



JEUGDBELEIDSPLAN

2024 - 2027



JEUGDBELEIDSPLAN

Datum April 2024

Auteur Eddy Veldhuisen, Hoofd Jeugdopleiding



1 | VOORWOORD

Het hoofdbestuur heeft met enthousiasme kennis genomen van dit jeugdbeleidsplan en kan zich unaniem scharen achter de inhoud.

SVW '27 wil dat iedereen de kans krijgt om binnen de vereniging zijn talenten te ontwikkelen en, nog belangrijker, plezier kan beleven aan de voetbalsport. Dit jeugdbeleidsplan zal daaraan zeker kunnen bijdragen. Het biedt met name de trainers en begeleiders een leidraad voor hetgeen van hun mag worden verwacht en zal, door onder andere de voetbaltechnische,- en pedagogische instructies en tips, de trainers en begeleiders nog meer in staat stellen om hun kennis aan de jeugdspelers over te brengen, wat samen met een positieve grondhouding en enthousiasme, het plezier van zowel de trainers, begeleiders als spelers zeker zal vergroten.

Van SVW '27 mag worden verwacht dat, afgezien van de voetbaltechnische aspecten als vermeld in het jeugdbeleidsplan, alle omstandigheden, faciliteiten rond het voetbal goed zijn geregeld. Daarbij kan worden gedacht aan stimulering van (trainers)opleidingen, een stabiel en goed functionerend hoofdbestuur, een gezonde financiële huishouding, voldoende faciliteiten qua kleding en materialen, trainingsmogelijkheden en, zeker niet onbelangrijk, een vertrouwenspersoon voor zowel de jongens als de meisjes. Daarvoor is het hoofdbestuur verantwoordelijk.

Alleen als die zaken goed geregeld zijn, kunnen wij niet alleen onze sportieve ambities waarmaken, maar kunnen wij onze leden een omgeving bieden waar zij met veel plezier aan de wedstrijden, trainingen en andere activiteiten kunnen deelnemen. Samen met de uitvoering van het jeugdbeleidsplan zullen wij op die wijze kwaliteit kunnen blijven leveren en ervoor zorgen dat SVW'27 in de regio een belangrijke functie blijft houden.

Namens het hoofdbestuur wil ik Ed Veldhuisen, Erwin Zwart en Emiel Eppinga bedanken voor hun grote bijdrage aan de totstandkoming van dit jeugdbeleidsplan.

Hilko Kramer

Voorzitter

2 INHOUDSOPGAVE



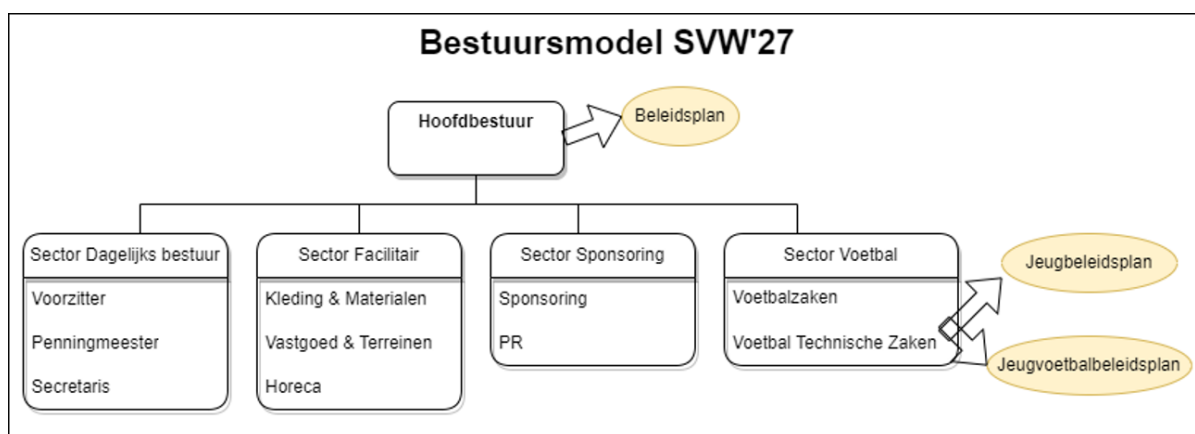
3	Organisatie en beleid	2
3.1	Bestuursmodel	2
3.2	Voetbalzaken	2
3.3	Voetbal Technische Zaken	2
3.4	Technische Commissie.....	3
3.5	Hoofd Jeugdopleiding.....	3
3.6	Jeugdtrainer.....	4
3.7	Hoofdjeugdtrainer.....	5
3.8	Selectietrainer.....	6
4	Ambities en algemene doelstellingen	7
4.1	Organisatorische doelstellingen	7
4.2	Voetbalinhoudelijke doelstellingen per leeftijdscategorie	8
5	Voetbalafspraken	9
5.1	Voetbalafspraken voor teams t/m onder 12	9
5.2	Voetbalafspraken voor basisteams (vanaf onder 13)	9
5.3	Voetbalafspraken voor selectieteams (vanaf onder 13)	9
6	Activiteiten	10
6.1	Trainingen	10
6.2	Trainingsschema	10
6.3	Wedstrijden	11
6.4	Evenementen agenda	11
7	Spelersbeleid	12
7.1	Spelersbeleid algemeen	12
7.2	Teamindelingen algemeen	12
7.3	Spelersbeleid per leeftijd	13
7.4	Scouting	17
7.5	Medische verzorging	17
8	Studie en voetbal	18
9	Veilig sportklimaat en VOG	19
10	Tot slot	20

3 ORGANISATIE EN BELEID



3.1 BESTUURSMODEL

SVW'27 is georganiseerd volgens het bestuursmodel dat is weergegeven in onderstaand schema:



Het hoofdbestuur is verantwoordelijk voor het algemene verenigingsbeleid dat is vastgelegd in het beleidsplan. De laatste versie van het beleidsplan is gemaakt in 2017. De sector Voetbal zal in dit document verder worden besproken en bestaat uit de afdelingen Voetbalzaken en Voetbal Technische Zaken (VTZ) die nauw met elkaar samenwerken.

3.2 VOETBALZAKEN

De afdeling Voetbalzaken is verantwoordelijk voor de organisatie van de wedstrijden en trainingen. De kern is het jeugdbestuur met de volgende functies en rollen:

- Voorzitter jeugdbestuur
- Coördinator per leeftijdscategorie
- Wedstrijdsecretaris junioren en pupillen
- Scheidsrechtercoördinator
- Coördinator toernooien en activiteiten
- Coördinator verenigingsdienst
- Coördinator gedragscodes en naleving VOG

3.3 VOETBAL TECHNISCHE ZAKEN

De afdeling VTZ is verantwoordelijk voor het voetbaltechnische beleid van de vereniging, het selectiebeleid en de aanstelling van selectietrainers zodat er zowel tussen de verschillende leeftijdsgebonden groepen continuïteit ontstaat op technisch gebied. Dit voetbaltechnische beleid is hoofdzakelijk gericht op de jeugd en is vastgelegd in dit jeugdbeleidsplan. Daarnaast wordt er ook gewerkt aan een jeugdvoetbalbeleidsplan dat ingaat op voetbalinhoudelijke zaken (zoals bijvoorbeeld trainingsvormen).

3.4 TECHNISCHE COMMISSIE

De Technische Commissie is de kern van VTZ en het technisch hart van de vereniging. De Hoofd Jeugdopleiding is de voorzitter en verder bestaat de commissie uit goed gekwalificeerde trainers die bij voorkeur al jarenlang rondlopen binnen de vereniging.

De Technische Commissie heeft de volgende taken en bevoegdheden:

- Werkt binnen de doelstellingen en het beleid van SVW '27 in het algemeen.
- Neemt beslissingen binnen het raamwerk van het Jeugdvoetbalbeleidsplan.
- Ontwikkelt het voetbaltechnisch beleid en het jeugdkader, samen met de HJO onder verantwoordelijkheid van het bestuurslid Voetbaltechnische Zaken.
- Organiseert regelmatig bijeenkomsten voor trainers, assistent trainers en begeleiders.
- Begeleidt jeugdspelers.
- Treedt op als bemiddelaar indien dat bij problemen is vereist.
- Heeft aandacht voor de doorstroming van spelers naar andere teams binnen de leeftijdscategorie en kan spelers vervroegd laten doorstromen

3.5 HOOFD JEUGDOPLEIDING

De Hoofd Jeugdopleiding valt direct onder het bestuurslid Voetbaltechnische Zaken en is de voorzitter van de Technische Commissie.

Rol

- Heeft een spilfunctie als het gaat om de uitvoering en (door)ontwikkeling van het jeugdvoetbalbeleid.
- Conformeerde zich aan en is uitdrager van het Jeugdvoetbalbeleidsplan.
- Bewaakt de sfeer binnen het jeugdkader door een positieve houding.

Verantwoordelijkheden

- Werkt binnen de doelstellingen en het beleid van SVW '27 in het algemeen en het Jeugdvoetbalbeleidsplan in het bijzonder.
- Ontwikkelt het voetbaltechnisch beleid, samen met de Technische Commissie onder verantwoordelijkheid van het bestuurslid Voetbaltechnische Zaken.
- Is verantwoordelijk voor het jeugdkader.

Taken

- Neemt beslissingen binnen het raamwerk van het Jeugdvoetbalbeleidsplan.
- Werft, selecteert, stelt aan, en beoordeelt de trainers/coaches.
- Overlegt periodiek met het bestuurslid Voetbaltechnische Zaken en jeugdbestuur omtrent technische zaken en aanstelling van trainers.
- Coördineert het voetbalaanbod.
- Is betrokken bij de indeling van het trainingsschema.
- Ontwikkelt, voert uit en bewaakt de voetbal- en opleidingsvisie.
- Ontwikkelt en coördineert voetbalgerichte activiteiten. Denk hierbij ook aan activiteiten tijdens vrije weekenden.
- Ondersteunt en begeleidt actief de jeugdtrainers (individueel) tijdens trainingen en wedstrijden volgens het opgestelde voetbaltechnische beleid van de vereniging en met de leeftijdsspecifieke kenmerken als belangrijke leidraad.

- Biedt oefenstof voor de jeugdtrainers in lijn van het voetbaltechnische beleid aan.
- Overlegt periodiek met de jeugdtrainers.
- Organiseert bijeenkomsten, vergaderingen en interne scholingen voor de jeugdtrainers.
- Communiqueert met alle jeugdtrainers over activiteiten binnen en buiten de vereniging.
- Organiseert samen met de coördinatoren het volledige proces rond teamindelingen.
- Is verantwoordelijk voor de interne scouting.
- Schuift aan bij de vergaderingen van het jeugd- en hoofdbestuur indien noodzakelijk of wenselijk.
- Stimuleert kaderleden binnen de jeugdafdeling voor het volgen van cursussen (trainers, scheidsrechters en bestuursleden).
- Bewaakt de waarden en normen van de vereniging door veel op en rond de velden aanwezig te zijn.
- Is op voetbaltechnisch gebied contactpersoon voor de KNVB en andere voetbalorganisaties.
- Coördineert de technische samenwerking met de verschillende sportverenigingen.
- Is bemiddelingspersoon/adviseur op voetbaltechnisch gebied binnen de vereniging.

Funcctie-eisen

- Beschikt over goede contactuele en sociale vaardigheden en kan zich onafhankelijk opstellen.
- Heeft organisatietalent en leidinggevende capaciteiten.
- Gewenste opleiding: KNVB Hoofd Opleiding B en/of Voetbal Coach 2 (UEFA B).

3.6 JEUGDTRAINER

Elk jeugdteam wordt getraind door één of meerdere trainers. De vereniging is grotendeels afhankelijk van vrijwillige trainers. Elke vrijwilliger zal de mogelijkheid aangeboden krijgen om een interne of externe (KNVB) cursus te volgen. De doelstelling van de vereniging is dat elk team een gediplomeerde trainer heeft.

Rol

- Heeft ten doel om elke jeugdvoetballer in de gelegenheid te stellen zich op zijn of haar eigen niveau te ontwikkelen.
- Creëert een plezierige leeromgeving en heeft daarbij oog voor het individu.

Verantwoordelijkheden

- Bepaalt in overleg met de hoofdtrainer, de andere trainers en de coördinator de voorlopige en definitieve teamindelingen.
- Is het aanspreekpunt voor ouders. Hierbij kan men denken aan; mee- of tegenvallende ontwikkeling of incidenten.

Taken

- Geeft tijdens het voetbalseizoen 2 keer per week training, ook tijdens de vakanties.
- Zorgt tijdig voor adequate vervanging wanneer hij niet aanwezig kan zijn.
- Bereidt trainingen voor volgens het trainingsplan.
- Organiseert in samenwerking met de wedstrijdsecretaris voor zijn of haar eigen team de oefenwedstrijden.
- Neemt deel aan het trainersoverleg.

Functie-eisen

- Kan goed omgaan met jeugd en is bevlogen en gemotiveerd.
- Heeft een trainersopleiding gevolgd of is bereid om deze te volgen

3.7 HOOFDJEUGDTRAINER

De hoofd jeugdtrainer geeft leiding aan trainers in een leeftijdscategorie t/m 012 en traint ook een team in deze leeftijdscategorie.

Rol

- Is het aanspreekpunt voor de trainers en begeleiders van dezelfde leeftijdscategorie bij vragen en advies.
- Zal de overige trainers van dezelfde leeftijdscategorie bijstaan en eventueel aansturen.

Verantwoordelijkheden

- Overlegt regelmatig met de coördinator van de leeftijdscategorie.
- Zal de gehele lichterij gedurende het seizoen blijven bekijken en voortgang van de ontwikkeling bewaken.
- Geeft trainingen conform het jeugd(voetbal)beleidsplan.
- Is verantwoordelijk voor de door zijn team gebruikte trainingsmaterialen.
- Zorgt voor discipline en naleving van de normen en waarden van de vereniging.
- Maakt de teamindelingen in overleg met de coördinator en jeugdtrainers van de leeftijdscategorie.
- Is bereid om, indien nodig, deel te nemen aan de door hem/haar aangeboden opleidingen. Dit in overleg met de Hoofd Jeugdopleiding.

Taken

- Geeft tijdens het voetbalseizoen 2 keer per week training, ook tijdens de vakanties.
- Zorgt tijdig voor adequate vervanging wanneer hij niet aanwezig kan zijn.
- Bereidt trainingen voor volgens het trainingsplan.
- Organiseert in samenwerking met de wedstrijdsecretaris oefenwedstrijden
- Begeleidt en coacht het team bij wedstrijden.
- Neemt deel aan het trainersoverleg.
- Zal 1 keer per week een circuit training uitzetten voor de gehele lichterij.

Functie-eisen

- Is communicatief vaardig.
- Heeft een positieve instelling en houding.
- Heeft een trainersopleiding gevolgd.
- Heeft organisatorische vaardigheden.

3.8 SELECTIETRAINER

De selectietrainer traint een selectieteam in de leeftijdscategorieën 013 t/m 019 en geeft leiding aan de overige trainers in deze leeftijdscategorieën.

Rol

- Draagt het jeugd(voetbal)beleidsplan van SVW'27 uit en werkt volgens dit plan.
- Is het aanspreekpunt voor de trainers en begeleiders van dezelfde leeftijdscategorie bij vragen en advies.

Verantwoordelijkheden

- Is verantwoordelijk voor de door zijn team gebruikte trainingsmaterialen.
- Zorgt voor discipline en naleving van de normen en waarden van de vereniging.
- Maakt aan het eind van het seizoen de teamindeling in overleg met de coördinator van de leeftijdscategorie en de selectietrainer van de leeftijdscategorie eronder.
- Is verantwoordelijk voor de communicatie naar spelers en ouders betreffende de trainingen, wedstrijden en evenementen binnen SVW'27.
- Is verantwoordelijk voor de communicatie naar de ouders in geval van mee- of tegenvallende ontwikkeling of incidenten.
- Stelt zich op als voorbeeld voor de spelers in taal en gedrag, met name tijdens de wedstrijden.

Taken

- Overlegt regelmatig met de coördinator van de leeftijdscategorie.
- Geeft trainingen conform het jeugdvoetbalbeleidsplan.
- Geeft tijdens het voetbalseizoen 2 keer per week training, ook tijdens de vakanties. Er is ook een mogelijkheid om op vrijdag een 3e training te geven.
- Zorgt tijdig voor adequate vervanging wanneer hij niet aanwezig kan zijn.
- Bereidt trainingen voor volgens het trainingsplan.
- Organiseert in samenwerking met de wedstrijdsecretaris oefenwedstrijden
- Begeleidt en coacht het team bij wedstrijden.
- Neemt deel aan het trainersoverleg.
- Zal meewerken aan een evenement binnen SVW'27 (begeleiding, wedstrijdleiding etc.).
- Zal de spelers informeren dat verwacht wordt (afhankelijk van de leeftijd) dat het team zal bijdragen aan tenminste één evenement binnen SVW'27 (begeleiding, spelbegeleiding etc.).

Functie-eisen

- Is communicatief vaardig.
- Heeft een positieve instelling en houding.
- Heeft een trainersopleiding gevolgd behorend bij het niveau (liefst Voetbal Coach 1).
- Heeft organisatorische vaardigheden.



4 AMBITIES EN ALGEMENE DOELSTELLINGEN

Uitgangspunten van het jeugdbeleidsplan zijn de ambities en kernwaarden van de vereniging zoals die zijn vastgelegd in het beleidsplan.

De volgende ambities van SVW'27 zijn relevant voor het jeugdbeleidsplan:

1. **Kwaliteit op maat voor alle leden:** Iedere speler moet zich thuis voelen in een passende omgeving met een sportieve beleving op zijn eigen niveau.
2. **Leden voor langere tijd binden aan SVW'27:** Kwaliteit bieden in het opleiden van jeugd op een breder vlak en talenten ontwikkelen. Tevens doorgroeimogelijkheden bieden 'op niveau' willen presteren. Het faciliteren van zaterdag- en zondagvoetbal van senioren.
3. **Jeugd presteert op een hoog niveau:** Het past bij SVW '27 om naast het recreatieve spel ook zichtbare prestaties op niveau te leveren.
4. **Plezier en respect:** Men gaat met respect met elkaar met een positieve grondhouding. Iedereen die van het voetbal wil genieten moet dat kunnen, ongeacht de voetbalcapaciteiten en culturele achtergrond. Thuis zijn we een goede gastheer en uit zijn we een goede gast!
5. **Het optimaliseren van samenwerkingsverbanden:** bestaande samenwerkingsverbanden (met bv. AZ, Tornado en de gemeente) moeten worden gecontinueerd en waar mogelijk moeten nieuwe samenwerkingsverbanden worden aangegaan.

De doelstellingen zijn te verdelen in voetbalinhoudelijke en organisatorische doelstellingen.

4.1 ORGANISATORISCHE DOELSTELLINGEN

1. Op elk jeugdteam staat minimaal één gediplomeerde trainer.
2. De trainers worden gefaciliteerd met voldoende materialen (ballen, hesjes, hoedjes en pilonnen).
3. Elk jeugdteam heeft de mogelijkheid om minimaal twee keer in de week te trainen.
4. Er wordt tenminste 4 keer per jaar een (leerzame) bijeenkomst georganiseerd voor de jeugdtrainers.
5. Er wordt een leeromgeving gecreëerd waarbij elke trainer de mogelijkheid wordt geboden zich te ontwikkelen.
 - *Opzetten van een bibliotheek met voetballiteratuur.*
6. De trainers kunnen optimaal en doeltreffend met elkaar communiceren.
7. De vereniging faciliteert een opleidingstraject voor alle trainers.
8. Gedurende het voetbalseizoen is elk weekend en elke vakantie een voetbal gerelateerde activiteit.
9. Elke zomervakantie faciliteert SVW'27 bij de vereniging een meerdaags voetbal- of sportkamp voor de jeugd, georganiseerd door de vereniging zelf of een commerciële organisatie.

4.2 VOETBALINHOUDELIJKE DOELSTELLINGEN PER LEEFTIJDSCATEGORIE

De voetbaldoelstellingen per leeftijdscategorie worden als leidraad gebruikt voor de organisatie van de inhoud van de trainingen en wedstrijden.

Dit wordt verder uitgewerkt in het Jeugdvoetbalbeleidsplan van SVW'27.

- **018 & 019** Presteren als een team in de competitie.
- **016 & 017** Spelen als een team.
- **014 & 015** Afstemmen basistaken binnen het team.
- **012 & 013** Spelen vanuit een basistaak.
- **010 & 011** Doelgericht samenspelen.
- **08 & 09** Doelgericht handelen met de bal.
- **06 & 07** Beheersen van de bal.

5 VOETBALAFSPRAKEN



De voetbalafspraken worden bepaald afhankelijk van het team. We maken de verdeling tussen teams t/m onder 12, basisteams en selectieteams vanaf onder 13. Hieronder algemene voetbalafspraken voor de verschillende jeugdteams.

Elk team bespreekt met elkaar wat de seizoensdoelen zijn en hoe je die als team wil bereiken.

5.1 VOETBALAFSPRAKEN VOOR TEAMS T/M ONDER 12

Wisselbeleid

Alle spelers krijgen in principe even veel speeltijd tijdens de wedstrijden.

Posities en opstelling

De spelers hebben rouleren regelmatig van positie in het team om ervaring op te doen op verschillende posities in het veld.

5.2 VOETBALAFSPRAKEN VOOR BASISTEAMS (VANAF ONDER 13)

Wisselbeleid

Alle spelers krijgen in principe even veel speeltijd tijdens de wedstrijden.

Posities en de opstelling

De spelers worden op posities gezet waar ze zich prettig bij voelen.

5.3 VOETBALAFSPRAKEN VOOR SELECTIETEAMS (VANAF ONDER 13)

Wisselbeleid

Trainingsopkomst, inzet tijdens trainingen en wedstrijden bepalen mede of je wel/niet wissel staat.

Posities en de opstelling

De spelers worden op posities gezet om optimaal te leren en presteren.

6 ACTIVITEITEN



De vereniging organiseert voor en met elkaar sportieve en sociale activiteiten gedurende het hele voetbalseizoen vanaf augustus t/m juni.

6.1 TRAININGEN

De kabouters trainen elke zaterdagochtend en spelen nog geen officiële wedstrijden. De oudere kabouters (2e jaars) krijgen de mogelijkheid om doordeweeks een keer extra te trainen. De teams vanaf O8 trainen twee keer per week doordeweeks van maandag t/m vrijdag. We streven naar een goede trainingsintensiteit. Beginnende kabouters trainen één keer in de week, 2e jaars kabouters spelen twee keer in de week (maandag training, zaterdag training/wedstrijd) en vanaf JO8 drie keer in de week (twee keer trainen en zaterdag wedstrijd).

Er wordt getraind op één van de drie trainingsvelden. Deze drie complete voetbalvelden zijn beschikbaar voor alle leden van de vereniging. De training gaat in principe altijd door. Bij hoge uitzondering worden de trainers tijdig ingelicht dat er niet op de velden kan worden getraind.

Het trainingsschema wordt bekend gemaakt aan het eind van het seizoen voor het volgende seizoen, zodat de trainers hierop kunnen anticiperen. In een eerder stadium is er al overleg geweest met de trainers.

Elke trainer/coach krijgt aan het begin van het seizoen de nodige materialen om te trainen. Een bal per speler, voldoende hesjes, pilonnen en hoedjes. De trainer informeert de spelers wanneer het seizoen begint en geeft aan wanneer en waar zal worden getraind.

6.2 TRAININGSSCHEMA

SVW'27 heeft de beschikking over 3 trainingsvelden waarvan één kunstgrasveld (B-veld) en twee grasvelden (F- en G-veld). Uitgangspunten bij het samenstellen van het trainingsschema zijn;

- De seniorenselectie traint op dinsdag en donderdag vanaf 20.00 uur samen met de selecties van JO19 en JO17.
- Wanneer een team drie keer in de week wil trainen wordt de derde training gepland op de vrijdag.
- Voor zover mogelijk elk team tenminste één keer in de week trainen op het kunstgras inplannen.
- Trainingsduur t/m JO11 in totaal 60 minuten, t/m JO15 in totaal 75 minuten en vanaf JO16 in totaal 90 minuten.
- Ideale indeling is de maandag/woensdag en dinsdag/donderdag als trainingsdagen waarbij rekening wordt gehouden om de leeftijdscategorie ouder op de andere dagen te plannen. Dit creëert de mogelijkheid om extra te trainen en zich optimaal te kunnen ontwikkelen.
- De keeperstraining wordt georganiseerd vanaf JO10 voor alle jeugdkeepers.

6.3 WEDSTRIJDEN

De 2e jaarskabouters krijgen de mogelijkheid om mee te doen aan een programma van 4 tegen 4 wedstrijden op zaterdagochtend tegen omliggende verenigingen, onderling georganiseerd.

Vanaf O8 spelen alle teams in de KNVB competitie. De trainer/coach is verantwoordelijk om zelf oefenwedstrijden te organiseren en geeft dit door aan de wedstrijdsecretaris zodat het kan worden ingepland. Als de wedstrijd niet doorgaat vanwege een algehele of lokale afgelasting wordt gestimuleerd om te gaan trainen. Dit kan op een trainingsveld, maar ook ergens anders zoals bv. op het strand.

Wanneer er een vrij weekend is ingepland wordt er regelmatig een gezamenlijke voetbalactiviteit georganiseerd als categorie of enkele categorieën samen.

6.4 EVENEMENTEN AGENDA

Hieronder een agenda met de jaarlijks terugkerende activiteiten voor onze jeugdleden.

	Activiteiten	Kabouters	O8	O9	O10	O11	O12	O13	O14	O15	O16	O17	O19
Augustus	Meerdaags voetbal- of sportkamp			x	x	x	x	x	x				
September													
Oktober	Voetbaldag		x	x	x	x	x						
November													
December	Zaalvoetbaltoernooi	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		x
	Sinterklaas- en Sinterkerstfeest	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		x
Januari	Zaalvoetbaltraining	x											
Februari	Voetbaldag		x	x	x	x	x						
Maart													
April													
Mei	Open dag	x	x	x	x								
	Straatvoetbalkampioenschappen		x	x	x	x	x	x					
	Voetbaltoernooi GZM	x	x	x	x	x	x	x					
Juni	Afsluitdag	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

7 ACTIVITEITEN



7.1 SPELERSBELEID ALGEMEEN

We streven binnen de vereniging naar 'gelijke kansen' voor elke speler van SVW'27. Ieder kind verdient een optimale voetbalontwikkeling, ongeacht het niveau. De ontwikkeling en daarmee het eindniveau van spelers en speelsters is op jonge leeftijd onvoorspelbaar, dit geldt vooral bij de jongste kinderen. We willen dat alle kinderen het maximale uit zichzelf kunnen halen. Ieder kind is trots en blij als hij/zij vandaag iets kan, weet en/of kent wat hij/zij gisteren nog niet kon, wist of kende. Geslacht of enkel huidig niveau staan dan niet meer centraal; het draait om plezier en ontwikkeling waarbij iedere jeugdspeler zijn of haar potentie volledig kan benutten, persoonlijke drijfveren waar kan maken en maximaal plezier kan beleven!

Het is belangrijk dat elke speler zich op zijn of haar plek voelt qua niveau en beleving. De ontwikkeling van een jeugdspeler kan grillig verlopen. Het talent van het ene jaar kan het jaar daarna minder uit de voeten komen of diegene het ene seizoen kracht lijkt te missen is misschien het opvolgend jaar één van de sterkere. Deze ontwikkeling is niet te voorspellen en daarom is het raadzaam om de voortgang van alle jeugdspelers te monitoren.

7.2 TEAMINDELINGEN ALGEMEEN

Aan het eind van het seizoen wordt een voorlopige indeling gemaakt en bekend gemaakt. Twee weken voor de start van de competitie wordt de definitieve indeling gemaakt waarmee we starten. Bij de teams t/m J012 en bij de basisteams vanaf J013 wordt geprobeerd om zo min mogelijk wijzigingen door te voeren tijdens het verloop van het seizoen. Bij voorkeur wordt er alleen in de winterstop gekeken of er geschoven moet worden en dan alleen met goede argumentatie.

Bij de selectieteams vanaf J013 kan de betreffende trainer tijdens het seizoen 'selecteren' en kan er gemakkelijker worden geschoven, ook hier alleen met goede argumentatie.

Leden die zich gedurende het seizoen aanmelden kunnen meetrainen en de club spant zich in om deze in een team te plaatsen, maar kan dit niet garanderen. Dit omdat we de samenstelling van de teams gedurende het seizoen zo min mogelijk willen wijzigen.

Agenda:

- **Streefdatum 1 mei:** De coördinator organiseert met de trainers/coaches per leeftijdscategorie een overleg waarin de voorlopige teamindeling voor volgend seizoen wordt bepaald.
- **Streefdatum 15 mei:** De coördinator geeft duidelijkheid over de teamindeling (spelers en coaches) voor volgend seizoen naar de spelers/ouders.
- **Streefdatum 1 juni:** Opgave aantal teams voor inschrijving bij KNVB.
- **Streefdatum 'definitieve' teamindeling twee weken voor de start van de competitie.** Dit is rond 20 augustus en wordt gecommuniceerd met de ouders/kinderen.

Na het vaststellen van de definitieve teamindeling kunnen alsnog de teams worden gewijzigd. Dit kan bijvoorbeeld door late afmeldingen en nieuwe aanmeldingen. Dit zal worden doorgegeven door de coördinator.

Binnen de vereniging wordt onderscheid gemaakt tussen de verschillende categoriën bij het indelen van de teams. In de volgende pagina's meer informatie hoe dit is georganiseerd per leeftijdscategorie verdeeld onder uitgangspunten, algemene afspraken, teamindeling en doorstroming.

7.3 SPELERSBELEID PER LEEFTIJD

Kabouters

Uitgangspunten

- Gediplomeerde 'hoofdjeugdtrainer' voor alle kabouters als verantwoordelijke voor de inhoud van de trainingen.
- Hoofdjeugdtrainer ontvangt de trainers (ouders, stagiaires) en begeleidt ze tijdens de oefeningen. Gelijkende trainingsstof voor alle kabouters volgens het circuitmodel.

Algemene afspraken

- De aangemelde kabouters trainen één keer in de week, elke zaterdagochtend.
- De oudere kabouters (2e jaars) hebben de mogelijkheid om naast de zaterdagtraining ook doordeweeks een uur te trainen.
- Zodra een 2e jaars kabouter niet kan trainen doordeweeks wordt eventueel de mogelijkheid bekeken of het kind met de JO8 kan trainen.
- De 2e jaars kabouters hebben de mogelijkheid om mee te doen aan een programma voor 'mini's' op de zaterdagochtend. Dit is een programma van wedstrijden 4 tegen 4 gedurende het seizoen, opgezet door een aantal clubs in de regio.

Teamindeling

Aan het eind van het seizoen wordt gekeken welke kinderen in aanmerking komen om mee te doen aan het programma van de mini's. Er zijn twee reeksen in het najaar en twee reeksen in het voorjaar. De teamindeling wordt samengesteld door de coördinator in samenspraak met de trainers en wordt er gespeeld met wisselende teamsamenstellingen per reeks.

Doorstroming

Wanneer twee weken voor het begin van de competitie bij de JO8 enkele spelers tekort zijn kan het worden aangevuld met kabouters die fysiek de leeftijdscategorie hoger aankunnen. Niet eerder door laten stromen, het kan dan gebeuren dat er nog aanmeldingen komen en de teams bij onder 8 te vol raken.

J08, J09 en J010 (6 tegen 6)

Uitgangspunten

- Indeling teams bij J08, 9 en 10 (6 tegen 6) het liefst 8 spelers, maximaal 9 spelers per team.
- Gediplomeerde 'hoofdjeugdtrainer' per leeftijdscategorie als hoofdverantwoordelijke voor de inhoud van de trainingen en begeleiding bij de wedstrijden.
- De leeftijdscategorie traint twee keer per week gezamenlijk op hetzelfde veld. Tijdens de eerste training van de week worden alle spelers gemixed volgens het circuitmodel, de tweede training is met het eigen team.
- Gelijkende trainingsstof per leeftijdscategorie.

Algemene afspraken

- Er kan een speler in een oudere leeftijdsgroep worden geplaatst, maar alleen als de betreffende speler een veel hoger niveau heeft in vergelijking met zijn of haar leeftijdsgenoten en er voor deze speler meer uitdaging is bij de oudere kinderen.
- Als er tijdens de teamindeling vanwege de aantallen binnen de teams met een speler of spelers moet worden geschoven naar andere leeftijdscategorie, dan naar een leeftijdscategorie ouder. Een speler kan dus een jaar jonger zijn en niet een jaar ouder zijn dan zijn medespelers. Er wordt hierbij gekeken naar een combinatie van het fysieke aspect en het niveau van de spelers.
- Als een speler niet genoeg heeft aan twee keer in de week trainen en voldoende kwaliteit heeft, moet de mogelijkheid worden gecreëerd om een keer extra te trainen in een leeftijdscategorie ouder.

Teamindeling

Er wordt een voorlopige teamindeling gemaakt aan het eind van het seizoen door de betreffende trainers van de leeftijdsgroep in overleg met de hoofdjeugdtrainer en de coördinator.

Bij het indelen van het team wordt rekening gehouden met;

- Leeftijd (geboortejaar)
- Sociale aspect (wie past bij wie)
- Intrinsieke motivatie (plezier, actief, beter willen worden)
- Trainingsopkomst (aanwezigheid tijdens trainingen en wedstrijden)

Hieronder wordt aangegeven waar het accent op ligt tijdens het maken van de indelingen. Uiteraard is het niet zo zwart-wit en wordt met elkaar een weloverwogen besluit genomen tijdens de indeling van de spelers.

J08 Leeftijd + sociale aspect

J09 Leeftijd + sociale aspect + intrinsieke motivatie

J010 Leeftijd + sociale aspect + intrinsieke motivatie + trainingsopkomst

Uiteindelijk ontvangt de trainer van de coördinator een lijst met namen en gegevens van het betreffende team. Het is verstandig om een groepsapp te creëren om via deze weg de spelers (ouders) te informeren wanneer de eerste training begint en verdere informatie voor een goede communicatie.

Doorstroming

Door de maatregel om als leeftijdscategorie altijd samen op het veld te staan tijdens de trainingen en er regelmatig wordt gemixed zal de eventuele overgang van een speler naar een ander team gemakkelijker gaan. Daarbij krijgen de kinderen gelijkende trainingsstof en dit alles vergemakkelijkt om bij alle jeugdspelers de groei te monitoren. De trainers van een lichte groep staan altijd samen op het veld en daardoor korte lijnen in het onderling overleg.

Tijdens het voorjaar (na de winterstop) speelt de J010 regelmatig oefenwedstrijden 8 tegen 8 onderling en eventueel tegen andere tegenstanders om te wennen aan een groter veld.

J011 en J012 (8 tegen 8)

Uitgangspunten

- Indeling teams bij J011 en 12 (8 tegen 8) het liefst 10 spelers, maximaal 11 spelers per team.
- Gediplomeerde 'hoofdjeugdtrainer' per leeftijdscategorie als hoofdverantwoordelijke voor de inhoud van de trainingen en begeleiding bij de wedstrijden. Deze trainer begeleidt het eerste team van betreffende categorie.
- De leeftijdscategorie traint twee keer per week gezamenlijk op hetzelfde veld. Beide trainingen zijn met het eigen team.

Algemene afspraken

- Er kan een speler in een oudere leeftijdsgroep worden geplaatst, maar alleen als de betreffende speler een veel hoger niveau heeft in vergelijking met zijn of haar leeftijdsgenoten en er voor deze speler meer uitdaging is bij de oudere kinderen.
- Als er tijdens de teamindeling vanwege de aantallen binnen de teams met een speler of spelers moet worden geschoven naar andere leeftijdscategorie, dan naar een leeftijdscategorie ouder. Een speler kan dus een jaar jonger zijn en niet een jaar ouder zijn dan zijn medespelers. Er wordt hierbij gekeken naar een combinatie van het fysieke aspect en het niveau van de spelers.
- De leeftijdscategorie traint twee keer per week met het eigen team.
- Als een speler niet genoeg heeft aan twee keer in de week trainen en voldoende kwaliteit heeft, moet de mogelijkheid worden gecreëerd om een keer extra te trainen in een leeftijdscategorie ouder.

Teamindeling

Er wordt een voorlopige teamindeling gemaakt aan het eind van het seizoen door de betreffende trainers van de leeftijdsgroep in overleg met de hoofdjeugdtrainer en de coördinator.

Bij het indelen tot de leeftijdscategorie J010 wordt rekening gehouden met leeftijd, sociale aspect, intrinsieke motivatie en trainingsopkomst. Deze aspecten blijven belangrijk bij de indeling van de leeftijdscategoriën J011 en J012 en wordt daarbij rekening gehouden met het niveau van de spelers.

Doorstroming

Tijdens het voorjaar (na de winterstop) speelt de J012 regelmatig oefenwedstrijden 11 tegen 11 onderling en eventueel tegen andere tegenstanders om te wennen aan een groter veld.

J013 t/m J019 (11 tegen 11)

Uitgangspunten

- Indeling teams vanaf J013 (11 tegen 11) het liefst 15 spelers, maximaal 16 spelers per team. Bij de oudste junioren kun je overwegen om meer spelers per team te spelen.
- Gediplomeerde 'hoofdjeugdtrainer' per leeftijdscategorie. Deze trainer begeleidt het eerste team en is goed op de hoogte van het tweede team van betreffende categorie.
- De leeftijdscategoriën t/m J016 trainen twee keer per week gezamenlijk op hetzelfde veld. Beide trainingen zijn met het eigen team.
- De selecties J017-1 en J019-1 trainen gelijk met de seniorenselectie zodat er gemakkelijk kan worden geschoven met spelers van deze teams indien nodig.

Algemene afspraken

- Communicatie tussen de selectietrainers is van groot belang. Bij een tekort aan spelers in de selectieteams vanwege blessures, schorsingen, vakanties neemt de trainer minimaal 2 dagen voor de wedstrijd contact op met de trainers/coach van het andere team voor het lenen van een speler.
- Er kan een speler in een oudere leeftijdsgroep worden geplaatst, maar alleen als de betreffende speler een veel hoger niveau heeft in vergelijking met zijn of haar leeftijdsgenoten en er voor deze speler meer uitdaging is.
- Als er tijdens de teamindeling vanwege de aantallen binnen de teams met een speler of spelers moet worden geschoven naar andere leeftijdscategorie, dan naar een leeftijds-categorie ouder in de A-categorie. Er wordt hierbij gekeken naar een combinatie van het fysieke aspect en het niveau van de spelers. Het is wat flexibeler in de B-categorie en speelt de mening van de betreffende speler een belangrijke rol.
- De leeftijdscategorie traint twee keer per week met het eigen team. De trainer van het team kan ervoor kiezen om drie keer in de week te trainen, dan is de vrijdag de extra trainingsdag.
- Als een speler niet genoeg heeft aan twee keer in de week trainen en voldoende kwaliteit heeft, moet de mogelijkheid worden gecreëerd om een keer extra te trainen in een leeftijdscategorie ouder.

Teamindeling

Er wordt een voorlopige teamindeling gemaakt aan het eind van het seizoen door de betreffende trainers van de leeftijdsgroep in overleg met de hoofdjeugdtrainer en de coördinator.

Vanaf de J013 wordt geselecteerd en bestaat de leeftijdscategorie uit selectie- en basisteams. De verschillen in niveau worden meer zichtbaar en voor de ene speler is 1 keer in de week trainen mooi, voor de ander is het nooit genoeg. Zo komt iedereen te spelen in het team wat het beste bij hem of haar past.

Doorstroming

De trainer van het selectieteam behoudt het recht om een speler van een lager team over te hevelen ten koste van een andere speler zodra de trainer een goede onderbouwing heeft. Denk hierbij aan niveau van de speler, beleving, trainingsopkomst, etc. Na overleg tussen de trainers van de selectieteams wordt bepaald hoeveel en welke spelers vanaf de winterstop één keer per week met een leeftijdscategorie hoger meetrainen.

7.4 SCOUTING

Interne scouting

Het indelingsbeleid, hierboven beschreven vanaf de kabouters t/m J019, laat zien dat er voortdurend interne scouting plaatsvindt. De hoofdjeugdtrainer per leeftijdscategorie t/m J012 staat wekelijks meerdere keren op het veld en ziet alle kinderen voetballen en daarnaast is er direct contact met alle overige trainers van de betreffende categorie. Ook vanaf J013 staan de selectietrainer en overige trainers regelmatig met elkaar op het veld en is er direct contact over de spelers.

Externe scouting

Er wordt niet extern gescout door SVW'27. Spelers die zich zelf aanmelden zijn welkom. SVW'27 kent namelijk geen ledenstop en elke speler hoort op een niveau te spelen dat bij hem past. Als het gaat om een (potentiële) selectiespeler is een trainingsstage mogelijk. In dat geval brengen wij de desbetreffende vereniging waar de speler actief is op de hoogte.

7.5 MEDISCHE VERZORGING

Alle jeugdspelers kunnen op dinsdagavond van 18.00 tot 19.00 gebruik maken van de verzorging.

8 | STUDIE EN VOETBAL



SVW '27 is in de eerste plaats gericht op de ontwikkeling van de voetbalcapaciteiten van onze jeugdspelers. Maar het is de algemene taak van onze trainers en de club de spelers te stimuleren te studeren. Immers goede resultaten op school hebben een positieve weerslag op de voetbalopleiding.

Aandacht voor de studie kan op de volgende manieren:

- De trainingssessies worden gereduceerd tijdens de examenperiode zodat de spelers zich voluit aan hun studiewerk kunnen wijden zonder een training te moeten missen.
- Wij tonen begrip voor de volle agenda van onze spelers.
Jeugdspelers kunnen -door een seintje aan de trainer- eens afhaken voor een training wegens te veel aan huiswerk of lessen;

9 VEILIG SPORTKLIMAAT EN VOG



SVW'27 streeft er naar om voor iedereen een zo goed mogelijk sportklimaat te creëren.

Bij een goed sportklimaat staan sportiviteit en veiligheid voorop. Op het gebied van veiligheid heeft SVW'27 besloten om een extra stap zetten door te gaan werken met de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).

Alle begeleiders, trainers en coaches die werkzaam zijn met kinderen en jongeren tot en met 18 jaar moeten een originele Verklaring Omtrent Gedrag overleggen. Deze Verklaring Omtrent Gedrag moet ook worden overlegd door de trainers, coaches en begeleiders van meisjes- en/of damesteams.

SVW'27 is een organisatie die goedgekeurd is door het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport om mee te doen aan de Regeling Gratis VOG. Dit betekent dat SVW'27 voldoet aan de hiervoor gestelde criteria die opgesteld zijn door het ministerie. Het belangrijkste criterium is dat de vereniging een actief en gedegen preventie- en integriteitsbeleid moet hebben.

SVW'27 heeft een actief gedragscodebeleid en 2 onafhankelijke vertrouwenspersonen.

Een gratis VOG kan aangevraagd worden via de secretaris.



Winnen en verliezen

De spelbedoeling van voetbal is helder: meer doelpunten maken dan je tegenstander; winnen. We maken ons soms zorgen over het belang dat trainers, leiders en ouders toedichten aan het resultaat van jeugdwedstrijden. Bij welke ontwikkeling dan ook, hoort het maken van fouten. Door iets niet goed te doen, kan iemand leren hoe hij het wel moet doen. Dat kan er toe leiden dat een wedstrijd wordt verloren. Als de spelers er alles aan gedaan hebben wat binnen hun vermogen ligt, is het prima. Het uiteindelijk resultaat van de wedstrijd is onbelangrijk. Door het belang van het winnen van wedstrijden centraal te stellen en kinderen onder druk te zetten, worden ze onzeker en bang om fouten te maken. Dit zal uiteindelijk ten koste gaan van het plezier dat ze beleven aan voetbal en van hun voetbalontwikkeling.

Leren winnen

Winnen wordt wel steeds belangrijker naarmate de opleiding vordert. Mentaliteit is te trainen, bouw in zoveel mogelijk oefenvormen een wedstrijdelement in en verlang altijd maximale inzet, strijd en duelkracht.

Zelfvertrouwen

Een speler met zelfvertrouwen functioneert beter. Laat spelers merken dat je vertrouwen in ze hebt. Laat ze merken dat het helemaal niet erg is als ze fouten maken. Laat merken dat je ze blijft steunen, als ze het maar blijven proberen! Leer spelers zelfvertrouwen te hebben en te durven voetballen.

Pingelen mag!

Stimuleer spelers met een individuele actie deze telkens weer uit te voeren, zeker bij de jongste jeugd. Leer de spelers uitsluitend wanneer de actie wel en wanneer die niet te gebruiken, haal de actie er beslist niet uit. Vaak horen we, al voordat de pingelaar de bal aanneemt, van alle kanten roepen dat hij over moet spelen, Doe dat niet, dat strookt niet met onze opleidingsvisie, pingelen is prima. Vroegere pingelaars maken later vaak het verschil. Een passeeractie is een extra wapen dat je prima kunt gebruiken op welke leeftijd en welke positie dan ook. Naarmate de opleiding vordert komt het rendement van de actie aan bod.

Positief trainen en coachen is een absolute must!

Voetbalplezier en zelfvertrouwen zijn cruciaal om een betere jeugdvoetballer te kunnen worden. Door spelers op een positieve manier aan te moedigen en de nadruk te leggen op de dingen die goed gaan, zal het spelplezier en het opleidingsresultaat groter zijn.

