



Uitgebreide samenvatting ALV SV Soccer Boys 2025 ■

Gebaseerd op de volledige vergaderingstrascriptie en de ALV-presentatie. Deze samenvatting combineert zowel de formele onderwerpen uit de presentatie als de daadwerkelijke discussies, zorgen en opmerkingen van leden tijdens de vergadering.

Algemene sfeer van de vergadering

De ALV verliep open, kritisch en soms behoorlijk fel. Veel leden waren actief betrokken en schuwden stevige vragen niet, vooral rondom financiën, sponsorbeleid, vrijwilligers, trainersproblematiek, Koningsdag en de toekomst van de club.

Tegelijkertijd was er ook duidelijk waardering voor het nieuwe bestuur en de vrijwilligers die de afgelopen periode veel werk hebben verzet om meer structuur en inzicht binnen de vereniging te krijgen. Uit meerdere opmerkingen bleek dat leden erkennen dat de club zich in een overgangsfase bevindt.

1. Bestuurswisselingen en nieuwe vrijwilligers ■

De vergadering begon met de introductie van twee aspirant-bestuursleden.

Chris Ernst stelde zich voor als civieltechnisch ingenieur en voormalig jeugdtrainer. Hij gaf aan de afgelopen

maanden al veel organisatorische werkzaamheden voor de club te hebben gedaan. In de zaal werd positief gereageerd op zijn “niet lullen maar poetsen”-mentaliteit.

Dennis Mulder vertelde over zijn achtergrond als IT-projectmanager bij ING en zijn vrijwilligerswerk binnen de club, waaronder het opnieuw organiseren van het ballenbeheer. Hij werd gevraagd als tweede penningmeester.

Daarnaast werd afscheid genomen van aftredende bestuursleden. Vooral Robert kreeg waardering voor zijn inzet als secretaris.

2. Financiële situatie: zorgen én herstel ■

Het grootste deel van de ALV draaide om de financiële situatie van de vereniging.

De penningmeester legde uit dat de club over het seizoen een negatief resultaat van ongeveer €20.000 heeft geleden.

Belangrijke oorzaken:

- hoge onderhoudskosten;
- tegenvallende sponsorinkomsten;
- stijgende evenementkosten;
- oude openstaande posten uit eerdere bestuursperiodes.

Een belangrijk discussiepunt was een oude sponsorvordering van circa €10.000 die waarschijnlijk niet meer geïnd kan worden. Daarbij werd expliciet benoemd dat deze problemen onvoldoende waren overgedragen door het

vorige bestuur.

Dat leidde zichtbaar tot frustratie binnen de vergadering.

3. Grote discussie over Koningsdag / Hoekjesfeest ■

Het meest levendige deel van de avond ging over de kosten en opbrengsten van Koningsdag.

Verschillende leden uitten zorgen dat:

- de kosten van podium, licht en beveiliging enorm waren opgelopen;
- de winst veel lager uitviel dan vroeger;
- sponsorfacturen te laat werden verstuurd;
- er onvoldoende grip was op debiteurenbeheer.

Een lid stelde letterlijk de vraag of het nog verstandig is om zoveel energie in Koningsdag te steken terwijl er ook een jubileumfeest aankomt.

Bestuursleden en organisatoren benadrukten juist dat:

- Koningsdag belangrijk is voor de clubcultuur;
- het evenement nieuwe vrijwilligers bindt;
- het eerste jaar met nieuwe organisatoren leerzaam was;
- de administratie inmiddels veel strakker wordt bijgehouden.

De sfeer bleef kritisch maar constructief.

4. Strenger vrijwilligers- en contributiebeleid ■

Het bestuur stelde verschillende maatregelen voor:

- contributieverhoging;
- hogere boetes;
- strengere incasso;
- hogere afkoopbedragen voor vrijwilligerstaken;
- blokkades voor leden die verplichtingen niet nakomen.

Leden waren opvallend eensgezind dat regels duidelijker moeten en dat vrijwilligerswerk niet vrijblijvend mag zijn.

Er werd uitgebreid gesproken over ouders die niet verschijnen bij kantinediensten of andere taken. Een oud-bestuurslid zei letterlijk dat mensen die hun verplichtingen niet nakomen moeten weten dat ze niet kunnen omkleden.

De vergadering leek breed achter een strakker beleid te staan.

5. Trainersprobleem en zorgen over jeugdvoetbal ■

Een emotioneel en uitgebreid deel van de vergadering ging over het tekort aan trainers.

Een ouder hield een fel betoog over:

- teams zonder echte trainers;
- gebrek aan voetbalinhoudelijke begeleiding;
- slecht georganiseerde teamindelingen;
- afhaken van ouders zonder voetbalachtergrond.

Er werd serieus gesproken over:

- betaalde jeugdtrainers;
- oudere jeugdspelers inzetten als trainer;
- meer structuur binnen de opleiding.

Meerdere aanwezigen vonden dit een belangrijk aandachtspunt voor de toekomst van de club.

6. Groei van de jeugd, daling bij senioren ■■

Uit de presentatie bleek:

- sterke groei in jeugdteams zoals O10, O13 en O15;
- stabiele onderbouw;

- teruglopende seniorenteamen en oudere jeugd.

In de discussie werd duidelijk dat het bestuur dit ziet als een strategisch risico voor de toekomst van de vereniging.

7. Professionalisering van de club ■■

De vergadering liet zien dat Soccer Boys steeds professioneler probeert te werken.

Besproken werden:

- betere communicatie;
- WhatsApp-community;
- vernieuwde website;
- Sparta-samenwerking;
- trainersapps;
- nieuwe sponsorstructuren.

Ook op accommodatiegebied is veel gebeurd:

- nieuw scorebord;
- camera's;
- wifi-upgrades;

- schilderwerk;
- schermen;
- verduurzaming;
- verbeteringen aan kantine en kleedkamers.

8. Beleidsplan 2026–2030 ■

Het bestuur presenteerde een eerste opzet voor een nieuw beleidsplan.

Belangrijke doelen:

- meer structuur;
- lange termijnvisie;
- betere jeugdontwikkeling;
- maatschappelijke rol van de club versterken;
- voorbereiding op demografische veranderingen binnen Bleiswijk.

Er werd benadrukt dat leden actief betrokken worden en dat het plan breed gedragen moet worden.

9. Eindbeeld van de avond

De ALV liet een vereniging zien die financieel onder druk staat, maar tegelijkertijd volop in ontwikkeling is.

De rode draad van de avond was:

- meer structuur;
- meer professionalisering;
- strengere organisatie;
- behoud van clubgevoel.

Ondanks stevige discussies over geld, vrijwilligers en organisatie was er veel betrokkenheid en bereidheid om mee te denken. Dat gaf de vergadering uiteindelijk een positieve en toekomstgerichte toon.