkomst aan willen reiken?
- Hoe nodigen wij iedereen uit? (per mail, whatsappgroep, persoonlijke benadering, website)

De bijeenkomst

Uitgaande van een groepsgrootte van 15-25 personen:

Opening

Heet de aanwezigen welkom, licht het convenant en de doelstelling van vanavond toe. Neem de aanwezigen mee in wat met hun input gedaan gaat worden (binnen de vereniging en binnen de convenantwerkgroep).

Plenair deel

Laat een ieder in 1 minuut zijn mooiste ervaring als scheidsrechter toelichten. Dit creëert een positieve, prettige sfeer, waardoor het veiliger wordt om iets te zeggen gedurende de bijeenkomst. Maak één iemand verantwoordelijk voor het samenvatten van deze ervaringen (elke keer in één of twee woorden) op een flipover vel.

De uitkomsten kunnen gebruikt worden bij het werven van nieuwe scheidsrechters, want dit is klaarblijkelijk waarom deze mensen het allemaal fantastisch vinden om scheidsrechter te zijn.

Werkvormen/groepswerk

Om een ieder voldoende aan het woord te kunnen laten, gaan we nu in groepjes (van 3-5 personen) uiteen. Kies van tevoren één van de volgende onderwerpen om te bespreken:

1. Organisatie van clubarbitrage binnen onze vereniging
2. Omgang met scheidsrechters, trainers, spelers en bestuur
3. Opleiding, begeleiding en ontwikkeling van scheidsrechters

VRAGEN DIE JE KAN STELLEN

1. Organisatie van clubarbitrage binnen onze vereniging

Wat gaat goed/minder goed...?

- ... bij het inplannen van de wedstrijden?
- ... bij de communicatie?
- ... in het geval van klachten, problemen, vragen?

Als iets minder goed gaat, hoe kunnen we het verbeteren?

Welke goede punten moeten we absoluut behouden?

2. Omgang met scheidsrechters, trainers, spelers en bestuur

Hoe ervaren jullie de omgang van (jeugd)leden, trainers/coaches en ouders/toeschouwers met scheidsrechters?

- Hoe is de sfeer wat jullie betreft?
- Hoe gaan de verschillende doelgroepen om met jullie beslissingen?
- Zijn er bepaalde doelgroepen en/of teams die meer aandacht nodig hebben op dit gebied?
- Wat kan het bestuur hier (meer) in betekenen?
- Hoe is de relatie met belangrijke mensen binnen de vereniging? (scheidsrechtercoördinator, bestuur etc.)

Als iets minder goed gaat, hoe kunnen we het verbeteren?

Welke goede punten moeten we absoluut behouden?

3. Opleiding, begeleiding en ontwikkeling van scheidsrechters

- Op welk punt wil jij jezelf als scheidsrechter nog ontwikkelen?
 - Wat kunnen wij als vereniging hierin betekenen?
- Welke opleiding hebben jullie genoten en wat zouden jullie nog willen doen?
- Word je voldoende begeleid?
 - Hoe zouden we dit eventueel beter/anders kunnen doen?
- Welke ideeën met betrekking tot deze onderwerpen willen jullie delen?

Plenaire afronding

Bedank de scheidsrechters voor hun aanwezigheid en inbreng. Maak duidelijk dat het bestuur werk wilt maken van de besproken verbeterpunten. En dat het bestuur daarbij mogelijk een beroep doet op de scheidsrechters zelf, aangezien het bestuur dat niet alleen kan.

Sluit eventueel af met een kort enquêteformulier waarop de scheidsrechters aan kunnen geven:

- Wat ze van de bijeenkomst vonden
- Of de persoon specifieke ontwikkelbehoeften heeft (cursus, begeleiding etc). (contactgegevens laten noteren)
- Of de persoon meer zou willen betekenen binnen de vereniging (op het gebied van arbitrage)
- Of er behoefte is aan meer van dit soort bijeenkomsten

Nazorg

Het is prettig om alle aanwezigen een verslagje te sturen van de bijeenkomst, zodat zij betrokken blijven bij het proces en het gevoel houden dat het bestuur het onderwerp serieus neemt. Maak in het verslag duidelijk wat er goed gaat en wat er beter kan. Beschrijf bij de verbeterpunten welke jullie op korte termijn aan willen pakken en welke op lange termijn. Laat ook zien wie daar verantwoordelijk voor is en/of doe een verzoek aan de scheidsrechters zelf om hier een rol in te spelen. Communiceer gedurende het seizoen geregeld over de voortgang, en nog mooier: deel de successen (hoe klein ook) via de site en/of social media.

Verzoek aan de organisatie

Willen jullie een (aangepast) verslag doorsturen naar ciska.fessl@knvb.nl? Op die manier kan gekeken worden wat de successen bij verenigingen zijn (en op basis daarvan verenigingen aan elkaar gekoppeld om van elkaar te leren) en wat de uitdagingen (en op basis daarvan gezamenlijk activiteiten organiseren, zoals cursussen).

Ondersteuning vanuit de KNVB

Mocht je op voorhand nog tips willen hebben voor het organiseren van de bijeenkomst, heb je vragen of heb je hulp nodig? Neem in dat geval contact op met pascal.engelbertink@knvb.nl. Pascal is verantwoordelijk voor de clubarbitrage binnen West I en West II.

Veel plezier met de bijeenkomsten en succes met het verder ontwikkelen van jullie clubarbitrage!

ADVIES VOOR HET MAKEN VAN TEAMAFSPRAKEN



Voorbereiding

De doelstellingen die de convenantwerkgroep beoogt met het maken van teamafspraken zijn:

- Door het samen met spelers, trainers, coaches (en ouders) opstellen van teamafspraken, een breder gedragen cultuur omtrent sportiviteit en respect creëren.
- Door het creëren van deze cultuur kunnen spelers zich in een plezierige en veilige omgeving verder ontwikkelen op sociaal en technisch gebied.

Bedenk als bestuur dan ook goed wat je uit de teamafspraken wilt halen. Belangrijk is om hierbij, naast de voetbaldoeleinden, vooral stil te staan bij de omgangsvormen!

Vervolgens kan met behulp van het volgende format elke teamleider/coach tot specifieke teamafspraken komen met zijn of haar team. Belangrijk hierbij is dat de teamleiders/coaches vooraf goed ingelicht worden. Het wordt dus aangeraden om eerst een informatieavond met je coaches te organiseren. Hierbij kan het bestuur toelichten waarom de teamafspraken gemaakt worden en wat hiervan het doel is.

Het maken van de teamafspraken

1. Teamdoelen: waar gaan we voor? (Uitspreken)

Aan het begin van ieder seizoen gaan de spelers, technische staf en ouders van ieder team met elkaar in bespreking om teamdoelen en teamcultuur te bepalen. Dit overleg, dat plaats vindt aan het begin van het nieuwe seizoen, is een belangrijke stap in het teambuildingsproces. Hiernaast is dit overleg van belang voor het benadrukken van sportiviteit en respect op en rond het veld.

Richting

Teamdoelen geven richting en duidelijkheid aan het team. 'Waar gaan wij dit seizoen voor en wat willen wij aan het eind van het seizoen bereikt hebben?', zijn vragen die centraal staan. Dit is de rode lijn om op terug te vallen gedurende het seizoen in gedrags-, ontwikkel- en resultaatafspraken.

Neuzen dezelfde kant op

Het is belangrijk om de spelersgroep actief te betrekken in het bepalen van teamdoelen. Wanneer spelers en technische staf binding hebben met de teamdoelen, staan de neuzen dezelfde kant op en weet iedereen waarvoor hij iedere dag gaat trainen.

Sturende rol trainer

Belangrijk hierbij is dat de trainer een sturende rol op zich neemt en door middel van vragen spelers aan het woord laat. Enkele voorbeeldvragen:

- Wat willen jullie aan het eind van het seizoen bereikt hebben?
- Wat is onze ambitie/droomdoel?
- Waar werken we dit seizoen voor?
- Als we hier over een jaar weer zitten, wat hebben we dan bereikt?
- Hoe willen we dat anderen over ons praten?
- Hoe willen we dat ons voetbal wordt herkend?
- Welke realistische doelstellingen kunnen we behalen?

Resultaat- of ontwikkeldoelen?

Spelers beantwoorden bovenstaande vragen waarschijnlijk met resultaatdoelen. Dat is niet erg, maar wij willen spelers vooral ontwikkeldoelen laten stellen. Daarom is het doorvragen van een trainer ook belangrijk. De antwoorden die je dan krijgt zullen wat meer gericht zijn op actie en ontwikkeling.

Bijvoorbeeld:

- Hoe denken wij onze ambitie te kunnen halen?
- Wat willen we dan de komende maanden ontwikkelen?
 - Wat willen wij ontwikkelen in verdedigen?
 - Wat willen wij ontwikkelen in aanvallen?
 - Wat willen wij ontwikkelen in omschakelen?
- Wat hebben we nodig om ons doel te behalen?

Tips

1. Probeer door te vragen tot de kern van het verhaal te komen.
2. Ook jij als trainer moet jouw eigen doelen aangeven als onderdeel van het team.
3. Schrijf je doelen (samen met de teamcultuur) op en laat alle spelers deze ondertekenen.

2. Teamcultuur: wat is er nodig om dit succes te behalen? (Afspreken)

Wat is er nodig voor succes?

Nadat de teamdoelen zijn bepaald is het belangrijk om een cultuur te creëren waarbinnen de doelen behaald moeten worden. Cultuur betekent in een aantal woorden: wat je gewend bent en hoe je gedraagt. Hierbij is het van belang dat het sportiviteit en respect aspect wordt benadrukt.

Verantwoordelijkheid spelersgroep

Net als bij de teamdoelen is de inbreng van spelers bij het bepalen van de teamcultuur ook erg belangrijk. Wanneer de spelers zelf een grote inbreng hebben, zullen zij meer binding en draagvlak hebben om dit in het seizoen te bewaken. Belangrijk hierbij is dat de trainer een sturende rol op zich neemt en door middel van vragen spelers aan het woord laat. Enkele voorbeeldvragen:

- Wat is er nodig op optimaal te kunnen presteren?
- Wat vinden wij als groep belangrijk?
- Wat vinden wij normaal gedrag?
- Wat is sportiviteit en respect?
- Wat doen wij als de tegenstander zich misdraagt?
- Mogen wij commentaar leveren op de scheidsrechter?
- Welk gedrag is nodig om onze doelen te behalen?
- Hoe (re)presenteren we onszelf?
- Wanneer is onze club trots op ons? Welk gedrag hoort daar bij?

Concrete voorbeelden

Als trainer moet je ervoor zorgen om globale antwoorden te krijgen. Respect, één team, uniform, discipline en 100% inzet zijn goede voorbeelden. Wanneer de spelers deze globale termen gebruiken, moet je als trainer vragen om de spelers hier enkele voorbeelden van kunnen geven. Bij de term 'discipline' spreken spelers waarschijnlijk over 'op tijd komen voor een wedstrijd' of 'afmelden als je niet kunt trainen'. Bij de term 'respect' spreken spelers waarschijnlijk over 'accepteren van de beslissingen van de wedstrijdleiding' of 'teamgenoten aanmoedigen en fouten van elkaar accepteren' of 'aardig zijn voor elkaar en niet pesten'.

Consequenties

Bij sommige antwoorden is het ook goed om door te vragen en spelers zelf consequenties aan te laten geven. 'Oké, maar wat doen we dan wanneer de beste speler bij de kampioenswedstrijd te laat is?' Hierdoor ontstaat een duidelijke cultuur waarbinnen het team wilt presteren. **Tips:**

- Probeer door te vragen om tot de kern van het verhaal.
- Ook jij als trainer moet jouw eigen waarden aangeven als onderdeel van het team.
- Schrijf je cultuur (samen met de teamdoelen) op en laat alle spelers deze ondertekenen.

3. Teamdoelen en Teamcultuur bewaken. (Aanspreken)

Wanneer de teamdoelen en teamcultuur zijn opgesteld, kan het seizoen beginnen. Neem het ondertekende formulier waarop de teamdoelen en teamcultuur staan mee naar iedere kleedkamer waar je speelt. Zo kan je de spelers te allen tijde confronteren met de door hen opgestelde teamdoelen.

Afspraken bewaken

Iedere dag kunnen er kleine of grotere zaken gebeuren die niet in lijn zijn met de afspraken. In principe kan je bij ieder (slecht) gedrag verwijzen naar de gemaakte afspraken in de teamcultuur. Wanneer een aantal spelers bijvoorbeeld slecht trainen en weinig inzet tonen omdat ze wisselers zijn, kan je hen als volgt aanspreken en de teamcultuur bewaken:

Voorbeeld coachen op teamcultuur:

T: Jongens, hoe zouden we dit seizoen met elkaar omgaan? S: We zouden elkaar aanmoedigen en fouten accepteren T: Oké, maar is het gedrag dat jullie tonen op de training en tijdens de wedstrijden wel in lijn met de afspraken die we hebben gemaakt? Met een aantal vragen koppel je het gedrag van spelers terug aan de gemaakte teamdoelen en teamcultuur. Wanneer je een aantal weken verder bent, kan je spelers ook meer stimuleren op elkaar aan te spreken. Zo zal het team de cultuur zelf bewaken.

Veel plezier met de bijeenkomsten en succes met het opstellen van de teamafspraken!

SPORTIVITEIT WINT ALTIJD: ADVIES VOOR EEN SPEELWEEKEND IN HET TEKEN VAN DE OUDERS EN TOESCHOUWERS

SPORTIVITEIT WINT ALTIJD: zaterdag 25 en zondag 26 november



De doelstelling die de convenantwerkgroep beoogt met het advies omtrent ouders/toeschouwers langs de lijn:

- Het creëren van een cultuur waarbij ouders en toeschouwers positief aanmoedigen en de coaching aan de wedstrijdleiding over laten
- Het creëren van een cultuur waarin elkaar aanspreken op ongewenst gedrag normaal wordt.

Voorbereiding

Informeer vanuit het bestuur en/of de commissies de trainers en coaches goed. Laat ze weten waarom er een weekend in het teken van ouders en toeschouwers staat en wat er van de trainers/coaches verwacht wordt.

Wanneer het een te grote uitdaging is om alle teams hierbij te betrekken, dan is het een optie om iedereen te informeren en enkele teams persoonlijk te informeren en te begeleiden bij dit weekend. Dan bereik je minder massa, maar wordt het project wel goed uitgevoerd.

Het weekend

Wij onderscheiden twee doelgroepen voor dit project, ouders en toeschouwers. Hieronder wordt voor beiden doelgroepen een beschrijving gegeven van hoe je dit aan kan pakken.

TOESCHOUWERS

Laat gedurende de wedstrijd een of enkele vrijwilligers rondlopen. Dit kan met of zonder de stewardhesjes die alle verenigingen in 2016-2017 ontvangen hebben.

Laat deze personen vragen stellen aan de toeschouwers, zoals:

- Hoe gezellig is het langs de lijn?
- Hebben de spelers in het veld plezier? Wat maakt dat dit wel/niet het geval is?
- Wat is de rol van de toeschouwers volgens u? Hoe gaat dat hier op de club?
- Bent u bekend met het Utrechtse voetbalconvenant? Zo niet, toelichten wat het is en vragen hoe diegene daarover denkt. Zo ja, vragen wat diegene daarvan vindt.
- Wat zijn uw grootste ergernissen langs de lijn?
- Wat is het leukste van langs de lijn staan?

ouders

Geef als trainer/coach voor de wedstrijd aan bij de spelers en de ouders dat je 15-30 minuten met elkaar een oefening wilt doen na de wedstrijd. Dat dit weekend in het teken van ouders en toeschouwers staat, vanuit het Utrechtse voetbalconvenant en dat je daar met het team aandacht aan wilt besteden.

Zoek na de wedstrijd een plekje op waar je met de spelers en ouders rustig kan staan/zitten. Zorg dat er een dialoog op gang komt tussen spelers en ouders met een focus op sportief gedrag. Wanneer er aan het begin van het seizoen teamafspraken zijn gemaakt, dan kan je dit met elkaar evalueren.

Vragen die gesteld kunnen worden:

- Welke afspraken hebben wij aan het begin van het seizoen gemaakt?
- Welke gaan goed? Hoe komt dat?
- Welke gaan minder goed? Hoe komt dat?
- Wat kunnen wij de komende maanden beter gaan doen?

Andere vragen die gesteld kunnen worden en ook toepasbaar zijn wanneer er geen teamafspraken zijn opgesteld, zijn:

Aan de spelers:

- Wie was de sportiefste ouder? En waarom?
- Wat is een leuke aanmoediging die je jouw vader/moeder hoort zeggen?
- Wat krijgen jullie mee van de zijlijn, vanuit de ouders?
- Hoe moeten de ouders zich gedragen als jullie het voor het zeggen hadden?
- Welk cijfer geef jij jouw ouder voor sportief aanmoedigen?

Aan de ouders:

- Wie vonden jullie de sportiefste speler vandaag? En waarom?
- Hoe vinden jullie dat de kinderen zich moeten gedragen naar de scheidsrechter en de trainer/coach?
- Welk cijfer geef jij jezelf in positief aanmoedigen?
- Wat weten jullie van het Utrechtse voetbalconvenant?

Dit moment biedt tevens de gelegenheid om andere zaken bespreekbaar te maken. Is er een vervoersprobleem, heeft het team meer ondersteuning van de ouders nodig, heeft de club meer vrijwilligers nodig etc. Zorg er wel voor dat de focus op het sportieve gedrag blijft liggen en de sfeer ontspannen en gezellig blijft. Zware of belastende onderwerpen kan je beter een ander moment bespreken.

Veel plezier met het speelweekend in het teken van ouders en toeschouwers!

SPORTIVITEIT WINT ALTIJD: ADVIES VOOR EEN SPEELWEEKEND IN HET THEMA VAN DE GASTEN

Zaterdag 7 en zondag 8 april 2018



Vorbereiding

De doelstellingen die de convenantwerkgroep beoogt met het gastenweekend zijn:

- Bewustwording creëren binnen de vereniging dat een wedstrijd niet alléén gespeeld kan worden, de gast is van even groot belang als het thuisspelende team.
- Bewustwording creëren binnen de vereniging dat voetbal draait om plezier.

Belangrijk is dat dit voorafgaand aan het weekend/tijdens het weekend duidelijk wordt gemaakt aan de thuisspelende teams! Hiervoor is een standaard bericht richting alle teams opgesteld, voel je hierin vrij om aan te passen waar dit voor jou club noodzakelijk is.

Het weekend

COMMUNICATIE NAAR DE TEAMS

"It takes two to tango".

Jullie kunnen als team nog zo goed samenspelen, zonder tegenstander is er niet veel aan. Deze samenwerking willen we dit weekend extra belichten. In het kader van Sportiviteit en Respect vieren alle voetbalverenigingen in Utrecht dit weekend het 'Weekend van de Gast'. Jullie, als thuisteam zijnde, zullen jullie tegenstander ontvangen, hen het wedstrijdsecretariaat en de kleedkamers wijzen. Voor aanvang van de wedstrijd zal een gezamenlijke groepsfoto gemaakt worden en worden de handen geschud. Tijdens de rust zal jullie aanvoerder de bijgesloten uitnodiging voor de gasten aan hun overhandigen. Hierbij ontvangen jullie een kortingsbon voor een kannetje / uitnodiging voor een rondje van de club [in te vullen door de vereniging zelf]. Deze kortingsbon / rondje wordt door de gasten bij jullie opgehaald na de wedstrijd, waarna een gezamenlijk drankje gedronken kan worden. Want hoe kun je een wedstrijd beter afsluiten dan een gezamenlijke toast op de mooiste sport!

UITNODIGING VOOR DE GASTEN

Goedendag voetbalvrienden,

Hoe bevalt de wedstrijd? *Clubnaam* hoopt dat jullie er een mooie, sportieve strijd van gemaakt hebben deze eerste helft. Wij zijn blij jullie te mogen ontvangen op ons complex en dat jullie ons in staat stellen om een heerlijke pot voetbal te spelen. Om jullie hiervoor te bedanken nodigen wij jullie uit om na de wedstrijd een drankje te komen doen in ons clubhuis. De [eerste ronde] is van het huis!

Graag tot straks en op naar een spannende en gezellige tweede helft.

Sportieve groet,

Naam voorzitter
Naam club

Nazorg

Zorg er na het weekend voor dat er ook wordt gezorgd voor nazorg. Gebruik je social media en andere kanalen om de teamfoto's te verspreiden. Stuur ook graag alle foto's door naar b.vriens@sportutrecht.nl zodat deze ook worden verspreid via de kanalen van de VSU.

Weekend van de gasten +

Dit weekend in het teken van de gasten kan je uitbreiden met meer activiteiten die de focus leggen op Sportiviteit en Respect, zoals:

- Vrijwilligers inzetten die langs de velden lopen en met mensen in gesprek gaan over het thema 'sportiviteit wint altijd'. Deze personen kunnen de stewardhesjes aan die alle convenantverenigingen in seizoen 2016-2017 ontvangen hebben. Vragen die deze vrijwilligers (met of zonder hesje) kunnen stellen zijn:
 - Hoe gezellig is het langs de lijn?
 - Hebben de kinderen/spelers in het veld plezier? Wat maakt dat dit wel/niet het geval is?
 - Wat is de rol van de ouders/toeschouwers volgens u? Hoe gaat dat hier op de club?
 - Bent u bekend met het Utrechtse voetbalconvenant? Zo niet, toelichten wat het is en vragen hoe diegene daarover denkt. Zo ja, vragen wat diegene daarvan vindt.
- Bij de jeugdteams na de wedstrijd een momentje met de gasten op of naast het veld bij elkaar komen. Laat elk team de vraag beantwoorden: welke speler van de tegenpartij vond jij het meest sportief? Hoe komt dat?
- Laat de eigen teams na de wedstrijd met de ouders bij elkaar komen en laat de kinderen bepalen wie de sportiefste ouder was en waarom. Breng een gesprek op gang tussen kinderen en ouders hoe de kinderen graag zien dat de ouders zich gedragen langs de lijn.

Gebruik van de contactenlijst



De doelstelling die het convenant beoogt met de contactenlijst is dat :

- het gemakkelijker is om contact op te nemen met andere verenigingen om signalen of meldingen door te geven over ongewenst gedrag en/of het bespreken van wangedrag.
- dit leidt tot het ondernemen van gezamenlijke actie om het plezier op en om de velden te bewaken en bevorderen.

Tips voor het onder de aandacht brengen van de contactenlijst:

1. Benoem de contactenlijst op de website/nieuwsbrief inclusief de contactgegevens van de contactpersoon van de eigen club.
2. Benoem het in de bestuursvergadering, misschien zelfs als vast agendapunt: zijn er meldingen geweest?
3. Communiceer het bestaan en gebruik van de contactenlijst aan het begin van het seizoen naar leiders & trainers inclusief de contactgegevens van de contactpersoon van de eigen club.
4. Hang de contactgegevens van de contactpersoon van de eigen vereniging op in het wedstrijdsecretariaat.

Het gebruik van de contactenlijst:

Neem contact op met de andere vereniging:

- wanneer afspraken vanuit het convenant *Utrecht Onderweg naar 2016* niet worden nagekomen (zie afsprakenkader in bijlage)
- wanneer er signalen zijn dat trainers/coaches/leiders hun voorbeeldfunctie niet uitoefenen
- wanneer grens- en/of scheidsrechters niet respectvol behandeld worden
- wanneer er duidelijke signalen zijn dat clubassistenten- en/of scheidsrechters niet objectief en deskundig fluiten of assisteren, wat tot wanorde leidt.
- wanneer bestuurders hun voorbeeldfunctie niet uitoefenen

Contactpersoon sportiviteit en respect houdt in dat:

- je **open** staat voor het verhaal van de ander
- je **respectvol** omgaat met de informatie en op die wijze ook doorvraagt
- je **integer** bent
- je **actie onderneemt** op het signaal van de collega-vereniging (in en buiten het bestuur)
- je **terugcommuniceert** aan de melder wat er met het signaal is gebeurd en wat er eventueel gezamenlijk nog in gang gezet moet worden

De contactpersonenlijst werkt alleen wanneer iedereen op de lijst zijn voorbeeldrol hierin vervult.

Wanneer je contact met een collega-vereniging opneemt, zorg er dan voor dat duidelijk is welke wedstrijd het betreft, om welke teams het gaat, wat de situatie is geweest en wie daarin een rol heeft gespeeld. In de bijlage staat een voorbeeld-meldformulier.

Neem standaard de KNVB en VSU mee in de meldingen:

respect@knvb.nl en b.vriens@sportutrecht.nl

Met vriendelijke groet,

Ciska Fessl (KNVB), Bas Vriens (VSU)

KNVB Noodlijn, in geval van excessieve incidenten:

Er is vanuit de KNVB een hulplijn noodgevallen beschikbaar. Deze Hulplijn noodgevallen is bestemd voor acute noodgevallen als vechtpartijen en mishandelingen. De hulplijn is 24 uur per dag bereikbaar via 0800-2299555.

Indicenten en wanordelijkheden:

Meldingen kan je ook altijd doorgeven aan het [KNVB Meldpunt Wanordelijkheden](#)

Alle meldingen dienen voor de KNVB als dossieropbouw, zodat verenigingen die geregeld wanordelijkheden veroorzaken, kunnen worden ondersteund, aangesproken of gesanctioneerd. Er wordt afgewogen of zaken naast dossieropbouw ook direct actie vanuit de KNVB vereisen. Het mailadres is: respect@knvb.nl

Bij ernstige gevallen raadt de KNVB altijd aan om een officiële aangifte te doen bij KNVB-tuchtzaken. De normale weg is om dit via het MDWF te doen, mocht dit niet mogelijk zijn, dan kan het later nog gemeld worden via: west1-tuchtzaken@knvb.nl

Informatie nodig over tuchtzaken, zoals standaardformulieren of tuchtprocedures, kijk dan op <http://www.knvb.nl/assist/wedstrijdzaken/tuchtzaken> Contactpersoon vanuit tuchtzaken is Wendy Brown: wendy.brown@knvb.nl

KNVB altijd informeren

Wanneer incidenten onderling opgelost worden, wensen wij toch graag meegenomen te worden in de berichtgeving. Wij vinden het erg wenselijk dat clubs onderling contact hebben over wanordelijkheden. Echter wij willen graag dossier bij kunnen houden, om met verenigingen in contact te komen waarbij wij constateren dat er veel incidenten/meldingen binnenkomen over deze vereniging, of een specifiek team binnen die vereniging.

Veel succes met het gebruiken van de contactenlijst!

Contactenlijst:

Vereniging	Contactersoon	Tel. Nr.	E-mail
De Dreef	Abdelkader Loukili	06-23878555	adamloukili@hotmail.com
De Meern	Laurens Zandbelt Peter Kieft	06-23204650 030-6662932	lzandbelt@gmail.com secretaris@vvdemeern.nl
Desto	Frits Velthuijs Jan Joustra	06-29053746 06-48267254	Tc-jeugd@desto-utrecht.nl janjoustra@live.nl
DHSC	Marcel de Graaf	06- 41 89 15 11	marceldegraaf3@hotmail.com
Domstad Majella	Ab van Harten	06-28277620	secretaris@domstadmajella.nl
DVSU	Frank Helmes Jan Couwenberg	06-47035594 06-51569170	bestuur@dvsu.nl
DWSV	Willem van Tuijl	06-12161973	vv.dwsv@inter.nl.net
EDO Utrecht	Wout Swaap Frits de Ru	06-10886383 06-51182367	w.swaap@kpnmail.nl faderu@casema.nl
Elinkwijk	Paul Maijstré	06-22088900	jeugdvoorzitter@elinkwijk.nl
Eminent Boys	Hennie Hamoen	06-24711920	Cohen.hamoen@kpnplanet.nl
Faja Lobi KDS	Tom Banaithsah	06-24795869	Tom.bainathsah@casema.nl
Hercules	Andrea Möhlmann Michiel Commandeur	06-22745774 06-22626660	Wedstrijdzaken.voetbal@usvhercules.nl commandeurhercules@hotmail.com
HMS	Hans Vonk Frans Otten	06-11254546	jpvonk@versatel.nl fwotten@gmail.com
Kampong	Albert Klingenberg	06-52096865	Albert.klingenberg@telfort.nl
Kismet	Ronald Kalka	06-22196973	r.kalka@ziggo.nl
Magreb'90	Saïd Khalid		said.je@hotmail.com
Nieuw Utrecht	Hasan Ozkilit	06-24239842	hasanozkilit@hotmail.com
Odin	Roelof Bosma	06-40155938	voorzitter@vv-odin.nl
Odysseus'91	Nora Middag Saskia Dane	06- 194 48 396 06- 196 06 655	voorzitter@odysseus91.nl commissarisbeleid@odysseus91.nl
PVC	Ad Hopman Hans van Mens Raymond Ronkes	06-53625048 06-30317862 06-53817931	Apc.hopman@casema.nl j.m.van.mens@ziggo.nl jeugdsecretaris@pvcvoetbal.nl
PVCV	Silvia Versluis	06-51744622	respect@pvcv.nl
Rivierwijkers	Bert Imperatori	06-24312879	Bert12101970@gmail.com
Sporting'70	Bart van Steen Arno Ploeg	06-55177035 06-20972792	voorzitter@sporting70.nl secretaris@sporting70.nl
Sterrenwijk	William Kwakkenbos	06-28143756	williamkwakkenbos@hotmail.com
UVV	Alexander Henderik	06-42392771	secretaris@uvv-voetbal.nl
Vechtzoom	Paul Verweel Abdel Chennan	0652075141	P.Verweel@uu.nl
Voorwaarts	Frits van Leusen Marnix Quee	06-13215404 06-27473564	Frits.van.leusden@gmail.com marnixquee@hotmail.com
VSC	Alex Dingemans	06-13064093	secretaris@vsc-utrecht.nl
VVJ	Paul Smeulders Joke Camu van Oostveen	06-20447313 030-2431142	paulsmeulders@casema.nl camu.vvj@hetnet.nl
VVU Ardahanspor	Ercan Akdeniz Yakup Aydemir	06- 246 06 470 06- 117 60 504	yakup.zakelijk@gmail.com



SPORTIVITEIT WINT ALTIJD



**PLEZIER STAAT
VOOROP!**



**LAAT DE SPELERS
SPELEN!**



**WIJ ZIJN TROTS
OP DE LEIDING!**



**IEDEREEN IS
WELKOM!**



Datum en tijdstip gebeurtenis: _____

Korte omschrijving van gebeurtenis:

Bij het conflict / incident betrokken lid / leden die gedragsregels hebben overtreden

Datum: _____ Ingezonden door: _____ Functie: _____

Van vereniging: _____ Betreffende wedstrijd: _____

Tel.nr: _____ Emailadres: _____

(Dit gedeelte uitsluitend in te vullen door de ontvangende vereniging)

Datum: _____ Ontvangen door: _____ Functie: _____

