

## Gedragscode vv Scharn



**VEER ZIEN SJAAN**



## **Voorwoord:**

Onze vereniging wil ieder lid de mogelijkheid bieden optimaal te genieten van de voetbalsport. vv Scharn is een vereniging waar iedereen lid van kan worden en zich thuis kan voelen, ongeacht de voetbalcapaciteiten en/of culturele achtergrond. Wij willen een actieve, bruisende en sportieve vereniging zijn, die op basis van goede ontwikkelingsmogelijkheden voor de leden herkend wordt als een aantrekkelijke club.

Of het nu gaat om iemand die actief sport bedrijft, de passieve kijker of iemand die meehelpt (een functie bekleedt) binnen de vereniging: iedereen moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport!

Regels (of afspraken) vormen de basiselementen voor het functioneren van een samenleving en dus ook voor een vereniging als de onze. Immers vv Scharn is een onderdeel en een afspiegeling van de samenleving.

Regels en afspraken, in de vorm van een gedragscode, zijn nodig om onze vereniging goed te kunnen besturen, een gezond en veilig sportklimaat te creëren en de accommodatie heel, schoon en veilig te houden.

Bovendien geloven wij dat door het hanteren van regels, op den duur ook de uitstraling van de vereniging naar buiten en de prestaties op het veld positief beïnvloed zullen worden.

Voorzitter vv Scharn



## Inhoudsopgave

1.	Inleiding .....	4
1.1	Wat verstaan we eigenlijk onder normen en waarden: .....	4
1.2	Waardering .....	4
1.3	Waar draait het om .....	4
2.	Beleid: preventief en correctief optreden .....	5
2.1	Vertrouwenspersoon .....	5
2.2	Commissie Sportiviteit & Respect .....	5
2.3	Positie en samenstelling van de commissie.....	5
2.4	Taken commissie.....	6
2.5	Verklaring omtrent het gedrag (VOG) .....	6
3.	Gedragsregels .....	7
3.1	Algemene Gedragsregels.....	7
3.2	Specifieke gedragsregels .....	8
3.2.1	<i>De gedragsregels voor de spelers van vv Scharn .....</i>	8
3.2.1.1	<i>Hand geven voor aanvang en na afloop van de wedstrijd .....</i>	9
3.2.2	<i>De gedragsregels voor ouders/verzorgers van de spelers .....</i>	9
3.2.3	<i>De gedragsregels voor de trainers/begeleiders .....</i>	10
3.2.4	<i>De gedragsregels voor de toeschouwers/bezoekers .....</i>	10
3.2.5	<i>De gedragsregels voor de vrijwilliger/bestuurder .....</i>	11
3.2.6.	<i>De gedragsregels voor verenigings-scheidsrechters/wedstrijdleiders .....</i>	11
4.	Sancties.....	12
5.	Incidenten- & Sanctielijst .....	13
5.1	Straffen vanuit de KNVB en bureau Halt.....	17
5.2	Alternatieve straf:.....	18
Bijlage 1	Begrippenlijst .....	19
Bijlage 2	MELDINGSFORMULIER INCIDENTEN/CONFLICTEN .....	20



# 1. Inleiding

Sporten doe je voor je plezier. Onze vereniging vv Scharn wil ieder lid de optimale mogelijkheid bieden te genieten van de voetbalsport. Een vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen, ongeacht de voetbalcapaciteiten en culturele achtergrond. Wij willen een actieve, bruisende en sportieve vereniging zijn die op basis van goede ontwikkelingsmogelijkheden voor de leden herkend wordt als een aantrekkelijke club. Een club waar respect voor een ander, materiaal en accommodatie hoog in het vaandel staan.

## 1.1 Wat verstaan we eigenlijk onder normen en waarden:

**Waarde:** Een principe wat mensen belangrijk vinden om na te streven. Het geldt als een richtsnoer voor het handelen.

**Norm:** Een gedragsregel, waar men zich aan dient te houden in de omgang met anderen. Ook wel genoemd een concretisering van de waarde.

## 1.2 Waardering

Veel leden zetten zich op positieve wijze in voor onze club. Van bestuurslid tot jeugdleider en van onderhoudsmedewerker tot commissielid. Hét fundament van iedere sportvereniging. Ze doen dat veelal met een hartverwarmende inzet. Het is belangrijk oog te hebben voor de inzet van al die vrijwilligers. Waardering hiervoor doet wonderen. En als er eens een foutje wordt gemaakt, is begrip belangrijk. Immers, wie werkt laat wel eens een steekje vallen. Het blijft mensenwerk, het blijft dan wel belangrijk om elkaar te helpen door open te staan voor positieve en opbouwende feedback.

## 1.3 Waar draait het om

Ieder weekend worden er wedstrijden gespeeld. Veel zaken gaan goed, dankzij de inzet van de voetballers en andere betrokkenen. Sport wordt daar beoefend zoals de bedoeling van het spel is. Rondom de voetbalvelden gebeuren er zaken die het voetbalspel in een kwaad daglicht kunnen stellen. Hierbij kan gedacht worden aan zaken als pesten, discriminatie, racisme, (seksuele) intimidatie en zinloos geweld. De simpele constatering, dat de voetballerij een afspiegeling is van de maatschappij, mag niet de dooddoener zijn waarmee "begrip" gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen. Integendeel!

Het bestuur van vv Scharn voert deze Gedragscode in met als doelstelling vast te leggen wat wel en niet kan binnen onze vereniging. Wat is acceptabel en wat niet!

Als uitgangspunt bij het formuleren en hanteren van onze verenigingsnormen en verenigingswaarden geldt de code die het landelijk platform tegen Geweld op Straat heeft geformuleerd. Kortweg gezegd:

***“Respect voor de ander, Geweldloosheid, Aanspreekbaarheid op gedrag en op het bepalen van eigen grenzen bij wat toelaatbaar is en niet”.***

Het bestuur van vv Scharn zal daarom acties ontwikkelen en uitvoeren waaruit blijkt dat:

- Het bestuur het algemeen in de Nederlandse samenleving geaccepteerde (al dan niet wettelijk geregelde) stelsel van normen en waarden erkent.
- Het bestuur een goed en sportief verenigingsklimaat zal bevorderen en bewaken, waar ieder lid zich thuis kan voelen, met respect wordt behandeld en correcte omgangsvormen worden gebruikt en aangeleerd, zodat de sport op een correcte wijze beoefend kan worden.

**Deze gedragscode is goedgekeurd door het Bestuur op 6 mei 2024**



## 2. Beleid: preventief en correctief optreden

Het beleid van het bestuur zal erop gericht zijn om wangedrag te voorkomen (preventief), maar indien dit toch voorkomt consequent handelend op te treden (correctief).

Het instellen van deze Gedragscode vormt zo een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van de club, dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet kan en niet zal worden getolereerd.

Preventief beleid bestaat hieruit, dat er gedragsregels zijn opgesteld, waaraan de leden (en gasten/bezoekers) zich dienen te houden en waarop zij ook kunnen worden aangesproken.

Preventief beleid bestaat uit:

- Het opstellen van de gedragsregels.
- De leden, gasten en bezoekers hiervan op de hoogte brengen dat ze zich aan deze regels dienen te houden.
- Elkaar aanspreken op deze gedragsregels.
- Bewustzijnsactiviteiten en acties om de aandacht hierop actief te houden.

Correctief beleid wordt uitgevoerd als leden (en gasten/bezoekers) zich schuldig maken aan overtreding van deze gedragsregels en daarom voor de uitvoering van de vastgestelde sancties in aanmerking komen.

*De Gedragscode dient te worden beschouwd als onderdeel van het huishoudelijk reglement op het gebied van gedragsreglementering. Op grond van artikel 24 van de verenigingsstatuten is de bevoegdheid tot het vaststellen van een huishoudelijk reglement voorbehouden aan de Algemene Ledenvergadering.*

### 2.1 Vertrouwenspersoon

Soms gebeuren er zaken waarmee je als lid niet graag te koop loopt, of die erg gevoelig liggen. Er zijn verschillende mogelijkheden hoe hiermee om te gaan. Veelal kunnen deze onderwerpen heel goed worden besproken met een leider, leeftijdscoördinator, commissielid of bestuurslid. In een enkel geval blijkt deze stap toch te groot. In deze uitzonderingsgevallen zou een (onafhankelijk) vertrouwenspersoon de helpende hand kunnen bieden. Binnen vv Scharn hebben wij een vertrouwenspersoon. [Kijk op de website voor meer informatie.](#)

### 2.2 Commissie Sportiviteit & Respect

De gedragscode van vv Scharn is erop gericht om misdragingen van de leden te voorkomen, maar indien zij zich toch schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels, dient consequent handelend te worden opgetreden. Om hieraan invulling te geven, heeft het bestuur van vv Scharn een Commissie Sportiviteit & Respect ingesteld.

### 2.3 Positie en samenstelling van de commissie

De commissie bestaat uit een voorzitter, een lid van het bestuur en minimaal 1 andere lid. De commissie is onafhankelijk en legt verantwoording af aan het bestuur. Het lid van het bestuur is verantwoordelijk voor de verbinding met het bestuur.



## 2.4 Taken commissie

De commissie is verantwoordelijk voor het actueel houden van de Gedragscode en draagt er ook zorg voor dat de inhoud van deze code en de werkwijze rondom misdrijvingen binnen de vereniging wordt gecommuniceerd. De commissie onderzoekt misdrijvingen en legt, voor zover vallende binnen haar bevoegdheden, eventueel een disciplinaire straf op conform de sanctielijst. De commissie draagt ook zorg voor de schriftelijke afhandeling in strafprocedures van de KNVB en is in het kader van normen en waarden intermediair naar de gemeente Maastricht en andere voetbalverenigingen.

## 2.5 Verklaring omtrent het gedrag (VOG)

Met ingang van de competitie 2016-2017 is een VOG verplicht voor bestuursleden, jeugdkader, budgethouders en barpersoneel. Een VOG dient te worden aangevraagd via de commissie Sportiviteit & Respect ([sportiviteit@scharn.nl](mailto:sportiviteit@scharn.nl)). Indien u hier bezwaar tegen heeft dan dient u contact op te nemen met de vertrouwenspersoon van vv Scharn.



### 3. Gedragsregels

Of het nu gaat om degene die actief sport bedrijft, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) in de vereniging: iedereen moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in dat men gezamenlijk de vereniging moet inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van iedereen. Dit betekent dat er afspraken moeten worden gemaakt over de wijze waarop je met elkaar omgaat, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers. Deze afspraken zijn, voor zover het onze leden betreft, vastgelegd in deze Gedragscode, waarin we de normen en waarden voor ons handelen hebben vastgelegd en met elkaar afspreken deze te zullen nakomen en indien nodig elkaar hier op aan te spreken.

Met betrekking tot het te voeren beleid binnen onze vereniging geldt het volgende als uitgangspunt:

- Veroordeel nadrukkelijk elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport op het veld.
- Benadruk dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport op geen enkele wijze te schaden.
- Oordeel dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokkenen gericht dient te zijn op het onder alle omstandigheden bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip.
- Alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van de Gedragscode.

#### 3.1 Algemene Gedragsregels

**De volgende algemene gedragsregels zijn daarbij van toepassing:**

1. Respect voor anderen is essentieel. Een verenigingslid dient geen onbehoorlijk taalgebruik te gebruiken. Verbaal en fysiek geweld wordt niet getolereerd. Pesten wordt niet geaccepteerd.
2. vv Scharn toont zich zowel bij de jeugd als de senioren een goed gastheer voor bezoekende clubs, (assistent)scheidsrechters en andere gasten.
3. Een verenigingslid heeft respect voor ieders eigendommen. Een verenigingslid is aansprakelijk voor door haar/hem aangerichte schade. Deze schade zal dan ook worden verhaald bij het verenigingslid dat de eventuele schade heeft aangericht of mede heeft aangericht.
4. Voor het gebruik van de kantine is een specifiek kantinereglement opgesteld, waaraan eenieder die gebruik maakt van de kantine zich dient te houden.
5. Rookvrij rondom alle velden vanaf 1 januari 2024, vanaf 1 september 2024 geheel rookverbod.
6. Het bezitten, gebruiken en verhandelen van soft- en of harddrugs is verboden.
7. Een verenigingslid dient zich te onthouden van ongewenste (seksuele) intimidaties tegenover andere leden, vrijwilligers, functionarissen en gasten.
8. Een verenigingslid dient zich te onthouden van kwetsend, opruiend of beledigend taalgebruik via social media jegens anderen, die direct of indirect een relatie hebben met de vereniging.
9. Een verenigingslid dient zich te houden aan de door de vereniging of KNVB opgelegde sanctie/strafmaat n.a.v. de gepleegde overtreding. De vereniging zal de door de KNVB opgelegde boetes en/of in rekening gebrachte administratiekosten verhalen op het betreffende verenigingslid.
10. Een verenigingslid dient een medelid te corrigeren in het geval dit medelid deze gedragsregels overtreedt.
11. Een verenigingslid dat een overtreding van de gedragsregels constateert, dient dit bij voorkeur via het in deze Gedragscode opgenomen meldingsformulier te melden of via mail naar [sportiviteit@scharn.nl](mailto:sportiviteit@scharn.nl).
12. Een verenigingslid dient na elke deelgenomen training/of wedstrijd het door hem/haar gebruikte kleedlokaal schoon achter te laten en dit in samenspraak met zijn begeleider schoon te maken c.q. te houden. Iedereen is medeverantwoordelijk voor een ordentelijk achterlaten van de gebruikte kleedkamer

**Deze gedragscode is goedgekeurd door het Bestuur op 6 mei 2024**



(ook bij uitwedstrijden) en het in goede en nette staat houden van het clubhuis, het sportcomplex en de gebruikte spelmaterialen. Lege verpakkingen van genuttigde eetwaren en snoepgoed dienen in de daarvoor bestemde afvalbakken te worden gedeponeerd.

13. Een verenigingslid is aanspreekbaar op wangedrag. Een verenigingslid dat zich heeft schuldig gemaakt aan enige vorm van wangedrag zoals, vernieling, geweldpleging, diefstal en/of andere gedragingen die in strijd zijn met deze gedragsregels moet zich verantwoorden voor het bestuur. Dit is ook van toepassing op de nakoming van de aan de leden opgelegde verplichtingen als vermeld in artikel 5 van de statuten.
14. Onderlinge communicatie geschiedt op basis van open- en eerlijkheid. Leden communiceren met elkaar in plaats van over elkaar!
15. Een verenigingslid respecteert de binnen de vereniging bestaande gezagsverhoudingen (hiërarchische en/of functionele aansturing door functionarissen, vrijwilligers, commissieleden en bestuurders).
16. Een verenigingslid hanteert goede omgangsvormen en draagt deze uit, waardoor hij/zij zich een waardig ambassadeur voor de vereniging toont
17. Op zaterdagen, in ieder geval, wordt er voor 12 uur geen alcohol geschonken in de kantine van vv Scharn.

De gedragsregels vormen een nadere uitwerking van de gedragscode. Deze gelden in meer of in mindere mate voor bepaalde doelgroepen. Immers, voor ouders/bezoekers gelden andere regels dan voor leden. Hierdoor krijgt elke groep eigen verantwoordelijkheden, waar ze ook op aangesproken kunnen worden.

## 3.2 Specifieke gedragsregels

**De volgende specifieke gedragsregels voor de verschillende doelgroepen zijn daarbij van toepassing:**

### 3.2.1 *De gedragsregels voor de spelers van vv Scharn*

1. Als speler ben je een voorbeeld voor anderen.
2. Rookverbod rondom de velden vanaf 1 januari 2024, algeheel rookverbod vanaf 1 september 2024.
3. Geen alcohol op en rond het veld. Op zaterdagen wordt er voor 12 uur geen alcohol geschonken.
4. Drugs gebruiken, bezitten en verhandelen zijn verboden
5. Je speelt niet om geld bij welke vorm van spel dan ook, zowel in de kantine als op andere plaatsen op ons sportpark.
6. Tijdens wedstrijden draag je het officiële clubtenue.
7. Zowel in als buiten het veld vloek je niet.
8. Pesten wordt niet getolereerd
9. Je hebt respect voor de tegenstander.
10. Je blesseert je tegenstander niet opzettelijk.
11. Je vernedert niemand in woord of gebaar.
12. Je geeft een hand aan tegenstander én scheidsrechter vóór én na de wedstrijd.
13. Je accepteert het gezag en de beslissingen van de scheidsrechter.
14. Je accepteert beslissingen van de leiders/trainers van je elftal en van het bestuur.
15. Je draagt het beleid van de vereniging uit.
16. Je brengt de vereniging in woord en daad niet in diskrediet.
17. Je bent zuinig op de materialen van de vereniging.
18. Je houdt de kleedkamers netjes en laat deze na afloop schoon achter. Je dient je te houden aan de indeling van de kleedkamer. Je neemt geen niet-leden mee in de kleedkamers tijdens trainingen en wedstrijden.
19. Je bent op tijd voor de trainingen en de wedstrijden.
20. Wanneer je eens een keer bent verhinderd, dan meld je je tijdig af.
21. Je gedraagt je bij uitwedstrijden als een gast.

**Deze gedragscode is goedgekeurd door het Bestuur op 6 mei 2024**



22. Je "loopt" niet weg voor een klusje.
23. We praten mét elkaar en niet over elkaar.
24. Eerlijke en onpartijdige besluitvorming.
25. Tonen en uitdragen van goede omgangsvormen.
26. Openheid en eerlijkheid staan voorop.
27. Naleving verenigingsregels.
28. Trainingspakken, jassen en overige kledij ter beschikking gesteld door de vereniging wordt alleen gedragen voor, tijdens en na de wedstrijd. Na afloop van het seizoen (of lidmaatschap) dient het ter beschikking gesteld binnen 5 dagen in goede staat aan de vereniging te worden teruggegeven

### **3.2.1.1 Hand geven voor aanvang en na afloop van de wedstrijd**

De drempel om een onbekende voetballer tijdens een wedstrijd eens flink te "raken" is soms vrij laag. Echter wordt de drempel wat hoger, als je iemand wél kent, ook al is het maar oppervlakkig. Vanuit deze filosofie hebben we het kennismaken vóór de wedstrijd ingevoerd. De bedoeling is dat de spelers van beide teams elkaar voorafgaande aan de wedstrijd een hand geven. En natuurlijk worden de scheidsrechter en zijn beide assistenten niet vergeten!

Ook na afloop van de wedstrijd geven we de tegenstanders + de arbitrage ook een hand, ondanks de uitslag of wat er verder gebeurd is.

### **3.2.2 De gedragsregels voor ouders/verzorgers van de spelers**

1. Dwing uw kind, dat geen interesse toont, nooit om deel te nemen aan de voetbalsport.
2. Bedenk dat kinderen sporten voor hun plezier en niet voor het uwe.
3. Kom zoveel mogelijk naar trainingen en wedstrijden om uw kind en zijn team aan te moedigen en te ondersteunen.
4. Ga je kind of andere kinderen niet coachen, dit is de taak van de trainers.
5. Moedig uw kind altijd aan om volgens de regels te spelen.
6. Leer uw kind dat eerlijke pogingen net zo belangrijk zijn als winnen, zodat het resultaat van elke wedstrijd geaccepteerd wordt zonder onnodige teleurstellingen.
7. Verander een nederlaag in een overwinning door uw kind te helpen te werken aan een grotere vaardigheid en het worden van een goede sportman/vrouw. Maak het kind nooit belachelijk en geef het geen uitbrander als het een fout heeft gemaakt of een wedstrijd heeft verloren.
8. Bedenk dat kinderen het beste leren door na te doen. Applaudiseer voor goed spel van beide teams.
9. Val een beslissing van een scheidsrechter niet in het openbaar af en trek nooit de integriteit van dergelijke personen in twijfel.
10. Ondersteun alle pogingen om verbaal en fysiek misbruik tijdens sportactiviteiten door de jeugd te voorkomen.
11. Erken de waarde en het belang van vrijwillige trainers en andere leiders van de wedstrijd (zoals scheids- en grensrechters). Zij geven hun tijd en kennis om het sporten/de recreatie van uw kind mogelijk te maken.
12. Respecteer de regels van de vereniging waar u te gast bent (thuis en uit!).



### **3.2.3 De gedragsregels voor de trainers/begeleiders**

1. Wees redelijk in uw eisen ten aanzien van de tijd, de energie en het enthousiasme van jeugdige spelers. De keuze van de speler voor selectievoetbal mag hierin echter best een rol spelen. Bedenk echter steeds dat jongeren ook andere belangrijke bezigheden zoals hun opleiding/studie hebben.
2. Leer uw spelers dat de spelregels afspraken zijn waar niemand zich aan mag onttrekken.
3. Deel daar waar mogelijk is de kinderen in volgens leeftijd, lengte, vaardigheid en fysieke gesteldheid.
4. Vermijd dat getalenteerde spelers te veel in het veld staan. De minder goede spelers hebben zeker evenveel speeltijd nodig en hebben daar ook recht op. Dit is van toepassing op de recreatieve teams. Bij prestatieve teams moet gekeken worden naar alternatieven bijv. meespelen met een ander team om toch minuten te maken.
5. Bedenk dat kinderen voor hun plezier spelen en iets willen leren. Winnen is slechts een onderdeel van het spel. Verliezen trouwens ook.
6. Schreeuw niet en maak de kinderen nooit belachelijk als zij fouten maken of een wedstrijd verliezen.
7. Ontwikkel teamrespect voor de vaardigheid van de tegenstander en voor de beslissingen van de scheidsrechter en voor de trainers/begeleiders van de tegenstander.
8. Ontvangen van de leiders van de tegenpartij en de scheidsrechter.
9. Zorg voor toezicht rond de kleedkamer, zowel uit als thuis. Controleer de kleedkamer, zodat deze schoon wordt achtergelaten.
10. Wangedrag of andere problemen rapporteren aan de desbetreffende coördinator of aan de commissie Sportiviteit en Respect.
11. Verantwoordelijk voor het wedstrijd materiaal c.q. trainingsmateriaal (kleding, ballen, waterzakken etc.), breng de materialen die aan u uitgeleend zijn voor wedstrijd en/of training tijdig en in goede staat terug.
12. Kinderen hebben een trainer nodig die zij respecteren. Wees gul met lof wanneer het verdiend is. De beste coachmomenten zijn voor de wedstrijd en in de rust.
13. Blijf op de hoogte van de beginselen van goede training en van groei en ontwikkeling van de kinderen.
14. Draag zorg voor de veiligheid van de kinderen die aan u zijn toevertrouwd, op het veld en onderweg.
15. In de dug-out nemen alleen zij plaats die op het wedstrijdformulier vermeld staan.
16. Hou je teamadministratie op orde en geef wijzigingen door aan de vereniging.

### **3.2.4 De gedragsregels voor de toeschouwers/bezoekers**

1. Denk eraan dat de spelers voor hun eigen plezier deelnemen aan georganiseerde sportbeoefening. Zij doen dit niet voor uw vermaak, noch zijn de spelers miniprofspelers.
2. Gedraag u op uw best. Vermijd het gebruik van grove taal en het beledigen of belagen van spelers, trainers, scheidsrechters, vrijwilligers en mede-toeschouwers.
3. Geef applaus bij goed spel van zowel uw eigen team als van het gastteam of andere deelnemers aan een wedstrijd.
4. Toon respect voor tegenstanders/tegenspelers. Zonder hen zou er geen wedstrijd zijn.
5. Veroordeel elk gebruik van geweld.
6. Respecteer de beslissing van de scheidsrechter en oordeel van de grensrechter.
7. Moedig de spelers altijd aan om zich aan de spel/wedstrijdbepalingen te houden.
8. Zorg ervoor dat uw gedrag sportief is. Goed voorbeeld doet goed volgen.
9. Blijf te allen tijde buiten de afrastering.



### **3.2.5 De gedragsregels voor de vrijwilliger/bestuurder**

Voor elke vrijwilliger, wel of niet voetbal-betrokken, geldt dat zij een belangrijke rol spelen in het slagen van de gedragscode. Een belangrijk voorbeeld is, maar (zoals hieronder benoemd) ook de vrijwilliger maakt afspraken met de club.

1. Zie erop toe dat de ruimtes, die gebruikt worden tijdens vergaderingen, activiteiten e.d., schoon en netjes worden achtergelaten.
2. Neem bij constatering van wangedrag, overtredingen van de gedragscode e.d. contact op met de begeleider van het desbetreffende team of indien dit niet mogelijk is met een vertegenwoordiger van het bestuur/de commissie Sportiviteit en Respect.
3. Fungeer als voorbeeld en gedraag je te allen tijde sportief.
4. Maak geen opzettelijke verbale of non-verbale beledigingen naar anderen, kwets niemand opzettelijk.
5. Heb respect voor anderen en wees zuinig op kleding en materialen van vv Scharn.

### **3.2.6. De gedragsregels voor verenigings scheidsrechters/wedstrijdleiders**

1. Pas de regels toe volgens de KNVB richtlijnen en beoordeel ze op niveau en kwaliteit van de wedstrijd.
2. Zorg ervoor dat het plezier in het spel niet verloren gaat door veel en onnodig in te grijpen.
3. Geen woorden maar daden. Uw eigen gedrag dient te allen tijde sportief te zijn.
4. Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten.
5. Beoordeel opzettelijk, goed getimed "foul play" als onsportief.



## 4. Sancties

Het bestuur is krachtens artikel 6 van de statuten bevoegd tot strafoplegging aan leden. Sancties kunnen worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden zoals vastgelegd in artikel 5 van de statuten.

Sancties kunnen bestaan uit:

1. Berisping c.q. waarschuwingsbrief.
2. Opleggen van een alternatieve straf (denk aan schoonmaakwerkzaamheden, onderhoud).
3. Uitsluiting van wedstrijden en/of trainingen.
4. Schorsing in uitvoering van functie of activiteiten.
5. Voor een (on)bepaalde tijd de toegang tot het sportpark ontzeggen.
6. Royement.

**Een schorsing** is een verzwaarde vorm van uitsluiting, waarbij het bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap kan ontzeggen met een maximum van drie jaren.

**Een royement** kan alleen door het bestuur worden uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, huishoudelijke reglementen (waaronder deze Gedragscode) en/of in strijd met besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk en aangetekend in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is binnen 1 maand schriftelijk beroep mogelijk bij de Algemene Ledenvergadering.

Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is betrokkene geschorst.

De rechten van de betrokkene - waaronder het recht van beroep - zijn gewaarborgd.

Het bestuur delegeert het nemen van sanctie 1 t/m 5 aan de Commissie Sportiviteit & Respect (verder genoemd de commissie).

De commissie heeft de bevoegdheid iedereen te horen die zij wil horen en zij heeft toegang tot alle relevante informatie, om te komen tot een goede beoordeling. De leden zijn verplicht mee te werken aan verzoeken van de commissie. De commissie is bevoegd om het bestuur gevraagd/ongevraagd advies te geven met betrekking tot normen en waarden binnen de vereniging. De commissie heeft de bevoegdheid om tijdelijke maatregelen te nemen (zie sanctie 1 t/m 5).

Teneinde een zorgvuldige, consistente en effectieve werkwijze te bevorderen gaat de commissie als volgt te werk:

- Formele klachten kunnen bij de commissie bij voorkeur worden ingediend middels het meldingsformulier incidenten/conflicten of via de mail [sportiviteit@scharn.nl](mailto:sportiviteit@scharn.nl).
- De commissie geeft het bestuur, de (tijdelijke) genomen maatregelen en/of sancties aan.
- De commissie bewaakt de procedure die bij het afhandelen van een onderzoek dient te worden gevolgd. Er vindt een onderzoek plaats volgens het principe van hoor en wederhoor. De aangeklaagde kan zich bij dit onderzoek door de trainer/leider, leeftijdscoördinator of ouders/verzorgers terzijde laten staan. Tijdens het onderzoek bestaat er een geheimhoudingsplicht voor alle partijen.
- De commissie hanteert de Incidenten- & Sanctielijst waar mogelijk. In alle overige, niet nader genoemde situaties, neemt de commissie, in overleg met het bestuur een beslissing. Zodra er een sanctie is opgelegd aan een lid, dan kan hij of zij bezwaar aantekenen tegen deze beslissing. Deze persoon dient contact op te nemen met één van de leden van het dagelijks bestuur.



## 5. Incidenten- & Sanctielijst

Om de gedragsregels te kunnen handhaven is het nodig dat iedereen weet wat van hem of haar verwacht wordt en wat de gevolgen zijn bij niet het naleven van de afspraken. Wij hopen dat een dergelijke lijst aanzet tot nadenken en dat hierdoor minder maatregelen nodig zijn. Tevens sporen wij iedereen aan tot sociale controle. vv Scharn vindt dat zowel spelers, leiders, trainers, coördinatoren, bestuursleden én ouders een verantwoordelijkheid hierin hebben. Onderstaande maatregelen gelden natuurlijk voor alle activiteiten op ons Sportpark maar ook bij bezoek aan uitwedstrijden. Onderstaande lijst is niet uitputtend, in niet nader genoemde situaties kan de commissie, eventueel in overleg met het bestuur, afwijken van de genoemde sanctie of een andere sanctie of straf opleggen.

De commissie Sportiviteit en Respect handelt altijd in aanvulling op straffen die door de tuchtorganen van de KNVB worden genomen. Alle kosten verbonden aan de tuchtzaken vanuit de KNVB worden doorbelast aan de betrokken speler(s), of aan het gehele team bij een teamstraf.

<b>Incident</b>	<b>Actie</b>	<b>Sanctie</b>
Stelen van spullen	Politie inschakelen.	Schorsen en voordragen aan bestuur voor mogelijk royement.
Handelingen in strijd met de Wet wapens en munitie	Politie inschakelen	Schorsen en voordragen aan bestuur voor royement
Handelingen in strijd met de Opiumwet	Politie inschakelen	Schorsen en voordragen aan bestuur voor royement
Gewelddadige handeling* Strafcode 4 van de KNVB	Aanspreken overtreder, informerende ouders en vertrouwenspersoon en aanmelden bij de commissie Sportiviteit en Respect	1 <sup>e</sup> overtreding: minimaal 4 speelweken schorsing + alternatieve straf 2 <sup>e</sup> overtreding: schorsen en voordragen aan bestuur voor mogelijk royement. 3 <sup>e</sup> overtreding: voordragen voor royement
Beledigen* Strafcode 4 van de KNVB	Aanspreken overtreder, informerende ouders en vertrouwenspersoon en aanmelden bij de commissie Sportiviteit en Respect	Eenvoudig: 3 wedstrijden uitsluiting + alternatieve straf Grof en of met ziektes 5 wedstrijden uitsluiting + alternatieve straf Aanhoudend: 7 wedstrijden uitsluiting + alternatieve straf



<b>Incident</b>	<b>Actie</b>	<b>Sanctie</b>
Bedreigen* Strafcodes 6 van de KNVB	Aanspreken overtreder, informeren ouders en vertrouwenspersoon en aanmelden bij de commissie Sportiviteit en Respect	Intimideren en agressieve lichaamshouding: 5 wedstrijden uitsluiting + alternatieve straf  Eenvoudige verbale bedreiging: 7 wedstrijden uitsluiting + alternatieve straf  Ernstige bedreiging: 8 maanden + voordracht royement bij bestuur
Discriminatie* Strafcodes 4 van de KNVB	Aanspreken overtreder, informeren ouders en vertrouwenspersoon en aanmelden bij de commissie Sportiviteit en Respect	1 <sup>e</sup> overtreding: 9 wedstrijden uitsluiting + alternatieve straf  2 <sup>e</sup> overtreding: 10 wedstrijden uitsluiting+ alternatieve straf + voordracht royement bij het bestuur.
Spuwen Strafcodes 7 van de KNVB	Aanspreken overtreder, informeren ouders en vertrouwenspersoon en aanmelden bij de commissie Sportiviteit en Respect	Spuwen op het lichaam: 8 maanden schorsing + alternatieve straf  Spuwen in het gezicht: schorsing lidmaatschap + voordracht royement aan het bestuur



Incident	Actie	Sanctie
<p>Wangedrag teamofficials, verenigingsfunctionaris tegen spelers, trainers, teamofficials, of scheidsrechters Strafcode 8 van de KNVB</p>	<p>Aanspreken overtreder en vertrouwenspersoon en aanmelden bij de commissie Sportiviteit en Respect</p>	<p>Beledigen: Eenvoudig: 3 weken Grove belediging: 5 weken Aanhoudend 4 maanden Discriminerend 5 maanden</p> <p>Bedreigen: Intimiderend + agressieve lichaamshouding: 7 weken Eenvoudig verbaal: 9 weken Ernstige bedreiging: 10 maanden + voordracht roeyement</p> <p>Gewelddadig handelen*: Minimaal 7 wedstrijden functie-ontzegging + voordracht roeyement bij het bestuur</p> <p>Spuwen: Minimaal 10 maanden functie-ontzegging + voordracht roeyement bij het bestuur</p>
<p>Collectief wangedrag team*</p>	<p>Aanspreken overtreder, informeren ouders en vertrouwenspersoon en aanmelden bij de commissie Sportiviteit en Respect</p>	<p>Gewelddadige handelingen: collectieve alternatieve straf + verhaling KNVB-boete op het team + voorwaardelijke uitcompetitieneming.</p> <p>Indien het collectieve wangedrag plaatsvindt tegen een (assistent)-scheidsrechter, dan volgt er een onderzoek van de commissie en beslist zij. Zij handelt dan volgens de richtlijnen van de KNVB.</p>
<p>Ongewenste intimiteiten*</p>	<p>Slachtoffer: melden bij vertrouwenspersoon, commissie of bestuur.</p>	<p>Schorsen. Nader onderzoek volgt en commissie bepaalt sanctie.</p>



Incident	Actie	Sanctie
Pesten, intimideren van teamgenoten.	Aanspreken overtreder, informeren ouders en vertrouwenspersoon door commissie.	1 <sup>e</sup> overtreding: waarschuwing. 2 <sup>e</sup> overtreding: 2 speelweken schorsing. Bij verdere overtredingen bepaalt de commissie de sanctie of geeft advies aan het bestuur voor mogelijk roeyement.
Bekladden en vernielen van spullen en spugen ed. in de kantine, in kleedlokalen en/of het gehele sportcomplex.	Aanspreken overtreder, informeren ouders en vertrouwenspersoon door jeugdcommissie of bestuur.	Kosten worden verhaald op overtreder/ ouders; 1 <sup>e</sup> overtreding: 4 wedstrijden uitsluiting + alternatieve straf. 2 <sup>e</sup> overtreding: schorsing van het lidmaatschap + voordracht roeyement aan het bestuur.
Wangedrag ouder(s)	Aanspreken overtreder, informeren vertrouwenspersoon door jeugdcommissie of bestuur.	1 <sup>e</sup> overtreding: waarschuwing. 2 <sup>e</sup> overtreding: ontzegging van de toegang van het complex voor de duur van 5 wedstrijdweken Bij verdere overtredingen: ontzegging van de toegang van het complex + het opzeggen van het lidmaatschap van de zoon of dochter.

\*zie hiervoor de uitgebreide begrippenlijst

## 5.1 Straffen vanuit de KNVB en bureau Halt

Sinds januari 2016 krijgen zich misdragende junioren te maken met de training Sport & Gedrag. Deze training wordt als pedagogische element toegevoegd aan de tuchtrechtelijke straf. Voor de uitvoering van deze trainingen werkt de KNVB samen met Halt.

Als wordt deelgenomen aan de training Sport & Gedrag volgt voor de uitsluiting grotendeels omzetting in een voorwaardelijke straf. Voorwaarde voor deze aanpassing van straf is uiteraard wel dat de training ook met goed gevolg wordt afgerond. De KNVB wil met het inzetten van deze training jonge voetballers een tweede kans geven, maar ze ook bewust maken van hun gedrag. Dit past bij alle acties van de KNVB om sportiviteit en respect op de velden te stimuleren. De training Sport & Gedrag kent twee varianten.

### Twee varianten

#### Training I

Spelers onder de 23 jaar die een overtreding hebben begaan waarvoor een tuchtorgaan van de KNVB een uitsluiting van minimaal vijf wedstrijden oplegt, komen in aanmerkingen voor de training Sport & Gedrag I. Door deel te nemen aan deze training oefent de betrokkene zelf invloed uit op de hoogte van de straf. Deelname betekent namelijk dat de tuchtorganen van de KNVB 4 wedstrijden uitsluiting omzetten in een voorwaardelijke straf. Bij een uitsluiting van vijf wedstrijden mag de betrokkene dan dus na één wedstrijd langs de kant alweer op het veld terugkeren.

#### Training II

Spelers onder de 23 jaar die een overtreding hebben begaan waarvoor een tuchtorgaan van de KNVB een uitsluiting van minimaal zes maanden oplegt, komen in aanmerkingen voor de training Sport & Gedrag II. Door deel te nemen aan deze training oefent de betrokkene zelf invloed uit op de hoogte van de straf. Deelname betekent namelijk dat de tuchtorganen van de KNVB in beginsel de helft van de periode-uitsluiting omzetten in een voorwaardelijke straf. Bij een uitsluiting van zes maanden mag de betrokkene dan dus na drie maanden langs de kant weer op het veld terugkeren.

De training Sport & Gedrag II is een verzwaarde variant van training I. Aan deze training is onder andere een boosheidcontrole training toegevoegd. Voor beide trainingen geldt:

- De gesprekken vinden plaats op een locatie die samen met Halt bepaald wordt;
- Er zijn geen kosten verbonden aan de training;
- De trainingen worden uitgevoerd door Halt voor de KNVB. Het gaat om een training in het kader van het tuchtrecht van de KNVB. Dat wil zeggen dat het volgen van een training uiteraard niet wordt vermeld in de justitiële documentatie (strafblad) van de jongere.

Invoering normen en waarden beleid

Nieuwe leden zal bij de inschrijving gevraagd worden hun handtekening te zetten op het aanmeldingsformulier, waardoor ze aangeven dat ze kennis hebben genomen van de Gedragscode en ze akkoord gaan met de Gedragscode.



## 5.2 Alternatieve straf:

In aansluiting op een effectieve wedstrijd gerelateerde straf kan de commissie Sportiviteit en Respect een andere bijkomende straf opleggen. Deze straf is punitief van karakter en wordt vaak als bijkomende straf opgelegd. Deze straffen gelden tijdens de thuiswedstrijden.

Onder alternatieve straffen kan worden verstaan (deze lijst is niet uitputtend):

- Schoonmaken van de kleedlokalen
- Het voor eigen rekening meedraaien bij de bar of keukendienst
- Het bemannen van het materialenhok
- Wedstrijden fluiten in de onderbouw van de jeugd
- Wedstrijden en trainingen begeleiden als hulptrainer in de onderbouw van de jeugd
- Extra straffen door trainingsmogelijkheid te ontnemen in eerste weken van de wedstrijd gerelateerde straf.

De alternatieve straf wordt in aanvulling opgelegd aan een wedstrijd gerelateerde straf. Heeft de speler binnen de gestelde tijd zijn alternatieve straf niet voldaan, dan wordt zijn spelactiviteit ingetrokken totdat hij aan de opgelegde alternatieve straf heeft voldaan. Dit heeft tot gevolg dat de betrokken speler niet kan deelnemen aan competitie- of bekerwedstrijden georganiseerd door de KNVB.



## Bijlage 1 Begrippenlijst

De commissie Sportiviteit en Respect heeft hierboven een aantal termen gebruikt. Een uitgebreidere beschrijving met voorbeelden treft u hieronder aan:

### Bedreiging:

Bedreigen is het - in woord of gebaar – dreigend bejegenen van iemand door die persoon iets onaangenaams in het vooruitzicht te stellen.

- *eenvoudig: bijv. ik ga je pakken, ik wacht je op, ik weet je te vinden, ik weet wie je bent.*
- *ernstig: bijv. ik steek je neer, ik sla je neer, ik maak je dood, ik weet wie je vrouw en kinderen zijn.*

### Belediging

Beledigen is het - in woord of gebaar - opzettelijk aantasten van iemands eer of goede naam.

- *eenvoudig: bijv. pannenkoek, idioot, klootzak*
- *grof: bijv. kankeridioot, tyfuslijer, teringklootzak*

### Discriminatie

Discriminatie is mensen anders behandelen, bejegenen, achterstellen en/of uitsluiten op basis van (persoonlijke) kenmerken zoals onder andere godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, leeftijd, nationaliteit, kleur of seksuele gerichtheid. Iedere vorm van discriminatie op en rondom het voetbalveld – zowel richting één en/of meerdere personen als in de openbaarheid – is niet toegestaan.

Voorbeelden van discriminerend beledigen: *homo, flikker, vuile Marokkaan/Hollander/Turk/Surinamer/Chinees, kut blanke/zwarte, zwarte piet, het maken van oerwoudgeluiden als ook discriminerende gebaren.*

### (Ernstig) gewelddadig handelen ten opzichte van een tegenspeler

Een speler maakt zich schuldig aan een gewelddadige handeling als hij buitensporige inzet of geweld gebruikt, of probeert te gebruiken, ten opzichte van een tegenstander, zonder dat dit in strijd om de bal is.

Ook een speler die niet in strijd om de bal, opzettelijk een tegenstander op het hoofd of in het gezicht slaat met zijn hand of arm, maakt zich schuldig aan een gewelddadige handeling, tenzij de hoeveelheid kracht die werd gebruikt verwaarloosbaar is.

Een gewelddadige handeling wordt als een ernstig gewelddadige handeling aangemerkt wanneer deze handeling niet meer op te vatten is als een onmiddellijke reactie in of direct aansluitend op een spelsituatie. Het betreft hier onder meer, doch niet uitsluitend, de situatie waarin een tegenstander opzettelijk wordt geslagen, getrapt, een knie- of kopstoot wordt gegeven, wanneer naar algemeen inzicht het vertoonde gedrag niets meer met voetbal van doen heeft.

### (Ernstig) gewelddadig handelen ten opzichte van enig ander persoon

Een speler maakt zich schuldig aan een gewelddadige handeling als hij buitensporige inzet of geweld gebruikt, of probeert te gebruiken, ten opzichte van een medespeler, teamofficial, wedstrijdofficial, toeschouwer, of enig ander persoon, ongeacht het feit of er sprake is van contact.

Een gewelddadige handeling wordt als een ernstig gewelddadige handeling aangemerkt wanneer er sprake is geweest van daadwerkelijk contact jegens een medespeler, teamofficial, wedstrijdofficial, toeschouwer of enig ander persoon, wanneer naar algemeen inzicht het vertoonde gedrag niets meer met voetbal van doen heeft.

### Wangedrag

Wangedrag is onrechtmatig, ongepast of onwettig gedrag dat wordt gemotiveerd door een vooropgezet of opzettelijk doel of door hardnekkige onverschilligheid voor de gevolgen van iemands daden. Het is een handeling die verboden is of het nalaten te doen wat vereist is.

### Collectief wangedrag

Onder collectief wangedrag wordt verstaan:

- wangedrag gelijktijdig uitgevoerd door twee of meer personen;
- het niet gelijktijdig maar wel ter gelegenheid van dezelfde wedstrijd misdragen van meerdere spelers, functionarissen en/of toeschouwers.

### Seksuele intimidatie:

Onder seksuele intimidatie wordt verstaan: opmerkingen, gebaren en handelingen die een seksueel karakter hebben en die het slachtoffer als ongewenst ervaart.

Denk aan: seksueel getinte opmerkingen, - berichten, iemand vastpakken, aanranding en verkrachting.



## Bijlage 2 MELDINGSFORMULIER INCIDENTEN/CONFLICTEN

Ingezonden door:

Naam:

Adres:

Postcode:

Woonplaats:

Telefoon:

Datum incident/conflict:

Bij het incident/conflict betrokken lid/leden die gedragsregels hebben overtreden:

Korte omschrijving van wat is voorgevallen:

Datum ondertekening formulier:

Handtekening:

***Dit formulier dient binnen 7 dagen na het incident ingeleverd te zijn bij de Commissie Sportiviteit en Respect van de vereniging. Dit mag ook per e-mail gestuurd worden aan: [sportiviteit@scharn.nl](mailto:sportiviteit@scharn.nl).***



*Dit gedeelte uitsluitend in te vullen door de vereniging.*

**Afhandeling.**

**Datum:**

**Ontvangst CS&R:**

**Melding ontvankelijk:**

JA

NEE

**Kennisgeving aan lid:**

**Ontvangst schriftelijk verweer:**

JA  Datum ontvangst:

NEE

**Sanctiebesluit door bestuur:**

**Kennisgeving aan lid / leden door bestuur:**