

Notitie voor: Algemeen bestuur S.V. Soccer Boys

Van : Leo Moerman

Datum : 4 december 2011

Betreft : richtlijn benoeming lid van verdienste en erelid S.V. Soccer Boys

1. Inleiding

S.V. Soccer Boys kent regelmatig aan één van haar leden een onderscheiding toe in de vorm van het benoemen als lid van verdienste of erelid. Tot op heden is daarvoor nog geen richtlijn vastgesteld. Daarvoor dient deze notitie. Aan de hand van deze richtlijn zal het bestuur een besluit nemen om een lid te benoemen tot lid van verdienste of erelid. In deze richtlijn is tevens beschreven op welke wijze leden een ander lid kunnen voordragen voor een benoeming.

2. Waarom doen we het eigenlijk?

Door leden worden in uiteenlopende functies en voor tal van werkzaamheden talloze uren vrijwilligerswerk in de vereniging gestoken om de vereniging zo goed mogelijk te “runnen”. Met die inzet wordt een heel waardevolle bijdrage aan het functioneren van onze club gegeven. “Vrijwilligerswerk is de kurk waarop we drijven.” Vanuit die gedachte is het gepast om op gezette momenten een waardering uit te spreken. Maar wie komt nu voor welke waardering in aanmerking? Dat is afhankelijk van de verdienste voor de vereniging.

3. Melden van kandidaten

De behandeling van de onderscheidingsafweging begint bij het beoordelen van de gegevens van degene waarvoor het verzoek is ingediend. Het indienen van zo'n verzoek kan via een daarvoor bestemd formulier. Het is van belang om dat formulier nauwkeurig en volledig in te vullen. Vermeld bij de aanvraag alvast een datum en zo mogelijk tijdstip en locatie voor het uitreiken van de onderscheiding. Vanzelfsprekend is voor een gedegen beoordeling binnen het bestuur tijd nodig. Begin daarom op tijd. Geadviseerd wordt uiterlijk 6 weken voor het moment van de beoogde benoeming de aanvraag schriftelijk bij het bestuur in te dienen.

4. De weging, een moeilijke zaak

Het is aan het bestuur om elke aanvraag te beoordelen en daar een besluit over te nemen. Hoe gaat dat in zijn werk?

Allereerst worden de ingevulde gegevens getoetst. Bestaat daarbij enige onduidelijkheid dan wordt door de voorzitter contact opgenomen met de persoon die de aanvraag heeft ingediend. Onduidelijkheden kunnen dan snel worden weggenomen.

De gegevens uit de aanvraag worden gespiegeld aan de normen en richtlijnen, zoals in deze notitie beschreven, voor het benoemen als lid van verdienste of erelid.

5. Welke normen worden gehanteerd?

* Criteria voor Lid van verdienste

- Een lid dat minimaal 20 jaar actief een functie heeft uitgeoefend ten behoeve van de vereniging.
- Een lid dat minimaal 10 jaar actief een functie heeft uitgeoefend als lid van een commissie

van de vereniging en daarnaast 5 jaar actief een andere functie heeft uitgeoefend ten behoeve van de vereniging.

- Een lid dat minimaal 6 jaar actief een functie heeft uitgeoefend als lid van het bestuur van de vereniging en daarnaast minimaal 5 jaar actief een andere functie heeft uitgeoefend ten behoeve van de vereniging.
- Een lid dat 15 jaar bij de vereniging actief is geweest als opgeleid en geregistreerd scheidsrechter van de vereniging.

* Criteria voor erelid

- Een lid dat minimaal 30 jaar actief een functie heeft uitgeoefend ten behoeve van de vereniging.
- Een lid dat 20 jaar of langer actief een combinatie van functies heeft uitgeoefend waarbij de som van het aantal jaren dat de functies zijn uitgeoefend 25 jaar of meer is.
- Een lid dat 9 jaar een functie in het bestuur van de vereniging heeft uitgeoefend.

6. Vertaald naar de praktijk

Kijkend naar de criteria dan brengt dat iemand wellicht in de verleiding om zelf al een rekensommetje te maken en te denken dat toekenning van een onderscheiding min of meer een automatisme is. In uitzonderlijke gevallen bijvoorbeeld als iemand enkel bestuurslid is, geldt dat in feite wel. Maar bij een benoeming is elke aanvraag min of meer uniek. Een weging is dan op zijn plaats. De elementen die dan een rol spelen zijn:

- Zwaarte van de functie

De zwaarte van de uitgeoefende functie(s) wordt meegenomen in de beoordeling van het wel/niet benoemen tot lid van verdienste of erelid.

- Onderscheidingen worden in principe alleen toegekend als betrokkene nog actief in functie is dan wel afscheid neemt.

- Tuchtzaak

Het kan voorkomen dat een vrijwilliger wordt voorgedragen terwijl hij bij de club of KNVB een “verleden” heeft. Afhankelijk van de aard van de strafbare feiten en de periode waarin dit plaatsvond, heeft dit invloed op de beoordeling.

- Betaalde functies

Aangezien de regeling zich richt op de waardering van de inzet van onze vrijwilligers worden betaalde functies niet meegenomen in de beoordeling van een aanvraag.

7. Tot slot

Het in deze notitie beschreven proces geeft richting aan de afwegingen die worden gemaakt. Iedere individuele aanvraag wordt serieus gewogen.