
Samenvatting SVV scheidsrechters beleidsplan

In het SVV scheidsrechtersbeleid is uitgebreid beschreven wat de achtergronden, visie doelstellingen en kaders en richtlijnen zijn m.b.t. de SVV scheidsrechters. Deze samenvatting is een verkorte versie.

Visie:

- In beginsel dient voor ieder team van J8-J12 een spelbegeleider beschikbaar te zijn en voor ieder team JO13-J19 en de seniorenteams dient een (club)scheidsrechter en een assistent-scheidsrechter beschikbaar te zijn voor iedere officiële thuiswedstrijd. Dit zorgt voor een professionele uitstraling en goed verloop van de wedstrijden.

Doelstellingen:

- Formuleren van een gedegen beleid. De kaders en richtlijnen m.b.t. werving, beloning/waardering, scheidsrechters aangelegenheden, opleiding.
- Het uitbreiden van de interne scheidsrechterspool
- Vervullen van vacatures (scheidsrechterscoördinator)
- Het opleiden van bestaande en potentiële scheidsrechters
- Het promoten van het scheidsrechtersvak
- Aangaan regionale samenwerkingsverbanden (clubpool met clubs uit de buurt, delen van opleidingskosten)
- 100% bezetting van de 11x11 wedstrijden met scheidsrechter
- KNVB/ARAG certificering ([KNVB|ARAG Fairplay certificering](#) | [KNVB](#))

Borgen scheidsrechtersbeleid:

Dit beleidsplan is vastgesteld door het Algemeen Bestuur van SVV en hiermee wordt het arbitragebeleid erkend als onderdeel van het beleid van SVV en geborgd binnen het bestuur.

Uitvoer scheidsrechtersbeleid:

De scheidsrechter coördinator zorgt voor het implementeren van het arbitragebeleid en het aansturen van verenigingsscheidsrechters.

Plek in de organisatie:

Scheidsrechterszaken is een onderdeel van het Wedstrijdsecretariaat dat onder de bestuursverantwoordelijkheid van Voetbal organisatorische zaken valt.

Scheidsrechterscommissie:

De commissie kan bestaan uit de scheidsrechterscoördinator, een planner, een scheidsrechtersbegeleider en de opleidingscoördinator.

Werving

Eigen jeugd: Daarmee creëer je een kweekvijver voor potentiële scheidsrechters in te toekomst.

Ouders en verzorgers: Veel ouders willen wel een wedstrijd fluiten of vlaggen maar ontbreekt het hen aan zelfvertrouwen of aan de juiste kennis van de spelregels.

- De inzet van eigen jeugd/ouders/verzorgers voor arbitrage inbedden in SVV organisatie. Het is “normaal” dat jeugd van J14 t/m J19 roulerend x-aantal wedstrijden per seizoen een lager team begeleidt, fluit of vlagt of dat een ouder uit het team J13 t/m J19 (roulerend) de wedstrijd van hun kind begeleidt als assistent-scheidsrechter en een ouder uit het team J8 t/m J12 een wedstrijd begeleidt als spelbegeleider.

- Samenwerking met de trainers versterken om betrokkenheid bij de jeugd en de ouders in de teams te vergroten. Trainers zijn ambassadeurs die bijdragen aan het promoten van het scheidsrechtersvak.
- Jeugd en ouders stimuleren zich te ontwikkelen door training, opleiding, beloning en waardering. Inzetten van Jeugd incentive programma (JIP).
- Inzetten promotie via socials, app groep enz., oudermeeting, app groep, individuele benadering langs de lijn.

Trainers: Door het structureel tekort aan scheidsrechters helpen de trainers elkaar regelmatig.

- Trainers stimuleren zich te ontwikkelen in scheidsrechtersvak door training, opleiding, beloning en waardering (zie opleiding en begeleiding).
- Inzet voor arbitrage mag niet ten kosten gaan van inzet voor het eigen team.

Senioren:

- Benutten ervaring vanuit de senioren.
- Betere aansluiting zoeken met de senioren teams bij SVV.
- Actief werven binnen de senioren teams voor arbitrage jeugdteams.
- Tegenprestatie leveren bij voldoende inzet vanuit de senioren d.m.v. beschikbaar stellen van scheidsrechter voor de senioren wedstrijden.
- Ervaren senioren inzetten als mentor/begeleider voor beginnende scheidsrechters. Een voorbeeldfunctie creëren.

Adverteren: Wervingstekst, Socials, website, voetbal sites, Facebook, buurt

Samenwerking andere clubs

Opleiding

In het scheidsrechtersbeleidsplan wordt veel aandacht besteed aan het opleidingstraject van de verschillende doelgroepen. Naast het KNVB aanbod biedt SVV ook enkele laagdrempelige workshops die gegeven worden door eigen scheidsrechters. Deze zijn vooral gericht op geïnteresseerden die wel (min of meer) weten wat de spelregels zijn maar voor wie de inzet als scheidsrechter, assistent of wedstrijdbegeleider nog net te hoog gegrepen is. Zie volledige beleid in het scheidsrechtersbeleidsplan.

Begeleiding

Een juiste begeleiding zorgt voor behoud van de scheidsrechters, maar ook voor betere kwaliteit. Zie het scheidsrechtersbeleidsplan voor het hele overzicht van de kaders en richtlijnen voor begeleiding van scheidsrechters.

Beloning

Een scheidsrechter zal zich gemotiveerder voelen als we aandacht en waardering tonen. In het scheidsrechtersbeleidsplan zijn daarom uitgebreide kaders en richtlijnen opgenomen voor het belonen van de scheidsrechters (aandacht voor ontvangst, materiaal en vergoeding)

Waardering

SVV heeft de taak om als club de scheidsrechters te koesteren en positieve aandacht en waardering te geven aan deze taak. Zie het scheidsrechtersbeleidsplan voor het hele overzicht van de kaders en richtlijnen voor waardering van scheidsrechters.